

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 07 ноября 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
06.11.2017 В Ульяновской области 33-летнему комбайнеру во время уборки урожая оторвало ногу.....	4
06.11.2017 Погибшие при пожаре в бытовке в Москве были гражданами Центральной Азии .....	4
05.11.2017 Двое рабочих пострадали при пожаре в Псковской области .....	5
05.11.2017 Умер четвертый рабочий, пострадавший на пожаре в ангаре в Похвистнево (Самарская область) .....	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>6</b>
07.11.2017 Рабочие из Бийска брошены в хабаровской тайге без денег и еды (Хабаровский край) .....	6
07.11.2017 В Кузбассе работников завода оставили без зарплаты и попросили уволиться (Кемеровская область) .....	7
03.11.2017 Работники завода в Дагестане пожаловались на невыплату зарплаты .....	8
04.11.2017 Футболисты «Луча-Энергии» из Владивостока вновь пожаловались на задержку зарплаты (Приморский край) .....	9
04.11.2017 Футболистам "Луча" надо не акции устраивать, а написать в трудовую инспекцию – Мутко (Приморский край) .....	10
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>11</b>
04.11.2017 Оптимизация «скорой» в Уфе коснулась реанимационных бригад (Республика Башкирии) .....	11
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>12</b>
03.11.2017 Россия продолжит использовать трудовые ресурсы из КНДР в прежнем объеме -Галушка .....	12
03.11.2017 Иностранная рабочая сила на Дальнем Востоке будет замещаться российской -Галушка...	13
<b>А.Л.КУДРИН</b>	<b>14</b>
03.11.2017 Кудрин: надо перестать относиться к образованию исключительно как к социальному институту .....	14
<b>МИНТРУД РФ</b>	<b>14</b>
07.11.2017 Минтруд разработал законопроект, подразумевающий взносы компаний на рабочие места для людей с ограниченными возможностями .....	14
07.11.2017 Минтруд сообщил о росте выплат по больничным листам и за декретные отпуска .....	16
07.11.2017 Самозанятых выманивают из тени патентом.....	18



04.11.2017 Минтруд и Ворлдскиллс Россия включают лучшие результаты чемпионатов в профстандарты.....	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
07.11.2017 Роструд утвердил список запрещенной «натуры» для получения зарплаты.....	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	21
04.11.2017 На Камчатке «Аметистовое» оштрафовали за нарушение прав работника - Все подробности: .....	21
05.11.2017 Рабочий получил серьезные травмы из-за взрыва колеса (Саратовская область) .....	21
04.11.2017 Сотрудница агрофермы в Башкирии попала под грузовик во время разговора по телефону .....	22
04.11.2017 Труд должен быть - под охраной (Ставропольский край) .....	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
07.11.2017 Внеплановые проверки накроют потолком. Ведомствам предложат определить их предельное количество .....	24
07.11.2017 Эксперты сообщили о росте числа протестов в России.....	25
04.11.2017 Worldskills Russia договорилась о сотрудничестве с Китаем и Монголией.....	26
04.11.2017 Россияне рассказали об идеальной продолжительности рабочей недели .....	27
03.11.2017 Более 50% работников сталкивались с нарушением трудовых прав .....	27
АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ	28
25.11.2017 Общероссийский гражданский форум (г.Москва) .....	28
26.11.2017 Правозащитный съезд (г. Москва) .....	28

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

06.11.2017

**В Ульяновской области 33-летнему комбайнеру во время уборки урожая оторвало ногу**

Известно, что работник сельхозпредприятия был госпитализирован в медицинское учреждение и прооперирован.

В Ульяновской области ранним утром в пятницу, 3 ноября, произошёл несчастный случай: комбайнёру при уборке урожая оторвало ногу. Об этом сообщают местные издания, ссылаясь на пресс-службу региональной **трудовой инспекции**.

Неприятный инцидент случился в селе Слобода-Выходцево Мелекесского района. Около шести часов утра машинист-тракторист сельхозпредприятия выгружал остатки семян подсолнечника из бункера комбайна и решил левой ногой протолкнуть их в выгрузной шнек.

Отмечается, что в какой-то момент механизм зацепил ногу, и её оторвало. Пострадавший был экстренно госпитализирован в медицинское учреждение и прооперирован.

<https://newinform.com/89552-v-ulyanovskoi-oblasti-33-letnemu-kombaineru-vo-vremya-uborki-urozhaya-otorvalo-nogu>

06.11.2017

**Погибшие при пожаре в бытовке в Москве были гражданами Центральной Азии**

Шестеро погибших при пожаре в бытовке на севере Москвы были гражданами Центральной Азии, сообщил источник в экстренных службах столицы.

МЧС ранее сообщило, что пожар произошел в бытовке близ железнодорожных путей на севере Москвы. Жертвами возгорания стали шесть человек.

"Предварительно, граждане Центральной Азии. Точнее устанавливается", — рассказал собеседник РИА Новости.

Уголовное дело возбудили по факту пожара, сообщила старший помощник руководителя Московского межрегионального Следственного управления на транспорте СК РФ Елена Марковская.

"Возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного статьей... "Причинение смерти по неосторожности двум или более лицам" по факту смерти шести человек в результате пожара", — сказала она.

По данным следствия, около 2.40 (мск) был ликвидирован пожар в одном из бытовых строений, расположенных вблизи станции "Москва – Бутырская Товарная" Савеловского направления Московской железной дороги. На месте



происшествия были обнаружены тела шестерых погибших, личности которых в настоящее время устанавливаются. Одному из пострадавших удалось спастись, он доставлен в медучреждение с ожогами 30 % поверхности тела.

На месте происшествия работает следственно-оперативная группа, проводится осмотр места происшествия, опрашиваются очевидцы, назначены судебно-медицинские и пожаро-техническая экспертизы. По предварительным данным причиной пожара явилось нарушение правил пожарной безопасности потерпевшими, добавила Марковская.

Напомним, утром 28 октября 2017 года после тушения пожара в заброшенной строительной бытовке на Нагатинской набережной в городе Москве обнаружены тела двоих мужчин и одной женщины

В конце декабря прошлого года в результате пожара в строительных бытовках в новой Москве четыре человека пострадали. "В поселении Десеновское на территории строительства участка Калужского шоссе загорелись две металлические бытовки на площади 20 квадратных метров. Пострадали четверо рабочих, их госпитализировали в институт Склифосовского", — рассказал источник в экстренных службах столицы.

<http://ru.sputnik-tj.com/russia/20171106/1023809340/pogibshie-pri-pozhare-bytovke-moskve-byli-grazhdanami-centralnoy-azii.html>

---

05.11.2017

Двое рабочих пострадали при пожаре в Псковской области

Два человека получили ожоги различной степени тяжести: у 46-летнего мужчины — ожог головы 1-й степени, у 36-летнего мужчины — ожог руки 1-й степени. Как сообщает «Комсомольская правда Псков», пожар удалось ликвидировать быстро. Однако пожар нанес ущерб — повредил внутреннюю обшивку здания и потолок.

Сообщение о возгорании поступило около полуночи 4 ноября. Для ликвидации пожара задействовали пять сотрудников пожарно-спасательного подразделения Псковской области, а также две единицы техники.

На данный момент выясняются причины возгорания, однако по предварительным данным сообщается, что причиной могло стать короткое замыкание электропроводки. Также устанавливается сумма причиненного ущерба.

<https://riafan.ru/region/pskov/993681-dvoe-rabochikh-postradali-pri-pozhare-v-pskovskoi-oblasti>

---

05.11.2017

Умер четвертый рабочий, пострадавший на пожаре в ангаре в Похвистнево (Самарская область)

В больнице скончался четвертый пострадавший при пожаре на складе пластиковых бутылок в Похвистнево, пишет Волга Ньюс со ссылкой на СУ СК по Самарской области.

Напомним, ангар загорелся в ночь с 3 на 4 ноября на улице Промышленной. Во время пожара там погибли трое рабочих, еще два человека - 27-летняя девушка и мужчина в возрасте около 30-35 лет - получили сильные ожоги, с которыми их госпитализировали в больницу. Сейчас девушка находится в травматологии. Мужчина, к сожалению, скончался в реанимации.



