

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 30 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.08.2017 В центре Ростова погиб мужчина, сорвавшись со строительных лесов (Ростовская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
30.08.2017 В СЗФО обострилась проблема невыплаты зарплат	4
30.08.2017 Задолженность по зарплате в Чувашии составила больше 100 миллионов рублей (Республика Чувашия)	7
30.08.2017 "СУ-620" обещает погасить долги по зарплате строителям нижегородского метро до 5 сентября	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
30.08.2017 «Стрелка» указала на долги. Бастующим метростроителям пообещали выдать задержанную зарплату (Нижегородская область)	8
30.08.2017 В Иркутском аэропорту - забастовка парковщиков	10
29.08.2017 Работники Владивостокского бутощебеночного завода вышли на митинг против закрытия предприятия (Приморский край)	11
М.В.МИШУСТИН	12
30.08.2017 Налоговые поступления в бюджет РФ за 7 месяцев выросли более чем на треть - ФНС	12
МИНТРУД	13
30.08.2017 Закон не мешает работодателям отпускать родителей на школьные линейки 1 сентября-Минтруд	13
30.08.2017 Минтруд утвердил за 5 лет 24 новых правила по охране труда	14
29.08.2017 Минтруд привлечет работодателей к введению электронного кадрового документооборота	15
29.08.2017 Минтруд считает преждевременной «гипотезу» Минэкономразвития о сокращении числа работающих граждан	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
29.08.2017 Роструд выпустил видео о том, как жаловаться на работодателя	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
30.08.2017 Тамбовчанин упал на асфальт с 7-метровой высоты (Тамбовская область)	17



29.08.2017 Электромонтажная компания заплатит штраф за тяжелый несчастный случай на производстве (Нижегородская область).....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
30.08.2017 Минэкономразвития предлагает повысить производительность труда	18
30.08.2017 Пенсионный фонд России ставит рекорды и антирекорды. Гражданам по-прежнему невыгодно иметь высокие белые зарплаты	21
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	24
04-06.11.2017 Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-tech (Екатеринбург, Свердловская область)	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.08.2017

В центре Ростова погиб мужчина, сорвавшись со строительных лесов (Ростовская область)

Трагедия произошла на пересечении проспекта Буденновского и улицы Мечникова.

В центре Ростова погиб мужчина, сорвавшись со строительных лесов. Трагедия произошла около 9 часов 30 августа.

По словам очевидцев, рабочие ремонтировали фасад дома № 96/132 на проспекте Буденновском. В какой-то момент один из них сорвался со строительных лесов и упал на землю. Местные жители вызывали ему скорую помощь, однако медики, приехавшие к пострадавшему, смогли только констатировать смерть рабочего. От падения с большой высоты строитель погиб на месте.

- Сейчас проводится проверка по факту гибели мужчины, - сообщили в пресс-службе ГУ МВД по Ростовской области. - На месте происшествия работали сотрудники полиции и Следственного комитета. Они устанавливают все обстоятельства случившегося.

<http://donday.ru/v-centre-rostova-pogib-muzhchina-sorvavshis-so-stroitelnyh-lesov.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

30.08.2017

В СЗФО обострилась проблема невыплаты зарплат

В регионах Северо-Западного федерального округа обострилась проблема зарплатных долгов. В большинстве случаев деньги своим сотрудникам не выплачивают работодатели, которые сами оказались в сложной финансовой ситуации. Однако увеличивается и число прецедентов, когда предприниматель "забывает" о работниках, имея деньги на расчетных счетах, или даже пытается обналичить эти средства с помощью различных серых схем.

К 1 августа, по оценке органов статистики, суммарная задолженность всех российских крупных работодателей составила почти три с половиной миллиарда рублей. По сравнению с 1 июля долг увеличился на 7,7 процента, по сравнению с началом года - практически на четверть. В Северо-Западном федеральном округе, где работодатели не выплатили сотрудникам почти 780 миллионов рублей, динамика еще более напряженная: плюс 32 процента к 1 июля и плюс 65 процентов к 1 января. На долги крупных компаний накладывается задолженность малых и средних работодателей, которую не учитывает Росстат.



Как отмечает заместитель начальника отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры Новгородской области Сергей Солодухин, в 2012 и 2013 годах работодатели региона практически не копили зарплатные долги. А те недоимки, которые все-таки появлялись, удавалось ликвидировать в течение года. Однако в конце 2014-го, когда рубль резко подешевел, а банковские кредиты подорожали, проблема обострилась. К концу 2015 года суммарная задолженность крупных, средних и малых компаний на Новгородчине составила 63 миллиона рублей, к концу 2016-го - 84 миллиона. Сейчас этот показатель превысил 100 миллионов рублей.

При этом новгородские следователи, основываясь на материалах прокурорских проверок, все чаще возбуждают уголовные дела в отношении нерадивых руководителей фирм. Такое возможно, если все сотрудники предприятия сидят без денег дольше двух месяцев.

- Мы рассматриваем привлечение к уголовной ответственности как крайнюю меру воздействия, - поясняет Сергей Солодухин. - И применяем ее, когда видим, что у руководителей предприятия есть возможности погасить долг перед сотрудниками, но они этими возможностями не пользуются, что работодатель не предпринимает усилий для исправления ситуации, не идет на контакт с надзорными органами. Если же руководство компании готово сотрудничать, мы тоже подключаемся к решению ее проблем в рамках своих полномочий. К примеру, воздействуем на заказчиков должника, если речь идет о государственных и муниципальных органах власти, которые не оплачивают вовремя товары и услуги, - а ведь эти деньги можно направить на погашение задолженности по зарплате. Словом, речь идет о комплексном подходе - мы пытаемся не только наказать должника, хотя административная ответственность чаще всего неминуема, но и найти причину его финансовых проблем.

Кстати, изучая финансово-хозяйственную деятельность компании, накопившей зарплатные долги, надзорные органы нередко фиксируют и другие нарушения законодательства. Они связаны с неуплатой налогов, незаконным получением кредитов и так далее.

Так произошло с крупным новгородским продавцом электроники и бытовой техники. Компания, которая не выплатила сотрудникам 20 миллионов рублей, взяла в кредит у государственного банка 250 миллионов рублей и запустила процедуру банкротства. Следователям еще предстоит разобраться в этом запутанном деле. Но не исключено, что руководство фирмы даже не планировало отдавать долги.

