

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 03 ноября 2017**



## Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.11.2017 На комбинате ПАО «Гайский ГОК» вновь произошло ЧП (Оренбургская область) .....	4
03.11.2017 На трассе под Тамбовом иномарка насмерть сбила дорожного рабочего (Тамбовская область) .....	4
03.11.2017 Один человек погиб и трое пострадали в ДТП с автобусом и грузовиком на КАД (Санкт-Петербург) .....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
03.11.2017 Более 150 млн рублей задолжали своим работникам организации в Бурятии .....	5
02.11.2017 В Ярославле МУП «Спецавтохозяйство» должно работникам 5,9 млн рублей (Ярославская область) .....	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
02.11.2017 Процедуру банкротства ввели на крупном донском консервном заводе из-за долга в 4,4 млн руб (Ростовская область) .....	7
02.11.2017 Троллейбусы в Астрахани не вышли на линии из-за долгов предприятия и износа сети-власти .....	8
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	9
03.11.2017 Башкортостан за неполные 10 месяцев 2017 года перевыполнил годовой план по легализации на 12,8 % .....	9
МИНТРУД РФ	11
02.11.2017 Минтруд поможет трудоустроиться уволившимся сотрудникам "ВИМ-Авиа" .....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
02.11.2017 Москва и Подмоскowie вошли в число регионов, где успешно расследуют дела о зарплатах .....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
03.11.2017 Неплательщикам алиментов предложат помощь в трудоустройстве .....	12
03.11.2017 Умей защищаться. Почти половина россиян сталкивается с произволом начальства.....	13
03.11.2017 Ростех приступил к оздоровлению концерна "Тракторные заводы" .....	14
02.11.2017 Путин поддержал идею о выплате 2 млн врачам, уезжающим работать в Арктику .....	15
02.11.2017 Депутаты предлагают оставлять хотя бы прожиточный минимум при взыскании долгов из зарплаты.....	16



02.11.2017 Опрос ОП РФ показал, что россияне считают порогом бедности доход в 20 тыс рублей .....	17
АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ	17
07.-08.12.2017 III ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ "НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ"..	17

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

03.11.2017

**На комбинате ПАО «Гайский ГОК» вновь произошло ЧП (Оренбургская область)**

Накануне на комбинате ПАО «Гайский ГОК» вновь произошло ЧП. В ночную смену на 11 участке ПР, катушкой с кабелем сломало ногу одному из рабочих. В результате у него сложный перелом со смещением. Рабочие самостоятельно вызвали скорую помощь, сообщает vgae.ru

Узнав об этом происшествии из СМИ, следственные органы СК РФ по Оренбургской области организовали проверку, сообщается на сайте ведомства.

Стоит отметить, в последнее время на предприятии произошла череда происшествий.

<https://oren.ru/na-kombinate-pao-gajskij-gok-vnov-proizoshlo-chp>

03.11.2017

**На трассе под Тамбовом иномарка насмерть сбила дорожного рабочего (Тамбовская область)**

2 ноября около десяти часов утра на 428-м километре автодороги М6-Каспий "Москва-Волгоград-Астрахань", проходящей по территории Тамбовского района, в результате ДТП погиб человек.

- 42-летний водитель автомобиля «Kia Spectra» допустил наезд на дорожного рабочего - 53-летнего мужчину, который переходил проезжую часть дороги в не установленном месте, - сообщает пресс-служба УГИБДД по Тамбовской области.

В результате этого наезда пешеход скончался до приезда скорой медицинской помощи.

<https://www.tambov.kp.ru/online/news/2919710/>

03.11.2017

**Один человек погиб и трое пострадали в ДТП с автобусом и грузовиком на КАД (Санкт-Петербург)**

В Петербурге при столкновении микроавтобуса и грузовика на внутреннем кольце КАД погиб один человек, трое пострадавших госпитализированы с травмами различной степени тяжести. По данным УГИБДД по Петербургу, авария произошла в 10:10 перед съездом на Краснофлотское шоссе, где Mercedes Sprinter врезался в "Урал". Водитель микроавтобуса погиб на месте. С тяжелыми травмами госпитализировали 37-летнюю женщину, 39-летняя женщина и 34-летний мужчина доставлены в больницу в состоянии средней степени тяжести.



По словам очевидцев в группе "ДТП и ЧП Санкт-Петербург" ВКонтакте, водителю служебной развозки стало плохо с сердцем, и он врезался в грузовой "Урал". За водителем вылетел вертолет санитарной авиации, однако спасти его не удалось. "Рабочая развозка, водитель скончался в реанимации", — уточняет Анна. "Водитель скончался на месте ДТП до прилета вертолета", — утверждает Михаил. Движение в районе аварии парализовано, пробка растянулась на несколько километров.

