

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 19 октября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
19.10.2018 Двое рабочих погибли под обвалившимся грунтом в Чувашии	3
19.10.2018 На предприятии в городе Щекино погиб рабочий (Тульская область).....	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
18.10.2018 Новосибирская "Сибнефтегеофизика" готова выплатить остатки долга по зарплате -власти	3
СОКРАЩЕНИЯ	4
19.10.2018 «АвтоВАЗ» до конца года может уволить 720 сотрудников	4
18.10.2018 ВАТ не сообщала в центр занятости о сокращении штата табачной фабрики в Саратове - власти	4
М.В. МИШУСТИН	5
19.10.2018 Налог на самозанятых.....	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
19.10.2018 Труд отторгает электронный учет. Минтруд предлагает отложить цифровизацию кадровиков.....	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
18.10.2018 Просроченная задолженность перед работниками предприятий Новосибирской области сократилась почти вдвое (Информация ГИТ).....	9
18.10.2018 Кондитерская фабрика ответит за травму работницы на Ставрополье (Расследование ГИТ)	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
18.10.2018 Школам, колледжам и вузам нужна единая система безопасности.....	10
19.10.2018 Рулить научат. Утверждены новые требования к инструкторам по вождению	11



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.10.2018

Двое рабочих погибли под обвалившимся грунтом в Чувашии

Чувашские следователи проводят проверку по факту гибели двоих рабочих в результате обвала грунта, сообщили агентству "Интерфакс-Поволжье" в пресс-службе следственного управления СКР по республике.

"Около 10:00 мск на улице Семенова в Новочебоксарске двоих рабочих в ходе работ по прокладке ливневой канализации засыпало грунтом. В результате мужчины скончались", - сказал собеседник агентства.

По факту их гибели возбуждено уголовное дело по ч.3 ст.216 (нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ).

"Назначены судебно-медицинские экспертизы, обстоятельства произошедшего выясняются", - добавил сотрудник пресс-службы.

<http://www.interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?sec=1672&id=976253>

19.10.2018

На предприятии в городе Щекино погиб рабочий (Тульская область)

На одном из предприятий в городе Щекино погиб рабочий. Как стало известно ИА ТСН24, молодой человек умер в результате удара током.

В Следственном управлении СКР по Тульской области подтвердили факт происшествия.

– По данному факту проводится доследственная проверка, по результатам которой будет вынесено процессуальное решение, – сообщила ТСН24 старший помощник руководителя СУ СКР по региону Анна Киреечева.

<http://www.tsn24.ru/na-predpriyatii-v-gorode-shhekino-pogib-rabochij.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.10.2018

Новосибирская "Сибнефтегеофизика" готова выплатить остатки долга по зарплате -власти

Новосибирское предприятие "Сибнефтегеофизика", чьи сотрудники требовали выплат, устраивая пикеты, сократило задолженность по зарплате до 2,3 млн со 185 млн рублей и располагает средствами на выплату оставшегося долга, заявил министр труда и социального развития региона Ярослав Фролов.

"На данный момент задолженность составляет 2,3 млн. Но фактически эти деньги есть", - сообщил Фролов журналистам. По его словам, в настоящее время ведется актуализация базы банковских реквизитов бывших работников некогда одного из крупнейших геологоразведочных предприятий страны. Процесс осложняется тем, что некоторые бывшие сотрудники находятся в других регионах России.

Из-за невыплаты зарплаты, на предприятии проводились проверки, а в отношении гендиректора было возбуждено уголовное дело. По данным прокуратуры региона, в суд было направлено более 1,1 тыс. заявлений о взыскании задолженности на общую сумму 181 млн рублей.



Новосибирская компания "Сибнефтегеофизика", одно из крупнейших геологразведочных предприятий страны, занимается сейсморазведочными работами и исследованием скважин в Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО), Якутии, Омской, Томской и Иркутской областях. С сентября 2016 года после обращения одного из кредиторов в компании была введена **процедура банкротства**. Экс-глава предприятия Станислав Лосев был осужден за невыплату зарплат и приговорен к 50 млн рублей штрафа.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

19.10.2018

«АвтоВАЗ» до конца года может уволить 720 сотрудников

Руководство «АвтоВАЗа» анонсировало **сокращение штата** на 720 сотрудников. Увольнения состоятся до конца текущего года. Об этом автопроизводитель уведомил Центр занятости населения Тольятти.

