

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 04 сентября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.09.2017 Около 50 человек эвакуированы, 2 госпитализированы из-за пожара на заводе в Новосибирске.....	4
04.09.2017 Рабочего придавило трубами на ТЭЦ-3 в Новосибирске	4
04.09.2017 В копильном цехе Омской области умер рабочий	4
02.09.2017 Установлены личности пилотов разбившегося в Балашихе самолета Ан-2	5
01.09.2017 1 сентября в 12 часов дня погиб рабочий из бригады, осуществляющей спил старых деревьев (Кировская область)	5
01.09.2017 в Москве при падении с высоты погиб строитель	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
04.09.2017 СК возбудил дело из-за невыплаты 560 тыс. рублей зарплаты на предприятии Оренбурга (Оренбургская область)	6
04.09.2017 Задолженность по зарплате в Калужской области выросла	6
02.09.2017 Строители новой кадетской школы не могут получить зарплату в Карелии.....	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
01.09.2017 В День знаний учителя пригрозили властям Зауралья забастовкой (Курганская область)	9
СОКРАЩЕНИЯ	11
01.09.2017 Артистов волгоградской филармонии не пустили на репетиционную базу (Волгоградская область)	11
МИНТРУД РФ	11
04.09.2017 Минтруд: безработных в России стало меньше	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
03.09.2017 Работа найдется для всех, было бы желание искать. «ВМ» выяснила, кто нужен работодателю в большом городе.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
04.09.2017 Руководство тубдиспансера начало преследовать работников за активность в соцсетях (Самарская область).....	14
03.09.2017 В Карелии сотрудники молочной фермы три месяца не могут получить зарплату (Республика Карелия).....	15



02.09.2017 О сертификате доверия (Республика Карачаево-Черкессия)	15
01.09.2017 ООО «Нижегородское «СУ-620» не выполнило взятое обязательство погасить долги строителям до 31 августа (Нижегородская область)	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
04.09.2017 На Северном Кавказе условия труда все хуже – считают эксперты	17
01.09.2017 Мурманская область направила в правительство РФ предложение внедрить в северных регионах федеральную программу "Арктический доктор"	18
01.09.2017 Amnesty International призывает устранить сексизм в российском трудовом законодательстве	20
30.08.2017 Кубань вошла в число потенциальных регионов-участников программы повышения производительности труда	21

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

04.09.2017

Около 50 человек эвакуированы, 2 госпитализированы из-за пожара на заводе в Новосибирске

Пожар произошел утром в понедельник в цехе завода "Сибтекстильмаш" в Ленинском районе Новосибирска. Эвакуированы 50 человек, двоим понадобилась госпитализация, сообщили ТАСС в пресс-службе ГУ МЧС России по Новосибирской области.

"Площадь пожара составила 80 кв. метров, горело оборудование цеха ? 6. Эвакуированы 50 человек, двое пострадавших госпитализированы с ожогами", - уточнили в пресс-службе.

Сообщение о пожаре поступило в 10:12 по местному времени (06:12 мск), к 11:05 возгорание было полностью ликвидировано. На место выезжали восемь автоцистерн и другая техника. "Выезд осуществлялся по повышенному рангу пожара, по приезду на место он был понижен", - отметили в МЧС.

Завод "Сибтекстильмаш" в разное время занимался выпуском оборонной продукции, ткацких станков и металлоконструкций, гидравлических молотов. В настоящее время проходит **процедуру банкротства**. **

ТАСС - Российские новости

04.09.2017

Рабочего придавило трубами на ТЭЦ-3 в Новосибирске

Подробности трагедии со смертью рабочего на ТЭЦ-3 выясняет Следственный комитет в Новосибирске. Об этом «Вестям» сегодня сообщили в ведомстве.

Напомним, 2 сентября на предприятии «СИБЭКО» рабочего насмерть придавило трубами. Трагедия произошла в котельном цехе. На предприятии создана специальная комиссия, которая в 15-дневный срок проведет внутреннее расследование.

Дария Кудряшова, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда Новосибирской области: «Мы собираем материалы расследования. Во-первых, как был произведен доступ работников, был ли погибший обеспечен специальной одеждой и имел ли он разрешение выполнять указанные работы. Далее на основании причин мы будем работать с ответственными лицами за допущенные нарушения».

http://www.nsktv.ru/news/proisshestiya/rabochego_pridavilo_trubami_na_tets_3_v_novosibirske_040920171800/

04.09.2017

В котельном цехе Омской области умер рабочий



У фляги под давлением сорвало крышку, которая смертельно травмировала мужчину.

Трагедия на производстве произошла на прошлой неделе. В Исилькульском районе Омской области бизнесмен держит цех по копчению кур. 1 сентября около 10:30 часов в здании цеха был обнаружен 40-летний мужчина без признаков жизни. По данному факту Следственные органы Следственного комитета Российской Федерации по Омской области начали проводить доследственную проверку. По информации пресс-службы Следственного управления Следственного комитета РФ по Омской области, погибший работал в копильном цеху у индивидуального предпринимателя. Предварительно стало известно, что мужчина самостоятельно изготовил и использовал при копчении кур флягу с соляным раствором, которая была присоединена к компрессору. Под давлением у фляги сорвало крышку. Именно она смертельно ранила копильщика.

Следователи осмотрели место происшествия и изъяли фрагменты оборудования и документацию. Для выяснения всех обстоятельств случившегося также опрашиваются другие сотрудники предприятия

http://omskpress.ru/news/81433/v_koptilnom_tsexe_omskoy_oblasti_umer_rabochiy/

02.09.2017

Установлены личности пилотов разбившегося в Балашихе самолета Ан-2

Спасатели установили личности пилотов самолета Ан-2, разбившегося во время авиашоу в подмосковной Балашихе. Об этом РБК сообщил источник в региональном МЧС.

