

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 6 ноября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.11.2018 В Екатеринбурге Ford Focus сбил дорожного рабочего – мужчина погиб.....	4
06.11.2018 В Башкирии водитель автобуса скончался от сердечного приступа	4
05.11.2018 Двое погибли, семеро пострадали при обрушении моста в ХМАО	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
06.11.2018 Пикеты в защиту бастующих на золотых приисках прошли в Петербурге	5
03.11.2018 Половина бастовавших на Камчатке горняков вернулись к работе, другие уволились - компания.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
02.11.2018 Более 1,5 тыс. работников завода "Электроцинк" выведены на вынужденный простой	6
03.11.2018 Перспективы сокращений на Новосибирском авиационном заводе	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
04.11.2018 Минтруд хочет увеличить срок давности по нарушениям в сфере НПФ	8
02.11.2018 Минтруд призвал ввести дополнительные меры соцподдержки для увеличения рождаемости	8
02.11.2018 Минтруд РФ набирает людей для работы над своим нацпроектом	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
06.11.2018 Роструд начал проверку после забастовки на камчатском руднике	9
05.11.2018 Роструд принял активное участие в V Национальном чемпионате Worldskills Hi-Tech	10
02.11.2018 Новый стандарт работы служб занятости будет создан в 2019 году - Роструд	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
06.11.2018 Сотрудники псковской агрофирмы не прошли медосмотр	11
06.11.2018 Эксперты из Санкт-Петербурга проведут независимую оценку причин обрушения моста в Югре	11
06.11.2018 Трудовая инспекция наказала Курганскую швейную фабрику	12
02.11.2018 Проверка соблюдения норм охраны труда на "Электроцинке" началась во Владикавказе..	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



06.11.2018 Недоспали на два триллиона. Сверхурочная работа снижает производительность труда россиян.....	13
06.11.2018 Сергей Миронов: налог на самозанятых – это несправедливый побор.....	14
05.11.2018 Россияне боятся бедности и роста цен.....	15
02.11.2018 ПФР с 2019 г будет предоставлять работодателю сведения о предпенсионном возрасте работника	15
02.11.2018 В Общественной палате РФ обсудили механизмы защиты прав работников в России	16
02.11.2018 Бизнес предложил внедрить электронные трудовые книжки в РФ в июне 2019 г.....	18
02.11.2018 НПФ предупредили правительство о рисках при переходе на простую электронную подпись	19
02.11.2018 Предприятия обяжут иметь квоту для молодых специалистов.....	20

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

06.11.2018

В Екатеринбурге Ford Focus сбил дорожного рабочего – мужчина погиб

Вечером 5 ноября в Екатеринбурге на 15-м километре Сибирского тракта автомобиль Ford Focus сбил 49-летнего рабочего, который был в каске и светоотражающем жилете и находился за дорожным ограждением. В результате ДТП мужчина скончался на месте, сообщили "Уралинформбюро" в службе спасения "Сова".

По словам водителя Ford Focus, он двигался по Тюменскому тракту в сторону Екатеринбурга со скоростью около 50 километров в час, видел предупреждающие знаки о проведении ремонтных работ, однако самого рабочего за ограждением не заметил, пояснили в отделении пропаганды горГИБДД.

"Следственно-оперативная группа установила личности всех участников аварии. Представителями МВД произведены замеры и составлены процессуальные документы. Причины произошедшего будут установлены в ходе расследования", - добавили в службе спасения.

<https://www.uralinform.ru/news/incidents/299992-v-ekaterinburge-ford-focus-sbil-dorojnogo-rabocheho-mujchina-pogib/>

06.11.2018

В Башкирии водитель автобуса скончался от сердечного приступа

Накануне утром, 5 ноября, в Абзелиловском районе Башкирии прямо за рулем микроавтобуса умер 58-летний водитель. В автобусе в момент ЧП пассажиров не было. Как сообщает ToDay News Ufa со ссылкой на МВД по РБ, предварительно известно, что во время езды мужчина почувствовал себя плохо. Он успел свернуть на обочину и заглушить двигатель микроавтобуса. Спустя некоторое время его обнаружили мертвым на рабочем месте. В МВД по РБ проинформировали, что по данному происшествию осуществляется предварительная проверка. По рабочей версии, предварительная причина смерти водителя — сердечная недостаточность, — сообщили в МВД по РБ. По имеющейся информации, погибший водитель работал на одну из транспортных компаний, зарегистрированных в г. Челябинске

<https://tdnu.ru/article/proisshestviya/v-bashkirii-voditel-avtobusa-skonchalsya-ot-serdechnogo-pristupa/>

05.11.2018

Двое погибли, семеро пострадали при обрушении моста в ХМАО

В результате обрушения автомобильного моста в Нефтеюганском районе Ханты-Мансийского автономного округа погибли двое рабочих, участвовавших в демонтаже сооружения, ещё семеро пострадали. Во время происшествия на путепроводе находились кран и КамАЗ. Нефтеюганская межрайонная прокуратура начала проверку в связи с инцидентом. Движение транспорта осуществляется в обычном режиме по соседнему мосту.

<https://russian.rt.com/russia/foto/570726-obrushenie-most-hmao-proisshestvie>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.11.2018

Пикеты в защиту бастующих на золотых приисках прошли в Петербурге

Участники «Революционной рабочей партии» пикетировали музей Фаберже 6 ноября 2018 года. Пикеты прошли в поддержку бастующих рабочих золотодобывающего предприятия на Камчатке ГОК «Аметистовое».

Владелец музея — долларовый миллиардер, гражданин Кипра Виктор Вексельберг. Вексельберг владеет крупнейшей в мире коллекцией ювелирных работ Фаберже, выставленной в частном музее в Шуваловском дворце.

На ГОК «Аметистовое» с 29 октября бастуют горняки. Роструд начал проверку по данному факту. Работники не согласны с условиями оплаты труда. Более половины бастовавших уволили. Рабочие начали бастовать, требуя вернуть им зарплаты в \$3–4 тыс., которые выплачивались несколько лет назад. Позиция администрации ГОК — не был выполнен производственный план, поэтому премии сократили.

<https://mr7.ru/articles/192650/>

03.11.2018

Половина бастовавших на Камчатке горняков вернулись к работе, другие уволились - компания

Сорок пять человек из 99 бастовавших рабочих на золотодобывающем предприятии "Аметистовое" вернулись к работе, остальные будут уволены, сообщили РИА Новости в компании "Золото Камчатки", в структуру которого входит АО "Аметистовое".

Ранее сообщалось, что несанкционированная акция протеста на предприятии "Аметистовое" началась на прошлой неделе. Порядка 100 человек отказались выходить на работу и потребовали от руководства повышения заработной платы. Как тогда пояснили в компании "Золото Камчатки", рабочие получают фиксированную зарплату, а при выполнении плана им полагаются премии. В этом месяце план выполнен не был, в связи с чем премии не были начислены. На место выезжал гендиректор "Золото Камчатки".