[https://www.dp.ru/a/2017/11/03/Odin\\_chelovek\\_pogib\\_i\\_troe](https://www.dp.ru/a/2017/11/03/Odin_chelovek_pogib_i_troe)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

03.11.2017

Более 150 млн рублей задолжали своим работникам организации в Бурятии

Злободневным вопросом в республике остаётся проблема задолженности по зарплате. По информации Государственной инспекции труда в сентябре 31 организация задолжала своим работникам 152 млн рублей. В Правительстве Бурятии прошло заседание республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сообщает газета «Бурятия».

Задолженность по заработной плате не снижается

По информации заместителя руководителя Государственной инспекции труда в РБ Натальи Михалёвой, 1 января 2017 года просроченную задолженность имели 10 организаций на общую сумму более 42 млн рублей. Из них 16,1% приходится на предприятия, признанные банкротами, — это ФГУП «УС № 93 при Спецстрое России и МУЛ ЖКХ «Северомуйский тепловик плюс».

Несмотря на все меры со стороны власти и правоохранительных органов долги по зарплате не уменьшаются. Более того, численность хозяйствующих субъектов, имеющих просроченную задолженность, растёт. Организации, находящиеся на протяжении длительного срока в различных стадиях банкротства, не уменьшают имеющуюся задолженность, а конкурсные управляющие находятся больше в поле зрения судебных инстанций.

По данным реестра Госинспекции труда в Бурятии, по состоянию на 1 сентября 2017 года 31 организация региона задолжала 5930 работниками на сумму 152 млн рублей. В реестре значатся семь организаций-банкротов с общей задолженностью по заработной плате 39,9 млн рублей.

Сложную ситуацию с соблюдением норм трудового законодательства отметили и представители профсоюзов. Предпосылками этому, по их мнению, стало непростое экономическое положение, как в России, так и в Бурятии. И работодатели снижают свои затраты за счёт работников: сокращают штат, численность, снижают заработную плату.

Отметим, что существенная доля обращений связана с ухудшением материального положения работников, при проверке во многих случаях подтверждается нарушение трудовых прав со стороны работодателей.

В частности, нередко заключаемые трудовые договоры носят формальный характер, условия оплаты труда прописываются нечётко, не указываются доплаты, надбавки, поощрительные выплаты. Также нередки случаи навязывания работодателями срочных трудовых договоров, нарушаются сроки выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выходных пособий и окончательного расчёта при увольнении.



## Финансирование малого и среднего бизнеса

Одним из вопросов, ко-торый рассмотрели на заседании, это эффективность мер господдержки малого и среднего предпри-нимательства в Бурятии. Именно их развитие является основным фактором занятости людей и повышения уровня их благососто-яния.

Осознавая социальную и экономическую функцию малого и среднего бизнеса, Министерство промышлен-ности и торговли республики в рамках своих полномочий оказывает государственную поддержку субъектам малого и сред-него бизнеса.

К сожалению, объём фи-нансирования, в том числе и из федерального бюджета, за последнее время значи-тельно сократился. Основная сумма выделенных средств идёт на развитие инфра-структуры, это позиция минэкономразвития Рос-сии, поэтому все субсидии, которые представляются предпринимателям, финан-сируются только из средств республиканского бюджета.

## За высокую социальную эффективность

На заседании также подвели итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эф-фективности». Напомним, что проводится конкурс в Бурятии Министерством экономики РБ совместно со всеми заинтересованны-ми сторонами социального партнёрства.

- Конкурсом мы стараемся привлечь обще-ственное внимание к важности решений социальных вопросов на производстве, - отметил и.о. министра экономики РБ Тимур Будаев.

За восемь лет в республике в региональном конкурсе участвовали более 40 предприятий и организаций. По итогам 2016 года обладателем Гран-при стало отделение Пенсионного фонда РФ по Бурятии, которое представило ре-спублику на федеральном уровне.

В 2017 году побе-дителями регионального этапа стали: регио-нальное отделение фонда социального страхования по Бурятии, «Заиграевский дом-ин-тернат для престарелых и инвалидов» и детский сад №58 «Золушка».

Как отметил Тимур Будаев, все они будут представлять нашу республику на всерос-сийском этапе. И.о. мини-стра призвал организации и предприятия к дальнейше-му более активному сотру-дничеству по повышению со-циальной эффективности.