По данному факту начата доследственная проверка. По предварительным данным, погибшие рабочие распивали спиртные напитки и курили. Вероятно, в какой то момент они уснули, и из-за непотушенной сигареты произошел пожар.

<http://progorodsamara.ru/news/view/196568>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

07.11.2017

Рабочие из Бийска брошены в хабаровской тайге без денег и еды (Хабаровский край)

Бригада монтажников из Алтайского края не получала зарплату три месяца

Бригада рабочих из алтайского города Бийска, нанятая хабаровской компанией СУ-38 для работ на железнодорожных путях, брошена в отдаленном таежном поселке без денег и еды, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Три месяца бригада из Бийска меняла в Ванинском районе Хабаровского края шпалы и рельсы на железной дороге в районе отдаленного таежного поселка Кенада.

Кенада - классический вариант монопоселка, затерянного в тайге. Поезд на станции с одноименным названием стоит примерно минуту, проще сказать - притормаживает. Но доехать до станции - полдела. Потом около двух часов нужно идти, если вас никто не встречает на машине, через лес. Когда-то, еще в советские времена, в Кенаде базировался крупный золотодобывающий прииск. Вокруг прииска возник поселок. Сегодня некое предприятие тоже пытается добывать в Кенаде золото. Но эта деятельность создает больше экологических проблем, которые выливаются в виде загрязняющих веществ в таёжную реку Тумнин и в суды - в виде прокурорских представлений и документов Росприроднадзора.

Рабочих в Бийске наняла некая компания "Глобус Тур".

"Мы не знаем, какое отношение наш, бийский "Глобус Тур" имеет к хабаровской фирме Су-38. Нас наняли, привезли. Директор СУ-38 Осипов Денис Михайлович обещал платить. Но теперь он просто перестал отвечать на звонки. В последний наш разговор обещал после праздников что-то решить. А нам есть нечего. Мы пошли по поселку, нашли работу - накололи машину дров. Нам за это дали 1000 рублей и пакет картошки. Поселила нас эта фирма в доме с размороженной системой отопления. Дров нет, денег на дрова нет. Мы старый забор разбираем и топим печку. Скоро забор закончится. За свет платить нам нечем, хотя фирма, СУ-38, по контракту должна и квартирные платить, и на питание, на всё! У меня трое детей дома, жена, остальные такие же! Мы не знаем уже - что делать!" , - рассказал один из рабочих Александр Беседин.

О ситуации, в которую попали рабочие, Дальневосточной редакции ИА REGNUM, стало известно на праздничных выходных. К ситуации сразу подключился глава Ванинского района Александр Наумов.



"Утром во вторник, если ситуация не разрешится, будем выходить на МЧС - по их линии возможно выделение средств для помощи людям. И, конечно, поставим в известность прокуратуру", - сказал Александр Наумов.

Сколько еще продержатся люди, в мороз, без еды и продуктов - не известно.

Дозвониться до директора компании СУ-38 Дениса Осипова не возможно - телефон постоянно занят.

Как сообщало ИА REGNUM, глава Следственного комитета России Александр Бастрыкин предложил ужесточить наказание работодателей за невыплату заработной платы. За невыплаченное в течение двух и более месяцев жалование глава СК РФ предлагает лишать свободы на срок до 4 лет. Сейчас санкция по данной статье предусматривает не более трех лет. При этом Бастрыкин предложил освобождать от наказания в том случае, если работодатель в полном объеме погасил задолженность на стадии предварительного расследования.

Между тем, долги по заработной плате в России, даже в изложении официальной статистики, растут. На сегодняшний день, по данным министра труда и социальной защиты Максима **Топилина**, своевременно заработанные деньги не получают более 60 тыс. человек, долг составляет 3,5 млрд рублей.

В семерку самых проблемных регионов входит Хабаровский край, где только на долю бывшего "Дальспецстроя" приходится 400 млн долгов перед работниками. Еще хуже ситуация в Приморье, несколько лучше ситуация в Амурской области.

В официальную статистику редко входят моряки торгового и промыслового флота. С начала 90-х годов прошлого века российские судовладельцы так поднаторели в различных хитростях с оформлением контрактов, что умудряются обманывать экипажи даже на судах под российским флагом. И эта тенденция продолжает нарастать.

<https://regnum.ru/news/economy/2342391.html>

---

07.11.2017

В Кузбассе работников завода оставили без зарплаты и попросили уволиться (Кемеровская область)

В обстановке «хоть на кран лезь» оказались работники предприятия по производству минеральной ваты в Кемерово. Уже три месяца люди не получают зарплату, а незадолго коллективу предложили уволиться по собственному желанию.

Все сотрудники предприятия по производству минеральной ваты уже три недели в отпуске без нахождения. А Теперь завод закрывается, при этом пару месяцев люди не получают зарплату.

Анна Надёжкина, работник завода: «Об увольнении нас абсолютно никто не предупреждал, нас поставили перед фактом».



Алексей Радченко, работник завода: «Кинули вообще без денег, без ничего, три месяца».

В конце концов заявление об увольнении написали только 6 из 40. Предприятие принадлежит новосибирской организации «АМАКС групп». Мы связались по телефону с генеральным директором Максимом Малыгиным. Сейчас в цехе предприятия осталось оборудование и продукция на сумму приблизительно два с половиной миллиона рублей. Абсолютно хватило бы на выплату всей задолженности перед работниками, но вывезти и продать всё это будто бы не дает собственник помещения - кузбасский предприниматель Вячеслав Сандыркин, которому «АМАКС-групп» должна за аренду. **Задолженности по зарплате** - это вопрос **трудовой инспекции**, у которой есть телефон жгучей линии. Помимо того, оставить заявление можно на вебсайте онлайнинспекция. рф.

Ольга Павлова, зам руководителя отдела **Инспекции труда** по г. Кемерово: «Работник может обратиться в **инспекцию труда** с заявлением. Если Кредит составляет более 2-х месяцев, то направляем информацию в Следственный комитет».

**Долг по зарплате** угрожает работодателю штрафом до пятисот тысяч рублей либо лишением свободы. Вот только выплату черным налом, которую отчасти получали заводчане, они могут конкретно не дожидаться.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/1106939.html>

---

03.11.2017

Работники завода в Дагестане пожаловались на невыплату зарплаты

Сотрудники завода стройкерамики в Дагестане не могут получить зарплату за сентябрь и октябрь, а перед этим были вынуждены уйти в двухмесячный неоплачиваемый отпуск, рассказали "Кавказскому узлу" рабочие.

Сообщение о задержках выплат работникам завода поступило на SMS-сервис "Кавказского узла" 2 ноября в 06.08 мск. "Мы работники завода Мараби уже более 2 месяцев не получаем зарплату. нас около 80 человек", - написал автор сообщения. "Кавказский узел" проверяет поступающие на SMS-сервис сообщения и публикует их в соответствующем разделе форума.

По меньшей мере 80 работников завода по производству керамической плитки "Мараби" два месяца не получают зарплату, подтвердили сегодня корреспонденту "Кавказского узла" работники предприятия.

"Не знаю, как обстоят дела с выдачей зарплаты сотрудникам офиса завода, но рабочие в цехах два месяца не получают зарплату. У нас у всех фиксированная одинаковая зарплата - 20 тысяч - и мы не можем получить свой заработок за сентябрь и октябрь", - рассказал один из рабочих.

При этом, по его словам, руководство убедило их взять отпуск за свой счет в июле и августе. "Мы четыре месяца живем без зарплаты, потому что руководство завода заставило нас взять отпуск за свой счет, объясняя это тем, что





они устанавливают на заводе новую технику. Когда мы жалуемся им на несвоевременную выдачу зарплаты, они заявляют, что у них кредиты большие, а недавно вообще заявили, что счета арестованы. Хотя продукция завода реализуется. Люди продолжают работать, несмотря ни на что, потому что другой работы нет, всем надо семьи кормить, работу терять никто не хочет", - поделился работник "Мараби".