В Вологодской области организации и предприятия не выплатили сотрудникам порядка 180 миллионов рублей. Из них половина приходится на три фирмы, принадлежащие одному собственнику, в отношении которого ведется уголовное расследование.

С начала года 13 организаций региона удалось вычеркнуть из списка должников - их сотрудники получили в общей сложности 72 миллиона рублей. Однако проблема продолжает оставаться актуальной. Особенно с учетом того, что из 38 предприятий-должников 25 находятся в стадии банкротства.



- Это значительно усугубляет ситуацию, так как сопряжено с длительными процедурами реализации имущества, без которых погашение задолженности практически невозможно, - подчеркивает заместитель губернатора области Алексей Кожевников. - Муниципальной власти необходимо более тесно взаимодействовать с конкурсными управляющими. Более того, в существующих условиях с должниками нужно работать не только по погашению долгов, но и по предупреждению их образования, оздоровлению предприятий.

Зарплатные долги банкротов - беда практически всех российских регионов. В текущем году в Госдуму РФ даже внесли законопроект, обязывающий работодателей каждый месяц перечислять определенную денежную сумму на неприкосновенный счет в банке. Чтобы накопленные средства - не меньше двух фондов оплаты труда - достались сотрудникам в случае банкротства предприятия.

Однако представители бизнес-сообщества отнеслись к этому предложению с изрядной долей скепсиса. Как считают работодатели, обязанность "омертвлять" колоссальные денежные суммы может обернуться для работающих предприятий, испытывающих дефицит оборотных средств, финансовым крахом. То есть, наоборот, повлечет за собой рост объема сложных зарплатных долгов.

Взамен некоторые эксперты предлагают реформу, которая не коснется действующих работодателей, но поможет работникам компаний-банкротов вернуть свои деньги. Можно сделать зарплатные долги первостепенными выплатами, отдавая им приоритет даже перед расходами на оплату труда конкурсного управляющего и конкурсной процедуры.

Чтобы сократить задолженность перед работниками в промышленном секторе, предприятия необходимо обеспечить заказами, считает Владимир Евсеев, президент Союза литейщиков Санкт-Петербурга. Ведь нередко завод копит зарплатные долги, потому что немногочисленные заказчики, на которых рассчитано производство, перестают оплачивать продукцию.

Ситуация усугубляется в том случае, когда у производителя конечной продукции выстраивается цепочка контрагентов. То есть соисполнителей и поставщиков, для которых оплата выполненной работы зависит от выполнения заказа головным производителем. Ситуация характерна для многих отраслей машиностроения, где в кооперацию по производству сложных машин и оборудования включено большое число поставщиков комплектующих изделий и узлов.

К примеру, таким контрагентом является крупный должник Новгородчины, не выплативший работникам свыше 50 миллионов рублей. Он стал банкротом из-за финансовых проблем единственного партнера - головного производителя.

Предприятие в Маловишерском районе изготавливало оборудование для вагоностроительного завода из города Торжка и больше никуда не могло сбывать свои изделия.



- Подобные примеры есть, - отмечает Евсеев. - И проблему не решить, пока государство не займется выстраиванием цепочек "производители - потребители", а также формированием спроса, в том числе в структуре госзаказа. Многие заводы не справятся с этой задачей самостоятельно. В определяющей степени это касается конверсии предприятий оборонно-промышленного комплекса, поскольку объемы гособоронзаказа будут сокращаться. Кроме того, необходимо на федеральном уровне запустить программу модернизации и реконструкции предприятий, решить проблему с недоступными банковскими кредитами. Все эти меры поддержки, которые в перспективе обязательно выльются в сокращение объема задолженности предприятий перед сотрудниками, давно прописаны в федеральном законодательстве. Надо только сделать так, чтобы механизмы начали реально работать.

Российская газета

30.08.2017

Задолженность по зарплате в Чувашии составила больше 100 миллионов рублей (Республика Чувашия)

Больше 70 млн рублей **задолженности по зарплате** приходится на государственные предприятия «Чувашавтотранс» и «Чувашавтодор», помогать которым власти Чувашии больше не собираются.

Самые злостные неплательщики в республике - 20 организаций, причем львиная доля - 87% долгов - приходится на предприятия Чебоксар. Сейчас почти 2 с половиной тысячи человек в республике получают зарплату с перебоями. Сложнее всего приходится сотрудникам практически обанкроченного «Чувашавтодора» и скандального «Чувашавтотранса». Также не получают деньги работники Чебоксарской типографии № 1.

На сегодня «Чувашавтодор» должен более пятидесяти миллионов рублей, а это почти половина от всей суммы долгов в республике. По-прежнему терпит убытки предприятие «Чувашавтотранс». Напомним, что правительство Чувашии выделило больше 60 млн рублей на погашение кредита с процентами, который транспортники взяли в соседней республике под гарантии властей. Но предприятие по-прежнему не может выйти в «плюс», а поэтому **задержки по зарплате** снова появились. Но директор «Чувашавтотранса» прогнозирует, что уже к концу года организация начнет работать даже с прибылью, а зарплату сотрудникам будут выплачивать своевременно, сообщает ГТРК в Чувашии. И случится это чудо якобы уже в сентябре.

При этом в **Госинспекции труда** Чувашии заметили, что сотрудники предприятий предпочитают не жаловаться на **невыплату зарплаты**, поскольку боятся своих работодателей. Эффективными оказались регулярные проверки, которые проводит Госинспекция Чувашии.

Глава Чувашии Михаил Игнатьев подчеркнул, что «Чувашавтотранс» должен зарабатывать самостоятельно и не рассчитывать на постоянную поддержку из республиканского бюджета. То есть, в том, что более 70 млн рублей **долгов по зарплате** приходится на госпредприятия, Игнатьева не касаются? Во всем, как обычно, виноваты руководители организаций, а не руководство республики.



<https://ch.versia.ru/zadolzhennost-po-zarplate-v-chuvashii-sostavila-bolshe-100-millionov-rublej>

30.08.2017

"СУ-620" обещает погасить долги по зарплате строителям нижегородского метро до 5 сентября

Руководство "СУ-620" обещает погасить долги по заработной плате строителям нижегородского метро до 5 сентября 2017 года. Об этом НИА "Нижний Новгород" сообщил генеральный директор ООО "Управление промышленными предприятиями "Управление строительства-620" Владислав Костенко 30 августа.

По его словам, задолженность по заработной плате за период не более полутора месяцев возникла на предприятии в связи с приобретением оборудования. "Чтобы засчитать деньги по выполненным работам, нам необходимо было ввести в эксплуатацию это оборудование и закрыть выполненные работы", - отметил Костенко.

