

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 10 апреля 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b> .....	4
10.04.2019 Долги по зарплате в Нижегородской области за месяц выросли на 0,4% .....	4
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b> .....	4
09.04.2019 Во Всеволожске на заводе Ford началась итальянская забастовка.....	4
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	4
10.04.2019 Трудовые мигранты Башкирии предпочитают Тюменскую область .....	4
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b> .....	5
10.04.2019 Голикова открыла Международный салон образования, отметив его важность для нацпроектов РФ .....	5
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	6
10.04.2019 Минтруд назвал регионы-лидеры по трудоустройству молодёжи.....	6
09.04.2019 Топилин: методика оценки бедности в РФ меняться не будет.....	6
09.04.2019 Число безработных в РФ за неделю сократилось на 0,7% - Минтруд .....	6
09.04.2019 Кабмин РФ выделил Минтруду 20 млн руб на дообразование для госслужащих в 2019 г.....	7
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b> .....	7
10.04.2019 Борьба за кадры в Приморье идет по всем фронтам .....	7
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	8
09.04.2019 Роструд расследует гибель работника при обрушении на заводе "Химмаш" в Дзержинске ...	8
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b> .....	8
10.04.2019 Уберечь от огня. Что может сделать профсоюз для обеспечения пожарной безопасности ...	8
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b> .....	10
10.04.2019 Бизнес поддержал переход на электронные трудовые книжки .....	10
10.04.2019 Корпоративному сектору грозит потеря 10% рук. Эксперты ВШЭ проанализировали вклад человеческого капитала в экономику России .....	11
10.04.2019 Прокуроры уделяют внимание справедливому соотношению зарплат начальников и работников - Чайка .....	12
10.04.2019 Призывники из Подмосковья не хотят идти на альтернативную гражданскую службу – военком.....	13



10.04.2019 Росстат: зарплаты российских чиновников заметно выросли .....	13
10.04.2019 Россияне назвали необходимый для «достойной жизни» размер зарплаты .....	14
09.04.2019 Городской наземный транспорт оснастят тахографами.....	14



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.04.2019

Долги по зарплате в Нижегородской области за месяц выросли на 0,4%

В Нижегородской области на начало апреля 2019 года **задолженность по заработной плате** по компаниям, не включая малый бизнес, превышает 13,6 млн рублей. Нижегородстат обнародовал некоторые итоги по рынку труда, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Долги перед своими сотрудниками на сегодня имеют две компании, названия которых не оглашаются. Общая сумма составляет на начало апреля 13 681 тыс. рублей. Относительно данных на начало марта задолженность выросла на 0,4% - на 50 тыс. рублей. Относительно данных на начало года показатель вырос на 349 тыс. рублей. При этом обе компании-должника работают в сфере производства пищевых продуктов.

"Просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней отсутствует", - уточняется в отчёте органа статистики и добавляется, что в марте забастовок не зарегистрировано.

Также Нижегородстат обнародовал данные по безработице в регионе по состоянию на конец марта. В управление по труду и занятости к этой дате за услугами по трудоустройству обратились 11,1 тыс. человек. В качестве безработных на начало апреля зарегистрировано 8,3 тыс. человек, из которых 91,8%, или 7,6 тыс. человек получают пособие по безработице.

Общая численность безработных в области составила в январе-марте 2019 года - 72,6 тыс. человек, уровень общей безработицы - 4,1%.

За март помощь в трудоустройстве была оказана 5,5 тыс. жителям региона, а нагрузка незанятого населения, стоящего на учёте, из расчёта на одну заявленную вакансию была 0,3 человека.

<https://regnum.ru/news/economy/2608751.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.04.2019

Во Всеволожске на заводе Ford началась итальянская забастовка

В Ленобласти во Всеволожске рабочие начали итальянскую забастовку. Они отказываются делать то, что хоть немного выходит за пределы их обязанностей. Рабочие потребовали улучшения условий увольнения в виде двойного годового оклада. Завод предлагает максимум один. Отметим, что предприятие, где трудится почти тысяча человек, закроется летом.

<https://censury.net/regions/20304-vo-vsevolozhske-na-zavode-ford-nachalas-italjanskaja-zabastovka.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.04.2019

Трудовые мигранты Башкирии предпочитают Тюменскую область

На втором месте по итогам 2018 года - Челябинская область, на третьем - Москва.



