

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
11.04.2017 Монтировавший кабель мужчина погиб на Соборной улице (Рязань)	4
11.04.2017 24-летний мигрант-каменщик разбился, упав с 18-го этажа на стройке в Петербурге	4
11.04.2017 Во Всеволожском районе машинист погиб, упав с башенного крана (Ленинградская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
11.04.2017 В Приморье задержали иностранное судно из-за долга по зарплате экипажу.....	4
10.04.2017 Долги по зарплате в Омской области приблизились к 30 млн рублей.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
11.04.2017 Строители в Хакасии перешли на сухую голодовку из-за невыплаты зарплаты.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
11.04.2017 Арбитражный суд Татарстана признал Татфондбанк банкротом	6
10.04.2017 Арбитраж Петербурга признал производителя рыбной продукции "Балтийский берег" банкротом.....	7
10.04.2017 Татарстанский "Анкор банк" признан банкротом.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
10.04.2017 Специалисты из Чечни получают работу на дальневосточном судостроительном заводе "Звезда"	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	8
11.04.2017 Строительство остается в РФ самой травмоопасной отраслью экономики - Голодец.....	8
11.04.2017 Нужно удерживать позитивную динамику в сфере защиты труда в РФ - Голодец.....	9
А.Л. КУДРИН	10
11.04.2017 Кудрин прогнозирует снижение работоспособного населения в РФ	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
11.04.2017 Рынку нужны рабочие, врачи и учителя	10
11.04.2017 Работодателей могут обязать выявлять профессиональные заболевания у сотрудников - Топилин	11



10.04.2017 Дальневосточные регионы должны активнее привлекать рабочие кадры - Минтруд РФ	11
10.04.2017 Балльная пенсионная система выведет из тени трудовые отношения, считает министр труда РФ	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
11.04.2017 «Мимо кассы». Интервью руководителя Роструда Всеволода Вуколова «Российской газете»	12
10.04.2017 На 10 тыс. предприятий в России повышены риски травматизма - Вуколов	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
11.04.2017 Гострудинспекция оштрафовала Автозаводскую ТЭЦ на 240 тысяч (Нижний Новгород)	18
11.04.2017 В Башкирии в автосервисе прогремел взрыв: есть пострадавшие (Расследование ГИТ)	18
11.04.2017 Адыгея станет ещё одним регионом в федеральном пилотном проекте (Информация ГИТ)	18
11.04.2017 Работникам в Омутнинске задолжали более 2 миллионов рублей (Проверка ГИТ)	19
11.04.2017 В Хакасии пассажирская компания не прошла проверку гострудинспекции	19
10.04.2017 В Хакасии консервный завод обделил сотрудницу с ребенком (Проверка ГИТ)	19
10.04.2017 Трудовая инспекция отстранила от работы восемьсот девятнадцать сотрудников крупной тюменской компании	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
11.04.2017 Налоговый маневр привязали к майским указам	20
11.04.2017 Сэкономят в ночную	22
11.04.2017 Запас на черный день	24
11.04.2017 Зарплаты имеют тенденцию к существенному росту	28
11.04.2017 Испытание диваном	29
10.04.2017 Эксперты выяснили, почему россияне задерживаются на работе	31

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****11.04.2017****Монтировавший кабель мужчина погиб на Соборной улице (Рязань)**

11 апреля неизвестный мужчина выпал из окна дома, расположенного на улице Соборной. Корреспондент Progorod62 побывал на месте, чтобы выяснить подробности.

Во вторник, 11 апреля, центре Рязани мужчина выпал из окна четвертого этажа. Инцидент произошел на улице Соборной, дом 50 корпус 1. На месте работают скорая помощь и сотрудники полиции. Обстоятельства происшествия уточняются. На данный момент известно, что мужчина скончался.

Корреспондент Progorod62 Андрей Дубницкий, находящийся на месте происшествия, пытается выяснить обстоятельства случившегося. Жители дома, с которыми ему удалось побеседовать, не видели момент падения, им ничего неизвестно о погибшем мужчине. По их утверждениям, он в доме не проживал, это рабочий, который, возможно, проводил Интернет.

<http://progorod62.ru/news/6101>

11.04.2017**24-летний мигрант-каменщик разбился, упав с 18-го этажа на стройке в Петербурге**

В десятом часу вечера 10 апреля старший смены охраны на стройке ЖК «Невские паруса» Виталий Ч. нашел труп рабочего. Он сразу же вызвал к месту происшествия полицейских. Правоохранители и эксперты, прибывшие к стройплощадке на Советском проспекте, осмотрели труп. Они зафиксировали у него травмы, характерные для падения с высоты. Установлено, что погибший – гражданин Узбекистана. В Петербург он приехал за работы. На стройке он трудился каменщиком. Погибшему было 24 года. Был ли он зарегистрирован на территории Петербурга или Ленобласти, пока не известно. - Труп направлен в морг для вскрытия и установления точной причины смерти, - сообщает источник Федерального агентства новостей. Правоохранители проводят проверку.

<http://www.spb.kp.ru/online/news/2711355/>

11.04.2017**Во Всеволожском районе машинист погиб, упав с башенного крана (Ленинградская область)**

Накануне вечером на одном из строительных объектов во Всеволожском районе был обнаружен труп рабочего. Об этом сообщает портал «Невские новости». По предварительным данным, мужчина сорвался с башенного крана. Его тело нашли в шахте на высоте 48 метров от земли, притом, что высота крана, с которого сорвался рабочий, составляет 58 метров. Личность погибшего удалось установить благодаря руководителю строительного участка. Сейчас тело уроженца Брестской области было отправлено в морг для установления точной причины смерти....

<https://newinform.com/50999-vo-vsevolozhskom-raione-mashinist-pogib-upav-s-bashennogo-krana>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**11.04.2017****В Приморье задержали иностранное судно из-за долга по зарплате экипажу**



Портовые власти Находки в Приморье задержали иностранное судно Sea Alexa под флагом государства Того за **невыплату зарплаты** экипажу с декабря прошлого года. Об этом «РИА Новости» сообщил председатель Дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков Николай Суханов.

«К нам обратился один из членов экипажа с заявлением, что на судне **не платят зарплату**», — рассказал он. «Мы помогли ему подготовить заявление в транспортную прокуратуру и к капитану порта», — добавил Суханов.

По его словам, после этого к заявлению присоединились еще двое моряков. Общая сумма долга по трем членам экипажа составляет более \$15 тыс., отметил он. «Выяснилось, что весь экипаж не получал деньги с декабря, поэтому общая сумма задолженности может быть свыше \$50-60 тыс.», — подчеркнул Суханов.

В связи с этим портовые власти решили задержать судно до полной выплаты долга, отметил он. В настоящий момент, по его словам, судно стоит в ремонте в порту. «Профсоюз вместе с прокуратурой и властями порта держат ситуацию на контроле», — заключил он.

РБК

10.04.2017

Долги по зарплате в Омской области приблизились к 30 млн рублей

Омские работодатели **задолжали** своим сотрудникам почти 30 млн рублей

По данным Омскстата, с марта по апрель просроченная **задолженность по заработной плате** выросла в регионе на 2,9 млн рублей, превысив отметку 28,5 млн рублей. В среднем работодатели должны каждому сотруднику почти 55 тысяч рублей.

Всего за месяц просроченная **задолженность** выросла на 2,9 млн. По данным Омскстата, по состоянию на 1 апреля 2017 года просроченная **задолженность по заработной плате** в нашем регионе составила 28,5 млн. рублей.

Омские работодатели задолжали своим сотрудникам почти 30 млн рублей

В марте задолженности перед работниками выросли на 11,2%, или 2,9 млн рублей. По данным Омскстата, с марта по апрель просроченная **задолженность по заработной плате** выросла в регионе на 2,9 млн рублей, превысив отметку 28,5 млн рублей.

Федеральная служба государственной статистики по Омской области подвела итоги и обнародовала сведения о том, в каких сферах экономики работодатели задолжали больше всего денег. В Омской области просроченная **задолженность по заработной плате** на 1 апреля 2017 года составила 28,5 млн рублей.

90% от общей суммы просроченной задолженности приходится на обрабатывающие производства. Просроченная **задолженность по заработной плате** в Омской области за март увеличилась на 11,2% и превысила 28,5 млн рублей.

В Омской области **долги по зарплате** составили 28,5 млн рублей. 90 процентов долгов касаются обрабатывающих производств.

За март объем **долга по зарплате** вырос на 11 %. В Омской области за март на 2,9 млн рублей вырос объем просроченного **долга по зарплате**.



<http://skoronovosti.ru/omsk/2017/04/10/439280-dolgi-po-zarplate-v-omskoj-oblasti-priblizili.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.04.2017

Строители в Хакасии перешли на сухую голодовку из-за невыплаты зарплаты

Бывшие рабочие масштабной стройки домов в Хакасии для погорельцев, чье жилье пострадало весной 2015 года от природных пожаров, объявившие пять дней назад голодовку из-за неоплаченной работы, перешли на сухую голодовку, сообщил в пятницу РИА Новости инициатор акции Евгений Салтынюк.

По его словам, должниками строителей являются две частные компании, бывшие субподрядчиками на стройке. О начале голодовки было объявлено еще в середине марта, однако она откладывалась - проводились встречи с представителями регионального правительства. Изначально проведение голодовки планировалось в палатках на площади перед правительством Хакасии, однако власти не согласовали акцию. Голодающие сняли в Абакане жилье и начали акцию там.

"Мы переходим на сухую голодовку. В данный момент нас пять человек. Скорая уже приезжала, предлагала госпитализировать троих человек. У них боли в желудке, головные боли, плохое самочувствие. Пока к нам никто кроме медиков скорой не приходил", - сказал Салтынюк.

<https://ria.ru/incidents/20170411/1491963350.html>

СОКРАЩЕНИЯ

11.04.2017

Арбитражный суд Татарстана признал Татфондбанк банкротом

Арбитражный суд Татарстана удовлетворил иск Банка России о признании Татфондбанка банкротом, сообщает корр. ТАСС из зала суда.

