

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 апреля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
11.04.2019 Маляр погиб от удара током в Саратовской области	3
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	3
11.04.2019 Максимальная стипендия при профобучении пожилых людей составит 22,5тыс. рублей - Минтруд	3
11.04.2019 Минтруд проконтролирует трудоустройство людей предпенсионного возраста после профобучения.....	4
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	4
11.04.2019 Петербург занимает третье место в России по числу вакансий с предоставлением жилья....	4
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	5
11.04.2019 В Белгородской области слесарь погиб при падении плиты.....	5
11.04.2019 Усинского бизнесмена накажут за смерть сотрудника штрафом до 45 тыс. рублей	5
11.04.2019 Рабочий погиб в депо Петрозаводска	5
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	6
11.04.2019 Как попасть в десяточку. Профессии будущего уже сегодня можно получить в белорусских и российских учебных заведениях.....	6
11.04.2019 Федеральный проект «Мама-предприниматель» стартует в Хабаровске	9
10.04.2019 Запашный предложил ввести в РФ лицензии на работу с животными в цирках.....	9
10.04.2019 Люди предпенсионного возраста в Севастополе чаще хотят обучаться на педагогов и электриков.....	10
10.04.2019 Володин выступил против идеи увеличения рабочего дня для сельских жительниц.....	10
10.04.2019 Разброс в качестве образовательной инфраструктуры в РФ составляет 1,5 раза - исследование.....	11
10.04.2019 "Зарплата мечты" россиянина зависит от уровня жизни его региона - эксперт	11
10.04.2019 Резидент "Сколково" создал прототип экзоскелета для снижения травматизма на производстве	12
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	13
11.04.2019 Утверждена деловая программа V Всероссийской недели охраны труда	13



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.04.2019

Маляр погиб от удара током в Саратовской области

В городе Вольске Саратовской области 37-летний рабочий получил удар электрическим током. Он скончался по дороге в больницу. Об этом сообщает пресс-служба регионального СУ СКР.

Трагедия произошла в среду, 10 апреля, в поселке Сенной. По информации следователей, около котельной трое человек занимались сварочными работами, еще один красил здание. В 15:50 сварщики услышали крик и обнаружили своего товарища лежащим на земле. Они вызвали «скорую» и сообщили о произошедшем руководству.

Прибывшие на место происшествия медики приняли решение о госпитализации, но по дороге в больницу пострадавший скончался, пишет ИА «Взгляд-инфо».

В ходе осмотра следователи обнаружили повреждения на теле погибшего, характерные для удара электрическим током. Предположительно, рабочий получил разряд во время окрашивания металлической трубы — он поднял ее вверх и коснулся провода линии электропередачи.

Сейчас сотрудники правоохранительных органов опрашивают очевидцев и персонал рабочей организации, а также руководство компании, для которой производились работы.

<https://iz.ru/866712/2019-04-11/maliar-pogib-ot-udara-tokom-v-saratovskoi-oblasti>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.04.2019

Максимальная стипендия при профобучении пожилых людей составит 22,5 тыс. рублей - Минтруд

Самая высокая стипендия у студентов предпенсионного возраста, которые будут проходить профессиональное обучение в рамках нацпроекта "Демография", составит 22,5 тыс. рублей. Об этом сообщил первый замглавы **Минтруда** Алексей **Вовченко** в интервью portalу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является ТАСС.

"Стипендия выплачивается ежемесячно, но только тем, кто на данный момент не трудоустроен. Ее размер равен МРОТ - сейчас это 11 280 рублей. В тех регионах, где установлены районные коэффициенты, стипендия будет повыше. Например, самая большая стипендия будет у жителей Чукотки - порядка 22,5 тысяч рублей в месяц", - сказал **Вовченко**.

Он добавил, что стипендия выплачивается ежемесячно, но только тем, кто на данный момент не трудоустроен. "Работающим гражданам, направляемым работодателем на обучение, в соответствии с Трудовым кодексом выплачивается заработная плата", - уточнил первый замминистра.

По словам **Вовченко**, в среднем занятия будут продолжаться три месяца, что касается формата - в регионах оно устроено очень по-разному, и многое зависит от самой образовательной программы. "В Татарстане и Башкортостане востребована вечерняя форма. Есть регионы, где учатся очно. В Рязанской области граждане предпочитают дистанционные формы обучения", - привел примеры первый замглавы **Минтруда**.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей.



Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости

11.04.2019

Минтруд проконтролирует трудоустройство людей предпенсионного возраста после профобучения

Минтруд будет вести мониторинг трудоустройства тех людей предпенсионного возраста, которые, будучи безработными, прошли профессиональное обучение в рамках нацпроекта "Демография". Об этом сообщил первый замминистра Алексей **Вовченко** в интервью portalу "Будущее России. Национальные проекты", оператором которого является ТАСС.

Национальный проект "Демография" за шесть лет позволит почти полумиллиону россиян предпенсионного возраста бесплатно пройти профессиональное обучение - повысить квалификацию или даже овладеть новой профессией. Ежегодно на эту программу будет выделяться 5 млрд рублей.

"Мы организуем специальный мониторинг, насколько наши мероприятия эффективны. Например, сумел ли человек, пройдя курсы, устроиться на работу, закрепиться на ней. Такой учет граждан предпенсионного возраста будет вестись на основании трудовых документов и сведений в Пенсионном фонде России", - сказал **Вовченко**.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.04.2019

Петербург занимает третье место в России по числу вакансий с предоставлением жилья

Роструд проанализировал, в каких регионах России больше всего вакансий с предоставлением жилья. Как сообщили в ведомстве, Петербург занимает в этом списке третье место.

Сейчас в городе открыто 17 тыс. вакансий, при устройстве на которые работодатели обеспечат сотрудников жильем. В основном требуются рабочие и технические специалисты в строительстве и обрабатывающем производстве.