Почти 9% жителей Башкирии из числа занятого населения - порядка 161,8 тысяч человек - выезжают на работу за пределы региона. Республика опережает средний по России показатель в 4,1%, при этом до субъектов-лидеров далеко, сообщает региональная служба статистики.

По итогам опроса работающих россиян в возрасте от 15 лет, самый высокий уровень трудовой миграции зафиксирован в Московской и Ленинградской областях - соответственно, 22,4% и 18,0%, республиках Адыгея - 17,1%, Чувашия - 13,6%, Калмыкия - 12,8%, Марий Эл - 11,7%, а также в Еврейской автономной области - 11,4% и Мордовии - 11,0%.

Что касается территориальных предпочтений трудовых мигрантов Башкирии, две трети работают в Тюменской области, 7,6% выезжают в соседнюю Челябинскую область, 4,4% - в Москву, сообщает Башкортостанстат.

Накануне на заседании Госсовета республики в отчете о работе Правительства региона в 2018 году врио главы Башкирии Радий Хабиров заявил, что безработица в республике впервые за 25 лет опустилась ниже 5%, зарплата в реальном выражении выросла более чем на 6%.

[https://ufa.rbc.ru/ufa/10/04/2019/5cad87b49a79472773fd59b0?from=from\\_main](https://ufa.rbc.ru/ufa/10/04/2019/5cad87b49a79472773fd59b0?from=from_main)

#### Т.А. ГОЛИКОВА

10.04.2019

Голикова открыла Международный салон образования, отметив его важность для нацпроектов РФ

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** отметила важность Московского международного салона образования для обсуждения целей национальных проектов в образовании и науке в России.

Московский международный салон образования проходит в столице с 10 по 13 апреля.

**Голикова** отметила, что третий год подряд салон проходит под эгидой ЮНЕСКО. Она поблагодарила ЮНЕСКО за предоставление такого высокого статуса салону.

"В этом году салон проходит тогда, когда правительство Российской Федерации запустило старт двух национальных проектов в сфере образования и науки. И салон своего рода является площадкой для обсуждения тех мероприятий и тех целей национальных проектов образования и науки, которые перед собой ставит Российская Федерация на среднесрочную перспективу до 2024 года", - сказала она на открытии салона.

Она также отметила, что на салоне представлено более 400 экспозиции из России и разных стран мира. **Голикова** добавила, что рынок РФ растёт с точки зрения учебного оборудования. За период с 2017 по 2018 года такой рост составил 3,5%.

Министр науки и высшего образования РФ Михаил Котюков на открытии Московского международного салона образования отметил, что наука и образование - это основные инструменты достижения национальных целей, поставленных президентом РФ в "майском" указе. "Президент Российской Федерации в прошлом году утвердил стратегические цели и задачи, которые должна добиваться Россия. Правительство, определяя основные направления своей деятельности, отметило, что наука и образование - это основные инструменты достижения этих целей и решения важнейших задач", - отметил Котюков.

Министр просвещения РФ Ольга Васильева подчеркнула, что все площадки салона будут посвящены каждому уровню образования. "Здесь не только будут представлены материально-техническое оснащение, самое главное, что будет на салоне в течение всей недели - это конференции, мастер-классы, встречи с выдающимися деятелями педагогики как отечественной, так и зарубежной", - подчеркнула Васильева.



РИА Новости. Все Новости

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.04.2019

## Минтруд назвал регионы-лидеры по трудоустройству молодёжи

Лидером по трудоустройству молодежи в 2018 году стала Липецкая область - 89,4% россиян в возрасте от 16 до 29 лет нашли работу в регионе через службы занятости. Об этом говорится в данных **Минтруда**, передает RT.

Далее идут Белгородская область (88,4%), Чувашия (87,4%), Тюменская (85,8%), Саратовская (85,6%) области и республика Дагестан (85,6%).

Наименьший уровень трудоустройства молодежи в 2018 году зафиксирован в республиках Ингушетия (7,4%), Северная Осетия (24,1%), на Чукотке (33,2%) и в Амурской области (37,6%).

Всего в прошлом году в службы занятости обратились 966,2 тысяч россиян от 16 до 29 лет.

Ранее Росстат сообщил, что самым трудолюбивым российским регионом является Севастополь, где наибольшая продолжительность рабочей недели составляет 39 часов.

За ним следуют Калмыкия (38,8), Воронежская область (38,8) и Еврейская автономная область (38,8). Наименьшая продолжительность рабочей недели в Республике Алтай (32,9), Карелии (33,4) и Республике Коми (34,1).