<https://burunen.ru/site/news?id=20174>

---

02.11.2017

В Ярославле МУП «Спецавтохозяйство» должно работникам 5,9 млн рублей (Ярославская область)

## Предприятие является банкротом

В мэрию города Ярославля по поводу невыплаты заработной платы и компенсаций работника МУП "Спецавтохозяйство" обратился депутат Ярославской областной думы Сергей Балабаев.

Долги накопились за июнь-август 2017 года и достигли почти 6 млн рублей.



"В настоящий момент в соответствии с решением от 17.07.2017 Арбитражного суда Ярославской области МУП "Спецавтохозяйство" **признано банкротом**, открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев. Утвержден конкурсный управляющий, которым ведется финансово-хозяйственная деятельность предприятия" - сообщается в ответе мэрии Ярославля за подписью первого заместителя директора департамента городского хозяйства Натальи Шетневой.

В документе отмечено, что по состоянию на 01.10 2017 за МУП "Спецавтохозяйство" числится задолженность по выплате заработной платы и компенсаций при увольнении работникам в размере 5 906 тыс. рублей. Размер и порядок удовлетворения требований кредиторов в том числе по выходным пособиям, заработной плате будет производиться конкурсным управляющим согласно федеральному законодательству.

В мэрии сообщают, что на сегодняшний день принимаются все меры к скорейшему погашению задолженности по выплате оставшейся части заработной платы и компенсации.

Кроме того, они напоминают, что в марте 2017 создано новое МУП "Городское специализированное хозяйство" города Ярославля, и оно не имеет долгов по заработной плате.

<https://regnum.ru/news/society/2341465.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

02.11.2017

Процедуру банкротства ввели на крупном донском консервном заводе из-за долга в 4,4 млн руб (Ростовская область)

Арбитражный суд Ростовской области ввел **процедуру банкротства** на крупном ростовском производстве плодоовощных консервов ООО "Донской консервный завод" из-за задолженности перед ПАО "Московский индустриальный банк" в 4,37 миллиона рублей. Данная информация размещена в картотеке дел суда.

"Ввести в отношении общества с ограниченной ответственностью "Донской консервный завод" процедуру, применяемую в деле о банкротстве, - наблюдение сроком на шесть месяцев", - говорится на сайте суда.

Суд также включил требования банка в размере около 4,37 миллиона рублей (4,2 миллиона рублей - основной долг, свыше 167 тысяч рублей - проценты за пользование кредитом) как обеспеченные залогом имущества должника, в третью очередь реестра требований кредиторов ООО "Донской консервный завод". Как следует из материалов суда, заемщик не смог выполнить обязательства по возврату кредита, который был предоставлен заводу по договору от 19 ноября 2015 года.



В министерстве сельского хозяйства и продовольствия области пояснили РИА Новости, что в правительстве региона постоянно проводятся всевозможные совещания по поводу реструктуризации долгов разных предприятий перед кредиторами. По поводу конкретной компании (ООО "Донской консервный завод") в министерстве пока уточнить не смогли.

ООО "Донской консервный завод" входит в холдинг "Хозяинъ", который специализируется на производстве плодоовощной консервации (консервация огурцов, помидоров, варенья). Холдинг входит в число крупнейших производителей продуктов питания на юге России.

В январе 2015 года, по информации областного правительства, эксперты отметили качество консерв завода на дегустационном конкурсе "Безопасность и качество сельскохозяйственной продукции и продовольствия", прошедшего в рамках выставки "Зеленая неделя" в Берлине.-0-

РИА Новости.

---

02.11.2017

#### Троллейбусы в Астрахани не вышли на линии из-за долгов предприятия и износа сети - власти

Работа троллейбусов в Астрахани приостановлена на неопределенный срок из-за долгов за электричество Автобусно-троллейбусного предприятия и сильного износа контактных сетей - транспортные средства не выходят на маршруты уже три дня. Об этом сообщили в четверг ТАСС в администрации города.

"Автобусно-троллейбусное предприятие действительно обесточено. Причина - долги за электроэнергию, а также критический износ контактной сети и тяговых подстанций. Безопасно эксплуатировать электрооборудование предприятия сейчас невозможно, поэтому выпуск троллейбусов на линию прекращен. <...> Точно не можем сказать, на какой срок приостановлена работа троллейбусов", - уточнили в администрации.

По информации областного правительства, на линии осуществляли перевозку пассажиров семь троллейбусов. Состояние контактной сети - более 52 км - "оставляет желать лучшего", необходима замена 27,8 км троса несущей подвески, опор контактной сети, капитальный ремонт 12 трансформаторов. На содержание парка из регионально бюджета необходимо 50 млн рублей.

