

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 08 апреля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.04.2019 В Омске прямо на рабочем месте умер охранник «Ростелекома»	4
08.04.2019 В ЯНАО рабочий погиб при испытании на прочность трубы газопровода	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
06.04.2019 Прессинг от руководства: Воронежские коммунальщики бастуют и увольняются из-за начальства	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
08.04.2019 Субподрядчик «Метростроя» признан банкротом	5
05.04.2019 Мантуров назвал сроки по решению судьбы заводов Ford в России	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
08.04.2019 На Дальний Восток в 2019 году приедут работать более 50 тыс. мигрантов	7
05.04.2019 Россия и Таджикистан подпишут новые соглашения в сфере миграции	7
06.04.2019 В Свердловской области проверяют, как используется труд мигрантов	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
05.04.2019 Началась регистрация на обучение предпенсионеров по стандартам WorldSkills в РФ	8
05.04.2019 Власти Подмосковья назвали профессии, которые предлагают для людей с инвалидностью	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
07.04.2019 На Ульяновском автозаводе рабочему переломало обе ноги	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
08.04.2019 В реестр коррупционеров попали более тысячи чиновников	10
08.04.2019 Деньги на вырост	10
08.04.2019 Росстат всемогущий: найден лучший способ поднять производительность труда в стране	11
06.04.2019 Полмиллиона в месяц: кто зарабатывает по-королевски	13
05.04.2019 Весенние увольнения: россияне стали чаще попадать под сокращения	14
05.04.2019 Специальный информационный ресурс для профессионального развития госслужащих появится в РФ	16



05.04.2019 Глава Тувы запретил привлекать иностранных работников на лесозаготовку и в строительство.....	16
--	----



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.04.2019

В Омске прямо на рабочем месте умер охранник «Ростелекома»

В воскресенье, 7 апреля, в 11:30 стало известно о смерти 62-летнего охранника омского «Ростелекома», скончавшегося во время дежурства. Инцидент произошел в здании на улице Герцена.

При этом признаков насильственной смерти на теле сотрудника организации не обнаружено.

«ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ВЕРСИИ, ОХРАННИК СКОНЧАЛСЯ ОТ ОСТАНОВКИ СЕРДЦА», – уточняет Om1.ru.

Сейчас следователи выясняют причину смерти работника «Ростелекома».

https://superomsk.ru/news/74804-v_omske_pryamo_na_rabochem_meste_umer_oxrannik_ros/

08.04.2019

В ЯНАО рабочий погиб при испытании на прочность трубы газопровода

Один рабочий погиб, двое пострадали при проверке на прочность трубопровода в Ямало-Ненецком автономном округе, возбуждено уголовное дело, сообщает в понедельник региональное следственное управление СК РФ.

Согласно данным следствия, несчастный случай произошел ночью 3 апреля на участке строящегося газопровода на Северо-Русском месторождении в Тазовском районе ЯНАО. Часть трубопровода длиной около 300 метров при испытании на прочность и герметичность пришла в движение под действием давления воздуха из-за отрыва приваренной заглушки, после чего придавила троих рабочих.

"Двое из них с телесными повреждениями доставлены в медучреждение для оказания медицинской помощи, третий потерпевший от полученных телесных повреждений скончался на месте через непродолжительный промежуток времени", - рассказали в ведомстве.

Следователи предполагают, что к инциденту привели нарушения правил безопасности при строительных работах, а ответственные за их соблюдение специалисты допустили нахождение мужчин в зоне пневматических испытаний.

Следственным отделом... проведена доследственная проверка по факту гибели рабочего на Северо-Русском месторождении при проведении пневматических испытаний участка трубопровода. По ее результатам возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного частью 2 статьи 216 УК РФ "Нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека", - сообщили в СУСК.

Следователи, как поясняется, в настоящее время восстанавливают картину произошедшего и выясняют личности причастных к инциденту.

<https://ria.ru/20190408/1552485034.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.04.2019

Прессинг от руководства: Воронежские коммунальщики бастуют и увольняются из-за начальства

Работники службы благоустройства вышли **бастовать** на улицы Воронежа. Жалуются на низкие зарплаты.



В Воронеже не спокойно сегодня на улицах в Советском районе. Местные коммунальщики бастуют и увольняются из-за начальства. В сеть поступила информация, что по сообщениям самих митингующих, они выражают недовольство работой нового руководства местной управы, и в частности его руководителем, Иваном Аристовым.

Выяснилось, что часть сотрудников без каких-либо на то причин была лишена премий за февраль. Это при том, что сотрудники и так выражали недовольство низкими зарплатами, на которые сложно сводить «концы с концами». В ситуации поручил разобраться мэр Воронежа Вадим Кстенин. Тот мэр, который искал инвесторов для ремонта ливнёвки в городе. Судя по всему проблема не только в том, что рабочим мало платят и беспричинно лишают премий. По некоторым данным, они испытывают некий прессинг от руководства. Это стало причиной увольнения почти 40 сотрудников. Похоже, новая метла метёт не по-старому, если новое руководство уже столько принесло недовольства от подчинённых, что те решились на забастовку.

