

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 1 ноября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
01.11.2018 Два человека погибли и шесть пострадали в ДТП под Тулой	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
31.10.2018 В Брянске выделены деньги на спасение троллейбусного предприятия	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
01.11.2018 Зачинщиков забастовки на руднике «Аметистовый» на Камчатке уволят.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
01.11.2018 Роскосмос сократит непроизводственный персонал на 15%.....	6
01.11.2018 Сенатор Сергей Леонов выступил против массового увольнения работников культуры в Смоленске	6
31.10.2018 Российско-итальянский завод в Дагестане обанкротился менее чем через 2 года после запуска.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
01.11.2018 Срочно требуются. На одного безработного в России - три вакансии.....	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
01.11.2018 Руководство структуры "Золота Камчатки" уладило большинство разногласий с бастующими горняками - компания.....	8
01.11.2018 В крупной тюменской агрофирме рабочий попал под комбайн и погиб (Расследование ГИТ)	10
01.11.2018 В Башкирии калильщик работал без каски и лишился глаза (Расследование ГИТ).....	10
31.10.2018 За 9 месяцев работодатели Среднего Урала оштрафованы на 12 млн рублей за нарушения трудового законодательства (Информация ГИТ).....	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
01.11.2018 Пенсионный фонд и Федерация независимых профсоюзов продолжают развивать сотрудничество в интересах работников	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
31.10.2018 Правительство не поддержало предложение КПРФ об увеличении МРОТ	12
31.10.2018 Сенаторы готовы разработать необходимые законы для реализации новой миграционной концепции.....	12



31.10.2018 Минэкономразвития ответило на критику методики расчета роста зарплат.....	13
31.10.2018 В России в среднем ежегодно работают около трех миллионов мигрантов.....	14



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

01.11.2018

Два человека погибли и шесть пострадали в ДТП под Тулой

Двое рабочих, ехавших из Орловской области в Подмоскowie, погибли и еще шестеро пострадали в результате ДТП на 275-м км трассы "Дон" в Тульской области. Микроавтобус съехал в кювет и перевернулся, рассказали ТАСС в пресс-службе управления МВД по Тульской области.

"Авария с участием грузопассажирского автомобиля Ford произошла около 04:45 мск 1 ноября на 275-м километре трассы "Дон" в Воловском районе. В нем находились рабочие из Ливенского района Орловской области, которые ехали в Подмоскowie. В результате съезда машины в кювет и опрокидывания два человека погибли и еще шестеро пострадали", - сообщили в полиции.

Двое пострадавших находятся в тяжелом состоянии. Всего в больницу доставлены семь человек, сообщили ТАСС в приемном отделении Ефремовской центральной районной больницы.

"Семь человек доставлены к нам. Один человек в тяжелом состоянии, у него открытый перелом голени, состояние второго тоже ближе к тяжелому, диагноз пока не ясен. Еще у пятерых человек травмы средней тяжести и легкой", - сказала собеседница агентства.

Среди возможных причин ДТП - погодные условия. "Также рассматривается версия о технической неисправности автомобиля", - отметили в пресс-службе.

На месте работают сотрудники ГИБДД, проводится проверка обстоятельств происшествия.

<https://tass.ru/proisshestiya/5744550>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.10.2018

В Брянске выделены деньги на спасение троллейбусного предприятия

В Брянске депутаты горсовета выделили 73 миллиона рублей на погашение всех долгов местного троллейбусного управления. Такое решение было принято в среду, 31 октября.

Как рассказала корреспонденту ИА SM-News председатель комитета горсовета по бюджету Марина Дбар, деньги на погашение всех долгов МУП «Брянское троллейбусное управление» были выделены по распоряжению губернатора Александра Богомаза.

73 миллиона позволят транспортному предприятию рассчитаться со всеми **задолженностями**, включая **заработную плату**, которые сложились на 1 сентября 2018 года.

Напомним, несколько лет назад брянские троллейбусы оказались на грани исчезновения. Муниципальное предприятие погрязло в долгах, эксперты заявляли о более чем 90% износа подвижного состава, энергетики угрожали обесточить контактную сеть. В результате в городе было закрыто одно из двух троллейбусных депо.

