

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 19 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.04.2017 По факту крушения судна в Керченском проливе возбуждено уголовное дело	4
18.04.2017 На «Казанском домостроительном комбинате» плита раздавила сотрудницу	4
18.04.2017 "Вспышка" на пороховом заводе в Казани: есть пострадавшая.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
19.04.2017 В России долги по зарплате выросли до 3,6 млрд рублей	5
19.04.2017 Застрявшие на судне в Намибии российские моряки просят помочь им вернуться домой....	6
18.04.2017 Более 81 млн рублей задолжали сотрудникам калужские работодатели	6
18.04.2017 Долги по зарплате в Тульской области в I квартале выросли на 14%	7
18.04.2017 Областные предприятия задолжали работникам больше 150 млн рублей (Мурманская область)	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
19.04.2017 Один участник голодовки бывших рабочих президентской стройки в Хакасии госпитализирован.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
18.04.2017 «АвтоВАЗ» заплатит по 127 тыс. рублей увольняющимся сотрудникам	9
19.04.2017 Саморегуляторы сокращаются	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
19.04.2017 Минтруда просят установить День работника службы занятости населения	11
18.04.2017 Минтруд готов рассмотреть предложения Сбербанка по переходу на электронные трудовые книжки	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
19.04.2017 Глава Роструда: электронный документооборот упростит россиянам жизнь	12
19.04.2017 Роструд проведет проверку в связи с крушением сухогруза в Черном море	13
18.04.2017 Глава Роструда высказался за добровольный переход на электронные трудовые книжки	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
19.04.2017 На саратовском заводе рабочего задушило стальным канатом	14



19.04.2017 «Промсвязьмонтаж» задолжал своим сотрудникам более 700 тыс. рублей зарплаты (Тюменская область)	14
19.04.2017 В Абакане коммунальная компания выдавала работникам зарплату ниже МРОТ	15
18.04.2017 В Нижегородской области рулон бумаги весом 2 тонны придавил женщину	15
ПРОФСОЮЗЫ	15
19.04.2017 Профсоюзы выступают против полной замены трудовых книжек электронными версиями - ФНПР	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
19.04.2017 В трудовых резервах показалось дно	16
19.04.2017 «Аэрофлот» продолжает борьбу против своих сотрудников	17
19.04.2017 МРОТ повысят до уровня прожиточного минимума работающего в ближайшие годы - Медведев	18
18.04.2017 Сбербанк начал рассчитывать уровень проникновения цифровых технологий в жизнь россиян	19
19.04.2017 Ученые: Частые обмороки являются причиной несчастных случаев на работе	19
18.04.2017 В Швеции закончился эксперимент с 6-часовым рабочим днем	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.04.2017

По факту крушения судна в Керченском проливе возбуждено уголовное дело

Уголовное дело возбуждено по факту крушения судна в Керченском проливе. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Южного следственного управления на транспорте СК РФ.

"По факту крушения судна возбуждено уголовное дело по статье 263 УК РФ ("Нарушение правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного, воздушного, морского и внутреннего водного транспорта").
Обстоятельства случившегося выясняются", - уточнили в ведомстве.

<http://tass.ru/proisshestiya/4192931>

18.04.2017

На «Казанском домостроительном комбинате» плита раздавила сотрудницу

54-летняя отделчица железобетона погибла накануне на территории ООО «Казанский домостроительный комбинат» на улице Аделя Кутуя, сообщили в управлении СКР по Татарстану.

Работница предприятия занималась обработкой продукции. Параллельно рядом шла разгрузка тяжелых плит. У подъемного крана оборвался трос, из-за чего тяжелая плита упала на другую продукцию, что привело к небольшому обрушению. В результате на сотрудницу комбината упали другие плиты.

Женщина погибла на месте до приезда скорой помощи. Следственный комитет возбудил уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека».

<https://kazanfirst.ru/online/385273>

18.04.2017

"Вспышка" на пороховом заводе в Казани: есть пострадавшая

В помещении выбило окна, также пострадало оборудование В Казани на пороховом заводе накануне днем произошел инцидент - в результате "технологической вспышки" в одном из цехов были выбиты окна, в результате пострадала одна из рабочих - 46-летняя Миляуша Б., об этом ProKazan.ru сообщил сегодня источник.

Предварительно, происшествие случилось по неустановленной пока причине в 16:08 в помещении, где изготавливают пороховую массу.



- На месте ЧП отсутствовали открытые очаги пламени, при этом общая площадь возгорания была небольшой - около 2 кв. метров. Всего пострадали: рабочая - ее госпитализировали с признаками отравления угарным газом, окна и производственное оборудование, - сообщили ProKazan.ru.

Эвакуации на заводе не проводилось, полностью возгорание потушили в 16:20.

<http://newsrbk.ru/news/4389016-vspyishka--na-porohovom-zavode-v-kazani-est-postradavshaya.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

19.04.2017

В России долги по зарплате выросли до 3,6 млрд рублей

Больше всего долгов по заработной плате приходится на обрабатывающие производства (44%)

В России по данным на 1 апреля 2017 года задолженность по заработной плате составила 3 млрд 635 млн рублей и по сравнению с 1 марта 2017 года увеличилась на 22 млн рублей (на 0,6%), сообщили в Росстате.

Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2017 года имела перед 63 тыс. работников.

В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 44% приходится на обрабатывающие производства, 28% — на строительство, по 7% — на добычу полезных ископаемых и транспорт, 6% — на сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки.