"Горно-обогатительное предприятие (ГОП) "Аметистовое" возобновило работу в штатном режиме. По состоянию на 3 ноября, из 99 работников, отказывавшихся приступить к выполнению должностных обязанностей, 45 уже вышли на работу", - рассказал представитель компании.

Он добавил, что остальные сотрудники предприятия уволились, часть из них уже доставлена в Петропавловск-Камчатский, остальных за счёт компании привезут позднее и отправят домой.

На "Аметистовое" в пятницу прибыли представители прокуратуры, УМВД Камчатского края, Государственной инспекции по труду, профсоюза промышленников Камчатки. При участии сотрудников Следственного комитета прошло специальное совещание, где обсуждались правомерность проведения данной акции.

"Приостановка работы, о которой говорили 2 ноября на общем собрании работников, проведена незаконно, поскольку в соответствии со статьёй 142 приостановка работы возможна в случае **задержки** выплаты **зарботной платы** на срок более 15 дней, на что у работников оснований не было. Заработная плата работникам АО "Аметистовое" выплачивается регулярно в установленные сроки", - приводит пресс-служба слова замруководителя **государственной инспекции труда** в Камчатском крае Владимира Васильева.



Горно-обогатительный комбинат "Аметистовое" и входящее в его состав одноименное месторождение находятся под управлением компании "Золото Камчатки" (входит в ГК "Ренова"). Это одно из крупнейших золотодобывающих предприятий Камчатки. Оно расположено на территории Пенжинского района в 1,1 тысячи километров к северу от Петропавловска-Камчатского. На предприятии работают более 1 тысячи человек.

РИА Новости. Все Новости

СОКРАЩЕНИЯ

02.11.2018

Более 1,5 тыс. работников завода "Электроцинк" выведены на вынужденный простой

Более 1,5 тыс. работников завода "Электроцинк" во Владикавказе, где 21 октября произошел пожар, выведены на простой с получением 2/3 зарплаты, сообщили в пятницу в пресс-службе предприятия.

"Производственный персонал ОАО "Электроцинк" выведен на простой, кроме работников структурных подразделений, обеспечивающих хозяйственную жизнедеятельность предприятия. Всего на простой выведены более 1,5 тыс. человек", - говорится в сообщении.

Небольшая часть работников, занятых в бесперебойном обеспечении предприятия электроэнергией, водой и теплом, а также в поддержании порядка на территории, продолжают работать в обычном режиме.

По словам директора по общим вопросам и работе с персоналом завода Мурата Дарчиева, персонал во время простоя будет получать оплату труда в размере 2/3 от среднего заработка. "Время простоя трудовым законодательством не считается временем отдыха, поэтому работники будут находиться на своих рабочих местах", - пояснил он.

Пожар на заводе "Электроцинк" (УГМК) в цехе электролиза остановил работу предприятия, на котором трудятся почти 2 тыс. человек. После пожара встал вопрос экологической безопасности, и некоторые жители требовали закрытия производства, парламент Северной Осетии 25 октября принял обращение к федеральным властям и руководству УГМК с просьбой закрыть предприятие.

ТАСС - Российские новости

03.11.2018

Перспективы сокращений на Новосибирском авиационном заводе

Как сообщил новосибирский веб-ресурс "НГС.НОВОСТИ", работников Новосибирского авиационного завода имени В.П. Чкалова (филиала АО "Компания "Сухой") предупредили о **массовых сокращениях** - им предложили уволиться самим и пообещали урезать зарплаты.

По словам работника одного из цехов, который попросил не указывать его имя (оно известно редакции. - Прим. ред.), о грядущих сокращениях его и его коллег предупредило начальство из-за того, что "закончился госзаказ"

"У нас госзаказ был до 2020 года, а мы всё сделали - на следующий год осталось пять самолётов. Мы торопились, делали их больше нормы: надо делать по 12 самолётов в год, а мы делали по 16-18, чтобы премии получали в руководстве.

Заказы закончились, и народа больше не нужно столько на заводе.

<...> У нас в цехе 130 человек, а сейчас надо оставить 40 человек. Они хотят в этом году уволить 500 человек с завода - под сокращения, говорили, - и в следующем году 700. Сейчас уже говорят, что никакого сокращения не будет: посадят на голый оклад, и люди сами поувольняются", - рассказал корреспонденту НГС один из авиастроителей.



Он уточнил, что средняя зарплата простых работников на заводе составляла около 40 тысяч рублей, а теперь подразумевается, что она будет падать каждый месяц до чистого оклада. В зависимости от разряда он составляет 17-19 тысяч рублей, но начальство обещает платить около 25 тысяч. С его слов, на заводе из 6,5 тысячи работников планируют оставить 3,5 тысячи.

"Если мы по соглашению [сторон] увольняемся, нам два средних оклада оплачивают. Пенсионерам предлагают три средних оклада и пять тысяч 10 лет им к пенсии будут доплачивать. Пенсионеры согласились - они все до 27 декабря работают. <...> Завод реставрируют сейчас: кого в строители отправили, кого в грузчики по заводу, чтобы не увольнять. Это с декабря того года идёт", - добавил он.

Мужчина решил не увольняться, а его коллега - другой работник завода - рассказал корреспонденту НГС, что сразу написал заявление на увольнение, получив два оклада, и теперь ищет другую работу.

"Пенсионеров не увольняют. Они (руководство завода. - Прим. ред.) считают, что они неприкосновенные, а молодых сокращают и выгоняют каждый день. Очень плохая на заводе ситуация, не знаю, почему государство выделило 1,5 или 2 миллиарда на ремонт завода, если у него нет перспектив. Были списки [работников], которые могут перейти в другой цех, а потом сказали, что делать там нечего в цехах, "вас не берут", и ставят перед фактом.

У людей, у почти 40-50%, - ипотеки, все молодые, и приходится бежать отсюда", - рассказал бывший авиастроитель.

На официальный запрос НГС с просьбой объяснить ситуацию руководство завода за неделю так и не ответило.

Начальник управления персоналом завода Александр Иконников в разговоре с корреспондентом НГС подчеркнул, что сокращений завод не проводит: "Нет, у нас **массовых сокращений** нет. <...> У нас обычная идёт работа: кто-то находит себе другую работу, кто-то уходит на пенсию, кто-то уезжает в другие города... У нас бывают сокращения, они практически каждый месяц проходят, когда, например, переводим работников с одного цеха и переводим в другой".

Председатель профкома завода Виктор Райм подтвердил корреспонденту НГС, что объёмы госзаказа снизились, но о сокращениях на заводе не говорят - это "оптимизация".

"Наверное, на каждом предприятии происходят некая оптимизация то в сторону увеличения, то в сторону уменьшения работников в целом.

Сейчас в соответствии с объёмами производства на заводе действительно происходит оптимизация, но она происходит не в том смысле, что людей сокращают.