<https://bryansk.sm-news.ru/v-bryanske-vydeleny-dengi-na-spasenie-trollejbusnogo-predpriyatiya/>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.11.2018

Зачинщики забастовки на руднике «Аметистовый» на Камчатке уволят

С остальными рабочими пытаются договориться

Руководство компании "Золото Камчатки", входящей в структуру группы "Ренова" Виктора Вексельберга, объявило о том, что зачинщики забастовки на руднике "Аметистовый" будут уволены по соглашению сторон. Остальные могут вернуться к работе - в компании заверили, что находятся в "стадии принятия решения". Руководство компании по-прежнему считает **забастовку** незаконной, а права **рабочих** - не нарушенными, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Действия протестующих, прекративших работу на руднике "Аметистовый", а также их требования о повышении зарплаты в руководстве "Золота Камчатки", расценивают как "невыполнение трудовых обязанностей".

"Требования к порядку оформления забастовки не выполнены, основания для проведения забастовки отсутствуют" - цитирует руководство "Золото Камчатки" ИА Камчатка-Информ.

В компании сообщили, что причиной недовольства рабочих стало неполучение 20% премии в сентябре и октябре из-за невыполнения плана.

Рабочие требуют повышения зарплаты до 160 тыс. рублей в месяц, в виде фиксированной суммы, либо привязки оплаты к доллару. Сейчас, как уверяют в компании, рабочие получают 85 тыс. рублей в месяц из которых 70% фиксированная сумма, а остальные - надбавки и премии. Помимо этого рабочие требуют оплаты межвахтового отдыха, требуют оплаты больничных (дней временной нетрудоспособности), доплаты за вредность, закрепления за работниками постоянных комнат в общежитии.

Накануне в Пенжинский район, где находится "Аметистовый", вылетел генеральный директор "Золота Камчатки" Александр Голованов. Сегодня в компании уверяют, что большая часть претензий, 7 из 9, урегулирована.

"Часть работников, которые не согласились на компромисс, будут уволены по соглашению сторон. Они будут за счет компании переправлены в Петропавловск-Камчатский, остальные работники в стадии принятия решения о возвращении к работе", - говорится в сообщении компании.

Также в компании сообщили, что в **Государственную инспекцию труда** переданы документы, подтверждающие отсутствие **задолженности по зарплате**.

Между тем, рабочие жалуются не на **невыплату зарплаты**, а на её резкое снижение.

На руднике "Аметистовый" нет профсоюза - все профсоюзные активисты уволились.

Между тем, прекратить работу сегодня готовы и на других предприятиях, входящих в группу "Ренова" на Камчатке.

"Это АО Камголд", АО "Камчатское золото", которые, как и АО "Аметистовое" управляются ООО "Интерминерал Менеджмент". Управляющая организация не работает с коллективом, Они заперлись в Петропавловске-Камчатском и не знают обстановки на местах", - сказал зампред профкома АО "Камголд" Александр Кожевников.

<https://regnum.ru/news/economy/2511491.html>



СОКРАЩЕНИЯ

01.11.2018

Роскосмос сократит непроизводственный персонал на 15%

Роскосмос планирует сократить 15% непроизводственного персонала, чтобы уменьшить издержки. Об этом сообщил в интервью ТАСС глава госкорпорации Дмитрий Рогозин.

"На первом оперативном совещании после набсовета я дал поручение подготовить директивы всем советам директоров: сократить непроизводственный персонал на 15%, ввести в качестве руководителей советов директоров соответствующих заместителей гендиректора Роскосмоса или исполнительных директоров, кто курирует эти направления, чтобы они отвечали головой за эффективность работы предприятий", - рассказал он, отвечая на соответствующий вопрос.

Рогозин добавил, что главным показателем эффективности должен стать рост производительности труда.

"Новая утвержденная структура Роскосмоса имеет меньшее количество департаментов, чем то, что было до сих пор, меньшее количество руководителей Роскосмоса в составе правления. То есть сокращения уже начались внутри Роскосмоса: мы отказались от так называемых подснежников, их там было под 200 человек", - добавил он.

Рогозин указал, что госкорпорация также будет отказываться от непрофильных активов.