В марте долги по зарплате отсутствовала в 10 субъектах РФ, снизилась — в 29 субъектах, осталась без изменения — в двух субъектах, выросла — в 39 субъектах, образовалась — в пяти субъектах РФ.

Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (539,7 млн рублей, или 15,0%), Хабаровский край (242,7 млн рублей, или 6,7%), Амурскую область (197,6 млн рублей, или 5,5%), Мурманскую область (153,4 млн рублей, или 4,2%), Ямало-Ненецкий автономный округ (133,4 млн рублей, или 3,7%), Республику Коми (123,2 млн рублей, или 3,4%).

Читайте также: В России долги по зарплате выросли на треть

Как сообщало ИА REGNUM, по данным **Роструда**, в России в январе-феврале 2017 года выявлено 57,5 тыс. нарушений трудового законодательства. Но в результате принятых мер за два месяца удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму более 2 млрд рублей перед 126,7 тыс. работниками.



<https://regnum.ru/news/economy/2265100.html>

19.04.2017

Застрававшие на судне в Намибии российские моряки просят помочь им вернуться домой

Российские члены экипажа судна "Шериф" под флагом Перу, которое сейчас стоит в порту в Намибии, обратились в Международную федерацию транспортных рабочих (МФТ) во Владивостоке с просьбой помочь им вернуться на родину, сообщил сегодня ТАСС инспектор МФТ Петр Осичанский.

"Между владельцами и фрахтователями "Шерифа" возникли какие-то споры, и им не до судна. На его борту остаются капитан из Китая и 13 россиян из Приморья, им уже около двух месяцев **не выплачивают зарплату**, и работы у них нет. Около двух месяцев назад с судна смогли уехать восемь человек, а этих людей оставили для обеспечения безопасности судна. Они обеспечены едой, водой и топливом", - сообщил Осичанский.

По его словам, один из членов экипажа находится на судне с прошлого года, другие меньше. Они хотят вернуться домой, но ни с кем, кроме представителя МФТ, не могут связаться. Осичанский отметил, что к решению проблемы планируется привлечь дипломатов.

"Мы буквально только что передали информацию в представительство МИД во Владивостоке. Списать людей с судна за границей достаточно сложно, а в такой стране, как Намибия, тем более", - сообщил Осичанский. **

ТАСС - Российские новости

18.04.2017

Более 81 млн рублей задолжали сотрудникам калужские работодатели

Задолженность по выплатам **зарплат** в области по-прежнему остается высокой

За первые три месяца 2017 года калужские работодатели задолжали сотрудникам порядка 81,2 млн рублей. Согласно материалам коллегии по вопросам состояния законности и организации прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства, на данный момент без зарплаты остаются 1050 жителей региона. Об этом 18 апреля сообщила корреспонденту ИА REGNUM старший помощник прокурора Калужской области Юлия Иконникова.

В 2016-2017 годах общий размер погашенной **зadолженности** по **зарплатам** в регионе составил свыше 100 млн рублей. Всего от несвоевременных выплат пострадали 3069 человек. Тем не менее, задолженность по выплатам в области по-прежнему остается высокой.

С начала 2017 года сотрудники прокуратуры выявили 3675 нарушений трудового законодательства, к административной ответственности привлекли 231 человека. В следственные органы по результатам проверок передали 2 материала, проводятся процессуальные проверки.



Напомним, как ранее сообщало ИА REGNUM, в апреле 2017 года на полтора года был отстранен от должности генеральный директор ОАО "Кировский завод". По жалобам рабочих, на предприятии неоднократно нарушали сроки выплаты заработной платы. Проверка подтвердила сообщения сотрудников.

<https://regnum.ru/news/economy/2264729.html>

18.04.2017

Долги по зарплате в Тульской области в I квартале выросли на 14%

Суммарная просроченная **задолженность** по **зарботной плате** в Тульской области на 1 апреля 2017 года составила 61 млн 890 тыс. рублей, говорится в сообщении территориального органа Федеральной службы госстатистики (Туластат).

По данным на 1 января 2017 года задолженность составляла 54,1 млн рублей. Таким образом, **долг по зарплате** с начала нынешнего года вырос на 14,4%.

При этом в марте 2017 года задолженность увеличилась к уровню февраля на 8,3%.

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=825196&sec=1679>

18.04.2017

Областные предприятия задолжали работникам больше 150 млн рублей (Мурманская область)

За месяц - с 1 марта по 1 апреля 2017 - **долги** мурманских работодателей по **зарплате** уменьшились чуть больше, чем на четверть. По данным на начало апреля этого года размер зарплатной задолженности по региону составил чуть больше 150 млн рублей.

Отмечается, что уменьшение объема долгов мурманских предприятий произошло во многом из-за погашения задолженности, сформировавшейся у местных подразделений Главного Управления жилищно-коммунальным хозяйством Минобороны России. В целом долги предприятий стали за месяц меньше на 56 млн рублей.

Наибольший объем задолженности сформировался у предприятий, расположенных в областном центре, а также в Ковдорском районе и ЗАТО Североморск и Александровск. Предприятия региона **задолжали зарплату** более чем 4300 работников, в среднем на одного человека приходится порядка 35 тысяч рублей **долга**.

<http://murmansk.mk.ru/articles/2017/04/18/oblastnye-predpriyatiya-zadolzhali-rabotnikam-bolshe-150-mln-rubley.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.04.2017

Один участник голодовки бывших рабочих президентской стройки в Хакасии госпитализирован

Один из участников **голодовки** бывших **рабочих** президентской стройки в Хакасии госпитализирован, сообщила РИА Новости одна из голодающих Наталья Добровольская.

