

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 05 сентября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
05.09.2017 Падение башенного крана в Химках, в результате которого погиб рабочий, произошло на объекте компании "ПИК-Регион" (Московская область)	3
05.09.2017 Придавленный землей мужчина погиб в Выксе(Нижегородская область)	3
05.09.2017 Автомобилист из Екатеринбурга ночью сбил дорожного на трассе в Зауралье (Курганская область)	4
05.09.2017 Воложанин лишился волос во время ЧП на производстве (Вологодская область).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
04.09.2017 Строители остановили работы на <Ямал СПГ> (ЯНАО)	4
04.09.2017 В Калуге вновь посчитали долги по зарплатам: два банкрота и завод (Калужская область)..	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
04.09.2017 Гуковские шахтеры, которым не платят с 2015 года, начали протестный ход в Ростов (Ростовская область)	8
МИНТРУД РФ	8
05.09.2017 Минтруд предлагает сохранить действующие квоты на мигрантов в некоторых отраслях экономики.....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
04.09.2017 Рабочего придавило трубами на ТЭЦ-3 в Новосибирске	9
04.09.2017 Петербург сохранил трудовое лидерство	9
04.09.2017 Задержка по зарплате не повлияет на строительство метро в Нижнем Новгороде	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
05.09.2017 «Наш важнейший принцип «цель ноль»— работать без травм и ущерба окружающей среде»	14
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	17
12-15.12.2017 Международный форум по охране труда	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.09.2017

Падение башенного крана в Химках, в результате которого погиб рабочий, произошло на объекте компании "ПИК-Регион" (Московская область)

В Подмосковье создана техническая комиссия для определения причин обрушения стрелы башенного крана в Химках, сообщили в пресс-службе Главгосстройнадзора Подмосковья.

"5 сентября на объекте АО "ПИК-Регион" по адресу г.о. Химки, мкр. 6,7,8; жилые дома 1.1, 1.2, 1.3 во время производства работ по монтажу башенного крана специализированной компанией ООО "Вертикаль" произошло падение монтируемой стрелы на рабочих", - говорится в сообщении.

В нем уточняется, что генподрядчиком на объекте выступает ООО "БелСлавСтройРеконструкция".

В ведомстве отметили, что по факту инцидента надзорным органом будет назначена внеплановая проверка выполнения требований проектной документации и технических регламентов при производстве работ, в том числе соблюдение требований безопасности.

Как уточнили в пресс-службе Главгосстройнадзора Подмосковья, ранее субподрядная организация ООО "БелСлавСтройРеконструкция" была оштрафована на 100 тыс. руб. за ненадлежащее качество и несоблюдение технологии выполнения монолитных работ.

Ранее в областном Минздраве сообщили, что в результате падения крана в Химках один рабочий погиб, еще двое госпитализированы в тяжелом состоянии.

<http://www.interfax-russia.ru/Center/citynews.asp?id=866034&sec=1669>

05.09.2017

Придавленный землей мужчина погиб в Выксе(Нижегородская область)

5 сентября при проведении работ по прокладке коммуникаций в переулке между улицами Фрунзе и Гайдара погиб один из работников. Он спустился в вырытую траншею, но произошел обвал грунта и мужчину 1969 года рождения засыпало.

Работавший рядом экскаваторщик поспешил за помощью в частный сектор. Местные жители с лопатами бросились на спасение засыпанного мужчины. К сожалению, тот погиб, не дождавшись помощи.

Выкса.РФ выясняет обстоятельства трагедии.



<https://выкса.пф/19114-muzhchina-pogib.html>

05.09.2017

Автомобилист из Екатеринбурга ночью сбил дорожника на трассе в Зауралье (Курганская область)

Сотрудники ГИБДД устанавливают обстоятельства ДТП, в котором ночью в Катайском районе погиб работник дорожной организации. По предварительной информации, авария произошла около 3 часов 40 минут на 138-м километре автодороги Екатеринбург — Шадринск — Курган. Как рассказали в отделе пропаганды областной Госавтоинспекции, 34-летний житель Екатеринбурга, управляя автомобилем MAZDA 323, при движении по проезжей части, на которой проводятся дорожные работы, наехал сначала на дорожника, осуществлявшего регулирование на ремонтном участке, а затем врезался в стоящий автомобиль КамАЗ.

В результате происшествия работник дорожной организации — 50-летний житель Татарстана от полученных травм скончался на месте ДТП. Оба водителя в аварии не пострадали.

https://www.znak.com/2017-09-05/avtomobilist_iz_ekaterinburga_nochyu_sbil_dorozhnika_na_trasse_v_zaurale

05.09.2017

Вологжанин лишился волос во время ЧП на производстве (Вологодская область)

Тяжелый несчастный случай произошел в ООО «ВохтогаЛесДрев» в поселке Вохтоге.

Сообщение о ЧП поступило в Государственную инспекцию труда в Вологодской области 4 сентября. Во время чистки выравнивающих вращающихся валов аппаратчику пропитки облицовочных материалов намотало на них волосы.