«Это Борис Маркович Тылевич и Сухарев Дмитрий Евгеньевич», — рассказал собеседник. Он также отметил, что самолет базировался на аэродроме Северка города Коломна.

Как сообщал РБК источник в правоохранительных органах Подмосковья, Ан-2 разбился во время выполнения показательного полета. Самолет выполнял фигуры высшего пилотажа, затем неожиданно потерял высоту, завалился на крыло и столкнулся с землей. В результате аварии зрители не пострадали.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/59aa89489a79479a5458db5f>

01.09.2017

1 сентября в 12 часов дня погиб рабочий из бригады, осуществляющей спил старых деревьев (Кировская область)

Дерево упало прямо на мужчину

1 сентября 2017 года около 12 часов в городе Кирове рабочие предприятия жилищного хозяйства осуществляли работы по спилу старых деревьев. Работы были заранее запланированы, организованы должным образом. Один из рабочих находился за рулем автомобиля, а второй поднялся на автовышке к верхушке дерева и стал производить его



спил небольшими частями. Во время работы часть спиленного дерева упала прямо на мужчину, который находился в автовышке. Мужчина получил повреждения, не совместимые с жизнью. На место была незамедлительно вызвана бригада скорой медицинской помощи, однако спасти мужчину не удалось.

<http://gorodkirov.ru/content/article/segodnya-v-12-chasov-dnya-pogib-rabochij-iz-brigadyi-osuschestvlyayuschej-spil-staryih-derevev-20170901-1700>

01.09.2017

в Москве при падении с высоты погиб строитель

На севере Москвы при строительстве здания на Сельскохозяйственной улице погиб рабочий. Он умер при падении с большой высоты.

Известно, что погибший – 40-летний уроженец Белоруссии. По факту случившегося проводится проверка, передает РЕН ТВ.

<https://www.dni.ru/incidents/2017/9/1/379139.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

04.09.2017

СК возбудил дело из-за невыплаты 560 тыс. рублей зарплаты на предприятии Оренбурга (Оренбургская область)

Следственное управление СК РФ по Оренбургской области возбудило уголовное дело по факту **задолженности по зарплате** на одном из предприятий Оренбурга, сообщила в понедельник пресс-служба региональной прокуратуры.

"По версии следствия, руководство ООО "Стройремонткомплект", специализирующегося на пассажирских перевозках и ремонте автотехники, с декабря 2016 по май 2017 года допустило образование **задолженности по заработной плате** перед своими работниками. Возбуждено уголовное дело по статье 145.1 УК РФ "**Невыплата заработной платы** свыше двух месяцев", - говорится в сообщении.

По данным ведомства, деньги не получили 24 сотрудника. Общая сумма задолженности перед ними составляет около 560 тыс. рублей. При этом у руководства фактически имелись деньги на то, чтобы выплатить зарплату сотрудникам. Устанавливаются все обстоятельства произошедшего: в ходе расследования дела количество потерпевших и сумма причиненного им материального ущерба будут уточнены.

ТАСС - Российские новости

04.09.2017

Задолженность по зарплате в Калужской области выросла



4 сентября первый заместитель губернатора Дмитрий Денисов и главный федеральный инспектор по Калужской области Александр Савин провели координационное совещание руководителей региональных и территориальных федеральных органов государственной власти.

Ключевой темой разговора стала ситуация с соблюдением трудового законодательства в части своевременной выплаты работодателями заработной платы и обеспечения охраны труда.

О результатах мероприятий по защите трудовых прав работников участников совещания проинформировали представители профильного министерства, территориальных подразделений Государственной инспекции труда и Следственного управления Следственного комитета РФ.

Заместитель министра труда и социальной защиты региона Лариса Кулакова, ссылаясь на данные Калугастата, сообщила, что на 1 августа 2017 года задолженность по заработной плате имели три организации области - ЗАО «Думиничский завод», ЗАО «Розовый сад» и АО «Калужское опытное бюро моторостроения». Общая сумма задолженности превысила 46 миллионов рублей. Во всех организациях введена процедура банкротства. По сравнению с показателем на начало этого года размер региональной задолженности снизился на 2 миллиона 382 тысяч рублей или на 5 процентов за счет погашения задолженности в ЗАО «Розовый сад» на 5,7 миллионов рублей. При содействии межведомственной комиссии при губернаторе по укреплению финансовой дисциплины и мобилизации доходов в бюджетную систему РФ и аналогичных комиссий в муниципалитетах в первом полугодии года задолженность по зарплате удалось погасить более чем на 8 миллионов рублей.

Вместе с тем, по информации Государственной инспекции труда в Калужской области, общая сумма задолженности по зарплате в регионе на начало августа согласно Росреестра превысила 156 миллионов рублей. На начало сентября она составила порядка 180 миллионов. Причиной этого стало отсутствие у организаций собственных средств и непринятие работодателями надлежащих мер по своевременной выплате заработной платы.

В число крупных неплательщиков вошли ООО «Калужский мясокомбинат», ЗАО «Розовый сад» и ОАО «Кировский завод». По итогам свыше 500 проверок, которые инспекция провела в 2017 году, задолженность по заработной плате выплачена на общую сумму более чем 106 миллионов рублей 4402 работникам (в 2016 году 3454 работникам). По пяти проверкам материалы направлены в органы прокуратуры. В 2017 году по предписаниям инспекции зарплата доначислена 140 работникам, получавшим ее ниже МРОТ, на общую сумму более чем 495 тысяч рублей. Выявлено более 600 нарушений трудового законодательства об охране труда.