При этом, по данным мэрии Астрахани, обязательства по перечислению денежных средств в рамках субсидирования выполненной транспортной работы, в том числе и по зарплатным обязательствам, городские власти выполнили. Работники предприятия были **предупреждены о сокращении**, более 40 человек из них - пенсионеры, остальных обещают трудоустроить. В администрации города утверждают, что этот вид транспорта "в городе не был востребован". "Троллейбусы не выходят на линию уже три дня, при этом никакого транспортного коллапса нет, скорее всего, троллейбусы будут заменены автобусами средней вместимости, маршруты будут сохранены", - сказал представитель администрации.





Вместе с тем прокуратура области начала проверку по факту отсутствия на линии троллейбусов. В ведомстве подчеркнули, что особое внимание будет уделено исполнению трудового законодательства на предприятии. \*\*

ТАСС

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

03.11.2017

Башкортостан за неполные 10 месяцев 2017 года перевыполнил годовой план по легализации на 12.8 %

В Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан состоялась очередная видеоконференция по вопросу организации работы по снижению неформальной занятости на территориях муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан. На прямой связи с главами администраций городов и районов в кабинете министра находились представители Прокуратуры, Государственной инспекции труда в РБ, налоговой службы, региональных отделений Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, УФМС по РБ и Управления МВД по РБ. Напомним, практика проведения видеоселекторных совещаний с муниципалитетами посредством системы Skype была начата Минтрудом еще весной 2015 года и с тех пор ведется тщательный анализ работы территорий по выявлению работодателей, выплачивающих зарплату «в конвертах» и по устранению данных нарушений трудового законодательства.

Открывая совещание, министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Ленера Иванова представила данные мониторинга теневой занятости по состоянию на 20 октября 2017 года. «С начала года в результате принятых мер по легализации оформили трудовые отношения почти двадцать девять тысяч человек», - отметила министр. «Выполнение годового контрольного показателя по республике составило 112,8%. Темп держим хороший».

Если говорить о рейтингах, то по состоянию на 20 октября Республика Башкортостан занимает седьмую позицию среди субъектов Российской Федерации и вторую в Приволжском федеральном округе.

Далее министр отметила работу отдельных территориальных межведомственных комиссий, входящих по состоянию на 20 октября в рейтинг десяти лучших. Так, наиболее эффективно по снижению неформальной занятости работают Учалинский, Стерлибашевский, Альшеевский, Дуванский, Салаватский, Мелеузовский, Бурзянский, Зианчуринский, Белорецкий и Шаранский районы. И, наоборот, в конце рейтинга находятся Архангельский, Бакалинский районы и город Стерлитамак.

По сложившейся традиции, в рамках видеоконференций с главами муниципалитетов рассматриваются и другие, не менее злободневные вопросы. Говоря об организации работы по снижению задолженности по заработной плате и повышению уровня заработной платы в республике, министр назвала оперативные данные, согласно которым задолженность на 1 октября текущего года в 165 организациях республики составила 640 миллионов рублей, в том



числе 1328 работникам 20 государственных и муниципальных унитарных предприятий – 45 миллионов рублей. Тогда как по поручению Роструда, до 1 сентября текущего года необходимо было обеспечить погашение задолженности по заработной плате работникам организаций, учредителями которых являются муниципалитет или субъект. По данному вопросу на обратную связь вызывались представители администраций города Уфы (имеется задолженность перед работниками МУП «Уфагорэксплуатация») и Чишминского района (имеется задолженность перед работниками 487 Центрального авторемонтного завода).

Кроме того, в рамках видеоконференции были рассмотрены вопросы состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях республики, а также сделан акцент на активизации проведения специальной оценки условий труда. «Из отведенных на проведение спецоценки пяти лет прошло уже почти 4 года, а по состоянию на 1 октября 2017 года оценены условия труда лишь 50 процентов от общей численности работников республики», - подчеркнула министр. «Напомню, что все работодатели должны завершить эту работу до конца 2018 года. Вместе с тем, в текущем году не завершило спецоценку ни одно из предприятий Белокатайского, Кигинского и Мечетлинского районов, в 11 муниципалитетах (Альшеевский, Аскинский, Буздякский, Бурзянский, Гафурийский, Зилаирский, Мишкинский, Салаватский, Федоровский районы, города Агидель и Межгорье) эту работу выполнили всего по 1-2 организации».