Лидером рейтинга стал Приморский край, предлагающий 34 тыс. рабочих мест с квартирой. На втором месте Москва, где число предложений трудоустройства с проживанием превысило 20 тысяч.

Недавнее исследование показало, что Петербург входит в ТОП-5 рейтинга регионов с самым низким уровнем безработицы.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2019/04/11/1775219.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.04.2019

В Белгородской области слесарь погиб при падении плиты

В Белгородской области госкомиссия под руководством региональной **инспекции труда** проводит расследование обстоятельств гибели сотрудника ОАО «Шебекино-мел». ЧП произошло 21 марта.

В пустующем здании в Шебекино обвалилась железобетонная плита. После разбора завалов выяснилось, что под ней был рабочий — слесарь-ремонтник 4-го разряда. Как мужчина оказался там и можно было избежать гибели, выяснят проверяющие.

<https://inforu.news/2019/04/11/v-belgorodskoj-oblasti-slesar-pogib-pri-padenii-plity/>

11.04.2019

Усинского бизнесмена накажут за смерть сотрудника штрафом до 45 тыс. рублей

Работник погиб во время ремонта экскаватора, на мужчину упал ковш

Усинского бизнесмена накажут за смерть сотрудника штрафом до 45 тысяч рублей. Как рассказали в **Трудовой инспекции** по Коми, трагедия произошла 6 февраля. Во время ремонта экскаватора на работника упал с высоты ковш. В результате чего мужчина погиб.

По данным ведомства, причина несчастного случая - нарушение работниками технологического процесса при производстве ремонтных работ экскаватора. Инцидент с гибелью сотрудника признали **несчастливым случаем на производстве**. Индивидуальному предпринимателю Становкину выдали предписание устранить нарушения трудового законодательства. Срок исполнения - на контроле у **Трудовой инспекции**.

Бизнесмена пригласили на составление протокола об административном правонарушении по части 1 статьи 5.27 и частям 1, 2, 3 статьи 5.27.1 КоАП. Ему может грозить штраф до 45 тысяч рублей.

При составлении протокола предприниматель получит право привести аргументы, смягчающие его вину аргументы. В случае, если бизнесмен не согласен с наложенным взысканием, он сможет его обжаловать в течение 15 дней.

http://www.komi.aif.ru/incidents/usinskogo_biznesmena_nakazhut_za_smert_sotrudnika_shtrafom_do_45_tys_rubley

11.04.2019

Рабочий погиб в депо Петрозаводска

В колесно-роликовом цехе депо в Петрозаводске от удара током погиб рабочий, сообщили Госинспекции труда.

Государственная инспекция труда Карелии завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшим с работником ООО "Промстрой".

Госинспекция труда рассказала подробности несчастного случая, о котором ранее сообщала транспортная прокуратура.

Компания "Промстрой" по договору подряда производит работы по капитальному ремонту помещений вагонного ремонтного депо города Петрозаводска.

Вечером 15 февраля двое рабочих получили задание от начальника участка на производство работ по размывке потолка и стен от побелки в колесно-роликовом цехе депо.



Перед началом работ, по требованиям технологии производства, в цеху была отключена электроэнергия.

В нарушение правил безопасности и технологического процесса рабочие для производства работ решили использовать деревянный настил, установленный на кран-балке. Для перемещения кран-балки, они самовольно открыли шкаф управления и включили электричество.

В 2 часа ночи один из рабочих в очередной раз при помощи пульта передвинул кран-балку с настилом, на котором работал его напарник и вышел в соседнее помещение. Услышав крик, он вернулся и увидел лежавшего на настиле напарника, получившего смертельный удар электрическим током.

Причинами несчастного случая явилось неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии контроля со стороны должностных лиц ООО "Промстрой" за производством работ и грубые нарушения самими рабочими требований охраны труда и технологического процесса.

Материалы расследования направлены в прокуратуру Петрозаводска для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении лиц допустивших нарушения требований охраны труда и правил безопасности при ведении строительных и иных работ.

В Государственной инспекцией труда в Республике Карелия решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

Работодателю выдано соответствующее предписание, установлены сроки устранения выявленных при проведении расследования несчастного случая нарушений.

<https://stolicaonego.ru/news/rabochij-pogib-v-depo-petrozavodska/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.04.2019

Как попасть в десяточку. Профессии будущего уже сегодня можно получить в белорусских и российских учебных заведениях

Учебный год подходит к концу. Большинство выпускников уже знают, в какие вузы будут поступать. Но многие старшеклассники сейчас только выбирают, в какой области хотят видеть себя в будущем. И так важно "попасть в десяточку" уже на старте, обеспечив себе и финансовый успех, и вдохновляющую работу.

Во всем мире тенденции общие: самыми многообещающими направлениями называют цифровизацию, искусственный интеллект, изучение мозга, экологию, Мировой океан, космос. Тема профессий будущего изучается экспертами постоянно. Так, например, специалисты Московской школы управления "Сколково" и Агентства стратегических инициатив создали даже особый "Атлас новых профессий". Названия в нем звучат, как строчки из научно-фантастических книг. Конечно, некоторые из таких работников появятся в штатных расписаниях компаний еще даже не завтра. Но уже сегодня можно выбрать вуз, диплом которого, даже если и не будет точно соответствовать футуристическому названию профессии, в будущем все же даст вам возможность занять одну из этих потрясающих воображение вакансий. Мы выбрали несколько самых, на наш взгляд, интересных. Например...

Медицина Молекулярный диетолог. Проведет генетический анализ и подберет пациенту персональную диету, основанную на молекулярном составе пищи.

Сетевой врач. Это не "диагност по аватарке", а специалист, который умеет ставить диагноз в онлайн-режиме. Особенно важен в деле массовой диспансеризации.