Компания "Мараби" ввела в эксплуатацию завод по производству напольной плитки и керамического кирпича в Кумторкалинском районе 24 января. Инвестиции в проект составили 1,428 миллиарда рублей. Выйти на проектную мощность (2,1 миллиона квадратных метров керамической плитки и керамогранита в год) предполагалось в конце первого квартала 2017 года.

По словам рабочих, они получали **зарплату** вовремя лишь в первое время после запуска завода, а потом начались **задержки**. При этом в **трудовую инспекцию** и прокуратуру они не обращались.

"Когда в прошлый раз нам задержали зарплату на две недели, мы пытались договориться с коллективом, чтобы устроить забастовку. Начальство начало нам угрожать увольнением, пытались выяснить зачинщиков. Люди побоялись потерять рабочие места, и потому идея с забастовкой не получилась", - рассказал корреспонденту "Кавказского узла" сотрудник «Мараби».

В приемной генерального директора завода пообещали дать комментарий от руководителя позже, но пока не предоставили, передал в 14.01 мск корреспондент "Кавказского узла".

Напомним, что ООО "Мараби" создано в январе 2011 года. По данным "Интерфакса", 85,44% предприятия принадлежат физлицам, 14,08% - махачкалинскому ООО "Строитель-7", 0,48% - итальянской компании Moon Trade srl.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/312007/>

04.11.2017

Футболисты «Луча-Энергии» из Владивостока вновь пожаловались на задержку зарплаты (Приморский край)

Игроки футбольного клуба «Луч-Энергия» из Владивостока устали ждать обещанного покрытия долгов по зарплате. В знак протеста они вышли на домашний матч чемпионата Футбольной национальной лиги с «Химками» на 15 минут позже установленного времени.

«Мы очень долго терпели, нас кормят обещаниями, просили подождать, но все это прилично надоело. Если бы сейчас этого не сделали, через три недели все бы разъехалось на перерыв, и никто бы об этом не узнал. А это на руку властям или кому-то там еще, кто за это ответственен», - рассказал ТАСС полузащитник команды Антон Килин. По его словам, игроки последний раз получали зарплату за июль. Сложившуюся ситуацию с ними обсуждает



исполнительный директор клуба Александр Голубчиков. «Как он говорит, мне обещают там, а я - вам. Но тогда, в принципе, может, лучше ничего не обещать, если эти обещания не выполняются», - считает Килин.

Кроме того, у команды нет даже минимальных условий для работы, рассказал полузащитник. Так, футболисты не заезжают на базу перед матчами, им не предоставляют питание, из-за чего тренерский штаб не может проводить две тренировки в день, команда не тренируется на домашнем стадионе накануне встреч.

«Мы все хотим играть, поверьте, но не в таких условиях. При таком раскладе мало кто хочет оставаться в клубе. Пусть будет хотя бы чуть более стабильное финансирование, хотя бы в два месяца [выплачивать] долги, хотя бы элементарное питание», - заключил Килин.

Задолженность «Луча-Энергии» формируется с 2013 года и составляет 260 млн рублей. В 2017 году от финансирования команды отказалась «Русгидро», формировавшая половину бюджета клуба (ещё половину составляют дотации из бюджета Приморья). Сейчас клуб проходит **процедуру банкротства** и находится в стадии наблюдения, которая завершится 21 декабря.

<https://dv.land/news/13763>

04.11.2017

Футболистам "Луча" надо не акции устраивать, а написать в трудовую инспекцию – Мутко (Приморский край)

Футболисты клуба "Луч-Энергия" из Владивостока, которым **не выплачивают зарплату** несколько месяцев, должны пожаловаться в **трудовую инспекцию** или Российский футбольный союз, а не устраивать акции, которые приведут к штрафу для клуба. Новому же руководству региона предстоит решить, нужен ли им профессиональный футбол, заявил ТАСС вице-премьер РФ, президент РФС Виталий Мутко.

Игроки владивостокского клуба "Луч-Энергия" в субботу, чтобы привлечь внимание местных властей к накопившемуся в команде **долгам по зарплате**, задержали домашний матч чемпионата Футбольной национальной лиги (ФНЛ) с "Химками". Как рассказал ТАСС полузащитник команды Антон Килин, в последний раз игроки получали зарплату за июль. По словам главы ФНЛ Игоря Ефремова, Мутко обещал посодействовать в разрешении ситуации.

"Если тебе **не выплачивают зарплату** три месяца, нужно обратиться в соответствующую **трудовую инспекцию** по городу Владивостоку, подать заявление, и больше ничего не надо, - считает Мутко. - И работодатель будет привлечен к ответственности и иметь бледный вид. Это надо делать, прежде всего, а не говорить. Во-вторых, есть соответствующие дисциплинарные органы РФС, но у нас нет ни одного заявления о **задержках зарплат**, невыполнении условий контракта; игрок, как и клуб, должен следовать регламенту".



"Недавно мы рассматривали эту проблему на уровне главы государства, - продолжил вице-премьер. - Иногда, когда начинаешь разбираться, видишь, что зарплаты и выплаты надуманные, через агентов поставленные. Плюс некоторые менеджеры думают, что клубы принадлежат им, обогащаются там годами".

"Надеюсь, новое руководство региона разберется, нужен ли им клуб. Недавно разговаривал с рядом глав регионов, в которых есть клубы. Никто не запрещает им оказывать поддержку, это нужная вещь - футбол тотальное явление. Этим нужно заниматься, но заниматься разумно", - заключил он.

Врио губернатора Приморского края 4 октября был назначен Андрей Тарасенко. После 21 игры "Луч" набрал 20 очков и располагается на 15-м месте в турнирной таблице, что позволяет команде сохранить место в ФНЛ на следующий сезон. Владивостокцы также дошли до четвертьфинала Кубка страны и весной встретятся с "Тосно" из Ленинградской области. \*\*

<http://progorodsamara.ru/news/view/196568>

## СОКРАЩЕНИЯ

04.11.2017

### Оптимизация «скорой» в Уфе коснулась реанимационных бригад (Республика Башкирии)

Сотрудники станции скорой помощи Уфы сообщили, что в одном из самых крупных районов города, Ленинском, нет реанимационных бригад. Такие данные привели активисты МПРЗ «Действие». По документам, правда, она есть, но по факту врачи распределены по другим городским реанимационным бригадам, которые и обслуживают экстренные вызовы на «оголенном» участке.

Всего в городе вместо четырех реанимационных бригад работает три. «К экстренным больным приезжают обычные фельдшеры. Бригады не укомплектованы, часто это только один сотрудник. При этом, несмотря на дефицит врачей-реаниматологов, в трудоустройстве им отказывают», - рассказала portalу Medvestnik.ru председатель профкома МПРЗ «Действие» Тамара Богданова.

В мае текущего года сотрудники реанимационной бригады подстанции Ленинского района получили приказ о переводе на другие подстанции. После обращения в **трудовую инспекцию** в августе трех медсестер-анестезисток вернули на прежнее место работы и оформили их в состав в общеврачебных бригад, несмотря на то, что по закону, не имея сертификата по специальностям «сестринское дело», «общая практика», «сестринское дело в педиатрии», медсестры-анестезистки в составе общепрофильной бригады работать не могут. «Только когда Росздравнадзор сказал, что это нарушение, сотрудникам оформили простой. Минздрав нам ранее отвечал, что могут работать. Очень странно, что у нас ни министр, ни замминистра не знают, что без сертификата в медицине работать нельзя», - рассказала Тамара Богданова.



Медики добиваются восстановления на подстанции полноценной реанимационной бригады. В ответе, данном профсоюзу региональным Минздравом (есть в распоряжении Medvestnik.ru), сказано, что нормативными документами федерального уровня конкретное количество выездных бригад, в том числе реанимационных, в каждом муниципальном образовании не регламентировано. На текущий момент три реанимационные бригады базируются в северной, центральной и южной частях Уфы, они полностью укомплектованы медицинским персоналом.

Основной довод, который озвучивает руководство коллективу, - нехватка средств. Правда, при этом должностные оклады начальства станции с января текущего года выросли в 2 и более раза. При этом сотрудники выездных бригад уфимской «скорой» не получали стимулирующие выплаты за высокую нагрузку и качество работы с января по июль 2017 года. После писем в Минздрав и прокуратуру справедливости удалось добиться, но не для всех: из числа получателей выплат исключили уборщиков и водителей.