Ранее один из участников акции Евгений Салтынюк сообщал, что должниками строителей являются две частные компании, бывшие субподрядчиками на стройке. О начале голодовки было объявлено еще в середине марта, однако она откладывалась: проводились встречи с представителями регионального правительства. Изначально проведение голодовки планировалось в палатках на площади перед зданием правительства Хакасии, однако власти не согласовали акцию. Голодающие сняли в Абакане жилье и начали акцию там 6 апреля. 11 апреля пять человек объявили о начале сухой голодовки. Одного их участников увезла скорая, но госпитализация не понадобилась. Сейчас голодает пять человек.

"Со вторника перешли на сухую голодовку. Один человек сегодня госпитализирован. Мы все чувствуем себя очень плохо. Меня уговаривали лечь в больницу, но я отказалась. Будем идти до последнего", - сказала Добровольская.

В минздраве региона уточнили, что госпитализированный участник голодовки находится в состоянии средней степени тяжести - у него понижено содержание сахара в крови.

Ранее в пресс-службе правительства региона сообщали, что ситуация с невыплатами является спором строителей и частных субподрядных организаций. Республиканский бюджет все свои обязательства выполнил и сегодня не имеет долгов по президентской стройке. При этом власти признают, что некоторые субподрядчики действительно не всегда действовали открыто, в частности, с некоторыми строителями работали без договоров. Также в пресс-службе уточнили, что предлагали юридическую помощь голодающим, однако они отказались даже идти в суд. Кроме того, в правительстве отметили, что бывшие рабочие не смогли предоставить документальных свидетельств задолженности. Одна из последних встреч представителей власти и голодающих уже во время проведения акции также не привела к результату.

В апреле 2015 года в результате пожаров в 38 населенных пунктах Хакасии огнем были повреждены более 1,2 тысячи частных жилых домов, 1,2 тысячи дачных участков, 25 социально значимых объектов. Всего пострадали более 6,4 тысячи человек. Президент РФ Владимир Путин поставил задачу построить для погорельцев жилье в срок до 1 сентября 2015 года.

РИА Новости



СОКРАЩЕНИЯ

18.04.2017

«АвтоВАЗ» заплатит по 127 тыс. рублей увольняющимся сотрудникам

«АвтоВАЗ» согласовал с профсоюзом две программы занятости высвобождаемых сотрудников. Работники смогут либо перейти на работу на главный конвейер, либо получить единовременную минимальную компенсацию в размере 127 тыс. рублей при условии, что они перейдут работать на предприятие, не являющееся дочерней компанией «АвтоВАЗа», сообщили RNS в компании.

Как пояснил представитель «АвтоВАЗа», помощь в поиске новых рабочих мест осуществляет консультационный центр компании, открытый в управлении кадров и работы с персоналом. В случае если сотрудник находит подходящую вакансию самостоятельно или с помощью консультационного центра, он может получить компенсационную выплату при переводе на новое место работы.

«Условием для получения выплаты является гарантийное письмо от организации, подтверждающее, что работник будет принят на работу в эту организацию в порядке перевода из "АвтоВАЗа" (соответствующая запись вносится и в трудовую книжку работника при увольнении). Размер выплаты составляет 12 величин прожиточного минимума в Самарской области на дату увольнения (в настоящее время составляет 10 642 рубля), но не менее пяти средних месячных заработных плат увольняемого работника», - рассказали в «АвтоВАЗе».

Таким образом, минимально возможный размер компенсации при гарантированном переводе на другое рабочее место составит не менее 127 тыс. рублей. Воспользоваться данной программой могут только те сотрудники, которые не востребованы в основной производственной деятельности, что должно подтверждаться визой на заявлении увольняемого работника руководителя не ниже уровня директора производства или начальника управления. Действует эта программа до летнего корпоративного отпуска.

Согласно второй программе, для тех, кто хочет продолжить работу на заводе, есть вакансии в индустриальном парке «АвтоВАЗа» и в производстве на главном конвейере (линия В0), на котором выпускаются автомобили Renault, Nissan и Lada.

Автомобили, производимые на этой линии, востребованы рынком. В связи с этим, а также в целях обеспечения занятости персонала других подразделений «АвтоВАЗа», не востребованного в производственной программе, принято решение по введению программы дополнительного стимулирования перевода работников подразделений «АвтоВАЗа» в производство на линии В0.

Как поясняет представитель «АвтоВАЗа», программа предусматривает (по желанию работника) единовременную выплату в размере 30 тыс. руб. с условием обязательной отработки на линии В0 не менее 12 месяцев.



Воспользоваться этой программой могут работники подразделений завода, изъявившие желание перейти на линию В0 до летнего корпоративного отпуска и соответствующие квалификационным требованиям.

Ранее подобная программа действовала в 2014 году и дала хорошие результаты по подбору квалифицированного персонала в короткие сроки, отмечают в компании.

Для мотивации работающего персонала на платформе В0 предусматривается повышение окладов рабочим массовых профессий: маляр, слесарь МСР, сварщик - наименее оплачиваемых рабочих массовых профессий, имеющих минимальные оклады. Повышение коснется более 562 человек из общего числа рабочих массовых профессий в количестве 2469 человек (23%). Увеличение составит порядка 2 тыс. руб. на человека. «Уже определены списки конкретных работников, кому будет проведено повышение. Реализация намечена на май 2017 года с соответствующим отражением изменения окладов в дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников», - отмечает представитель компании.

