

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 31 октября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.10.2018 В Башкирии строитель погиб, сорвавшись с крыши школы	4
31.10.2018 В филиале «Архангельскоблгаз» в Коноше из-за взрыва пострадали двое рабочих	4
31.10.2018 В Челябинске водитель автовоза из Москвы погиб при разгрузке новых иномарок	4
31.10.2018 Рабочий пострадал при обрушении перекрытия в магазине в Иркутской области	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
31.10.2018 Забастовку объявили на крупнейшем золоторудном месторождении Камчатки	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
31.10.2018 Центробанк отозвал лицензии у двух банков	6
30.10.2018 В Московском метрополитене опровергли слухи об увольнении женщин из службы безопасности.....	6
30.10.2018 ЦБ сократит около 6 тысяч сотрудников из-за роботизации.....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
31.10.2018 В Верхневолжье хотят запретить иностранных помощников по хозяйству.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
31.10.2018 Минтруд назвал регионы-лидеры по темпам роста зарплат	8
31.10.2018 Минтруд ожидает рост заработной платы в 2019 году на 6,1%	8
31.10.2018 Минтруд предложил изменения в порядок выплаты пенсий	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
31.10.2018 Россиян после трехдневного отдыха ждет рабочая «четырехдневка»	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
31.10.2018 Госинспекция труда Псковской области проверит в ноябре девять учреждений	9
31.10.2018 Долг платежом красен (Ставропольский край. Информация ГИТ).....	10
31.10.2018 Трудинспекторы не допустили сокращения предпенсионера (Башкортостан)	11
30.10.2018 Инспекция труда начала расследование ЧП с плавдоком в Мурманске	11
ПРОФСОЮЗЫ	12



31.10.2018 Глава Федерации профсоюзов прокомментировал данные Росстата о беспрецедентном росте зарплат	12
31.10.2018 Профсоюзы раскритиковали пенсионные реформы правительства	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
31.10.2018 Путин подписал новую Концепцию государственной миграционной политики	13
31.10.2018 Россиян больше всего беспокоит рост цен, бедность отошла на второй план - "Ромир"	14
31.10.2018 "Рынок труда станет прозрачным". Глава Национального агентства рассказал о профэкзаменах	15
30.10.2018 Депутаты ЛДПР предложили повысить МРОТ до 20 тыс руб	17
30.10.2018 93% работников старше 45 лет ощущают наличие дискриминации при приеме на работу ...	18
30.10.2018 В Госдуме рассказали, чьи зарплаты растут беспрецедентно	19

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

31.10.2018

В Башкирии строитель погиб, сорвавшись с крыши школы

30 октября трагедия произошла в Калтасинском районе республики. Как сообщает ГТРК «Башкортостан» со ссылкой на собственный источник в правоохранительных органах, в селе Краснохолмский рабочий-кровельщик ремонтировал крышу местной школы. По неустановленным пока причинам мужчина не удержался и упал с высоты. К сожалению, полученные травмы оказались несовместимыми с жизнью.

- По данному факту проводится доследственная проверка. Устанавливаются обстоятельства произошедшего, - прокомментировали инцидент в пресс-службе республиканского Следственного комитета.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/3282370/>

31.10.2018

В филиале «Архангельскоблгаз» в Коноше из-за взрыва пострадали двое рабочих

В 9 часов утра рабочие «Архангельскоблгаз» в Коноше услышали странный звук, который доносился из котельной, работает она на газу. Чётко было слышно шипение, сотрудники поняли, что произошла разгерметизация топливной системы котельной установки. Двое рабочих пытались перекрыть подачу газа, но не успели, концентрация вещества в помещении была уже слишком большой.

Из-за электроприборов, которые были в помещении и газа произошёл взрыв и в дальнейшем – пожар.

Мужчины, сотрудники, оба 1960 г.р. получили травмы. Один был госпитализирован, так как у него ожоги рук и лица 3-4 степени, а второй лечится дома, у него ожоги 1-2 степени.

Из-за взрыва произошло обрушение потолка из металлопрофиля. Но всё это сильно не сказалось на работе предприятия.

Все обстоятельства выясняются.

<https://sm-news.ru/v-filiale-arxangelskoblgaz-v-konoshe-iz-za-vzryva-postradali-dvoe-rabochix/>

31.10.2018

В Челябинске водитель автовоза из Москвы погиб при разгрузке новых иномарок

В Челябинске устанавливаются обстоятельства гибели водителя автовоза около автосалона Ford на Копейском шоссе. Информацию об этом подтвердил руководитель следственного отдела по Ленинскому району СУ СК России по Челябинской области Константин Правосудов.

Происшествие случилось в первой половине дня во вторник, 30 октября. Автовоз привез на продажу новые автомобили Ford. Водитель, житель Москвы, должен был их разгрузить и уехать. Он спустил первую машину и оставил ее за кузовом автовоза, затем стал спускать вторую. Но что-то пошло не так, и мужчина оказался зажат между первым и вторым автомобилями.

«От полученных травм рабочий скончался на месте происшествия, — рассказал Константин Правосудов. — Обстоятельства устанавливаются. По результатам проверки будет принято процессуальное решение».



Погибшему было 39 лет.

https://www.znak.com/2018-10-31/v_chelyabinske_voditel_avtovoza_iz_moskvy_pogib_pri_razgruzke_novyh_inomarkov

31.10.2018

Рабочий пострадал при обрушении перекрытия в магазине в Иркутской области

Межэтажное перекрытие обрушилось в среду в двухэтажном здании магазина "Вечерний" в городе Ангарск Иркутской области, погибших нет, пострадал один человек, сообщает пресс-служба Главного управления МЧС по региону.

"При проведении ремонтных работ в магазине "Вечерний" произошло обрушение межэтажного перекрытия на площади 6 кв. метров. В результате пострадал один человек, работник подрядной строительной организации. С травмой "ушиб грудной клетки" доставлен в больницу скорой медицинской помощи Ангарска", - говорится в сообщении.

По данным МЧС, обрушение произошло в двухэтажном железобетонном здании площадью 900 кв. метров.

"Здание оцеплено сотрудниками полиции, собственник находится на месте, проводятся оперативно-следственные мероприятия", - уточняется в сообщении.