«Речь идет о том, что руководители не выполняли майские указы президента и вместо того, чтобы повышать зарплату выездным сотрудникам, они увеличивали оклады себе, в 2-2,5 раза. Это достаточно большие суммы. У нас сейчас главный фельдшер получает порядка 50 тысяч рублей. И это человек, который не видит в глаза больных, не работает с ними, но лоялен к руководству. Но Минздрав в своем письме от ответа на эти вопросы уклонился», - рассказала Тамара Богданова.

<https://www.medvestnik.ru/content/news/Optimizaciya-skoroj-v-Ufe-kosnulas-reanimacionnyh-brigad.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.11.2017

Россия продолжит использовать трудовые ресурсы из КНДР в прежнем объеме -Галушка

Россия намерена использовать **труд** граждан КНДР в прежнем объеме, поскольку это соответствует **законодательству** нашей страны и нормам, обозначенным Советом Безопасности (СБ) ООН. Об этом в пятницу рассказал журналистам министр РФ по развитию Дальнего Востока Александр Галушка.

"В отношении трудовых ресурсов КНДР я напому: в соответствии с резолюциями СБ ООН, в том объеме, в котором рабочая сила использовалась в РФ раньше, она может применяться и дальше, - отметил он. - Могу проинформировать Вас, что принят указ **президента России**, который имплементировал эту резолюцию в наше национальное правовое поле".

По словам главы ведомства, с точки зрения привлечения трудовых ресурсов все зависит от интересов российских предпринимателей. "За этим не стоит ничего, кроме экономической потребности", - резюмировал министр.

Галушка прибыл в Китай вместе с правительственной делегацией, возглавляемой премьер-министром РФ Дмитрием **Медведевым**. В нее также входят первый вице-премьер Игорь Шувалов, вице-премьеры Аркадий Дворкович, Ольга



**Голодец**, Юрий Трутнев, а также министр природных ресурсов Сергей Донской, глава Минпромторга Денис Мантуров, глава Минэкономразвития Максим Орешкин, министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров, министр сельского хозяйства Александр Ткачев. \*\*

ТАСС

03.11.2017

#### Иностранная рабочая сила на Дальнем Востоке будет замещаться российской -Галушка

Российские власти намерены постепенно восполнять нехватку квалифицированных специалистов в ряде новых видов производства на российском Дальнем Востоке российскими кадрами. Об этом в пятницу рассказал журналистам министр РФ по развитию Дальнего Востока Александр Галушка.

"У нас действительно не было нужных специалистов, и в силу нехватки была иностранная рабочая сила. Но чтобы проект не тормозить, мы с инвестором договорились, и это модельное решение, - отметил он, приводя пример индийской компании во Владивостоке. - Да, на начальном этапе задействована иностранная рабочая сила, но и самому инвестору это невыгодно. И у нас программа постепенного переобучения, а также замещения иностранцев людьми, которые проживают в Приморье, российской рабочей силой, так мы этот вопрос решили".

По словам главы ведомства, в последнее время на территории восточных регионов России возникают отраслевые направления, аналогов которым там прежде никогда не было. "Наша работа и обязанность - обеспечить инвестиционные проекты необходимыми кадрами. В связи с этим правительство РФ специально учредило агентство развития человеческого капитала на Дальнем Востоке", - добавил Галушка.

"Пока у нас не возникло проблем ни по одному инвестиционному проекту - по факту мы все эти вопросы решаем. Помимо прочего я напомним, что президент РФ Владимир Путин, выступая 7 сентября на пленарном заседании Восточного экономического форума, уделил этому вопросу внимание, поручил правительству существующую уже в течение нескольких лет программу повышения трудовой мобильности, отдельным образом модернизировать и сфокусировать под приоритет развития Дальнего Востока", - подчеркнул министр.

Он добавил, что в соответствии с распоряжением главы государства правительство осуществляет соответствующую работу, которая будет завершена до конца года.

Галушка прибыл в Китай вместе с правительственной делегацией, возглавляемой премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым. В нее также входят первый вице-премьер Игорь Шувалов, вице-премьеры Аркадий Дворкович, Ольга **Голодец**, Юрий Трутнев, а также министр природных ресурсов Сергей Донской, глава Минпромторга Денис Мантуров, глава Минэкономразвития Максим Орешкин, министр связи и массовых коммуникаций Николай Никифоров, министр сельского хозяйства Александр Ткачев. \*\*



ТАСС

**А.Л.КУДРИН**

03.11.2017

**Кудрин: надо перестать относиться к образованию исключительно как к социальному институту**

Необходимо перестать считать образование только социальным институтом, а видеть его как инструмент экономического роста и успешности страны. Такое мнение в пятницу высказал глава Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин** на международном образовательном саммите Global Education Leaders' Partnership (GELP).

"Мы должны изменить отношение [к образованию] как некой социальной сфере, где, безусловно, осваиваются социальные навыки, человек готовится к взрослой жизни. Мы должны относиться как к сфере, которая серьезно влияет на экономический рост, на успешность страны, на ее конкурентоспособность. Мы должны видеть эту сферу как важный институт для инвестиций в наше будущее", - сказал **Кудрин**.

По его мнению, нужно усилить оснащение школ и университетов. "Как бывший министр финансов я должен сказать, что в России мало тратится на образование, недостаточно. Сегодня государство тратит 3,6% от ВВП на образование, мы выдвигаем свою концепцию, что за шесть лет нам нужно подняться как минимум на 0,8%, ну на 1% от ВВП было бы хорошо, но мы все равно будем отставать от европейских стран и Америки. Вложения нужны", - отметил глава ЦСР.

Если это не сделать сейчас, Россия потеряет тот статус технологической державы, который пока есть, считает он. "Мы должны изменить этот тренд и снова наращивать [потенциал]. Мы видим такие задачи для нашей группы, которая готовит предложения правительству", - заключил **Кудрин**.

<http://tass.ru/obschestvo/4702076>**МИНТРУД РФ**

07.11.2017

**Минтруд разработал законопроект, подразумевающий взносы компаний на рабочие места для людей с ограниченными возможностями**

В 2019 году при региональных бюджетах могут появиться специальные фонды. В них будут стекаться выплаты от работодателей, не сумевших обеспечить ставками по квотам людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Впоследствии эти деньги пойдут на оборудование рабочих мест для инвалидов в других компаниях и оплату индивидуальной помощи в **трудоустройстве** людям с тяжелыми расстройствами функций организма. По оценкам



экспертов, размер взноса может составить 30-60 тыс. рублей за человека. Сейчас в стране трудоустроен лишь один из шести инвалидов.

**Минтруд** разработал **законопроект** о создании региональных фондов содействия занятости инвалидов. Документ будет внесен в **правительство РФ** в первой половине 2018 года. Предполагается, что он вступит в силу 1 января 2019-го.

Сейчас все организации, где работает свыше 100 человек, обязаны выделять для людей с ОВЗ от 2 до 4% мест в зависимости от регионального **законодательства**, иначе им грозит штраф до 10 тыс. рублей. Также власти субъектов могут установить квоту для компаний от 35 человек - не более 3% мест.

**Законопроект Минтруда** предполагает, что у работодателей появится альтернатива - либо выделять места по квотам, либо выплачивать компенсацию (ее размер еще не утвержден). Деньги будут собраны в фонде содействия занятости инвалидов, его включают в состав бюджета каждого региона.

- Собираемые средства можно будет направить на сопровождаемую занятость, обучение, создание и оборудование рабочих мест для инвалидов. Таким же образом могут быть использованы собираемые штрафы за неисполнение **законодательства** о квотах, - сообщили «Известиям» в пресс-службе **Минтруда**.

То есть штрафы останутся, но они будут применяться, только если работодатель проигнорировал обе возможности помочь инвалидам с **трудоустройством**.