Руководитель предприятия также сообщил, что для выхода из сложившейся обстановки "СУ-620" взяло кредит в размере 70 млн рублей. "Из них 20 млн рублей уже выплачены работникам, а в течение недели выплатим оставшиеся 50 млн", - подчеркнул он.

"Сегодня в рамках большого совещания выяснили, что никто работать не отказывается, я имею в виду тех, кто в управлении строительства 620 работали длительный период, более одного года. Жалобы написали 16 человек, те, кто работают здесь не более 1,5 месяца. Сейчас управление производит выплаты и стабилизирует ситуацию. Постараемся больше такого не допускать и держать все под контролем", - рассказал Владислав Костенко.

Напомним, что 29 августа часть штата ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620" (подрядчик по строительству станции метро "Стрелка" в Нижнем Новгороде) приостановили работу из-за невыплаты зарплат. Генеральный директор ГУММид Юрий Гаранин, комментируя эту информацию, заявил, что объективных причин для невыплаты зарплаты у генподрядчика не было..

<https://www.niann.ru/?id=512763>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.08.2017

«Стрелка» указала на долги. Бастующим метростроителям пообещали выдать задержанную зарплату (Нижегородская область)

В понедельник 19 рабочих, которые строят станцию нижегородского метро «Стрелка», объявили забастовку до полного погашения **долгов по зарплате**. По данным **трудовой инспекции**, жалобы на **задержку зарплат** от метростроителей регулярно поступают с конца 2016 года. Общий размер долгов почти тысячному отряду метростроителей может превысить 60 млн руб. Вчера нижегородские власти вызвали из Москвы руководство генподрядчика — ООО СК «Управление строительства-620», которое пообещало в течение недели закрыть



имеющуюся задолженность. В ГУММид уверяют, что все рабочие вышли на стройплощадки метрополитена и недоумевают: по словам чиновников, подрядчик получает деньги вовремя и сполна.

Электромеханики нижегородского метро получили тяжелые ожоги

Как рассказали „Ъ“ в **государственной инспекции труда** в Нижегородской области, 19 человек, работающих на стройке новой станции метро «Стрелка», в понедельник приостановили работу. Они письменно уведомили работодателя, что не будут работать до погашения **долгов по зарплате** (такое право дано работнику 142-й статьей ТК РФ в случае, если **зарплату задерживают** более чем на 15 суток — „Ъ“). «Жалобы от работников на **задержку зарплат** на этом объекте поступали с декабря 2016 года и сейчас продолжают поступать. Инспекцией было наложено шесть административных штрафов на сумму 130 тыс. руб., все они были оплачены. **Задолженность по зарплате** на строительстве метро копится полтора-два месяца, потом гасится, потом опять копится», — рассказали в инспекции. Госорган совместно с прокуратурой в ближайшие дни планирует проверить работодателя — Нижегородское строительное управления-620 (ННСУ-620), чтобы выяснить размер общей задолженности и проверить соблюдение прав работников. Добавим, что ННСУ-620 аффилированно с генеральным подрядчиком строительства «Стрелки» московским ООО СК «Управление строительства-620» через учредителя обеих компаний Владислава Костенко.

Строители «Стрелки» на форумах и в социальных сетях пишут, что зарплат не видели почти все лето, а те, кто работает вахтовым методом, увольняются, не получив ни копейки и устав от обещаний начальства. В муниципальном Главном управлении по строительству метрополитена, мостов и дорожных сетей (ГУММид, заказчик проекта) считают, что **задолженности по зарплате** быть не должно. По словам гендиректора ГУММид Юрия Гаранина, станция «Стрелка» строится «на самых выгодных условиях»: с начала стройки генподрядчик получил 1,5 млрд руб. аванса, ему своевременно оплачиваются выполненные работы и никаких объективных причин для **невыплаты зарплат** нет. «Если приблизительно подсчитать по количеству работающих на стройке, а это около тысячи человек, то мы оцениваем ежемесячную **зарплату** вместе с налогами в 40–45 млн руб. (таким образом, сумма **задолженности** за полтора месяца может превысить 60 млн руб. — „Ъ“). При выполнении ежемесячных работ на сумму до 200 млн руб., которые перечисляются по контракту без **задержек**, можно выделить деньги на **зарплату** и налоги. За июль подрядчиком было выполнено работ на 70 млн руб., все эти счета полностью оплачены. Почему руководство компании накопило долги, мне не понятно. Считаю, что подрядчик должен рассчитаться с людьми», — сообщил Юрий Гаранин „Ъ“, подчеркнув, что эту ситуацию необходимо незамедлительно разрешить, чтобы не создавать рисков в дальнейшем.

Заместитель губернатора Нижегородской области Антон Аверин 29 августа собрал на стройплощадке экстренное совещание по поводу **забастовки рабочих**, пригласив из Москвы гендиректора ООО СК УС-620 Владислава Костенко. Как рассказал „Ъ“ господин Гаранин, участвовавший в этом совещании, руководитель генподрядчика дал гарантии в



течение недели погасить имеющуюся полуторамесячную **задолженность** по **зарплате**: «Никто не **бастует**, все **сотрудники** сегодня вышли на работу». На вопрос „Ъ“ о причинах образования задолженности и о том, удалось ли выяснить, куда и как расходуются бюджетные средства, директор ГУММид сообщил, что у заказчика нет полномочий вмешиваться в финансово-хозяйственную деятельность генподрядчика.

Не исключено, что часть средств, получаемых на стройку нижегородского метро, генподрядчик, имеющий большие долги по другим проектам, был вынужден потратить на их оплату по судебным решениям. Например, когда в конце прошлого года ФГУП «Спецстройинжиниринг» при «Спецстрое России» взыскал с УС-620 42 млн руб., строительная компания просила суд отсрочить исполнение этого судебного решения. Компания ссылаясь на то, что строит в Нижнем Новгороде линию метрополитена, а также дорожно-транспортную инфраструктуру к чемпионату мира и немедленное взыскание долга создаст риск остановки этих строек (суд в отсрочке отказал). По данным сервиса Kartoteka.ru, УС-620 в 2016 году было ответчиком в четырех десятках арбитражных споров с общей суммой требований 744 млн руб. (в 2017 году к ответчику подали иски еще на 278 млн руб.). Добавим также, что один из бывших субподрядчиков, работающих на строительстве «Стрелки», компания ТПС, направила в арбитражный суд Москвы ходатайство о банкротстве генподрядчика, указав в заявлении, что готова профинансировать эту процедуру.