Задействовано 16 человек и три единицы техники.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/special.asp?sec=1721&id=979273>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

31.10.2018

Забастовку объявили на крупнейшем золоторудном месторождении Камчатки

На крупнейшем золоторудном месторождении Камчатки "Аметистовом" рабочие объявили забастовку. Они требуют повышения оплаты труда. Руководство грозит **массовыми увольнениями**, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Рабочие выдвинули требования к руководству предприятия, документ имеется в распоряжении ИА Кам 24.

Коллектив утверждает, что оплата их труда существенно ниже, чем на аналогичных предприятиях Колымы, Якутии и Чукотки.

"Зарплаты упали почти в два раза, план по добыче "жёлтого металла", от которого зависят зарплаты почти у всех на руднике, необоснованно завышается, премии рабочим урезаются в половину", - утверждают рабочие.

На собрании трудового коллектива один из руководителей пообещал:

"Ровно в 12 часов я прихожу сюда. Всех записываем пофамильно. Завтра будем увольнять за прогулы".

В ответ голос из зала: "Мы готовы ко всему".

Один из рабочих говорит, что раньше, у него в месяц выходило (он привёл пример в долларовом эквиваленте) по 3 - 5 тыс. долларов, а сейчас получается меньше тысячи. На что представитель руководства ответил:

"Мы все попали в наше государство".



Люди требуют за тяжелейший труд в отдалённой местности зарплату в районе 160 тысяч рублей. Кто-то может подумать, что рабочие хотят слишком много. Но тому, кто так считает, нужно просто поехать на полуостров Камчатка и поработать на руднике - вдали от какой-бы то ни было цивилизации, в сложнейших условиях.

Рудник "Аметистовый" входит в состав компании "Золото Камчатки", которая, в свою очередь входит в состав группы "Ренова" миллиардера Виктора Вексельберга. В компании ситуацию не комментируют.

Компания владеет девятью лицензиями на разработку золотых месторождений в России с общей ресурсной базой в 375 тонн золота. За год компания добывает более 5 тонн драгоценного металла. На полуострове Камчатка ведётся производство драгоценного металла на двух горно-обогатительных комбинатах - "Агинский" и "Аметистовое".

"Аметистовое" - одно из крупнейших на Камчатке месторождений золота, оно расположено на территории Пенжинского района, в 1100 километрах к северу от Петропавловска-Камчатского.

<https://regnum.ru/news/economy/2510720.html>

СОКРАЩЕНИЯ

31.10.2018

Центробанк отозвал лицензии у двух банков

Приостановлена деятельность "Международного банка Санкт-Петербурга" и у московского "Инкаробанка". Об этом сообщает пресс-служба регулятора.

Фото: Наталья Селиверстова / РИА Новости

"Банк России информирует о принятом решении об отзыве с 31 октября 2018 года лицензии на осуществление банковских операций у кредитной организации "Международный банк Санкт-Петербурга", - говорится на сайте ЦБ.

В прошлом месяце "Международный банк Санкт-Петербурга" отчитался об эффективности своей работы, однако уже 15 октября оказался недоступен для вкладчиков. Финансовые показатели банка не устроили Центробанк, и он и возложил на Агентство по страхованию вкладов (АСВ) функции по временному управлению банком.

"Инкаробанк" занимался кредитованием физических и юридических лиц за счет привлеченных денежных средств населения (около 60 процентов валюты баланса). Как отмечает ЦБ, более половины выданных банком ссуд отличались сомнительным качеством. Проверка показала снижение размера собственных средств капитала банка практически в 2 раза. Из-за высоких рисков банкротства было решено позаботиться о защите интересов клиентов банка.

<http://rg.ru/2018/10/31/reg-cfo/centrobank-otzval-licenzii-u-dvuh-bankov.html>

30.10.2018

В Московском метрополитене опровергли слухи об увольнении женщин из службы безопасности

Московский метрополитен опроверг слухи об увольнении женщин из службы безопасности, сообщили «Афише Daily» в пресс-службе метрополитена.

«Женщины продолжают работать в Службе безопасности Московского метро. Никаких решений, связанных с увольнением кого-либо из сотрудников службы безопасности по гендерному признаку, не принималось», - сказали в метро. «Метрополитен постоянно набирает сотрудников: и для мужчин, и для женщин в метро найдутся вакансии.

Сокращения рабочих мест или заработной платы не планируется», - добавили они.



В пресс-службе подчеркнули, что с 2015 года после ввода досмотра на станциях, количество правонарушений в метро снизилось в 2 раза.

24 октября телеграм-канал Mash сообщил, что с 22 января 2019 года из службы безопасности Московского метрополитена уволят всех женщин. Такое решение в администрации было объяснено соображениями безопасности.

<https://daily.afisha.ru/news/21169-v-moskovskom-metropolitene-oprovergli-sluhi-ob-uvolnenii-zhenschin-iz-sluzhby-bezopasnosti/>

30.10.2018

ЦБ сократит около 6 тысяч сотрудников из-за роботизации

Банк России намерен **сократить штат** сотрудников примерно на 6 тысяч человек к концу 2019 года из-за роботизации рабочего процесса, сообщает «Коммерсантъ» со ссылкой на зампреда ЦБ Руслана Вестеровского.

В настоящее время в ЦБ работает менее 50 тысяч человек.

В целом банк сейчас проводит большой реинжиниринг. С точки зрения бизнес-процессов мы смотрим, какой IT-компонент туда добавляется, какое нормативное регулирование, переоцениваем численность, которая у нас будет, - сообщил Руслан Вестеровский.

Ожидается, что после окончания реинжиниринга штатная численность работников составит 43,5 тысяч человек.

«Коммерсантъ» также сообщает, что в февральском докладе ЦБ роботизация была названа одной из наиболее перспективных финансовых технологий. В число таких технологий банк также отнес мобильные технологии, искусственный интеллект, биометрию и облачные технологии.