Врачи диагностировали у работника обширную скальпированную рану головы. Совместно с работодателем инспекция труда проводит расследование несчастного случая, устанавливаются обстоятельства, а также причины и лица, которые допустили это нарушение, информирует областная ГИТ.

<http://vologdaregion.ru/news/2017/9/5/vologzhanin-lishilsya-volos-vo-vremya-chp-na-proizvodstve>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

04.09.2017

Строители остановили работы на <Ямал СПГ> (ЯНАО)

Сотрудники <Вымпелстроя> заявили о **невыплате зарплаты**

Подрядчики <Ямал СПГ> снова отказываются платить **заработную плату** рабочим, занимающимся строительством крупнейшего завода по производству сжиженного природного газа на территории Ямало-Ненецкого автономного



округа. Московский <Вымпелстрой> задолжал вахтовикам с начала июня - люди массово обращаются в прокуратуру по месту жительства. Пострадавшие сотрудники при этом заявляют, что к властям ЯНАО обращаться бесполезно. Примечательно, что о невыплатах стало известно ровно через неделю после того, как губернатор Дмитрий Кобылкин через видеоконференцсвязь пообещал компаниям-неплательщикам уголовные дела, однако заявления властей не возымели никакого действия. Долги продолжают копиться как новые строители, так и подрядчики, уже прославившиеся голодовками в Сабетте.

Работники ООО <Вымпелстрой> (Москва, руководитель и владелец Сергей Неженский) заявляют о **задержке заработной платы** сотрудникам, которые вахтой работают в поселке Сабетта ЯНАО. Люди занимаются возведением резервуаров для хранения горюче-смазочных материалов по заказу <Ямал СПГ> (ОАО <НОВАТЭК> владеет 50,1% акций, концерн Т-ТAL - 20%, Китайская национальная нефтегазовая корпорация - 20% и Фонд Шелкового пути - 9,9%), который строит завод по выпуску сжиженного природного газа на базе Южно-Тамбейского месторождения за Полярным кругом.

<Мы приехали на вахту в начале июня, деньги с тех пор нам не платили. Сейчас здесь на Сабетте 100 человек работает, у всех ситуация одинаковая. Те, кто с предыдущей вахты, деньги тоже не получили. Их заставляли подписывать бумаги о получении денег без конкретной даты. Получается, что мы работу делаем, а нас кормят завтраками. В договоре мне поставили официальную зарплату 12 тысяч рублей. Неужели я на север на три месяца из-за 30 тысяч ехал?> - рассказал <Правде УрФО> один из вахтовиков. По его словам, сотрудники <Вымпелстроя>, которые сейчас находятся на межвахте, уже подали заявление в прокуратуру города Чайковского в Пермском крае (в муниципалитете действует филиал строительной компании). Под заявлением подписались 30 человек. В городской прокуратуре Чайковского <Правде УрФО> подтвердили, что к ним поступило коллективное обращение сотрудников <Вымпелстроя>, работавших в Сабетте. <Заявление принято к рассмотрению. Идет проверка>, - подчеркнул представитель Чайковской прокуратуры, однако подробностей дела пока не раскрыл. К властям Ямало-Ненецкого автономного округа люди обращаться не стали: <Нам сказали, что смысла нет. Трудоустроены мы не на территории региона, с Сабетты нас вывезли, голодовку там не начнем>.

Все же после того, как прокуратура начала проверку, ситуация в <Вымпелстрое> немного сдвинулась, и компания изыскала минимальные средства для выплаты аванса за июнь. <Нам даже перечислили на карты по 10 тысяч рублей аванса, но на этом все выплаты прекратились>, - отметил один из сотрудников предприятия-должника. Связаться с представителями строительной компании на момент публикации материала не удалось.

Между тем, осведомленные источники издания рассказали, что похожее обращение работники предприятия, находящиеся на межвахте, также отправили и представителям <Ямал СПГ>. <Насколько мне известно, <Ямал СПГ> деньги за проделанную работу компании выделил, но до нас они так и не дошли. Вахтовый период заканчивается через несколько дней, <Вымпелстрою> надо завозить новых рабочих, но сделать это не могут. <Ямал СПГ> дал запрет



на въезд сотрудникам компании до тех пор, пока перед вахтовиками не будет погашена задолженность», - отметил источник <Правды УрФО>.

Отметим, <Ямал СПГ> уже не в первый раз пытается подавить протестные настроения, закрывая доступ на Сабетту тем рабочим, которые уже <выбивали> заработанные деньги за счет огласки в средствах массовой информации и акций протеста. Так произошло с бывшими сотрудниками ООО <Росстройком-Логистик> (<РСК-Логистик>, Санкт-Петербург). Доступ на стройплощадку закрыли всем, кто ранее был трудоустроен в этой компании. Напомним, в середине июня текущего года **сотрудники <РСК-Логистик>** начали **голодовку** в поселке Сабетта. Более 200 человек не могли добиться зарплаты за март - май 2017 года. Общий долг превышал 45 миллионов рублей. Чтобы прекратить голодовку, <Ямал СПГ> сверх оплаченного контракта выделил стройкомпании деньги на выплату долгов всем 25 участникам акции протеста. После этого договор о сотрудничестве с <РСК-Логистик> был разорван.