У меня был разговор с директором нашего предприятия Сергеем Николаевичем Панасенко, и при этой беседе он мне конкретно сказал: "Виктор Леонидович, мы наших людей, даже если они в соответствии с объёмами будут лишними, мы их всё равно перетрудоустроим в наших же подразделениях", то есть на заводе. <...> ", - пояснил Виктор Райм.

Он добавил, что на заводе сократили план производства "по основному изделию" - Ту-160 - это стратегический ракетносец. Но вместе с ним завод получил ещё один секретный заказ, объёмы которого, по мнению председателя профкома, смогут перекрыть тот объём, который сократили по Ту-160. Конкретные планы кадровой оптимизации Виктор Райм уточнить не смог.

В региональном министерстве труда и социального развития, как и в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности пояснили, что о сокращениях на заводе имени Чкалова им не сообщали. В **минтруда** отметили, что о грядущих сокращениях организации обязаны предупредить органы службы занятости за 2-3 месяца, иначе заводу грозят штрафы.

Недавно аналитики выяснили, что наиболее распространённые причины, побуждающие новосибирцев уйти с работы, - это ссоры с коллегами и начальством, при этом у половины из них нет финансовой подушки на случай внезапного увольнения.



<https://cont.ws/@bmpd/1114407>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.11.2018

Минтруд хочет увеличить срок давности по нарушениям в сфере НПФ

В России могут увеличить до двух лет срок давности за нарушения в сфере негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Соответствующие поправки в закон об административной ответственности готовит **Минтруд**.

Речь идет о периоде, по истечении которого виновных уже нельзя будет привлечь к ответственности. Согласно действующим законам, сейчас он составляет один год.

Как пояснили в ведомстве, таким образом чиновники намерены бороться с фальсификациями, которые имеют место быть при смене пенсионного фонда. На практике недобросовестные НПФ сложно привлечь к ответственности.

Речь идет о ситуации с досрочным переводом граждан из одного фонда в другой. Зачастую это происходит без согласия самих россиян и вследствие недобросовестной работы агентов. В случае, если пертурбации происходят чаще, чем раз в пять лет, получатель пенсии просто напросто теряет инвестиционный доход.

Ранее сообщалось, что как минимум шесть депутатов Госдумы намерены отказаться от надбавок к пенсионным выплатам.

<https://rueconomics.ru/359304-mintrud-khochet-uvelichit-srok-davnosti-po-narusheniyam-v-sfere-npf>

02.11.2018

Минтруд призвал ввести дополнительные меры соцподдержки для увеличения рождаемости

По словам замминистра ведомства Алексея **Вовченко**, после введения в 2018 году нового пособия при рождении первого ребенка в малообеспеченных семьях резкого роста рождаемости пока не произошло

Увеличение рождаемости в России невозможно без дополнительных мер поддержки, считает первый заместитель министра **труда** и соцзащиты РФ Алексей **Вовченко**.

"Мы по демографии <...> все равно не обойдемся без дополнительных мер стимулирования рождаемости. И эти меры надо четко сформулировать: либо это только на многодетные [семьи], либо это только на первых, либо на вторых или третьих детей", - сказал он в пятницу на форуме "Сообщество".

Вовченко пояснил, что эти меры могут быть приняты в рамках нацпроекта "Демография" и реализованы в ближайшие два года. Он напомнил, что в 2018 году было введено новое пособие при рождении первого ребенка в малообеспеченных семьях. В то же время, по словам замминистра, судя по цифрам, резкого роста рождаемости пока не произошло.

Поддержка многодетных семей

Вовченко заявил также, что полномочия по поддержке многодетных семей необходимо поднять с регионального уровня на федеральный.

В ходе своего выступления на форуме президент Московской областной общественной организации помощи "Многодетные мамы" мать шестерых детей Марина Семенова предложила ввести в федеральное **законодательство** статус многодетной семьи. Она пояснила, что многодетная семья при переезде из одного региона в другой теряет те льготы, которые предоставляет субъект.



"В **Совете Федерации** есть рабочая группа по разработке **законопроекта** о многодетных семьях. <...> Эти полномочия надо поднять с регионального уровня на федеральный", - сказал замминистра, комментируя выступление Семеновой.

<http://tass.ru/obschestvo/5750933>

02.11.2018

Минтруд РФ набирает людей для работы над своим нацпроектом

Минтруд РФ ищет людей для работы над нацпроектом по повышению производительности **труда** и готово рассмотреть самых мотивированных и вовлечённых в тему кандидатов, заявила заместитель министра **труда** и социальной защиты Светлана Петрова.

"Мы набираем людей, которые в нашем министерстве будут заниматься этим проектом . Поэтому если есть желающие, мы готовы рассмотреть. Будете принимать персональное и непосредственное участие, и также, конечно, мы будем взаимодействовать с общественностью. Но мы очень заинтересованы в подборе мотивированных людей, которые готовы заниматься этой темой", - сказала Петрова на одной из площадок гражданского форума "Сообщество".

Замминистра добавила, что ее **предложение** "не было согласовано", однако она не смогла не воспользоваться тем, что на форуме "Сообщество" собрались "самая вовлечённая аудитория".

Президент РФ Владимир Путин после инаугурации 7 мая подписал новый майский указ, определяющий основные направления развития экономики и социальной сферы до 2024 года. Согласно указу, к 2024 году РФ должна достигнуть 5% ежегодного роста производительности **труда** в базовых несырьевых отраслях экономики. По информации источника РИА Новости в финансово-экономическом блоке правительства, расходы федерального и региональных бюджетов РФ на реализацию нацпроекта "Производительность **труда** и поддержка занятости" могут составить почти 50 миллиардов рублей.

В течение двух дней на площадке форума "Сообщество" в Москве будут работать 28 дискуссионных площадок, на которых будут обсуждаться национальные проекты в сфере здравоохранения, образования, демографии, цифровой экономики, экологии, развития сельских территорий и городской среды. Ряд секций посвящен региональной повестке.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.11.2018

Роструд начал проверку после забастовки на камчатском руднике

Роструд начал проверку золотодобывающего рудника АО «Аметистовое» на Камчатке, где ранее более 30 горняков уволили после забастовки с требованием увеличить зарплату, передает ТАСС со ссылкой на пресс-службу ведомства.

«В ходе контрольно-надзорных мероприятий будет установлено, соблюдаются ли в компании требования трудового законодательства», — заявили в **Роструде**.

28 октября на «Аметистовом» началась забастовка, в ней приняли участие около 100 человек из 1 тыс. работающих на руднике. В компании «Золото России», которой принадлежит предприятие заявили, что основным требованием рабочих было повысить им фиксированную часть зарплаты с 85 до 160 тыс. руб.

Владелец рудника на Камчатке уволил десятки бастующих горняков Общество



Действия участников забастовки в компании назвали невыполнением трудовых обязанностей. Там пояснили, что средняя зарплата на предприятии составляет 85 тыс. руб., 70% из которых — фиксированная сумма, а оставшиеся 30% формируются из надбавок и премий. В «Золоте России» отметили, что в сентябре и октябре предприятие не выполнило план по руде и металлу и поэтому сотрудников лишили выплаты 20% премиальных.