<https://tass.ru/kosmos/5746164>

01.11.2018

Сенатор Сергей Леонов выступил против массового увольнения работников культуры в Смоленске

Член Комитета Совета Федерации по социальной политике Сергей Леонов выступил против **массовых увольнений** работников сферы культуры и спорта города Смоленска.

К сенатору от Смоленской области Сергею Леонову обратилась инициативная группа, которая собрала более 300 подписей работников учреждений культуры города Смоленска. По словам смолян, в скором времени значительное количество бухгалтеров, занятых в сфере культуры и спорта, останутся без работы. Связано это с тем, что в областном центре планируется создать централизованную бухгалтерию учреждений, подведомственных управлению культуры и комитету по физической культуре и спорту администрации города Смоленска.

По словам заявителей, в централизованную бухгалтерию войдут только 20 человек, остальные же полсотни сотрудников окажутся на улице.

«Бездумное **массовое увольнение** опытных бухгалтеров может парализовать деятельность муниципальных учреждений, так востребованных у тысяч смолян, привести к значительному ухудшению качества предоставляемых услуг. Этого допустить категорически нельзя. Своими непродуманными действиями администрация города извращает положения майских Указов Президента, создавая социальную напряженность в областном центре», — подчеркнул сенатор Сергей Леонов.

Под предложенное нововведение и последующую за этим «оптимизацию» попадают трудовые коллективы домов культуры, библиотек, музыкальных, художественных, спортивных школ и не только.

По словам заявителей, администрация Смоленска «выделяет бюджетные денежные средства только на выплату заработной платы сотрудников и оплату коммунальных услуг». Остальные же расходы (на звуковую аппаратуру,



музыкальные инструменты, концертные костюмы, косметический ремонт) покрываются из средств внебюджетной деятельности, ответственность за которую «лежит на плечах» едва не уволенных бухгалтеров.

«Чтобы что-то сломать, нужно вначале построить. Однако, по моему мнению, за тот период, который Владимир Соваренко руководит Смоленском, ничего толкового и значимого не было построено и сделано для блага смолян. Мною направлен запрос главе города Смоленска и Председателю городского Совета, в котором я потребовал разобраться в сложившейся ситуации и не допустить ущемления законных прав и интересов жителей Смоленска», — заявил сенатор.

<http://xn--b1agjrwg.xn--p1ai/2018/11/01/senator-sergey-leonov-vystupil-protiv-massovogo-uvolneniya-rabotnikov-kul-tury-v-smolenske/>

31.10.2018

Российско-итальянский завод в Дагестане обанкротился менее чем через 2 года после запуска
Объем инвестиций в проект превысил 1,4 млрд рублей

Российско-итальянский завод по производству керамогранита и керамической плитки ООО "Мараби", открытый в Дагестане в начале 2017 года, начал **процедуру банкротства**, сообщила пресс-служба Арбитражного суда Дагестана.

"Арбитражный суд Дагестана ввел **процедуру банкротства** в отношении ООО "Мараби", которое в августе 2018 года обратилось в Арбитражный суд Республики Дагестан с заявлением о признании себя несостоятельным (банкротом)", - сказал представитель пресс-службы в среду.

"Сегодня суд удовлетворил заявление должника, ввел в отношении дагестанского завода по производству керамической плитки **процедуру банкротства** - наблюдение, утвердил временного управляющего", - отметил представитель суда.

По его словам, рассмотрение отчета по итогам финансового анализа должника назначено на 13 февраля 2019 года.

Объем инвестиций в проект, который активно поддерживал экс-врио премьера Дагестана Абдусамад Гамидов, превысил 1,4 млрд рублей. Через год после запуска завода Гамидов и два его заместителя были задержаны по подозрению в хищениях. По данным дагестанской прессы, в мае завод приостановил работу и **отправил в неоплачиваемый отпуск** около 100 сотрудников, которым задолжал 4,6 млн рублей.

<http://tass.ru/ekonomika/5743299>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.11.2018

Срочно требуются. На одного безработного в России - три вакансии

Вакансий в России в три раза больше, чем официально зарегистрированных безработных: на учете в службах занятости стоят 549 тысяч человек, а в общероссийском банке вакансий заявлено 1,7 миллиона свободных рабочих мест с зарплатой не ниже минимальной в регионе.