"Признать Татфондбанк банкротом и открыть в отношении него конкурсное производство сроком на один год", - сказал судья.

Кредитором по делу выступил Центральный банк РФ. Иск был зарегистрирован 16 марта 2016 года. Накануне, 10 апреля, суд **признал банкротом** еще один татарстанский банк - "Анкор банк" - по иску Банка России.

Ранее сообщалось, что Банк России отозвал с 3 марта 2017 года лицензии на осуществление банковских операций у казанских Татфондбанка, Интехбанка и "Анкор банка". Согласно данным отчетности, по величине активов Татфондбанк на 1 февраля 2017 года занимал 42-е место в банковской системе РФ, Интехбанк - 138-е место, "Анкор банк" - 231-е. Все три банка являются участниками системы страхования вкладов. 5 апреля регулятор отозвал лицензию у еще одной местной кредитной организации - Татагропромбанк (400-е место по величине активов в стране на 1 марта 2017 года).

ТАСС



10.04.2017**Арбитраж Петербурга признал производителя рыбной продукции "Балтийский берег" банкротом**

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области признал ЗАО "Балтийский берег", которое входит в топ-5 по производству рыбной продукции в России, банкротом и ввел процедуру конкурсного производства. Об этом говорится в решении суда.

"Признать ЗАО "Балтийский берег" несостоятельным (банкротом) и открыть в отношении должника конкурсное производство сроком на 6 месяцев", - говорится в решении. Заседание по отчету конкурсного управляющего назначено на 5 октября.

Как следует из документа, **процедура банкротства** в отношении компании по ее собственному иску начата в январе 2016 года. Причиной тому послужила недостаточность имущества компании для исполнения обязательств перед кредиторами.

Так, из-за удорожания валютных кредитов и импортных товаров с начала 2014 компания понесла убытки более чем на 1,5 млрд рублей. Из-за чего у компании образовалась кредиторская задолженность перед контрагентами и кредитными организациями. На конец сентября 2015 года кредиторская задолженность компании составляла 9,6 млрд рублей, при том что стоимость активов составляла 6,5 млрд рублей.

ЗАО "Балтийский берег" - крупнейшее в России производство пресервов из филе сельди, морепродуктов и морской капусты, входит в топ-5 федеральных компаний этого сегмента. Компания базируется в Санкт-Петербурге, общая производственная площадь составляет около 10 тыс. кв. м.

ТАСС

10.04.2017**Татарстанский "Анкор банк" признан банкротом**

Арбитражный суд Татарстана по иску Банка России признал "Анкор банк" банкротом, сообщается на сайте суда.

"Признать должника банкротом и открыть конкурсное производство", - говорится в сообщении по итогам судебного заседания в понедельник.

Исковое заявление было подано ЦБ 10 марта, в качестве кредитора также обозначен Национальный банк по Татарстану. В качестве третьих лиц по делу указаны Агентство по страхованию вкладов (АСВ), управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, управление Федеральной налоговой службы по Татарстану, управление Федеральной службы судебных приставов по Татарстану.

ЦБ РФ 3 марта отозвал лицензии на осуществление банковских операций у трех татарстанских банков - Татфондбанка, Интехбанка и "Анкор банка".

Как отмечал регулятор, лицензия "Анкор банка" отозвана в связи с неисполнением законов о банковской деятельности и нормативных актов регулятора. Банк, по информации ЦБ, размещал денежные средства в низкокачественные активы, не создавал адекватных принятым рискам резервов и был неспособен удовлетворить требования кредиторов.



По величине активов, согласно данным ЦБ, "Анкор банк" на 1 февраля 2017 года занимал 233-е место в банковской системе РФ.

ПРАЙМ

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.04.2017

Специалисты из Чечни получают работу на дальневосточном судостроительном заводе "Звезда"

Грозненский технологический техникум подготовит специалистов для дальневосточного судостроительного завода "Звезда", расположенного на территории опережающего развития (ТОР) в городе Большой Камень в Приморье. Об этом ТАСС сообщил сегодня председатель правительства Чеченской республики Абубакар Эдельгериев.

"Мы создаем рабочие места не только внутри республики. Ведутся переговоры с рядом других регионов и с представителями крупного бизнеса. На сегодняшний день есть договоренность о подготовке наших специалистов для работы на судостроительном заводе "Звезда". В частности, речь идет о газосварщиках", - сказал Эдельгериев. Соответствующая договоренность, по его словам, достигнута с компанией "Роснефть", которая создает в ТОР в Большом Камне судостроительный кластер.

"Представители "Роснефти" приезжали в Чечню. Они аккредитовали наш Грозненский технологический техникум. Заказ уже есть. В этом году с помощью бюджета Чеченской республики и "Роснефти" мы закупили оборудование и готовим специалистов для этого предприятия, под судостроительную верфь", - сказал Эдельгериев. Он добавил, что на сегодняшний день нет особой напряженности на рынке труда Чечни, а уровень безработицы находится на уровне 10%.

Сейчас на базе завода "Звезда" создается первая в России верфь крупнотоннажного судостроения мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Поэтапный ввод в эксплуатацию комплекса СК "Звезда" будет завершен в конце 2024 года.

Ранее сообщалось, что Министерство РФ по делам Северного Кавказа намерено создать рекрутинговые агентства на Северном Кавказе, которые будут сопровождать первых **трудовых мигрантов** на Дальний Восток. Проект рассматривается в рамках сотрудничества с АРЧК.

Офисы агентства находятся в Москве, Владивостоке, Хабаровске, представители также работают в городах Благовещенск, Комсомольск-на-Амуре и Якутске. Благодаря сотрудничеству с крупнейшими работными порталами агентство уже обеспечивает информирование 23 млн кандидатов ежемесячно о существующих возможностях трудоустройства в макрорегионе, сообщается на официальном сайте агентства.

ТАСС

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

11.04.2017

Строительство остается в РФ самой травмоопасной отраслью экономики - Голодец



Работа в сфере строительства представляет наибольшую опасность с точки зрения получения травмы на производстве. Об этом сказала сегодня вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** на пленарном заседании Всероссийской недели охраны труда.

"Ситуация в разных отраслях экономики очень неоднородная. Я хочу отметить это с этой трибуны, чтобы мы больше внимания уделяли тем отраслям, где ситуация остается неблагоприятной, прежде всего, это сфера строительства. К сожалению, строители дают такой высокий удельный вес по несчастным случаям, что обгоняют все остальные отрасли, которые объективно несопоставимы с ними по рискам для жизни и здоровья граждан", - сказала **Голодец**.

По ее словам, общее число несчастных случаев с тяжелыми последствиями сократилось на 14% в 2016 году. С 2012 года их количество сократилось в полтора раза.

"По этому показателю, самому сложному, мы вышли на уровень развитых европейских стран. Наш показатель - 2,5 на 100 тысяч занятых в экономике - сопоставим с такими странами как Германия, у них тоже 2,5, в Евросоюзе по 15 странам - 2,85, по 27 странам - 3,63", - заметила вице-премьер.

ТАСС

11.04.2017

Нужно удерживать позитивную динамику в сфере защиты труда в РФ - Голодец

Необходимо удерживать позитивную динамику в сфере защиты труда в России, заявила вице-премьер Ольга **Голодец** в ходе пленарного заседания Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

"Удерживать показатель и сделать так, чтобы человеку была гарантирована жизнь и было гарантировано здоровье на производстве - это наша с вами задача", - заявила **Голодец**.

Она отметила, что четкая работа позволила достичь хороших результатов по снижению производственного травматизма. Так, в 2016 году уровень производственного травматизма - несчастных случаев с тяжелыми последствиями - сократился на 14%, по сравнению с 2012 годом - более чем в 1,5 раза. Уровень производственного травматизма с летальным исходом находится на уровне развитых европейских стран, показатель 2,5 на 100 тысяч населения, занятого в экономике, такой же, как и показатели Германии.

В свою очередь министр труда и соцзащиты отметил Максим **Топилин** заявил, что Россия стремится к нулевому травматизму.

Голодец также отметила, что во Всероссийской неделе охраны труда принимают участие более 11,5 тысяч человек. "Это абсолютный успех данного мероприятия", - сказала вице-премьер.

РИА Новости



А.Л. КУДРИН

11.04.2017

Кудрин прогнозирует снижение работоспособного населения в РФ

В ближайшие 15 лет будет потеряно примерно 10 млн граждан

Сокращение трудоспособного населения РФ в ближайшие 15 лет прогнозирует Центр стратегических разработок.

"В ближайшие 15 лет мы потеряем примерно 10 млн граждан в трудоспособном возрасте примерно с 20 до 39 лет", - сказал глава ЦСР, экс-глава Минфина Алексей Кудрин.

РФ находится на тренде снижения количества трудоспособного населения в экономике, доля наиболее молодых, активных, работоспособных в структуре будет уменьшаться, прогнозирует эксперт.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, ранее глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявлял, что в России нет предпосылок для роста безработицы. При этом, по его словам, 15 млн граждан в трудоспособном возрасте официально не работают и не платят взносов во внебюджетные фонды.

<https://regnum.ru/news/economy/2261543.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.04.2017

Рынку нужны рабочие, врачи и учителя

Представители **Минтруда** провели анализ рынка труда России и назвали профессии, в которых более всего будут нуждаться работодатели в 2017 году.

По оценкам российских экспертов, самыми востребованными остаются квалифицированные рабочие, занятые в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве. Также на рынке не обойтись без представителей сферы транспорта.

Кроме того, рынку нужны специалисты в области здравоохранения, науки и техники, образования, профессионалы в области права, гуманитарных сфер и культуры.

А вот среди наименее востребованных профессий - менеджеры, документоведы, а также люди, чья работа не требует особых навыков и умений.

"Внедрение автоматизации и роботизации поставит в зону риска специалистов, задействованных в бумажном документообороте, и другие массовые позиции, не требующие высокой квалификации: операторов call-центров, кассиров, водителей, бухгалтеров с минимальным опытом работы", - уверен ведущий специалист пресс-службы Superjob.ru Сергей Денисенко.