Уже после сдачи номера Владислав Костенко сообщил «Ъ-Приволжье», что **задолженность** по **зарплате** за полтора месяца перед сотрудниками образовалась из-за покупки оборудования. «Для того, чтобы засчитать деньги по выполненным работам нам необходимо было ввести в эксплуатацию это оборудование и закрыть выполненные работы. Для выхода из ситуации мы взяли кредит на 70 млн руб., из которых 20 млн руб. уже выплачены работникам, в течение недели выплатим оставшиеся 50 млн руб. Сегодня в рамках большого совещания выяснили, что никто работать не отказывается, я имею в виду тех, кто в УС-620 работали длительный период, более одного года. Жалобы написали 16 человек, те, кто работают здесь не более полтора месяцев. Сейчас управление производит выплаты и стабилизирует ситуацию. Постараемся больше такого не допускать и держать все под контролем», — пообещал господин Костенко.

<https://www.kommersant.ru/doc/3397034>

30.08.2017

В Иркутском аэропорту - забастовка парковщиков

Утром 30 августа пассажиры иркутского международного аэропорта были несказанно обрадованы. Все шлагбаумы на платной парковке были подняты, плата ни с кого не взималась.

Как оказалось, работники парковки, принадлежащей аэропорту, были вынуждены начать забастовку. По словам представителя забастовочного комитета, им не только радикально урезали зарплату, но и предлагают в случае недовольства уволиться.



По мнению одного из представителей региональной власти, близкой к губернатору, в аэропорту начался радикальный передел собственности под прикрытием "модернизации". Часть сотрудников уволена, второстепенные сервисные службы, такие, как парковка и прачечная, по дешевке продаются "нужным людям". По мнению источника, в ближайшее время с аэропортом "произойдет что-то нехорошее".

Напомним, в конце июля 2017 года гендиректором иркутского аэропорта был назначен Александр Рябикин - крайне сомнительная личность, в 2013 году участвовавшая в масштабной афере по отмыванию денег компанией "Сетьстройсервис". По некоторым данным, Рябикин близок не только к Сергею Левченко, но и к руководству ЦК КПРФ.

<http://babr24.com/irk/?IDE=164401>

29.08.2017

Работники Владивостокского бутощебеночного завода вышли на митинг против закрытия предприятия (Приморский край)

В парке Минного городка во Владивостоке сегодня, 28 августа, прошел **митинг работников** бутощебеночного завода. Они решили привлечь внимание общественности к возможному закрытию завода. Люди опасаются, что крупнейшее в городе предприятие по производству щебня может потерять лицензию на разработку карьера с камнем – тогда около 200 человек останутся без работы, передает ДВ — РОСС.

В парке собрались больше сотни человек с транспарантами «Лишимся работы, умрем с голоду», «Дайте спокойно работать», «Руки прочь от завода», «Завод должен жить!», «Дайте возможность кормить детей» и другими. За митингующими следили трое полицейских, помощь которых не потребовалась: митинг прошел спокойно.

Желающие высказаться выходили к импровизированной трибуне. Технический директор бутощебеночного завода Василий Иванов сообщил, что лицензия на добычу строительных материалов, полученная в 2014 году, действует 20 лет. Но срок действия может быть приостановлен в любой момент – это приведет к закрытию предприятия, которое работает с 1960 года.

«После внеплановой проверки нашего предприятия встал вопрос о приостановке действия лицензии. Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды Приморского края постановил, что технический проект на добычу щебня не согласован. Хотя согласование у нас прошло в 2013 году в Примнедра. Сам проект нам разрабатывала крупнейшая проектная организация в стране – санкт-петербургский институт «Гипронеруд». Они же вносили изменения. Но уже два года мы не можем согласовать проект в департаменте», – рассказал Василий Иванов.

На данный момент руководство владивостокского бутощебеночного завода обращается в суды, чтобы отстоять свою позицию. Сотрудники предприятия писали письма президенту России Владимиру Путину, а также полпреду в



Дальневосточном федеральном округе Юрию Трутневу. Кроме того, в департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды был подан том изменений, а также исправленный проект целиком.

Токарь Сергей Дерябов работает на предприятии уже 40 лет. По его словам, он посвятил заводу « всю сознательную жизнь ».

« Пришел на завод когда только 18 лет исполнилось. Хотелось бы на пенсии доработать. Семья с надеждой ждет решения проблем завода, потому что проблематично сегодня найти нормальную оплачиваемую работу. Завод – это практически родной дом. Я от него в 1985 году квартиру получил. Состояние нервозности и неуверенности в завтрашнем дне длится уже год-полтора, но думаю, что ситуация разрешится », – рассказал один из старейших работников завода.

Начальник планового коммерческого отдела Дина Кузнецова работает на заводе более трех лет. Но для нее это предприятие уже имеет большое значение. Она одна воспитывает сына, говорит, что закрытие завода для нее станет сильным стрессом.

« Излишний интерес различных органов власти настораживает. Но люди работают без паники и относятся ко всему спокойно, воспринимают все как очередную проверку, остаются на своих местах. Есть вера в будущее. Прожили 90-е, проживем и сейчас! У нас есть уверенность в том, что сможем преодолеть это. А митинг направлен на то, чтобы привлечь внимание госструктур », – сказала она.

Бутощебеночный завод Владивостока ежемесячно добывает 50-60 тысяч тонн щебня и другой продукции. Руководство предприятия говорит о том, что в каждом строении Владивостока есть лепта их завода: в нулевом цикле зданий, фундаменте, подъездных путях...

http://cmpro.ru/rus/catalog/nerudnie_materiali/novosti_rinka/Nerudnie_materiali._Rabotniki_Vladivostokskogo_butoshebenochnogo_zavoda_vishli_na_miting_protiv_zakritiya_predpriyatiya.html

М.В.МИШУСТИН

30.08.2017

Налоговые поступления в бюджет РФ за 7 месяцев выросли более чем на треть - ФНС

Налоговые поступления в федеральный бюджет за январь-июль 2017 года выросли более чем на треть по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составили 5,2 триллиона рублей, рассказал глава Федеральной налоговой службы России (ФНС) Михаил **Мишустин**, выступая на семинаре, который российские налоговики проводят в Москве совместно с ОЭСР и Внутривосточной организацией налоговых администраций (IOTA) .