По данным Росстата за третий квартал 2018 года, средняя продолжительность рабочей недели (без учёта отгулов, больничных и тд) населения от 15 до 72 лет в России составила 37,1 часа.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-nazval-regiony-lidery-po-trudoustroystvu-molodyozhi.html>

09.04.2019

## Топилин: методика оценки бедности в РФ меняться не будет

Методологию оценки бедности в РФ изменять не планируется, будет неправильно что-то здесь "подкручивать", сказал министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на XX Апрельской конференции в НИУ ВШЭ.

"Мы не предполагаем ничего менять методологически. Будет неправильно, если мы начнем что-то "подкручивать". Мы не будем этого делать", - заявил **Топилин**.

По словам министра, уровень бедности был бы ниже, если бы при расчете показателей учитывались натуральные выплаты.

"Резкое снижение численности населения за чертой бедности произошло, когда прошла монетизация льгот. Сейчас во многих регионах есть еще натуральные выплаты. Если посчитать натуральные выплаты и добавить их в доходы, то уровень населения за пределом прожиточного минимума снизился бы с 13,2% до 10,5%", - добавил **Топилин**.

Ранее в январе вице-премьер Татьяна Голикова заявила, что бедность в РФ продолжает снижаться. Она отметила, что, по данным Росстата, за 9 месяцев 2018 года уровень бедности населения снизился до 13,3%, что ниже аналогичного периода 2017 года (13,8%).

РИА Новости. Все Новости

09.04.2019

## Число безработных в РФ за неделю сократилось на 0,7% - Минтруд



Численность официально зарегистрированных безработных в России снизилась за неделю на 0,7% и достигла 814 тыс. человек, сообщила во вторник пресс-служба **Минтруда** РФ.

"С 27 марта по 3 апреля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,7% и составила 814,32 тыс. человек", - говорится в сообщении.

За указанный срок снижение численности безработных граждан зафиксировано в 46 регионах РФ, при этом в 34 регионах отмечен рост числа безработных.

Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила за это время 121 563 человека, добавили в министерстве.

#### ТАСС - Российские новости

09.04.2019

**Кабмин РФ выделил Минтруду 20 млн руб на дообразование для госслужащих в 2019 г**

Правительство России выделило министерству труда 20 миллионов рублей на обучение госслужащих по сертификатам на дополнительное образование в 2019 году, следует из распоряжения, опубликованного на официальном интернет-портале правовой информации.

"**Минтруд** России - на обучение федеральных государственных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование", - говорится в документе.

Согласно распоряжению, в 2019 году на эти цели **Минтруд** получит 20 миллионов рублей. Также в 2020 году на эти цели ведомству планируют выделить 30 миллионов рублей, а в 2021 году - 40 миллионов рублей.

#### РИА Новости. Все Новости

### ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.04.2019

**Борьба за кадры в Приморье идет по всем фронтам**

Приморские работодатели чаще, чем работодатели из других регионов, готовы оплачивать жилье своим сотрудникам. Именно Приморский край является лидером по предложению работы с проживанием. Такие выводы в Роструде сделали на основании данных портала «Работа в России». По числу подобных вакансий регион обошел Москву и Санкт-Петербург.

Краю требуются специалисты строительной и аграрной отраслей, рабочие на обрабатывающие производства, учителя, переводчики с китайского.

Ранее в администрации Приморского края сообщали, что 75% предложений от работодателей приходится на рабочие специальности. С начала года работодателями Приморья было заявлено около трех тысяч вакансий. Уровень регистрируемой безработицы в крае составляет 1%, а бизнес сталкивается с дефицитом кадров.

Чтобы закрыть имеющиеся потребности в кадрах, приморские работодатели готовы принимать участие в программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов». Она реализуется в крае с 2015 года и направлена на привлечение специалистов из других субъектов России. О значимых результатах говорить пока не приходится: за время реализации программы в Приморье приехали 218 высококвалифицированных специалистов, на адаптацию которых было



направлено почти 50 млн рублей. В этом году участие в программе планируют принять «ПримАгро», «Русагро — Приморье», «ССК «Звезда», «Стройкомфорт», «Завод ВРК Сапфир».