<https://rb.ru/news/cb-robo/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.10.2018

В Верхневолжье хотят запретить иностранных помощников по хозяйству

В 2019 году стоимость патента для мигрантов составит 5327 рублей. Это всего лишь на 133 рубля больше, чем сейчас, но лишний раз доказывает то, что правительство региона нацелено на снижение потока **трудовых мигрантов** с целью освободить место для работы своим гражданам. Напомним, что самое существенное повышение произошло в прошлом году - стоимость патента была увеличена с 3,5 до 5 тыс. рублей. К 1 октября 2018 года в Тверской области выдано более 12 тыс. патентов гражданам из стран СНГ - это на 10% меньше, чем в 2017-м. В консолидированный областной бюджет за январь-сентябрь 2018 года поступило 410 млн рублей доходов от деятельности мигрантов в регионе - несколько ниже, чем за 9 месяцев 2017-го. При этом с начала года российскими гражданами замещено 2730 вакансий, ранее предусмотренных для иностранных работников. Всего в этом году на рынке труда региона задействовано 32,2 тысячи мигрантов. Есть намерение за два года уменьшить их число до 23 тысяч человек. Наибольшая динамика к снижению доли иностранных граждан отмечена в сферах строительства, транспорта, на обрабатывающих производствах, в гостиничной, ресторанной деятельности.

Есть предложение ввести запрет на занятость иностранцев в качестве наёмных работников в домашних хозяйствах. Это связано с тем, что зачастую разрешение на работу у физических лиц мигранты фактически получают не для трудоустройства, а для оформления документов на пребывание в России. Сейчас запрет на привлечение иностранных работников по патенту распространяется на 32 вида экономической деятельности



<https://tver.mk.ru/social/2018/10/31/v-verkhnevolzhe-khotyat-zapretit-inostrannykh-pomoshnikov-po-khozyaystvu.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.10.2018

Минтруд назвал регионы-лидеры по темпам роста зарплат

Лидерами по темпам роста номинальных заработных плат за 9 месяцев 2018 года стали Забайкальский край (114,1%), Омская область (114,1%) и Кемеровская область (114,8%), заявила замминистра труда и социальной защиты Любовь Ельцова в ходе заседания генерального совета ФНПР.

«Лидеры по темпам у нас — Забайкальский край и Омская область — 114,1%, то есть выше среднероссийского, и Кемеровская область — 114,8%», — сказала она.

Замминистра отметила регионы, где темпы роста номинальной зарплаты ниже средних по России.

«Это Кабардино-Балкарская республика — 106,4%, республика Марий-Эл — 107,1%», — сказала она.

Ельцова подчеркнула, что номинальная заработная выше среднероссийского уровня по бюджетным сферам в здравоохранении — 126,3%, образовании — 115,8% и культуре — 126,6%. В небюджетных сферах она отметила темпы роста в 112% в каллиграфической сфере, 111,4% в сфере кожаных изделий, в IT сфере — 117,9%, а также в строительстве в 111,1%.

«Это необычно, поскольку эти сферы были ниже тренда всероссийского в предыдущие периоды», — добавила она.

Замминистра также напомнила об общероссийских темпах роста зарплат.

«Если мы говорим за 9 месяцев текущего года, то 108,4% — это реальная заработная плата. Номинальная заработная плата — этот темп уже назывался несколько раз — 111,1%», — добавила она.

https://rns.online/finance/Mintrud-nazval-regioni-lideri-po-tempam-rosta-zarplat--2018-10-31/?utm_source=push

31.10.2018

Минтруд ожидает рост заработной платы в 2019 году на 6,1%

Темп прироста заработной платы в 2019 году может составить 6,1%, заявила в среду заместитель министра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова на заседании генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

"Темп роста заработной платы по следующему году у нас будет 6,1%, рост номинальной заработной платы планируется в 2019 году - 5,4% и в 2021 году ожидается 6,6%", - сказала она.

<https://tass.ru/ekonomika/5741522>

31.10.2018

Минтруд предложил изменения в порядок выплаты пенсий

Министерство труда и социальной защиты подготовило ведомственный проект приказа, меняющий порядок назначения и выплаты пенсий. Документ опубликован на портале проектов нормативно правовых актов.

Предлагается изменить перечень документов, необходимых для установления страховой пенсии, перерасчета размера фиксированной выплаты к ней, а также назначения накопительной пенсии. Ведомство также намерено внести поправки в формы документов, необходимых для осуществления единовременных выплат.



В частности, правила предлагается дополнить пунктом, согласно которому выплата пенсии производится без каких-либо ограничений, в том числе при признании гражданина банкротом.

Приостановление выплат социальной пенсии по старости предлагается производить при поступлении документов, подтверждающих факт осуществления гражданами работы, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию - с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором гражданин начал работать.

Согласно предложенным изменениям, выплата социальной пенсии по старости возобновляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором этим гражданином подано соответствующее заявление и документы, подтверждающие его увольнение. При этом ему выплачиваются суммы социальной пенсии по старости за прошедшее время с даты, следующей за датой увольнения.

Также предлагается установить, что отсутствие фактов лишения застрахованного лица родительских прав в отношении детей, с учетом которых у него возникло право на страховую пенсию по старости, подтверждается документом органа записи актов гражданского состояния, органов опеки и попечительства.

Изменения, предлагаемые документом, также позволяют детям умершего кормильца, обучающимся на очной форме в ВУЗах, расположенных за границей, получать пенсию независимо от способа поступления (самостоятельно либо по направлению в соответствии с международными договорами Российской Федерации) - до 23 лет.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-predlozhi-izmeneniya-v-poryadok-vyplaty-pensiy.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.10.2018

Россиян после трехдневного отдыха ждет рабочая «четырехдневка»

Россиян ждут три выходных и четырехдневная рабочая неделя, в связи с празднованием 4 ноября Дня народного единства. Об этом в среду, 31 октября, сообщила **Федеральная служба по труду и занятости**.

«После текущей рабочей недели у россиян будет три выходных дня подряд», - заявил «Интерфаксу» руководитель службы Иван **Шкловец**.

Понедельник, 5 ноября, станет выходным из-за того, что праздничный день выпадает на воскресенье, 4 ноября.

День народного единства - государственный праздник, день воинской славы России. Он является официальным выходным днем в стране. Праздник связан с освобождением Москвы в 1612 году от польских захватчиков и символизирует народное единение.

В этом году россияне отпразднуют День народного единства в 14-й раз.

По опросам ВЦИОМ, праздник находится на девятом месте по популярности, опередив День святого Валентина и уступив Дню России.