Определенная работа по данному направлению ведется Следственным управлением СК РФ по Калужской области. По словам руководителя ведомства Владимира Ефременкова, за первое полугодие 2017 года в следственные органы поступило 84 сообщения о преступлениях, связанных с невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. Сумма задолженности по находившимся в производстве материалам проверок составляет 34205 тысяч



рублей. Возбуждено 10 уголовных дел. В рамках контроля за динамикой данной задолженности установлено, что тенденций к росту она не имеет. Напротив, руководством предприятий и организаций области принимаются меры, направленные на ее погашение.

На особом контроле органов власти - развитие системы предупредительных мер по сокращению профессиональных рисков и производственного травматизма. Она включает обширную информационно-разъяснительную работу на предприятиях, ежегодное проведение месячников безопасности труда, а также областных этапов всероссийских конкурсов «Успех и безопасность» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

Все это способствовало снижению в регионе общего количества пострадавших от несчастных случаев на производстве. За последние пять лет данный показатель уменьшился на 38 процентов: с 482 человек в 2012 году до 299 - в 2016 году. В области ежегодно снижается показатель количества погибших на производстве. За прошедшее десятилетие значительно сократилось количество травмированных на производстве работников с тяжелыми последствиями.

По итогам обсуждения Александр Савин и Дмитрий Денисов рекомендовали руководству профильного министерства ориентироваться в своей работе на наиболее полную информацию, составленную с учетом реальной ситуации в муниципалитетах и на предприятиях области. «В связи с тем, что на федеральном уровне в настоящий момент меняются подходы к оценке показателей по объемам задолженности по зарплате, субъекты РФ должны руководствоваться объективными цифрами и выбирать источник информации, который учитывает все работающие предприятия. Этот показатель – один из ключевых критериев оценки деятельности региональных органов власти, поэтому профильное министерство должно давать руководству области объективную картину», - подчеркнул первый заместитель губернатора.

Дмитрий Денисов также поблагодарил силовые ведомства за совместную с региональной властью работу по отстаиванию конституционных прав граждан: «Там, где причиной невыплаты зарплаты является дебиторская задолженность – мы должны помочь. Но, когда предприятие планомерно идет к банкротству и его руководство проявляет халатность, самый эффективный метод воздействия – только силовой. Поэтому я хотел бы обратить внимание подразделений УМВД и Следственного управления на необходимость повышения межведомственного взаимодействия при обмене информацией в рамках рассмотрения возможностей возбуждения уголовного дела и ареста имущества предприятий в целях погашения просроченной задолженности по заработной плате. Это самые действенные меры по отношению к недобросовестным работодателям».

В продолжение заседания рассматривались перспективы благоустройства улицы Театральная в Калуге, а также меры по преодолению последствий перехода на безвозвратную систему продажи хлеба. Это нововведение вызвало жалобы населения на отсутствие свежей продукции Калужского хлебокомбината в магазинах федеральных торговых сетей. Как пояснил министр конкурентной политики региона Николай Владимиров, в связи с внедрением новой



безвозвратной практики магазины формируют заявки исходя из минимальной суточной потребности в хлебе: «Мы эту ситуацию держим на контроле. Как только магазины наработают опыт формирования оптимальных суточных заявок по хлебу – проблема исправится. Что же касается Калужского хлебокомбината, то он работает без сбоев и ежедневно выпускает более 60 тонн продукции».

<http://ikaluga.com/news/2017/09/04/zadolzhennost-po-zarplate-v-kaluzhskoy-oblasti-vyroslo>

02.09.2017

Строители новой кадетской школы не могут получить зарплату в Карелии

1 сентября состоялось торжественное открытие кадетского корпуса в Петрозаводске. Однако строителей, благодаря которым здание появилось на свет, не пригласили на церемонию, а некоторым даже не заплатили заработную плату.

По предварительной информации, сразу нескольким **рабочим**, трудившимся **на стройке**, не выплатили деньги за труд. Суммы долга перед ними колеблются от 40 до 100 тысяч рублей. По словам **пострадавших**, бригадир стройки потребовал половину денег взамен за выплату.

Ситуация усложняется тем, что строители работали неофициально, без заключения договора.

Ранее информагентство Nation News сообщало о том, что кадетское президентское училище открылось в Карелии.

<https://nation-news.ru/region/karel/298037-stroiteli-novoi-kadetskoi-shkoly-ne-mogut-poluchit-zarplatu-v-karelii>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.09.2017

В День знаний учителя пригрозили властям Зауралья забастовкой (Курганская область)

Курганские учителя и раньше выходили на митинги

Сегодня участники областного собрания профсоюза работников образования, которое прошло в зале Федерации профсоюзов Курганской области (ФПКО), пригрозили властям Зауралья **забастовкой**, если положение сельских **педагогов** ухудшится после изменения объемов компенсации их расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Напомним, облдума приняла 27 июня 2017 года решение о поддержке правительственной программы оздоровления государственных финансов Курганской области на 2017-2019 годы, основанной на рекомендациях Минфина РФ о сокращении расходов. Часть этой программы - упорядочение компенсаций по услугам ЖКХ в сельской местности. Речь идет по приостановке или сокращении 15 видов льгот и субсидий.



Компенсация расходов по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам и пенсионерам из их числа, проживающим и работающим в селе, с 1 сентября будет производиться путем установления фиксированной выплаты. Она составит 1200 рублей. Ранее эти расходы сельским учителям компенсировались полностью.

Спикер областной Думы Дмитрий Фролов пояснил участникам собрания, что при переговорах по этому поводу Минфин РФ поставил жесткое условие - либо регион, как и еще 14 дотационных субъектов Федерации, принимает программу сокращения льгот до фиксированных выплат, либо область не получит субсидий на выравнивание бюджетной обеспеченности.