Руководство «АвтоВАЗа» анонсировало **сокращение штата** на 720 сотрудников. Увольнения состоятся до конца текущего года. Об этом автопроизводитель уведомил Центр занятости населения Тольятти.

В администрации Самарской области сообщили, что еще в начале текущего года «АвтоВАЗ» уведомил **Минтруда** региона о планах сократить 734 сотрудника. По состоянию на 17 октября рабочих мест лишились более 450 человек. Одновременно с этим «АвтоВАЗ» уведомил власти о наличии 134 вакансий на заводе.

Согласно официальным отчетам «АвтоВАЗа», на конец 2017 года на заводе работали 37,6 тысяч человек, а на конец первого полугодия 2018 года - 36,4 тысячи человек.

Представитель тольяттинского автозавода сообщил РБК, что уведомление службы занятости, о котором идет речь, было направлено для завершения процессов оптимизации, начатых в 2017 году. Кроме того, при **сокращении сотрудников** завода предлагается в качестве альтернативы занять равнозначную должность в других подразделениях.

<http://og.ru/business/2018/10/19/99838>

18.10.2018

БАТ не сообщала в центр занятости о сокращении штата табачной фабрики в Саратове - власти

"БАТ Россия", российская структура компании British American Tobacco (BAT), которая объявила в четверг о планах закрыть табачную фабрику в Саратове и перенести производственные мощности на площадку в Санкт-Петербурге, пока не подавала сведения о **сокращении штата** в центр занятости, сообщили РИА Новости в министерстве занятости, труда и миграции Саратовской области.

Ранее "БАТ Россия" сообщила, что перенесет производственные мощности саратовской фабрики в Санкт-Петербург до конца 2019 года. Фабрика "БАТ-СПб" останется единственной производственной площадкой "БАТ Россия", на которой будут выпускаться традиционные сигареты и продукция нового поколения. Решение в компании объяснили сокращением табачного рынка в РФ. По данным "БАТ Россия", перенос мощностей приведет к сокращению части персонала в Саратове.

"В центр занятости населения Саратова сведения о планируемом высвобождении работников филиала "Саратовская табачная фабрика" АО "БАТ-СПб" не поступали", - сказала собеседница агентства.



Она отметила, что в соответствии с законом РФ "О службе занятости населения" работодатель обязан предупредить центр занятости о планируемом высвобождении работников за два месяца до начала процедуры высвобождения, а в случае **массового увольнения** работников - не позднее чем за три месяца.

British American Tobacco открыла свое представительство в России в 1991 году, в 1994 году она запустила в стране собственное производство. Табачная фабрика в Саратове ("БАТ-СТФ") - старейшее предприятие компании в России и одна из старейших табачных фабрик в стране в целом. По данным компании, фабрики в Петербурге и в Саратове в 2017 году произвели около 50 миллиардов сигарет.

РИА Новости. Главное

М.В. МИШУСТИН

19.10.2018

Налог на самозанятых

Правительство определилось с налоговой системой для самозанятых. Ставка налога для тех, кто продает товары или услуги физическим лицам, составит 4 процента от выручки, компаниям - 6 процентов, а штраф за сокрытие налогов может быть установлен в размере годового дохода. Автоматически в ставку 4 процента для самозанятых будут входить только 1,5 процента отчислений в Фонд обязательного медицинского страхования.