<https://vistanews.ru/society/292673>

СОКРАЩЕНИЯ

08.04.2019

Субподрядчик «Метростроя» признан банкротом

Работы на «Театральной» и «Дунайском проспекте» за СМУ-11 продолжают другие компании

Суд признал одного из субподрядчиков ОАО «Метрострой» - ЗАО «СМУ-11 Метрострой» - банкротом и открыл конкурсное производство в отношении компании. Общая сумма требований к СМУ-11 составляет около 1,3 млрд рублей. Управление выполняло работы на станции «Дунайский проспект» Фрунзенского радиуса и станции «Театральная» Лахтинско-Правобережной линии. Вместо экс-субподрядчика на объекты выйдут другие управления «Метростроя».

Арбитражный суд Петербурга и Ленинградской области признал субподрядную организацию ОАО "Метрострой" - ЗАО "СМУ-11 Метрострой" банкротом, следует из материалов картотеки арбитражных дел.

"Признать должника банкротом и открыть конкурсное производство",- говорится в сообщении электронной картотеки арбитражных дел.

Федеральная налоговая служба (ФНС) подала иск к СМУ-11 летом 2017 года. Процедура наблюдения в отношении компании была введена в июне 2018 года. Долг предприятия перед ФНС составляет более 1 млрд рублей, сообщается в материалах дела. Задолженность по основному долгу, согласно определению суда, составляет 730,4 млн рублей, еще около 285 млн рублей начислено в виде пени и штрафов. Претензии к подрядной организации имеют другие предприятия, в том числе АО "Петербургская сбытовая компания", ГУП "Водоканал", ОАО "Метрострой", ЗАО "Метробетон". Согласно прошедшему в феврале собранию кредиторов, на котором присутствовали шесть организаций, общая сумма требований составляет около 1,3 млрд рублей.

Конкурсное производство - финальная процедура банкротства, поясняет партнер юридической компании "Сотби" Антон Красников. Оно предполагает ликвидацию активов компании, возвращение долгов кредиторам и занимает до полутора лет. Имущество распродается на торгах. Средства, вырученные на аукционе, направляются кредиторам и сотрудникам компании, перед которыми имеется **задолженность по зарплате**. После этого предприятие ликвидируется.

По данным "СПАРК-Интерфакс" (www.spark-interfax.ru), в собственности неназванных физлиц - 100% СМУ-11, компания образована в 1997 году, среди бывших акционеров компании числится Николай Александров, нынешний



совладелец ОАО "Метрострой". Выручка СМУ-11 в 2017 году составила 1,1 млрд рублей, чистый убыток - 74 млн рублей. Чистые активы компании на конец 2017 года составляли 566,7 млн рублей.

В ОАО "Метрострой" сообщили, что "говорить о расторжении контрактов между компанией и ЗАО "СМУ-11 Метрострой" преждевременно", так как решение о прекращении деятельности принимается собранием кредиторов коллегиально в течение полугода. "Однако во избежание риска невыполнения работ по госконтрактам объемы работ по данным объектам были перераспределены между другими подрядчиками, а сотрудникам ЗАО "СМУ-11 Метрострой" было предложено трудоустройство в другие организации", - добавили в компании, не уточнив объемы работ. Среднесписочная численность сотрудников СМУ-11 составляет около 500 человек, следует из данных "СПАРК-Интерфакс". Ранее СМУ-11 заявило об увольнении 325 сотрудников из-за сокращения штата.

Именно сотрудники СМУ-11 в преддверии нового года объявили голодовку в шахте на строящейся станции "Театральная", требуя выплатить **долги по заработной плате**. Телефоны компании в пятницу не отвечали, на запрос "Ъ" по электронной почте в компании не ответили.

ФНС также подавала банкротные иски к структурным подразделениям ОАО "Метрострой" - ЗАО "Семнадцатое управление Метрострой", ЗАО "Строительно-монтажное управление N 9 Метрострой", ЗАО "Управление N 15 Метрострой". Кроме этого, в начале года ФНС подала банкротный иск и к ОАО "Метрострой" (см. "Ъ" от 15.01.2019). Компания называла это "техническим" шагом и рассчитывала на мир с налоговой, сумма требований составляла более 800 млн рублей. В марте компании удалось заключить с ведомством мировое соглашение с возможностью рассрочки платежа на три года. В ФНС на запрос "Ъ" не ответили. Прекращение спора с ФНС было одним из условий сохранения контрактов с городом, портфель заказов от которого составляет более 124 млрд рублей.

<https://www.kommersant.ru/doc/3937381>

05.04.2019

Мантуров назвал сроки по решению судьбы заводов Ford в России

В число претендентов на закрываемые в России автозаводы компании Ford входит южнокорейская Hyundai, сообщил сегодня журналистам глава Минпромторга Денис Мантуров.

При этом он отметил, что окончательно дальнейшая судьба заводов определится в течение месяца-двух.

Напомним, что в конце марта стало известно, что американская компания Ford сворачивает производство своих автомобилей в России к концу июня. Автозаводы во Всеволожске Ленинградской области и в Набережных Челнах, а также завод двигателей в Елабуге в Татарстане будут закрыты. В России будут производиться только микроавтобусы Ford Transit. В свою очередь **Роструд начал информационную компанию для сокращаемых работников**.

"В настоящее время принимаются все необходимые меры по недопущению социальной напряженности, обеспечению соблюдения требований трудового законодательства, соблюдению всех обязательств перед трудовым коллективом", - говорится в сообщении трудовой инспекции.

В частности, на территории завода во Всеволожске будет действовать консультационный пункт, где работники смогут оперативно получить квалифицированную правовую помощь, а также узнать о возможных вариантах дальнейшего трудоустройства, в том числе через портал "Работа в России".