Педагоги из Петуховского, Кетовского, Половинского, Варгашинского и других районов на собрании резко и эмоционально возразили против уравнивания размеров компенсации. Одна из ветеранов отрасли, заслуженный учитель РФ, назвала это решение «верхом цинизма». Были названы факты, когда тарифы на ЖКХ разнятся по муниципалитетам и сельсоветам в разы, и оплата, к примеру, в школе поселка санатория «Озеро Медвежье» только за отопление составляет 8 тысяч рублей в месяц при зарплате учителя 18 тысяч рублей за 27 часов недельной нагрузки.

Председатель райкома профсоюза педагогов Варгашинского района Любовь Могильникова предложила департаментам образования и науки, госрегулирования цен и тарифов, депутатам облдумы и другим органам власти детально разобраться в причинах такой тарифной политики и отрегулировать эти вопросы. «А если этого не будет, мы выйдем на улицу», - сказала она. А Владимир Кочеулов из Звериноголовской школы заявил, что добиться справедливости можно только забастовкой. Им аплодировал весь зал.

Депутат областного заксобрания от КПРФ Василий Кислицын также предложил создать межведомственную комиссию по этой проблеме. А учитель Кетовской средней школы Петр Кашин заявил, что педагоги намерены обращаться в Генеральную прокуратуру, чтобы проверить законность принятого правительством области и областной Думой решения. Он потребовал создать специальную комиссию для проверки расходования средств в системе образования и в бюджетной системе области в целом.

«Такой бардак с тарифами будет продолжаться, если все не будет четко урегулировано», - заявил заместитель председателя ФПКО Сергей Кузнецов, напомнив, что еще в мае этого года ФПКО предупреждала власти о росте социального напряжения среди сельских специалистов. «Положение работников не должно ухудшаться, а сейчас уже понятно, что особенно пострадают те, кто живет в благоустроенных квартирах на селе», - отметил он, предупредив, что «ФПКО будет анализировать ситуацию в течение сентября-октября и защищать интересы педагогов и других категорий сельских специалистов всеми законными способами».



На собрании предлагали установить норму потребления по освещению, решить вопрос о льготных ценах на дрова для отопления, уточнить дополнительные объемы стимулирующих выплат, которые гарантируют в нынешней ситуации учителям сохранение доходов, и закрепить это специальным законом.

Все предложения на собрании, как сообщил Дмитрий Фролов, будут учтены в работе специальной рабочей группы, в которую обязательно будут включены представители профсоюза.

<http://a.fedpress.ru/news/45/society/1847803>

СОКРАЩЕНИЯ

01.09.2017

Артистов волгоградской филармонии не пустили на репетиционную базу (Волгоградская область)

Артистов волгоградской областной филармонии не пустили на работу

Десятки артистов областной филармонии Волгограда «пустили в расход» (Фото: Volga-Day)

В Волгограде у здания Царицынской оперы находятся артисты, которых шантажируют заявлениями об увольнении. Людей не пускают на репетиционную базу из-за того, что они отказались написать заявления на увольнение по собственному желанию.

Первый день осени начался для артистов хоровой капеллы областной филармонии с неприятного сюрприза. Музыканты пришли в «Царицынскую оперу» на репетицию, но их не пустили дальше вахты.

Напомним, накануне вечером руководство областной филармонии в приказном порядке обязывало сотрудников хоровой капеллы подписать заявления об увольнении по собственному желанию. Как сообщили ИА «Город героев» артисты волгоградской хоровой капеллы при областной филармонии, сегодня их пытались заставить писать заявления об увольнении по собственному желанию. В отделе кадров якобы сказали, что в противном случае завтра они могут на работе не появляться.

<http://skoronovosti.ru/volgograd/2017/09/01/579509-artistov-volgogradskoj-filarmonii-ne-pustili-na-repetitsionnuyu-bazu.html>

МИНТРУД РФ

04.09.2017

Минтруд: безработных в России стало меньше

Число официально зарегистрированных в РФ безработных в период с 16 по 23 августа снизилось на 0,6% и составило почти 779 тысяч человек



Число официально зарегистрированных в России безработных в период с 16 по 23 августа снизилось на 0,6% и составило почти 779 тысяч человек, сообщает РИА Новости, ссылаясь на пресс-службу Минтруда РФ.

«С 16 по 23 августа 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 0,6% и составила 779 929 человек. Годом ранее этот показатель составлял 920 531 человек», — говорится в сообщении.

Согласно сообщению, за неделю снижение численности безработных граждан произошло в 67 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Чукотском и Ханты-Мансийском автономных округах, Магаданской, Липецкой, Сахалинской, Новгородской областях, Камчатском крае, в Калмыкии, Тыве и Кабардино-Балкарии.

В ряде регионов отмечен рост безработицы. Увеличение количества безработных произошло в Еврейской автономной области, в Бурятии и Дагестане, городе Севастополе, Калининградской области. Не изменилось число безработных в Тюменской и Калужской областях, в республиках Марий Эл, Ингушетия, Коми и в Чечне.

По состоянию на 16 августа суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 142 489 человек. Кроме того, по состоянию на 16 августа работодателями заявлено в органы службы занятости о более чем 1,6 млн вакансий

<https://www.bfm.ru/news/363984>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.09.2017

Работа найдется для всех, было бы желание искать. «ВМ» выяснила, кто нужен работодателю в большом городе

Федеральная служба по труду и занятости заявила: безработица в столице крайне мала и идет на убыль.

Данные, опубликованные ведомством, действительно выглядят очень оптимистично.