<https://iz.ru/806772/2018-10-31/rossiian-posle-trekh dnevnogo-otdykha-zhdet-rabochaia-chetyrekhdnevka>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.10.2018

Госинспекция труда Псковской области проверит в ноябре девять учреждений



Государственная инспекция труда в Псковской области проверит в ноябре соблюдение трудового законодательства и норм охраны труда в девяти организациях. Проверки коснутся «Медформа», Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей Гдовского района, Псковских тепловых сетей, Противопожарного лесного центра, Центра социальному обслуживанию Великолукского района, Центра социального обслуживания Красногородского района, Центра социального обслуживания Новосокольнического района, Центра социального обслуживания Куньинского района, Болгатовского психоневрологического интерната, Центра информационных систем Псковской области.

Пять проверок будут совместными с другими надзорными органами.

<https://www.mk-pskov.ru/economics/2018/10/31/gosinspekciya-truda-pskovskoy-oblasti-proverit-v-noyabre-devyat-uchrezhdeniy.html>

31.10.2018

Долг платежом красен (Ставропольский край. Информация ГИТ)

В правительстве края под председательством министра труда и социальной защиты населения СК Ивана Ульянченко состоялась пресс-конференция рабочей группы, занимающейся профилактикой нарушений трудовых прав работников в организациях Ставрополья.

В ОБСУЖДЕНИИ приняли участие руководитель Федерации профсоюзов СК Татьяна Чечина и заместитель руководителя **государственной инспекции труда** Галина Упорова. 136-я статья Трудового кодекса РФ обязывает работодателя выплачивать труженикам зарплату не реже одного раза в полмесяца. Но далеко не все руководители чтят букву закона. Чаще этим грешат индивидуальные предприниматели.

Этот вопрос постоянно находится в центре внимания губернатора Владимира Владимирова и краевого правительства. Неслучайно в 2014 году появилась возглавляемая главой края рабочая группа, которая курирует данные проблемы. В ее состав вошли представители органов правопорядка, исполнительной власти, **государственной инспекции труда**, Федерации профсоюзов СК и Конгресса деловых кругов Ставрополья. Аналогичные группы созданы во всех муниципальных районах и городских округах края.

За время работы им удалось добиться от **организаций-должников** погашения **заработной платы** на внушительную сумму - 1 миллиард 378 миллионов рублей. Как рассказал Иван Ульянченко, государственные и муниципальные учреждения региона в должниках не числятся. Нестабилен сектор рыночной экономики: по последним данным, в крае 41 организация задолжала своим работникам около 91 миллиона рублей.

- С начала текущего года при содействии рабочей группы удалось погасить задолженность в 69 организациях на сумму порядка 190 миллионов рублей, - отметил И. Ульянченко.

Немало сил группа тратит на проблемные организации, находящиеся на разных стадиях банкротства. Сейчас таких в регионе 20. Все вместе они задолжали сотрудникам около 33 миллионов рублей, 32 процента краевой зарплатной задолженности принадлежит банкротам.

Члены рабочей группы подробно рассматривают положение дел в таких организациях. От каждой из них требуют предоставлять графики погашения долга и отчет о принятых мерах. За последние два года рабочая группа способствовала погашению задолженности банкротов в размере 34 миллионов рублей.

Галина Упорова рассказала, что в рамках контроля за оплатой труда ведомство провело 730 проверок. Удалось выявить около 2,5 тысячи нарушений при выдаче заработной платы. За это работодателей привлекли к административной ответственности - штрафы в общей сумме превысили 18 миллионов рублей. В свою очередь, Татьяна Чечина подчеркнула, что профсоюзы, контролирующие недобросовестных работодателей, борются не только со следствием - задержкой выплат, но и с нередкой причиной их возникновения - неформальной занятостью.



Профсоюзы опираются на документы социального партнерства, а именно на соглашение между правительством СК, краевой организацией работодателей и Федерацией профсоюзов. По инициативе последних документом определен размер минимальной заработной платы в крае на уровне прожиточного минимума. По официальным данным, 2 тысячам работников, заработок которых был ниже МРОТ, доначислили около 4 миллионов рублей.

- В крае работают телефоны доверия губернатора, ФПСК. Если работодатель не платит вам, сообщите. В нашем большом деле важна любая информация, которая поможет принять меры против должников, - призвал граждан Иван Ульянченко. В целом он заверил, что ситуацию в регионе с задержкой выплат работникам можно назвать благополучной благодаря тому, что она находится под личным контролем губернатора.

Ставропольская правда

31.10.2018

Трудинспекторы не допустили сокращения предпенсионера (Башкортостан)

Роструд обещал уделять пристальное внимание соблюдению трудовых прав возрастных работников. Для жалоб этой категории граждан во всех регионах организованы отдельные телефонные "горячие линии".

"Гострудинспекция защитила трудовые права гражданина предпенсионного возраста" - заметка с таким заголовком размещена на сайте ТИ Республики Башкортостан.

Сообщается, что в ТИ поступила жалоба от сотрудника предпенсионного возраста, которого собирались уволить в связи с сокращением штата из государственного учебного учреждения, где он трудится.

Трудинспекторы после обращения предпенсионера выдали предостережение работодателю, который, в свою очередь, принял решение о сохранении с работником трудовых отношений.

О том, произошло ли в итоге сокращение штата и кто был сокращен вместо оставленного на работе предпенсионера - не сообщается.

<https://www.klerk.ru/buh/news/479269/>

30.10.2018

Инспекция труда начала расследование ЧП с плавдоком в Мурманске

Государственная инспекция труда в Мурманской области ведет расследование по факту происшествия на АО "82 судоремонтный завод" (микрорайон Росляково, Мурманск), в результате которого затонул плавучий док, четверо рабочих пострадали и пятый пропал без вести, сообщили "Интерфаксу" в ведомстве.

Как пояснила замруководителя региональной **инспекции труда** Татьяна Байtimiрова, "идет расследование несчастного случая на производстве... Руководитель Роструда тоже в курсе".

На расследование отведено 15 дней, оно будет продлено в случае объективных причин. По итогам будет определено, есть ли в произошедшем вина работодателя. **Инспекция труда** также оценит тяжесть полученных работниками травм, опираясь на медицинские заключения.

Кроме того, создана межведомственная комиссия для расследования причин несчастного случая, добавила Байtimiрова.

Плавучий док затонул в ночь на вторник при выходе из него тяжелого авианесущего крейсера "Адмирал Кузнецов". По данным Минздрава области, один из четырех пострадавших в результате ЧП находится в реанимации в крайне тяжелом состоянии с сочетанной травмой. Трое были доставлены в медсанчасть "Севрыба": двое осмотрены в амбулаторно, один госпитализирован в состоянии средней тяжести.