<https://rg.ru/2019/04/05/manturov-nazval-sroki-po-resheniiu-sudby-zavodov-ford-v-rossii.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.04.2019

На Дальний Восток в 2019 году приедут работать более 50 тыс. мигрантов

Больше всего иностранной рабочей силы требуется Амурской области

Постановлением правительства России для Дальневосточного региона определена квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам, пребывающим в Россию на основании визы - всего в ДФО в 2019 году приедет работать 54 464 иностранных специалиста, сообщает корреспондент ИА REGNUM, со ссылкой на **Минтруд**.

Больше всех "визовых" работников получит Амурская область, где реализуются грандиозные строительные проекты федерального значения - 28 778 человек, затем по количеству приглашенных иностранцев идут Хабаровский и Приморский края - по 8 318 и 7 847 человек соответственно. 3 874 иностранцев получит Забайкалье, 3 060 человек приедет работать в Еврейскую автономию. Магаданская область получит 966 человек, Бурятия - 777, Сахалин - 404 работника. Чукотке удовлетворена заявка на 246 человек. Ещё 178 человек должно прибыть в Якутию. Меньше всего - 16 человек - затребовала к себе Камчатка.

<https://regnum.ru/news/society/2606959.html>

05.04.2019

Россия и Таджикистан подпишут новые соглашения в сфере миграции

Эмомали Рахмон 17 апреля прибудет с официальным визитом в Москву

Новые соглашения в сфере миграции будут подписаны в ходе встречи **президента России Владимира Путина** с его таджикским коллегой Эмомали Рахмоном которая пройдет во время предстоящего официального визита президента Таджикистана в Москву 17 апреля. Об этом сегодня, 5 апреля, сообщает "ТаджикТА" со ссылкой на слова посла РФ в Таджикистане Игоря Лякина-Фролова.

Сообщается, что в ходе данного визита также запланировано подписание ряда двусторонних соглашений, которые направлены на продолжение развития сотрудничества между двумя странами.

По словам Игоря Лякина-Фролова, один из документов, который планируется подписать, это соглашение об организованном наборе таджикских мигрантов для работы на российских предприятиях. Еще один документ касается юридического статуса представительств миграционной службы МВД России в Таджикистане и Министерства **труда**, миграции и занятости населения Таджикистана в России.

Напомним, что 5 февраля 2019 года в ходе своего визита в Таджикистан глава МИД России Сергей Лавров отметил, что пакет документов, касающихся миграции, позволит вывести миграцию из тени и обеспечит комфортные условия **труда** самим мигрантам.

По словам источника "ТаджикТА" в министерстве **труда** и миграции Таджикистана, проект соглашения между РФ и Таджикистаном об организованном наборе мигрантов предполагает, что отправкой заявки в органы занятости на определенного специалиста, а также оформлением всех необходимых для этого документов будет заниматься российский работодатель, который должен будет обязательно присутствовать в специальном перечне министерства **труда**.

Власти Таджикистана, в свою очередь, по проекту обязаны будут информировать своих граждан о надежных и безопасных местах **трудоустройства** в РФ. Также в их обязанности будет входить подбор кандидатов на открытые вакансии, обеспечение их профессиональной подготовки. Что же касается возвращения мигрантов домой по



истечению срока договора или нарушения ими **законодательства** РФ, то в этих случаях правительство Таджикистана должно будет оказывать содействие.

<https://regnum.ru/news/polit/2606316.html>

06.04.2019

В Свердловской области проверяют, как используется труд мигрантов

Свердловскстат проведет статистическое наблюдение за использованием труда мигрантов домохозяйствами и индивидуальными предпринимателями. Оно пройдет в четыре этапа в 27 территориях области во вторую неделю апреля, мая, августа и сентября. Цель: получение информации о масштабах и тенденциях **трудовой миграции** в РФ - как внутренней, так и внешней.

Наблюдение труда мигрантов проводится один раз в пять лет - путем опроса. В Свердловской области это уже второй сбор информации такого рода. Правда, сейчас число респондентов будет увеличено - до 1700 человек. Несколько изменилась и методика проведения опроса: если раньше вопросы задавали мигрантам с 15 до 72 лет, то сейчас верхней возрастной планки нет.

Опрос проводится очно, а ответы интервьюеры будут фиксировать в специальном бумажном листе. Однако полученные сведения являются конфиденциальными и разглашению не подлежат, подчеркнули в Свердловскстате. Личными данными интересоваться не будут. Работников попросят рассказать, как давно они проживают в России (если это приезжие из-за рубежа), откуда и когда прибыли, уезжал ли кто-то из членов семьи из страны в последние пять лет - например, на учебу, у кого они работают и какие обязанности выполняют.

Это позволит получить официальную информацию о распространенности явления **трудовой миграции**. А также оценить использование наемного труда в частных домохозяйствах и у индивидуальных предпринимателей, узнать, из какого российского региона или из какой страны и в каком количестве приезжают работники.

Кстати, в Свердловскстате сообщили, что к проведению опросов привлекут специально нанятых для этого людей. А их добросовестность обещают обеспечить "контрольными мероприятиями".