По оценке **Роструда**, в столице на сегодняшний день насчитывается всего лишь 29 тысяч безработных. Для кризисного времени, которое никак не хочет оставить Россию в покое, показатель очень хорош.

В свою очередь столичный департамент экономической политики и развития дополняет: в июле текущего года безработица в Москве снизилась на 31 процент по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. И ее уровень продолжает идти на убыль.

Но эксперты рынка труда предостерегают от преждевременной радости. Федеральные чиновники учитывают лишь граждан, обратившихся в различные центры занятости. Традиционно они оказываются в меньшинстве.



— Чаще всего в центры занятости и на биржу труда обращаются люди предпенсионного возраста, — поясняет руководитель проектов Некоммерческого партнерства «Эксперты рынков труда» Ольга Глухова. — Специалисты помоложе, как правило, ищут и находят работу своими силами, так что официально получать статус безработного для них нет смысла. Необходимо учитывать и статистику онлайн-порталов по поиску работы. Но нужно иметь в виду, что ряд специалистов, размещающих там свое резюме, на момент публикации трудоустроены и хотят сменить работодателя или просто мониторят рынок.

При этом проблемы в отношениях работодателя и сотрудника столичных компаний, по мнению эксперта, остаются прежними.

— Москва привлекает к себе кадры со всей России и не только, — продолжает Глухова. — А это приводит к тому, что столичные компании могут позволить себе с легкостью менять сотрудников, не особо ценить специалистов.

Правда, в конечном итоге это неизбежно приводит к снижению качества предлагаемых такими компаниями товаров и услуг. Но это довольно долгий процесс, о котором в самом его начале работодатель просто не думает.

Другие специалисты рынка рабочей силы с подобной позицией готовы спорить.

— Одна из главных позитивных тенденций сегодняшнего дня — рынок труда в столице становится все более и более цивилизованным, — считает руководитель Центра урегулирования социальных конфликтов Олег Иванов. — Мы приближаемся к европейскому уровню отношений между работодателями и соискателями, а на Западе специалисты от 40 до 50 лет являются самыми востребованными.

Если еще несколько лет назад преимущество было у специалистов до 35 лет, а людей более старшего возраста на работу брали неохотно, то сегодня все чаще на первый план выходит реальный опыт сотрудника, а не его молодость.

По словам Олега Иванова, сегодня столица остро нуждается в «синих воротничках».

— Речь идет о людях рабочих специальностей с хорошей квалификацией, — поясняет он. — Это, к примеру, слесари, прорабы, каменщики. Представители рабочих специальностей нужны как в сфере ЖКХ, так и в строительстве, в промышленности.

При этом конкуренции с приезжими из восточных стран на этих позициях нет.

— Как правило, из Таджикистана или Узбекистана сюда приезжают неквалифицированные рабочие, — поясняет Иванов. — Более высокие позиции сегодня достаются выходцам из Украины, реже из Белоруссии, а также Казахстана. А вот с высококвалифицированными работниками ситуация иная. Зачастую столичные работодатели выбирают приезжих из других регионов России. Съемное жилье и необходимость закрепиться — мощная мотивация.



Эксперты сходятся в одном: работа в столице найдется, было бы желание искать.

— Без места в этом городе никто не останется, — утверждает Ольга Глухова. — Просто не всегда работа с хорошей зарплатой будет находиться рядом с домом или график может быть неидеальным.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Ефимов, руководитель Департамента экономической политики и развития Москвы:

— Москва на сегодняшний день является не только крупнейшим и наиболее привлекательным для населения рынком рабочей силы на территории России, но и одним из самых динамично растущих рынков труда в масштабах всего мира. Рекордно низкое число безработных в нашем городе лишний раз доказывает это утверждение.

<http://vm.ru/news/413015.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.09.2017

Руководство тубдиспансера начало преследовать работников за активность в соцсетях (Самарская область)

Первая публикация «СО» о зарплатах медиков (см. статью «Недолечились» в № 51 от 03.08.2017) не только вызвала бурную дискуссию в социальных сетях, но, как оказалось, спровоцировала «охоту на ведьм». Разместившая несколько критических постов под этой публикацией «СО» в Facebook сотрудница ГБУЗ СО «Самарский областной клинический противотуберкулезный диспансер» (СОКПТД) Екатерина Кутерева сообщила, что спустя несколько дней ей предложили перейти на менее оплачиваемую работу или вовсе уволиться.

На прошлой неделе «СО» связалось с заместителем главного врача по персоналу и связям с общественностью ГБУЗ СО «Самарский областной клинический противотуберкулезный диспансер» Натальей Ардашевой с просьбой подтвердить или опровергнуть данную информацию. Однако г-жа Ардашева отказалась давать какие-либо комментарии по этому поводу, хотя и обмолвилась: «Лично я с ней [Екатериной Кутеревой] не разговаривала, от руководства ничего по этому поводу не слышала. Никаких указаний не получала. Ни в какой беседе с ней не была, и разбираться с этим не хочу».

В то же время «СО» удалось получить подтверждение от самой Екатерины Кутеревой. Автор поста работает процедурной медсестрой 5-го отделения диспансера на улице Революционной. По ее словам, ей предложили работу не просто с меньшей зарплатой, но и на достаточно проблемном участке, который находится на окраине Самары, в Советском районе, и включает в свой состав колонию-поселение №27 Федеральной службы исполнения наказаний.



Это обстоятельство сделало данный участок потенциально более сложным не только по эпидемиологической ситуации, но и по криминальной составляющей.