Позже стало известно о том, что «Золото России» уволила несколько десятков сотрудников рудника. В самой компании заявили «РИА Новости», что сократили более 30 человек.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5be0bfe09a79470105eb72b6?from=newsfeed>

05.11.2018

Роструд принял активное участие в V Национальном чемпионате Worldskills Hi-Tech

Тема занятости и вопросы переобучения граждан старшего возраста в условиях цифровизации обсуждались в рамках V Национального чемпионата Worldskills Hi-Tech в Екатеринбурге, сообщает пресс-служба **Роструда**.

Выступая на пленарном заседании «Рынок труда: переквалификация 50+» заместитель руководителя **Роструда** Денис Васильев сообщил, что к 2024 году планируется переобучить 450 тыс. граждан предпенсионного возраста. «Только в течение следующего года предстоит обучить 75 тыс. человек. Это серьёзный вызов системам занятости и системам образования», - отметил замруководителя **Роструда**.

Отвечая на вопросы журналистов о сотрудничестве **Роструда** и Worldskills, Денис Васильев сообщил, что в настоящее время рассматривается участие Worldskills в проекте в рамках реализации мероприятий по переобучению граждан предпенсионного возраста. «Сейчас обсуждается проект «Старшее поколение» в рамках нацпроекта «Демография». В этой связи мы консультируемся и взаимодействуем с Союзом Worldskills. Нам интересны эти практики и достигнутые результаты. У Союза накоплены большие компетенции в переподготовке, организации чемпионатов и системе оценки», - сказал замруководителя **Роструда** и выразил надежду, что проект будет реализован совместно.

Также, по его словам, необходимо активно развивать электронные сервисы по трудоустройству, поскольку уже сейчас практически все ищут работу именно в Интернете, и будущее за электронными системами занятости. **Роструд** уделяет особое внимание этому вопросу. Одним из таких сервисов является портал «Работа в России», на базе которого была запущена соцсеть деловых контактов «Skillsnet». «Именно подробный профиль позволяет отследить траекторию движения, жизненный цикл человека на рынке труда, его активности, переобучение», - отметил он. По мнению Дениса Васильева, благодаря такого рода сервисам возможно объединить в одном месте всю релевантную для рынка труда информацию о человеке.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=969050>

02.11.2018

Новый стандарт работы служб занятости будет создан в 2019 году - Роструд

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) в течение 2019 года создаст новый стандарт работы служб занятости в России. Об этом сообщил в пятницу ТАСС глава **Роструда** Всеволод Вуколов на полях форума "Сообщество", который проходит в Москве.

"Мы считаем, что это должен быть принципиально новый стандарт, который даст возможность совершенно по-новому сотрудникам служб занятости работать с гражданами, предпенсионерами, инвалидами. Самое главное, что этот стандарт будет клиентоориентированным", - сказал **Вуколов**.

Он добавил, что новый стандарт работы служб занятости **Роструд** подготовит в течение следующего года.



Собеседник агентства уточнил, что службы занятости получают "новый облик", напоминающий организацию работы МФЦ.

Итоговый форум активных граждан "Сообщество", организуемый Общественной палатой РФ, проходит 2-3 ноября в Москве. Главная тема мероприятия - реализация программ развития страны до 2024 года. Традиционно перед участниками форума выступит президент России Владимир Путин.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.11.2018

Сотрудники псковской агрофирмы не прошли медосмотр

Сотрудники региональной инспекции труда проверили, как соблюдается федеральное законодательство руководством ЗАО «Агрофирма «Победа». Как сообщает пресс-служба ведомства, в результате проведенных мероприятий выяснилось, что руководство агрохолдинга нарушает нормы трудового законодательства. Так, не все сотрудники агрофирмы прошли медицинский и психологический осмотры, а также для них не был проведен вводный инструктаж. Однако несмотря на это, работники допущены на производство.

Сотрудники Роструда наложили штраф на директора агрофирмы за данное нарушение.

В этой связи инспекторы Роструда напоминают, что необходимо соблюдать все требуемые формальности при принятии на работу нового сотрудника.

<https://nevnov.ru/region/Pskov/608591-sotrudniki-pskovskoi-agrofirmy-ne-proshli-medosmotr>

06.11.2018

Эксперты из Санкт-Петербурга проведут независимую оценку причин обрушения моста в Югре

Специалисты двух институтов из Санкт-Петербурга - "Гипростроймост" и "Стройпроект" - проведут независимую оценку причин обрушения моста в Нефтеюганском районе Ханты-Мансийского автономного округа. Об этом во вторник ТАСС сообщил гендиректор предприятия "Мостострой-11", филиал которого занимался выполнением работ, Николай Руссу.

В понедельник в Югре произошло обрушение по время проведения демонтажных работ конструкций старого моста через протоку Горная. В результате происшествия два человека погибли, семеро травмированы. Движение автотранспорта осуществляется по находящемуся рядом новому мосту.

"Понятно, что конструкции не выдержали. Разбираемся, почему. Для этого пригласили специалистов для проведения независимой оценки из Санкт-Петербурга, чтобы посмотрели, сделали расчет и определили, что же произошло. Это два ведущих института - "Гипростроймост" и "Стройпроект", - сказал Руссу.

По его словам, демонтаж осуществлялся с помощью крана и "КамАЗа", все необходимые расчеты были произведены. "Технология, которая была предусмотрена проектом: кран разбирает плиты, грузит на КамАЗ, и он их отвозит на берег", - уточнил гендиректор предприятия.

Комиссия по расследованию несчастного случая на производстве должна быть сформирована в течение суток после происшествия, то есть до 17.00 во вторник, пояснили ТАСС в региональном управлении **государственной инспекции труда**. "На расследование по законодательству дается 15 календарных дней. Если у комиссии будут еще вопросы, то председатель комиссии может продлить [расследование еще] на 15 дней", - добавили в ведомстве.



"Мостоотряд-29" является филиалом компании "Мостострой-11" и располагается в Сургутском районе Югры. Компания "Мостострой-11" присутствует на рынке строительных услуг с 1975 года. По данным сайта компании, средний возраст сотрудников - 38 лет.

ТАСС - Российские новости

06.11.2018

Трудовая инспекция наказала Курганскую швейную фабрику

Трудовая инспекция обнаружила многочисленные нарушения в деятельности швейного предприятия в Кургане, сообщает ведомство.

Инспекция провела плановую выездную проверку на предприятие, в ходе которой выяснилось, что часть работников не проходила предварительный медосмотр, а в трудовые договора не были включены обязательные условия о гарантиях и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда.