В рамках семинара **Мишустин** рассказал об использовании новейших цифровых технологий ФНС, в частности, об автоматизированной системе "АСК НДС-2", маркировке товаров и внедрении онлайн касс.

"Цифровизация налогового администрирования создает кумулятивный эффект, который выражается в росте эффективности налогового администрирования. С начала применения "АСК НДС-2" налоговые поступления в бюджетную систему росли опережающими экономику темпами. Так, поступления в федеральный бюджет в январе-июле 2017 года выросли более чем на 33% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составили 5,2 триллиона рублей", - заявил **Мишустин**.

Также глава ФНС представил проект по маркировке товаров, который стартовал в 2016 году с чипирования меховых изделий. "Благодаря проекту за первый год работы системы оборот меховых изделий превысил показатели маркетинговых исследований за весь 2015 год и составил более 1 миллиона товаров на общую сумму 59 миллиардов рублей. Таким образом, оборот товаров вырос в восемь раз, легализовались более 25% участников рынка, которые раньше находились в тени", - рассказал он.

Кроме того, в текущем году проводится эксперимент по маркировке отдельных видов лекарственных препаратов, и первые маркированные лекарства уже поступили в продажу. Также в текущем году в России заработали онлайн кассы нового поколения, которые автоматически передают информацию о продажах, что позволяет налоговым органам дистанционно контролировать бизнес и сокращать количество выездных проверок до минимума.

Мишустин также рассказал о сервисе ФНС для иностранных компаний, которые оказывают электронные услуги или реализуют контент в интернете российским пользователям и по действующему законодательству должны встать на учет в российских налоговых органах и платить НДС. В настоящее время поставлен на учет и получил доступ к "Личному кабинету иностранной организации" 121 налогоплательщик. Это такие компании, как Google, Apple, Microsoft, Samsung, Chelsea, Wargaming, Netflix, Bloomberg Finance, Knigolub и др.

РИА Новости.

МИНТРУД

30.08.2017

[Закон не мешает работодателям отпускать родителей на школьные линейки 1 сентября - Минтруд](#)

Работодатели могут отпускать своих сотрудников на школьные линейки к детям без штрафных санкций, если это урегулировано в трудовом договоре. Об этом ТАСС заявили в среду в пресс-службе **Минтруда**.

Ранее СМИ сообщили о том, что один из депутатов Ленобласти направил обращение на имя министра **труда** и социальной защиты Максима **Топилина** с просьбой считать участие родителей в торжественных школьных линейках, уважительной причиной отсутствия на работе без вычета из зарплаты.



"Работник и работодатель могут урегулировать данный вопрос в коллективном договоре. Никаких законодательных препятствий этому нет", - сказал сотрудник пресс-службы **Минтруда**.

Как ранее сообщал премьер-министр России Дмитрий **Медведев**, в этом году в школу пойдут 15,5 миллиона учеников, что почти на миллион больше, чем год назад, первоклассников будет больше на 100 тысяч человек. **

ТАСС

30.08.2017

Минтруд утвердил за 5 лет 24 новых правила по охране труда

Минтруд РФ утвердил 24 новых правила по охране труда за последние пять лет для улучшения условий работы, сообщила пресс-служба ведомства.

"За пять лет, с 2013 года, утверждены 24 правила по охране труда для разных видов деятельности и работ", - приводит пресс-служба слова министра труда и социальной защиты РФ Максима **Топилина**.

Свод правил разработан с целью профилактики, а также уменьшения числа производственных травм и профессиональных заболеваний работников. Отмечается, что **Минтруд** также проводит активную работу по актуализации действующих правил по охране труда и разработке и изданию новых.

"При разработке правил по охране труда учитывается так называемый "рейтинг травматизма", то есть, в первую очередь, правила разрабатываются для тех видов экономической деятельности, в которых фиксируется наибольший уровень травматизма", - добавил **Топилин**.

Так, шестого августа вступили в силу отраслевые правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ. Правила при использовании отдельных видов химических веществ и материалов вступили в силу 27 августа. А первого ноября начнут действовать новые правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности.

"Утвержденные правила по охране труда обязательны для всех работодателей независимо от их организационно-правовой формы", - подчеркнул глава **Минтруда**. Отмечается, что разработка правил по охране труда ведется с учетом конвенций Международной организации труда, ратифицированных РФ, а также лучших мировых практик.

РИА Новости.



29.08.2017

Минтруд привлечет работодателей к введению электронного кадрового документооборота

Представители общероссийских объединений работников и работодателей, а также бизнес-структур вошли в состав рабочей группы по системе электронного кадрового документооборота при **Минтруде** России, сообщили в пресс-службе ведомства.

"В состав рабочей группы вошли представители федеральных ведомств (Минкомсвязь России, Минфин России, **Минтруд** России, **Роструд**, Пенсионный фонд России), общероссийских объединений работников и работодателей (Федерация независимых профсоюзов России, Российский союз промышленников и предпринимателей, "Деловая Россия", "ОПОРА России", Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта), бизнес-структур (ОАО "Сбербанк России", ПАО "МТС", АО "Северсталь Менеджмент", ПАО "Мечел" и др.), НИИ труда **Минтруда** России", - говорится в сообщении ведомства.

Согласно данным **Минтруда**, рабочая группа займется выработкой предложений законодательного характера, предусматривающих переход на оформление документов, связанных с трудовыми отношениями, в электронной форме.

Соруководителями данной рабочей группы станут замминистра труда и социальной защиты Российской Федерации Любовь **Ельцова** и статс-секретарь - замминистра труда и социальной защиты Российской Федерации Андрей **Пудов**.

Как сообщалось ранее, **Минтруд** совместно со Сбербанком планирует осуществить пилотный проект организации электронного кадрового документооборота (создания так называемых электронных трудовых книжек), который направлен на снижение издержек работодателя и будет способствовать легализации трудовых отношений.

По данным **Роструда**, дистанционно и сезонно в России трудятся около 5-7 млн человек. Ранее в интервью ТАСС глава ведомства Всеволод **Вуколов** заявлял, что с законодательным закреплением электронного трудового договора любой человек сможет зайти через портал "Работа в России" или через портал госуслуг, и заполнить договор необходимыми данными. Со своей стороны работодатель также заполняет договор. **

ТАСС

29.08.2017

Минтруд считает преждевременной «гипотезу» Минэкономразвития о сокращении числа работающих граждан

Ежемесячные данные о численности работающих граждан в России подвержены воздействию случайных факторов и могут давать ошибочные сигналы о формировании каких-либо тенденций, считают в **Минтруде**. Для подтверждения гипотезы Минэкономразвития о снижении численности занятого населения необходимо дождаться итогов года, рассказали RNS в ведомстве.