"По поводу отчислений в Пенсионный фонд человек будет выбирать сам - будет ли он получать минимальную социальную пенсию, либо он будет получать базовую пенсию и тогда платить соответствующие страховые платежи, либо он будет использовать индивидуальный пенсионный капитал", - заявил глава ФНС Михаил **Мишустин**. По словам руководителя, принимать решение самозанятый будет самостоятельно. "Я надеюсь, что переход на этот режим произойдет удобно и комфортно, что не нужно будет ходить, регистрироваться, заполнять налоговые декларации и специальные формы, а делать все это через мобильное приложение, - отметил министр. - Также к приложению можно привязать банковскую карточку для еще более легкой оплаты. Мы сейчас работаем над тем, чтобы можно было использовать карту любого банка. Списывать налоговый платеж нужно будет раз в месяц. Человек может выбрать, кстати, и режим, по которому он раз в месяц также будет сам платить, по своей воле, страховые платежи". В пилотном режиме переход на налогообложение по этой схеме может начаться с 2019 года в нескольких российских регионах. По данным ФНС, из 82 миллионов работоспособных граждан официально работают и платят взносы примерно 52 миллиона человек. "Мы видим это через 2-НДФЛ, через уплату страховых взносов", - сказал **Мишустин**.

Попытки вывести самозанятых из тени предпринимались уже не раз.

Напомним, в ноябре 2016 года Владимир Путин заявил, что граждан, работающих на себя, нужно освободить от налогов на два года, дав им возможность легализовать свою деятельность. Исполняя поручение президента, миностр разработал тогда документ, в котором определил самозанятых как граждан, самостоятельно и систематически зарабатывающих на оказании услуг и выполнении работ для физических лиц. Такие граждане приравниваются к предпринимателям, которые приобретают единый патент и не имеют права держать наемных работников.

Репетиторы, няни, домработницы не спешат регистрироваться в налоговых органах. Потому что не чувствуют в этом особой необходимости для себя. Налоги они и так не платят и налоговые каникулы им не нужны. Не нужны им и никакие бумаги из ФНС - этих бумаг никто не требует, нанимая сиделку к больному или уборщицу в дом. Единственный случай, когда такие бумаги могут потребоваться, - выезд няни с семьей и ребенком за границу (справка из ФНС необходима при оформлении визы на сопровождающего помощника).



Сейчас, с приближением зимы, заканчивается сезонный спад безработицы, обеспеченный занятостью населения на своих огородах и садовых участках. Доля россиян, в поисках источников дохода делающих ставку на работу в личном подсобном хозяйстве, по данным Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, каждый летний сезон приближается к 30 процентам. Но сняв урожай со своих шести соток и реализовав его, безработные граждане найдут себе до следующего лета другой источник дохода - ремонт квартир, уход за больными и прочие востребованные услуги.

Эксперты объясняют одну из причин снижения уровня официальной безработицы переходом населения на "архаичные формы занятости". По подсчетам, произведенным аналитиками Национального агентства финансовых исследований (НАФИ), каждый десятый трудоспособный гражданин России не имеет постоянной работы и относит себя к категории самозанятых. Наибольшую долю (19 процентов) таких работников составляют люди в возрасте от 35 до 44 лет. Среди них 14 процентов не имеют иного дохода. Наиболее популярные формы самозанятости - ремонт (15 процентов), программирование и компьютерная помощь (11), дизайн (10). При этом 94 процента опрошенных, работая на себя, не регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей и, соответственно, не платят налоги. Их среднемесячный доход - 20 882 рубля. "С учетом общего количества россиян в трудоспособном возрасте 10 процентов самозанятых - примерно 8 миллионов человек. Это существенная доля населения, которая преимущественно находится в тени, - заключают аналитики НАФИ. - И эта цифра явно занижена, так как не каждый опрошенный готов декларировать неформальный статус своей занятости".

Экономисты Владимир Гимпельсон и Ростислав Капелюшников (оба руководят Центром трудовых исследований НИУ ВШЭ) ставят под сомнение термин "легализация" применительно к самозанятым гражданам: "Неформальная деятельность не может быть "легализована", поскольку она не является запрещенной. По-видимому, чиновники считают нелегальным все, с чего не уплачены налоги и социальные взносы. Впрочем, это отчасти вопрос терминологии, но он чреват последствиями: не окажутся ли в какой-то момент у нашей власти "нелегальные няньки и сиделки" уголовными преступниками?"