Люди не проходили ежегодное обучение по охране труда, не проводилась проверка знаний требований охраны труда и оказания первой помощи. При этом наблюдались факты невыплаты повышенного размера оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, что составляет не менее 4% от тарифной ставки. Работодатель не предоставлял сотрудникам, занятым на вредных производствах, ежегодный дополнительный оплачиваемый семидневный отпуск.

По результатам проверки выдано предписание, сейчас инспекция решает вопрос о привлечении юридического лица и должностных лиц к административной ответственности.

<http://riamoda.ru/news/news-trudovaja-inspeksiya-nakazala-kurganskuju-shvejnuju-fabriku.html>

02.11.2018

Проверка соблюдения норм охраны труда на "Электроцинке" началась во Владикавказе

Государственная инспекция труда в Северной Осетии начала проверку по соблюдению законодательства об охране труда на заводе "Электроцинк", где 21 октября произошел пожар. Об этом ТАСС сообщил в пятницу руководитель ведомства Заур Дзуцев.

"Проверка началась", - сказал Дзуцев.

После пожара работа предприятия, где трудятся 1,8 тыс. человек, приостановлена на срок до 8 месяцев. Руководство УГМК заявило, что обеспечит работников необходимыми выплатами, решение о восстановлении сгоревшего цеха будет принято в течение месяца после установления причин пожара. Производственный персонал завода в количестве 1,5 тыс. человек находится в простое, кроме работников структурных подразделений, обеспечивающих хозяйственную жизнедеятельность предприятия.

Ранее сообщалось, что власти Северной Осетии готовы организовать переобучение 271 работника сгоревшего цеха электролиза. Глава республики Вячеслав Битаров заявлял о том, что завод должен соблюдать требования экологической безопасности в случае, если собственник примет решение о восстановлении производства, либо его следует закрыть, если администрация предприятия не может их обеспечить. Также он говорил о возможности перепрофилирования завода.

Пожар на заводе "Электроцинк" (УГМК) в цехе электролиза остановил работу предприятия, на котором трудятся почти 2 тыс. человек. После пожара встал вопрос экологической безопасности, и некоторые жители требовали закрытия производства, парламент Северной Осетии 25 октября принял обращение к федеральным властям и руководству УГМК с просьбой закрыть предприятие.



О предприятии

По данным отчета УГМК за 2017 год, "Электроцинк" - второе по объемам производства цинка предприятие в России (95 тыс. тонн ежегодно), уступающее только Челябинскому электролитному заводу, мощность которого составляет 180 тыс. тонн в год. Также предприятие во Владикавказе производит кадмий, серную кислоту, цинк-алюминиевые сплавы.

В соответствии с решением управляющей компании "УГМК-Холдинг" на территории "Электроцинка" до конца года будет ликвидировано уже не действующее свинцовое производство. Часть освободившейся территории, как ожидается, будет использована под строительство нового цеха электролиза цинка, на оставшейся планируется провести работы по благоустройству и озеленению. Предполагается, что затраты составят более 100 млн рублей.

На предприятии реализуется программа перспективного развития на 2018-2022 годы. Ее цель - снижение экологических рисков за счет замены устаревшего, морально и физически изношенного оборудования. Общий объем инвестиций по программе превысит 10 млрд рублей.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.11.2018

Недоспали на два триллиона. Сверхурочная работа снижает производительность труда россиян

Нехватка сна из-за сверхурочной работы или учебы отрицательно влияет на производительность труда россиян. Несмотря на то что число граждан, которые страдают от недосыпа в будни, за год снизилось на 5%, работодатели по-прежнему теряют более 2 трлн рублей из-за недосыпания сотрудников. Такие выводы содержатся в исследовании аналитического центра НАФИ, с которым ознакомились "Известия". По мнению экспертов, сегодня среднестатистический работающий россиянин не высыпается 3,8 дня в неделю, и решить эту проблему может внедрение гибкого графика.

За год в стране стало меньше работающих граждан, которые не высыпаются в будние дни, подсчитали в НАФИ. Если в 2017 году о недосыпе сообщали 47% опрошенных, то в 2018-м уже 43%. При этом выросло число сотрудников, недосыпающих пять дней в неделю (было 26%, стало 32%). Доля же тех, у кого дефицит сна наблюдается два или три дня, практически не изменилась - она колеблется в пределах 20%, говорится в исследовании.

Основной причиной недосыпа респонденты назвали необходимость сверхурочной работы или учебы (39%). Также люди не ложатся вовремя, потому что смотрят телевизор, играют за компьютером и читают (26%). Некоторым мешают уснуть проблемы со здоровьем (18%), маленькие дети (12%), шум, свет, некомфортная температура (9%) и даже храп партнера (3%). А еще 9% заявили, что предпочитают здоровому сну развлечения в барах и на дискотеках.

Свою работоспособность из-за недосыпа респонденты в среднем оценивают на 75%. По данным Росстата, на конец июля 2018 года численность работающих граждан в стране составляла 72,7 млн человек. Исходя из этих данных и уровня средних зарплат в регионах, аналитики НАФИ рассчитали, что сумма переплат не высыпавшимся составляет 174 млрд рублей в месяц - более 2 трлн в год.

Стоит отметить, что в 2017-м работающих россиян было меньше (71,7 млн человек) и они считали себя более эффективными сотрудниками (80%). Переплаты за их недосып в прошлом году составили почти 2,3 трлн рублей, говорится в исследовании НАФИ.

У занятых россиян сохраняется высокая загруженность: почти 40% из них говорят, что не высыпаются из-за сверхурочной работы, отметила руководитель направления исследований в сфере HR аналитического центра НАФИ



Людмила Спиридонова. По ее словам, эти данные подтверждают и результаты других опросов центра - например, 18% работающих граждан указывают в качестве негативного фактора ненормированный или неудобный график.

- Желание работодателя получить максимум отдачи от своих работников понятно. Но стоит учитывать, что эффективность плохо отдохнувших сотрудников заметно снижается, - подчеркнула в беседе в "Известиях" Людмила Спиридонова. - Это отражается на результатах труда и не приносит желаемой прибыли.

В последнее время люди действительно стали больше перерабатывать, согласна начальник отдела исследований отраслей социальной сферы РАНХиГС Елена Авраамова.

- Люди стали работать больше, - сказала она "Известиям". - Наши исследования показали, что за последние три-четыре года примерно у 18% работающих выросла нагрузка. Речь идет не только о сверхурочной работе - многие берут подработку.

В пресс-службе Минздрава "Известиям" сообщили, что данный вопрос не относится к компетенции ведомства и рекомендовали обратиться в Министерство труда и социальной защиты. В **Минтруде** не смогли оперативно предоставить комментарий "Известиям".

- В целом, по данным статистики, среднестатистический российский сотрудник не высыпается 3,8 рабочего дня в неделю, что негативно сказывается на производительности труда, - считает управляющий директор транснациональной компании Regus в России Ирина Баева. - Максимальные потери эффективности труда из-за недостатка сна (30%) зафиксированы в феврале, минимальные (20%) в апреле. Эти недоработки стоят российским компаниям, по разным оценкам, до 190 млрд рублей в месяц.