Об этом сообщила замминистра **труда** и соцзащиты Любовь **Ельцова** на заседании генерального **совета Федерации** независимых профсоюзов России (ФНПР).

По ее словам, число занятых в экономике с начала года выросло на 711 тысяч человек, до 73,2 миллиона. Прогноз безработицы по методологии МОТ на этот год - 4,8 процента. Но реально она по итогам девяти месяцев составила 4,6 процента, или 3,5 миллиона человек, констатировала **Ельцова**. Самый маленький уровень общей безработицы



зарегистрирован в Москве и Санкт-Петербурге - чуть больше одного процента. Самый высокий - в Ингушетии (26,5 процента) и Тыве (19 процентов). Уровень официально зарегистрированной безработицы - 0,8 процента, год назад он составлял 0,95 процента.

Ожидается, что в 2019-2021 годах безработица останется примерно на этом же уровне.

Ельцова напомнила, что в рамках различных программ из федерального бюджета дополнительно выделены деньги на профессиональное обучение и переподготовку - это один из ключевых способов решения проблем на **рынке труда**.

Зарплаты, по словам **Ельцовой**, и дальше будут расти. Но не так стремительно, как в этом году. Рост номинальных зарплат в 2019 году ожидается на уровне 6,1 процента, в 2020-м - на 5,4, в 2021-м - на 6,6 процента. В этом году реальные зарплаты выросли на 8,4 процента, а номинальные - на 11.

Заработные платы бюджетников, не обозначенных в майских указах президента от 2012 года, будут проиндексированы с 1 октября 2019 года на 4,3 процента. В 2020 году их планируется повысить на 3,8 процента, в 2021 году - на 4 процента.

К концу года традиционно растет задолженность по зарплате, продолжила **Ельцова**. Сейчас она составляет 3,1 миллиарда рублей. Треть суммы - долги банкротящихся предприятий. Она напомнила, что у работников появилась возможность инициировать банкротство работодателей-должников. Но признала, что механизм для этого предусмотрен сложный. Чтобы облегчить "выбивание" зарплаты, **минтруд** подготовил **законопроект**, по которому предписание **Роструда** будет носить характер судебного приказа - передаваться напрямую в службу судебных приставов.

"**Законопроект** находится в высокой степени готовности, он согласован внутри правительства, и мы надеемся, что в 2019 году он будет внесен в **Госдуму** и принят", - сказала она. Сейчас уточняются особенности этого механизма.

Ельцова напомнила, что в этом году регионам выделено 100 миллиардов рублей на зарплаты бюджетникам в рамках повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума (11 163 рублей). Столько же будет выделено на это в 2019 году - предполагается, что с нового года МРОТ составит 11 280 рублей, **законопроект** об этом **Госдума** приняла в первом чтении.

Глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов отметил, что бюджет ПФР полностью обеспечен всеми средствами, какая-либо дыра в нем отсутствует.

"У нас, особенно с учетом изменения численности предполагаемых работников и пенсионеров, устойчивость только повышается. Все средства, которые "экономятся" из-за повышения пенсионного возраста, направляются на индексацию пенсий", - сказал Дроздов.

Российская газета

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.11.2018

Руководство структуры "Золота Камчатки" уладило большинство разногласий с бастующими горняками - компания

Урегулирована большая часть разногласий между бастующими водителями и взрывниками золотодобывающего АО "Аметистовое" (принадлежит АО "Золото Камчатки", входящего в группу "Ренова" Виктора Вексельберга) и руководством предприятия, сообщает в четверг пресс-служба "Золота Камчатки"



"По итогам переговоров между бастующими и руководством предприятия большая часть разногласий (семь из девяти пунктов претензий) урегулирована", - говорится в ответе пресс-службы на официальный запрос агентства "Интерфакс - Дальний Восток".

Отмечается, что часть работников, "отвергающих компромиссный подход", написали заявления на увольнение по соглашению сторон. За счет компании их переправят в Петропавловск-Камчатский. Остальные работники в стадии принятия решения о возвращении к работе.