На многих приморских предприятиях реализуются программы стажировки. Это один из самых продуктивных способов подготовки кадров под имеющиеся нужды. Так, программы стажировок для учащихся последних курсов высших и средних профессиональных учебных заведений есть у «Русской рыбопромышленной компании», АО «Золото Селигдара». Существующие программы стажировок были представлены на мартовских ярмарках вакансий, прошедших в трех вузах Владивостока. Свои вакансии на этих ярмарках представили более 80 работодателей края. Молодых специалистов ждут на предприятиях по добыче и переработке цветных металлов, в сельскохозяйственных организациях, в компаниях по добыче и переработке рыбы, на судостроительных и судоремонтных предприятиях.

Есть примеры успешного сотрудничества бизнеса с учебными заведениями. Так, свои проекты в Приморье реализует агрохолдинг «Русагро», в интересах которого в прошлом году была открыта новая специальность — «технология мяса и мясных продуктов». Для кадрового обеспечения дальневосточных ТОП сельскохозяйственной направленности в ближайшие два года планируется открыть порядка десяти новых специальностей высшего и среднего профобразования.

<https://konkurent.ru/article/22113>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.04.2019

**Роструд расследует гибель работника при обрушении на заводе "Химмаш" в Дзержинске**

**Государственная инспекция труда** в Нижегородской области начала расследование ЧП на заводе "Химмаш" в городе Дзержинске, в результате которого погиб один из работников, сообщили РИА Новости в пресс-службе ведомства.

Обрушение части неэксплуатируемого здания на площади 3200 квадратных метров на территории промышленной площадки завода "Дзержинск Химмаш" произошло в понедельник в 17.15 при производстве демонтажных работ. В результате происшествия погиб один человек, его тело извлечено из-под завалов. СК возбудил уголовное дело по статье "причинение смерти по неосторожности".

"Госинспекция труда начала расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего на территории завода "Химмаш" в городе Дзержинске. При частичном обрушении стены здания и крыши обломками был завален автомобиль. Водитель погиб. Ему было 39 лет. У погибшего остались жена и дети", - рассказали в ведомстве.

Собеседник агентства отметил, что также проводится внеплановая проверка соблюдения норм охраны труда на предприятии. Обстоятельства происшествия уточняются.

**РИА Новости. Все Новости**

## ПРОФСОЮЗЫ

10.04.2019

**Уберечь от огня. Что может сделать профсоюз для обеспечения пожарной безопасности**

Двадцать лет назад, 30 апреля 1999 года, **президент РФ Борис ЕЛЬЦИН** подписал Указ № 539 "Об установлении Дня пожарной охраны". Это один из поводов обратить внимание на отдельные позиции, касающиеся профсоюзов,





работников и работодателей, и на положение дел с обеспечением пожарной безопасности на объектах отраслей экономики.

#### ЧТО ГОВОРIT ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО?

У читателей может возникнуть вопрос: "А какая взаимосвязь профсоюзов с пожарной безопасностью?" Ответ дан в **законодательстве**: самая что ни на есть прямая.

Статья 37 ФЗ "О пожарной безопасности" от 21.12.1994 № 69 устанавливает права и обязанности организаций в области пожарной безопасности. В соответствии с ней "руководители организации обязаны: включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности". Кто-то об этом знал, кто-то нет. Колдоговор или соглашение (далее - колдоговор) заключается работодателем с профструктурами, то есть профсоюзы имеют определенное отношение к обеспечению противопожарной защиты организаций и отраслей экономики.

Обратите внимание: **закон** не рекомендует, а в категоричной форме и именно на работодателя возлагает обязанность включать в колдоговор вопросы пожарной безопасности. А профорганизации могут: согласиться с мероприятиями, которые работодатель предлагает включить в колдоговор; потребовать включения дополнительных мероприятий или, наоборот, настоять на том, чтобы их было меньше

Какие конкретно вопросы включать в колдоговор, в каком объеме и т.д. - предмет договоренностей руководителя работодателя и профорганизации. И тут инициатор - именно работодатель. При этом **закон** не позволяет игнорировать установленные им же требования и не включать в колдоговор вопросы пожарной безопасности. Это в полной мере совпадает с требованиями ст. 45 ТК РФ: "Соглашение - правовой акт, регулирующий **социально-трудовые отношения** и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции".

Содержание и структура колдоговора (соглашения) определяются по договоренности представителей сторон, свободных в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в договор. Он должен включать в себя указания на срок действия, а также на порядок осуществления контроля за выполнением. В колдоговор в соответствии с ТК РФ могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

- оплата **труда**; - гарантии, компенсации и льготы работникам; - режимы **труда** и отдыха; - занятость, условия высвобождения работников; - подготовка и дополнительное профобразование работников, в том числе в целях модернизации производства;
- условия и охрана **труда**; - развитие соцпартнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;
- дополнительное пенсионное страхование; - другие вопросы, определенные сторонами.