Численность занятого населения в апреле 2017 года составила 71,7 млн человек, в июле 2017 года - 72,4 млн человек, приводит **Минтруд** данные Росстата. Уровень занятости населения (удельный вес занятых в численности населения 15-72 лет) составил в апреле 2017 года 65,1%, в июле 2017 года - 65,7%. Указанные данные не свидетельствуют о сокращении численности занятого населения, подчеркнули в министерстве.

«Необходимо отметить, что помесечные данные обследования рабочей силы подвержены воздействию случайных и сезонных факторов, в связи с чем на коротком промежутке времени они могут давать ошибочные сигналы о формировании каких-либо тенденций. Для подтверждения гипотезы Минэкономразвития России о снижении численности занятого населения необходимо дождаться итогов года», - сообщили в **Минтруде**.

В ведомстве напомнили, что согласно действующему прогнозу МЭР, по итогам 2017 года снижение численности занятого населения по сравнению с 2016 годом не ожидается.

Минэкономразвития в июльском обзоре «Картина экономики» указало, что с апреля 2017 года сформировалась тенденция к сокращению численности занятого населения, что, по оценкам ведомства, в условиях экономического роста свидетельствует об увеличении производительности труда.

Министерство отметило, что рынок труда в России функционирует в условиях, близких к дефицитным, безработица остается на исторически минимальных уровнях.

Центробанк также фиксирует «признаки дефицита кадров» в отдельных сегментах экономики, что, по мнению регулятора, является одним из ограничений ее роста.

<https://rns.online/economy/Mintrud-schitaet-prezhdevremennoi-gipotezu-Minekonomrazvitiya-o-sokraschenii-chisla-rabotayuschih-grazhdan-2017-08-29/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.08.2017

Роструд выпустил видео о том, как жаловаться на работодателя

Роструд предлагает гражданам использовать мобильное приложение "Я - инспектор" для фиксации нарушений требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

Каждый гражданин с помощью приложения может сфотографировать факт нарушения требований охраны труда по одной из предложенных тематических категорий, дополнить фотоматериалы комментариями и отправить обращение на рассмотрение в ГИТ.

Работа мобильного приложения направлена на то, чтобы навести порядок на строительных площадках, так как строительная отрасль остается одной из наиболее опасных для жизни и здоровья работников.



В ходе разработки приложения **Рострудом** проанализированы наиболее травмоопасные нарушения и выбраны те, которые может заметить даже "неспециалист":

- отсутствие у работников касок при проведении строительных работ;
- работа на высоте без защитных ограждений и страховки;
- отсутствие ограждений строительных площадок.

Чтобы объяснить гражданам, как пользоваться сервисом "Я - инспектор", **Роструд** выпустил соответствующий видеоролик.

<http://www.klerk.ru/buh/news/465852/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.08.2017

Тамбовчанин упал на асфальт с 7-метровой высоты (Тамбовская область)

Рабочий наступил на неприбитую доску.

60-летний рабочий сельхозпредприятия в Тамбовской области получил тяжелую травму на производстве. При обрешетке крыши мужчина наступил на неприбитую доску, в результате чего она надломилась, и рабочий упал на асфальт с высоты 7 метров. С полученными травмами мужчина был доставлен в Уметскую ЦРБ.

"По данному факту работодателем создана комиссия по расследованию несчастного случая. Расследование несчастного случая будет осуществляться под контролем Государственной инспекции труда в Тамбовской области", - сообщают в инспекции.

<http://tmbtk.ru/news/incidents/5601>

29.08.2017

Электромонтажная компания заплатит штраф за тяжелый несчастный случай на производстве (Нижегородская область)

Сотрудники Гоструда в Нижегородской области расследовали причины тяжелого несчастного случая в ООО "Свет" (п. Березовка, Арзамасский район), который произошел 24 июля текущего года.

Бригада работников выполняла электромонтажные работы по внутреннему освещению ангара на промплощадке ООО "Плодородие-Лукоянов". Электромонтажник с напарником осуществлял монтаж светильников с вышки-туры. Спускаясь с вышки, электромонтажник упал с высоты более двух метров. В результате падения мужчина получил тяжелые травмы и был госпитализирован.



Инспекторы надзорного органа выявили, что причиной ЧП стало нарушение инструкции при работе на высоте. Кроме того, не была проведена спецоценка рабочего места электромонтажника, а работник не был обеспечен специальной обувью. Также установлено, что на предприятии электромонтажники не проходят периодические медицинские осмотры.

По итогам расследования тяжелого несчастного случая компания "Свет" понесет административное наказание - она выплатит денежный штраф на сумму 280 тыс. руб., сообщили корреспонденту Вести ПБ в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

<http://www.vestipb.ru/indnews8014.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.08.2017

Минэкономразвития предлагает повысить производительность труда

Минэкономразвития придумало, как заставить людей работать эффективнее. Это одна из экономических мер, которая может войти в предвыборную программу **Путина**

"Ведомости" ознакомились с **предложениями** Минэкономразвития о повышении производительности **труда**, которые будут обсуждаться в среду на президиуме президентского совета по приоритетным проектам. Это часть плана Минэкономразвития по ускорению роста экономики, который может войти в предвыборную программу президента Владимира **Путина**, рассказывают чиновники. Достоверность материалов подтвердил представитель Минэкономразвития.

ЧЕМ ПОМОГУТ

Увеличение производительности **труда** уже было в программе **Путина** - в майских указах в 2012 г. он поставил цель увеличить ее в 1,5 раза до 2018 г. Но задачу выполнить не удалось. Темпы ее роста падали - с 3,5% в 2012 г. до 0,7% в 2014., а в 2015 г. она и вовсе сократилась на 2,2%. Все факторы, от которых зависит производительность, находятся на чрезвычайно низком уровне, перечисляет замдиректора Центра трудовых исследований ВШЭ Ростислав Капелюшников: структура экономики перекошена, не хватает капитала, технологии и управленческие практики устарели и т. д. Теперь тема производительности может переключаться в повестку четвертого срока **Путина**, говорят чиновники, участвующие в обсуждении плана.