В конце февраля «АвтоВАЗ» сообщил, что намерен сократить 740 сотрудников, не занятых в основной производственной деятельности, что составляет 2% от общей численности персонала.

В середине марта министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** сказал RNS, что в правительстве России обсуждают вопрос выделения «АвтоВАЗу» 800 млн рублей субсидий на поддержку занятости. Но решение по этому поводу не принято, говорил он.

<https://rns.online/industry/avtovaz-zaplatit-po-127-tis-rublei-uvolnyayuschimsya-sotrudnikam-2017-04-18/>

19.04.2017

Саморегуляторы сокращаются

Саморегулируемые организации «Региональное объединение строительных организаций» и «Региональное объединение проектировщиков», потеряв компфонды, увольняют своих сотрудников, причём без выходного пособия, сообщает портал «Всё о саморегулировании», ссылаясь на информацию, полученную от «пострадавших».

Руководят этими СРО одни и те же лица (председатель совета - Наталья Юдина, директор - Рустам Хамуков), сотрудники тоже совмещают работу в обеих организациях, и проблемы у СРО «РОСО» и «РОП» идентичны: свои компфонды они когда-то доверили управляющей компании «Первоинвест», след которой, судя по всему, давно простыл. На спецсчета эти СРО никаких компфондов не переводили и, соответственно, не производили никаких выплат переходящим в региональные СРО компаниям. По данным портала, на СРО «РОСО» уже подано 13 судебных исков на общую сумму 2,3 млн. рублей, — бывшие члены организации пытаются вернуть свои взносы в прогоревший компфонд ассоциации.



Как сообщил редакции портала «осведомлённый источник», обе СРО нынче бедствуют и с большим трудом находят деньги даже на оплату хостинга своих официальных сайтов. Теперь вот решили сэкономить на собственном кадровом составе - решили уволить сразу шесть человек без всяких выходных пособий, положенных по закону. Впрочем, СРО по-прежнему регулярно получают членские взносы и, как считают попавшие под **сокращение сотрудники**, вполне могли бы рассчитаться с ними как положено.

В редакции портала отмечают, что пытались получить комментарий от руководителей данных СРО, но не смогли. Тем не менее предоставить им возможность изложить свою позицию по сложившейся в СРО ситуации на своём портале готовы.

<http://sroportal.ru/news/partners/samoregulatory-sokrashhayutsya/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.04.2017

Минтруда просят установить День работника службы занятости населения

Письмо направлено Максиму **Топилину**

В **Госдуме** просят главу **Минтруда** инициировать установление профессионального праздника работника органов государственной службы занятости населения, приходящегося на 19 апреля. Как передает корреспондент ИА REGNUM 19 апреля, с соответствующим письмом к главе **Минтруда** Максиму **Топилину** обратился глава комитета **Госдумы по труду** Ярослав Нилов (ЛДПР).

Парламентарий напомнил, что 19 апреля 1991 г. Верховным Советом РСФСР принят **закон** РФ № 1032-I «О занятости населения Российской Федерации», в этот день принимают поздравления сотрудники государственной службы занятости населения, однако он не является установленным профессиональным праздником.

«Учитывая социальную значимость деятельности сотрудников государственной службы занятости населения, прошу Вас рассмотреть возможность инициировать установление профессионального праздника работника органов государственной службы занятости населения, приходящегося на 19 апреля», говорится в письме.

<https://regnum.ru/news/society/2265112.html>

18.04.2017

Минтруд готов рассмотреть предложения Сбербанка по переходу на электронные трудовые книжки

Минтруд готов рассмотреть и обсудить идею Сбербанка по переходу на электронные трудовые книжки. Об этом сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе ведомства.



"Идея перехода на электронный кадровый документооборот, безусловно, заслуживает внимания, и мы готовы рассмотреть и изучить предложения Сбербанка", - сказали в пресс-службе.

При этом важно учесть интересы не только работодателей, но и работников, в первую очередь, с точки зрения защиты их трудовых прав, добавили в **Минтруде**.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду. Он отметил, что на заполнение трудовых книжек "от руки" тратится слишком много времени и средств. Кроме того, добавил Греф, трудовые книжки при утере доставляют лишние хлопоты и самим работникам. **

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.04.2017

Глава Роструда: электронный документооборот упростит россиянам жизнь

Ведение трудовых книжек в электронном виде, наряду с заключением трудовых договоров через специальный сервис, облегчит жизнь россиянам. Реализовываться проект будет на добровольной основе, а желающие смогут получить бумажную копию документов. Об этом ТАСС сообщил глава Роструда Всеволод Вуколов.

"Мы исходим, в первую очередь, из того, что этот сервис позволит упростить жизнь гражданам. Речь идет в первую очередь о вахтовиках и дистанционных работниках. Для корпораций это позволит снизить издержки по бумажному документообороту", - рассказал Вуколов.

Вуколов добавил, что речь идет не только об электронном ведении всей трудовой истории работника, но и о возможности заключения электронного трудового договора, такая "система позволит гражданину в личном кабинете более четко учитывать свое движение по жизни". Например, такой сервис может быть встроен в портал госуслуг. Параллельно будет предусмотрена возможность получить бумажный дубликат договора, в частности, через многофункциональные центры.