Средний уровень безработицы, по данным Росстата, сейчас достигает 5,4 процента. Эксперты отмечают несоответствие между значительным числом уволенных и низким ростом безработицы. Они объясняют это постепенным перетеканием людей в теневую занятость, неподотчетную официальной статистике. Налоговая ставка в 4 - 6 процентов, предложенная правительством, еще одна попытка убедить эту занятость выйти из тени.

Российская газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.10.2018

Труд отторгает электронный учет. Минтруд предлагает отложить цифровизацию кадровиков

По данным "Ъ", **Минтруд** продолжает настаивать на семилетнем сроке перехода на электронные трудовые книжки и предлагает рассмотреть вопрос о переводе всех кадровых документов в электронную форму только после 2021 года. Ранее и бизнес, и профсоюзы высказывались за введение таких документов с 2020 года, этот же срок зафиксирован в одобренном правительством нацпроекте «Цифровая экономика» — но **Минтруд** предлагает отредактировать и его. При этом аргументация ведомства изменилась — ранее оно настаивало на «привычке» граждан к бумажным документам, теперь же ссылается на необходимость решения технологических вопросов и выбора администратора новой информсистемы.

Минтруд продолжает возражать против ускоренного перехода компаний на электронный кадровый документооборот, рассказали источники "Ъ", знакомые с письмом министра Максима **Топилина** в правительство по этому вопросу. По данным "Ъ", теперь **Минтруд** просит правительство скорректировать проект паспорта



федерального проекта «Нормативное регулирование цифровой среды», который является частью нацпроекта «Цифровая экономика» и предполагает введение электронного кадрового учета с 2020 года. Документ одобрен правкомиссией по цифровому развитию под руководством вице-премьера Максима Акимова 16 октября в Сколково, но должен быть еще утвержден президиумом проектного офиса — его возглавляет премьер-министр **Дмитрий Медведев**. Когда это произойдет, пока неизвестно. Бизнес и ответственные за цифровизацию чиновники рассчитывают на сохранение в нынешней редакции. **Минтруд** же считает, что разработку подходов к электронному кадровому документообороту необходимо продлить. В паспорте проекта для этого предусмотрена вторая половина 2019 года — **Минтруд** же предлагает до июня 2020 года только «сформировать подходы, определить этапы и сроки перехода, а до конца 2021 года — зафиксировать их **законом**».

Напомним, еще летом Белый дом поручил **Минтруд**у, Минэкономике, Минфину и Минкомсвязи внести в **Госдуму** до конца октября **законопроект** о переходе на электронные трудовые книжки. По данным **Минтруда**, реформа должна затронуть 58,7 млн человек и 4,7 млн юрлиц. До 29 октября этого года **Минтруд** готов внести уже представленный им **проект закона** — он «в основном поддержан» работодателями и профсоюзами на Российской трехсторонней комиссии, однако предполагает запуск электронного учета трудовой деятельности на базе ПФР лишь с 2021 года, при этом бумажные трудовые работодатель должен будет вести еще шесть лет — и отказаться от них сможет только по заявлению работника. При обсуждении же в Аналитическом центре при правительстве представители бизнеса и профсоюзов высказались за отмену большинства кадровых документов в бумажном виде уже с 2020 года (см. “Ъ” от 30 августа).

Ранее **Минтруд** аргументировал отложенный переход пожеланиями самих россиян, привыкших к бумажным документам, теперь же ведомство говорит о необходимости подготовить «решения, касающиеся цифровой подписи, архивного хранения данных и защиты их передачи, юридической значимости электронных документов», говорят источники “Ъ”.

По словам собеседников “Ъ” в Белом доме, у **Минтруда** нет никаких причин откладывать переход на электронные документы — все ведомства, участвующие в разработке **проекта закона**, согласны с позицией бизнеса.

«Как показывает опыт пилотного проекта с электронным больничным — его на базе Сбербанка сейчас проводит Фонд социального страхования, — быстрый переход на электронные документы реален и выгоден и работодателю (за счет снижения расходов), и работнику (за счет сокращения бюрократии)», — отмечает вице-президент Сбербанка Анна Попова, глава рабочей группы АНО «Цифровая экономика».