Кстати, эксперты уверяют, что в настоящее время в России нет предпосылок для роста безработицы. Сейчас её уровень составляет 5,6% от уровня экономически активного населения.



5,9% - эти значения станут максимальными для уровня безработицы в России в 2017 году. Такие данные приводят представители Министерства труда и социальной защиты России.

Российская газета, Светлана Перцова

11.04.2017

Работодателей могут обязать выявлять профессиональные заболевания у сотрудников - Топилин

Минтруд разрабатывает законопроект, обязывающий работодателей выявлять ранние признаки профессиональных заболеваний у работников, заявил журналистам министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** на Всероссийской неделе охраны труда — 2017.

«Мы сейчас эту тему стали очень детально исследовать и готовим проект федерального закона по этому поводу. Я уже неоднократно говорил, что очень серьезные риски, которые мы сейчас имеем, все, что связано с реализацией уже действующего законодательства по факту произошедших несчастных случаев и того, что происходит. Нам очень важно законодательство перестроить, внести туда экономические стимулы, для того чтобы работодатели были, с одной стороны, заинтересованы, с другой стороны, были обязаны это делать — выявлять на ранних стадиях признаки профзаболеваний, я бы даже сказал, ранние признаки профзаболеваний», — сказал **Топилин**.

Он отметил, что для этого необходимо будет внедрять иные технологии работы, совершенствовать систему медицинских осмотров.

«Задача заключается в том, что если у человека эти ранние признаки проявились, его тогда нужно соответственно профилировать медицинскими способами. Если мы выясняем, что человек не может, у всех особенности здоровья разные, все по-разному предрасположены к тем или иным факторам, и тогда человека надо, наверное, переобучать и выводить с этого рабочего места. Правильней деньги по несчастным случаям на производстве тратить именно на такие программы — на раннее выявление, на переобучение, на выведение, — чем платить различные пособия по утрате трудоспособности, по потере заработка и так далее», — подчеркнул министр.

Он уточнил, что министерство планирует в течение двух лет завершить работу над законопроектом.

«Постараемся это сделать, в течение одного года-двух мы эту конструкцию пропишем», — сообщил глава **Минтруда**.

<https://rns.online/economy/Rabotodatelei-mogut-obyazat-viyavlyat-professionalnie-zabolevaniya-u-sotrudnikov--2017-04-11/>

10.04.2017

Дальневосточные регионы должны активнее привлекать рабочие кадры - Минтруд РФ

Регионы Дальнего Востока недостаточно активно участвуют в программе по привлечению рабочей силы. Об этом министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин** сообщил в ходе встречи с членами комитета **Госдумы** по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока.



"Года три назад? были введены субсидии для тех людей, которые переезжают в связи с организацией различных проектов в регионы, в которых существует нехватка рабочей силы, это, прежде всего, регионы Дальнего Востока. Могут сказать, что регионы достаточно неактивно пользуются этим инструментом", - сказал он.

По словам министра, размер субсидии составляет 225 тысяч рублей на человека, но получить их могут только регионы, подавшие соответствующую заявку. "Субсидия оказывается через региональную программу. То есть сначала регион должен быть источником формирования такой заявки. 300 миллионов рублей предусмотрено на эту программу", - отметил **Топилин**. Чиновник добавил, что в настоящее время подготовлен **законопроект**, который упрощает возможности включения субъектов и технологию администрирования по привлечению людей в дальневосточные регионы.

ТАСС

10.04.2017

Балльная пенсионная система выведет из тени трудовые отношения, считает министр труда РФ

Введение балльной пенсионной системы позволит легализовать **трудовые отношения**, что в конечном итоге приведет к повышению пенсий до уровня 40% от среднего заработка. Такое мнение выразил министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин** в ходе встречи с членами комитета **Госдумы** по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока.

"Надо ждать результатов реализации пенсионной реформы. Мы исходим из того, что будет происходить легализация заработной платы и **трудовых отношений**. Невозможно будет при низком стаже и низком количестве баллов получить страховую пенсию. К 2025 году эти показатели будут 30 баллов и 15 лет", - сказал министр. **Топилин** отметил, что индексация пенсий с 2017 года продолжится. "Индексацию с этого года мы восстановили, и она осуществляется в полном объеме".

По словам министра, в настоящее время уровень пенсий составляет 35-37% от среднего уровня зарплаты, однако, по мере развития новой модели пенсионной системы, этот показатель может вырасти до 40%. "Мы исходим из того, что пенсия к среднему уровню заработка должна выйти где-то на 40%", - подчеркнул **Топилин**. Он добавил, что в настоящее время рассматривается **законопроект** по передаче данных персонального учета в регионы. "Это даст возможность регионам контролировать вопросы, связанные с определением объемов трансфертов в фонд обязательного медицинского страхования. Это очень важный вопрос - как считается ОМС в регионах".

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.04.2017

«Мимо кассы». Интервью руководителя Роструда Всеволода Вуколова «Российской газете».

Глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**: Работники начали разорять своих начальников за задержку заработной платы

Россияне начали банкротить своих работодателей, которые не выплачивают им вовремя зарплату, сообщил в интервью "Российской газете" руководитель **Роструда** Всеволод **Вуколов**. Он рассказал, какие еще появятся возможности у граждан и власти, чтобы сократить теневую занятость, и когда начнут действовать электронные трудовые книжки и договоры.



Всеволод Львович, год назад в России у граждан появилось право инициировать банкротство работодателя, если тот задерживает зарплату. На каких предприятиях этим активно пользуются?

Всеволод **Вуколов**: Да, такие случаи стали появляться. Но пока они единичны. В основном этот механизм начали применять работники средних предприятий.

Но до реальных банкротств дело пока не дошло. Процесс этот продолжительный. А в некоторых случаях деньги на зарплату находятся сразу, как только работники начинают инициировать банкротство.

А вообще какова ситуация с задержками зарплат? Их стало больше, меньше?

Всеволод **Вуколов**: Задолженность снижается. В прошлом году силами **Роструда** было выплачено около 25 миллиардов рублей задержанной зарплаты, это на 20 процентов больше, чем за 2015 год. За первые два месяца этого года - более двух миллиардов рублей.

У нас разработана методика по борьбе с этим явлением - определенный алгоритм внутреннего взаимодействия между органами госвласти. Мы активно взаимодействуем с региональными межведомственными комиссиями, на которые возложены функции по снижению неформальной занятости, со Следственным комитетом, с прокуратурой.

Также проводим оперативный мониторинг компаний, имеющих задолженность по заработной плате, в котором учитывают не только данные о просрочках, но и одновременно об их погашениях.

При этом перечень предприятий, на которых ситуация с задолженностью поставлена на контроль в **Роструде**, значительно шире круга предприятий, предоставляющих сведения о задолженности в Росстат. Также проводятся совещания с руководителями и владельцами предприятий - должников с участием представителей власти. **Минтруд** сейчас готовит большой пакет законодательных предложений на эту тему.

Приоткройте, пожалуйста, завесу тайны - менять законодательство планируется для ужесточения наказаний работодателей? Какие дискуссии ведутся?

Всеволод **Вуколов**: Нет, я считаю, что более жесткое наказание работодателей - это не выход. Подход должен быть комплексным. Одно из предложений - дать право инспектору на принудительное списание денег со счета организации, в которой допускается задолженность по зарплате.

Если работодатель не платит налоги, то налоговая инспекция сегодня может по определенному алгоритму деньги, появившиеся на счету предприятия, заблокировать и направить на уплату налогов. Аналогичный механизм мы предлагаем и на случай задержек зарплат: чтобы инспектор мог или через суд, или по прямому, несудебному алгоритму, добиваться, чтобы появляющиеся у работодателя деньги шли в первую очередь на погашение долгов перед работниками.

Просветление кадров Уже третий год **Роструд** целенаправленно выводит работников из тени. Сколько россиян было легализовано за это время?

Всеволод **Вуколов**: За два года легализовано более 4,3 миллиона человек. С начала этого года выявлено 310 тысяч человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, из них легализовано более 283 тысяч. В бюджет Пенсионного фонда России за два года поступило около 30 миллиардов рублей взносов за людей, выведенных из тени.



Больше всего людей без оформления трудового договора работают в строительстве, оптовой и розничной торговле, предоставлении услуг по ведению домашнего хозяйства, на транспорте, в сельском хозяйстве, гостиничном и ресторанном бизнесе.

Хорошо идет легализация в Краснодарском крае (в 2016 году вышли из тени 196 тысяч человек, на 35 процентов больше, чем в 2015-м), в Белгородской области (40 тысяч и 32,8 процента), в Ростовской области (127 тысяч и 27 процентов).

Работой по снижению неформальных трудовых отношений занимаются специально созданные муниципальные и региональные комиссии, которые взаимодействуют с предпринимателями. В рамках поручения правительства **Роструд** осуществляет координацию этой деятельности. В **минтруде** идет работа по анализу предложений, направленных на снижение уровня неформальной занятости.

Как вы считаете, если людей, которые работают в тени, заставят самих платить за себя взносы, например, в Фонд ОМС, это подтолкнет легализацию работников?

Всеволод **Вуколов**: Подходов и предложений много. Сейчас идет большая дискуссия, я не хотел бы ее опережать. Скажу одно: законодательство надо совершенствовать, чтобы теневая занятость снижалась.

А какие прорехи в нем позволяют ей процветать?

Всеволод **Вуколов**: Проблем достаточно. Но одна из главных - ментальная. Люди в молодом возрасте не задумываются, что они должны прийти к пенсии.

О том, что у них должно быть резюме, или как чиновники говорят, "объективка", которая им будет нужна на новом месте работы. И объяснять все это людям нужно. По-хорошему, в школах, в старших классах, в профессиональных учебных заведениях нужно вести занятия по ликвидации правовой безграмотности и правилам игры на рынке труда.

Хочу отметить, что дополнительным инструментом легализации на рынке труда может стать электронный трудовой договор.

Отдел кадров из Сети А когда у нас появятся электронные трудовые договоры и электронные трудовые книжки?