Как сообщил "Интерфаксу" председатель комитета по обеспечению безопасности населения области, поиски пропавшего без вести сменного механика 82 СРЗ продолжаются, водолазы обследуют акваторию Кольского залива.

<https://www.interfax.ru/russia/635764>

ПРОФСОЮЗЫ

31.10.2018

Глава Федерации профсоюзов прокомментировал данные Росстата о беспрецедентном росте зарплат

Росстат выявил беспрецедентный темп роста зарплат в результате манипуляций с методиками, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в ходе заседания генерального совета организации.

«Росстат помогает во всем. Например, Росстат убедил Максима Анатольевича **Топилина** в том, что у нас беспрецедентный рост реальной зарплаты в 11%. Непонятно, где это нашли. Росстат это нашел за счёт манипуляций с методиками, и поэтому Росстат сможет помочь во всем», - сказал он.

Ранее министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** заявил, что заработные платы за январь-август 2018 года по отношению к январю-августу 2017 года выросли беспрецедентными темпами - на 11%.

Позже **Топилин** пояснил журналистам, что информация о беспрецедентном темпе роста заработных плат в России была приведена им после изучения данных Росстата. Министр отмечал, что он «опирается на данные Росстата, ничего от себя не придумывает».

«Я считаю, что всё-таки хорошие новости должны восприниматься нормально, а почему-то это вызывает какие-то вопросы. Мне кажется, что всё-таки надо учиться и уметь хорошие новости оценивать позитивно», - отмечал **Топилин**.

<https://rns.online/society/-Glava-Federatsii-profsoyuzov-prokommentiroval-dannie-Rosstata-o-bespretsedentnom-roste-zarplat--2018-10-31/>

31.10.2018

Профсоюзы раскритиковали пенсионные реформы правительства

Профсоюзы выступают против принудительного введения индивидуального пенсионного капитала. Об этом стало известно в ходе Генерального совета ФНПР, проходящего 31 октября в Москве.

- Индивидуальный пенсионный капитал, о котором говорят сегодня в финансово-экономическом блоке правительства, планируют внедрять в принудительном порядке. Мы против такого подхода! Такие механизмы накопления пенсии должны быть строго добровольными, - уверен председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Глава ФНПР также жестко раскритиковал повышение пенсионного возраста, напомнив, что большинство позиций законопроекта не соответствуют интересам граждан. А в итоге не помогают бюджету избавиться от трансфертов в Пенсионный фонд, что заявлялось правительством как главная цель изменений.



- Пенсионные реформы должно быть продуманными и структурными. В данном случае вместо системного решения проблем мы увидели только одну меру, – заявил Шмаков, подчеркнув, что для увеличения пенсий необходимо не повышение пенсионного возраста, а увеличение зарплат.

Напомним, что 3 октября президент РФ Владимир Путин подписал закон о совершенствовании пенсионной системы, а также пакет поправок, защищающих права граждан предпенсионного возраста. Все эти поправки были приняты Госдумой 27 сентября, а Совет Федерации одобрил их 3 октября. Утвержденная редакция документа содержит 16 поправок, дающих либо сохраняющих некоторые льготы отдельным категориям работников. В частности, предусмотрено снижение для женщин возраста выхода на пенсию с 63 лет до 60 лет, предоставление многодетным матерям права досрочного получения пенсионных выплат, а также сохранение существующего порядка назначения выплат для коренных и малочисленных народов Севера. Однако остальные 308 поправок, включая предложенные профсоюзами, были отклонены.

https://www.solidarnost.org/news/Profsoyuzy_raskritikovali_pensionnye_reformy_pravitelstva.html

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.10.2018

Путин подписал новую Концепцию государственной миграционной политики

Президент РФ Владимир Путин сообщил, что подписал указ "О Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 годы".

"Она направлена в том числе на формирование более комфортных условий для переселения в Россию на постоянное место жительства соотечественников из-за рубежа и на создание четких правил въезда и получения право на проживание, работу, на приобретение российского гражданства", - пояснил глава государства, выступая на заседании Всемирного конгресса соотечественников, проживающих за рубежом.

"Многие проблемы, барьеры, о которых говорили наши соотечественники, сняты", - отметил Путин. При этом он призвал "посмотреть, как она [концепция] работает на практике".

Прежняя редакция Концепции была утверждена президентом 8 июня 2012 года.

Глава государства также заявил, что Россия будет решительно защищать права и интересы соотечественников за рубежом в условиях роста напряженности в мире. "Ситуация в мире не простая: увеличивается напряженность и непредсказуемость, подрываются основы международного права, рушатся многолетние договоренности между государствами, в ход идут и русофобия, к сожалению, и другие формы крайнего, агрессивного национализма", - отметил президент.

"Мы будем решительно защищать ваши права и интересы, использовать для этого все имеющиеся двусторонние и международные механизмы, продолжим оказывать содействие Фонду поддержки и защиты прав соотечественников, проживающих за рубежом", - заверил Путин.

Путин напомнил о том, в каких регионах и каким образом нарушаются права соотечественников. "На Украине, что греха таить, мы знаем об этом, в странах Балтии, в ряде других государств переписывается история, ведется борьба с памятниками, с русским языком, - сказал он. - Людей запугивают и просто терроризируют, естественное для каждого человека стремление сохранить свои национальные корни объявляется преступлением, сепаратизмом, право на свободу слова, на сбережение своих традиций грубо попирается". "Для некоторых наших соотечественников по



политическим мотивам устанавливаются запреты на профессии. Последствия такого жесткого давления многие ощущают на себе", - добавил он.

Глава государства не оставил без внимания роль Фонда поддержки и защиты прав соотечественников. По его данным, при участии организации в двадцати странах создано 26 центров правовой помощи, оказана грантовая поддержка 200 проектов, проведено более 50 мероприятий, включая курсы по подготовке молодых правозащитников. Квалифицированную юридическую помощь получили более 70 тыс. человек, в том числе и в таких горячих как Сирия, Йемен, Ливия.