В завершение видеоконференции министр семьи, труда и социальной защиты населения затронула тему трудоустройства инвалидов. По данным Пенсионного фонда на 1 октября в республике проживает почти 78 тысяч инвалидов трудоспособного возраста. Из них с учетом сведений о факте работы в январе-августе трудятся более 18,5 тысяч инвалидов или 24,1 % (показатель по соглашению с Рострудом - 27%). По состоянию на 1 октября выполнение квоты по трудоустройству инвалидов составляет 85%, при этом имеется 1 тысяча 635 вакантных рабочих мест в счет квоты. В 2017 году в квоте участвуют 2832 работодателя республики, это - 7953 рабочих места.

Ленара Иванова озвучила перед руководством муниципалитетов проблему недостаточной проработки вопроса. «Трудоустройство инвалидов осуществляется слабыми темпами. За 9 месяцев республиканскими органами исполнительной власти и администрациями муниципальных образований трудоустроено всего 694 инвалида. 7 муниципальных образований не трудоустроили в подведомственные организации ни одного инвалида: это города Кумертау, Межгорье, Абзелиловский, Балтачевский, Белокатайский, Стерлитамакский и Туймазинский районы. Между тем на совещании 13 сентября 2017 года у Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Р.Х. Марданова по вопросу трудоустройства инвалидов и достижения целевых показателей в области содействия занятости инвалидов главам администраций муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан рекомендовано взять под личный контроль вопрос трудоустройства инвалидов и обеспечить дополнительное трудоустройство не менее одного инвалида трудоспособного возраста в каждую подведомственную организацию».

<http://mintrudrb.ru/press/news/17355/>



## МИНТРУД РФ

02.11.2017

[Минтруд поможет трудоустроиться уволившимся сотрудникам "ВИМ-Авиа"](#)

**Минтруд** России окажет помощь с трудоустройством уволенным работникам компании "ВИМ-Авиа", сообщил ТАСС статс-секретарь, замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей **Пудов**.

"Мы работаем непосредственно с руководством компании ["ВИМ-Авиа"] в отношении вопроса выплаты заработной платы. Текущая заработная плата, насколько я помню, вся выплачена. По долгам работаем. Всем высвобождаемым работникам оказывается вся необходимая помощь с трудоустройством максимально, в этой же отрасли", - сказал он в ходе рабочей поездки в Казань.

Как сообщал ранее министр транспорта Максим Соколов, 29 сентября в компании был осуществлен платеж по заработной плате и "все средства были доведены до платежных карточек сотрудников компании "ВИМ-Авиа" - за исключением сбежавших сопредседателей". Ведомство и в дальнейшем будет поддерживать работников компании, осуществлять текущие платежи по заработной плате, в приоритетном порядке погашать задолженности. Также Минтранс заявлял о готовности трудоустроить работников компании "ВИМ-Авиа" в случае ее банкротства.

Ранее сообщалось, что авиакомпания выплатила своим сотрудникам 60 млн руб. в счет погашения заработной платы за июль 2017 года. Компания также заявляла, что не имеет перед сотрудниками долгов по зарплате более двух месяцев.

"ВИМ-Авиа" 25 сентября заявила о прекращении выполнения всех чартерных рейсов из-за финансовых проблем и нехватки оборотных средств. Этому предшествовала серия задержек рейсов компании в российских и зарубежных аэропортах. По данным Росавиации, общая задолженность "ВИМ-Авиа" составляет около 7 млрд рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело по статье УК РФ "Мошенничество". \*\*

ТАСС

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.11.2017

[Москва и Подмосковье вошли в число регионов, где успешно расследуют дела о зарплатах](#)

Москва и Подмосковье вошли в число регионов, где наиболее успешно расследуют уголовные дела по фактам невыплаты зарплат. Как сообщила официальный представитель СК РФ Светлана Петренко, в ходе проведенного главой Следственного комитета РФ Александром Бастрыкиным оперативного совещания по вопросам расследования невыплат зарплат, обсуждался положительный опыт расследования в кратчайшие сроки подобных уголовных дел.



"Такая практика внедрена и успешно применяется в следственных управлениях по Кировской, Самарской, Тюменской, Ивановской и Оренбургской областям, по Республике Адыгея, по Москве и Московской области", - отметила представитель СК. По ее словам, подобные механизмы, включая ответы на наиболее сложные вопросы, связанные с проверками сообщений и расследованием таких уголовных дел, проанализированы Главным управлением процессуального контроля СК и изложены в методических рекомендациях.

Кроме того, добавила Петренко, в целях повышения оперативности и качества следственной работы Академией СК РФ в Москве разработано специальное пособие для следователей.