"Я думаю, что до конца года какие-то законодательные предложения будут сформированы. Я бы здесь не спешил, учел бы аргументы за и против", - сказал Вуколов. Глава Роструда отметил, что вопросами перехода на электронный кадровый документооборот Минтруд и Роструд занимаются с середины 2016 года. К консультациям привлечен Сбербанк.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем бумажном виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду. Он отметил, что на заполнение трудовых книжек "от руки"



тратится слишком много времени и средств. В Минтруде отметили, что готовы рассмотреть предложения Сбербанка. В свою очередь глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что организация против полной замены трудовых книжек электронными, поскольку при утере данных, человек не сможет доказать при выходе на пенсию, какой у него стаж.

<http://tass.ru/obschestvo/4193487>

19.04.2017

Роструд проведет проверку в связи с крушением сухогруза в Черном море

Роструд проведет проверку соблюдения трудового законодательства в связи с крушением сухогруза "Герои Арсенала" в Черном море. Об этом сегодня сообщил ТАСС глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**.

"В соответствии с законодательством, мы проведем все предусмотренные мероприятия, проверку юрлица и соблюдение трудового законодательства в организации", - сказал **Вуколов**.

Сухогруз "Герои Арсенала" потерпел крушение сегодня в акватории Черного моря, сигнал SOS от капитана поступил около 04:00 мск. По данным источника, ЧП произошло в тот момент, когда судно стояло на рейде. На борту находились 12 членов экипажа - девять граждан Украины, двое россиян и один гражданин Грузии. Ранее СК сообщил о трех спасенных в результате происшествия, однако эту информацию пока не подтвердили в главном управлении МЧС по Крыму. **

ТАСС - Российские новости

18.04.2017

Глава Роструда высказался за добровольный переход на электронные трудовые книжки

Переход на электронные трудовые книжки должен быть добровольным. Об этом заявил сегодня глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**.

"Ведение кадрового делопроизводства в электронном виде позволит защитить трудовые права граждан, в частности, вахтовиков и дистанционных работников, и значительно снизить издержки организаций на бумажную пересылку документов. Необходимо создать условия, при которых документооборот станет проще", - приводит слова **Вуколова** пресс-служба **Роструда**. "Это особенно актуально для крупных компаний и должно носить добровольный характер", - добавил глава ведомства.

Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем бумажном виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду. Он отметил, что на заполнение трудовых книжек "от руки"



тратится слишком много времени и средств. Кроме того, добавил Греф, трудовые книжки при утере доставляют лишние хлопоты и самим работникам. В **Минтруде** отметили, что готовы рассмотреть предложения Сбербанка. **

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.04.2017

На саратовском заводе рабочего задушило стальным канатом

Вчера, 18 апреля, в Саратове погиб 31-летний электросварщик ОАО «Сарэнергомаш». О трагичном случае на производстве предприятие сообщило в Государственную трудовую инспекцию региона. По информации работодателя, сотруднику сдавило шею стальным канатом.

«В 19.30 в цехе завода №2 электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах занимался сваркой аппарата цилиндрической формы. В процессе работы емкость необходимо было повернуть вокруг своей оси с помощью крана. По предварительной информации, рабочий зашел за аппарат, прикрепил цепь и подал крановщику знак приступить», - рассказали подробности происшествия в ГИТ.

Во время проведения этих работ сварщику стальной канат сдавил шею, прижав к кантуемому аппарату, в результате чего он получил смертельные травмы. Расследованием инцидента займется комиссия Гострудинспекции.

<https://fn-volga.ru/news/view/id/64562>

19.04.2017

«Промсвязьмонтаж» задолжал своим сотрудникам более 700 тыс. рублей зарплаты (Тюменская область)

Гострудинспекция Тюменской области направила в Следственный комитет России по Тюменской области материалы проверки ООО «Промсвязьмонтаж». Компания не выплатила 32 работникам зарплату за февраль в сумме 727 тыс. рублей, говорится в сообщении на сайте инспекции.

В ходе проверки, проведенной по заявлению бывшего сотрудника компании, специалисты также установили, что работник, уволенный 21 февраля этого года, до сих пор не получил расчет при увольнении — 34,183 тыс. рублей.

За допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо оштрафовано на 30 тыс. рублей, работодателю выдано предписание, обязательное для исполнения. Оно находится на контроле инспекции, отмечается в сообщении.

<http://www.vsluh.ru/news/economics/318222>



19.04.2017

В Абакане коммунальная компания выдавала работникам зарплату ниже МРОТ

О нарушении в гострудинспекцию в РХ сообщили специалисты отделения пенсионного фонда.

ООО «Спектр», осуществляющее деятельность управления эксплуатацией жилого фонда, с сентября 2016-го по февраль 2017-го начисляло двум работникам зарплату ниже прожиточного минимума. В адрес работодателя выдано предписание произвести доплату до МРОТ. В отношении директора управляющей компании возбуждено производство об административном правонарушении, сообщили в гострудинспекции в РХ.

<http://gazeta19.ru/news/56232>

18.04.2017

В Нижегородской области рулон бумаги весом 2 тонны придавил женщину

Работницу картонной фабрики в Балахне придавил рулон бумаги весом почти 2 тонны, она серьезно пострадала, сообщает во вторник, 18 апреля, **Государственная инспекция труда** в регионе.

Происшествие случилось 16 апреля на «Балахнинской картонной фабрике». 39-летняя сотрудница фабрики работала на складе. По неустановленной пока причине рулон бумаги весом 1858 кг покатился и прижал женщину к стене. В результате происшествия работница склада получила множественные тяжелые переломы костей.