Всеволод **Вуколов**: Я бы не ускорялся в этом вопросе. Электронное кадровое производство - это хорошая идея. И для кого-то оно станет большим подспорьем.

Например, для вахтовиков, для дистанционщиков, потому что нередки случаи, когда вахтовик приехал, а ему говорят: для вас места нет. Если бы он имел возможность заключить трудовой договор в электронном виде на расстоянии и внести его в реестр, то у него было бы правовое основание для того, чтобы работать на этом предприятии, получать достойную зарплату. И в подобные ситуации он бы не попадал.

Надо работать над тем, чтобы законодательно разрешить вести кадровое делопроизводство в электронном виде. Это актуально и для крупных компаний, потому что они давно централизовали свои кадровые базы. Они эффективно работают, но тратят много денег на бумажную пересылку документов.

Но я бы внедрял эти решения именно для тех, кому это нужно. Внедрял бы это постепенно. Как говорят сейчас: открыл бы некую форточку.



Электронное кадровое делопроизводство - это же не только о трудовых договорах, как я понимаю, но и о других документах?

Всеволод **Вуколов**: Конечно. Вплоть до справки в детский сад. Нам надо здесь думать об интересах людей.

Что сегодня? Человеку постоянно нужны справки - в посольства других стран для получения визы, в банк, в детский сад для ребенка. Если он хочет трудоустроиться дистанционно или уволиться, ему нужно лично подавать заявления работодателю, их нельзя даже по факсу отправить. Нужно создавать условия, чтобы и для работников, и для работодателей документооборот станет проще.

И я бы не стал делать внедрение электронных систем обязательным, а только для тех работодателей, которым это действительно нужно.

Вернуться с работы А что у нас с производственными травмами? Здесь удалось добиться позитива?

Всеволод **Вуколов**: Да. За прошлый год число несчастных случаев с тяжелыми последствиями снизилось на 14 процентов, или более чем на тысячу случаев.

Погибших в результате несчастных случаев тоже меньше. На транспорте снижение на 27 процентов, в строительстве - на 23 процента, в оптовой, розничной торговле - на 18 процентов, в лесном и сельском хозяйстве - на 12 процентов, на обрабатывающих производствах - на 7 процентов. Мы считаем, что есть резервы еще и в строительстве, и в транспорте.

А не произошло ли это снижение за счет общего снижения объема производства?

Всеволод **Вуколов**: Я бы так не сказал. Межведомственная рабочая группа под руководством вице-премьера Ольги **Голодец** ежемесячно рассматривает ситуацию по занятости во всех регионах страны. И можем сказать, что каких-то тревожащих тенденций в сфере занятости нет, поэтому говорить, что там есть показатели большого снижения объема производства, не логично. Да и статистика говорит о тенденциях к стабилизации и небольшому росту экономики.

Тогда за счет чего произошло снижение?

Всеволод **Вуколов**: Министерство труда очень много сделало в плане совершенствования законодательной базы. Мы анализируем советские подзаконные акты. Какие-то **минтруд** отменяет и принимает новые. За несколько лет модернизировано и выпущено больше 50 правил безопасности в тех или иных отраслях экономики.

При плановых проверках предприятий мы учитываем, были ли там несчастные случаи. И при расследовании несчастных случаев мы всегда проводим комплексные проверки на предмет соблюдения охраны труда и безопасности на производстве. Эта методическая работа дала определенный результат. Раньше были предприятия, где происходили повторные несчастные случаи. Теперь такое бывает редко.

А часто ли работодатели утаивают факты несчастных случаев?

Всеволод **Вуколов**: Бывает. В последнее время это происходит все реже. Всякий раз мы разбираемся. И сейчас я могу говорить о единичных случаях сокрытия.

Что касается системной работы, то важнейший вопрос - это профилактика правонарушений. Вы знаете, что правительство много работает над внедрением рискоориентированной модели.



И мы условно делим работодателей-юрлиц, индивидуальных предпринимателей на четыре категории риска - высокий риск, значительный, средний и низкий. И в зависимости от категории риска периодичность проведения плановых проверок будет составлять от 2 до 6 лет. В отношении юрлиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к низкой категории риска, плановые проверки проводиться не будут совсем. Ежегодно мы будем планово проверять около 10-15 тысяч предприятий.

подготовка кадров Инспектор онлайн Слышала, что **Роструд** сейчас уделяет особое внимание подготовке инспекторов по труду.

Всеволод **Вуколов**

Да, впервые с этого года мы ввели видеоэкзамены для инспекторов. Сегодня они готовятся по определенным методикам. А экзамен построен так, что подглядеть или списать невозможно. Единая информационная система видит, как конкретный человек сдает экзамен, идентифицирует себя, и я думаю, качество работы инспектора как первичного звена будет расти. Качество и подготовка инспектора - главное сегодня.

А вы не боитесь, что, вкладываясь в подготовку инспекторов, готовите кадры для коммерческих предприятий, которые будут переманивать ваших специалистов на более высокую зарплату?

Всеволод **Вуколов**

Мы первый ФОИВ, который ввел показатели эффективности работы сотрудников, и каждый у нас получает ежемесячно премию, исходя из достигнутых результатов. Мы первая организация, которая ввела реальные бюджетные показатели, в том числе по нормированию работы инспектора. Плюс есть ежегодный конкурс на лучшего инспектора. И около ста инспекторов получают по результатам года хорошие премии. Так что у нас реально работают механизмы для стимулирования инспекторов.

Пользуются ли спросом ваши электронные инспекторы?

Всеволод **Вуколов**

Пользуются. Кстати, проверочные листы, которые работодатели заполняют для самоконтроля в электронной инспекции, выявили нарушения, по которым наложено виртуальных штрафов на четыре с половиной миллиарда рублей (за полтора года).

Конечно, эти штрафы не будут им выписаны. Но если бы все эти нарушения наши инспектора обнаружили при реальных, "живых" проверках, деньги пришлось бы заплатить.

А вы берете на заметку работодателей, у которых выявлено больше всего ошибок в этих проверочных листах? Реальную инспекцию к ним потом не посылаете?

Всеволод **Вуколов**

Нет. Работодатель сам должен все исправить. Инспекторы через Интернет его могут проконсультировать, подсказать, как лучше сделать.

Кстати, обратиться в электронную инспекцию могут и работники, например, проверить, правильно ли составлен трудовой договор, который с ним заключен.



В последнее время часто ходит разговоры, что инспектор по труду, придя на предприятие с проверкой, может выписать баснословный штраф за нарушение. Например, если трудовой договор составлен неверно со ста людьми, то штраф за это умножается на сто. Это правда?

Всеволод Вуколов

Нет. Инспектор действует в соответствии с законодательством. А в нем такая математика не предусмотрена.

Вчера начала работать в Сочи Неделя охраны труда. Как вы думаете, она помогает работодателям?

Всеволод Вуколов

Думаю, что да. Там работодатели могут получить дополнительные знания, которые позволят им сделать труд работников более технологичным, комфортным и безопасным, где-то разобраться в сложных законодательных перипетиях. Более того, "неделя" стала вызывать интерес у наших партнеров - западных и из стран СНГ.

Российская газета, Марина Гусенко

10.04.2017

На 10 тыс. предприятий в России повышены риски травматизма - Вуколов

Около 10 тыс. предприятий находятся в зоне повышенного риска возникновения случаев производственного травматизма, сказал руководитель Роструда Всеволод Вуколов.

«В моем понимании, это порядка 10 тыс. предприятий... Мы ориентируемся здесь на эту цифру, что мы должны здесь контролировать ситуацию особым образом», — ответил Вуколов на вопрос вице-премьера Ольги Голодец о количестве предприятий в особой зоне риска.

Голодец попросила представить предметную статистику и отметила, что риск исходит из истории вопроса: если у предприятия в течение 10–15 лет не было несчастных случаев, то это является показателем того, что риск низкий.

«Если на предприятии в течение 10–15, может, 20 лет, давайте сами поставим отсечку, не было никаких сложных случаев ни травматизма, ни тем более смертельных — это и есть показатель того, что риск в последующем низкий. Давайте обсудим эту тему и выработаем критерии», — предложила Голодец.

Вице-премьер отметила, что под особым контролем должны находиться предприятия, где работники получили производственные травмы, а также погибли на производстве.

«Вот эти все предприятия должны быть не просто под особым контролем, здесь должен быть особый предмет рассмотрения», — сказала вице-премьер.

<https://rns.online/economy/Glava-Rostruda-na-10-tis-predpriyatii-v-Rossii-povisheni-riski-travmatizma--2017-04-11/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



11.04.2017**Гострудинспекция оштрафовала Автозаводскую ТЭЦ на 240 тысяч (Нижний Новгород)**

Проверка выявила многочисленные нарушения по охране труда

ООО «Автозаводская ТЭЦ» оштрафована на 240 тысяч рублей за нарушение по охране труда, сообщает пресс-служба **Гострудинспекции**.

Проверка выявила многочисленные нарушения по охране труда в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой и спецобувью), проведения инструктажей и медицинских осмотров.

В итоге теплоэлектростанцию оштрафовали на 240 тысяч рублей.

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что Автозаводскую ТЭЦ признали виновной в загрязнении Оки. Специалисты выполнили отбор проб воды, который показал превышение предельно-допустимой концентрации нефтепродуктов для водоемов рыбохозяйственного значения в 13,6 раза. Дополнительный отбор проб выше и ниже места сброса сточных вод ТЭЦ, проведенный в тот же день, показал увеличение содержания нефтепродуктов в реке в 2,57 раза.

<http://fedpress.ru/news/52/energetics/1770941>

11.04.2017**В Башкирии в автосервисе прогремел взрыв: есть пострадавшие (Расследование ГИТ)**

Несчастный случай произошел на одном из предприятий республики. Автослесарь поставил на зарядку аккумуляторы машин, как вдруг один из них взорвался.

К несчастью, рабочий был рядом, и фрагмент аккумулятора угодил ему в глаз. В результате: контузия глазного яблока тяжелой степени, эрозия роговицы, рваная рана верхнего века.