Куда пойти учиться? Первый МГМУ им. Сеченова. Белорусский медицинский университет. Могилевский государственный университет им. Кулешова.

Биотехнологии

Архитектор живых систем. Звучит немножко как Бог, не правда ли? На самом деле это человек, который занимается технологиями замкнутого цикла с участием генетически модифицированных организмов (бактерий и т.д.). Это, например, биореакторы, системы производства еды в городских условиях, системы утилизации отходов.

Сити-фермер. Разведет ферму прямо посреди мегаполиса. Например, вырастит овощи на крышах и стенах небоскребов.

Куда пойти учиться? МГУ с его факультетами - биологическим, почвоведения, биоинженерии и биоинформатики. МСХА им. К.А. Тимирязева. Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет. Биофак БГУ.

Энергопотребление

Транспорт

Электрозаправщик. Обслуживает заправки для электромобилей и беспилотников (включая беспилотные грузовые самолеты).

Строитель "умных" дорог. Знает, каким электронным оборудованием надо оснастить трассу. Это и адаптивное освещение дорог, и разметка, и технологии радиочастотной идентификации, и системы наблюдения, и датчики для контроля состояния дороги...

Куда пойти учиться? Московский государственный университет путей сообщения. МГТУ "СТАНКИН". Санкт-Петербургский политехнический университет.

Белорусский государственный университет транспорта. Белорусская государственная академия авиации.

Космос

Менеджер космического туризма. Сам-то космотуризм считался недавно фантастикой, а сегодня - реальность. Когда-нибудь настоящий космический гид составит для нас "культурную программу", чтобы мы не заскучали на орбите.

Космогеолог. Как обычный геолог поет под гитару и разведывает месторождения на Земле, так же космический геолог изучает, что полезного можно добыть на Луне.

Куда пойти учиться? Можно получить одну из уже существующих космических профессий, а потом доработать свою квалификацию. Факультет космических исследований в МГУ или в Институте космических технологий РУДН. Факультет радиофизики БГУ.

IT-сектор

Архитектор виртуальных миров. Создает виртуальный мир и умеет управлять им. В виртуальной реальности можно работать, отдыхать, играть, путешествовать, обучаться водить самолет, делать хирургические операции... Похоже на современные электронные игры, только намного сложнее. Здесь возможно имитировать запахи, ощущения, создавать звуки и реалистичные виртуальные модели (например, для медицины - человеческого тела и внутренних органов).

IT-проповедник. Не секрет, что многие из нас с недоверием воспринимают новое, с трудом переходят на современные технологии и в работе, и в бытовом обиходе. Миссия такого "проповедника" - вдохновлять и обучать консервативных пользователей.



Куда пойти учиться? Факультет вычислительной математики и кибернетики МГУ. Московский физико-технический институт. Гомельский государственный университет им. Франциска Скорины.

Робототехника

Проектировщик домашних роботов. Робот-уборщик, робот-прачка, робот-сиделка, робот - выгуливальщик собак... И эту железную братию еще надо научить взаимодействовать друг с другом и с хозяином (и с его собакой).

Создатель детских роботов-игрушек. Игрушки и сейчас стали очень умные. Но кроме "мозгов" - электронных технологий - специалист должен учитывать психофизические особенности детей и придумывать все более и более увлекательные игрушки.

Куда пойти учиться? Высшая школа народных искусств (подготовка в области художественного проектирования, моделирования и оформления игрушки). МИРЭА. Белорусский национальный технический университет. Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники.

Финансы, юриспруденция

Разработчик персональных пенсионных планов. Он учтет все. Вашу профессию и то, как развивается ее отрасль, ваши доходы, собственность, образ жизни. И разработает лично для вас модель пенсионных инвестиций.

Менеджер фонда инвестиций в талантливых людей. Занимается подбором "коллекции" одаренных персон. Немного напоминает нынешних менеджеров агентств моделей, спортсменов, музыкантов, артистов.

Куда пойти учиться? Высшая школа экономики. Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова. В Беларуси - Высшая школа управления и бизнеса. Институт социально-гуманитарного образования.

Комиссар по урегулированию аварийных ситуаций с беспилотниками.

Представьте себе "ГАИ" для беспилотников. Прогнозируется, что в ближайшие 10 лет в России появится и такая необычная специальность - ведь беспилотный транспорт постепенно входит в нашу жизнь. Эта профессия юридическая, правда, пока что на нее нигде не учат.

Педагогика

Эксперт по "Образу будущего" ребенка. Предскажет и поможет спланировать развитие ребенка сообразно желаниям родителей и талантам и устремлениям его самого. Составит персональные программы (творческие, образовательные, спортивные).

Куда пойти учиться? Московский педагогический государственный университет. Сибирский госуниверситет телекоммуникаций и информатики. Белорусский государственный педагогический университет им. Максима Танка.

Вакансии будущего уже сегодня Предприниматель Дмитрий Васильковский - создатель сайта вакансий www.vasilkovsky.ru/job. Здесь вы можете найти объявления о поиске тех самых "гостей из будущего" - например, специалиста по машинному зрению (благодаря которому мы можем увидеть мир "глазами" дрона-квадрокоптера) и других редких профессионалов.

- Этих специалистов очень мало, а спрос на них есть, - говорит Дмитрий. - К примеру, недавно мы искали дизайнера виртуальных миров, чьей задачей стояло создать модель человеческого тела для обучения студентов-медиков. Такой специалист должен иметь IT-образование. Еще и медицинское было бы огромным плюсом, хотя, как правило, эти люди работают в тесном сотрудничестве с медиками-консультантами.

Екатерина Пряхина, pryakhina@rg.ru

Российская газета



11.04.2019

Федеральный проект «Мама-предприниматель» стартует в Хабаровске

Проект реализуется Федеральной корпорацией по развитию малого и среднего предпринимательства.