Президент также отметил, что в числе приоритетов остается сохранение и популяризация русского языка и меры поддержки его преподавателей. Российский лидер рассказал о поставках методической, учебной и художественной литературы в общеобразовательные учреждения других стран, а также о поддержке победителей олимпиад по русскому языку.

Путин отметил также и деятельность Фонда "Русский мир", который проведет 2-4 ноября свою ассамблею в Твери.

<https://tass.ru/politika/5741618>

31.10.2018

Россиян больше всего беспокоит рост цен, бедность отошла на второй план - "Ромир"

Рост цен на товары и услуги вновь стал для россиян важнейшей проблемой, тогда как вопрос бедности и низких доходов занял второе место среди основных проблем общества, говорится в исследовании холдинга "Ромир", которое имеется в распоряжении РИА Новости.

В опросе приняли участие 1,5 тысячи респондентов старше 18 лет из всех типов населенных пунктов и всех федеральных округов России. Аналогичные исследования проводились холдингом и в прошлые годы, это позволяет отследить динамику изменения отношения жителей страны к проблемам общества.

"В текущем году наиболее значимыми проблемами для россиян вновь стали высокие цены и инфляция. Об этом заявили 72% участников общероссийского опроса, проведенного исследовательским холдингом "Ромир" в октябре. В 2018 году доля тех, кого волнует высокая стоимость товаров и услуг, а также инфляция, оказалась второй по значимости за всю историю наблюдений - выше показатель был только в 2014 году", - говорится в сообщении.

В 2017 году проблема роста цен беспокоила 56% респондентов, а самым главным вопросом для россиян в прошлом году была бедность и низкие зарплаты (66%). Опрос 2018 года показал, что бедностью и низкими зарплатами обеспокоены 62% населения - это ниже, чем в 2017 году, но выше, чем в предыдущие годы. Третье место в рейтинге проблем заняла коррупция (43% опрошенных).

"Стоит отметить, что это значение оказалось самым высоким за пять лет", - указывает "Ромир". В 2017 году коррупцией были обеспокоены 36% респондентов. В свою очередь безработицу в качестве внутренней проблемы общества выбрали 42% россиян (в 2017 году - 36%). Холдинг отмечает, что в текущем году данный показатель также оказался самым значимым за всю историю наблюдений.

"Внимание россиян к сложностям в сфере ЖКХ, о которых заявил 31% опрошенных, незначительно превзошло значения прошлых лет, однако снизилось по сравнению с 2013 годом и 2014 годом (на 6 процентных пунктов и 7 процентных пунктов соответственно)", - добавляется в исследовании. Кроме того, 30% россиян выделили среди общественных проблем наркоманию, 27% - рост преступности, 23% - слабость государственной власти, 12% - международные и региональные проблемы, 11% - **задержки** с выплатой **зарплат** и пенсий, столько же - проблему мигрантов, 10% - межэтнические проблемы внутри страны.



РИА Новости. Все Новости

31.10.2018

"Рынок труда станет прозрачным". Глава Национального агентства рассказал о профэкзаменах

С 2017 года в России создаются независимые экзаменационные площадки, где можно подтвердить свою квалификацию по различным профессиональным областям. Их аккредитуют отраслевые советы по профессиональным квалификациям, а Национальное агентство развития квалификаций (Национальное агентство) обеспечивает фронтальную организационно-методическую поддержку новой системы оценки квалификаций. Главной целью НАРК является обеспечение перехода всех отраслей российской экономики от устаревшей системы квалификаций к новым квалификациям, основанным на современных профессиональных стандартах.

ТАСС побеседовал с главой Национального агентства Александром Лейбовичем о том, как сделать **рынок труда** прозрачным, почему профессиональные экзамены сэкономят деньги работодателю и что скрывается за резюме работника.

- Александр Наумович, ранее на Национальном совете при **президенте РФ** по профессиональным квалификациям было сказано, что около 20 тыс. профэкзаменов по различным квалификациям проведено к середине 2018 года, отмечается рост. С чем он связан?

- Прежде всего, сама национальная система квалификаций развивается достаточно быстро. Было поручение **президента России** о разработке как минимум 800 профессиональных стандартов. Оно выполнено, и работа эта, естественно, продолжается. Сейчас 1205 профессиональных стандартов уже утверждены и действуют, на их основе уже формируются новые квалификации, не обязательно новые по названию, но всегда с новыми требованиями. Синхронно формируются во всех регионах центры оценки квалификаций с веером экзаменационных площадок.

Идет нормальный процесс развития этого нового механизма **рынка труда**. Мы рассматриваем это как специальную услугу, которой могут воспользоваться как работодатели, так и образовательные организации, отдельные граждане. Этот сервис развивается: и территориально, и по номенклатуре самих профессий и квалификаций.

- Такой экзамен можно сдать в любой точке России?

- В пределах страны - безусловно. Но нельзя в один момент создать всю инфраструктуру. Это требует серьезной работы по отбору тех организаций, тех площадок, где могут проходить профессиональные экзамены. Потому что они должны иметь необходимое оснащение, подготовленных экспертов. И это серьезная работа, которую отраслевые советы по профессиональным квалификациям (СПК) проводят не так давно по нашим меркам.

Фактически второй год действует **закон** о независимой оценке квалификаций. Поэтому работа идет, но поскольку созданы все необходимые предпосылки, то мы наблюдаем и рост количества мест, где можно сдать эти экзамены.

Уже сегодня мы имеем более 400 экзаменационных площадок по стране. Это немного. Их должно быть гораздо больше, потому что в каждом субъекте Федерации должны быть созданы центры оценки квалификации, доступные гражданам и организациям. Это не значит, что в каждом поселке, условно говоря, это должно происходить. Все зависит от того, как устроена экономика тех или иных территорий, где есть спрос на соответствующие квалификации.

Мы не сторонники того, чтобы строить какие-то организации заново. Это делается и на базе предприятий, их учебных центров, могут использоваться ресурсы и качественно оснащенных образовательных организаций.

- Какие проекты НАРК планирует развивать в 2019 году?

- Мы будем поддерживать создание условий для проведения профэкзаменов там, где эта услуга еще недоступна. Речь идет о массовых секторах. Это строительство, машиностроение, финансовый сектор, сфера услуг.