Профессор кафедры **труда** и социальной политики Института госслужбы и управления РАНХиГС Любовь Храпылина рассказала, что размер компенсации должен зависеть от стоимости организации рабочего места для инвалида в конкретном субъекте РФ. В среднем по стране это примерно 60 тыс. рублей.

- Размер выплат во многом будет зависеть от щедрости правительства региона и от отношения к проблеме **трудоустройства** людей с ограниченными возможностями здоровья. Но даже 30 тыс. рублей - это уже поддержка работодателю для покупки специального оборудования для инвалидов, - пояснила эксперт.

По ее мнению, собирать выплаты и распределять их между компаниями, готовыми предоставить работу людям с ОВЗ сверх квоты, могли бы и государственные службы занятости. В этом случае удалось бы сократить административные расходы, которые непременно повлечет создание специальных фондов содействия занятости инвалидов.

По информации **Минтруда**, в первом полугодии 2017-го работодатели заявили в службы занятости о 76,3 тыс. вакансий в пределах квоты для инвалидов. Но лишь 4,3% этих мест оказались подходящими. Из 33,7 тыс. граждан с ОВЗ, нашедших работу, воспользовались квотами только 3,3 тыс. человек.

В **Минтруде** признали, что существующий механизм квотирования неэффективен.





- Во-первых, есть работодатели, которые выполняют специфические виды деятельности, и подобрать работника с инвалидностью для них бывает невозможно. Во-вторых, в силу состояния здоровья некоторые инвалиды не могут трудиться у обычного работодателя, и для них требуется создание специальных мест, - отметили в пресс-службе ведомства.

Зампред комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев рассказал «Известиям», что существующая система квотирования стимулирует создание рабочих мест, но не **трудоустройство** людей с ограниченными возможностями здоровья.

- Среди инвалидов много хороших специалистов, которые могут быть востребованы в сферах интеллектуального **труда**, например в IT. Но им предлагают места дворников или охранников, - пояснил парламентарий.

Он также отметил, что проблем с **трудоустройством** у инвалидов было бы гораздо меньше, если бы обществу удалось изжить стереотипы о недостаточности их знаний и навыков. Еще одна причина, серьезно демотивирующая людей с ОВЗ в **трудоустройстве**, - отмена индексации пенсий работающим инвалидам.

Любовь Храпылина рассказала «Известиям», что квотируемые рабочие места, как правило, низкооплачиваемы и в этом главная причина их непопулярности.

По данным **Минтруда**, на начало этого года в России проживали 12,3 млн инвалидов, работали из них около 2 млн. **Законопроект** о региональных фондах разработан в рамках плана **правительства РФ** по повышению уровня занятости инвалидов на 2017-2020 годы.

<https://iz.ru/663172/nataliia-berishvili/vznos-vmesto-shtrafa>

07.11.2017

Минтруд сообщил о росте выплат по больничным листам и за декретные отпуска

На 16 тысяч рублей увеличится со следующего года размер декретных для работающих россиянок. В общей сложности они составят 282 тысячи рублей. Вырастут также больничные и пособия по уходу за детьми.

Максимальный размер декретных увеличится до 61 375 рублей в месяц, что на 3542 рубля больше, чем в этом году. Максимальный размер больничных составит 61 375 рублей в месяц, рассказали "Российской газете" в **минтруде**. Максимум пособия по уходу за ребенком составит 24 503 рубля.

В ведомстве уточнили, что рассчитывать на максимальные пособия смогут люди, официально зарабатывающие в этом году не менее 755 тысяч рублей в год или 63 тысячи в месяц (таков предельный размер зарплаты, с которой сейчас платятся взносы в государственные внебюджетные фонды), а за 2016 - 718 тысяч рублей (в среднем около 60 000 в месяц). Если доход ниже, соответственно, ниже будут и пособия.





Рост пособий связан с изменением расчетного периода, из которого исчисляются пособия, поясняют в **минтруд**. В 2017 году они исчисляются из заработка за 2016 и 2015 годы, а в 2018-м - за 2017 и 2016 годы. Сумма заработка, с которого уплачиваются страховые взносы, ежегодно индексируется.

Декретный отпуск длится по закону 140 дней, и именно за него женщина может получить 61 375 рублей в месяц или в целом 282 тысячи рублей. Если беременность многоплодная или протекает с осложнениями, то декретный период продлят и, соответственно, выплату женщина получит в большем размере.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком женщина может оформить после окончания этих 140 дней.

В случае, если женщина в 2017 и 2016 годах состояла в трудовых отношениях, но не работала, потому что находилась в отпуске по уходу за предыдущим ребенком, или трудилась, но получала зарплату не более минимального размера оплаты труда или меньше, ей будет положено минимальное пособие: по беременности и родам в целом, за все 140 дней, 35 921 рубль, по уходу за ребенком - 3120 рублей в месяц.

**Минтруд** обращает особое внимание: пособия в этих размерах смогут получить только официально работающие россияне. Женщины, которые официально не работали, получают в случае рождения ребенка социальное пособие через органы соцзащиты. В этом случае размер пособия по уходу за ребенком до полутора лет для неработающих (не подлежащих обязательному социальному страхованию) женщин в 2017 году составляет 3065 рублей в месяц по уходу за первым ребенком и 6 131 рубль - по уходу за вторым и последующими.

В 2018 году с 1 февраля они еще увеличатся, но насколько именно - станет известно позже, размер индексации утвердят в январе 2018 года.

При этом декретные за 140 дней неработающим женщинам по закону не положены, как и выплата больничных, поскольку и то, и другое пособие платится только застрахованным людям, то есть тем, кто официально трудится, и за кого отчисляются взносы в государственные внебюджетные фонды.

Что касается работающих, то стоит отметить, что декретные платятся на основании больничного листа, открытого на 140 дней. Но если для выплаты больничных есть градация: их размер зависит не только от зарплаты, но и страхового стажа (меньше пяти лет - 60 процентов от зарплаты, 5-8 лет - 80 процентов и более 8 лет - сто процентов, но не больше определенной суммы, заработка, с которого платились страховые взносы), то на размер декретных стаж не влияет.

По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, в перспективе можно было бы пересмотреть государственный подход к выплате пособий по уходу за ребенком. Создать отдельный фонд, который занимался бы "семейными" выплатами, в том числе связанными с рождением и воспитанием детей. И



назначать их не в зависимости от уровня зарплаты матери до рождения малышей, а в зависимости от доходов и потребностей семей, сделать их адресными.

Российская газета

07.11.2017

#### Самозанятых выманивают из тени патентом

Правительство вернулось к обсуждению легализации предпринимателей

Дмитрий Медведев на фоне крайне низких темпов легализации самозанятых (пока их в России 595 человек) поручил первому вице-премьеру Игорю Шувалову, а также Минэкономике и **Минтруду** проработать идею уполномоченного по защите прав предпринимателей Бориса Титова. Омбудсмен предложил предоставить самозанятым статус индивидуального предпринимателя без права найма и возможность работать по патенту с минимальной стоимостью 10 тыс. руб. в год. По экспертным оценкам, в РФ в тени находятся 20 млн самозанятых.

В распоряжении “Ъ” оказался пакет предложений Бориса Титова, который он направил в октябре премьер-министру Дмитрию Медведеву. Омбудсмен хочет ввести для самозанятых статус «индивидуального предпринимателя (ИП) без права найма» и регистрировать их в качестве ИП в налоговой службе в «фактически уведомительном порядке». Эта модель удобна для самозанятых — они освобождаются от сдачи налоговой и статистической отчетности, выводятся из-под законодательства о контроле и надзоре и работают без касс, отмечает Борис Титов. Такой режим омбудсмен предлагает распространить на 45 видов деятельности, среди которых ремонт жилья, пошив швейных изделий, парикмахерские и косметические услуги, ремонт бытовой техники, услуги дизайнеров и поваров на дому и торговля вразнос.