На федеральном уровне проект реализуется при поддержке министерства экономического развития РФ и **министерства труда и социальной защиты РФ**. В Хабаровске инициативу поддерживает Краевое агентство содействия предпринимательству.

Тренинги в рамках программы будут проходить с 22 по 25 апреля с 9:30 до 17:30 ежедневно по адресу: г. Хабаровск, ул. Запарина, 31.

В краевом центре проект реализуется во второй раз. В 2018 году 34 участницы прошли обучение. На конкурс были поданы бизнес-планы детской цирковой студии, сельскохозяйственного предприятия, центра изучения иностранных языков, химчистки, магазинов и салонов красоты.

Образовательный проект «Мама-предприниматель» разработан специально для женщин в декретном отпуске, матерей несовершеннолетних детей, а также женщин, находящихся на учете в службе занятости. Цель - помочь начать собственное дело и воплотить в жизнь бизнес-идеи, реализовать которые не удавалось самостоятельно.

Бесплатное обучение проходит в форме пятидневного тренинга-интенсива с погружением в деловую среду, разработкой бизнес-планов и экспертной поддержкой. Заключительный этап обучения - конкурс бизнес-проектов участниц. Жюри оценивает их экономическую обоснованность, оригинальность и социальную значимость. Победительница получит грант в размере 100 000 рублей от фонда «В ответе за будущее». Подать заявку на участие можно на сайте mama-predprinimatel.ru.

http://www.hab.aif.ru/society/federalnyy_proekt_mama-predprinimatel_startuet_v_habarovske

10.04.2019

Запашный предложил ввести в РФ лицензии на работу с животными в цирках

Директор Большого московского государственного цирка (БМГЦ) Эдгард Запашный предложил ввести лицензии на работу с животными в цирках.

"Как раз сейчас мы работаем над тем, чтобы ввести лицензию, которую можно было бы отбирать у недобросовестных [представителей циркового сообщества], потому что я не исключаю, что в цирковой индустрии есть те, с кем надо бороться. Этой работой занимаются несколько министерств: в частности, Минкультуры, Минсельхоз и **Минтруд**. Я надеюсь, что эта инициатива будет принята. Конечно, это непростой механизм, потому что он требует финансирования и возложения полномочий на одно из министерств, которое будет все это контролировать", - сказал Запашный ТАСС.

Он отметил, что необходимость введения лицензий обусловлена, прежде всего, работой частных цирков. "Прежде всего, эта лицензия должна выдаваться частным владельцам [цирков], потому что в государственных цирках проверяющие органы, медслужбы и независимые эксперты постоянно работают", - сказал он.

В российское законодательство в последнее время вносятся изменения, направленные на контроль содержания животных. Ранее сообщалось, что в феврале Минприроды РФ составило список животных, которых предлагается запретить к содержанию в домашних условиях. Среди них оказались крупные кошачьи, пауки, скорпионы и морские млекопитающие. По данным министерства, список является дополнением к закону о запрете жестокого обращения с животными, который был принят в декабре 2018 года. Министерство культуры РФ в марте текущего года вынесло на общественное обсуждение законопроект по требованиям к использованию животных в культурно-зрелищных целях и их содержанию, в том числе в зоопарках, зоосадах, цирках, зоотеатрах, дельфинариях, океанариумах.



ТАСС - Российские новости

10.04.2019

Люди предпенсионного возраста в Севастополе чаще хотят обучаться на педагогов и электриков

Курсы обучения компьютерной грамотности и работе с госзакупками, переобучения на электриков, педагогов и санитаров, организованные в рамках нацпроекта "Демография", являются наиболее востребованными у людей предпенсионного возраста в Севастополе. Таковы данные опроса, проведенного среди работников местных предприятий в январе-феврале 2019 года, сообщили ТАСС в городском департаменте труда и социальной защиты населения.

"В результате организованного взаимодействия с работодателями по вопросу переподготовки и повышения квалификации граждан предпенсионного возраста определены наиболее востребованные на региональном уровне направления профессиональной подготовки: основы компьютерной грамотности, изучение программы "1С: Бухгалтерия", архивоведение, дошкольное воспитание, преподавание в младших классах, обучение по вопросам охраны труда", - рассказали в департаменте.

Также среди наиболее востребованных оказались изучение сестринского дела, работы с системой госзакупок, а также обучение на электрика, электрогазосварщика, станочника.

Представитель департамента пояснила, что опрос проводился среди работников 50 севастопольских предприятий, а также людей предпенсионного возраста, ищущих работу, - всего было собрано 700 анкет - с целью определения наиболее востребованных направлений подготовки. В городе с начала 2019 года реализуется проект "Старшее поколение" национального проекта "Демография". Он предполагает, в частности, профессиональное обучение тех, кому осталось до пенсии пять лет или менее.

"На сегодняшний день 10 человек из числа лиц предпенсионного возраста проходят повышение квалификации по программе "Библиотечно-информационное дело" и девять человек проходят профессиональную переподготовку по программе "Младшая медицинская сестра", "Санитар", - уточнили в департаменте.

Предполагается, что переобучение позволит получить новые навыки и знания в той сфере, где человек уже работает, или же новую специальность, с которой будет проще найти работу. При этом во время обучения гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, будет выплачиваться стипендия в размере минимального размера оплаты труда - более 11 тыс. рублей. В 2019 году на организацию профобучения людей предпенсионного возраста будет направлено 7,8 млн рублей из федерального и городского бюджетов.

О нацпроекте

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019 - 2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости

10.04.2019

Володин выступил против идеи увеличения рабочего дня для сельских жительниц

Председатель **Госдумы** Вячеслав Володин не поддержал идею об увеличении рабочего дня для женщин, работающих на селе. Ранее стало известно об инициативе **Минтруда** об отмене сокращенной до 36 часов рабочей недели, установленной для женщин, живущих в сельской местности.