<https://rg.ru/2019/04/06/reg-urfo/v-sverdlovskoj-oblasti-proveriat-kak-ispolzuesia-trud-migrantov.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.04.2019

Началась регистрация на обучение предпенсионеров по стандартам WorldSkills в РФ

Онлайн-регистрация на программы обучения для людей предпенсионного возраста по стандартам чемпионата WorldSkills началась в пятницу в России, сообщается на сайте Worldskills Russia.

"Пятого апреля по всей стране открылась онлайн-регистрация на программы профессионального обучения для людей предпенсионного возраста", - говорится в сообщении.

Для участия в программе необходимо зарегистрироваться на сайте www.50plus.worldskills.ru и пройти тестирование. Это поможет определить траекторию профессионального развития. Тесты учитывают особенности специалистов зрелого возраста. Уточняется, что в 2019 году зарегистрироваться на учебу смогут мужчины в возрасте 58 60 лет и женщины 53 55 лет.



"Задача **Роструда** в рамках федерального проекта "Старшее поколение" организовать переобучение 75 тысяч граждан предпенсионного возраста в этом году. Благодаря программе, которую реализует Союз "Ворлдскиллс Россия", 25 тысяч из них смогут обучиться или повысить квалификацию по востребованным и перспективным компетенциям, разработанным на основе международных стандартов", - цитируются в сообщении слова замруководителя **Роструда** Дениса Васильева.

WorldSkills International - международное движение, целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. РФ вступила в международное движение WorldSkills в 2012 году.

РИА Новости. Все Новости

05.04.2019

Власти Подмосковья назвали профессии, которые предлагают для людей с инвалидностью

Инженер, программист и бухгалтер вошли в перечень профессий, предлагаемых лицам с ограниченными возможностями здоровья в Московской области, всего на рынке труда представлено около 4,5 тысячи рабочих мест для инвалидов, заявила министр социального развития Московской области Ирина Фаевская.

"На сегодняшний день в Московской области количество рабочих мест, которое предлагается для трудоустройства инвалидов, составляет 4 408 единиц, из них 4283 - квотируемые рабочие места. В основном, это вакансии для трудоустройства на должности инженера, менеджера, программиста, бухгалтера, уборщика, специалиста, дворника и подсобного рабочего" - сказала Фаевская, слова которой цитирует пресс служба.

В ведомстве подчеркнули, что со сведениями о свободных вакансиях Московской области можно ознакомиться на портале **Роструда** "Общероссийский банк вакансий "Работа в России", который на данный момент представляет 65 тысяч рабочих мест для трудоустройства соискателей на территории Подмосковья.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.04.2019

На Ульяновском автозаводе рабочему переломало обе ноги

Трудовая инспекция завершила расследование несчастного случая, произошедшего со штамповщиком одного из заводских цехов.

Государственная инспекция труда завершила расследование несчастного случая, произошедшего 13 февраля этого года со штамповщиком заготовительного цеха ульяновского автозавода. По информации ведомства, при выравнивании сложенных заготовок часть из них упала на ноги рабочему, в результате чего мужчина получил закрытый перелом обеих конечностей.

Как показали результаты проверки, причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства. В частности, было установлено, что безопасность выполнения работ не контролировалась ни руководством, ни специалистами предприятия.

По результатам расследования руководству УАЗа было выдано обязательное к исполнению предписание, виновные лица привлечены к административной ответственности.

http://www.ul.aif.ru/incidents/na_ulyanovskom_avtozavode_rabochemu_perelomalo_obe_nogi



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.04.2019

В реестр коррупционеров попали более тысячи чиновников

Более 1 тыс. российских чиновников, которые были уволены в связи с утратой доверия, с начала 2018 года занесены в публичный реестр. Об этом сообщила заместитель директора департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда РФ Ирина Попова.

"Сейчас на сайте этот реестр лежит в открытом доступе. Там более тысячи записей. Одна запись - это один человек, один факт увольнения в связи с утратой доверия", - сказала она на пресс-конференции в понедельник.

Информация о таком человеке будет храниться в этом реестре в течение пяти лет, добавила Попова.

Ранее сообщалось, что с 1 января 2018 года Федеральный закон "О противодействии коррупции" предусматривает ведение публичного реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений.

<https://tass.ru/obschestvo/6307601>

08.04.2019

Деньги на вырост

3,8 млрд рублей на первенцев оказались лишними

После распределения средств на выплату пособий за первого ребенка 3,8 млрд рублей остались неиспользованными, выяснили "Известия". Средства были заложены с запасом, пояснили в **Минтруде**. В прошлом году регионы также вернули в казну 3,5 млрд рублей. Эксперты советуют за счет нераспределенных средств расширить круг получателей детских пособий. В частности, уже нынешним летом, а не с 2020 года начать выплаты семьям, доход которых менее двух прожиточных минимумов на человека, а не полутора как сейчас.

С ЗАПАСОМ

Минтруд направил губернаторам уточненный расчет, по которому в нынешнем году будут распределены средства на выплаты за первого ребенка в регионах (документ есть у "Известий"). Речь о ежемесячной денежной выплате на первенца, которая появилась в России с 1 января 2018 года. Семьям с низким достатком (менее 1,5 прожиточного минимума на человека) деньги перечисляют до тех пор, пока ребенку не исполнится 1,5 года.

Как следует из расчета **Минтруда**, 3,8 млрд рублей из федерального бюджета оказались не распределены. Это примерно 8% от всей суммы (48,6 млрд рублей).