Неделю назад губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Кобылкин проводил заседание антикризисного штаба, в рамках которого встретился с представителями силовых структур региона, а также через видеоконференцсвязь общался с собственниками и руководителями предприятий, которые **не платят зарплату** вахтовикам. Должникам пригрозили возможностью привлечения их к уголовной ответственности. В пресс-службе губернатора ЯНАО подчеркнули, что речь шла о фирмах, зарегистрированных в Москве, Санкт-Петербурге и Тюмени. В первую очередь, говорили о сотрудниках <РСК-Логистик>.

Однако угрозы Кобылкина не возымели действия: вопрос о выплате зарплат с мертвой точки так и не сдвинулся. Голодовки в преддверии выборов президента РФ в следующем году также не помогли людям получить свои деньги. Некоторые вахтовики уже успели выиграть иски в суде, но деньги не получили, даже имея исполнительные листы на руках. По словам бывшей сотрудницы Елены Авдеевой, им массово была разослана письмо, в котором представители компании заверяли, что начнут гасить долги в августе. На начало сентября обещание не выполнено. Представитель компании заявил, что <Ямал СПГ> по сей день не рассчиталась с ними по работам, выполненным в июне. Это связано с производимой сверкой объемов незавершенного и завершенного строительства перед сменой подрядчика. <В настоящее время на площадке производится инвентаризация имущества (строительные материалы, временные здания и сооружения, оборудование, инструмент) с целью их дальнейшей реализации заказчику или другим подрядным организациям, чтобы на вырученные средства начать производить погашение, в первую очередь, **задолженности по заработной плате**. Все средства, полученные нашей компанией от продажи имущества, будут направлены на спецсчет и под контролем (только с согласия) заказчика будут направлены целевым образом, в первую очередь, на выплату заработной платы», - говорится в письме, подписанном специалистом по подбору персонала <РСК-Логистик> Романом Цаем. <Правда УрФО> продолжит следить за развитием событий.

Правда-УрФО



04.09.2017

В Калуге вновь посчитали долги по зарплатам: два банкрота и завод (Калужская область)

На начало сентября общая сумма **задолженности по зарплате** составила порядка 180 млн рублей

Общая сумма **задолженности по заработной плате** на 1 августа 2017 года в Калужской области превысила 156 млн рублей. При этом к началу сентября 2017 года эта сумма увеличилась ещё на 30 млн, сообщает 4 сентября корреспондент ИА REGNUM по материалам координационного совещания руководителей калужских областных и территориальных федеральных органов государственной власти.

На начало осени **долги по зарплате** составили уже порядка 180 млн рублей. Причиной этого стало отсутствие у организаций собственных средств и непринятие работодателями надлежащих мер по своевременной выплате заработной платы.

В число крупных неплательщиков вошли ООО «Калужский мясокомбинат», ЗАО «Розовый сад» и ОАО «Кировский завод». По итогам свыше 500 проверок, которые в 2017 году повела **государственная инспекция труда** в Калужской области, по **долгам** выплачено 106 млн. После **задержки зарплаты** получили 4402 работника областных организаций (на сентябрь 2016 года была погашена **задолженность** в отношении 3454 работников).

По итогам пяти проверок материалы переданы в органы прокуратуры. В 2017 году по предписаниям инспекции доначисления из-за зарплаты ниже МРОТ получили 140 человек. Общая сумма «погашенной» разницы составляет 495 тыс. рублей. Также выявлено более 600 нарушений трудового законодательства.

За первое полугодие 2017 года в следственные органы области поступило 84 сообщения о преступлениях, связанных с **невыплатой заработной платы**, пенсий, стипендий и пособий, сумма **задолженности** по ним составляет 34,2 млн рублей. Возбуждено 10 уголовных дел. Как отметили на совещании, общий уровень **задолженностей по зарплате** в регионе примерно равен показателям 2016 года.

«Там, где причиной **невыплаты зарплаты** является дебиторская **задолженность** — мы должны помочь. Но, когда предприятие планомерно идёт к банкротству и его руководство проявляет халатность, самый эффективный метод воздействия — только силовой. Поэтому я хотел бы обратить внимание подразделений УМВД и следственного управления на необходимость повышения межведомственного взаимодействия при обмене информацией в рамках рассмотрения возможностей возбуждения уголовного дела и ареста имущества предприятий в целях погашения просроченной **задолженности по заработной плате**. Это самые действенные меры по отношению к недобросовестным работодателям», — заявил первый заместитель губернатора Калужской области Дмитрий Денисов.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, по данным на 1 мая 2017 года общая сумма **задолженности по зарплатам** в России составила 3 млрд 797 млн рублей. Предприятия **не выплатили зарплату** 68 тыс. сотрудникам. Наибольший процент



задолженности приходится на обрабатывающие производства (42%), 29% — на сферу строительства, 10% — на добычу полезных ископаемых, 7% — на транспорт, а 5% — на сельское хозяйство.