"Идеи об увеличении трудового дня мы не поддерживаем", - заявил Володин, отвечая на вопрос во время встречи со студентами Санкт-петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Спикер подчеркнул, что вопросы **трудовых отношений** "требуют постоянного анализа и совершенствования", отметив значение этого фактора в условиях цифровой экономики, когда **рынок труда** серьезно меняется. По мнению Володина, необходимо сделать все для того, чтобы и защитить **трудовые права** граждан, и обеспечить развитие экономики страны.

"Вопросы **трудовых отношений** - это вопросы, которые лучше вначале десять раз изучить, а потом в отношении действующего **законодательства** принимать какие-то **поправки**", - заключил он.

ТАСС - Российские новости

10.04.2019

Разброс в качестве образовательной инфраструктуры в РФ составляет 1,5 раза - исследование

Разброс в уровне обеспеченности образовательной инфраструктуры в российских регионах достигает 1,5 раза. Такие данные приведены в исследовании корпорации "Российский учебник" и Института образования Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" (НИУ ВШЭ), сообщил в среду заместитель гендиректора "Российского учебника" Максим Лозовский в ходе сессии "Оценка условий образовательной деятельности" на Московском международном салоне образования.

"Мы проанализировали все регионы России по доступности и качеству образовательной инфраструктуры и результаты исследования показали, что разброс в обеспеченности образовательной инфраструктуры достигает полутора раз", - сказал он.

Лозовский отметил, что обеспеченность образовательной инфраструктуры зависит от социально-экономических условий региона, разницы финансирования. "Все регионы группируются по-разному. Например, мы не можем сравнивать Красноярский край с регионами Северного Кавказа, потому что у них разные экономические и демографические показатели", - пояснил он.

В России все учреждения образования раз в три года проходят независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности: проверяется наличие питьевого фонтанчика в холлах, парковки для автомобилей инвалидов, помещения для ожидания и другое. Согласно приказу **Минтруда**, определены единые показатели для всех бюджетных организаций - от библиотек и театров до детсадов и школ.

По словам Лозовского, данные исследования показывают, необходимость формирования различных стандартов оценки образовательной инфраструктуры для каждого региона. "Мне кажется, этот подход нужно применять, в том числе, при проведении оценки и внутри муниципалитета", - отметил он.

Московский международный салон образования (ММСО) проходит с 10 по 13 апреля, является крупнейшим мероприятием в сфере образования России: открытый форум и самая масштабная в стране выставка новых образовательных технологий, инфраструктурных и интеллектуальных решений. Стратегический партнер ММСО корпорация "Российский учебник" проводит серию образовательных мероприятий в партнерстве с онлайн-школой "Фоксфорд", сервисом "ЯКласс" и Благотворительным фондом Сбербанка "Вклад в будущее".

ТАСС - Российские новости

10.04.2019

"Зарплата мечты" россиянина зависит от уровня жизни его региона - эксперт

Россияне мечтают близко к реальности, в которой живут: уровень желаемого дохода зависит от уровня жизни в конкретном регионе, заявила РИА Новости доцент кафедры развития человеческого капитала РЭУ им. Г.В.Плеханова Людмила Иванова-Швец.



Россиянам для достойной жизни, по их собственной оценке, нужна зарплата в 66 тысяч рублей в месяц, сообщил Финансовый университет при **правительстве РФ** по результатам проведенного им исследования. При этом максимальной средняя оценка "достойного" месячного дохода ожидаемо оказалась в Москве (100 тысяч рублей) и близких к столице городах-спутниках - Химках (96 тысяч), Балашихе (90 тысяч) и Подольске (82 тысячи), а также в Петербурге (91 тысяча). Самые скромные запросы у жителей Барнаула и Якутска - по 55 тысяч рублей в месяц, Улан-Удэ - 54 тысячи, Читы - 50 тысяч.

"Чем выше уровень жизни в регионе и выше средняя заработная плата, тем выше размер притязаний по уровню желаемого дохода. И, конечно, лидируют регионы с самыми высокими средними заработными платами. Регионы, в которых уровень дохода ниже среднего по России и уровень желанного дохода ниже. Люди мечтают как-то ближе к реальности, в которой живут", - прокомментировала собеседница агентства. Она отметила, что, если бы опрос проводился не только в крупных городах, но и в небольших населенных пунктах, средний желаемый доход был бы, скорее всего, ниже.

По данным исследования, 24% россиян, проживающих в крупных и средних городах, говорят о том, что уже добились достойного уровня дохода, 19% планируют приблизиться к нему в ближайшие пять лет, а 48% утверждают, что никогда его не достигнут. "Это исследование подтверждает данные официальной статистики о распределении доходов среди населения. То, что 48% опрошенных считают, что они не достигнут такого уровня доходов, показывает, что у них уровень дохода значительно ниже предполагаемого и на резкое изменение ситуации они не надеются", - комментирует Иванова-Швец.

"Разница между реальностью и мечтой около 23 тысяч. Это вроде и немного, но достичь этого желанного уровня в ближайшие три-пять лет маловероятно, если речь идет о реальных доходах. И в целом, чтобы эти мечты стали реальностью, нужны кардинальные изменения: модернизация экономики и рабочих мест, высокопроизводительный **труд**. А пока не очень торопятся компании модернизировать производство и оптимизировать деятельность, да и не все граждане торопятся более производительнее трудиться", - считает эксперт.

Средняя зарплата в РФ в 2018 году, по данным Росстата, составила 43,4 тысячи рублей в месяц, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 9,9%. В реальном выражении, то есть с **поправкой** на инфляцию, рост составил 6,8%. По итогам текущего года Минэкономразвития ожидает роста реальных зарплат в РФ на 1,1%.