Средства на ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка были заложены с запасом, объяснили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**. Ранее министерство запрашивало у губернаторов статистику по пособиям и, исходя из их ответов, рассчитало размер субвенции.

Аналогичная ситуация уже была в прошлом году: тогда на пособия выделили 21,4 млрд рублей, а выплатили только 17,9 млрд. Разницу 3,5 млрд рублей пришлось вернуть в казну.

Пособия на первенцев в 2018-м получили 243,9 тыс. семей, говорится в проекте отчета **Минтруда** в правительство, с которым ознакомились "Известия". Пособие в среднем составило 10,5 тыс. рублей. Выплаты назначили 44,4% от общей численности рожденных (усыновленных) первых детей, указано в докладе.



В нынешнем году 349 тыс. семей получают выплаты на первенцев - в среднем по 11,2 тыс. рублей в месяц, следует из расчетов чиновников.

Больше всего денег ушло в Москву (2,5 млрд рублей - 14,7 тыс. выплат по 14,3 тыс. рублей), Краснодарский край (1,7 млрд рублей - 14,2 тыс. выплат по 10 тыс. рублей) и Дагестан (1,5 млрд рублей - 13 тыс. выплат по 9,5 тыс. рублей). Меньше всего получателей выплат оказалось на Байконуре, в Чукотском и Ненецком автономных округах (везде менее 50 млн рублей).

ШИРЕ КРУГ

Бюджетное законодательство допускает, что выделенные, но неиспользованные средства можно в течение года распределить на те же цели, сказали в ведомстве. Однако каким образом может быть расширен круг получателей пособия (или увеличена его сумма), в пресс-службе не уточнили.

С 1 января 2020 года выплаты на первого ребенка смогут получать семьи, доход которых меньше двух прожиточных минимумов на человека, а не 1,5, как сейчас, заявил президент Владимир Путин во время обращения с посланием к Федеральному собранию. Излишки средств позволяют сделать это раньше, однако в **Минтруде** не ответили на вопрос "Известий" о том, воспользуются ли чиновники такой возможностью.

Расширить круг получателей пособий уже сейчас или значительно увеличить сумму выплат было бы логично, полагает руководитель рабочей группы по социальной политике экспертного совета при правительстве Сергей Рыбальченко.

Вероятно, в нынешней ситуации выдать больше пособий можно, если упростить процедуру их получения, считает юристконсульт Российской юридической сети Антон Пастушенко. По закону выплаты положены только семьям со среднедушевым доходом не более полутора прожиточных минимумов, и это необходимо документально подтвердить. Для тех, кто не работает или трудоустроен неофициально, получить справку о доходах становится проблемой, рассказал эксперт. В первом случае родителя сначала попросят встать на учет в службе занятости. Во втором - от выплаты осознанно может отказаться сам получатель, посчитав свой доход достаточным.

Более гибко и эффективно распределять деньги мог бы специальный фонд, предложил Сергей Рыбальченко.

- Например, во Франции есть Национальная касса семейных пособий. По четырехлетнему контракту с правительством касса в рамках своего бюджета обеспечивает не только материальную поддержку семей с детьми, но и консультирует родителей, поддерживает работающих женщин, строит ясли, - рассказал эксперт.

Принципиальное отличие кассы состоит в том, что она может распоряжаться деньгами по своему усмотрению. **Минтруд** в рамках бюджетных процессов тратит деньги только по статье, по которой они проходят. То есть если распределить все средства на пособия за первого ребенка не удастся, их нельзя будет потратить на помощь многодетным или строительство детских садов.

В правительстве продолжают искать новые способы поддержки семей с детьми. Так, в кабмине рассматривают возможность выдавать материнский капитал после рождения первого ребенка, заявляла на прошлой неделе вице-премьер Татьяна Голикова. Она добавила, что на это потребуются значительные средства, однако правительству скорее всего нужно будет принимать дополнительные меры, чтобы мотивировать семьи к появлению в них детей. Это связано со многими аспектами, в том числе и с необходимостью обеспечения "сохранения нации", пояснила Татьяна Голикова.

Известия

08.04.2019

Росстат всемогущий: найден лучший способ поднять производительность труда в стране



Экономика России наконец задышала полной грудью. Не заметили? Ну как же! ВВП в 2018 году вырос на 2,3%, так что до среднего темпа роста мировой экономики рукой подать. Реальные доходы вот-вот взвоятся, как кострами взвивались синие ночи в старой пионерской песне, их осталось всего-то пересчитать. А вот и самое последнее достижение: производительность **труда**, показатель, который многими считается ключевым, уже пересчитали. В 2015–2017 годах мы, оказывается, трудились производительнее, чем привыкли думать. Ну и разве после этого жить не стало лучше, не стало веселее?

В экономике все взаимосвязано. А чем связано? Экономисты говорят — **законами**. Но тут же хватают друг друга за грудки, появляются и исчезают невидимые «руки рынка», которые к тому же не всегда остаются чистыми. Так что на самом деле все в экономике связано не **законами**, а статистикой. Это именно та материя, которая всех делает материалистами. Потому что, как к ней ни относиться, замены ей нет, значит, ею приходится пользоваться, а раз пользуешься, значит, признаешь. Хотя, конечно, помнишь фразу Марка Твена, которую тот приписал Бенджамину Дизраэли: «Есть ложь, наглая ложь и статистика».