Объективности ради надо признать, что в ТК РФ нет прямого упоминания о пожарной безопасности, но мероприятия противопожарной защиты, определенные сторонами, можно отнести к "другим вопросам, определенным сторонами" или увязать с вопросами охраны **труда**.

Кому-то сказанное выше, тем более если он узнает об этом впервые, может не понравиться. Дескать, лишняя работа и хлопоты. Но **закон**, плох он или хорош, это **закон**, его требования должны выполняться. Многие работодатели и их представители в виде различных объединений, в том числе РСПП, говоря "пожарным" языком, не горят желанием брать на себя дополнительные обязанности перед работниками по обеспечению должного уровня пожарной безопасности. А тем временем люди сгорают и травмируются на работе...

#### "ПОЖАРНАЯ" СТАТИСТИКА



По данным МЧС России, в 2018 году в стране произошло 132 тыс. пожаров, при которых погиб 7891 человек и около 9500 получили травмы различной тяжести. Прямой ущерб - больше 14 млрд руб.

Основная масса пожаров случается в жилом секторе. Но большое их количество происходит и на производственных, строительных, транспортных, сельскохозяйственных и других объектах; при этом работники получают травмы и отравления, в том числе несовместимые с жизнью (см. справку).

Отметим, что ежегодно причинами 500 - 600 пожаров становится неисправность производственного оборудования, нарушение технологического процесса производства. Ущерб от этих пожаров достигает 500 млн руб., в них погибают до 15 человек. Также ежегодно из-за нарушения правил пожарной безопасности при проведении электрогазосварочных работ происходит больше 1000 пожаров, ущерб от которых, например, в 2015 году составил почти 2 млрд руб., а число погибших - 22. Ежегодно технологические аппараты являются причинами возникновения до 200 пожаров, теплогенераторы вызывают больше 100 пожаров, сварочные аппараты - больше 1000, узлы, детали, механизмы и оборудование транспортных средств - больше 5000 пожаров.

Отдельные данные из статистики пожаров, сопровождавшихся гибелью или получением травм работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, позволяют сделать вывод, что пожарная безопасность, как и охрана **труда**, должна находиться в зоне внимания и контроля профсоюзов.

#### Солидарность

### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.04.2019

#### Бизнес поддержал переход на электронные трудовые книжки

Рабочая группа по нормативному регулированию при АНО "Цифровая экономика" поддержала законопроект об эксперименте по ведению документов, предусмотренных трудовым законодательством, связанных с работой.

Законопроект, подготовленный министерством труда и социальной защиты РФ, предусматривает проведение эксперимента по ведению "документов, связанных с работой" в электронном виде без дублирования на бумажном носителе с целью отработки механизма, а также подготовки предложений по внесению изменений в законодательство. В частности, по мнению разработчиков проекта, за время эксперимента будут решены вопросы обеспечения сохранности электронных документов.

Предлагаемый срок проведения эксперимента - с 1 января 2020 года по 31 декабря 2022 года. На первом этапе планируется запуск проекта в организациях, перечень которых утвердит Правительство РФ из числа желающих, которых сегодня, по данным ведомства, более двадцати. В рамках эксперимента компании будут предоставлять ежегодные отчеты для выявления сложных моментов и их проработки.

Согласно законопроекту, работодатель самостоятельно будет устанавливать перечень документов, включенных в эксперимент, например, трудовые книжки и договоры, а также, за некоторыми исключениями, выбирать вид электронной подписи. Ведение экспериментальных документов работодатели будут осуществлять в собственной информационной системе, и при проведении проверок информация, связанная с трудовыми отношениями, должна предоставляться в электронном виде.

Работники, как следует из законопроекта, должны быть предупреждены о проведении эксперимента и подтвердить свое участие, что отражается в коллективном договоре или соглашении. При этом работодатель при увольнении



работника или по его заявлению обязан в течение трех рабочих дней выдать ему документы, которые ведутся в электронном виде. Вид выдаваемого документа - цифровой или бумажный - указывается в заявлении работника.

"Экспериментальный проект будет осуществляться за счет работодателей, однако при этом предполагается существенная экономия за счет сокращения бумажного оборота", - отметил руководитель рабочей группы по нормативному регулированию при АНО "Цифровая экономика", вице-президент по корпоративным и правовым вопросам ПАО "МТС" Руслан Ибрагимов.