РИА Новости. Все Новости

10.04.2019

Резидент "Сколково" создал прототип экзоскелета для снижения травматизма на производстве

Компания "ЭкзоАтлант" - резидент "Сколково" - планирует представить прототип первого российского промышленного экзоскелета ExoBelt, который позволит снизить нагрузку на позвоночник во время подъема и переноски грузов, 16 апреля на международном форуме Skolkovo Robotics. Об этом сообщила пресс-служба фонда "Сколково".

"ExoBelt представляет собой эргономическую конструкцию весом не более 3 кг, предназначенную для использования на производстве, в строительстве, в нефтегазовой отрасли, логистике, в сельском хозяйстве и в других областях. В отличие от реабилитационных моделей, промышленный экзоскелет направлен на усиление способностей здорового человека", - говорится в сообщении.

Отмечается, что он поможет снизить нагрузки на опорно-двигательный аппарат работника и производственный травматизм. При этом рабочие будут меньше уставать - при использовании ExoBelt снижение негативного воздействия от нагрузки составит не менее 40%. Сейчас компания подготовила первый пилотный прототип,



следующий шаг - испытания экзоскелета на производстве в течение 3-6 месяцев. Выход на рынок запланирован на 2020 год.

"В 2018 году мы начали разработку промышленных экзоскелетов. И мы видим огромный интерес со стороны ведущих игроков из различных отраслей, ведь перед ними стоят амбициозные цели по цифровизации производства. Они реально заинтересованы в обсуждении с нами своих задач, они готовы внедрять инновационные средства индивидуальной защиты для своих работников, повышать эффективность и безопасность их **труда**. Пять лет назад мы могли о таком только мечтать", - цитирует пресс-служба директора по развитию и сооснователя компании "ЭкзоАтлант" Екатерины Березий.

Как отметила исполнительный директор форума Skolkovo Robotics Ольга Аврясова, ежегодно тысячи людей утрачивают работоспособность вследствие травм на производстве, часть из них приходится на травмы, связанные с непрерывным поднятием тяжестей, - у рабочего развиваются профессиональные заболевания позвоночника и опорно-двигательного аппарата, что приводит к потере двигательной активности и инвалидности. "Роботизация рабочего", предлагаемая компанией, позволит существенно снизить негативное влияние внешних факторов, связанных с поднятием тяжестей, на организм человека. Учитывая положительный эффект, который достигается от применения данной разработки на современном предприятии, нет сомнения в экономической эффективности подобного внедрения", - приводит ее слова пресс-служба.

Skolkovo Robotics. Robots & AI - первый и крупнейший в России форум, посвященный актуальным задачам в области робототехники и искусственного интеллекта. Ежегодно с 2013 года на Skolkovo Robotics обсуждают главные тенденции и инновационные решения, которые увеличивают производительность и трансформируют бизнес.

Задачи фонда

Фонд "Сколково" - некоммерческая организация, созданная по инициативе **президента РФ** в сентябре 2010 года. Цель фонда - создание экосистемы, благоприятной для развития предпринимательства и исследований в областях: энергоэффективность и энергосбережение, ядерные, космические, биомедицинские, стратегические компьютерные технологии и программное обеспечение.

На фонд возложены функции управления инновационным центром "Сколково", деятельность которого регулируется специальным **законом**, предоставляющим особые экономические условия стартапам, прошедшим специальную внешнюю технологическую экспертизу (сейчас их более 1800). В 2017 году выручка компаний-участников "Сколково" составила 79 млрд рублей, совокупная выручка за 8 лет существования проекта достигла 250 млрд рублей. В стартапах работают около 30 тыс. человек, из них более 5 тыс. на территории "Сколково". Запатентовано более 1300 разработок и технологических решений.

ТАСС - Российские новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

11.04.2019

Утверждена деловая программа V Всероссийской недели охраны труда

V Всероссийская неделя охраны **труда**

Будущее охраны **труда** в России - профилактика и культура безопасного **труда**. Так звучит генеральная тема Всероссийской недели охраны **труда**, которая пройдет с 22 по 26 апреля 2019 года на площадке Главного медиацентра в Сочи. Вопросы профилактики, мотивации и культуры станут главными для обсуждения на стратегической пленарной сессии, которая традиционно обозначает основные векторы развития сферы охраны **труда**



и является своеобразной «идеологической» платформой. Эта тема ляжет в основу обсуждений на многих других мероприятиях Недели.

2019 год является годом столетия Международной организации **труда** (МОТ), в рамках которого реализуется инициатива МОТ «Будущее сферы **труда**». Какой главный посыл вкладывает МОТ в свою инициативу? Каким образом профилактика и развитие внутренней человеческой культуры безопасности **труда** будут определять будущее?

Сфера охраны **труда** в России преобразуется под воздействием новых процессов. Внедрение искусственного интеллекта, автоматизация производства, развитие роботизированных систем могут создать новые опасности и риски. Вместе с тем те же самые технологические сдвиги приведут к созданию новых возможностей, которыми необходимо воспользоваться.

Будут создаваться гибкие адаптивные системы управления охраной **труда** на основе оценки рисков. С помощью информационных систем и кросс-функционального взаимодействия системы управления охраной **труда** могут выходить на новый уровень развития. Все больше работодателей смогут применять дистанционные и удаленные формы занятости, и права таких работников на безопасный **труд** должны соблюдаться. Рост продолжительности жизни будет способствовать увеличению трудовой жизни. Как сохранить здоровье работников на производстве?

На многие такие вопросы участники Недели смогут получить ответы, обменяться опытом в ходе круглых столов, сессий и конференций, таких как «Безопасность и охрана здоровья в условиях пролонгированной трудовой деятельности», «Кросс-функциональное управление охраной **труда**: фокус на эффективность», «Реализация корпоративных программ страхователей как основа сохранения здоровья работников» и др.