И в возможном споре отечественного Росстата с блестящей парой Твен–Дизраэли симпатии, без сомнения, остаются на стороне звезд. Откуда, например, появился прошлогодний рост экономики в 2,3%? Его в прямом смысле слова выстроили. Строительство внезапно показало годовой рост в 5,3%, хотя еще в ноябре не поднималось выше 0,5%. Так бывает?

Вопрос в общем-то риторический, но новый глава статведомства Павел Малков был вынужден на него ответить. Получилось вполне предсказуемо: Росстат сам данные не выдумывает, он их только собирает. «Качество первичных данных не всегда удовлетворяет нас», — вот ответ и попытка оправдания Малкова. Но такой ответ оставляет разрыв между ростом в 0,5% в ноябре и в 5,3% по итогам года все равно вызывающе зияющим.

Реальные доходы населения пока пересчитываются. Тем интереснее, как пересчитали производительность **труда**. С одной стороны, она, в отличие от строительства, костром не взвилась. Раньше считали, что в 2015 году она упала на 1,9%, теперь согласны с тем, что упала, но на 1,1%. В 2016 году было падение на 0,3%, теперь рост на 0,2%. В 2017 году рост производительности **труда** сначала был 1,5%, теперь — 1,9%. Но с другой стороны, от такого пересчета все стало только интереснее и местами загадочнее. Ведь производительность **труда** — это какую часть от ВВП произвел каждый работавший. Значит, в частности, чудеса с «выстроенным» ВВП-2018 никуда не делись. Но самое любопытное другое.

Росстат не дремлет: производительность **труда** пересчитана не абы как, а «в соответствии с новыми классификаторами видов экономической деятельности ОКВЭД-2», эти виды деятельности перегруппированы. В результате данные за 2015–2017 годы оказались несопоставимы с более ранними. Чтобы провести более глубокий перерасчет, требуется время. А теперь внимание, сейчас вылетит птичка! В Росстате утверждают, что полный динамический ряд по производительности **труда** с 2011 года будет опубликован только в апреле 2020 года.

Почему это важно? Все просто. В майском указе 2012 года Владимир **Путин** поставил задачу добиться роста производительности **труда** в 2018 году на 50% по сравнению с уровнем 2011-го. До пересчета получалось, что производительность **труда** выросла в 2011–2017 годах лишь на 5,5%.

Разрыв между желаемым и действительным — почти в 10 раз, примерно тот же, что между темпом роста строительства за 11 месяцев 2018 года и итоговым годовым показателем. Но на этот раз Росстат решил с ходу на амбразуру не кидаться, а взял паузу. Его данные появятся в 2020 году, и, если дотянуть производительность **труда** до заветных 50% не удастся, есть надежда на срок давности.

И кто теперь поверит, что Росстат вне политики?

МК



06.04.2019

Полмиллиона в месяц: кто зарабатывает по-королевски

Стали известны вакансии с полумиллионной зарплатой

В России можно зарабатывать легально по 500 и более тысяч рублей в месяц. На должности гендиректора. Для этого нужно жить в Москве и иметь опыт работы не менее 6 лет, сообщает портал HH.ru. При этом более трети «простых россиян» на свою зарплату не могут позволить себе купить за сезон даже вторую пару обуви.

Стало известно, представителям каких профессий российские работодатели готовы платить 500 тыс. рублей в месяц и более. Об этом сообщает «Российская газета» со ссылкой на рейтинг, представленный порталом по поиску работы HH.ru. Самые высокие зарплаты в Москве предлагаются операционным/генеральным директорам. Специалисты такого профиля должны иметь опыт работы не менее 6 лет и уметь выводить на рынок новые продукты, быть коммуникабельными. Кроме того, кандидаты на позицию обязаны свободно владеть английским языком,

Подобный уровень дохода в полмиллиона рублей может иметь также соискатель вакансии под названием VP PROD и директор по информационным технологиям.

Это **предложение** актуально не только для Москвы, но даже для Тулы. При этом директору по информационным технологиям в столице понадобятся выдающиеся лидерские качества и умение справляться с проблемами.

На зарплату в 400-700 тыс. рублей может рассчитывать специалист, имеющий шестилетний опыт управления 20 и более сотрудниками, а также если он разрабатывал и совершенствовал продукты.

Ему также понадобится разговорный английский и опыт участия в международных проектах.

Женщины-руководители - страшная сила

О гендерных различиях в исследовании детально не говорится, но сами россияне уверены, что женщины могут добиться успеха в любой профессии, на любой должности. Так считают более 70% россиян. Об этом 5 апреля сообщало агентство ТАСС со ссылкой на результаты опроса Аналитического центра НАФИ.

14% бизнесменов и 12% других респондентов считают, что женщины лучше проявляют себя на позициях руководителей, нежели мужчины. Обратной точки зрения придерживаются более 40% бизнесменов и остальных россиян.

В то же время 34% представителей бизнеса и 43% других опрошенных полагают, что мужчины и женщины могут быть хорошими начальниками в равной степени.

Между тем имеется разрыв в оплате **труда** между мужчинами и женщинами. Размер заработной платы женщин в Москве в среднем на 11% меньше, чем у мужчин. Об этом говорится в исследовании «Гендерный профиль социально-экономических проблем столичного региона», данные которого приводила в марте ведущий научный сотрудник института экономики РАН Марина Баксакова. По ее словам, эта цифра соотносится с показателями скандинавских стран. «По стране у нас динамика тоже хорошая», - добавила Баксакова.