<https://regnum.ru/news/economy/2317122.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.09.2017

Гуковские шахтеры, которым не платят с 2015 года, начали протестный ход в Ростов (Ростовская область)

Гуковские шахтеры, которые несколько месяцев не получают **зарплату**, начали акцию протеста с требованием погасить полностью **долги** перед ними. Горняки намерены дойти до Ростова-на-Дону и встретиться с главой региона Василием Голубевым

Гуковские шахтеры, которые несколько месяцев не получают **зарплату**, начали акцию протеста с требованием погасить полностью **долги** перед ними. Горняки намерены дойти до Ростова-на-Дону и встретиться с главой региона Василием Голубевым.

По данным «Общественного телевидения России», сотрудники предприятия «Кингкоул» собираются пройти 120 километров до Ростова. Ранее администрация Гуково запретила проводить акцию протеста, так как организаторы шествия не подали соответствующего уведомления за 15 дней.

«Пеший ход приравнивается к одиночному пикету, и мы уведомления никому не должны отправлять», - заявила руководитель инициативной группы шахтеров Татьяна Авачева.

Организаторы акции отметили, что они будут идти на расстоянии 50 метров друг от друга, не нарушая закон о публичных мероприятиях. В Ростове они проведут одиночные пикеты у здания правительства региона.

Компания «Кингкоул» **не платит** шахтерам **зарплату** с 2015 года. Общий размер долга оценивается в 374 млн рублей. Гуковские власти утверждают, что шахтерам уже выплатили 310 млн рублей. Остаток долга обещают погасить после продажи имущества обанкротившегося «Кингкоула».

<http://og.ru/society/2017/09/04/91134>

МИНТРУД РФ

05.09.2017

Минтруд предлагает сохранить действующие квоты на мигрантов в некоторых отраслях экономики



Минтруд предложил сохранить в 2018 году действующие квоты на наем иностранных работников для предприятий РФ в нескольких отраслях экономики. Соответствующий проект постановления правительства опубликован во вторник на федеральном портале проектов нормативных актов.

Согласно документу, долю иностранных работников, занятых в сфере выращивания овощей, планируется сохранить на уровне 50% от общей численности работников, занятых в сфере торговли розничными алкогольными напитками, - в размере 15% от числа всех работников, торговли розничными табачными изделиями - в размере 15% от общего числа работников, а в сферах торговли розничными лекарственными средствами в аптеках, розничной торговли в нестационарных торговых объектах и на рынках, вне магазинов, палаток и рынков - 0% от общего числа работников.

Долю иностранцев, занятых в деятельности автомобильного грузового транспорта и прочего сухопутного пассажирского транспорта, планируется сохранить в размере 30% от общего числа работников, занятых в деятельности в области спорта - в размере 25% от числа всех работников. **

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.09.2017

Рабочего придавило трубами на ТЭЦ-3 в Новосибирске

Подробности беды со гибелью рабочего на ТЭЦ-3 выясняют в Новосибирске

Подробности несчастного момента на ТЭЦ-3 выясняет следственный комитет. Про это Вестям сегодня заявили в ведомственной службе.

Напомню, второго сентября на предприятии "СИБЭКО" рабочего насмерть придавило трубами. Беда случилась в котельном цехе. На предприятии сделана особая комиссия, которая в 15-дневный срок проведет внутреннее разбирательство.

Дария Кудряшова, Зам Руководителя отдела **Государственной инспекции труда** Новосибирской области: "Мы собираем материалы расследования. Во-первых, как был сделан доступ работников, был ли он обеспечен особой одеждой и имел ли он разрешение исполнять указанные работы. Дальше, на основании причин мы будем трудиться с ответственными лицами за допущенные нарушения".

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/1078554.html>

04.09.2017

Петербург сохранил трудовое лидерство



Петербург продолжает удерживать достигнутые в 2016 году рекордные показатели развития рынка труда. Рыночные механизмы регулирования дополняются тесным межведомственным взаимодействием, которое выстраивает город.

Петербург стабильно удерживает самый низкий в стране показатель уровня безработицы -1,6% по методике Международной организации труда.

Отметим, что в среднем уровень безработицы в России составляет 5,3%, а в регионах СЗФО - 4,2%. Средняя начисленная заработная плата (до вычета налогов) на 1 июля 2017 года составляет 52,3 тыс. руб. на одного работника, что на 9% выше уровня аналогичного периода 2016 года, и на 31% выше, чем по стране в среднем (42 тыс. рублей). При этом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2017 года в соответствии с региональным соглашением повысился на 37%, до 16 тыс. рублей (в Москве - 17564 рубля). Средняя начисленная заработная плата (до вычета налогов) в Петербурге на 1 июля 2017 года составляет 52,3 тыс. руб. на одного работника, что на 9% выше уровня аналогичного периода 2016 года, и на 31% выше, чем по стране в среднем (42 тыс. рублей).