Дмитрий Сыромятников, заместитель генерального директора СУЭК отмечает: «Наши сотрудники - главная ценность компании, поэтому безопасность **труда**, поддержание и развитие безопасной рабочей среды имеют ключевое значение для СУЭК. Мы внимательно следим за тем, чтобы наши системы промышленной безопасности и средства защиты соответствовали лучшим мировым практикам и усиливаем продвижение культуры нулевой терпимости к нарушениям правил производственной безопасности. ВНОТ - это ключевая в России площадка для обмена передовым опытом по вопросам безопасности **труда**, которая расширяет возможности постоянного совершенствования и улучшения нашей работы в этой сфере».

Особое место в деловой программе Недели будет отведено моделям культуры безопасного **труда** и внедрению гибких инструментов, в том числе экономических, профилактики взамен жестких централизованных конструкций.

Елена Компасенко, начальник управления охраны **труда**, промышленной безопасности и окружающей среды АО «Зарубежнефть» рассказывает: «Приоритетом в реализации стратегических задач АО «Зарубежнефть» является сохранение жизни и здоровья сотрудников. Постоянное стремление к повышению уровня культуры производства позволило АО «Зарубежнефть» стать первой в России Компанией, присоединившейся 01.03.2018 г. к Международной концепции «Нулевой травматизм», Vision Zero. Мы активно внедряем принципы Концепции в дочерние общества и подрядные организации, основываясь на уникальном подходе, заключающемся в развитии культуры безопасности через развитие культуры ответственности у руководителей всех уровней».

«Ростех - это более 500 тысяч сотрудников, свыше 700 предприятий и более 1300 опасных производственных объектов. Компания является одним из крупнейших работодателей России и занимает ключевые позиции в широком спектре отраслей промышленности. Поэтому вопросы охраны **труда** и промбезопасности являются для Ростеха приоритетными. Госкорпорация изучает и применяет лучшие российские и мировые практики, разрабатывает собственную нормативную базу и внедряет единый системный подход в обеспечении охраны **труда**, окружающей среды и промышленной безопасности. В ходе ВНОТ мы готовы поделиться своим видением дальнейшего развития систем управления охраной **труда**, которое дает возможность цифровизации массива данных и поможет повысить



уровень взаимодействия государственных органов власти и бизнеса», - отмечает управляющий директор по инфраструктурным проектам Госкорпорации Ростех Виктор Кириянов.

«Необходимо сместить акценты с механизмов реагирования на случившиеся события на механизмы предотвращения, - отмечает Заместитель Председателя **Правительства РФ** Татьяна Голикова, выступая на Социальном форуме Российского Союза промышленников и предпринимателей. - Существующая модель управления охраной **труда**, которая основана на жесткой регламентации процедуры действия работодателя, себя исчерпала». По ее словам, анализ показывает, что в двух третях несчастных случаев их причиной становится человеческий фактор, обусловленный низкой культурой безопасности на рабочих местах и игнорированием требований охраны **труда**.

За прошедшие 10 лет количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в Российской Федерации сократилось более чем в 2 раза, почти в 3 раза снизилось количество погибших. Тенденция к снижению сохранялась и в 2018 году. Такая динамика отражает результаты модернизации в сфере охраны **труда**, которой **Министерство труда и социальной защиты РФ** занимается все последние годы. В числе главных достижений: внедрение института специальной оценки условий **труда** и экономическая мотивация работодателей к улучшению условий на рабочих местах, совершенствование **законодательства** в сфере охраны **труда** и актуализация многих правил. Результаты этого участники Всероссийской недели охраны **труда** смогут обсудить в рамках деловой программы.

«Компания РУСАЛ ежегодно принимает участие во Всероссийской неделе охраны **труда**, которая является прекрасной площадкой для обмена опытом и обсуждения инновационных технологий в области промышленной безопасности. Лучшие практики активно внедряются на наших производственных объектах. Благодаря новейшим системам оценки и трансформации поведенческих моделей работников, а также развитию приверженности руководства вопросам охраны **труда**, «нулевой травматизм» на промышленных площадках нашей компании становится реальностью», - рассказывает директор департамента по экологии, охране **труда** и промышленной безопасности РУСАЛа Иван Ребрик.

На технической сессии «Специальная оценка условий **труда**: итоги первой «пяtilетки» и планируемые изменения» будет проведен сравнительный анализ результатов специальной оценки условий **труда** в сравнении с аттестацией рабочих мест. Особое место отведено обсуждению спецоценки медицинских работников и на малых предприятиях, риск ориентированному подходу.

Игорь Рахимов, директор департамента промышленной безопасности, охраны **труда** и экологии «Норникеля»: «Норникель» всегда уделял большое внимание вопросам промышленной безопасности. В течение последних лет мы пересмотрели стратегию в области охраны **труда**, выделили приносящие максимальный ущерб риски, разработали и внедрили новые корпоративные стандарты, обучили кадры. Результат - за 5 лет на 50% снизился общий травматизм, в 2018 году достигнут максимально низкий уровень производственного травматизма за всю нашу 80-летнюю историю. Компания не останавливается на этом, стратегическая задача - достичь нулевого показателя.

Законодательным «новеллам» последних лет будет посвящен целый ряд мероприятий. Сессия «Актуальные изменения в правила по охране **труда**» даст разъяснения по новым правилам по охране **труда** при работах на высоте, в строительстве, в ограниченных и замкнутых пространствах. Предметом обсуждения также станут планы **Минтруда** России по наполнению Трудового **кодекса** рядом концептуально новых норм. Разрабатываемый ведомством в этой связи **законопроект** призван изменить базовый принцип на предупреждение и профилактику, постоянное выявление опасностей и личное участие работников в обеспечении безопасных условий **труда** на своих рабочих местах и многое другое.