Она отметила, что раньше женщины получали 67% в среднем от заработной платы мужчин. Однако после реализации майских указов **президента России** разрыв сократился.

Теперь женщины получают в среднем 73% от мужской зарплаты, уточняет эксперт.

Также она подчеркнула, что женщины и мужчины молодого и пожилого возраста получают примерно одинаково, в то время как разрыв увеличивается в средней возрастной группе, когда люди заводят семью и детей. Для предотвращения этого, по ее мнению, мужчинам и женщинам следует равномерно распределить семейные обязанности.



Не хватает на валенки и лапти

Подавляющее большинство россиян о полумиллионных зарплатах даже не мечтают. Для того, чтобы чувствовать себя счастливыми, достаточно получать от 116 тыс. до 208 тыс. руб. в месяц в зависимости от региона, выяснил ранее сервис SuperJob.

Самые высокие требования у жителей Владивостока - им для счастья в месяц нужно 208 000 руб. Респонденты отвечали на вопрос: «Сколько денег в месяц вам достаточно, чтобы чувствовать себя счастливым человеком?»

Новости СМИ2 Кроме того, россиян спрашивали об уровне доходов, необходимом для «нормальной жизни». В среднем российской семье из трех человек нужно получать 75,9 тыс. руб. дохода, чтобы обеспечить нормальный уровень жизни, выяснили эксперты холдинга «Ромир».

Авторы отметили, что жители крупных городов традиционно выдвигают более высокие материальные требования, чем жители городов меньшего размера. Если в городах с населением более миллиона человек средний уровень «нормальных» доходов составил 91,6 тыс. руб. в месяц на семью, то в сельской местности - 61,5 тыс. руб. в месяц.

В январе 2019 года средняя зарплата в России составила 41 тысячу 120 рублей. Реальные доходы россиян падают шестой год подряд.

А чтобы «свести концы с концами» и купить самое необходимое, российской семье требуется минимальный доход в 58,5 тыс. руб., следует из данных Росстата за 2018 год. Более половины российских семей (53%) не могут позволить себе неожиданные траты, например, ремонт или срочные медицинские услуги.

У 35,4% семей нет финансовой возможности приобрести каждому члену семьи две пары подходящей по сезону обуви (по одной на каждый сезон). Среди многодетных семей таких 40%.

Такие данные были получены Росстатом в 2018 году. Предыдущее исследование проводилось в 2016 году. По информации ведомства, тогда две пары обуви на человека не могли приобрести 48% опрошенных семей.

После обнародования этих данных Кремль попросил Росстат объясниться. Пресс-секретарь **президента РФ** Дмитрий Песков, комментируя эту тему, попросил Росстат объяснить данные о нехватке у россиян денег на обувь. «Я затрудняюсь это прокомментировать, скажу вам честно. Почему именно на обувь, почему именно треть и откуда эти цифры?», - удивлялся Песков.

Росстат предоставил разъяснения. Но Песков заявил, что у него все равно остались вопросы к критериям, по которым обувь стала одним из маркеров уровня жизни и финансового положения россиян.

<https://www.gazeta.ru/business/2019/04/06/12287359.shtml>

05.04.2019

Весенние увольнения: россияне стали чаще попадать под сокращения

В январе-марте работу потеряли на 10% сотрудников больше, чем в тот же период годом ранее

Россиян стали чаще сокращать на работе: в январе-марте уволено на 10% больше сотрудников, чем в тот же период прошлого года. Об этом свидетельствуют данные **Минтруда**, с которыми ознакомились «Известия». Тенденция может быть связана с замедлением темпов экономического роста, и более внимательным отношением работодателей к затратам на персонал, полагают эксперты. Однако уровень безработицы в ближайшее время значительно меняться не будет, а в долгосрочной перспективе сократится, уверены в **Минтруде**.

С начала года в России сократили 87,6 тыс. человек из-за оптимизации штата или ликвидации компаний. Такая информация указана в мониторинге **Минтруда** (его составляют на основе информации работодателей, которую те



представляют в службы занятости), направленном в аппарат вице-премьера Татьяны Голиковой. Данные в документе, с которым ознакомились «Известия», были актуальны на 21 марта.

Общее число занятых россиян по итогам февраля (последние доступные данные) составило 71,5 млн человек, указано в открытых данных **Минтруда**. Годом ранее показатель составлял 72 млн человек.

Год назад в аналогичном мониторинге говорилось о сокращении 79,8 тыс. человек. То есть, в этом году работодатели уволили на 9,8% сотрудников больше. В **Минтрудо** оперативно не ответили на запрос "Известий" о причинах увеличения показателя. Однако там заверили, что уровень безработицы в ближайшее время расти не будет. Показатель составит 4,8% от численности рабочей силы в 2019 году, 4,7% в 2020-2021 годах, 4,6% в 2022-2024 годах, уточнили в ведомстве со ссылкой на прогноз Минэкономразвития.

Подчеркнем, ни в этом, ни в прошлом году сокращения нельзя назвать массовыми: они коснулись менее 1% работающих граждан.