За последние два года только в столице число так называемых зарплатных дел удвоилось - с 47 в 2015 году до 117 в 2016, а число проверявшихся сообщений о невыплатах зарплат выросло с 698 до 1,17 тысячи. Как отмечалось на совещании в СК, в России за 9 месяцев этого года возбуждено более 1,7 тыс. уголовных дел о невыплатах зарплат - почти в 1,5 раза больше, чем годом ранее, возмещен ущерб почти на 3 млрд рублей.

Выступивший на совещании временно исполняющий обязанности руководителя Роструда Михаил Иванов отметил эффективное взаимодействие между СК и Рострудом, заметив, что оно будет развиваться, поскольку перед двумя ведомствами стоят аналогичные задачи, а именно скорейшее

ТАСС

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.11.2017

### Неплательщикам алиментов предложат помощь в трудоустройстве

Государство должно помогать трудоустраивать граждан, которые не выплачивают алименты из-за отсутствия работы. Соответствующую инициативу разрабатывают в **Совете Федерации**. Если **закон** будет принят, службы занятости населения должны будут в приоритетном порядке предоставить работу человеку, обязанному платить алименты, на основании направления судебного пристава.

Сейчас **законом** «О занятости населения в Российской Федерации» закреплена обязанность государства способствовать занятости уволенных военнослужащих и жен (мужей) военных, инвалидов, лиц, освобождённых из мест лишения свободы, одиноких и многодетных родителей. Также специальные мероприятия и программы направлены на **трудоустройство** некоторых возрастных категорий: лиц предпенсионного возраста, несовершеннолетних от 14 до 18 лет и молодых людей от 18 до 20 лет, получивших среднее профобразование.

**Трудоустройство** неплательщика алиментов тоже должно войти в этот ряд, считает член Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валентина Петренко, так как это повлияет на защиту прав их детей и пожилых родителей. Сенатор является автором инициативы.



Если **поправки** примут, то судебный пристав, составив протокол о невыплате алиментов по причине отсутствия работы, будет выписывать направление в Центр занятости. На основании этого документа должника должны будут устроить на одну из подходящих вакансий в приоритетном порядке - раньше тех, кто обратился в Центр занятости на общих основаниях и не имеет никаких преимуществ, но после людей из тех категорий, которые уже определены **законом** как приоритетные, пояснила парламентарий:

«Если, например, многодетные родители не стоят в очереди, то неплательщик сможет получить направление на работу раньше, чем тот, у кого вообще нет детей, или они выросли и обеспечивают себя сами».

Такая инициатива, по мнению Петренко, должна дать дополнительные гарантии на получение выплат детьми и пожилыми людьми и побудить родителей добросовестно исполнять свои обязанности по содержанию детей.

Если человек испытывает трудности, но готов работать и платить алименты, то такую возможность необходимо ему дать, прокомментировал инициативу член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов.

«Помочь в приоритетном порядке найти работу людям, по тем или иным причинам загнанным в угол, и тем самым помочь им исполнить свой долг перед семьей, которая нуждается в выплатах, было бы правильно. Как только **законопроект** поступит в **Государственную Думу** на **рассмотрение**, мы его внимательно изучим», - отметил депутат.

<https://www.pnp.ru/social/neplatelshhikam-alimentov-predlozhat-pomoshh-v-trudoustroystve.html>

03.11.2017

Умей защищаться. Почти половина россиян сталкивается с произволом начальства

С систематическими нарушениями своих трудовых прав сталкивались около 42 процентов наемных работников. Об этом говорится в исследовании Центра социально-политического мониторинга РАНХиГС.

В основном нарушения происходят на предприятиях малого бизнеса. "На частных предприятиях нарушения при оформлении трудовых отношений с работодателем происходят в 3,5 раза чаще, чем в государственном или муниципальном секторе", - сообщил "Российской газете" директор центра Андрей Покида.

Чаще всего работникам **задерживают зарплату** или выплачивают совсем не столько, сколько изначально было обещано. На втором месте среди нарушений - переработки. Людей или заставляют оставаться после работы, или просят выходить в выходные. Примерно каждый десятый опрошенный указывал на факты нарушений в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска - его сроки сдвигались или он оплачивался не полностью.

По мнению россиян, им зачастую неверно рассчитывают оплату больничного. Чуть реже работники сталкиваются с произволом при увольнении.



Интересно, что отстаивать свои права люди не готовы. Более половины опрошенных (54 процента), столкнувшихся с нарушением своих трудовых прав, вообще никуда не обращались. Лишь треть пыталась решить проблему непосредственно с начальством. Только пять процентов респондентов рассказали, что обращались за помощью в профсоюз. Еще реже используются такие способы защиты, как суд и **трудовая инспекция**.