По оценкам аналитиков, при принятии решения о переходе на электронные трудовые книжки российские работодатели будут экономить около 50 миллиардов рублей в год, и это не считая кадрового документооборота, добавил Ибрагимов.

<https://rg.ru/2019/04/09/biznes-podderzhal-zakonoproekt-o-pilotnom-zapuske-elektronnyh-trudovyh-knizhek.html>

10.04.2019

Корпоративному сектору грозит потеря 10% рук. Эксперты ВШЭ проанализировали вклад человеческого капитала в экономику России

К 2024 году около 3 млн россиян могут перейти из частного корпоративного сектора в низкооплачиваемый некорпоративный, в том числе неформальный, и рост их зарплат замедлится, следует из инерционного сценария Высшей школы экономики.

Около 10% работников частного корпоративного сектора в ближайшие шесть лет покинут его и перейдут на работу в более низкооплачиваемый сектор. Такие оценки содержатся в поступившем в РБК докладе "Сценарии роста российской экономики с учетом вклада человеческого капитала". Его подготовили эксперты Высшей школы экономики во главе с директором "Центра развития" ВШЭ Натальей Акиндиновой и научным руководителем ВШЭ Евгением Ясиным.

Два сценария

Экономисты рассчитали два сценария развития экономики до 2024 года. Первый, инерционный, предполагает медленное улучшение здоровья, стагнацию качества образования и небольшой вклад человеческого капитала в экономический рост (около 0,2 п.п.). Второй, целевой, предполагает инвестиции в человеческий капитал, что увеличит его вклад в рост ВВП до 0,7-0,8 п.п.

Риски перехода в низкооплачиваемые секторы содержатся в инерционном сценарии. За счет ускорения производительности **труда** (с 1,9% в 2019 году до 2,3% в 2023-м) будут расти зарплаты в частном корпоративном секторе, которые по итогам шести лет увеличатся на 13%. Но численность занятых в этом секторе снизится с 30 млн в 2018 году до 27 млн в 2024-м, прогнозируют эксперты. Большинство из сменивших работу перейдут в некорпоративный сектор, число занятых в котором увеличится - с 28,4 млн до 30,1 млн человек. Это предприятия без образования юридического лица, индивидуальные предприниматели, самозанятые, люди, занятые в личных подсобных хозяйствах и т.д.

Разрыв в уровнях зарплат между корпоративным (в него входят и бюджетники) и некорпоративным секторами увеличится с 31,5 до 37,5%, ожидают экономисты. Средняя зарплата в некорпоративном секторе будет расти низкими темпами - по итогам шести лет она увеличится на 1,1%.

В целевом сценарии ситуация на **рынке труда** обстоит лучше. Средние зарплаты в корпоративном секторе растут быстрее - на 19,6% вместо 13,4% - по итогам шести лет. Численность занятых в нем не упадет, а увеличится - с 30 млн



до 30,9 млн, а разрыв в уровне зарплат с некорпоративным сектором снизится (там зарплаты вырастут на 26,1% вместо 1,1% в инерционном сценарии).

Маневр, которого не было

Российские экономисты много лет приводят аргументы в пользу наращивания инвестиций в человеческий капитал. Наиболее активно эти **предложения** обсуждались перед выборами президента. Вложения в медицину и образование были центральной темой экономической программы, которую для Владимира **Путина** разрабатывал Центр стратегических разработок (его тогда возглавлял Алексей Кудрин, после выборов занявший пост председателя Счетной палаты).

Так называемый бюджетный маневр предусматривал рост расходов на образование с 3,5 до 4,4% ВВП, на здравоохранение - с 3,1 до 4% ВВП, на инфраструктуру - с 2,5 до 3% ВВП. Одновременно сокращались траты на непроизводительные направления - силовиков, армию и госуправление.

Однако фактически власти так и не осуществили бюджетный маневр, заявлял Кудрин на форуме Российского союза промышленников и предпринимателей: "На ближайшие три года бюджет не меняет пропорции, он остается в тех же самых уровнях расходов в процентах к ВВП". Из-за этого Россия теряет возможность для дополнительного ускорения экономики. Первый вице-премьер и министр финансов Антон Силуанов после формирования правительства по-своему сформулировал, как будет проходить бюджетный маневр: власти будут вкладываться в те направления, которые смогут стимулировать приток инвестиций: инфраструктуру, цифровую экономику, поддержку экспорта.