Эксперт заметила, что с подобными проблемами в разное время сталкивались работодатели по всему миру.

- Первыми к взаимовыгодному их разрешению пришли в Швеции, где компании еще в 60-е годы XX века начали внедрять принципы flextid - "гибкой работы". Сегодня половина шведских частных компаний и многие государственные учреждения предоставляют работникам право самим определять время начала и окончания рабочего дня, - рассказала она.

В результате, отметила эксперт, снизилось количество больничных, прогулов и опозданий на работу, повысилась мотивация к труду и выросла его производительность. Гибкий формат работы набирает популярность и в России, подчеркнула Ирина Баева. В частности, от жестко нормированного рабочего дня "с девяти до шести" постепенно отходят компании сферы услуг, IT, туристические и юридические фирмы, средства массовой информации, фирмы по подбору персонала и кадровые агентства, частные предприниматели и небольшие стартапы.

Известия

06.11.2018

Сергей Миронов: налог на самозанятых – это несправедливый побор

Принятый **Госдумой** в первом чтении **законопроект** о налогообложении самозанятых вызвал широкий общественный резонанс.

Напомним, **законопроект** вводит экспериментальный налоговый режим для самозанятых на ближайшие 10 лет в четырех регионах. В Москве, Подмосковье, Татарстане и Калужской области самозанятые должны будут платить 4% с доходов, полученных от физических лиц, и 6% - с доходов от работы с юрлицами.

Между тем глава партии "Справедливая Россия", Сергей Миронов заявил, что налог для самозанятых является неэффективным и несправедливым побором, ущемляющим беднейшие слои населения.



"Законодатели из "Единой России" не дают себе **труда** задуматься над тем, что в разряд самозанятых люди попадают не от хорошей жизни, а в силу того, что не могут найти работу с достойной белой зарплатой, - заявил политик. - Законодатель претендует на часть дохода самозанятых, совершенно не учитывая, какие реальные затраты несёт человек для получения этого дохода и почему он вынужден именно так зарабатывать".

"Много вопросов вызывает процесс выявления самозанятых, - считает Сергей Миронов. - Как правило, они напрямую контактируют только с потребителями услуг, и каждой из сторон ситуация выгодна, так как речь идёт по большей части об очень незначительных суммах. Отследить безналичные платежи, в силу тех же обстоятельств, проблематично. Поэтому, чтобы выявить самозанятых, властям необходимо будет проводить многочисленные контрольные закупки. Для контролирующих органов это дополнительные штатные единицы, которым платят приличную зарплату. То есть процесс будет дороже результата".

"Разработчики говорят: **законопроект** принимается исключительно для того, чтобы помочь самозанятым выйти из тени. Но в то же время грозят им огромными штрафами и отъёмом дохода, - возмущается парламентарий. - Из этого следует только один вывод: "Единая Россия" готовит репрессивную систему для самозанятых, при которой налоги и штрафы со временем будут изыматься автоматически. Справедливо ли это, если учесть, что самозанятые не имеют от государства вообще никаких гарантий?"

По его мнению, гораздо более справедливый и эффективный принцип распределения налоговой нагрузки реализует прогрессивная шкала НДФЛ, при которой граждане с минимальным доходом освобождаются от налога, а получатели высоких заработков платят повышенную ставку.

<https://www.klerk.ru/buh/news/479394/>

05.11.2018

Россияне боятся бедности и роста цен

Подавляющее большинство россиян – 72% – считают инфляцию главной проблемой страны, таковы данные опроса аналитического холдинга «Ромир». На втором месте идут бедность и низкие доходы, которые выделяют 62% опрошенных. Также в списке главных зол коррупция (43%), безработица (42%), проблемы ЖКХ (31%).

Эксперты отмечают, что падение реальных доходов опережает рост зарплат и заставляет людей экономить не только на крупных покупках, но и на продуктах, что подтверждается снижением стоимости среднего чека в магазинах.

В октябре министр труда Максим **Топилин** заявил о беспрецедентном росте зарплат россиян в 2018 году. По словам чиновника, они увеличились почти на 11%. А замминистра Любовь **Ельцова**, выступая на заседании генсовета Федерации независимых профсоюзов, сообщила, что в следующем году рост номинальных зарплат ожидается на уровне 6,1%, в 2020 м – 5,4%, в 2021 м – 6,6%.

Однако еще в середине августа «Ромир» зафиксировал «взрыв» личной инфляции граждан – рост расходов на реально приобретаемые товары и услуги (156 позиций, включая лекарства, бензин, табак, алкоголь) увеличился примерно в пять раз, до 1,5% против 0,255% месяцем ранее.

Деловой еженедельник Профиль

02.11.2018

ПФР с 2019 г будет предоставлять работодателю сведения о предпенсионном возрасте работника

Пенсионный фонд России (ПФР) с 2019 года будет предоставлять органам власти, работодателям и гражданам сведения, подтверждающие предпенсионный возраст граждан для предоставления им социальных льгот, говорится в сообщении на сайте фонда.



"Начиная с 2019 года Пенсионный фонд России запустит новый вид информирования, в рамках которого органам власти, работодателям и гражданам будут предоставляться сведения, подтверждающие предпенсионный возраст человека. Эти данные будут использоваться для предоставления льгот и мер социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста, которые теперь гарантируются им **законодательством**", - говорится в сообщении.

В ПФР отметили, что одним из контрагентов, которым ПФР планирует представлять информацию о лицах предпенсионного возраста, являются службы занятости. На основе сведений Фонда они будут выплачивать пособия по безработице в повышенном размере. "В этой связи Пенсионным фондом организована работа по заключению соглашений об информационном взаимодействии с органами занятости субъектов. 1 ноября в Туле было подписано одно из первых таких соглашений между региональными Отделением Пенсионного фонда России и Министерством **труда** и социальной защиты", - добавляется в сообщении.

Такое соглашение регламентирует взаимодействие территориальных органов ПФР и служб занятости региона по вопросам обмена информацией для предоставления лицам предпенсионного возраста полного объема льгот и социальных гарантий. Также Фонд будет предоставлять соответствующие сведения о предпенсионерах другим заинтересованным органам государственной власти в соответствии с **законодательством**.

Ранее **президент РФ Владимир Путин** подписал **закон** о сохранении льгот по имущественным налогам для граждан предпенсионного возраста. Документ сохраняет право на получение федеральных льгот по земельному налогу и налогу на имущество при достижении нынешнего пенсионного возраста, то есть 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Данные льготы будут предоставляться не в связи с выходом на пенсию, а при достижении текущего пенсионного возраста, то есть того, который будет действовать на 31 декабря 2018 года, пояснила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

Госдума 27 сентября приняла в третьем чтении **закон** о совершенствовании пенсионной системы, 3 октября его одобрил **Совет Федерации**. Изначально правительственный **законопроект** предполагал постепенное повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, однако уже во втором чтении в **Госдуме** были учтены **предложения президента РФ**, и теперь документ предусматривает повышение для всех на пять лет - до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

Законодатели по инициативе главы государства предусмотрели и ряд других мер для смягчения решения, в частности, досрочный выход на пенсию для многодетных матерей и введение мер защиты лиц предпенсионного возраста, в том числе повышение пособия по безработице для них и введение ответственности для работодателей за увольнение перед пенсией.