"По состоянию на вечер 31 октября участники несанкционированной акции протеста по-прежнему не приступили к работе. Всего не выходят на смену около 100 работников, включая тех, кто не может приступить к работе по причине забастовки других сотрудников. Штатная численность работников АО "Аметистовое" около 1 тыс. человек, на вахте одновременно находится около 400 человек, большинство из них продолжают работу, в частности, деятельность горно-обогатительной фабрики не прекращается", - отмечает пресс-служба.

Вместе с тем, руководство предприятия квалифицирует действия не выходящих на работу сотрудников как невыполнение трудовых обязанностей.

"Требования к порядку оформления забастовки работниками не выполнены, основания для проведения забастовки отсутствуют. АО "Аметистовое" выполняет свои обязательства перед работниками в соответствии с гражданским и трудовым законодательством и заключенными трудовыми договорами, заработная плата выплачивается своевременно. **Государственная инспекция труда** проинформирована о незаконной забастовке, ей представлены все документы, подтверждающие отсутствие **задолженности** по выплате **зарботной платы**", - отмечает пресс-служба.

По ее данным, основное требование, выдвинутое работниками - повышение зарплаты с нынешних примерно 85 тыс. до 160 тыс. руб. в месяц. "Некоторые организаторы акции даже выступали за пересчет их ежемесячного вознаграждения в доллары США и повышения его до \$4-5 тыс. в месяц".

Зарплата работников на АО "Аметистовое", как и на большинстве предприятий горнодобывающей отрасли России, состоит из фиксированной и переменной частей. На "Аметистовом" на фиксированную долю зарплаты приходится 70% от общей максимальной суммы, а переменная доля состоит из двух частей - 10% КТУ ("коэффициент трудового участия", по сути, - субъективная оценка линейного руководителя) и 20% премия за выполнение плана (ее выплата зависит от достижения производственных показателей - вскрыша и добыча руды, производство металла).

"Основной причиной недовольства отказавшихся выходить на работу сотрудников горно-обогатительного предприятия "Аметистовое" явилось то, что в связи с невыполнением оперативного производственного плана за сентябрь-октябрь сотрудники предприятия - и рядовые работники, и инженерно-административный персонал - не получили права на выплату премиальных 20%. Остальные составляющие зарплаты были выплачены вовремя и в полном объеме", - сказано в сообщении.

Пресс-служба подчеркивает, что за весь период существования АО "Аметистовое" (с 2013 года) никогда не было **задержек** или просрочек по выплате **зарботной платы**. Кроме того, предприятие предоставляет своим сотрудникам (в подавляющем большинстве жителям других регионов России, работающих на Камчатке "вахтовым методом") полный пакет социальных гарантий, предусмотренных для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним территориях.

Как сообщалось, проверку коллективного обращения работников АО "Аметистовое", требующих улучшения условий труда, проводит Следственное управление СКР по Камчатскому краю.

Губернатор края Владимир Илюхин решил прервать свой отпуск и вылететь на Камчатку, чтобы в случае необходимости оперативно вмешаться в ситуацию.



ГОК "Аметистовое" в Пенжинском районе на севере Камчатки введен в эксплуатацию в сентябре 2015 года, с тех пор в общей сложности он произвел свыше 10 тонн золота. Сейчас это не только крупнейший действующий актив "Золота Камчатки", но и крупнейшее золотодобывающее предприятие региона.

"Золото Камчатки" входит в десятку крупнейших золотодобывающих компаний России.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=979614&sec=1671>

01.11.2018

В крупной тюменской агрофирме рабочий попал под комбайн и погиб (Расследование ГИТ)

Государственная инспекция труда в Тюменской области завершила расследование несчастного случая в ООО «Агрофирма КРиММ», который произошел 18 сентября. Как рассказали Znak.com в пресс-службе трудовой инспекции, в Юргинском районе на картофельном поле возле деревни Новой рабочий сельхозпредприятия во время работы попал под колесо картофелеуборочного комбайна. От полученных травм он скончался.

В ходе расследования было установлено, что руководство предприятия не обеспечило безопасных условий труда, не убедилось в безопасности выполнения работ. Также выяснилось, что к работе был допущен сотрудник, не прошедший предварительный медосмотр. По результатам расследования комиссия квалифицировала данный несчастный случай как связанный с производством.