Появляются и относительно новые направления, которые тоже будем поддерживать. Недавно был создан профессиональный стандарт для специалистов, которые могут консультировать пожилых людей, осваивающих цифровые технологии для жизни, так называемый "Цифровой куратор". Мы будем оказывать содействие вместе с советом по профессиональной квалификации, который ведет это направление, развитию этих квалификаций. Потому что это массовые квалификации, которые нужны населению, пользуются спросом.

Второе. Мы будем развивать модели, когда независимая оценка квалификации может быть сопряжена с различными формами итоговых аттестаций при подготовке кадров. С одной стороны, мы говорим о работниках, которые уже трудятся, но для входа молодежи на **рынок труда** важно уже иметь подтвержденную квалификацию, т.к. это является хорошим сигналом для работодателя, внесение информации в федеральный реестр НАРК о положительном прохождении экзамена открывает более широкие перспективы для соискателя в **трудоустройстве**. Поэтому, чтобы не проходить несколько процедур, мы планируем найти вместе с Минобрнауки и Минпросвещения России оптимальные варианты совмещения процедур итоговых аттестаций и профессиональных экзаменов, чтобы молодежь выходила на рынок уже имея свидетельство о квалификации.

Добавлю, что Национальное агентство совместно с Союзом журналистов России организовали конкурс на лучшие материалы СМИ про Национальную систему квалификаций (НСК). К традиционным номинациям были добавлены две новых - для блогеров и иллюстраторов. Работы будут приниматься до 1 ноября, и уже 6 декабря состоится награждение победителей на площадке общероссийского форума "Национальная система квалификаций России - 2018". Главная цель нашего конкурса - привлечь внимание общественности к различным вопросам развития НСК в России. Вся подробная информация о конкурсе на сайтах Национального агентства и СЖР.

- Если не ошибаюсь, профэкзамен на сегодняшний день является платной услугой, которая в среднем стоит 15-20 тыс. рублей в зависимости от специальности.

- Это может стоить по-разному, в зависимости от того, что за квалификация, какого уровня, потому что квалификации, где вы оцениваете конкретно практические навыки, требуют оборудования, инструментов, материалов. Часто работодатели берут на себя либо все расходы, либо часть.

Если мы говорим о выпускниках и итоговых аттестациях, то оценка практических навыков в рамках итоговых аттестаций тоже проходит. Вопрос состоит даже не в том, что требуются какие-то дополнительные материальные затраты, требуется просто участие экспертов от работодателей, которые будут гарантировать объективность самой процедуры оценки. Нужно чтобы требования, которые закладывали работодатели, учитывались в том числе и образовательными организациями, когда они организуют итоговую аттестацию.

За последнее время были приняты изменения в налоговый **кодекс**, в результате которых работодатели получили возможность относить на себестоимость затраты на оценку квалификации своих работников.

Мы сейчас ведем работу с **Государственной думой**, с профильными ведомствами, чтобы работодатели могли эти же льготы использовать, когда они оценивают квалификацию кандидатов при приеме на работу, а выпускники образовательных организаций - это и есть соискатели. Тогда можно находить такие варианты, когда будут объединяться частично финансовые ресурсы заинтересованных работодателей, которые хотят принять на работу квалифицированных специалистов. Уже многие работодатели готовы на это выделять средства. И одновременно образовательные организации получают финансирование для итоговой аттестации из государственного бюджета.

- Какую выгоду получает работодатель от профэкзаменов?

- Главная выгода для работодателя состоит в том, что он экономит средства на управление персоналом. Самые большие потери любая компания несет от низкой квалификации кадров. Сегодня, когда работодатель берет на работу человека, он далеко не всегда получает то, что ему нужно. Потом он будет вынужден нести финансовые затраты на



дополнительное обучение персонала, либо будет избавляться от некомпетентного работника и искать другого, на этом терять деньги.

У нас очень многие компании тратят заметные ресурсы на процедуру, связанную с аттестацией. Трудовой **кодекс** предусматривает такие процедуры. И очень многие компании эти процессы выстраивают, это требует тоже средств. Существенной частью аттестации является и проверка компетенции работника. С одной стороны, в компаниях могут это делать "на глазок", с другой - есть более эффективный инструмент, когда можно воспользоваться услугами центра оценки квалификации и оценить компетентность работника независимо.

Существует еще и проблема **трудовых отношений**, когда работник и работодатель могут не сойтись во мнениях относительно того, соответствует квалификация работника той работе, которую ему поручают, или нет. Здесь тоже можно прибегнуть к услугам центра оценки квалификации как независимого арбитра, чье мнение является очень весомым для **принятия** соответствующих решений.

- Какое влияние на эффективность **рынка труда** оказывают профэкзамены?

Если говорить о **рынке труда** в целом, то это способствует росту прозрачности этого рынка. Сегодня очень трудно сказать, что собой представляет **рынок труда** с точки зрения квалификации людей, которые на нем присутствуют. Мы можем, например, заглянуть в резюме, которые составляют в различных агентствах по **трудоустройству** кандидаты на работу. Они могут написать что-то о себе в резюме, но, по сути дела, это его личное мнение о собственной квалификации. В лучшем случае можно какие-то рекомендации взять с прежнего места работы.

У людей сейчас нет объективных данных, которые они могут предъявить **рынку труда**, подтверждающих их квалификацию. В этом смысле рынок непрозрачен. Мы не знаем, какое количество в каких секторах у нас есть на рынке квалифицированных специалистов. Почему? Потому что диплом, который человек получил 20 лет назад, мало что подтверждает. Эта квалификация может быть потеряна во многом со временем. Она не является вечно актуальной.

В целом мы сейчас находимся на очень интересном историческом этапе - смена всего механизма управления квалификациями на **рынке труда**.

Конечно, проблем много, но это проблемы роста. С 6 по 7 декабря мы уже в четвертый раз проведем общероссийский форум "Национальная система квалификаций России - 2018", где, в частности, запланировано обсуждение появления новых квалификаций, а также их влияние на систему образования. К дискуссии приглашены представители органов госвласти, крупнейших компаний, научных и учебных организаций, а также представители профсообществ.

<http://tass.ru/interviews/5737313>

30.10.2018

Депутаты ЛДПР предложили повысить МРОТ до 20 тыс руб

Депутаты от ЛДПР Ярослав Нилов, Вадим Деньгин и Владимир Сысоев предложили повысить МРОТ в России до 20 тысяч рублей, соответствующие **поправки** они внесли в правительственный **законопроект** о ежегодном повышении МРОТ.