РИА Новости. Все Новости

02.11.2018

В Общественной палате РФ обсудили механизмы защиты прав работников в России

Методы нормирования **труда** и их соответствие требованиям современной экономики обсудили участники круглого стола «Трудовая функция работника и нормирование **труда**: современные механизмы защиты прав работников», прошедшего в Общественной палате РФ 1 ноября.

«Наша задача — способствовать **рассмотрению** и решению вопросов, которые возникли в области нормирования **труда**. Надеюсь, что мы с вами сегодня не просто всесторонне рассмотрим поставленный вопрос, но и дадим конкретные **предложения** в адрес соответствующих органов», — сказал заместитель председателя Комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Сергей Викулов.



Член комитета по трудовому **законодательству** Национального союза кадровиков, член Ассоциации юристов России, профессор кафедры **трудового права** юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова доктор юридических наук Ирина Костян в своем выступлении подняла проблему неоднозначности трактовки понятия «нормирование **труда**» в правоприменительной и судебной практике, сообщает пресс-служба ОП РФ.

«Считаю, необходимо рассматривать нормирование **труда** с позиции штатной численности и фонда оплаты **труда**. На сегодняшний день практика показывает, что работодатели, решая свои экономические вопросы, сокращают численность работников там, где сама работа не уменьшается и ее объемы сохраняются прежними. За этим следует интенсивность занятости, необходимость работать дольше установленного времени — ненормированный трудовой день. В результате всего этого уменьшается фонд оплаты **труда**, и работодатели называют это минимизацией расходов на персонал», — отметила Ирина Костян.

Эксперт рассказала, что ненормированный **труд** невыгоден государству. Человек, постоянно работающий сверхурочно, начинает много болеть. В интересах страны — сохранить национальные производительные силы и обеспечить их воспроизводство.

Заведующая кафедрой экономики **труда** и управления персоналом Академии **труда** и социальных отношений Юлия Долженкова считает, что существует определенный информационный вакуум в области нормирования **труда**.

«Мы имеем мало информации о том, что происходит в сфере нормирования **труда**, какие есть тенденции и так далее. Даже отмечу, что за последние годы практически нет диссертационных работ по данной тематике. За последнее время произошли серьезные изменения, но никто не осмысливает этих процессов», — заявила Юлия Долженкова.

Участница отметила, что использование зарубежных методик по нормированию **труда** не позволит решить проблемы, потому что они не ложатся в российскую действительность.

В ходе обсуждения участники предложили ввести на производствах специальность «нормировщик» и готовить таких специалистов в отраслевых вузах на кафедрах экономики. Профессиональные стандарты, в свою очередь, по мнению экспертов, должны проходить годовую апробацию на предприятиях, а не приниматься в спешке.

Также участники предложили возродить отраслевые лаборатории, которые будут заниматься разработкой методических и нормативных материалов на предприятии, мониторингом системы управления организацией и нормирования **труда**, рассчитывать размер заработной платы для того или иного работника.

Заместитель директора департамента оплаты **труда**, **трудовых отношений** и социального партнерства **Минтруда** России Сергей Горбарец рассказал, что ежегодно проходят конференции по нормированию **труда**, в рамках которых специалисты из стран СНГ собираются и обмениваются опытом.

«Если говорить о нормативных документах, то **Минтруд** разработал и утвердил приказ от 30.09.2013 № 504 “Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования **труда** в государственных (муниципальных) учреждениях”. Приказы о методических рекомендациях по разработке типовых и отраслевых норм **труда** по решению **Правительства РФ** и Трудовому кодексу разрабатываются отдельно каждый в своей сфере. Считаем, что нормирование **труда** должно быть гарантировано для каждого работника», — прокомментировал Сергей Горбарец.

Участники круглого стола рассказали, что, несмотря на существующие рекомендации **Минтруда** РФ, отраслевые нормы **труда** в большей степени не менялись уже на протяжении нескольких десятков лет.

Сергей Горбарец добавил, что любая организация может обратиться в НИИ **Минтруда** России для разработки норм **труда** на отдельном предприятии. Однако министерство не может оценивать качество работы других организаций, которые предлагают свои услуги по разработке рекомендаций по нормированию **труда**.



Подводя итоги, Сергей Викулов отметил, что все рекомендации и **предложения**, прозвучавшие на круглом столе, войдут в итоговую резолюцию и будут направлены в заинтересованные министерства и ведомства.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=969035>

02.11.2018

Бизнес предложил внедрить электронные трудовые книжки в РФ в июне 2019 г.

Электронные трудовые книжки могут быть внедрены в России в июне 2019 года, тогда как запуск электронного трудового документооборота (включая трудовые договоры и различные заявления) перенесен на декабрь 2020 года. Такое решение предложила рабочая группа по нормативному регулированию при АНО "Цифровая экономика" в ходе заседания на площадке Минэкономразвития, рассказали ТАСС в пресс-службе АНО.

"Представители рабочей группы приняли решение о целесообразности разделения сроков запуска трудовой электронной книжки и электронного трудового документооборота, которые ранее планировалось внедрять совместно. Согласно одобренному решению, электронная книжка может быть внедрена в июне 2019 года, в то время как срок внедрения электронного трудового документооборота, включающего трудовые договоры и различные заявления, перенесен на декабрь 2020 года", - рассказали в АНО.

Предполагается, что соответствующие изменения будут включены в федеральный проект по нормативному регулированию нацпроекта "Цифровая экономика".

"Инициатива по внедрению электронных трудовых книжек была включена в план по нормативному регулированию программы "Цифровая экономика РФ" в конце 2017 года. Такой шаг на фоне тотальной цифровизации - неизбежность, от бумаги надо уходить, и дело только в сроке перехода", - пояснил руководитель рабочей группы, вице-президент МТС по корпоративным и правовым вопросам Руслан Ибрагимов.

По его словам, бизнес поддержал законопроект, предусматривающий перевод трудовых книжек и трудового документооборота в электронный формат.

"Бизнес выступает за переход на электронные трудовые книжки в ближайшие год-два", - отметил директор по направлению "Нормативное регулирование" АНО "Цифровая экономика" Дмитрий Тер-Степанов.

По оценкам международной консалтинговой компании McKinsey & Company, при принятии решения о переходе на электронные трудовые книжки российские работодатели будут ежегодно экономить около 50 млрд рублей, напомнил он.