В письме Дмитрию Медведеву Борис Титов сообщает, что принятый в ноябре 2016 года закон (поправки к Налоговому кодексу) «не создал условия для легализации самозанятых». Сейчас заниматься бизнесом без регистрации юрлица или ИП разрешено только няням, репетиторам и домработницам. По данным ФНС, на 1 октября 2017 года в РФ было зарегистрировано всего 595 самозанятых, при этом, по экспертным оценкам, реальная численность самозанятых — около 20 млн человек. Также в документе указывается, что самозанятые находятся вне правового поля из-за «неподъемной нагрузки» действующих налоговых режимов. Омбудсмен предлагает самозанятым работать по патенту ценой 10 тыс. руб. — в рабочем порядке такая его минимальная стоимость была согласована с финансовым и социальным блоком правительства, отмечает господин Титов.

В «Опоре России» соглашаются, что легализация самозанятых «идет слабовато», но настаивают: самозанятые не должны регистрироваться, иначе схема будет отличаться от действующей патентной системы разве что в цене, притом что она сейчас даже более затратна для предпринимателей, чем ЕНВД или УСН. При этом в «Опоре» поддерживают идею расширить перечень видов деятельности и установить стоимость патента 10 тыс. руб.



Отметим, что в июле этого года были приняты поправки к Гражданскому кодексу, которые определили правовой статус самозанятых как граждан без госрегистрации в качестве индивидуального предпринимателя, хотя перечень разрешенных им видов деятельности правительство еще не утвердило. «Надо максимально расширять перечень и снижать для самозанятых фискальную нагрузку — сейчас минимальная стоимость патента составляет 6 тыс. руб., притом зарегистрированные предприниматели платят еще страховые взносы в размере 28 тыс. руб.», — отмечает заместитель исполнительного директора «Опоры» Иван Ефременков.

Дмитрий Медведев в своем поручении отметил: «Проблема теневого сектора сохраняется, регистрации самозанятых не происходит» — и поручил первому вице-премьеру Игорю Шувалову, а также главам Минэкономики и **Минтруда** «рассмотреть идею» и «подготовить предложения, имея в виду пилотную отработку предложенной модели регулирования». В Минэкономики “Ъ” заявили, что ответственным исполнителем по этой теме является Минфин, а позиция ведомства «пока прорабатывается». В сентябре заместитель главы Минфина Илья Трунин сообщал, что его ведомство до конца года подготовит законопроект по самозанятым гражданам без регистрации их в качестве индивидуальных предпринимателей. Как пояснил тогда господин Трунин, «самозанятые — это не вполне бизнес», не предпринимательство, а «способ зарабатывать на жизнь».

Коммерсантъ

---

04.11.2017

**Минтруд и Ворлдскиллс Россия включают лучшие результаты чемпионатов в профстандарты**

**Минтруд** РФ и Союз "Ворлдскиллс Россия" прорабатывают вопрос о включении в профессиональные стандарты РФ лучших результатов, полученных по итогам чемпионатов рабочих профессий WorldSkills. Об этом заявила в субботу заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь **Ельцова** на пленарной сессии чемпионата WorldSkills Hi-Tech.

"Благодаря "Союзу Ворлдскиллс Россия" мы сейчас прорабатываем вопрос о том, как вписывать высшие планки достижений в профессиональные стандарты, чтобы молодые люди выбирали, где хотят учиться, стремились к тому, чего хотят достичь, и понимали, что они будут востребованы на рынке не благодаря своим знакомствам, а благодаря знаниям. Мне кажется, что это будет главное изменение, которое мы пытаемся достичь", - сказала **Ельцова**.

Она отметила, что новая система квалификаций, профстандарты в России появились сравнительно недавно.

"В Трудовом кодексе есть о них информация. Это не только образование, но и знания и умения. В законе об образовании сказано, что эти современные профстандарты являются основой в системе образования. Это означает, что мы настраиваем систему образования на требования работодателей. Работодатели сейчас понимают, что надо бороться за кадры, а это их производительность труда, это успех на рынке", - добавила замминистра.



Модератором деловой программы IV чемпионата WorldSkills Hi-Tech и организатором пленарного заседания выступает информационное агентство России ТАСС. В этом году чемпионат проводится с 3 по 7 ноября по 27 компетенциям. Участники будут соревноваться в двух возрастных категориях - молодые рабочие от 19 до 28 лет и юниоры от 14 до 18 лет.

Чемпионат WorldSkills Hi-Tech является самым масштабным в России соревнованием профессионального мастерства среди крупнейших российских компаний, уже трижды он проходил в Екатеринбурге. \*\*

ТАСС

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.11.2017

### Роструд утвердил список запрещенной «натуры» для получения зарплаты

Выдавать зарплату спиртными напитками и долговыми расписками запретил работодателям Роструд. Об этом говорится в докладе ведомства по наиболее спорным трудовым вопросам.

Всего 20 процентов заработной платы может быть выдано сотруднику не деньгами, а «натурой», разъяснил Роструд. Причем, как отметили чиновники, далеко не каждый вид продукции предприятия сотрудник может принимать у нерадивого босса в качестве платы за свой труд. Во-первых, нельзя платить за работу алкогольными напитками. Это значит, что с персоналом, например, ликеро-водочного завода руководство в случае тотального кризиса будет вправе расплачиваться газировкой или соками. Во-вторых, ведомство запрещает заменять денежную выплату всевозможными долговыми обязательствами: расписками, векселями или облигациями. Раздать сотрудникам скидочные купоны на сумму невыданной зарплаты, по мнению чиновников, тоже незаконный вариант. В-третьих, в черном списке оказались вредные и токсичные вещества, наркотические средства, а также оружие и боеприпасы. Как поясняют авторы доклада, подобным способом расплачиваться с персоналом нельзя, так как оборот таких предметов ограничен или запрещен законом.

Еще одно важное в кризисные времена разъяснение касается повышения размера зарплаты. В ведомстве заключили, что работодатель обязан ее проиндексировать из-за роста потребительских цен. Правда, как объясняют трудовые ревизоры, порядок такой индексации в законе не прописан. Однако этот пробел не освобождает жадного босса от обязанности следить за тем, чтобы его работники не обнищали. Как говорится в документе, начальство должно само следить за динамикой цен по данным Росстата и в конце года поднимать подчиненным зарплату. Если же хозяин компании эту обязанность игнорирует, его надлежит штрафовать.

<http://www.mk.ru/economics/2017/11/07/vodkoy-ne-vydavat-rostrud-utverdil-spisok-zapreshhennoy-natury-dlya-polucheniya-zarplaty.html>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.11.2017

На Камчатке «Аметистовое» оштрафовали за нарушение прав работника - Все подробности:

На Камчатке АО «Аметистовое» оштрафовано за нарушение трудового законодательства. Руководство предприятия не ознакомило сотрудника с графиками работы на вахте.

В ходе внеплановой проверки АО «Аметистовое» Государственная инспекция труда в Камчатском крае установила, что горнодобывающее предприятие нарушило трудовые права своего работника.

Так, в нарушение статьи 301 ТК РФ («Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом») работник АО «Аметистовое» не был своевременно ознакомлен с графиками работы на вахте.

По результатам проверки Государственной инспекцией труда в Камчатском крае было вынесено постановление о привлечении АО «Аметистовое» к административной ответственности в виде штрафа на сумму 32 000 рублей.

<https://www.kam24.ru/news/main/20171107/53498.html#sthash.75WmJMXT.dpuf>

05.11.2017

Рабочий получил серьезные травмы из-за взрыва колеса (Саратовская область)

Комиссия под председательством Государственной **трудовой инспекции** по Саратовской области завершила расследование несчастного случая, который произошел на территории в Балаково. Пресс-служба предприятия сообщает, что 12 октября 2017 года 39-летний водитель решил накачать колесо автопогрузчика, на котором приехал. По его словам, со стороны правого переднего колеса доносились подозрительные звуки. Он снял переднее правое колесо с погрузчика, положил рядом и стал его переворачивать, чтобы осмотретьлицевую сторону. В этот момент произошел разрыв крепежа сборного диска переднего колеса, в результате чего одна из двух частей колесного диска повредила лицо водителя.

Начальник участка по ремонту напольного транспорта находился в комнате мастеров, когда услышал громкий хлопок в ремонтной зоне. Выйдя, чтобы проверить, что случилось, начальник увидел пострадавшего, лежащего лицом вниз возле погрузчика. Подбежав к нему и повернув его на бок, он увидел, что лицо рабочего сильно повреждено. Убедившись, что мужчина жив, начальник участка сообщил начальнику цеха о происшествии. Заводская скорая помощь прибыла через несколько минут, оказала первую помощь пострадавшему и отвезла его в больницу.