Средняя зарплата в некорпоративном секторе, согласно инерционному сценарию, будет расти низкими темпами - по итогам шести лет она увеличится на 1,1%

**РБК**

10.04.2019

**Прокуроры уделяют внимание справедливому соотношению зарплат начальников и работников - Чайка**

Российские прокуроры, помимо восстановления прав на выплату зарплат, стали обращать внимание на справедливое соотношение выплат руководству и работникам предприятий. Об этом сообщил генпрокурор России Юрий Чайка, выступая с ежегодным докладом в Совете Федерации по итогам работы в 2018 году.

"Кроме традиционных мер по погашению долгов, прокуроры добивались установления зарплаты в размере не ниже минимального, справедливого соотношения выплат руководству и работникам организаций и расчета стимулирующих надбавок", - сообщил Чайка.

Наряду с этим, отметил он, осуществлялось реагирование в связи с принятием судебными приставами мер по установлению имущества должников, несвоевременным обращением на него взыскания, а также неполнотой реализации контрольных полномочий органами **Роструда**. "За год по результатам работы прокуроров возбуждено 1 тыс. уголовных дел о невыплате зарплаты, дисквалифицировано 136 недобросовестных руководителей, погашено 26 млрд рублей долгов, восстановлены права более 500 тыс. граждан", - отметил генпрокурор.

"Мы прекрасно понимаем проблемы, которые сегодня волнуют людей. Для более эффективного их решения в марте издан приказ, определяющий основные задачи прокуроров по защите трудовых прав. В нем в том числе акцентировано внимание на наиболее чувствительных направлениях - ликвидации задолженности на предприятиях-банкротах, индексации оплаты труда, обеспечении обучения и занятости инвалидов, молодежи, граждан предпенсионного возраста", - сообщил генпрокурор.

**ТАСС - Российские новости**



10.04.2019

**Призывники из Подмоскovie не хотят идти на альтернативную гражданскую службу – военком**

Заявок на прохождение альтернативной гражданской службы (АГС) вместо военной службы по призыву поступает всё меньше, сообщил военный комиссар Московской области генерал-майор Вячеслав Мирошниченко.

"Мы наблюдаем тенденцию по снижению показателей. Не стала она (альтернативная гражданская служба, - "ИФ") популярной среди молодых людей. Может быть, это связано с тем, что альтернативная служба - она нелегкая", - сказал В.Мирошниченко на пресс-конференции в среду, отвечая на вопрос корреспондента "Интерфакса".

По словам военного комиссара, падение популярности может быть связано со спецификой работы, определяемой в рамках АГС.

"Мы получаем предписания и списки (организаций, - "ИФ") от Роструда, где граждане будут проходить службу: в онкологических центрах, в больницах санитарями, также на Почте России почтальонами. Они получают зарплату за свою работу, но она очень небольшая, срок альтернативной службы почти в два раза больше, чем у военной", - сказал В.Мирошниченко.

Согласно распространенным данным военного комиссариата Московской области, в рамках весеннего призыва 2019-го года на прохождение альтернативной гражданской службы будет направлено 37 человек.

<https://www.militarynews.ru/Story.asp?rid=1&nid=505853&lang=RU>

10.04.2019

**Росстат: зарплаты российских чиновников заметно выросли**

Специалисты Росстата сообщили, что за последние несколько лет в России существенно увеличился размер заработка госслужащих.

Речь в частности идёт об увеличении доходов федеральных чиновников центральных аппаратов министерств и ведомств. Об этом пишет «Ридус».

Аналитики Федеральной службы государственной статистики рассказали, что за последние четыре года государственные служащие Российской Федерации стали получать в среднем больше на 16%. В качестве примера можно привести изменения в размерах зарплат чиновников, работающих в федеральных государственных органах страны. Если в 2014 году средняя зарплата представителей данных ведомств составляла 109 100 рублей, то к 2018 году она выросла до 126 600 рублей.

Так зарплаты чиновников Минфина выросли с 116 500 до 139 100 рублей, Минэкономразвития — с 101 800 до 121 300 рублей, МИД - со 114 000 до 151 100 рублей, Минобороны — с 85 600 до 105 300 рублей, Минтруда — с 90 800 до 111 600 рублей, Минздрава — с 90 600 до 104 400 рублей, а Минкультуры — с 80 800 до 89 200 рублей.