Ранее **кабинет министров** РФ предложил увеличить размер МРОТ, предусматривая, что с 1 января 2019 года и далее ежегодно МРОТ будет устанавливаться в размере 100% величины прожиточного минимума в целом по России за второй квартал предыдущего года. **Законопроектом** предлагается установить МРОТ с 1 января 2019 года в сумме 11 тысяч 280 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в



целом по России за второй квартал 2018 года. Согласно проекту, в 2019 году подразумевает рост минимальной оплаты **труда** в среднем по России на 117 рублей.

Как сообщила пресс-служба одного из авторов **поправок** Ярослава Нилова, по мнению разработчиков, предполагаемое **законопроектом** увеличение МРОТ до размера прожиточного минимума, установленного в августе 2018 года, не отражает истинную динамику роста доходов и расходов населения России.

"Реальные доходы населения значительно ниже установленных статистикой, а реальные расходы, наоборот, значительно выше. Например, важнейшим индикатором качества динамики потребления является изменение доли расходов на питание в структуре потребительских расходов: чем она выше, тем ниже уровень реального достатка населения. В развитых странах этот показатель составляет не более 15%, а в России этот показатель уже более 3 лет составляет свыше 30%. При этом за последние десять лет общий объем покупки товаров и услуг в доле доходов российских граждан снизился с 86,4% до 74,9%", - приводятся в сообщении слова Нилова.

При этом, отмечает депутат, в России наблюдается постоянный рост тарифов на коммунальные услуги, цен на некоторые категории товаров и услуг, а также существуют дополнительные финансовые нагрузки на граждан - например, взносы на капитальный ремонт.

"Для реализации прав граждан на справедливую оплату **труда** ЛДПР предлагает увеличить минимальный размер оплаты **труда** до 20 000 рублей, что позволит существенно улучшить благосостояние граждан и сделать рывок на пути преодоления бедности", - подчеркнул Нилов.

РИА Новости. Новости экономики, бизнеса и финансов

30.10.2018

93% работников старше 45 лет ощущают наличие дискриминации при приеме на работу

Служба исследований HeadHunter провела исследование по оценке положения лиц старшего возраста на российском **рынке труда**. 64% работников из Петербурга и Ленинградской области в возрасте 45 лет и старше из них определенно уверены в существовании эйджизма и еще 29% склонны с ними согласиться.

То, что при поиске работы возникают различные сложности, отмечают 85% потенциальных работников после 45 лет, а почти половина отмечает, что трудности - серьезные. Между тем, в Петербурге складывается сравнительно благоприятная обстановка в отношении **трудоустройства** возрастных соискателей. Так, в Москве и Московской области вариант ответа «очень сложно» выбрали 58% ищущих работу, а в Северной столице и Ленобласти - 47%.

По мере увеличения возраста растут и времязатраты на поиск работы. У 36% соискателей из Петербурга и Ленобласти процесс **трудоустройства** занимает более полугода и лишь 8% после 45 лет могут найти работу в течение одной недели.

Половина опрошенных в числе основных проблем называет низкую зарплату, территориальное ограничение и низкую транспортную доступность потенциального места работы выделили 37%, а 28% респондентов заявили о высокой конкуренции в той сфере деятельности, которой они занимаются. 20% считают, что в таком возрасте сложно найти устраивающую работу: нестрессовую, с соцпакетом, комфортными условиями **труда** и нормированным графиком без переработок.

От предпринимателей будущие работники ждут достойной и соразмерной оплаты **труда**, соблюдения Трудового **кодекса**, прозрачной системы поощрений, уважительной атмосферы в коллективе и поддержания здоровья сотрудников.

Почти три четверти петербургских и областных соискателей старше 45 лет считают свой возраст минусом при **трудоустройстве** и лишь 3% - плюсом. Основной мотивацией для устройства на работу является стремление быть



материально независимым и уверенным (82%), 41% хочет сохранить гибкость ума и продуктивность (в Питере и области число мотивированных таким образом людей выше, чем в других регионах). Наконец, треть просто получает удовольствие от работы. Передает корреспондент «Нашей версии на Неве».

Напомним, что российские власти повысили пенсионный возраст для мужчин до 65, а для женщин - до 60 лет. Кроме того, в России появилось понятие «предпенсионер» - ими будут считаться россияне за пять лет до выхода на пенсию. **Госдума** внесла изменения в федеральное **законодательство** - за необоснованное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста работодатели могут понести уголовную ответственность: заплатить штраф до 200 тысяч рублей, а также получить до 360 часов обязательных работ.

<https://neva.versia.ru/93-rabotnikov-starshe-45-let-oshhushhayut-nalichie-diskriminacii-pri-prieme-na-rabotu>

30.10.2018

В Госдуме рассказали, чьи зарплаты растут беспрецедентно

Представители министерств и ведомств выборочно используют данные статистики и трактуют их по своему усмотрению, считает лидер «Справедливой России» Сергей Миронов.

«Рисую радужные картины, им стоило бы добавить, что реальные доходы населения с начала года падают в шести из восьми федеральных округов, а начиная с августа — уже в целом по всей стране», — привел данные Миронов.

Приводя сведения Росстата о росте зарплат почти на 11% с начала года, необходимо учитывать с каких мизерных показателей стартовал этот рост, и сколь невелика образовавшаяся прибавка, рассуждает депутат Госдумы.

Миронов указал на то, что за этот же период на такую же величину (около 11%) вырос совокупный капитал российских участников рейтинга миллиардеров агентства Bloomberg. При этом состояние 23 богатейших россиян выросло на 18,4 млрд долларов, то есть каждый в среднем за месяц заработал почти 90 млн долларов. Эти данные, как полагает Сергей Миронов, наглядно демонстрируют, что прибыли самых богатых наших сограждан растут совсем другими темпами, чем зарплаты подавляющего большинства населения.

«Хочется обратиться к нашим чиновникам: господа, не считайте нас за дураков. Наши люди все прекрасно видят и все понимают. Мало найти благополучную цифирь и во всеуслышание о ней возвестить, надо еще думать, «чем наше слово отзовется», — заявил Миронов.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, заявление главы **Минтруда** Максима **Топилина** о беспрецедентном росте зарплат вызвало широкий общественный резонанс.

<https://regnum.ru/news/economy/2510368.html>