Медики диагностировали пострадавшему множественные рубленые раны лица, открытый многооскольчатый рубленый перелом верхней челюсти, костей носа, открытый оскольчатый перелом нижней челюсти. Указанные повреждения относятся к тяжелой степени травмирования.

Причинами несчастного случая установлены нарушения, выявленные в ходе расследования, в том числе нарушение правил охраны труда, отсутствие контроля за их соблюдением и отсутствие средств защиты.



Комиссия пришла к заключению, что ответственными за произошедшее являются: директор ООО "ИнтегралТрансЛогистик", работником которого пострадавший является, главный инженер компании, начальник ремонтного участка по ремонту напольного транспорта. В отношении юридического лица принято решение о возбуждении административного производства.

<http://fresh-news.org/proisshestviya/302403-rabochiy-poluchil-sereznye-travmy-iz-za-vzryva-kolesa.html>

04.11.2017

Сотрудница агрофермы в Башкирии попала под грузовик во время разговора по телефону

Разговор по телефону стал роковым для сотрудницы одной из ферм в Башкирии. Женщина не заметила двигавшийся задним ходом грузовик и попала под колеса большегруза. Пострадавшая с переломом позвоночника доставлена в больницу.

Несчастный случай произошел на зерноочистительном комплексе ООО «Агрофирма Буздяк» в Буздякском районе Башкирии 23 сентября. Грузовик ЗиЛ, сдвывая задним ходом, наехал на женщину, которая в это время разговаривала по телефону и не заметила машину.

«В результате женщина получила закрытый компрессионный стабильный перелом тела первого и четвертого поясничного позвонков без повреждения спинного мозга», - сообщили **Государственная инспекция труда** в Башкирии.

После проверки комиссией ведомства произошедшего инцидента было установлено, несчастный случай напрямую связан с производством и нарушением целого ряда норм и правил. В частности, на территории зернокомплекса должна была быть нанесена сигнальная разметка, определены направления движения и места стоянки транспорта, а пострадавшая должна была соблюдать меры безопасности в зоне работы спецтехники. Виновных привлекли к административной ответственности и оштрафовали на 140 тысяч рублей.

Напомним, в феврале текущего года несчастный случай со смертельным исходом произошел на производстве ООО СМП «Промстроймонтаж» в Башкирии. Во время проведения работ слесарь-монтажник оказался зажат между двумя трубами.

Коллеги освободили пострадавшего и вызвали бригаду скорой помощи. Мужчина скончался в больнице. Причиной смерти стала сочетанная травма.

«Основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в незакреплении трубопровода и отрезаемых частей, в отсутствии конкретных мер безопасности в правилах производства работ при выполнении работ на высоте с применением удерживающих систем, в



неопределении в выданных нарядах-допусках мероприятий по безопасной организации и проведению работ, а также в отсутствии должного контроля со стороны ответственного лица за соблюдением мер безопасности», - прокомментировали несчастный случай в ведомстве. Виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 200 тысяч рублей.

[https://rb.versia.ru/sotrudnica-agrofermy-v-bashkirii-popala-pod-gruzovik-vo-vremya-razgovora-po-telefonu](https://rb versia.ru/sotrudnica-agrofermy-v-bashkirii-popala-pod-gruzovik-vo-vremya-razgovora-po-telefonu)

04.11.2017

Труд должен быть - под охраной (Ставропольский край)

Городской День охраны труда прошел в столице СКФО. В нем приняли участие начальник МУ «Управления социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» Тамара Павленко, а также главный государственный инспектор труда **Государственной инспекции труда** в Ставропольском крае Александр Латышев, специалисты по охране труда предприятий и др.

Собравшихся поприветствовала Тамара Павленко. Она отметила важность вопросов, которые были вынесены на повестку дня. Это меры повышения безопасности при проведении производственных работ повышенной опасности, пожарной и электро безопасности на объектах и роль повышения квалификации и профессиональной переподготовки персонала на предприятиях в условиях перехода к оценке квалификации работников.

На конференции было отмечено, что администрацией Пятигорска совместно с органами надзора и контроля, принимаются меры по реализации трудового законодательства в данном направлении. Однако, учитывая анализ **производственного травматизма** за прошлый год и истекший период нынешнего, актуальными остаются вопросы, направленные на переход на новую модель управления системой охраны труда, основанную на выявлении и управлении профессиональными рисками, вовлечение в данный процесс коллективов. Важно обеспечение обязательного проведения специальной оценки рабочих условий. Необходимо также информационное взаимодействие с телевидением, прессой и радиостанциями.

Заслушав доклады и обсудив их, участники встречи приняли решения о необходимости тщательного выявления причин **несчастных случаев на производстве**, обеспечении финансирования данных мероприятий, приведении объектов повышенной опасности в соответствие с действующими требованиями законодательных и нормативных документов. Также было решено, что руководителям в организациях нужно проверить наличие приказов о назначении аттестованных лиц, ответственных за эксплуатацию данных предприятий.

Пятигорская правда





## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.11.2017

**Внеплановые проверки накроют потолком. Ведомствам предложат определить их предельное количество**

Руководителей контрольно-надзорных ведомств могут обязать фиксировать предельное количество внеплановых проверок, законопроект об этом разработало Минэкономики. Предполагается, что число таких мероприятий не должно превышать 30% среднего числа плановых проверок за три года. В «Открытом правительстве» обращают внимание на большое количество исключений из этого правила и предупреждают, что оно станет неприменимым при принятии закона о госконтроле.

Минэкономики разработало законопроект, ограничивающий проведение внеплановых проверок, изменения вносятся в закон «О защите прав юрлиц и индивидуальных предпринимателей при госконтроле». Напомним, начатая Белым домом реформа контроля и надзора должна была сократить нагрузку на бизнес, но на фоне сокращения плановых проверок ведомства начали наращивать количество внеплановых. За 2015–2016 годы проведено 3 млн таких мероприятий, 88 тыс. из них требовали согласования прокуратуры. По данным Генпрокуратуры, внеплановые проверки составляли до 75% всех контрольных мероприятий в этот период.

Ключевая идея законопроекта Минэкономики — введение предельного числа внеплановых проверок каждого ведомства. Решение должно ежегодно приниматься его руководителем, проект приказа должен получить согласование прокуратуры, которая будет следить и за его соблюдением. При этом Минэкономики вводит общее правило: внеплановых проверок должно быть не более 30% от среднего числа плановых за три года. В «Открытом правительстве» говорят, что при таком подходе наращивать число внеплановых проверок будет трудно: данные о количестве мероприятий включаются в единый реестр, и прокуратура сможет контролировать ведомства.

Впрочем, само же Минэкономики определяет в проекте и список исключений, которые в общий счет проверок не попадут. К ним относятся связанные с фактами или угрозой причинения вреда жизни и здоровью граждан, животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия, особо ценным документам Архивного фонда, а также мероприятия, связанные с чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера. Исключениями станут и проверки на основании приказов глав контролирующих органов, изданных по поручению президента или правительства. Как отмечают в «Открытом правительстве», это «значительная» доля общего числа внеплановых проверок.

Изменения должны вступить в силу с 2019 года. С учетом срока и большого числа исключений в «Открытом правительстве» полагают, что законопроект пока «мало что меняет», а при принятии нового закона о госконтроле закон, в который вносятся изменения, «утратит силу и предлагаемые нормы станут неприменимы». Партнер «Рустам Курмаев и партнеры» Дмитрий Клеточкин считает, что изменения позволят ограничить злоупотребления, но потолок внеплановых проверок «несколько завышен». С этим соглашается и старший юрист Herbert Smith Freehills Сергей





Еремин. По его словам, это, «мягко говоря, не выглядит как снижение количества проверок». Он, впрочем, напоминает, что основной проблемой являются даже не проверки, а «наличие у проверяющих планов по доначислениям, которые они стремятся исполнить независимо от наличия правовых оснований».