«Люди в нашей стране все чаще выбирают такого работодателя, который может им предоставить безопасные условия **труда**. Совершенствование технологий обучения персонала сегодня позволяет быстро развивать уровень квалификации сотрудников. Инновационные подходы к организации работ повышают результативность задач и



скорость изменений. Повышение эффективности компании всегда зависит от состояния здоровья ее сотрудников. Каждому можно и нужно быть мотивированными на безопасный **труд**, и тогда мы сможем предупреждать риски», - подчеркнул Ильинский Вячеслав Михайлович, руководитель направления по охране **труда**, промышленной и экологической безопасности Группы «Черкизово».

В России продолжается реформа контрольно-надзорной деятельности, суть которой сводится к применению риск-ориентированного подхода. Есть первые позитивные результаты, но останавливаться не стоит. В чем дальнейшая логика реформы? Об этом подробно участники ВНОТ смогут поговорить в рамках сразу нескольких тематических сессий. Будет разработана дорожная карта так называемой регуляторной гильотины - механизма усовершенствования **законодательства** для решения проблемы избыточных требований контрольно-надзорных органов к бизнесу. Уже сейчас идет речь о том, что нужно в **законе** закреплять новые формы работы органов по контролю и надзору, которые позволят, с одной стороны, эффективно решать задачи, а с другой стороны, не вмешиваться в деятельность проверяемого. Проверки в деятельности контрольно-надзорного органа будут занимать все меньше места, а инспекторы будут больше работать в режиме мониторинга.

«ВНОТ - уникальная площадка для общения бизнеса и представителей контрольно-надзорных органов страны. Это особенно важно для «ЛокоТех», ведь наши предприятия - а у нас 10 заводов и около 90 сервисных локомотивных депо в 60 регионах России - регулярно взаимодействуют с государственными органами по вопросам исполнения требований **законодательства**. Чтобы оптимизировать эту работу, мы применяем различные цифровые технологии в области охраны **труда**. Это позволяет провести профилактику нарушений и создать эффективную систему самоконтроля. Например, мы внедряем систему управления нормативно-технической документацией, которая повысит скорость получения актуальных данных и сократит время, затрачиваемое специалистами на поиск и работу с нужными документами, а также снизит риски со стороны государственных надзорных органов по всем направлениям надзорной деятельности», - отметил Управляющий директор по производственной безопасности и взаимодействию с контрольно-надзорными органами «ЛокоТех» Павел Морозов.

«Основная ценность государства - это люди, поэтому сегодня охране **труда** на российских предприятиях уделяют так много внимания, - говорит Светлана Шевченко - ректор Института повышения квалификации (ИПК) «ТехноПрогресс». - Закономерно, что повышается и важность работы специалистов по охране **труда**. Компаниям нужны профессионалы, способные организовать на производстве такие условия, при которых персонал не будет подвержен какому-либо риску, а случаи профзаболеваний и травматизма минимизируются и останутся в прошлом.

В рамках технической сессии «Независимая оценка квалификаций. Оценка квалификаций руководителей и специалистов по охране **труда** - практика работы Центров оценки квалификации» эксперты обсудят компетенции, которыми должны обладать современные специалисты и руководители по охране **труда**.

Напомним, вся деловая программа условно разделена на 4 тематических блока и охватывает практически все актуальные вопросы современной сферы **труда**:

«Регулирование в сфере охраны **труда**: вызовы и стратегия».

«Новации в управлении охраной **труда**: вызовы эпохи «Индустрия 4.0».

«Культура безопасного **труда** - создание условий для предотвращения травматизма и заболеваемости».

«Современный специалист и руководитель по охране **труда**».

Помимо тематических блоков, в деловой программе большое место отводится также непосредственно практическому общению специалистов.



«Жизнь, здоровье и благополучие наших сотрудников является одним из наивысших приоритетов Международного Консорциума КТК,- делится своим мнением Генеральный Директор Каспийского Трубопроводного Консорциума Николай Николаевич Горбань.- Внедрение в Консорциуме перспективных мировых практик в области обеспечения безопасности, в том числе программ осознанного безопасного **труда** для сотрудников КТК, сотрудников наших партнеров и подрядчиков, позволяет нам уверенно стремиться к показателю нулевого травматизма. Ежегодное участие во ВНОТ даёт возможность делиться опытом с коллегами из разных отраслевых сегментов и отмечать для себя полезные инструменты, позволяющие постоянно прогрессировать в области охраны **труда**, промышленной безопасности и охраны окружающей среды».

Организационно-технические работы по проведению недели выполняет Межрегиональная ассоциация содействия обеспечению безопасных условий **труда** «Эталон». Президент Ассоциации Олег Косырев подчеркнул, что изначально ВНОТ создавался как площадка для обсуждения новейших тенденций и перспектив в области охраны **труда** на государственном уровне. И теперь можно с уверенностью говорить, что форум стал именно такой площадкой, где можно «сверить часы» по охране **труда** - площадкой, где можно внести конкретные **предложения**, которые будут зафиксированы и «пойдут дальше».

В рамках Недели охраны **труда** традиционно пройдет X Международная выставка по промышленной безопасности и охране **труда** SAPE, которая займет более 7500 квадратных метров экспозиции. Цель проведения выставки: демонстрация современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий **труда**, успешных проектов и практик в области государственного управления охраной **труда** и ведомственного контроля за соблюдением **законодательства** в области охраны **труда**.

Впервые на площадке Недели будет организована работа практических стендов, целью которых является обучение, инструктирование по вопросам охраны **труда** под руководством инструктора или самостоятельно. Будут представлены практические стенды по следующим тематикам:

оценка квалификации специалиста по охране **труда**;

дистанционное обучение по охране **труда**;

новые технологии обучения безопасности с помощью виртуальной реальности.

https://rns.online/press_releases/Utverzhdena-delovaya-programma-V-Vserossiiskoi-nedeli-ohrani-truda-2019-04-11/