Екатерина Кутерева подробно рассказала «СО» не только о своем видении ситуации с системой оплаты труда в диспансере, но и о некоторых других аспектах работы, которые вызывают недовольство сотрудников. Частично ее слова подтверждаются данными **Государственной инспекции труда** в Самарской области (**ГИТ СО**), которой за полтора года (с начала 2016 года) рассмотрено 33 обращения от работников СОКПТД, в связи с чем проводились две проверки в прошлом году и одна в текущем. Результаты этих проверок в **ГИТ СО** лаконично резюмировали: «Выявлены нарушения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений при приеме на работу, поручении работникам наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, в части выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты». Диспансеру выданы предписания об устранении нарушений и привлечении к ответственности виновных лиц.

Самарское обозрение

03.09.2017

В Карелии сотрудники молочной фермы три месяца не могут получить зарплату (Республика Карелия)

Сотрудники государственной инспекции **труда** выявили нарушения трудового **законодательства** в работе предприятия «Молочная ферма «Пряжинская».

В поселке городского типа Пряжа 44 сотрудника молочной фермы уже три месяца не могут получить заработную плату. Общий долг руководства перед сотрудниками составляет 1 916 668,6 рублей.

Госинспекция в форме предписания велела руководству предприятия погасить задолженность. Также будет решаться вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.

Ранее информационное агенство Nation News сообщало, что Владимир **Путин** дал распоряжение помочь ярославским фермерам пробиться на рынок.

<https://nation-news.ru/region/karel/298266-v-karelii-sotrudniki-molochnoi-fermy-tri-mesyaca-ne-mogut-poluchit-zarplatu>

02.09.2017

О сертификате доверия (Республика Карачаево-Черкессия)

Государственной инспекцией труда при участии профсоюзов и Торгово-промышленной палаты реализовывался проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», предусматривающий выдачу «Сертификата доверия работодателю». Учитывая внесенные изменения в федеральное законодательство и введение рискориентированного подхода при организации государственного контроля (надзора),



освобождение от проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства владельцев «Сертификата доверия работодателю» будет являться неправомерным. Кроме того, Федерация Независимых Профсоюзов России считает дальнейшую реализацию проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» нецелесообразной.

День республики (Карачаево-Черкессия)

01.09.2017

ООО «Нижегородское «СУ-620» не выполнило взятое обязательство погасить долги строителям до 31 августа (Нижегородская область)

Нижегородское «СУ-620» не выполнило взятое на себя добровольное обязательство погасить долги строителям станции метро «Стрелка» до 31 августа. Об этом рассказали журналистам сами работники организации.

Работники нижегородского «СУ-620» сообщили сегодня, что никаких выплат по долгам за июнь текущего года, обещанные работодателем, как не было, так и нет.

Сегодня все сотрудники пришли на свои рабочие места, но не работают.

«Работы выполняют те, кто работает первую вахту, так как бастовать не могут по причине, что еще ничего не заработали», - рассказал один из рабочих агентству «НТА-Приволжье».

На вопрос о правомерности нарушения очередного обещания выплатить людям деньги, в **государственной инспекции труда** в Нижегородской области агентству ответили, что заявление работодателя о выплате долгов за июнь до 31 августа было добровольным, поэтому отчитываться он пока не обязан. Официальное предписание инспектора дано до 29 сентября. А вот если к этому числу работодатель не пошевелится найти и выплатить долги, то ему грозит новый штраф и очередная проверка. Результаты предыдущей показали, что общая задолженность по заработной плате у предприятия составляет 70 млн. рублей.

ООО «Нижегородское «Строительное управление-620» должны строителям деньги за июнь и июль текущего года. Чтобы успокоить **рабочих**, которые устроили **забастовку**, руководитель предприятия пообещал, что за июнь деньги выплатит до 31 августа.

Напомним, 19 строителей «Сормовско-Мещерской» линии метро в Нижнем Новгороде 28 августа объявили забастовку. Причиной стали трехмесячные «завтраки» о выплате зарплаты от руководства работодателя ООО «Нижегородское «Строительное управление-620». Право быть на работе, но не выполнять ее есть у каждого гражданина по закону, при **задержке заработной платы** свыше 16 дней.

<https://nn.versia.ru/ooo-nizhegorodskoe-su-620-ne-vypolnilo-vzyatoe-obyazatelstvo-pogasit-dolgi-stroitel'yam-do-31-avgusta>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.09.2017

На Северном Кавказе условия труда все хуже – считают эксперты

Дела на рынке труда в регионах Северного Кавказа обстоят очень плохо. К такому выводу пришли специалисты рейтингового агентства «РИА-Рейтинг». Они проанализировали девять различных показателей и оценили состояние этой сферы в каждом регионе России. Взяв в расчет уровень зарплат, занятость и условия работы, эксперты рассчитали индекс рынка труда для каждого субъекта за 2016 год. Все регионы СКФО, за исключением Ставрополья, оказались в последнем десятке. И со временем ситуация меняется в худшую сторону.

Если занявшая первое место Москва получила оценку в 88,8 то замыкнувшая список Ингушетия расположилась на 85 строчке с индексом 9,8. Стоит отметить, что за последние два года показатели только ухудшились: по итогам 2015 года республика получила ИРТ (индекс рынка труда) 10,3, а в 2014-м он составлял 11,9.

Немногим лучше обстоят дела в Карачаево-Черкесии, занявшей строчку выше — 84-ая позиция с ИРТ 10,1. Спад в этом регионе тоже очевиден: в предыдущие годы показатели составляли 10,9 и 13,8 соответственно.

На 82-м месте отметилась Чечня с индексом 13,7 по итогам минувшего года. Причем в этой республике ухудшение ситуации оказалось довольно значительным. Еще годом ранее ИРТ здесь был почти вдвое выше — 25,9, а в 2014-м составлял 28,9. Таким падением Чечня обязана снижению соотношения зарплаты и стоимости потребительской корзины, а также увеличению среднего времени поиска работы. При этом здесь довольно низкий уровень рабочего травматизма и несколько снизилась безработица.