Нужны врачи, программисты и вагоновожатые Уровень занятости населения Северной столицы для категории граждан в возрасте от 15 до 72 лет составляет 73,5%, что также является рекордным показателем.

В конце прошлого года председатель Комитета по труду и занятости Дмитрий Чернейко отмечал, что росту занятости, в том числе, поспособствовала непростая экономическая ситуация в стране: на работу стали выходить те члены семьи, которые раньше позволяли себе не работать. Рынок труда Петербурга хорошо диверсифицирован. Существуют свои драйверы роста - по мнению заместителя председателя Комитета по труду и занятости Николая Рогачева, это, в частности, гособоронзаказ (прежде всего, судостроение), и, в меньшей степени, сфера туризма, которая инициирует появление рабочих мест в сфере услуг. За первое полугодие 2017 года Северную столицу посетили чуть более 4 млн человек, что на 4,5% больше аналогичного показателя прошлого года. Согласно данным Комитета по развитию туризма Санкт-Петербурга, 2,1 млн из общего числа туристов - это россияне и 1,9 млн - иностранцы (из них 500 тыс. - из Китая). Сферу туризма «подпитывает» и грядущий чемпионат мира по футболу 2018 года (часть матчей пройдет в Петербурге). Вместе с тем, отмечается некоторый структурный перекос спроса работодателей и предложения соискателей в разрезе специальностей.

По состоянию на июль т.г. наиболее востребованными специалистами со стороны работодателей в Петербурге являются врачи, программисты, полицейские и инженеры; среди рабочих специальностей высок спрос на позиции водителя автомобиля или троллейбуса, токаря, электрогазосварщика, фрезеровщика, оператора электростанков с ЧПУ и электромонтера. В объеме вакансий, заявленных работодателями в Службу занятости, 61% относится именно к рабочим специальностям. При этом кандидаты, осуществляющие поиск работы через сайт Центра занятости населения, в основном являются бухгалтерами, инженерами, водителями автомобиля, администраторами, менеджерами, экономистами и учителями.



Показатель напряженности (число людей, ищущих работу, на одну открытую вакансию) на рынке труда Петербурга достаточно низок - на 1 июля 2017 года он составляет 0,51 чел./вакансию. Наиболее востребованными специалистами со стороны работодателей в Петербурге являются врачи, программисты, полицейские и инженеры; среди рабочих специальностей высок спрос на позиции водителя автомобиля или троллейбуса, токаря, электрогазосварщика, фрезеровщика, оператора электростанков с ЧПУ и электромонтера. Вот едут молодые львы Служба занятости Петербурга за 7 месяцев т.г. трудоустроила около 41 тыс. человек. Также в Петербурге реализованы программы профессионального переобучения и повышения квалификации, позволяющие в разумные сроки освоить новую востребованную работодателями специальность и устроиться на работу - это актуально для лиц старших возрастных категорий.

«Петербург является постоянным центром притяжения для молодежи, которая приезжает поступать в ВУЗы и по окончании учебы стремится остаться в городе и устроиться на работу. Этот фактор создает определенное давление на рынок труда и ставит перед нами задачу трудоустройства лиц старше 50 лет, которые часто не выдерживают конкуренции с молодежью», - говорит Николай Рогачев, добавляя, что ввиду необходимости снимать в Петербурге жилье и иметь средства на жизнь иногородняя молодежь склонна ответственно относиться к работе.

Работодателей выводят из тени Городские ведомства - Налоговая инспекция, **Государственная инспекция труда** в Санкт-Петербурге, Следственный комитет, УЭБПК ГУВД по Петербургу и Ленинградской области - ведут плановую работу по легализации зарплат, и она приносит свои плоды: с начала года выявлено около 3,5 тыс. «теневых» работников.

«Для Петербурга масштабы теневой занятости не критичны; ситуация значительно лучше средней по стране», - комментирует Николай Рогачев итоги исследования Института общественных наук (ИОН) РАНХиГС, согласно которому 45% граждан РФ по состоянию на 2017 год были так или иначе вовлечены в теневой рынок труда, в том числе, на постоянной основе (исключая эпизодическую) - 31,4%.

Помимо легализации теневого сектора, также на постоянной основе ведется мониторинг ситуации с **задолженностью по заработной плате** и работа, направленная на нормализацию ситуации. За 8 месяцев 2017 года Межведомственной комиссией по легализации трудовых отношений и ликвидации **задолженности по заработной плате** было проведено 14 заседаний и рассмотрено 98 организаций.

Общая сумма погашения задолженности составила 217 млн. руб. На данный момент максимальную задолженность перед сотрудниками имеет АО «Лиссант» (компания-банкрот). Аналогичные комиссии работают в каждом районе Санкт-Петербурга. За 8 месяцев 2017 года районным комиссиям, работа которых проводится совместно с налоговыми инспекциями, удалось добиться погашения задолженности по налогам на доходы физических лиц в размере 151 млн. руб. Районные комиссии также рассматривают ситуации с выплатой заработных плат в размере ниже минимальной, установленной в Петербурге региональным соглашением (16 тыс. руб.).