- Несчастный случай произошел из-за недостаточного контроля со стороны ответственных лиц, и сам работник не пользовался защитой лица, - отметили в пресс-службе региональной Гострудинспекции.

После ведомственной проверки виновных оштрафовали на 303 тысячи рублей.

<http://www.ufa.kp.ru/online/news/2711864/>

11.04.2017**Адыгея станет ещё одним регионом в федеральном пилотном проекте (Информация ГИТ)**

Адыгея станет участником пилотного проекта «Прямые выплаты».

В Доме правительства республики состоялось заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Провел заседание министр труда и социального развития Адыгеи Джанбеч Мирза.

По информации управляющего регионального Фонда социального страхования РФ по РА Разиет Натхо, с 1 июля Адыгея становится участником пилотного проекта «Прямые выплаты». На сегодняшний день в проекте участвует 14 регионов страны, сообщается на портале органов исполнительной власти республики.



«Суть системы заключается в том, что все социальные выплаты при временной нетрудоспособности, беременности и родам, рождению ребенка, по больничному листу при травматизме на производстве выплачиваются напрямую работникам в Фонде соцстраха, минуя работодателя», - рассказала Разиет Натхо.

Руководитель Гострудинспекции Адыгеи Русет Сихова проинформировала о возможностях мобильного приложения «Я - инспектор». По её словам, до 20% производственных травм в республике приходится на строительную отрасль. Мобильное приложение для пользователей смартфонов, запущенное Рострудом РФ, позволит оперативно реагировать на нарушения застройщиков на этапе строительных работ.

<https://adigeatoday.ru/news/15914.html>

11.04.2017

Работникам в Омутнинске задолжали более 2 миллионов рублей (Проверка ГИТ)

По этому факту возбуждено уголовное дело. 50-ти сотрудникам ПАО «Омутнинский строительный трест» в течение 3 месяцев руководство не платило зарплату. При этом деньги на это были, сообщает областное следственное управление.

В 2016 году по инициативе прокуратуры Омутнинского района гендиректора этого предприятия дважды штрафовали за нарушения трудового законодательства. В настоящее время на рассмотрении в Гострудинспекции также находятся два административных дела, касающихся строительного треста.

На данный момент расследование уголовного дела продолжается.

<http://echokirova.ru/news/39956>

11.04.2017

В Хакасии пассажирская компания не прошла проверку гострудинспекции

В структурном подразделении производственного участка Абакан Енисейского филиала – пассажирского вагонного депо Красноярск АО «ФПК» нарушали сроки выдачи зарплат.

У некоторых работников в трудовом договоре дата выплаты заработной платы вовсе не установлена. Работодатель не в полном объеме, с нарушением сроков выдачи, обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты. Федеральная пассажирская компания не предоставила декларацию соответствия условий труда в госинспекцию. Организации выдали предписание об устранении нарушений. Госинспектор труда провёл совещание с администрацией общества, руководство ФПК проконсультировали по вопросам трудового законодательства, сообщили в надзорном ведомстве.

<http://gazeta19.ru/news/55908>

10.04.2017

В Хакасии консервный завод обделил сотрудницу с ребенком (Проверка ГИТ)

Директора консервного завода в Хакасии обязали расплатиться с работницей.

ООО «Консервный завод», функционирующий в поселке Тепличный Усть-Абаканского района, занимается переработкой и консервированием овощей (кроме картофеля) и грибов. Согласно представленным документам установлено, что пособие по уходу за ребенком до полутора лет за февраль текущего года было выплачено работнице не в полном объеме. Женщина сообщила о нарушении трудового законодательства в Гострудинспекцию по Хакасии. Также выявлено, что денежная компенсация за задержку пособия на момент проверки не была произведена.



Работодателю выдано предписание обеспечить выплату денежной компенсации за задержку пособия по уходу за ребенком до полутора лет. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, - сообщается в информации ГИТ по Хакасии. Известно, что учредил «Консервный завод» Василий Кудашкин. Он руководил заводом до назначения его на должность уполномоченного по правам предпринимателей Хакасии. После этого передал бразды правления дочери, а в 2015 году и она отошла от дел завода. Как стало известно из единого федерального реестра юридических лиц, сейчас руководит заводом Андрей Винокуров.

<http://gazeta19.ru/news/55908>

10.04.2017

Трудовая инспекция отстранила от работы восемьсот девятнадцать сотрудников крупной тюменской компании

В компании это отрицают, утверждая, что проверка была предварительной. В ходе плановой проверки, проведенной в ООО «Тюменский нефтяной научный центр», установлено, что работодатель нарушил порядок проведения проверки знаний требований охраны труда, об этом на своем сайте сообщила **государственная инспекция труда** по Тюменской области.

Трудовая инспекция заявила об отстранении от работы восемьсот девятнадцать работников ООО «Тюменского нефтяного научного центра». В компании это отрицают, утверждая, что проверка была предварительной.

В ходе плановой проверки, проведенной в ООО «Тюменский нефтяной научный центр», установлено, что работодатель нарушил порядок проведения проверки знаний требований охраны труда, об этом на своем сайте сообщила **государственная инспекция труда** по Тюменской области.

Работодателю выдано предписание об отстранении от работы восемьсот девятнадцать сотрудников. Сейчас решается вопрос о привлечении юридического лица ООО «Тюменский нефтяной научный центр» к административной ответственности в виде штрафа.

В ООО «Тюменский нефтяной научный центр» информацию, предоставленную на сайте, назвали не соответствующей действительности.

«У нас все прекрасно и хорошо, никто от работы не отстранен, — рассказал представитель ООО „Тюменский нефтяной научный центр“, который отказался представиться. — Проверка была предварительной. Они не посмотрели весь пакет документов, сделали поспешные выводы, поэтому информация **трудоустройственной инспекции** не соответствует действительности. Сейчас мы ведем переговоры с **трудоустройственной инспекцией**, чтобы ее сняли с сайта».

По информации программы «Контур. Фокус», учредителем компании ООО «Тюменского нефтяного научного центра» является акционерное общество «РН-Холдинг».

<http://1nnc.net/regions/1003747.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.04.2017

Налоговый маневр привязали к майским указам



Минэкономразвития выдвинуло новый аргумент в пользу снижения страховых взносов и повышения НДС

После критики, обрушившейся на Минэкономразвития по поводу налогового маневра "22/22" (повышение НДС с 18 до 22% и снижение страховых платежей с 30 до 22%), ведомство выдвинуло новый аргумент в его поддержку: маневр позволит повысить зарплаты бюджетникам и исполнить поручения, данные в пакете майских указов президента. По логике Минэка, если снизить страховые взносы в бюджетных учреждениях, то сэкономленные таким образом деньги могут быть направлены на повышение зарплат учителям и врачам. О том, что ведомство выдвинуло такой аргумент, "Известиям" рассказал один из участников совещания по этому вопросу. По словам второго источника, таким образом можно сэкономить порядка 230 млрд руб лей в год.

Финансово-экономический блок правительства продолжает настаивать на снижении страховых взносов с 30 до 22% и повышении НДС с 18 до 22%. В пользу такого налогового маневра у чиновников появился еще один аргумент помимо "обеления" **рынка труда** - повышение зарплат в госсекторе за счет сэкономленных 8 процентных пунктов страховых взносов, сообщил "Известиям" источник, принимающий участие в обсуждении налоговой реформы.

По словам источника, министр экономического развития Максим Орешкин выдвинул этот аргумент 6 апреля на презентации нового макроэкономического прогноза экспертам и бизнес-объединениям.

- Максиму Орешкину задавали вопрос, нельзя ли оставить налоговую систему такой, какая есть. Министр сказал, что тогда не будут выполнены майские указы президента по росту зарплат в госсекторе. То есть за счет снижения страховых взносов предполагается в госсекторе поднять зарплаты, - рассказал "Известиям" участник встречи.

Он добавил, что индексация зарплат бюджетникам частично начнется уже в 2018 году, а в 2019 году за счет снижения страховых взносов продолжится.

Другой источник, принимающий участие в обсуждении налоговой реформы, сообщил "Известиям", что по существующим расчетам снижение страховых взносов до 22% позволит сэкономить 0,2-0,4% ВВП, или 230 млрд рублей в год. Однако, по его словам, речь идет не только о повышении зарплат бюджетникам, но и о снижении сопутствующих расходов бюджета на выполнение майских указов.

- Речь идет не столько о повышении зарплат, сколько о снижении сопутствующих расходов бюджета на выполнение этих указов. Если страховые взносы понизить, то дополнительные обременения сократятся при том же самом выполнении майских указов, - заявил он.

По мнению главы РСПП Александра Шохина, в случае реализации налогового маневра в такой конфигурации, возможно, придется повышать зарплаты.

- Частный сектор при таком раскладе, возможно, вынужден будет повышать зарплаты. Увеличатся цены из-за повышения НДС и возможного введения налога с продаж, и частный сектор просто должен будет это компенсировать своим работникам, - считает Александр Шохин.

Профессор Московского гуманитарного института Алексей Скопин утверждает, что сэкономленные за счет снижения страховых взносов 230 млрд рублей не решат все проблемы регионов, в том числе и по выполнению майских указов президента.

- Сейчас долг у регионов порядка 2 трлн рублей, поэтому 230 млрд рублей - небольшая помощь, - считает Алексей Скопин.



Сейчас работодатели платят за своих работников во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд России, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования) 30% от зарплаты каждого сотрудника.

Финансово-экономический блок правительства в рамках налоговой реформы предлагает сократить эту ставку до 22%, утверждая, что это позволит сократить теневой сектор экономики. **Предложение** вызвало серьезное сопротивление у социального блока правительства, экспертных и бизнес-объединений. Окончательного решения пока нет.

При этом в правительстве нет единой позиции по этому маневру. На главный аргумент Минэкономразвития об "обелении" **рынка труда** социальный блок ответил контраргументом, что маневр приведет к образованию "дыры" в бюджете Пенсионного фонда из-за выпадающих доходов. Об этом ранее рассказывали "Известиям" осведомленные чиновники, принимающие участие в закрытых совещаниях.