На 79 строчке оказалась Кабардино-Балкария, который специалисты рассчитали индекс в 16,9. По итогам 2015 года ИРТ здесь составлял 18,7, а в 2014 аж 28. На одну позицию КБР опередила Северная Осетия, где индекс достиг 19,6, притом что годом ранее он составлял 26,2, а еще раньше — 30,5. Здесь за год вырос уровень безработицы, увеличилось время поиска работы и стало больше работающих на вредном и опасном производстве.

А вот лидером среди республик СКФО стал Дагестан — у него итоговое 77 место и индекс рынка труда 23,9 по итогам 2016 года. Здесь ИРТ за два предыдущих года составлял 26,5 и 33,4 соответственно. Что интересно все шесть республик СКФО оказались в третьей группе регионов с показателем индекса рынка труда ниже 30.

На таком фоне отличился Ставропольский край, занявший в итоговой сводке 39-ую позицию. Тут ИРТ составил 52, даже немного улучшив показатель годичной давности в 51,5. А вот в 2014 году дела обстояли немного лучше, тогда индекс достигал 54,6. Кстати, Ставрополье расположилось в средней группе списка — между лидерами и аутсайдерами — где результаты выстроены достаточно плотно. Как отмечают специалисты, результаты от 6 до 76 места идут достаточно плотно и отличаются незначительно.



<https://www.stav.kp.ru/daily/26726.5/3753083/>

01.09.2017

Мурманская область направила в правительство РФ предложение внедрить в северных регионах федеральную программу "Арктический доктор"

По аналогии с программой "Земский доктор" она должна поддерживать врачей, переезжающих работать на Север, но не только в сельскую местность, но и в города.

Власти других северных регионов позитивно оценивают предложенную Мурманской областью идею. По их мнению, она привлечет медицинских специалистов. Однако некоторые эксперты считают, что врачам стоит давать не деньги, а жилье.

Решить вопрос дефицита медкадров

Как сказала ТАСС губернатор Мурманской области Марина Ковтун, необходимость федеральной программы "Арктический доктор" вызвана тем, что на Крайнем Севере особенно остро стоит вопрос дефицита медкадров. Так, в Мурманской области потребность во врачах-специалистах составляет 636 человек. При этом власти региона предлагают выплачивать арктическим специалистам не 1 млн, как по программе "Земский доктор", а 2 млн рублей.

"Арктический доктор", если его внедрить взамен действующей программы "Земский доктор", должен решить эту проблему за счет привлечения специалистов из регионов. Для этого им должны выплачивать поэтапные компенсационные выплаты в общей сумме порядка 2 млн рублей. При этом обязательным условием должно быть заключение врачами договора на работу на арктической территории сроком минимум на пять лет. Сейчас **предложение** направлено в **правительство РФ на рассмотрение**", - сказала Ковтун.

Власти уточняют, что сейчас программа "Земский доктор" хоть и действует в арктических регионах, но только для специалистов, переезжающих в сельскую местность. Так, медработников удалось привлечь в Ненецкий автономный округ (НАО).

"В этом году в поселок Искателей приехали работать два врача. В округе действовала такая же программа и для среднего медицинского персонала, приезжающим работать в сельской местности специалистам также выплачивали по 1 млн рублей. Всего с 2012 года по этим двум программам приехали работать в сельскую местность НАО 13 врачей и 33 специалиста со средним медицинским образованием", - сообщили в департаменте экономики и финансов администрации (НАО).

В Ямало-Ненецком автономном округе за время действия программы с 2012 года в сельские медучреждения были трудоустроены и получили выплаты в 1 млн рублей (из них 500 тыс. - федеральный бюджет, 500 тыс. - окружной) 102 врача. В Архангельскую область с 2012 года удалось привлечь 228 специалистов.



Специалисты уехали из Арктики

Однако в некоторых регионах программа "Земский доктор", наоборот, поспособствовала оттоку кадров. Она не решает проблемы привлечения врачей в арктические города, которые также нуждаются в специалистах. "Когда заработала программа "Земский доктор", многие уехали из арктических районов в центральные районы, а сейчас можно было бы обратно привлечь их в Арктику", - сказала главный врач Булунской районной больницы (Якутия) Алла Андреева.

По ее словам, средняя зарплата врачей в Якутии составляет 80-100 тыс. рублей, среднего медперсонала - 50-60 тыс. рублей, младшего медперсонала - 30-40 тыс. рублей, однако это слабая мотивация. "Многие не хотят ехать в Арктику, потому что здесь цены намного выше, продукты дорогие, отдаленность, девять месяцев зимы, лето короткое - всего один месяц. У многих из-за этого депрессия, стрессы", - отметила она. По мнению главврача, большие подъемные выплаты для врачей, которые едут работать в Арктику, были бы хорошей мотивацией.

Местные меры поддержки

В некоторых арктических регионах уже существуют собственные меры поддержки врачей. Но, по мнению экспертов, суммы слишком маленькие, чтобы действительно привлечь специалистов. "В Мурманской области их ждет 150 тыс. рублей - это ни о чем. К нам без принуждения никто не поедет", - отметил депутат Мурманской облдумы Олег Минин.

По данным Минздрава Коми, специалисты дефицитных специальностей могут претендовать на одновременную компенсационную выплату в 100 тыс. рублей. По договорам о **трудоустройстве** студентам-контрактникам предоставляются именные стипендии в 2-2,7 тыс. рублей. Действуют соглашения с муниципалитетами о предоставлении медработникам служебного жилья.