«На предприятии проводится расследование, уточняются обстоятельства несчастного случая. По результатам проверки ведомство примет соответствующее решение» - пояснили в **Государственной инспекции труда**.

http://www.province.ru/nn/index.php?option=com_k2&view=item&id=3863

ПРОФСОЮЗЫ

19.04.2017

Профсоюзы выступают против полной замены трудовых книжек электронными версиями -ФНПР

Профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, но допускают их дублирование. Об этом сегодня заявил ТАСС глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки, должен обязательно заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных через 40 лет, при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал", - сказал Шмаков.



Ранее глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду. Он отметил, что на заполнение трудовых книжек "от руки" тратится слишком много времени и средств. Кроме того, добавил Греф, трудовые книжки при утере доставляют лишние хлопоты и самим работникам. **Минтруд** готов рассмотреть предложения Сбербанка. В **Роструде** заявили, что переход на электронное делопроизводство в кадрах должен быть добровольным. **

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.04.2017

В трудовых резервах показалось дно

Поддерживать их дорого, а импорт не удовлетворяет спроса По данным экспертов РАНХиГС, уровень экономической активности пожилых и женщин с детьми на рынке труда РФ остается недостаточным. Чтобы его увеличить, государству необходимо расширить поддержку занятости этих групп населения. В отсутствие средств на финансирование таких программ сократить будущий дефицит работников поможет повышение пенсионного возраста и численности трудовых мигрантов.

Женщины с детьми и пожилые по-прежнему недостаточно вовлечены в трудовую деятельность, несмотря на сокращение трудоспособного населения в РФ, свидетельствуют данные РАНХиГС, опубликованные в докладе "Влияние демографических и социальных факторов на возрастную структуру экономической активности и занятости". Для анализа использовались результаты опроса Высшей школы экономики, проведенного в 2016 году и охватившего более 13 тыс. респондентов.

К 2025 году доля трудоспособного населения (20-64 года) в РФ может снизиться до 60% (см. "Ъ" от 16 марта). Сейчас к 60 годам с рынка труда уходят 25% россиян — а уже к 72 годам до 25% снижается доля продолжающих работать. Женщины уходят на несколько лет раньше — 25% покидают рынок труда к 58 годам, а 25% мужчин — к 61 году. 75% доля неработающих женщин достигает к 71 году, а среди мужчин — к 73 годам. И те и другие уходят с рынка труда медленнее в городах — в сельской местности 25% выборки не работает уже в 58 лет, а 75% — в 68 лет, в региональном центре — в 62 года и в 73 года соответственно. Дольше всех на рынке труда остаются люди с высшим образованием (границы 25%, 50% и 75% неработающих достигаются в 62, 69 и 74 года соответственно). В группе со средним и с начальным профессиональным образованием это происходит раньше: 25% этой группы покидает рынок труда уже в 58 лет, 50% — в 63 года, и 75% — в 69 лет. Работа на госпредприятиях замедляет этот процесс: 75% выборки их работников старших возрастов уходят с рынка труда лишь к 77 годам, для остальных эта доля достигается уже в 70 лет. Исключение — предприниматели: половина их перестает работать только в возрасте 71 года (остальные — в 65 лет). В еще одной группе населения — женщин с детьми до 7 лет — негативно влияет на экономическую



активность наличие детей до трех лет (особенно двух и более), плохое состояние здоровья, наличие партнера, а также высоких нетрудовых доходов; поддерживает же ее высокий уровень образования.

Как отмечается в докладе, в последние четыре-пять лет власти проводили программы для большего вовлечения в работу этих категорий населения, но пока они не дали значимого эффекта. Хотя занятость среди групп в возрасте 50-54 лет и 60-72 лет в 2010-2014 годах выросла (с 80,2% до 83% и с 18,5% до 21,3% соответственно), считать этот прирост только результатом госполитики нельзя. Незначительно выросла и занятость женщин с детьми — для группы с детьми до 18 лет в 2010-2014 годах показатель вырос с 75,5% до 76,6%, для женщин с детьми до 7 лет — с 63,3% до 64%. В то же время занятость бездетных женщин выросла с 75,8% до 76,8%. "Такие меры, как профессиональное переобучение и социальная адаптация, отвечают потребностям этих групп, но охват населения ими был незначительным", — отмечает один из авторов работы, завлабораторией Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Елена Гришина.

Учитывая дефицитный бюджет, рассчитывать на расширение поддержки занятости пожилых и женщин не стоит. Вероятнее, что мерой стимулирования трудовой деятельности станет повышение пенсионного возраста — по одной из последних версий, до 63 лет у мужчин и женщин. Но выход на рынок труда пожилых специалистов не снизит спрос на молодых из-за различий профессионального состава. Тот же недостаток есть и у наполнения рынка труда за счет миграции из соседних стран: в ней в основном участвуют низкоквалифицированные работники.

http://www.kommersant.ru/doc/3275295?utm_source=kommersant&utm_medium=economic&utm_campaign=four

19.04.2017

«Аэрофлот» продолжает борьбу против своих сотрудников

Национальный перевозчик не вылезает из судов по искам о нарушениях трудовых прав

Тушинский суд отклонил иск стюардессы «Аэрофлота» Ирины Иерусалимской, которая оспаривала дискриминационные требования со стороны работодателя к бортпроводникам и незаконное снижение их зарплат. Судья фактически признала разделение стюардесс на «старых, толстых, страшных» законным, не усомнившись в правомерности пункта 7.1 «Требований к членам кабинного экипажа», в котором оговаривается допустимый размер одежды, рост и вес бортпроводников. Представители «Аэрофлота», настаивавшие на отсутствии дискриминации в компании, заявили в суде, что требования к внешнему виду стюардесс вполне справедливы, поскольку «повышенные габариты тела не позволяют легко и без затруднений разойтись бортпроводнику с пассажиром».