В конце декабря по данным **Минтруда** под риском увольнений в течение трех месяцев были 230,8 тыс. россиян, писали «Известия». В ведомстве отмечали, что это не значит, что все сотрудники будут сокращены, поскольку ситуация в компаниях вполне вероятно может измениться. Действительно, потеряли работу менее половины тех, кто рисковал попасть под увольнение. Справка «Известий»

Согласно Трудовому кодексу, работодатель должен предупредить сотрудника о предстоящем сокращении персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Также должны быть предложены вакансии, на которые работник может быть переведен. Если он на них не согласится и всё же покинет компанию, ему положена выплата выходного пособия - месячной зарплаты. В течение еще двух месяцев, если сотрудник не трудоустроится, бывший работодатель обязан платить ему пособие в размере среднемесячной зарплаты.

Одной из причин роста числа попавших под сокращения может быть общее замедление темпов экономического роста, считает доцент департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при правительстве Андрей Белоусов.

- В частности, низкий уровень инвестиционной активности в 2018 году с определенным временным лагом, оказывает негативное влияние на показатели спроса на рабочую силу, - пояснил он.

Также потребность в трудовых ресурсах снижает автоматизация и цифровизация производств, добавил эксперт.

- В качестве примера можно отметить применение организациями финансового сектора дистанционных каналов взаимодействия с клиентами, что позволяет оптимизировать численность персонала, сокращая рабочие места, - сказал Андрей Белоусов.

Вместе с тем, в дальнейшем говорить об угрожающем росте безработицы в краткосрочной и среднесрочной перспективе не стоит, заключил он.

В конце 2018 года Rabota.ru провел исследование среди российских компаний из разных сфер, согласно которому 23% работодателей были намерены в 2019 году сокращать сотрудников, напомнили в пресс-службе сервиса. Речь идет скорее об оптимизации - компании сейчас очень тщательно оценивают влияние работы сотрудников на прибыль бизнеса. Отсюда ещё одной стратегией компаний по оптимизации штата является пересмотр KPI. Этот подход отметила каждая четвертая компания. Оплачивать только реально выполненную работу, оставлять в штате только самых эффективных сотрудников - эта тенденция будет сохраняться на протяжении 2019 года, рассказали в Rabota.ru

Там отметили, что сейчас высок риск потерять работу для бухгалтеров, юристов, экономистов, сотрудников банковского сектора, HR-сегмента и строительства, а также направления медиа.



При этом сохраняется кадровый голод в сфере IT, не уменьшается количество вакансий водителей, официантов, охранников, продавцов.

<https://iz.ru/861759/anna-ivushkina/vesennie-uvolneniia-rossiiane-stali-chashche-popadat-pod-sokrashcheniia>

05.04.2019

Специальный информационный ресурс для профессионального развития госслужащих появится в РФ
Специализированный информационный ресурс для профессионального развития государственных гражданских служащих появится в России, соответствующий проект постановления правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Проект постановления подготовлен министерством **труда** и социальной защиты во исполнение указа **президента РФ** от 21 февраля 2019 года № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации" .

"Утвердить прилагаемое Положение о формировании на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - единый ресурс)", - говорится в документе.

Отмечается, что координацию вопросов формирования и совершенствования единого ресурса с учетом **предложений Минтруда** будет осуществлять аппарат **правительства РФ**.

В пояснительной записке отмечается, что формирование единого ресурса позволит госслужащим проходить оценку имеющихся знаний и умений с учетом их цифровых профилей и компетенций, получать информацию о приоритетных направлениях и участвовать в мероприятиях по профессиональному развитию, реализуемых образовательными организациями и государственными органами, самостоятельно изучать актуальные обучающие, методические, аналитические и иные материалы образовательного характера по направлению служебной деятельности и оценивать качество мероприятий по профразвитию, а также получать сведения о результатах контроля качества мероприятий по профессиональному развитию.

"Проект постановления позволит сформировать единый ресурс, который расширит возможности гражданских служащих для профессионального развития на непрерывной основе, в том числе посредством самостоятельного изучения материалов, представленных в едином ресурсе", - отмечается в пояснительной записке.

Кроме того, в документе добавляется, что формирование единого ресурса "позволит обеспечить эффективное взаимодействие федеральных государственных органов и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в части организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих".

РИА Новости. Все Новости

05.04.2019

Глава Тувы запретил привлекать иностранных работников на лесозаготовку и в строительство

Тува в 2019 году не будет выдавать патенты иностранным гражданам на трудоустройство в республике по 13 видам деятельности, следует из подписанного главой региона Шолбаном Кара-оолом указа, размещенного на официальном портале правовой информации.



Несмотря на то, что документ подписан 3 апреля, он начинает действовать с 1 января текущего года. При этом у хозяйствующих субъектов, привлекающих на работу иностранцев, есть один год для приведения деятельности в соответствие с указом.

В частности, запрет распространяется на такие виды деятельности, как торговля, лесозаготовка, такси, а также строительно-монтажные и отделочные работы.

По данным **Минтруда** Тувы, доля иностранных работников в числе занятого населения республики по состоянию на 1 января 2019 года составила 0,5%.

Как отмечается в размещенной на сайте министерства информации, основными работодателями для иностранцев в Туве являются две компании - ООО "Лунсин" и ООО "Цзинь шань цзянь шэ" (оба входят в китайскую Zijin Mining Group). В январе текущего года им одобрены квоты на трудоустройство 400 и 230 иностранцев соответственно. Рабочие привлекаются компаниями для реализации инвестиционных проектов по добыче полиметаллических руд. Данные фирмы занимаются строительными и горными работами, добычей и обогащением горных пород.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=1020421&sec=1671>