В пресс-службе Минэкономразвития заявили, что "пока не знакомы с подобными **предложениями**".

В пресс-службе Минфина на запрос "Известий" не ответили.

Справка "Известий"

Майские указы - серия из 11 указов, подписанных Владимиром **Путин** 7 мая 2012 года - в день вступления в должность **президента РФ**. Они содержат 218 поручений **правительству РФ** для выполнения в течение 2012-2020 годов. В соответствии с этими документами с 2012 года зарплата учителей должна равняться средней по региону; к 2018 году зарплата работников культуры и преподавателей колледжей должна достичь того же уровня, а у врачей, вузовских преподавателей и научных сотрудников - превысить среднюю по региону вдвое.

Известия, Инна Григорьева

11.04.2017

Сэкономят в ночную

Промышленникам предложили изменить графики работы из-за резкого роста цен на электричество

Представители промышленных предприятий и власти Саратовской области озабочены резким подорожанием электроэнергии. В регионе только в феврале платежи выросли на четверть к предыдущему месяцу. Энергетики объясняют произошедшее ростом цен и объемов покупки электричества на нерегулируемом оптовом рынке.

Регулируемые составляющие в стоимости электроэнергии (плата за услуги сетевых компаний и сбытовая надбавка гарантирующего поставщика) пока установлены на уровне прошлого года и изменятся только с 1 июля. Между тем, по данным энергетической ассоциации "НП "Совет рынка", уже в феврале на оптовом рынке рост средневзвешенной нерегулируемой цены в первой зоне (к которой относится европейская часть РФ) составил в среднем 52 процента.

Коммерческий оператор "Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии" сообщил, что цены для основного поставщика электричества в регионе - ПАО "Саратовэнерго" - в феврале составили 1128,62 рубля за мегаватт-час. По данным "Саратовэнерго", это привело к увеличению конечной цены электроэнергии для промышленных предприятий от 17 и до 25 процентов.

Произошедший скачок энергетики объясняют сезонным повышением спроса, а также изменением условий на поставки электричества, которые определены ранее заключенными договорами. Между тем в прогнозе социально-



экономического развития региона на 2017 год рост стоимости электроэнергии закладывался всего на 6,5-7 процентов, в соответствии с этими цифрами промышленники и составляли свои производственные планы.

При этом как отметили в областном комитете государственного регулирования тарифов, в первую очередь сложности с оплатой могут возникнуть у бюджетных организаций, поскольку их расходы сверстаны заранее.

- Рост цены не только не приводит к получению дополнительных доходов, но и, напротив, мешает сбору денежных средств за потребленную электроэнергию. В этих условиях наше предприятие вынуждено увеличивать кредитный портфель для обеспечения своевременных расчетов с поставщиками на оптовом рынке и сетевыми компаниями, - сообщил пресс-секретарь ПАО "Саратовэнерго" Андрей Гусев.

Министр промышленности и энергетики региона Максим Шихалов считает, что одной из возможностей для предприятий снизить расходы в связи с подорожанием электроэнергии могло бы стать более гибкое планирование производственных процессов.

- Предприятиям необходимо перестроить производственную деятельность, перенести наиболее энергозатратные процессы на ночное время, когда действует низкий тариф, - считает Шихалов.

В то же время сами производственники отмечают, что на многих заводах подобные меры уже приняты, где возможно, практикуются работы ночью, в выходные.

- На нашем заводе был проведен энергоаудит, после чего работу предприятия перестроили с тем, чтобы снизить затраты, установили энергосберегающее оборудование, однако произошедший скачок стоимости теперь полностью нивелирует всю полученную выгоду, - рассказал "РГ" гендиректор предприятия "Нефтемаш-Сапкон" Владимир Мигаль.

Как отмечает производитель, вслед за повышением стоимости электроэнергии неизбежно подорожает металл, все это отразится на конечной цене продукции отечественного машиностроения, снизит ее конкурентоспособность на мировом рынке.

- Далеко не все процессы можно скоординировать так, чтобы сэкономить на оплате электроэнергии, - объясняет директор Саратовского электроприборостроительного завода имени Серго Орджоникидзе Дмитрий Ханенко. - Например, на термическом участке оборудование по технологическим требованиям должно быть включено за восемь часов до начала работ. А есть производственные процессы, которые продолжаются без перерыва много суток подряд и, соответственно, требуют постоянных затрат электроэнергии, например это испытание промышленных изделий в барокамере. Кроме того, при изменении графиков работ может получиться так, что средства, которые предприятие сэкономит на оплате электроэнергии, придется потратить на увеличение фонда оплаты **труда**, чтобы компенсировать **труд** рабочих во внеурочное время.

Как рассказывает Дмитрий Ханенко, ранее из-за того, что поставщик электроэнергии перевел это предприятие на другой вид тарифа, расходы на оплату энергоресурсов выросли здесь сразу на 52 процента.

- Сейчас мы пытаемся доказать, что действия энергетиков были незаконными, судимся с поставщиком, однако в одиночку бороться с монополистом очень трудно, получается, что последовательная экономическая политика, которая защищала бы интересы не одной энергетической отрасли, а всей промышленности в целом, отсутствует, - отмечает директор завода.



Повышение стоимости энергоносителя затронуло не только заводы, но и сельское хозяйство, а также бюджетные организации. Правительство Саратовской области еще в марте направило в связи с этим обращение в Министерство энергетики РФ.

Как отмечает председатель областного комитета госрегулирования тарифов Лариса Новикова, при расчетах стоимости электроэнергии не учитывается тот факт, что Саратовская область является энергоизбыточной территорией, здесь находятся ГЭС и крупнейшая в Европе Балаковская АЭС, в результате регион производит электроэнергии в три раза больше, чем потребляет.

В то же время, по словам президента Саратовской торгово-промышленной палаты Алексея Антонова, в сходной ситуации сегодня оказались многие российские регионы.

- Думаю, в разорении отечественной промышленности никто не заинтересован. Мы подготовили обращение к руководству Торгово-промышленной палаты РФ, чтобы оно обозначило возникшую проблему перед федеральным правительством. Считаю, ситуацию еще можно скорректировать, чтобы по итогам года рост стоимости электроэнергии получился не такой значительный, - говорит Антонов.

А как у соседей?

В Нижегородской области услуги по передаче электроэнергии в 2017 году подорожали на 23 процента, соответствующее решение приняла региональная служба по тарифам. Об этом на мартовском заседании коллегии минпрома региона заявил председатель комитета по экономике и промышленности Законодательного собрания Нижегородской области, гендиректор Арзамасского приборостроительного завода Олег Лавричев. "При этом ставка перекрестного субсидирования выросла на 27 процентов. **Принятие** подобного решения является нарушением поручений президента и постановлений **Правительства РФ**, так как цены на продукцию, поставляемую в рамках гособоронзаказа, формируются с учетом фиксированных на длительное время индексов-дефляторов, рекомендованных Минпромторгом, величина которых не соответствует реальным инфляционным процессам и росту тарифов", - пояснил депутат.

<https://rg.ru/2017/04/11/reg-pfo/saratovskim-zavodam-predlozhili-rabotat-nochiu-chtoby-sekonomit.html>

11.04.2017

Запас на черный день

Как решить проблему зарплатных долгов предприятий-банкротов

Российских работодателей могут обязать каждый месяц перечислять определенную денежную сумму на неприкосновенный счет в банке. Накопленные средства - не меньше двух фондов оплаты **труда** - достанутся сотрудникам предприятия в случае его банкротства. Такой **законопроект**, внесенный на днях в **Госдуму** РФ, призван обезопасить работников от "безнадежных" зарплатных долгов. Промышленники и предприниматели, работающие в регионах Северо-Запада, согласны, что механизм расчета с сотрудниками обанкротившихся компаний нуждается в доработке. Однако отчуждение крупных денежных сумм, по мнению экспертов, только усугубит финансовые проблемы работодателей.

Миллиардный долг **Поправки** в Трудовой **кодекс** и **закон** о банкротстве предполагают, что задолженность по зарплате будет погашаться вне очереди - за счет средств, размещенных работодателем на специальном эскроу-счете.



Термин "эскроу" означает депонирование денежной суммы, которая может быть выдана лишь после наступления определенных обстоятельств, на имя другого лица у третьей структуры. Законодатели предлагают обязать предпринимателей перечислять средства в резервный фонд не реже одного раза в месяц и не меньше одной десятой от величины МРОТ на каждого работника.

Случаи, когда персонал предприятий-банкротов годами не может получить заработанные деньги, действительно широко распространены в нашей стране. По информации Росстата, на 1 марта 2017 года суммарная задолженность по зарплате в РФ превысила 3,6 миллиарда рублей. Из них на долю организаций-банкротов пришлось чуть больше миллиарда (почти 30 процентов).

В СЗФО доля банкротов и вовсе приближается к 50 процентам - из общего долга в 720 миллионов организации, которые находятся в процессе конкурсного производства, накопили 350 миллионов. Стоит отметить, что речь идет только о крупных и средних предприятиях. К внушительным суммам следует прибавить недоимки малого бизнеса, которые не фиксирует федеральная служба государственной статистики.

Когда нечего взять - Процедура взыскания долгов по зарплате с предприятий-банкротов сложна, - комментирует корреспонденту "Российской газеты" ситуацию заместитель начальника отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры Новгородской области Сергей Солодухин. - Во многом ее успех или неуспех зависит от наличия у компании имущества, которое можно реализовать или сдать в аренду.

К примеру, в одном из районов Новгородской области обанкротилось предприятие, владеющее востребованной среди арендаторов недвижимостью.

Большая часть сотрудников компании, которая теперь находится в процессе конкурсного производства, попала под сокращение, в штате остались лишь несколько сторожей. Средства, получаемые от аренды имущества, позволяют конкурсному управляющему оплачивать **труд** охранников и постепенно рассчитываться по зарплатным долгам с бывшими работниками банкрота.