Сейчас трудовая инспекция готовит документы для привлечения руководства предприятия и самого предприятия к административной ответственности за нарушение нормативных требований охраны труда (статья 5.27.1 КоАП РФ).

ООО «Агрофирма КРиММ» организовано на базе крестьянского хозяйства «Нива» в 1999 году, расположено в 140 километрах от Тюмени. С момента организации крестьянского хозяйства (1987 год) и до сих пор предприятием руководит Геннадий Рязанов. Агрофирма производит продовольственный картофель, семенной картофель, зерновые, рапс, овощи открытого грунта, салаты. Площадь обрабатываемой пашни превышает 30 тыс. гектаров, стоимость основных фондов предприятия — около 2 млрд рублей, численность сотрудников — 578 человек.

https://www.znak.com/2018-11-01/v_kрупnoy_tyumenskoy_agrofirme_rabochiy_popal_pod_kombayn_i_pogib

01.11.2018

В Башкирии калильщик работал без каски и лишился глаза (Расследование ГИТ)

ЧП произошло 8 октября этого года на Белорецком металлургическом комбинате, сообщает Гострудинспекция Башкирии.

Калильщик, по данным инспекции, перекусывал ручными ножницами проволоку и не опустил защитный щиток с креплением на каске, в результате чего получил тяжелую травму глаза и лишился его.

При этом ведомством установлено, что работодатель не обеспечил должный контроль за соблюдением работником требований охраны труда в части применения им средств индивидуальной защиты.

Комиссия признала данную травму производственной. За допущенные нарушения должностные лица комбината были привлечены к административной ответственности.

https://proufu.ru/news/society/71651-v_bashkirii_kalilshchik_rabotal_bez_kaski_i_lishilsya_glaza/



31.10.2018

За 9 месяцев работодатели Среднего Урала оштрафованы на 12 млн рублей за нарушения трудового законодательства (Информация ГИТ)

За 9 месяцев 2018 года работодатели Среднего Урала оштрафованы на 12 млн руб. за нарушения трудового законодательства. Об этом говорится в сообщении на сайте министерства экономики Свердловской области.

В 3 квартале 2018 года сотрудники региональной Гострудинспекции провели 229 плановых проверок с использованием проверочных листов. В результате было выявлено более 5,5 тыс. нарушений трудового законодательства. К административной ответственности привлечены 163 юридических лица.

Незаконного увольнения лиц предпенсионного возраста не выявлено.

<http://urbc.ru/1068082826-za-9-mesyacev-rabotodateli-srednego-urala-oshtrafovani-na-12-mln-rubley-za-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva.html>

ПРОФСОЮЗЫ

01.11.2018

Пенсионный фонд и Федерация независимых профсоюзов продолжают развивать сотрудничество в интересах работников

Пенсионный фонд России и Федерация независимых профсоюзов России договорились продолжать сотрудничество по вопросам обязательного пенсионного страхования. Об этом сегодня заявил Председатель Правления ПФР Антон Дроздов, выступая на заседании Генерального совета ФНПР. Глава Фонда отметил, что благодаря многолетнему сотрудничеству двух организаций все больше пенсий назначается заблаговременно в результате информационного взаимодействия ПФР с работодателями. Это позволяет создавать более комфортные условия выхода на пенсию для работников.

В фокусе внимания ПФР и ФНПР постоянно находится совместная информработа среди трудовых коллективов. Она предусматривает образовательные мероприятия для профсоюзных активистов, встречи и выездные консультации на предприятиях, распространение разъяснительных материалов Пенсионного фонда, а также публикации в изданиях работодателей. В конце нынешнего года между ПФР и ФНПР будет подписано новое соглашение, продлевающее на три года действие ранее заключенных договоренностей о совместной информработе.