В Архангельской области молодым врачам одновременно выплачивают 50 тыс.

рублей за обязательство отработать не менее трех лет в амбулаторно-поликлиническом звене.

Как сообщил ТАСС руководитель департамента здравоохранения, **труда** и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа Сергей Свиридов, есть меры поддержки медработников, желающих работать в округе. "Врачам, приезжающим работать в округ, мы компенсируем наем жилья (в зависимости от количества членов семьи, до 15 тыс. в месяц в течение пяти лет). Если специалист работает в сельских населенных пунктах - то и расходы на ЖКХ. Если врач приезжает работать в НАО, ему выплачивается по **закону** "о северах" оклад и 1/2 оклада - членам семьи", - сказал Свиридов.

Эти меры поддержки помогают привлекать специалистов из других регионов, где заработная плата врачей меньше. "Тем не менее, программа "Арктический доктор" помогла бы справиться с дефицитом кадров и стала бы серьезной



поддержкой для всех врачей, желающих работать в Арктике. И в городах, в том числе, а не только в сельской местности", - сказал ТАСС Свиридов.

Жилье поможет привлечь медиков

По словам экспертов, привлечь специалистов в Арктику могут не только подъемные, но и собственное жилье. Как сообщила ТАСС начальник отдела государственной службы и кадров Минздрава Карелии Ольга Куракова, в арктических районах республики не хватает порядка 19 врачей, и проблема с жильем - главная причина, почему специалисты не едут в северные территории. Она отметила, что врачам в регионе выплачивается компенсация до 7 тыс. рублей в месяц на оплату арендованного жилья, однако съемное жилье - не собственное. "Врачам предоставляется компенсация за аренду жилья, но в любой момент приехавший врач может остаться без него", - добавила Куракова.

Руководитель администрации заполярного города Воркута Игорь Гурьев уточнил, что городские власти сейчас сами решают вопрос с обеспечением медиков квартирами, и это дает свои результаты. "Буквально полгода назад пять-шесть специалистов приехали в Воркуту в поликлинику. Мы выделили им пустующие квартиры - передаем их Минздраву, который ремонтирует жилье из своих фондов", - сказал ТАСС Гурьев.

Куракова добавила, что, если бы была возможность строительства жилых домов и закрепления жилых помещений в оперативное управление за больницами, то это бы помогло решить проблему с нехваткой врачей. **

ТАСС - Российские новости

01.09.2017

[Amnesty International призывает устранить сексизм в российском трудовом законодательстве](#)

В Amnesty International считают, что дело Светланы Медведевой, добивающейся права стать капитаном судна, - это шанс избавиться от дискриминации в российском **трудовом праве**.

Amnesty International призывает Россию выполнить рекомендации Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин и внесению **поправок** в постановление **Правительства РФ**, утверждающего список профессиональных занятий, запрещенных для женщин в России, и снять все произвольные ограничения в отношении занятости женщин. Согласно правительственному постановлению, 456 профессий из 38 отраслей считаются слишком «трудными», «опасными» или «вредными» для здоровья женщин. Список утвержден в 2000 году.

«Россия была первой крупной европейской страной, которая предоставила женщинам избирательное право в 1917 году. Первая женщина-посол, назначенная в 1923 году, была из России, равно как и первая женщина, побывавшая в космосе. Пришло время российским властям начать черпать вдохновение в примерах этих замечательных женщин и положить конец постыдной дискриминации, которая удерживает женщин на вторых местах и подкрепляет



стереотипы», - говорит заместитель директора Amnesty International по Европе и Центральной Азии Денис Кривошеев.

В Amnesty International считают, что на ситуацию сможет повлиять дело Светланы Медведевой, которая на протяжении пяти лет добивается права стать капитаном судна. В 2012 году она подала заявку на должность капитана судна в Самарское речное пассажирское предприятие, но получила отказ со ссылкой на трудовое **законодательство**. Она оспорила отказ в судебном порядке, но ее иск был отклонен. В июле 2017 года Верховный суд РФ постановил рассмотреть дело Медведевой повторно.

<https://www.asi.org.ru/news/2017/09/01/medvedeva-trudovoye-pravo/>

30.08.2017

Кубань вошла в число потенциальных регионов-участников программы повышения производительности труда

Власти России работают над разработкой региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости. Для участия в проекте в 2018 году минэкономразвития РФ отобрало 16 регионов, в число которых вошел и Краснодарский край.

Об этом сообщили 30 августа в ходе заседании президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам, которое прошло под председательством премьер-министра Дмитрия Медведева. По данным газеты «Свет маяков», в мероприятии принял участие губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев.

По словам председателя Правительства РФ, компании должны приложить усилия для оптимизации своего производства, бизнес процессов, а также построить эффективную систему труда и мотивации сотрудников.

Как, в свою очередь, заметил глава Кубани, в заявке от края для участия в программе представлены организации, занятые не в сырьевом секторе, а ориентированные на импортозамещение, расширение присутствия России на рынках продовольствия и стройматериалов.

Также, по словам губернатора, в настоящее время в регионе реализуется госпрограмма «Развитие промышленности», предусматривающая модернизацию и перевооружение производств. Кроме того, на предприятиях Кубани активно внедряются технологии «бережливого производства». Речь идет о повышении эффективности управления производственными и организационными процессами. Для дальнейшего расширения этой практики в рамках еще одной госпрограммы реализуется специальный проект «Повышение эффективности управления».



«Проект предусматривает обучающие мероприятия и разработку индивидуальных программ для предприятий края. На первом этапе это будут компании с долей государственного участия», – передает слова руководителя региона пресс-служба краевой администрации.

<http://zttim.ru/novosti/9325.html>