Впрочем, по данным “Ъ”, дискуссия может развернуться не только о сроках цифровизации — но и о том, кто будет администрировать данные.

«Ведение электронных документов может достаться ведомству с лучшими показателями в части учета. К ним относятся ПФР и Федеральная налоговая служба, однако ПФР уже уступил налоговой часть своих функций (сбор страховых взносов)», — отмечает источник “Ъ” в правительстве. Отметим, впрочем, что администрирование электронных кадровых документов другой структурой потребует передачи от ПФР и других функций — и речь де-факто может идти о создании принципиально нового единого центра учета данных о населении.

Коммерсантъ



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.10.2018

В Видлице рабочего затянуло в картофелесажалку, он получил тяжелую травму ноги (ГИТ Карелии)

Житель Карелии получил тяжелую травму на производстве: во время сельскохозяйственных работ его ногу затянуло в аппарат для посадки картофеля.

В Карелии рабочий получил тяжелую травму ноги во время посадки картофеля. Несчастный случай произошел 31 мая в Видлице. Об этом сообщила пресс-служба Роструда в Республике Карелия.

Рабочий полеводства следил за поступлением картофеля в аппарат, сидя на картофелесажалке. В какой-то момент клубни перестали поступать в приемник. Чтобы проверить, что произошло, мужчина попытался перелезть на правую сторону устройства. В этот момент он поскользнулся и зацепился хлястиком сапога за деталь вращающегося диска.

В результате ногу пострадавшего затянуло в бункер картофелесажалки. Работник получил тяжелую производственную травму.

Проверка трудовой инспекции показала, что работодатель (ООО «Видлица Агро») не обеспечил своих работников инструкциями и документами по работе с оборудованием. Материалы проверки направлены в прокуратуру, решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

<https://nevnov.ru/region/Petrozavodsk/602881-v-vidlice-rabochego-zatyanulo-v-kartofelesazhalku-on-poluchil-tyazheluyu-travmu-nogi>

19.10.2018

Работодатели задолжали почти 47 миллионов своим работникам за 2018 год (Информация ГИТ Ульяновской области)

Вчера, 18 октября 2018 года, в «Политехе» было проведено публичное обсуждение результатов правоприменительной практики при осуществлении надзорных мероприятий. Мероприятие провела Государственная инспекция труда в Ульяновской области.

Государственные инспекторы выступали перед работодателями и освещали актуальные вопросы, касающиеся пенсионного и предпенсионного возраста, трудоустройства людей с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья), задолженности по зарплате и многие другие. Перед собравшимися выступили: и.о. начальника отдела — главный государственный инспектор труда — К.Е. Корнилин, главный государственный инспектор труда — Е.А. Копшуков, главный государственный инспектор труда Э.М. Залалова, руководитель — главный эксперт по медико-социальной экспертизе ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ульяновской области» Министерства труда и социальной защиты РФ — Н.Н. Соловьева, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области — А.А. Васильев.

По официальной информации, за девять месяцев 2018 года Государственная инспекция получила 6 937 письменных обращений от граждан, а также 4 376 — личных обращений. За этот период было выявлено 1133 нарушения трудового законодательства, а работодатели задолжали порядка 47 миллионов своим работникам. Правда, из этой суммы 20 миллионов на данный момент погашено.



Во время обсуждения все желающие смогли получить ответы на интересующие вопросы. Также работодатели заполнили анкеты, которые позволили оценить состоявшееся мероприятие. Подобные публичные обсуждения проводятся ежеквартально. Следующее запланировано на январь 2019 года.

<https://misanec.ru/2018/10/19/%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B8-%D0%B7%D0%B0%D0%B4%D0%BE%D0%BB%D0%B6%D0%B0%D0%BB%D0%B8-%D0%BF%D0%BE%D1%87%D1%82%D0%B8-47-%D0%BC%D0%B8%D0%BB%D0%BB%D0%B8%D0%BE/>

18.10.2018

Просроченная задолженность перед работниками предприятий Новосибирской области сократилась почти вдвое (Информация ГИТ)

Региональные власти держат ситуацию на контроле.