Со следующего года информационный обмен ПФР с работодателями будет расширен с учетом предоставления работникам предпенсионного возраста новых законодательных гарантий. Они включают в себя имущественные и земельные налоговые льготы, льготы по оплате ЖКХ, транспорта и лекарств, оплачиваемые дни на диспансеризацию. Компании будут на постоянной основе получать необходимую информацию из Пенсионного фонда России для предоставления указанных льгот, а ФНПР окажет содействие в расширении существующих соглашений Пенсионного фонда с предприятиями и заключении новых. В скором времени будет подготовлено соответствующее совместное письмо ПФР и ФНПР.

Другим важным направлением деятельности Пенсионного фонда и профсоюзных организаций останется борьба с теневой занятостью. Работа в этой области будет выстроена с предприятиями, имеющими льготы по уплате взносов и финансово не устойчивыми организациями. Предпринимаемые меры позволят более справедливо выстраивать пенсионную систему и обеспечивать ее необходимыми финансами. Ранее за счет совместных усилий ПФР и **Роструда** удалось выявить значительное количество людей, работающих без трудовых договоров, в результате чего в бюджет Фонда было привлечено около 40 млрд рублей.

Справочно



В результате совместной работы ПФР и ФНПР на региональном уровне заключено более 720 тыс. соглашений об электронном взаимодействии и более 500 тыс. соглашений дополнены положениями о направлении заявления о назначении пенсий в электронной форме. В 2017 году проведено 10,7 тыс. образовательных мероприятий для профсоюзных активистов, свыше 68 тыс. совместных собраний и встреч с членами трудовых коллективов на предприятиях. В них приняли участие более 1,4 млн работников. В 45 тыс. организаций сотрудники ПФР провели выездные консультации 756 тыс. членов трудовых коллективов по вопросам пенсий и соцвыплат. В ходе всех мероприятий распространялись разъяснительные издания Пенсионного фонда по темам формирования пенсионных прав и расчета пенсии. Всего было передано 2,4 млн листовок и 1,7 млн брошюр ПФР. В 2017 году в корпоративных изданиях работодателей и профсоюзных организаций опубликовано свыше 6,5 тыс. информационно-разъяснительных материалов по вопросам пенсионного и социального обеспечения.

https://investfuture.ru/lenta_npf/id/pensionnyy-fond-i-federaciya-nezavisimyh-profsoyuzov-prodoljat-razvivat-sotrudnichestvo-v-interesah-rabotnikov

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.10.2018

Правительство не поддержало предложение КПРФ об увеличении МРОТ

Партия КПРФ внесла в Госдуму законопроект о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до 25 тыс. рублей с 1 января 2019 года. Правительство **предложение** не поддержало. Документ опубликован в базе данных нижней палаты парламента. На сегодняшний день МРОТ составляет 11,2 тыс.рублей.

В пояснительной записке к проекту говорится, что документ вносится в связи с «необходимостью реализации прав граждан на **труд**, справедливую оплату **труда**, позволяющую «оплачивать обязательные платежи», к которым отнесли платы за ЖКУ, электроэнергию, лечение и имущество.

Коммунисты отметили, что вице-премьер Ольга **Голодец** ранее заявляла о необходимости повысить пенсии до 25 тыс.рублей, а **президент России** Владимир **Путин** в январе 2018 года также внес законопроект о повышении МРОТ до 11,2 тыс. в месяц. «Но это повышение ненамного повысит уровень жизни работающих граждан страны и их семей, так как реальный прожиточный уровень расходов составляет более 25 тысяч рублей», — объяснили парламентарии.

В заключении **кабмина** к документу говорится, что резкое увеличение МРОТ может привести «к сокращению дифференциации и уравниванию заработной платы работников различной квалификации, а сама реализация проекта повлечет дополнительные расходы работодателей, что приведет к задолженностям по зарплатам». «Кроме того, увеличение МРОТ потребует финансирования, а коммунисты не прописали источник финансирования и «порядок исполнения расходных обязательств», — подчеркнули в правительстве. «С учетом изложенного **законопроект** не может быть поддержан», — говорится в заключении.

О том, каков желаемый размер пенсии у россиян, читайте в материале “Ъ” «Сколько денег нужно россиянам для счастья» .

<http://www.kommersant.ru/doc/3786926>

31.10.2018

Сенаторы готовы разработать необходимые законы для реализации новой миграционной концепции

Сенаторы готовы разработать и внести в российское миграционное **законодательство поправки**, необходимые для реализации новой Концепции государственной миграционной политики до 2025 года. Об этом сообщила ТАСС в



среду первый зампред комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** и госстроительству Людмила Бокова.