Все меньше иностранцев Сегодня в Петербурге работает порядка 900 тыс. внутренних и внешних **трудовых мигрантов**. Из них 24% - легально работающие иностранцы, 76% - жители других регионов РФ, включая Ленинградскую область (43% от общего числа **трудовых мигрантов**).

«Масштаб присутствия иностранной рабочей силы в Петербурге имеет постепенную тенденцию к снижению, особенно в части визовых стран. Если в 2014 году квота на мигрантов из визовых стран составляла около 30 тыс. человек, включая топ-менеджмент и ключевых технических работников, то в 2016 году - уже 20 тыс. человек, а в 2017 году еле вышли на цифру в 10 тыс. мигрантов», - отметил Николай Рогачев, объясняя ситуацию значительным падением курса рубля по отношению к основным мировым валютам. «Российские представительства иностранных компаний либо упраздняются, либо переходят на наем национальных кадров», - добавил он. Сегодня квалифицированные специалисты из визовых стран - это граждане Китая, Южной Кореи и КНДР.

Среди патентов, выдаваемых гражданам безвизовых стран, около 60% приходятся на граждан Узбекистана и Таджикистана: они привлекаются по большей части к низкоквалифицированному труду. Сегодня квалифицированные специалисты из визовых стран - это граждане Китая, Южной Кореи и КНДР. Найти работу и сотрудников на портале Интернет-ресурс Службы занятости - r21.spb.ru - входит в пятерку самых популярных сайтов по поиску работы и подбору персонала. Ежемесячно портал r21.spb.ru посещает порядка 60 тысяч человек. В месяц фиксируется порядка 200 тысяч просмотров вакансий Центра, сообщил Кирилл Шендера, начальник отдела развития информационных систем и технологий СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга». «На рынке труда встречается много вариантов малооплачиваемой и «неофициальной» работы. В результате с рядом проблем сталкиваются как работодатели, так и соискатели.

При поиске работы на нашем интернет-ресурсе соискатель никогда не столкнется с мошенническими схемами оплаты труда и трудоустройства», - добавил Кирилл Шендера. Как для работодателей, так и для соискателей, услуги сервиса абсолютно бесплатны. В Петербурге ищут георазведчиков Виктория Полозова, менеджер по работе с клиентами, Coleman Services: - Традиционно наиболее востребованные сферы у работодателей - «Продажи», «Информационные технологии, интернет, телеком» и «Производство/Промышленность».

Заметно повысился спрос на веб-разработчиков, специалистов по информационной защите, кибербезопасности. В сфере юриспруденции наблюдается устойчивое повышение спроса на специалистов в области международного и налогового права.

Также 2017 год для СПб отметился спросом на специалистов в нефтегазовом секторе (специалисты по разведке и добыче, геологи, геофизики), что, безусловно, связано с переездом штаб-квартир некоторых ведущих игроков данного рынка из Москвы в Санкт-Петербург.



Работодатели любят тех, кто любит учиться Анастасия Иванова, менеджер по работе с клиентами, Coleman Services: - Служба занятости Петербурга за 7 месяцев т.г. трудоустроила около 41 тыс. человек. Также в Петербурге реализованы программы профессионального переобучения и повышения квалификации, позволяющие в разумные сроки освоить новую востребованную работодателями специальность и устроиться на работу. Программы профессионального переобучения и повышения квалификации приобретают у соискателей все большую популярность ввиду того, что они включают в себя только профильные дисциплины, позволяя сократить срок обучения и максимально сконцентрироваться на специализации. На мой взгляд, подобного рода программы очень эффективны. Курсы повышения квалификации тоже весьма актуальны. Последние тенденции в подборе персонала указывают на то, что работодатели стали отдавать приоритет тем специалистам, которые заинтересованы в изучении последних трендов в своих профессиональных сферах.

<http://spb.rbcplus.ru/news/59ad2b347a8aa966bb62bf3e>

04.09.2017

Задержка по зарплате не повлияет на строительство метро в Нижнем Новгороде

«Мы следим за ситуацией с выплатами зарплат строителям метрополитена, – сказал после оперативного совещания в мэрии глава администрации Нижнего Новгорода Сергей Белов. – Часть **долга по зарплате** они (ООО «Нижегородское «Строительное управление-620») уже выплатили, другую часть закроют в конце сентября. Но первые звоночки прозвенели еще весной-летом 2017 года, когда начались **задержки с зарплатами**, и мы указывали генподрядчику (компании «Управление Строительства-620», Москва), что нельзя допускать такого. Сейчас ситуация выправилась, никаких забастовок нет. Заказчик – ГУММид, все платежи делает вовремя и, более того, для генподрядчика созданы благоприятные условия. Авансирование прописано в контракте, все сметы, работы, которые они нам ежемесячно предъявляют, мы подписываем сразу, ни копейку не задержали, авансирование выполняем».