"Сегодня работники, особенно на частных предприятиях, находятся в слишком зависимом положении от своего руководства, - отмечает Андрей Покида. - Люди готовы потерпеть, но не готовы лишний раз обострять отношения. И лишь когда происходит систематическое нарушение прав, начинают действовать. Но самый активный способ защиты - это все-таки набраться смелости и пойти поговорить с начальником. В каких-то случаях удастся найти компромисс. Но если конфликт неразрешимый, люди предпочитают уходить и искать новое место".

Покида также обращает внимание на тот факт, что практически лишены возможностей юридической защиты работники "теневой" сферы, так как у них отсутствуют документальные основания для подачи жалоб.

Тем не менее, как показывают данные опроса, усилия тех работников, которые пытались отстаивать свои права, оказались не напрасными. В текущем году лишь 14 процентов из них не добились успеха, а треть заявили, что им в полной мере удалось отстоять свои права. По данным РАНХиГС, за десять лет доля положительных решений по жалобам работников увеличилась в два раза.

ЦИФРА 217 лет придется ждать равноправия мужчин и женщин в сфере труда и занятости, прогнозирует Всемирный экономический форум (ВЭФ) в своем ежегодном докладе.

Российская газета

---

03.11.2017

[Ростех приступил к оздоровлению концерна "Тракторные заводы"](#)

Рабочая группа в составе представителей Ростеха, Внешэкономбанка, Минпромторга, **Минтруда** и региональных властей подготовила дорожную карту по оздоровлению концерна "Тракторные заводы" (КТЗ), говорится в сообщении Ростеха.

Объем накопленных финансовых обязательств предприятий группы КТЗ превышает 85 млрд рублей. Ранее Внешэкономбанк подал иск о признании концерна банкротом, сумма исковых требований составляет 68,5 млрд рублей.

"Для оздоровления предприятий КТЗ создана рабочая группа, в состав которой входят представители Минпромторга, **Минтруда**, Ростеха, ВЭБ и региональных органов исполнительной власти, - отмечается в пресс-релизе. - Ростех в составе рабочей группы приступил к реализации мероприятий плана оздоровления предприятий КТЗ".



В период проведения **процедуры банкротства** по всем производственным площадкам КТЗ будут предприняты необходимые меры для предотвращения остановки или сбоев производства, а также сохранения производственного цикла и номенклатуры выпускаемой продукции. Одновременно будут реализованы инициативы по оптимизации производств, а также меры для сохранения рабочих мест и оплаты труда сотрудникам, добавили в Ростехе.

"Ключевыми целями в для Ростеха ближайшей перспективе являются выполнение гособоронзаказа в полном объеме и в срок, а также поддержание социальной стабильности, - сказал индустриальный директор кластера вооружение Ростеха Сергей Абрамов, слова которого приводит пресс-служба госкорпорации. - При проведении предусмотренных законом судебных процедур, хозяйственная и производственная деятельность предприятий будет продолжаться".

Концерн "Тракторные заводы" - крупнейший российский концерн в области машиностроения. С 2006 года в состав группы вошли 17 системообразующих производственных предприятий, на которых трудятся более 20 тыс. человек из 10 субъектов РФ, дальнего и ближнего зарубежья, а также специализированные и торгово-сервисные компании. \*\*

ТАСС

02.11.2017

Путин поддержал идею о выплате 2 млн врачам, уезжающим работать в Арктику

Глава Мурманской области предлагает принять для этого программу "Арктический доктор".

**Президент РФ Владимир Путин** пообещал поддержать программу "Арктический доктор", которую предлагает принять на федеральном уровне глава Мурманской области Марина Ковтун. Об этом глава государства сообщил на встрече с ней.

Ковтун пожаловалась президенту, что нехватка врачей - это одна из главных проблем области. Они неохотно едут на Север, где хоть и зарплата выше, но условия **труда** сложнее. Для этого губернатор и предлагает принять программу "Арктический доктор" как альтернативу "Земскому доктору".

Предполагается, что два миллиона рублей будет выплачиваться при условии пяти лет работы в Арктике. 500 тысяч будут перечислены сразу, столько же через год, а миллион - по прошествии пяти лет. **Предложение** сейчас внесено в Минфин и Минздрав.

- Давайте дорабатывать с Минфином и Минздравом. Я тоже постараюсь поддержать, - сказал президент.