В среду **президент РФ Владимир Путин** сообщил, что подписал указ "О Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 годы". Документ направлен "в том числе на формирование более комфортных условий для переселения в Россию на постоянное место жительства соотечественников из-за рубежа и на создание четких правил въезда и получения право на проживание, работу, на приобретение **российского гражданства**". Прежняя редакция концепции была утверждена президентом 8 июня 2012 года.

"Для реализации концепции, безусловно, необходимы **законы**. Они должны касаться вопросов снижения барьеров на получение гражданства, возможности скорейшего **трудоустройства** и получения образования. Мы готовы проанализировать этот вопрос, чтобы понять, какие изменения в **законодательство** для этого потребуются и в случае необходимости подготовить соответствующие законодательные инициативы", - сказала Бокова.

По ее мнению, также необходимо расширить список регионов, которые могут быть участниками государственной программы переселения.

Сенатор отметила, что в обновленной концепции миграционной политики одной из тем является переселение соотечественников. "Мы понимаем, что русский мир за рубежом испытывает непростые времена, доходит дело до дискриминации по национальному признаку, принимаются **законы**, запрещающие изучать родной язык, под санкции попала русская классическая литература", - констатировала Бокова.

ТАСС - Мировые новости

31.10.2018

Минэкономразвития ответило на критику методики расчета роста зарплат

Методология расчета показателя среднемесячной начисленной заработной платы, в том числе темпа ее роста, не изменялась с 2011 года, включая период интенсивного роста, фиксируемого с начала текущего года, сообщили RNS в пресс-службе Минэкономразвития.

«Последние изменения методологии формы № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" были произведены в 2011 году в связи с изменением правил бухгалтерского учета отпускных сумм, которые стали относиться в полном объеме на счета затрат на дату начисления. После этого расчет показателя среднемесячной начисленной заработной платы (в т.ч. ее темп) осуществлялся по неизменной методологии, включая период интенсивного роста, фиксируемого с начала текущего года», - рассказали в пресс-службе.

В Минэкономразвития отметили, что рост заработных плат в 2018 году во многом обусловлен доведением МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, а также достижением в 2018 году соотношений по уровню заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, закрепленных в указах президента России.

Ранее министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** сказал, что заработные платы за январь-август 2018 года выросли беспрецедентными темпами - на 11%. Позже он пояснил, что эта информация им была приведена им после изучения данных Росстата. Сегодня, 31 октября, глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНРП) Михаил Шмаков заявил, что Росстат выявил беспрецедентный темп роста зарплат «за счёт манипуляций с методиками».

<https://rns.online/society/Minekonomrazvitiya-otvetilo-na-kritiku-metodiki-rascheta-rosta-zarplat--2018-10-31/>



31.10.2018

В России в среднем ежегодно работают около трех миллионов мигрантов

В период с 2012 по 2017 годы среднегодовая численность мигрантов, работающих в России, составляла около 3 млн человек. Об этом говорится в Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, опубликованной на сайте Кремля.

«Среднегодовая численность трудящихся-мигрантов составила около 3 млн человек (3 - 4 процента от среднегодовой численности всех трудовых ресурсов)», - говорится в документе.

Согласно концепции, суммарный миграционный прирост за период 2012-2017 годов составил 1,6 млн человек. Постоянно или временно в России проживают более миллиона иностранных граждан.

Значительную долю иностранных граждан, которых нанимают российские работодатели, составляют низкоквалифицированные работники, отмечается в документе. Их востребованность определяется «как меньшими по сравнению с использованием труда граждан Российской Федерации издержками, так и недостаточно высоким в некоторых отраслях экономики уровнем технологического развития и организации труда, **сокращением рабочих мест**, требующих средней и высокой квалификации труда».

Президент России Владимир Путин подписал новую редакцию концепции государственной миграционной политики страны 31 октября.

<https://rns.online/economy/V-Rossii-nazvali-v-srednem-ezhegodno-rabotayut-okolo-3-mln-migrantov--2018-10-31/>