Одновременно с этим в ряде министерств и ведомств средняя зарплата сотрудников сократилась. Наиболее заметно снизились доходы чиновников аппарата правительства, МВД, Минвостокразвития и Минкавказ. Так заработная плата работников аппарата правительства за четыре года в среднем уменьшилась с 249 100 до 240 300 рублей. В МВД заработные платы сократились с 110 700 до 100 200 рублей. Работники Минвостокразвития вместо 154 400 рублей стали в среднем получать 123 800 рублей, а представители Минкавказ - 89 000 вместо 210 100 рублей.



По словам декана факультета социологии и политологии Финансового университета при Правительстве РФ Александра Шатилова, перечисленные выше показатели доходов чиновников усреднены. При их расчётах учитывались и доходы тех государственных служащих, которые получают невысокие зарплаты.

<https://newizv.ru/news/economy/09-04-2019/rosstat-zarplaty-rossiyskih-chinovnikov-zametno-vyrosli>

10.04.2019

#### Россияне назвали необходимый для «достойной жизни» размер зарплаты

Самые большие запросы, согласно результатам исследования, у жителей Москвы и Петербурга — они хотят получать от 100 тыс. и от 91 тыс. руб., соответственно. Респонденты из Читы достойной зарплатой считают 50 тыс. руб.

Специалисты из Финансового университета при правительстве России опросили жителей разных регионов страны об их ожиданиях, касающихся заработной платы. Респондентам необходимо было ответить на вопрос: «Какую сумму должен зарабатывать человек в месяц в вашем городе, чтобы жить достойно?»

Согласно результатам исследования, которое оказалось в распоряжении «Российской газеты», наиболее скромные представления о достойной зарплате у жителей Читы. Опрошенным там достаточно получать 50 тыс. руб. в месяц, свидетельствуют результаты опроса. Чуть выше ожидания в Улан-Удэ (54 тыс. руб.), респонденты из Барнаула и Якутска достойной месячной зарплатой считают 55 тыс. руб.

В среднем же для достойной жизни россиянам в месяц, пришли к выводу эксперты, нужен доход в пределах 66 тыс. руб.

При этом жителям Москвы, чтобы жить достойно, хотелось бы получать не менее 100 тыс. руб., а жителям Санкт-Петербурга — 91 тыс. руб. В этих городах были зафиксированы одни из наиболее высоких средних значений желаемой зарплаты, пояснили специалисты.

Также у россиян уточняли уровень их нынешнего дохода. 24% респондентов, проживающих в крупных и средних городах, согласно исследованию, заявили, что уже добились достойного уровня дохода. Самая значительная доля участников опроса, которые так считают, отмечена в Казани, Москве, Грозном, Махачкале и Симферополе, рассказали социологи.

Еще 19% надеются приблизиться к ожидаемому достойному уровню зарплат в ближайшие пять лет (большинство таких респондентов проживают во Владивостоке, Хабаровске, Чите, Красноярске и Якутске). В том, что они никогда не достигнут такого уровня зарплат, уверены 48% опрошенных.

Сколько именно человек приняли участие в исследовании и когда оно было проведено, издание не уточняет.

В марте методологию расчета доходов россиян решил изменить Росстат. Такой шаг был предпринят ведомством после пяти лет непрерывного падения реальных доходов жителей страны. Согласно изменениям, в оценку доходов населения по статье «Оплата труда наемных работников» в том числе будут добавлены показатели оплаты труда работающих в организациях без оформления договоров, наемных работников у физлиц и ИП, в то время как доходы от продажи иностранной валюты из расчета будут полностью исключены. В 2017 году они составили 879 млрд руб.

<https://www.rbc.ru/economics/10/04/2019/5cad6b239a79471e9ba7187c>

09.04.2019

#### Городской наземный транспорт оснастят тахографами

До 1 июля 2020 года автобусы и троллейбусы, осуществляющие регулярные пассажирские перевозки в городском, пригородном и междугороднем сообщении, должны быть оснащены тахографами.

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** подписал документ, утверждающий категории транспорта и виды сообщения, на которых должны действовать системы контроля режима **труда** и отдыха водителей. Такая обязанность транспортных компаний прописана в Федеральном **законе** "О безопасности дорожного движения".





Правительство постановило, что тахографы должны стоять на транспортных средствах категории М2 и М3, работающих на регулярных рейсах в городском, пригородном и междугороднем сообщении. Для установки аппаратуры дан срок до 1 июля 2020 года, когда постановление вступит в силу.

<https://rg.ru/2019/04/09/gorodskoj-nazemnyj-transport-osnastiat-tahografami.html>