В базовом варианте макроэкономического прогноза Минэкономразвития ждало незначительного ускорения роста производительности - с 1,6% в 2018 г. до 1,9% в 2020 г. Но в целевом, предусматривающем стимулы, - более быстрого роста: на 2,9% в 2020 г. Министерство рассчитывает, что повышение производительности при оптимистичном



сценарии добавит от 0,15 п. п. в рост ВВП в 2018 г. до 1 п. п. в 2021 г. Цена программы - около 30 млрд руб. за четыре года, основные расходы в 2020 г., и в первую очередь - на **трудоустройство** сотрудников.

Необходимые для программы **законы** должны быть приняты к 15 марта 2018 г., а меры делятся на два блока. Первый - улучшение условий для всего бизнеса: создание федерального центра компетенций (первый вариант должен быть готов к октябрю 2017 г.), сети таких центров в регионах, снижение административных барьеров, стимулирование производительности. Второй - для пилотных проектов, в которых участвуют отобранные компании: им государство поможет и деньгами, оплатив консультантов.

Среди стимулов - пакет налоговых мер, например расширение оснований для получения инвестиционного налогового кредита и снижение ставки по нему. Модернизацию предлагается поддержать также льготным лизингом и займами под 1% через Фонд развития промышленности (ФРП). Часто оборудование берется в лизинг в Китае и ставки довольно высокие, поддерживает идею Роман Федотов, заместитель гендиректора KMIZ Medical Instruments, которая ранее участвовала в программе повышения производительности **труда** в Татарстане (субсидировались проекты).

ФРП активно участвовал в обсуждении программы, передал через представителя замдиректора фонда Сергей Вологодский, если для повышения производительности на пилотных заводах потребуется закупка оборудования, компания сможет претендовать на целевой кредит от ФРП, но он должен быть обеспечен. Какой может быть сумма, пока не решено (сейчас для проектов импортозамещения - от 50 млн до 500 млн руб.), добавляет он. Но ФРП предлагает использовать уже работающие консультационные центры фонда, а не создавать их с нуля, отмечает Вологодский.

Чтобы устроить на работу уволенных работников, Минэкономразвития хочет модернизировать институты занятости и помогать самозанятым: продлить им отсрочку по уплате налогов, предоставить налоговые льготы на период становления бизнес-проектов, расширить перечень профессий, попадающих под понятие самозанятости. Все будет синхронизировано, чтобы не было всплеска безработицы, обещал ранее министр экономического развития Максим Орешкин.

КОМУ ПОМОГУТ

В этом году Минэкономразвития видит шесть потенциальных участников программы среди регионов, в следующем - еще 10. Отбирали исходя из потенциала повышения производительности в обрабатывающей промышленности, доли занятых в ней, поясняется в презентации. В пилотах будет участвовать средний бизнес - ему часто не хватает оборотных средств на внешнюю экспертизу, объясняет чиновник. Средние предприятия часто не могут сами найти решения для повышения производительности, согласен замдиректора ЦМАКПа Владимир Сальников. И даже если повышают, сталкиваются с необходимостью уволить ненужный персонал, продолжает он, а ресурсов смягчить



социальные последствия не хватает - переобучить, помочь переехать. Минэкономразвития предлагает способ решить эту проблему, указывает Сальников.

В заявках компании должны проанализировать ситуацию в регионе, препятствия и возможности для роста производительности, указать свои сильные и слабые стороны. В презентации среди препятствий для роста производительности компания-экспортер перечисляет многие проблемы экономики: сильная зависимость от изменения курса валют, низкий экспортный спрос, неясные перспективы, высокая налоговая нагрузка.

Программа в Татарстане завершилась, поэтому KMIZ Medical Instruments подает заявку и на пилотный проект Минэкономразвития, отмечает Федотов. Евгений Пасечник, гендиректор ООО "Юнигрэйн" (Тюменская обл., производство муки и хлопьев), упомянутого в презентации, был не в курсе, что компания предложена для участия в пилотном проекте, но "безусловно, это ей интересно". "Мы предприятие советского формата, и есть проблемы с производительностью", - признается он: на мельнице в Европе работает 1-2 человека, в России - 15-20. Компания автоматизирует процессы, если видит возможность получить результат в краткосрочной перспективе, это позволяет повысить производительность на отдельных участках в 2-4 раза и снизить себестоимость, рассказывает Пасечник, но ограничивают дорогое финансирование (15-16% годовых) и недостаточный спрос на продукцию.

Чиновники консультировались с компаниями, рассказывает сотрудник одной из них. Информация об опыте "Камаза" есть у разработчиков программы, указывает его представитель. По итогам первого полугодия 2017 г. производительность **труда** на "Камазе" выросла на 37,4% до 1,6 млн руб. на человека, говорится в его отчете, средняя численность работников снизилась на 2,5%.

Даже миллион мер очень редко дает скачкообразный рост производительности, это ежедневный скрупулезный **труд**, сказал президент ассоциации "Росспецмаш" Константин Бабкин. "Русская кожа" серьезно увеличила производительность **труда**, просто изменив форму вешалки, на которой в цехах перевозится кожа, рассказывает сотрудник предприятия, таких точечных мер может быть очень много. Производительность повышали, например, за счет выстраивания производственного потока, правильной организации рабочего места, рассказывает Федотов, она росла по-разному по разным направлениям, в том числе в 6 раз.

В последнем мониторинге Минэкономразвития указало, что производительность уже растет благодаря сокращению занятого населения в условиях роста экономики. В краткосрочной перспективе избавление компаний от ненужных работников стимулирует рост производительности, согласен Сальников, но в долгосрочной перспективе это кризисное явление - исключительно за счет сокращения персонала повышать производительность нельзя.

Иностранный бизнес боится инвестировать, в том числе в повышение производительности, а отечественный хотел бы вкладывать, но нечего, поэтому государство должно помогать, например, с оплатой экспертов, считает Федотов. Сдерживает рост производительности именно отсутствие доступного финансирования, сказали 64,7% из 500



опрошенных в феврале ЦСР собственников и руководителей предприятий. Среди других причин они называли отсутствие налоговых стимулов, дефицит навыков и компетенций у работников и самого менеджмента.