По словам Белова, ситуация с **задержкой зарплат** подрядной организации на строительстве станции метро «Стрелка» никак не повлияет на сроки сдачи новой ветки метро в Нижнем Новгороде. «Мы находимся в жестких условиях, но никаких опасений, что сроки сдвинутся, нет», – отметил он.

«Нет даже речи о том, что сроки строительства станции метро «Стрелка» изменятся из-за ситуации с **задержкой по зарплате** рабочим, – подтвердил руководитель ГУММид Юрий Гаранин. – Мы выплатили авансом генподрядчику около 1,5 миллиарда рублей за три года строительства метро».

Как ранее писал «МК в Нижнем Новгороде», 19 рабочих ООО «Нижегородское «Строительное управление-620» пожаловались в **Государственную инспекцию труда** в Нижегородской области на **невыплату зарплат** за июнь-июль. Общая сумма задолженности оценивалась в несколько десятков миллионов рублей. Прокуратура начала проверку данной информации.



<http://nn.mk.ru/articles/2017/09/04/zaderzhka-po-zarplate-ne-povliyaet-na-stroitelstvo-metro-v-nizhnem-novgorode.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.09.2017

«Наш важнейший принцип «цель ноль» — работать без травм и ущерба окружающей среде»

Приложение РБК+ "Восточный Экономический Форум - 2017"

О том, как решаются вопросы производственной и экологической безопасности на одном из крупнейших в мире комплексных нефтегазовых проектов "Сахалин-2", рассказал Роман Дашков, главный исполнительный директор компании "Сахалин Энерджи".

- Добыча энергоресурсов на шельфе - это в высшей степени ответственная задача, учитывая, какой ущерб может понести природа в случае производственной аварии. Разделяют ли нефтяники и газовики озабоченность экологов?

- Безусловно, мы чувствуем высочайшую ответственность за сохранение окружающей среды. Наша задача как раз и заключается в том, чтобы не допускать чрезвычайных ситуаций. Для этого в компании существует несколько систем управления и контроля по различным направлениям деятельности, интегрированных в общую систему управления компанией (включая персональную вовлеченность сотрудников), проводятся эффективные природоохранные мероприятия. На объектах "Сахалин Энерджи" за все время эксплуатации не произошло ни одного аварийного разлива нефти и нефтепродуктов, который относился бы к чрезвычайной ситуации. Мы убеждены, что если направлять силы и средства на предупреждение чрезвычайных ситуаций, то не придется заниматься ликвидацией последствий инцидентов. Этому служит наш важнейший принцип, сформулированный как "цель ноль" - работать без травм и ущерба окружающей среде.

- Какие меры компания принимает в сфере производственной и экологической безопасности?

- Чтобы работать безопасно, мы применяем новейшие, современные технологии, выстроили эффективную систему управления и контроля, регулярно оцениваем риски и возможные последствия, разрабатываем компенсирующие мероприятия и формируем результативную систему барьеров безопасности. Хочу отметить, что по оценке показателей безопасности, выполняемой Международной ассоциацией производителей нефти и газа, наша компания входит в число лучших (так называемый Top Quartile) компаний отрасли.

На всех стадиях производства - от начала проектирования новой скважины до отгрузки углеводородов в порту Пригородное - компания применяет набор инструментов, достаточный для обеспечения соблюдения требований



производственной и экологической безопасности. Это комплекс собственных разработок, подходов акционеров и лучших мировых практик.

- Одной из проблем в обеспечении промышленной безопасности в России традиционно считают слабую мотивированность сотрудников. Как вы решаете этот вопрос, особенно при работе со сторонними подрядчиками?

- Сотрудники могут не иметь достаточной мотивации тогда, когда воспринимают безопасность только как тему для бесед, как кратковременную, не затрагивающую их личных интересов программу или что-то подобное. В нашей компании дело обстоит иначе. Безопасность для нас - это путь постоянного развития и совершенствования, это стремление всех сотрудников работать, не причиняя вреда ни людям, ни производственным объектам, ни природе. Как мы этого добиваемся? Во-первых, в обязательствах и политике в сфере **охраны труда**, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности за каждым сотрудником закреплены право и обязанность вмешаться в потенциально опасную ситуацию. Выполнение таких обязательств всячески стимулируется примером непосредственных руководителей и руководства компании. Во-вторых, мы регулярно проводим обучение персонала по программе развития демонстрации приверженности вопросам **охраны труда** и окружающей среды. Эта программа внедрена на всех объектах компании. В 2016 году около 50 тыс. раз сотрудники компании и подрядных организаций приостанавливали работы, чтобы предотвратить потенциально небезопасные ситуации. Ежегодно мы проводим оценку уровня культуры в области **охраны труда**, окружающей среды и безопасности ключевых подрядчиков и разрабатываем меры его повышения. При работе с подрядными организациями мы придерживаемся принципа "мы - одна команда".