"Для государства экономия от такого решения составит 12 млрд рублей в год. Это те деньги, которые могли бы быть направлены в том числе на социальные программы. Еще более существенную экономию можно получить от дополнения этой инициативы внедрением электронного трудового документооборота", - считает Тер-Степанов.

Кроме того, на заседании рабочей группы эксперты одобрили возможное поэтапное обеспечение граждан электронными паспортами в рамках федерального проекта "Нормативное регулирование", отметили в АНО.

Позиция **Минтруда**

Как сообщала газета "Коммерсант", **Минтруд** возражает против ускоренного перехода компаний на электронный кадровый документооборот. По данным источников издания, знакомых с письмом главы министерства Максима **Топилина** правительству, **Минтруд** просит скорректировать паспорт федерального проекта "Нормативное регулирование", который предполагает введение электронного кадрового учета с 2020 года.

29 октября **Минтруд** разместил для общественного обсуждения поправки в Трудовой кодекс о введении электронных трудовых книжек.



Законопроект предполагает, что с 2021 года трудовые книжки будут вестись только в электронном виде, исключение составят те работники, которые подадут заявление на ведение книжек в бумажном формате. Бумажные трудовые книжки перестанут вестись с 1 января 2027 года.

Электронная трудовая книжка будет содержать информацию о трудовой деятельности работника (о выполняемой работе, должности, переводах на другую постоянную работу, увольнении, а также об основаниях прекращения трудового договора). Эти данные работодатель будет ежемесячно передавать в информационную систему Пенсионного фонда России.

ТАСС - Российские новости

02.11.2018

НПФ предупредили правительство о рисках при переходе на простую электронную подпись

Предложенный **Минтрудом** переход на простую электронную подпись при переводе пенсионных накоплений граждан приведет к снижению контроля подлинности подписей и росту неправомерных переходов застрахованных лиц, следует из письма президента Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) в **Минтруд**, ЦБ, Минфин, Минкомсвязи и ПФР (копия письма есть в распоряжении RNS).

По мнению АНПФ, переход на простую электронную подпись, которая «в отличие от усиленной квалифицированной подписи, представляет собой только комбинацию номера СНИЛС и пароля», «неизбежно приведет к снижению контроля за проверкой подлинности подписей и к росту числа неправомерных переходов застрахованных лиц».

АНПФ просят правительство провести совещание по обсуждению рисков в связи с возможным введением простой электронной подписи. «АНПФ, представляющая интересы застрахованных лиц и НПФ, просит вас рассмотреть возможность провести совещание для всестороннего обсуждения предлагаемого нового порядка установление личности граждан и подлинности подписей при подаче заявлений и для оценки соответствующих рисков для застрахованных лиц», - говорится в письме.

В **Минтруде** RNS подтвердили получение письма. «Данное письмо поступило в **Минтруд** России. Оно будет рассмотрено в установленные сроки», - сообщили в пресс-службе ведомства. В Минфине RNS сообщили, что «письмо от АНПФ получали», и оно «будет рассмотрено в рабочем порядке», а также отметили, что «разработкой постановления занимается **Минтруд**».

В ПФР не смогли подтвердить получение письма, в ЦБ и Минкомсвязи не ответили на запрос RNS.

Президент АНПФ Сергей Беляков в разговоре с RNS подчеркнул, что, по его мнению, использование простой электронной подписи может повлиять на увеличение числа нарушений. «Любые решения, которые предлагает **Минтруд**, должны, во-первых, обеспечивать надежность и защищать персональные данные граждан, а, во-вторых, быть своевременными для отрасли. Если переходы будут осуществляться по простой электронной подписи, никакой защиты фактически не будет», - сказал он.

В НПФ «Будущее» также полагают, что простая электронная подпись будет способствовать росту мошенничества. «Простая электронная подпись вместо квалифицированной не решит проблему доступности обязательного пенсионного страхования (ОПС) для населения, но создаст проблему роста мошеннических действий с персональными данными граждан и скомпрометирует Госуслуги в целом как площадку», - заявила RNS генеральный директор НПФ «Будущее» Мария Калинкина.

Ранее в ПФР заявили, что в случае принятия решения о введении простой электронной подписи при переводе пенсионных накоплений граждан для повышения уровня безопасности будет необходимо ввести дополнительные способы идентификации лица.



В августе 2018 года **Минтруд** опубликовал на портале нормативно-правовых актов проект постановления правительства, которым предлагается использовать простую электронную подпись при установлении личности и проверке подлинности подписи застрахованных лиц, подавших заявления в ПФР через портал государственных и муниципальных услуг.

<https://rns.online/economy/NPF-predupredili-pravitelstvo-o-riskah-pri-perehode-na-prostuyu-elektronnyu-podpis-2018-11-02/>

02.11.2018

Предприятия обяжут иметь квоту для молодых специалистов

Решением проблемы занятости молодежи, и в частности выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций, озаботилась группа депутатов **Госдумы** РФ. В нижнюю палату парламента внесен **законопроект** под № 575260-7, который предусматривает создание гарантированных рабочих мест для указанной категории работников на предприятиях с численностью сотрудников свыше 250 человек.

Официальная статистика констатирует, что большинство молодых специалистов испытывают трудности с поиском работы. По данным Министерства образования и науки РФ, каждый четвертый выпускник высших образовательных организаций не трудоустроен. При этом ведомственная отчетность министерства не учитывает тех, кто получил высшее образование на платной основе, а значит, реальная численность нетрудоустроенных выпускников вузов еще выше. Молодежь составляет более 30% от общего числа безработных в стране, зарегистрированных в органах занятости.

Сегодня в Российской Федерации отсутствует государственная система по обеспечению гарантированного **трудоустройства** выпускникам средних профессиональных и высших образовательных организаций с учетом специальности и квалификации, а также по надзору и контролю за их **трудоустройством** в организациях государственной и негосударственной сферы. А в трудовом **законодательстве** отсутствуют прямые нормы, обязывающие государственные органы исполнительной власти, а также органы местного самоуправления, органы занятости гарантировать устройство на первое рабочее место молодых специалистов.

Исправить ситуацию решила большая (40 человек) группа депутатов **Государственной Думы** РФ. Ими разработан **законопроект**, предусматривающий дополнение главы 42 Трудового **кодекса** новой ст. 272.1. Данная норма устанавливает для организаций, имеющих в своем штате более 250 сотрудников, квоту в размере 2% от общей численности работников для **трудоустройства** выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций в возрасте от 18 до 25 лет.

Предвидя, что работодатели вряд ли будут в восторге от подобных нововведений, авторы инициативы решили возложить на органы занятости обязанности не только по содействию занятости молодых специалистов, но и по осуществлению государственного надзора и контроля за исполнением требования **закона** по их **трудоустройству** в счет установленной для них квоты (проект федерального **закона** № 575264-7 "О внесении **изменений в Закон** Российской Федерации "О занятости в Российской Федерации"").

Предполагается, что рассматриваемые **поправки** вступят в силу с 1 января 2019 г.

Экономика и жизнь