- Однако есть и другие примеры, когда банкротится общество с ограниченной ответственностью с уставным капиталом в десять тысяч рублей, все имущество которого находится в аренде или в залоге, - продолжает Сергей Солодухин. - Мы, конечно, влияем на ситуацию, встречаемся с работниками, убеждаем их писать заявления в прокуратуру для направления исковых заявлений в суд. Но если никакие средства извне к работодателю не поступают, если имущества нет - сделать что-либо в рамках законодательного поля очень сложно.

В Новгородской области просроченная задолженность по заработной плате составила по состоянию на 1 марта 2017 года 81,1 миллиона рублей. Из них 53,6 миллиона накопило одно крупное предприятие, 27,5 миллиона - 24 малых компании. На долю банкротов на Новгородчине приходится 85 процентов всех зарплатных долгов. Поэтому сотрудники региональной прокуратуры поддерживают инициативу о создании неприкосновенных банковских счетов, содержимое которых пойдет на выплату денег работникам предприятий.

- Самый крупный наш должник, завод в Маловишерском районе, производил оборудование для единственного заказчика - вагоностроительного завода из города Торжка, - делится информацией Сергей Солодухин. - Когда у торжковского предприятия начались финансовые проблемы, сложности начал испытывать и маловишерский завод. Сейчас, по словам конкурсного управляющего, нашелся инвестор, готовый приобрести имущество банкрота и возобновить производство. Но инвестиции, по оценке управляющего, не покроют весь долг по зарплате, ведь большой процент имущества находится в залоге. Если бы у этого и других предприятий находились на неприкосновенном счету суммы, равные двум фондам оплаты **труда**, многие проблемы бы решились. Главное, чтобы



в **законопроекте** прописали ответственность для работодателей, достаточную, чтобы побудить их выполнять новое требование.

Деньги любят скорость На Псковщине зарплатный долг по состоянию на конец марта составляет 32,8 миллиона рублей, из которых чуть больше 20 миллионов накопили предприятия-банкроты.

Как считает старший прокурор отдела по надзору за соблюдением федерального **законодательства** прокуратуры Псковской области Олег Цыплаков, **законопроект** о создании эскроу-счетов - движение в верном направлении. Однако новый механизм необходимо детально обсудить с самими работодателями - чтобы не допустить ухудшения их финансового положения. Тем временем прокуратура Псковской области выступает с другой инициативой, которая позволит усовершенствовать систему финансовых расчетов с сотрудниками обанкротившихся компаний.

- Зарплатные долги банкрота относятся к выплатам второй очереди, - поясняет Олег Цыплаков. - А в первую очередь удовлетворяются расходы, связанные с организацией конкурсной процедуры и выплатой вознаграждения арбитражному управляющему. При этом сейчас у управляющего нет стимулов, чтобы более активно работать, более активно заниматься реализацией имущества и, следовательно, быстрее гасить задолженность банкрота перед работниками. Сколько бы времени ни длилась конкурсная процедура, при наличии у предприятия-должника ликвидных активов сам управляющий будет получать зар-плату. В результате банкротство может затянуться на несколько лет. Позиция руководства прокуратуры Псковской области такова: заработная плата конкурсного управляющего должна быть напрямую связана с длительностью конкурсной процедуры. Чем больше времени занимает банкрот-ство, тем меньше денег, вплоть до величины МРОТ, следует платить управляющему.

Требуется прятник В региональных организациях профсоюзов инициативу о создании эскроу-счетов поддерживают. По словам ведущего специалиста информационного управления Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Владимира Жука, данный документ - это ответ на требования объединений работников.

- Профсоюзы давно и неоднократно заявляли о необходимости установления приоритета зар-платы перед налогами, что соответствует Конвенции Международной организации **труда** по защите заработной платы, - подчеркивает Владимир Жук. - Сегодня при недостатке средств на счету предприятия зарплата и обязательные платежи, то есть налоги и взносы во внебюджетные фонды, по-ставлены в одну очередь. А на практике получается так, что предприятие сначала платит налоги, а на зарплату идут остатки. Безусловно, внесенный в **Госдуму законопроект** поможет восстановить справедливость. Если человек выполнил свою работу, она должна быть оплачена своевременно и в полном объеме.

Представители бизнес-сообществ согласны, что выплатам по зарплатным долгам в случае банкротства предприятия необходимо отдавать приоритет - даже перед расходами на оплату **труда** конкурсного управляющего и конкурсной процедуры. Но эксперты выражают опасения, что обязанность изыскивать резервные средства обернется для действующих предприятий, испытывающих дефицит оборотных средств, финансовым крахом.

- Многим промышленным предприятиям не хватает финансовых ресурсов ни на оперативную деятельность, ни на развитие производств, - заявляет президент Союза литейщиков Санкт-Петербурга, член петербургского Союза промышленников и предпринимателей, доктор технических наук Владимир Евсеев.

- А законодатели предлагают "омертвить" колоссальные денежные суммы. Если на заводе работает тысяча человек, работодатель должен будет ежемесячно перечислять на эскроу-счет миллион рублей. И накопить, допустим, при средней зарплате в 20 тысяч рублей, 40 миллионов. С учетом того, что в одном только Санкт-Петербурге насчитывается больше 600 крупных и средних промышленных предприятий, в банках зависнут миллиарды рублей.



Вернуть зарплатные долги предприятий, уже находящихся в процессе конкурсного производства, **законопроект** не поможет. Однако некоторые действующие компании, у которых из оборота изымут серьезные деньги, возможно, пополнят ряды банкротов.

Чтобы решить проблему зар-платных долгов, бизнесу необходимо помочь справиться с экономическими сложностями, уверен эксперт. В частности, важно решить проблему с недоступными и слишком дорогими банковскими кредитами, обеспечить промышленные предприятия заказами, то есть увеличить спрос на отечественную промышленную продукцию.

- Мер поддержки множество, и все они прописаны в федеральном **законодательстве**. Например, в федеральном **законе** "О промышленной политике в РФ". Однако эти механизмы практически не работают в реальных условиях функционирования промышленных предприятий, - подводит итог Владимир Евсеев.

Российская газета, Ульяна Блажишина



11.04.2017

Зарплаты имеют тенденцию к существенному росту

В 2017 году зарплаты российских работников могут вырасти на 2–3%, частично компенсировав падение 2015–2016 годов. Об этом, а также о трендах социальной защиты в России и новых формах занятости в мире в интервью “Ъ” рассказал главный специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве Патрик Бельзер.

— В чем вы видите особенность российского рынка труда в сравнении с другими развивающимися странами? В частности, чем объяснить высокую эластичность российского рынка труда в области зарплаты — так, например, в 2015-м ВВП сократился на 3–4%, а зарплата — почти на 10%?

— В России заработная плата всегда была скорее корректирующим фактором структурных особенностей экономики и определялась в большей степени не статусом занятости, а изменением ситуации в экономике. Так, за первое десятилетие переходного периода реальная заработная плата упала более чем в два раза, а начиная с 2000 года вдвое выросла. В этом году зарплата имеет тенденцию к существенному росту, может быть на 2–3%, и с перспективой на более высокий рост в следующем году. Однако статистические данные в отношении зарплаты в России следует воспринимать с осторожностью, поскольку сведения о выплаченной зарплате не всегда подаются в полном объеме.

— Как тренды соцзащиты работников в России соотносятся с мировыми?

— В России охват системы социальной защиты весьма широк, так как две трети населения участвуют в пенсионной системе. Ситуация в РФ является относительно благополучной и с точки зрения улучшения положения женщин, особенно в сравнении со странами, где вопросы защиты материнства и расширения экономической активности женщин решаются не так активно, как в вашей стране. При этом нельзя не отметить, что разница в оплате труда мужчин и женщин в России несколько выше, несмотря на высокий уровень образования среди женщин, — если в РФ она составляет 27%, то в большинстве европейских стран около 20%.

— Что сейчас является наиболее важным трендом в процессе трансформации занятости на рынках развитых стран и в России?

— Процессы глобализации, наряду с внедрением новых технологий, способствовали росту зарплат у работников только с высоким уровнем образования. Например, по данным ОЭСР, неравенство по зарплатам с 1980-х увеличилось у двух третей стран — членов организации. В последнем докладе МОТ о заработной плате в мире показано, что оплата труда 10% самых высокооплачиваемых работников в ряде европейских компаний — около €4,7 тыс., что в три раза выше уровня медианной зарплаты в €1,7 тыс. В то время как зарплата меньшинства росла, для большинства работников она оставалась замороженной, одновременно с этим занятость последних теряла свою стабильность.

— Почему в мире меняется ситуация с занятостью?

— Появляются новые формы занятости, многие из которых предполагают неполный рабочий день, временную работу, работу на дому или исключительно по мере возникновения производственной необходимости. В Европе, например, доля временных работников на рынке труда составляет около 14%, с большой разницей между странами — от менее 5% в балтийских странах до 25% или больше в Польше и Испании. В России временных работников около 10%. Их численность растет высокими темпами, и пока мы не знаем, какую долю рынка они будут занимать в



ближайшем будущем. Это зависит от трендов на производстве — как предприятия будут поддерживать баланс между гибким подходом и инвестициями в повышение продуктивности своих сотрудников, что предполагает долгосрочные взаимоотношения, и как эти новые формы занятости будут регулироваться.

— Как в условиях трансформации занятости и зарплат должны измениться функции институтов социальной защиты работников?

— Социальное обеспечение работников, занятых на нестабильных рабочих местах и вовлеченных в новые формы трудовых отношений, становится все более острой проблемой. Как правило, они не имеют доступа к услугам системы социального обеспечения в той же мере, как работники с типовыми трудовыми договорами. Например, сейчас в Западной Европе около 10% работников не делают взносов в системы пенсионного обеспечения. В то же время охват систем страхования по безработице был на 10 п. п. ниже для временных работников, чем для постоянных, в таких странах, как Германия, Дания или Испания. Вот почему в Европе все более активно обсуждается введение гарантированного минимального дохода для всех граждан, независимо от их статуса занятости. Этот новый подход сейчас проходит апробацию в Финляндии, он также выносился на общенациональный референдум в Швейцарии. Однако единого мнения по этому вопросу до сих пор нет, прежде всего и потому, что все последствия внедрения такой схемы социального обеспечения еще до конца не ясны. Например, в Швейцарии опасаются, что из-за гарантированного дохода от государства работодатели начнут снижать зарплаты.