- Какие средства "Сахалин Энерджи" вкладывает в обеспечение экологической безопасности?

- В прошлом году на природоохранные мероприятия мы направили 2,922 млрд руб., и в этом году объемы вложений будут сопоставимы. Эти средства компания расходует на оценку воздействия производства на окружающую среду, на нормирование, контроль и мониторинг, на разработку и внедрение технических и организационных решений, на обучение персонала и развитие его компетенций, на предупреждение риска нанести вред природе и осуществление мер для максимального снижения последствий. Это выражается в конкретных практических мероприятиях, направленных на снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ, управление отходами и сохранение биоразнообразия. По результатам производственного экологического контроля и мониторинга мы можем констатировать, что все наши меры эффективно работают и дополняют друг друга.

Именно комплексный подход выводит компанию на лидирующие позиции в сфере экологической безопасности производства. В прошлом году "Сахалин Энерджи" заняла первую строку в рейтинге экологической ответственности российских нефтегазовых компаний, проводимом Всемирным фондом охраны природы (WWF) России в партнерстве с консультативно-аналитической группой в области ТЭК "Креон" и Национальным рейтинговым агентством. В выборку рейтинга вошла 21 компания, объемы добычи нефти и конденсата которых превышают 1,5 млн т в год. Наша



компания стала первой во всех номинациях: "Экологический менеджмент", "Воздействие на окружающую среду" и "Раскрытие информации".

- В инфраструктуру проекта "Сахалин-2" входит первый в России завод по производству сжиженного природного газа (СПГ). Какие экологические требования предъявляются к этому производству и насколько оно опасно для окружающей среды?

- Экологические требования касаются как завода СПГ, так и терминала отгрузки нефти - вместе эти объекты составляют производственный комплекс "Пригородное". Все операции с углеводородами потенциально опасны, поэтому мы уделяем самое пристальное внимание технологиям и состоянию оборудования. Для производства СПГ на производственном комплексе "Пригородное" используется передовая технология двойного смешанного хладагента, а оборудование отвечает самым передовым стандартам - в том числе и по экологическим параметрам. Проведенные за последние три года оптимизация производственных систем и отладка оборудования позволили повысить проектную мощность завода, и теперь он может ежегодно производить около 11 млн т СПГ (при проектной производительности 9,6 млн т). Безусловно, работы по модернизации проводятся с соблюдением всех требований безопасности. Если же говорить о состоянии атмосферного воздуха в районе производственного комплекса "Пригородное", то работа основных источников выбросов (факельная установка, газовые турбины, установка для сжигания кислых газов, бойлеры, резервные дизельные генераторы) находится под постоянным контролем - для предотвращения и снижения воздействия на окружающую среду. Однако надо понимать, что газ - это самое чистое ископаемое топливо и его сжижение не представляет опасности для окружающей среды. Напоминаю, при сжигании газа в атмосферу выбрасывается в несколько раз меньше загрязняющих веществ, чем при сжигании, например, угля.

За девять лет работы завода СПГ не зарегистрировано случаев превышения нормативов концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны объекта. Наблюдения показывают, что состояние биологических сообществ в целом - как и отдельных охраняемых видов флоры и фауны - остается стабильным.

- Каким образом производственная и экологическая безопасность соотносится с общей системой корпоративной социальной ответственности (КСО) компании?

- Мы считаем КСО неотъемлемой частью корпоративного управления. Система КСО предполагает строгий контроль исполнения целенаправленных мер и постоянно совершенствуется. В 2015 году Генеральная ассамблея ООН приняла "Цели в области устойчивого развития" (ЦУР) на период до 2030 года. Они адресованы не только правительствам и государствам, но и бизнесу. Проанализировав свою текущую деятельность, мы пришли к выводу, что многие программы компании представляют собой конкретные практики, способствующие достижению ЦУР. Например, программы по безопасности и **охране труда** связаны с целями "Хорошее здоровье и благополучие", "Ответственное потребление и производство" - и так во всем. Мы открыто, в том числе посредством ежегодных отчетов об устойчивом развитии, делимся с коллегами и другими заинтересованными лицами всеми своими разработками в



сфере достижения этих целей. К слову, отчет компании за 2016 год посвящен именно ЦУР и вопросам экологии. Вообще, мы считаем обмен опытом и открытое взаимодействие ключевыми условиями эффективного управления любым современным бизнесом. Многие вопросы, связанные с производственной и экологической безопасностью, настолько глобальны, что невозможно решать их в рамках отдельно взятой организации. Поэтому "Сахалин Энерджи" всегда открыта для сотрудничества.

Ежедневная деловая газета РБК

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

12-15.12.2017

Международный форум по охране труда

С 12 по 15 декабря 2017 года в Москве состоится одно из ключевых событий для специалистов в области охраны труда - 21-я Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2017» (БиОТ-2017). Организаторами традиционно выступают Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»)

Одновременно с выставкой пройдет Международный форум по охране труда. Организаторы – Минтруд России и Всероссийское объединение специалистов по охране труда (ВОСОТ).