Подобные заявления адвоката «Аэрофлота», который также в качестве аргумента привел результаты опросов среди пассажиров, желающих в большинстве своем видеть на борту «молодых, сильных и привлекательных» стюардесс,



просто поразили всех присутствующих на заседании, делится впечатлениями от суда председатель Шереметьевского профсоюза бортпроводников Илона Борисова.

«Эти обоснования - полный маразм. Как же до этого стюардессы летали и не застревали в проходе? - справедливо интересуется собеседница «МК». - Защитник со стороны «Аэрофлота» и вовсе запутался. Он говорит, что если работник прошел медкомиссию, значит, свои обязанности выполнять он может, но при этом предоставил бумагу от тренажерного комплекса, в которой сказано, что лишний вес мешает выбраться из воды на плот в случае катастрофы и вытянуть пострадавших, хотя очевидно, что выполнение этой задачи зависит не от веса, а от мышечной массы и силы». <...>

19.04.2017

МРОТ повысят до уровня прожиточного минимума работающего в ближайшие годы - Медведев

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в ближайшие несколько лет будет повышен до уровня прожиточного минимума работающего человека, заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев, выступая в Госдуме с отчетом о работе правительства за год.

Глава правительства напомнил, что в прошлом году МРОТ был поднят дважды - до 7,5 тысяч рублей.

"С 1 июля этого года МРОТ поднимется до уровня 7 тысяч 800 рублей. А в ближайшие несколько лет - до уровня прожиточного минимума работающего. У нас есть все возможности, чтобы это обеспечить. Об этом спрашивали коллеги из ЕР", - сказал Медведев.

Он также заявил о решении еще по одному важному вопросу - **задержке зарплат**. "Люди должны получать свои деньги вовремя и в полном объеме. Независимо коммерческий это сектор или бюджетники. Но то, что касается бюджетных выплат, ситуация под контролем, с коммерческим сектором всегда сложнее, но мы продолжаем это контролировать в ежедневном режиме. Увеличиваем ответственность работодателей. Тех, кто задерживает деньги, - штрафуют", - сказал премьер.

Глава кабмина отметил, что за прошлый год было выплачено 25 миллиардов рублей задолженности более чем 1 миллиону человек. "И сейчас мы готовим поправки в законодательство, чтобы еще лучше обеспечить защиту прав работающих людей", - добавил он.

РИА Новости.



18.04.2017

Сбербанк начал рассчитывать уровень проникновения цифровых технологий в жизнь россиян

Sberbank CIB (корпоративно- инвестиционное подразделение Сбербанка) запустил "Цифровой индекс Иванова", который будет рассчитывать уровень проникновения цифровых технологий в жизнь россиян. Об этом сообщили топ-менеджеры банка на пресс-конференции.

Иванов - это среднестатистический россиянин в возрасте 14-64 лет, проживающий в городе с населением более 100 000 человек. "Одна из целей индекса - определить перспективные направления развития новой экономики. Довольно широкий круг бизнесменов, которые ориентированы на новую экономику, смогут использовать этот индекс, чтобы понимать, в каких направлениях работать. Кроме того, индекс позволяет оценить позицию России в мире по отдельным блокам", - объяснил руководитель аналитического подразделения Sberbank CIB Александр Кудрин.

"В России, пожалуй, нет похожих индексов. Есть различные индексы цифровизации, например цифровой безопасности и цифровой грамотности, но они не такие комплексные, как "Цифровой индекс Иванова", - добавила старший аналитик Светлана Суханова.

Первое значение "Цифрового индекса Иванова" составляет 51%. Это значение отражает переломный момент в проникновении цифровых технологий в жизнь Ивановых, говорится в презентации Sberbank CIB: с одной стороны, у многих россиян есть технические возможности попробовать те или иные цифровые продукты, с другой стороны - есть большой потенциал дальнейшего роста и проникновения технологий.

Индекс состоит из пяти блоков: доступ в интернет, человеческий капитал, пользование интернетом, платные сервисы и электронное правительство. У каждого из этих блоков есть свой вес в индексе и свое нормированное значение - оно отражает, насколько далек путь Ивановых от текущего минимума к возможному максимуму.

Нормированное значение доступа в интернет составляет 58% (вес в индекс 0,23), человеческого капитала - 45% (0,27), пользования интернетом - 52% (0,24), коммерческих сервисов - 40% (0,15) и электронного правительства - 61% (0,11). Наибольший потенциал роста у тех блоков, чье значение ниже 50%.