В четверг, 18 октября, в Новосибирске прошел брифинг, на котором обсуждался вопрос своевременной выплаты заработной платы на предприятиях сибирского региона. Министр труда и социального развития Новосибирской области Ярослав Фролов отметил, что на 1 октября отмечено значительное, почти в 2 раза, сокращение к началу года суммы зарегистрированной **задолженности** по выплате **зарплаты** в организациях региона - с 46 до 25,5 млн рублей. При этом в последние годы полностью отсутствует **задолженность** по **зарплате** на предприятиях бюджетной сферы. Глава ведомства подчеркнул, что после оперативного вмешательства органов власти с начала этого года предприятиями было выплачено более 300 млн рублей задержанной **заработной платы** работникам, в том числе полностью ликвидированы **долги** в 73 организациях. «Специальная межведомственная комиссия, созданная при правительстве Новосибирской области, ведет активную работу по ликвидации **задолженности** по выплате **заработной платы** в организациях области - эту работу мы ведем в тесном взаимодействии с органами прокуратуры, **Государственной инспекцией труда**, службой судебных приставов и другими контрольными и правоохранительными ведомствами», - отметил министр.

Как заверили в пресс-службе регионального правительства, заседания комиссий проводятся в ежемесячном режиме. Полученная в результате обращений граждан, во время проверочных мероприятий, а также из органов местного самоуправления информация отслеживается в рамках еженедельно проводимого мониторинга. Впоследствии результаты мониторинга направляются в отраслевые министерства для принятия мер оперативного реагирования.

В постоянном режиме в министерстве труда и социального развития Новосибирской области работает телефон горячей линии для оперативной связи с населением - 325-27-28.

<http://fedpress.ru/news/54/society/2141557>

18.10.2018

Кондитерская фабрика ответит за травму работницы на Ставрополье (Расследование ГИТ)

В больнице женщине диагностировали множественные переломы трех пальцев левой руки, рваную рану на пальце, закрытый перелом лучевой кости и разрыв луче-локтевого сочленения.

Несчастливым случаем для кондитера одной из фабрик в с. Кочубеевском Ставропольского края обернулась обычная уборка производственного цеха. Рука женщины случайным образом попала в зубчатый приводной вал во время его работы. В результате у кондитера диагностировали многочисленные повреждения. Краевая **госинспекция труда** немедленно взялась за проверку организации.

Как стало известно в ходе следствия, это случилось во время уборки на линии остатков бракованной продукции. Было установлено, что руководство не обеспечило надлежащий контроль за соблюдением сотрудниками



производственной дисциплины. Также отсутствовал контроль за безопасным выполнением работ при уборке транспортной ленты

За нарушение норм безопасности фабрика заплатила 213 тыс. рублей. Материалы расследования уже направлены в прокуратуру.

<http://runews24.ru/stavropol/18/10/2018/28b8bc684feb0a7bde12d68d16eadb54>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.10.2018

Школам, колледжам и вузам нужна единая система безопасности

Инциденты в образовательных учреждениях заставляют задуматься о профессионализме их охранников

Трагедия в Керчи, где в местном политехническом колледже учащийся открыл стрельбу и устроил взрыв, в результате чего погиб 21 человек, заставила вернуться к вопросу об охране учебных заведений. Профессиональный стандарт по отношению к охранникам должен быть не рекомендацией, а требованием, также следует разработать единую федеральную систему безопасности для социальных учреждений, считают законодатели, которых «Парламентская газета» попросила прокомментировать ситуацию.

Алгоритм отработают на пилотных регионах

Сенатор от Крыма Сергей Цеков убеждён, что произошедшая в керченском колледже бойня указывает на плохую работу охраны. «Очевидно, что плохо сработала система безопасности, если учащийся смог пронести в здание оружие и взрывчатку. Понятно, что нужна и более активная работа психологов с учениками, большая консолидация общества по выявлению подобных фактов», - признал парламентарий.