— Насколько эффективной в новых условиях окажется традиционная трехсторонняя (работодатели, правительство и профсоюзы) система переговоров о положении сотрудников?

— Полагаю, что механизмы трехстороннего взаимодействия и впредь будут оставаться наиболее оптимальным способом добиться того, чтобы политика правительства базировалась на общем для всех сторон понимании тех реальных условий, в которых живут и действуют работники и работодатели. Политика на рынке труда более эффективна тогда, когда она разрабатывается при участии тех, кому она адресована. К примеру, на фоне растущего неравенства многие страны в последнее время увеличивают или устанавливают новый размер минимальной оплаты труда — Малайзия в 2013 году, Германия в 2015-м, Южная Африка в 2018 году.

— В ноябре прошлого года была подписана программа сотрудничества между МОТ и Россией. Каковы цели сотрудничества?

— Эта программа ставит задачей сократить неравенство в возможностях трудоустройства между разными регионами, а также повысить производительность труда. В программе также уделяется большое внимание вопросам соблюдения норм на рабочих местах и обеспечения достойных условий труда. Мы рассчитываем, что Россия и МОТ продолжат совместную работу с целью совершенствования системы социального обеспечения через повышение эффективности системы пенсионного обеспечения, а также укрепления социального диалога на разных уровнях, в том числе по вопросам, относящимся к заработной плате.

http://www.kommersant.ru/doc/3268013?utm_source=kommersant&utm_medium=economic&utm_campaign=four

11.04.2017

Испытание диваном

Работодатели в ЮФО нашли способ удешевить стоимость рабочей силы



В России 30 апреля начинают действовать международные нормы защиты тех, кто трудится **неполный рабочий день**. Теперь при **сокращении рабочего** времени со стороны работодателя это обязательно должно быть прописано в трудовом договоре, так как платить он будет только за фактически отработанные часы. Тем временем в южных кадровых агентствах считают, что несмотря на сохранение зарплаты, на многих предприятиях условия труда, напротив, ужесточаются. И 10 - 12-часовой рабочий день все чаще становится нормой.

По данным министерства экономического развития Ростовской области, в 2015 году число работников в регионе составляло 1 миллион 74 тысячи человек, а средняя зарплата - 23 тысячи рублей. По итогам 11 месяцев прошлого года эти показатели составили 1 миллион 72 тысячи человек и 25 тысяч рублей.

Зарплата таким образом выросла на 11 процентов, а работающее население сократилось на один процент. Последний показатель, можно сказать, колеблется в пределах статистической погрешности. Инфляция в Ростовской области за то же время достигла 5,2 процента (общероссийская - 5,4). Если сравнивать этот показатель с прошлогодним ростом зарплаты, то можно сказать, что тенденции трудового рынка вполне позитивны. Регион выходит из кризиса, вызванного падением цены на нефть и экономическими санкциями.

Но есть два но. Во-первых, этот позитив хорошо выглядит на фоне тяжелого для экономики 2015-го года, когда зарплата практически не росла, а инфляция превысила 12 процентов.

Во-вторых, многие предприниматели хотя и не снижали зарплату, но урезали соцпакеты и увеличивали производственную нагрузку на работников. Условно говоря, количество компаний, которые раньше платили тысячу рублей в месяц за восемь часов труда, а теперь платят ту же тысячу за 12 часов работы, выросло многократно.

При этом официальной статистики относительно соблюдения статьи 91 действующего Трудового кодекса РФ на сегодня нет. Нормальное рабочее время, согласно этой статье, не может превышать 40 часов в неделю. Сегодня данная норма все реже соблюдается. К примеру, на популярном сайте "Авито" вакансий с шести, а то и с семидневной рабочей неделей и с 10 - 12-часовым рабочим днем - сотни.

Объявления типа: "Требуется кладовщик-комплектовщик с графиком работы 6/1 (ночные смены) с 20:00 до 08:00" или "Компании требуется курьер на доставку роллов, сменный график работы: с 8:00 до 23:00 или с 17:00 до 8:00" - самое обычное дело.

Эксперты говорят: это связано с инерцией кризиса, когда собственники и руководители компаний разного масштаба искали способы формально не понижать зарплату, но фактически удешевляли труд тем или иным способом.

В Ростове за последний год количество откликов на местные вакансии, согласно собственным исследованиям компании "Авито", уменьшилось на 23 процента. Подобную тенденцию можно найти и на двух других популярных площадках, Superjob и Headhunter.

Большая часть вакансий - предложение низкоквалифицированного труда, и на них претендуют в основном мигранты, которые готовы браться за любую работу. Работодатель, понятно, все это учитывает и экономит на заработной плате.

Что это означает на практике? Вот один из примеров.

В довольно крупной компании, торгующей медикаментами, рабочий день комплектовщика - 12 часов. Он неделю трудится днем и неделю - в ночную смену. Его задача - найти внутри огромного склада нужные медикаменты и собрать мелкооптовые заказы. Чтобы хоть что-то заработать, надо все рабочее время передвигаться по складу в спортивном темпе. На складе нет стульев и скамеек для того, чтобы работник мог присесть и отдохнуть. В итоге долго



никто не выдерживает, на предприятии невероятная текучка кадров. Единственный плюс - устроиться туда может кто угодно без мучительных собеседований с кадровиками.

Специалисты подчеркивают, сегодня время работодателя, а не работника. Он диктует порой самые сумасбродные условия. На портале Superjob, к примеру, можно найти уникальные вакансии. Одна из них подразумевает ежедневное испытание дивана в положении сидя, лежа, полулежа не менее 10 часов в сутки согласно чек-листу. От работника требуется "ежедневная проверка надежности механизмов путем складывания и раскладывания дивана, заполнение еженедельного отчета о результатах испытаний, ежедневный просмотр телевизионных передач на диване". Самое любопытное, что от диванного эксперта ждут "высшего образования (желательно технического)", а также наличия квартиры в собственности. Зарплату обещают - 40 тысяч рублей.

комментарий Юрий Кулиш, председатель Ростовской областной организации Электропрофсоюз: - Сейчас в коллективном договоре, который энергетическая компания заключает с трудовым коллективом, зафиксированы различные социальные выплаты. Право на получение различных льгот, гарантий и компенсаций сохраняется, но работодатель начинает активно экономить. Скажем, если раньше при регистрации брака энергетикам выплачивали материальную помощь в размере трех МРОТ (18 600 рублей), то сейчас - 7 000 руб. Работникам со стажем 15 лет выплачивалось единовременное вознаграждение в размере оклада, и каждые последующие пять лет оно увеличивалось и достигало четырех окладов. Теперь этого нет. В 2016 году средняя зарплата члена Электропрофсоюза в Ростовской области составила 30995 рублей, в 2015-м - 29 924.

Все эти перемены мы обсуждаем с членами профсоюза перед подписанием коллективного договора. И надо сказать, люди входят в положение работодателя, относятся с пониманием к ситуации. Но есть факты грубого нарушения прав работников. Например, в 2014 году всем работникам аппарата управления энергетической компании не проиндексировали оклады в соответствии с коллективным договором. В облкомитет Электропрофсоюза 209 человек из 600 подали заявления с просьбой восстановить их нарушенные права. По нашим подсчетам персоналу недоплатили 11 миллионов рублей. Мы составили исковое заявление в суд, но после переговоров с руководством вопрос был решен в досудебном порядке, деньги выплатили.

Российская газета, Ирина Варламова

10.04.2017

Эксперты выяснили, почему россияне задерживаются на работе

Более четырех миллионов россиян трудятся больше установленных законом 40 часов в неделю. К такому выводу пришли исследователи из НИУ "Высшая школа экономики". Многие люди, которые предпочитают задерживаться на работе, таким образом, всего лишь "убегают" от рутинной домашней работы, считают эксперты. Фото: Depositphotos

По словам сотрудника Лаборатории экономико-социологических исследований университета Елены Бейлиной, три четверти россиян перерабатывали до десяти часов в неделю, а остальные проводили на рабочем месте еще больше времени. Правда, Росстат недавно обнародовал совсем другие цифры: по официальной статистике у нас перерабатывает практически каждый из 70 миллионов. Но называть их всех трудоголиками нельзя. По Росстату переработка в год составила всего восемь часов. Вот и советник гендиректора ВНИИ труда **Министерства труда и социальной защиты РФ** Николай Волгин не очень-то верит в повальный трудоголизм россиян. "Люди будут трудиться сверхурочно, когда у них есть заинтересованность, - поясняет Волгин. - Например, человек очень хочет зарекомендовать себя как ответственного, добросовестного работника. Либо от результатов работы напрямую зависит выплата премий, дивидендов. Это больше характерно для представителей творческих профессий".



Елена Бейлина из Высшей школы экономики согласна с Волгиным насчет главных мотиваций россиян к переработкам. Но она нашла и еще одну любопытную причину задержек на работе. Многие люди таким образом "убегают" от рутинной домашней работы. Ну не хотят дамы по вечерам борщи варить, а мужчины гвозди заколачивать. Кроме того, служащие могут задержаться в офисе, чтобы помочь коллегам, получив "взамен ощущение собственной незаменимости и важности" или надеясь на такую же помощь в отношении себя. Заведующий лабораторией прогнозирования трудовых ресурсов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Андрей Коровкин добавляет, что во многих компаниях существует практика внутреннего совместительства. Один работник может занимать две или даже три ставки. "Или как мы, люди науки, ездим в течение дня по нескольким вузам - лекции читаем, - уточняет Коровкин. - И думаете, очень хочется перерабатывать? Нет. Но в одном месте у нас нет той зарплаты, на которую можно достойно существовать".

<https://rg.ru/2017/04/10/eksperty-vyiasnili-pochemu-rossiiane-zaderzhivaiutsia-na-rabote.html>