<http://tass.ru/ekonomika/4191181>

19.04.2017

Ученые: Частые обмороки являются причиной несчастных случаев на работе

В ходе исследования датским ученым удалось установить, что частые обмороки у людей трудоспособного возраста увеличивают количество **несчастных случаев на работе**. Данное заболевание имеет название синкопе. Оно часто становится причиной получения серьезных травм. Специалисты уверены, что люди, которые страдают от болезни синкопе, больше остальных подвержены риску получения серьезных травм на рабочем месте. В эксперименте



принимали участие добровольцы в возрастной категории от 18 до 64 лет. Проанализировав все полученные данные эксперты установили, что у подавляющего большинства имеются рецидивы обморочных состояний, что повышает риск получения ими травм на производстве в четыре раза. Кроме этого, люди в молодом возрасте с диагнозом синкопе в основном имеют низкий социально-экономический статус, а также проблемы с сердечно-сосудистой системой, и депрессией. Этот фактор может влиять и на потерю человеком работы. Исследователи пришли к выводу, что такое заболевание как синкопе часто порождает чувство неполноценности, потому как потеря работы помогает обеспечивать более высокий статус в социуме.

<https://dni24.com/exclusive/125116-uchenye-chastye-obmoroki-yavlyayutsya-prichinoy-neschastnyh-sluchaev-na-rabote.html>

18.04.2017

В Швеции закончился эксперимент с 6-часовым рабочим днем

Производительность **труда** в России существенно уступает эффективным мировым экономикам: Министерство экономического развития РФ связывает это с отсутствием у предприятий управленческих и технологических компетенций, а **президент России** Владимир **Путин** ранее выступил с призывом форсированно наращивать этот показатель на 5-6% в год. Ведущие российские предприятия рассказали ТАСС, каким образом решают вопрос производительности **труда** сегодня, что мешает повышению эффективности производства, и какие проблемы породит ее повышение.

Эксперимент в доме для престарелых в гетеборгском районе Свартедален (Черная долина) с шестичасовым рабочим днем закончился в феврале и продлился без малого два года. Сейчас врачи и медсестры лечебного учреждения вернулись к привычному восьмичасовому рабочему дню, несмотря на появившиеся недавно результаты исследования ученых, говорящие о пользе и выгоде сокращенного рабочего дня.

Мэрия Гетеборга постановила прекратить эксперимент частично из-за того, что закончились деньги. Для того, чтобы заполнить «прорехи», возникающие в результате сокращения рабочего дня на два часа, и оплачивать 17 дополнительных медработников понадобилось почти 12 млн крон (1,3 млн долларов). Город выделил фонды лишь на два года такой работы дома для престарелых. Законодатели пришли к выводу, что переводить на 6-часовых рабочий день весь город, будет слишком дорого.

Эксперимент закончен, однако ученые, проводившие исследование, не учли ряд долговременных преимуществ, которые имеет сокращенный рабочий день. В первую очередь, уменьшение рабочего дня на два часа улучшило здоровье самих медработников, указывает в новом исследовании социолог Бенгт Лорензон.

«Они меньше устают и болеют, возвращаются домой не такие усталые и имеют больше времени для домашних и иных дел», - подчеркивает Лорензон.



Медсестры в доме для престарелых болели меньше по сравнению с теми, кто работает полный рабочий день. На время проведения эксперимента количество бюллетеней снизилось на 4,7%.

В исследовании можно найти плюсы в отношении здоровья участников эксперимента и производительности их труда, но в нем нет расчетов потенциальной долговременной экономии средств на сокращении числа бюллетеней. С другой стороны, считает Бенгт Лорензон, налицо очевидное улучшение качества обслуживания в доме для престарелых. Зависимость между здоровьем и качеством работы, конечно же, есть и она - прямая.

Любопытно, отмечает исследователь, что здоровье шведских медсестер в целом даже хуже, чем у средних шведок. Так, у сотрудниц гетеборгского центра более высокий индекс массы тела. Однако, отмечается в исследовании, давление у сестер, участвовавших в эксперименте, снизилось по сравнению с коллегами, работавшими по восемь часов в день.

О материальном эффекте улучшившегося здоровья можно косвенно судить по некоторым медицинским исследованиям. Например, согласно результатам исследования в клинике Майо, Рочестер, США, сотрудники, которые меньше болеют, тратят вдвое меньше средств на походы к врачу и лечение с лекарствами. Анализ 10 тыс. медработников во Флориде показал, что те из них, у кого все в порядке с сосудами, к примеру, тратят в год на 4 тыс. долларов меньше на уход за здоровьем, чем коллеги с больным сердцем и сосудами.

Плюсы для здоровья участниц эксперимента в Гетеборге на время его проведения можно перечислять долго. Работая по шесть часов в день, они испытывали меньше стрессов и сохраняли к окончанию работы больше сил и энергии. Они даже к начальству стали относиться лучше, а это является залогом для более эффективной работы.

Несмотря на всю перспективность будущее сокращенного рабочего дня далеко не так безоблачно, как может показаться. Bloomberg обращает внимание на то, что подобные эксперименты начали проводить и в других шведских городах. Однако везде непреодолимым препятствием оказалось финансирование. Впрочем, финансы не единственная помеха на пути сокращения рабочего времени. Есть и политические нюансы.

Автор проведения экспериментов по сокращению 40-часовой рабочей недели – шведская Левая партия на последних выборах получила в риксдаге (парламенте) лишь 6% мест. Первыми против сокращения рабочего дня выступили консервативные политики. Они даже пытались, правда, неудачно остановить эксперимент в Гетеборге уже через год после его начала.

В Америке есть немало компаний, которые тратят ежегодно сотни долларов на каждого сотрудника для оплаты программ по уходу за их здоровьем. Они надеются сэкономить деньги на лечении своих сотрудников и при этом сохранить производительность труда.

<http://expert.ru/2017/04/18/shvetsiya>