<https://www.kommersant.ru/doc/3459896>

07.11.2017

#### Эксперты сообщили о росте числа протестов в России

Количество протестов в России по сравнению с началом года выросло почти на две трети, сообщает РБК со ссылкой на доклад Центра экономических и политических реформ (ЦЭПР) «Протестная активность россиян в III квартале 2017 года». Как выяснили эксперты, в первом квартале прошло 284 протестные акции, во втором — 378, в третьем — 445.

Все протесты в ЦЭПР делят на политические, трудовые и социально-экономические. Последние распространены в России больше всего, и только в период с июля по сентябрь в стране прошло 312 социально-экономических протестов. Под ними аналитики подразумевают акции, связанные с требованиями дольщиков, недовольством предпринимателей, ростом тарифов и так далее. ЦЭПР уточняет, что самыми многочисленными были митинги обманутых дольщиков. На втором месте — политические протесты: в третьем квартале их было 106. Помимо этого были проведены 27 протестов работников предприятий, связанных с трудовыми конфликтами, — в частности, с невыплатой зарплаты.

По данным ЦЭПР, больше всего протестов прошло в Ростовской области, Краснодарском крае, Свердловской и Новосибирской областях, а также в Москве. Как утверждают эксперты, власти большинства регионов не сумели решить вызвавшие протесты проблемы, из-за чего и возросло число акций. «Растут почти все протесты, связанные с социальной сферой, уровнем жизни, нарушениями **трудовых прав**. Главная причина — экономический кризис», — объяснил РБК глава ЦЭПРа Николай Миронов. По его мнению, рост числа протестов также связан с «неспособностью властей разрешать социальные конфликты в кризисное время».

Авторы доклада отмечают, что социально-экономические и трудовые протесты в России редко проходят под политическими лозунгами. Исключение составляют ситуации, когда социальные конфликты переходят в хронические, «что приводит к появлению осознанных сугубо политических лозунгов». В ЦЭПР уточняют, что протесты в основном носят локальный характер, однако в некоторых регионах образованы единые центры межрегиональной координации протестных действий, — к примеру, у дальнобойщиков и дольщиков.

Как массовые несанкционированные митинги привели к обсуждению **поправок к закону**

Эксперты также считают, что увеличение числа протестов происходит из-за недостатка «дееспособных политических партий, общественных организаций, профсоюзов». В разрешении конфликтов могли бы помочь муниципальные депутаты, профсоюзы и правозащитники, добавили в ЦЭПР.



В сентябре правительство внесло в **Госдуму законопроект**, который уточняет правила проведения публичных мероприятий, прописанных в **законе** «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях». По инициативе властей, организаторы митингов должны называть не только цели, ради которых они выводят людей на улицу, но и «вопросы, являющиеся причинами проведения» митинга.

<https://www.kommersant.ru/doc/3460050>

04.11.2017

Worldskills Russia договорилась о сотрудничестве с Китаем и Монголией

Представители Китая и Монголии договорились с руководством "Ворлдскиллс Россия" о признании результатов независимой оценки квалификации по стандартам WorldSkills и о распространении российской системы профессиональной подготовки в этих странах.

Как передает корреспондент РИА Новости, в субботу меморандум о взаимопонимании (MEU) подписали генеральный директор Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" Роберт Уразов и представитель КНР в деловом совете БРИКС по развитию навыков, председатель альянса "Один пояс и один путь" Лю Женинг. Подписание состоялось в рамках IV национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2017.

Аналогичный меморандум был подписан с руководителем отдела профессионального образования и обучения **Минтруда** и соцзащиты Монголии Халиунаа Авирмэд. Монголия также присоединилась к проекту FutureSkills по разработке программ опережающего обучения для экономики будущего.

Стороны договорились о совместной модернизации профессиональных, образовательных стандартов и учебных программ в соответствии с лучшими мировыми практиками WorldSkills. В частности, страны будут продвигать "Глобальный паспорт компетенций" (Global Skills Passport), делиться опытом и проводить совместные тренировки национальных сборных, тренеров, наставников, экспертов и мастеров производственного обучения. Эксперты из Китая будут принимать участие в чемпионатах экспертов WorldSkills Russia и в программах подготовки Академии WorldSkills. Кроме того, страны проведут прогнозирование потребностей компетенций будущего, по результатам которого разработают и запустят программы опережающего обучения FutureSkills.

Страны также договорились содействовать развитию макрорегиональной организации WorldSkills Eurasia, созданной в 2017 году национальными операторами WorldSkills в России, Белоруссии, Казахстане и Армении для развития кадрового потенциала на евразийском пространстве. В частности, Китай окажет содействие в подготовке и проведении открытого евразийского чемпионата WorldSkills Hi-Tech.

<https://ria.ru/worldskills/20171104/1508217818.html>



04.11.2017

**Россияне рассказали об идеальной продолжительности рабочей недели**

Россияне хотят перейти на четырехдневную рабочую неделю - пятый день предлагается компенсировать продолжительностью рабочего дня. Об этом сообщает агентство «Интерфакс» со ссылкой на компанию «АльфаСтрахование».

По результатам исследования, 80% занятых граждан не отказались бы от еще одного выходного, «разбросав» рабочие часы пятницы на оставшиеся четыре дня. При этом 65% опрошенных заявили, что справлялись бы со своими обязанностями и в стандартном режиме, а 14% респондентов не успевали бы расправляться с делами, приезжая в офис четыре раза в неделю, вне зависимости от продолжительности их рабочего дня.

Некоторые предложили сменить пятидневку на четырехдневку только на летний период - с такой инициативой выступили 6% граждан.

Опрос проводился среди сотрудников 90 российских компаний с оборотом от 100 млн рублей в год.

2 июня глава **Минтруда** Максим **Топилин** заявлял о возможном **сокращении рабочего** дня. По его словам, в XXI веке людей могут заменять роботы, а зарплаты людей при этом будут расти.

<https://iz.ru/667100/2017-11-04/rossiiane-rasskazali-ob-idealnoi-rabochei-nedele>

03.11.2017

**Более 50% работников сталкивались с нарушением трудовых прав**

С систематическими нарушениями своих трудовых прав сталкивались около 42 процентов наемных работников, пишет "Российская газета", ссылаясь на исследование Центра социально-политического мониторинга РАНХиГС.

В основном нарушения происходят на предприятиях малого бизнеса. "На частных предприятиях нарушения при оформлении трудовых отношений с работодателем происходят в 3,5 раза чаще, чем в государственном или муниципальном секторе", - сообщил "Российской газете" директор центра Андрей Покида.

Чаще всего работникам **задерживают зарплату** или выплачивают совсем не столько, сколько изначально было обещано. На втором месте среди нарушений - переработки. Людей или заставляют оставаться после работы, или просят выходить в выходные. Примерно каждый десятый опрошенный указывал на факты нарушений в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска - его сроки сдвигались или он оплачивался не полностью.

По мнению россиян, им зачастую неверно рассчитывают оплату больничного. Чуть реже работники сталкиваются с произволом при увольнении.



При этом отстаивать свои права люди не готовы. Более половины опрошенных (54 процента), столкнувшихся с нарушением своих трудовых прав, вообще никуда не обращались. Лишь треть пыталась решить проблему непосредственно с начальством. Только пять процентов респондентов рассказали, что обращались за помощью в профсоюз. Еще реже используются такие способы защиты, как суд и **трудовая инспекция**.

<http://finmarket.ru/news/4641847>

## АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ

25.11.2017

Общероссийский гражданский форум (г.Москва)

Организатор- Комитет гражданских инициатив (КГИ) Алексея **Кудрина**.

Общероссийский гражданский форум – это крупнейшая ежегодная встреча представителей гражданского общества России с целью обсуждения наиболее актуальных проблем и совместной выработки предложений по их решению.

В этом году Форум будет посвящен теме «Россия будущего».

26.11.2017

Правозащитный съезд (г. Москва)

Целью правозащитного съезда должны стать рекомендации власти и обществу о соблюдении конституционных норм в области прав человека, предполагается обсудить и выработать некие общие резолюции на этот счет.