Все инциденты последнего времени показывают, что проблема с охраной образовательных учреждений системная, отметила первый зампред Комитета Совета Федерации по образованию и науке Лилия Гумерова.

«Только за этот год было несколько подобных происшествий, в том числе и в Республике Башкортостан, которую я представляю, - сказала сенатор «Парламентской газете». - Есть острая необходимость создать в стране единую систему безопасности для образовательных и социальных учреждений. Здоровье и жизнь наших детей - стратегически важный вопрос. Сейчас в каждом случае он зависит от возможностей конкретного учреждения, в том числе финансовых. Не всегда те охранные предприятия, которые работают в школах, колледжах и вузах, соответствуют необходимым требованиям, и руководитель учебного заведения не может отвечать за компетенцию такого персонала».

Значительных затрат требует и создание инфраструктуры - камер видеонаблюдения, рамок металлоискателей, систем прохода по электронным картам, отметила Гумерова. «Сегодня в большинстве городских школ всё это есть, но как все эти системы синхронизированы, насколько безопасное и качественное оборудование используется?» - добавила она.

По поручению спикера палаты регионов Валентины Матвиенко в Совете Федерации уже создана рабочая группа, основная цель которой - продумать чёткий алгоритм безопасности в образовательных учреждениях.

Если будут корректировки законов, которые регулируют данную сферу, то прежде всего мы должны понимать, как эта единая система должна работать на всём пространстве страны.

«Речь не только о психологической и интернет-безопасности, но и физической безопасности детей, - продолжила Лилия Гумерова. - У многих регионов есть наработки в этом направлении, и мы планируем вместе с Министерством



просвещения подобрать два-три пилотных субъекта. Если будут корректировки законов, которые регулируют данную сферу, то прежде всего мы должны понимать, как эта единая система должна работать на всём пространстве страны».

Понятно, что такая система потребует значительных финансовых затрат, но экономия на безопасности оборачивается трагедиями, резюмировала сенатор.

Охранник-профи - ещё и психолог

То, что парень с ружьём в руках свободно проник в учебное заведение, само по себе ставит вопрос об исполнении обязанностей частной охранной структурой, уверен первый зампред Комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Эрнест Валеев.

«После того как в сентябре прошлого года ученик устроил резню в Ивантеевке, Росгвардия проверяла школы и колледжи по всей стране, и в ряде учреждений обнаружили ненадлежащее исполнение действующих нормативных документов», - рассказал депутат.

По его мнению, проблема остро стоит для всей России, и любой подобный случай - это основание для ревизии действующего законодательства.

«Надо определиться - есть ли недостатки в нормативном регулировании или это всё-таки проблема правоприменения. Безусловно, мы сейчас этим будем заниматься, но для того, чтобы прийти к каким-то выводам, сперва надо выяснить фактические обстоятельства, причину конкретного преступления», - считает Валеев.

Необходимо озаботиться тем, чтобы вопросами безопасности в школах и вузах занимались профессионалы, полагает замглавы Комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный.

«Рассматривая эту конкретную ситуацию, я не сомневаюсь, что профессиональный охранник заприметил бы учащегося задолго до ЧП, попросил предъявить содержимое рюкзака, он намного раньше бы проинформировал руководство колледжа и органы правопорядка о том, что парень ведёт себя как-то подозрительно. После этого к учащемуся было бы особое внимание уполномоченных и компетентных лиц», - прокомментировал трагедию законодатель.

«Первое, что нужно сделать, - профессиональный стандарт для работников, которые обеспечивают охрану образовательных организаций, причём не рекомендательный, а обязательный к исполнению. Мы уже законодательно закрепили, что создание безопасных условий для обучения - это обязанность образовательной организации, а **Минтруд** в конце 2015 года принял решение утвердить профстандарт, который ввёл новую профессию - охранник в сфере образования», - напомнил Выборный.

Положительный опыт, по его словам, уже есть.