[http://life.ru/t/новости/1057104/putin\\_poddierzhal\\_idieiu\\_o\\_vyplatie\\_2 mln vracham uiezzhaiushc him\\_rabotat\\_v\\_arktiku](http://life.ru/t/новости/1057104/putin_poddierzhal_idieiu_o_vyplatie_2 mln vracham uiezzhaiushc him_rabotat_v_arktiku)





02.11.2017

**Депутаты предлагают оставлять хотя бы прожиточный минимум при взыскании долгов из зарплаты**

Депутаты Госдумы от "Единой России" во главе с председателем думского комитета по контролю и регламенту Ольгой Савастьяновой и ее заместителем Натальей Костенко внесли в нижнюю палату пакет законопроектов, в соответствии с которыми при списании **долгов из зарплаты** или пенсии человеку обязаны оставить хотя бы прожиточный минимум. Проекты законов размещены в думской электронной базе данных.

По словам авторов инициативы, сейчас на практике сохранение регионального прожиточного минимума гарантируется **должнику** лишь при единовременном изъятии наличных, но не распространяется на периодические выплаты, такие как **зарплата** и пенсия. Принятие законопроекта, считают парламентарии, ликвидирует этот пробел в законодательстве.

"Наша задача - устранить это упущение в законе. Данным законопроектом предусмотрен запрет на удержание денежных средств из доходов должника в том случае, если оставшаяся у него сумма окажется меньше прожиточного минимума", - приводит слова Костенко пресс-служба Общероссийского народного фронта (ОНФ), координатором законодательных инициатив которого является депутат.

При этом Костенко пояснила, что предлагаемое ограничение "не будет действовать при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и ущерба, причиненного преступлением".

Как отмечают законодатели, несмотря на то, что Гражданский процессуальный кодекс РФ гарантирует должнику сохранение суммы, равной прожиточному минимуму, такое уточнение отсутствует в законе "Об исполнительном производстве". По словам депутатов, это приводит к тому, что "суды по итогам рассмотрения обращений граждан становятся на сторону взыскателей, а не должников".

Так, Савастьянова, которая также является членом Центрального штаба ОНФ, рассказала, что Народный фронт "провел анализ правоприменительной практики и выяснил, что в 80% случаев суды отказывают гражданам в удовлетворении заявлений о снижении размера изъятия денежных средств из-за тяжелого материального положения". "Суды при этом зачастую не учитывают наличие на иждивении у должника несовершеннолетних детей, необходимость нести расходы на оплату коммунальных платежей, приобретение лекарств при серьезных заболеваниях и другие схожие по значимости обстоятельства. В итоге складывается ситуация, когда сотни тысяч человек остаются без средств к существованию", - заявила депутат. \*\*

ТАСС





02.11.2017

**Опрос ОП РФ показал, что россияне считают порогом бедности доход в 20 тыс рублей**

Результаты масштабного интернет-опроса Общественной палаты, посвященного проблеме бедности и социальному самочувствию граждан, говорят о том, что большинство россиян считает порогом бедности доход в 20 тысяч рублей, сообщила глава комиссии ОП РФ по социальной политике, **трудовым отношениям**, взаимодействию с **профсоюзами** и поддержке ветеранов, ректор РГСУ Наталья Починок.

Ранее секретарь палаты Валерий Фадеев заявлял, что тема бедности станет одним из приоритетных направлений работы ОП.

«По ощущениям респондентов, порог бедности - 20 тысяч рублей, после которого люди чувствуют, что это все, предел», - сказала Починок на форуме «Сообщество» в Москве.

Она добавила, что ВЦИОМ называет несколько иную цифру, и по его данным, черта бедности для россиян - это 15 тысяч рублей.

РИА Новости.

**АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ**

07.-08.12.2017

**III ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ "НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ"**

7-8 декабря 2017 г. под эгидой Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям проводится III Всероссийский форум "Национальная система квалификаций России".

7 декабря 2017 г. состоится международная конференция, посвящённая вопросам развития национальных систем квалификаций в России и в мире, награждение победителей по итогам Конкурса для журналистов и средств массовой информации, освещающих вопросы развития систем квалификаций, и победителей Конкурса лучших практик подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

8 декабря 2017 г. запланировано проведение двух ключевых сессий Форума (проводятся параллельно). В качестве модераторов предлагается пригласить руководителей профильных рабочих групп Национального совета, секретаря Национального совета, заместителя Министра труда и социальной защиты России Л. Ю. **Ельцову**, заместителя Министра образования и науки России Л. М. Огородову, членов Национального совета.

Во второй половине дня будет проведено заключительное в текущем году заседание Национального совета.