«Когда этот стандарт работает, то пост охраны - круглосуточный, там трудятся представители предприятия с соответствующей лицензией, которые прошли переподготовку и полностью соответствуют предусмотренным требованиям, обладают психологическими навыками. На таких объектах есть тревожная кнопка, при срабатывании которой в течение нескольких минут на объект прибывает группа быстрого реагирования, сотрудники полиции или Росгвардии», - заключил депутат.

<https://www.pnp.ru/social/shkolam-kolledzham-i-vuzam-nuzhna-edinaya-sistema-bezopasnosti.html>

19.10.2018

Рулить научат. Утверждены новые требования к инструкторам по вождению



Новые требования к тем, кто обучает будущих водителей управляться с рулем и педалями, зарегистрированы минюстом. Вступят в силу они уже 28 октября.

В иерархии рабочих категорий появился новый профессиональный стандарт: мастер производственного обучения вождению транспортных средств. Этот стандарт утвержден приказом **минтруда**. То есть теперь все те инструкторы, которые обучали будущих водителей вождению, должны соответствовать этому стандарту.

В общем, готовить водителей должны будут профессионалы своего дела. А не так, как было раньше. Ведь требований к инструкторам особых не было. И этим пробелом активно пользовались недобросовестные автошколы, которые вписывали в документы абы кого, лишь бы получить заключение от ГИБДД о соответствии школы требованиям закона.

Теперь этот номер не пройдет. Мастер должен будет иметь не только водительское удостоверение соответствующей категории, на которую обучает водителя, но также стаж управления транспортным средством не менее 3 лет, а также документ на право обучения вождению.

Требования по наличию прав и такого документа зафиксированы в Правилах дорожного движения. А вот требования к стажу - это нововведение, и оно обосновано тем, что тот, кто обучает, должен уметь безопасно и эффективно управлять машиной или мототехникой соответствующей категории и подкатегории в различных условиях движения. А также демонстрировать способы и приемы управления.

Кроме того, впервые в требованиях к так называемым инструкторам установлено, что они не должны иметь серьезных нарушений Правил дорожного движения, за которые лишают прав, как минимум в течение 5 лет. Заядлым лихачам и нарушителям не место в этой профессии.

Для обучения мастер теперь должен уметь применять педагогически обоснованные формы, методы, способы и приемы организации практического обучения вождению. А также владеть современными техническими средствами обучения и образовательными технологиями. Причем все это с учетом возрастных и индивидуальных особенностей учеников.

Впервые предъявлены требования, что он должен владеть методикой обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, включая инвалидов-колясочников, для обучения которых применяется ручное управление. Если не соблюдено хоть одно из условий, то инструктор может лишиться работы.

- Инструктор должен быть, безусловно, вежлив и корректен. И это обязательное требование к профессии, за несоблюдение которого также можно лишиться занимаемой должности, - говорит президент Межрегиональной ассоциации автошкол Татьяна Шутылева. - Он должен конструктивно разрешать противоречия и конфликты, возникающие в дорожном движении, управлять своим эмоциональным состоянием, применять в профессиональной деятельности техники и приемы эффективного общения, соблюдать нормы педагогической этики.

Также он должен уметь разработать рабочую программу обучения вождению, знать правила, законодательство, содержание образовательных стандартов и программ обучения, требования охраны труда на автотранспорте.

- Все эти требования говорят, что обучающий вождению теперь должен быть профессионалом высокого класса, - считает Татьяна Шутылева. - Для подготовки таких спецов разработаны специальные программы обучения. Это дополнительные профессиональные программы для переподготовки и повышения квалификации.

А в соответствии с новым стандартом повышать свою квалификацию мастера теперь должны один раз в три года.

Остается надеяться, что с выходом стандарта высокие требования, предъявляемые теперь к мастерам производственного обучения вождению, поднимут весь процесс подготовки водителей на новый уровень.



Сейчас согласно Стратегии по безопасности дорожного движения поставлена задача к 2024 году сократить количество жертв ДТП до четырех погибших на 100 тысяч населения. Сейчас этот показатель - 14 погибших.

А к 2030 году намечено вообще стремиться к нулевой смертности от ДТП.

Российская газета