"Предприятиям невыгодно инвестировать в повышение производительности **труда**, если в любой момент бизнес могут отнять, - говорит Капелюшников. - В абсолютно недружественной среде, в которой существует бизнес, производительность будет расти теми же черепашьими темпами, что и ВВП сейчас". Прорыва ждать не стоит, скептивен и Бабкин: "Что нужно, чтобы повысить производительность? Мы говорим - снизьте процентную ставку и налоги, прекратите создавать разные условия для всех, а нам говорят - это все не важно, мы лучше научим вас комбайны строить".-

Регионы-пилоты

Пилотные регионы в 2017 г.: Самарская, Тульская, Тюменская области, Пермский край, республики Башкортостан и Татарстан. А в 2018 г. - Белгородская, Калужская, Нижегородская, Саратовская, Свердловская области, Краснодарский и Ставропольский края, Мордовия, Санкт-Петербург, Чувашия. В очереди - республики Коми, Саха (Якутия), Красноярский край, Рязанская область, Адыгея.

Ведомости

30.08.2017

Пенсионный фонд России ставит рекорды и антирекорды. Гражданам по-прежнему невыгодно иметь высокие белые зарплаты

Глава ПФР Антон Дроздов знает, с какими зарплатами у россиян в старости есть будущее.

Россияне с низкими официальными зарплатами формально оказались даже в более выигрышном положении, чем их обеспеченные соотечественники, обелившие доход. Потому что у тех, кто мало зарабатывает, больше шансов, что их пенсия заместит 40% утраченного заработка. Таков парадокс российской пенсионной системы. Если же брать среднее по стране соотношение пенсий и официальных зарплат, то сейчас оно находится на локальном минимуме: коэффициент замещения менее 32%. Тем гражданам, которые имеют высокий доход, в **Минтруде** посоветовали формировать добровольные пенсионные накопления в негосударственных фондах, которые, правда, сам же министр труда Максим **Топилин** ранее сравнил с финансовыми пирамидами.

Пенсионный фонд России (ПФР) ведет активную просветительскую кампанию, разъясняющую минусы «темненьких» зарплат в конвертах, с которыми «нет будущего», и плюсы белых официальных отношений с работодателем.

Но, как показывает практика, белый заработок вовсе не гарантирует получение пенсии, которая замещала хотя бы половину утраченной зарплаты. Потому что так называемый коэффициент замещения (отношение среднего размера



назначенных пенсий к среднему размеру зафиксированной статистикой начисленной заработной платы) в России до сих пор не вышел на рекомендованный Международной организацией труда уровень 40%. Хотя разговоры о том, что страна вот-вот достигнет этот ориентир, ведутся давно: после проведенной в 2010 году валоризации пенсий казалось, что до него теперь рукой подать.

В этом году российская пенсионная система поставила одновременно и рекорд, и антирекорд по соотношению пенсий и зарплат. В первом квартале коэффициент замещения впервые превысил 39%.

Но очевидно, что это произошло благодаря январской единовременной выплате пенсионерам. Во втором квартале, когда никаких дополнительных выплат уже не было, коэффициент замещения откатился назад и составил 31,9%. Если сравнивать показатели именно второго квартала, то это было худшее значение за последние семь лет.

Сейчас в СМИ прошла волна сообщений об относительно низких пенсиях известных российских певиц и актрис, которые получают от 14 до 17 тыс. руб. в месяц. И уже сам этот факт ставит под сомнение призывы обелять зарплаты, с которых отчисляются страховые взносы. Ведь получается, что даже наиболее высокооплачиваемые россияне получают в старости примерно столько же, сколько их малообеспеченные соотечественники.

Пенсия в России, как правило, замещает малую часть той зарплаты, которую раньше получали граждане. Фото PhotoXPress.ru

Несмотря на это, в пресс-службе ПФР сообщили «НГ», что «размер страховой пенсии по старости у каждого человека индивидуален и зависит от размера сформированных пенсионных прав, объема нестраховых периодов и наличия иждивенцев (в основном несовершеннолетних детей)».

«Размер пенсии сугубо индивидуален, поскольку зависит от объема поступивших за гражданина страховых взносов, продолжительности его стажа. Средний размер страховой пенсии был бы больше, если бы средняя зарплата в стране была бы выше и все граждане работали бы легально», – поясняют в пресс-службе **Минтруда**.

В ПФР также добавили, что «у многих пенсия превышает 40% утраченного заработка, особенно у граждан, имевших низкие зарплаты». Именно из этого объяснения как раз и напрашивается вывод, что низкооплачиваемые российские работники формально оказались даже в более выигрышном положении, ведь фактически только у них назначенная государством пенсия сможет компенсировать значительную часть их утраченной зарплаты.

Впрочем, в ведомстве Антона Дроздова все же настаивают, что «зарплаты, которые в два раза выше средних, и длительный трудовой стаж гарантируют размер пенсии выше среднего».

А по поводу недовольных своей пенсией заслуженных деятелей в ПФР сообщили, что «пенсия у них формируется на общих основаниях», но при этом для них существует также социальная ежемесячная выплата за особые заслуги: «Платится она только неработающим заслуженным деятелям. Размер у нее достаточно большой и бывает, что



сопоставим с самой пенсией». Один из примеров – на максимальную доплату могут претендовать, в частности, Герои СССР и РФ, она достигает 415% размера социальной пенсии, составляющей сейчас около 5 тыс. руб.

При этом в пресс-службе **Минтруда** также уточнили «НГ», что «ни в одной стране мира пенсионная система не гарантирует замещение всего заработка гражданам с высокими доходами».

«Данная категория граждан может наряду с государственной пенсией формировать пенсию за счет добровольных взносов в негосударственных пенсионных фондах», – отметили в **Минтруде**.

Хотя сам же министр труда Максим **Топилин** в начале августа заявлял, что «за более чем 10 лет формирования пенсионных накоплений негосударственные пенсионные фонды, можно сказать, уподобились финансовым пирамидам, которые готовы работать только при условии постоянных новых вливаний, причем работать с низкой доходностью» (см. «НГ» от 11.08.17).

Замдиректора Института социального анализа и прогнозирования Академии народного хозяйства и госслужбы Владимир Назаров сообщил «НГ», что «у нас нынешняя пенсионная формула предусматривает связь между стажем, заработком и размером пенсии». Но он говорит, что такую связь предусматривала и предыдущая пенсионная формула, которая работала с 2002 года. И даже уточняет: «Там связь была совсем прямая. Сколько рублей заплатил взносов, такую пенсию и получишь».

«После изменений пенсионной формулы эта связь чуть изменилась. Например, было введено ограничение: если вы отчисляете значительное количество взносов с нескольких мест работы, то больше, чем 10 баллов, вам все равно не начислят, – говорит Назаров. – Такое ограничение было введено, но тем не менее связь для большинства людей осталась».

Назаров признает: «У нас дифференциация пенсий значительно меньше, чем дифференциация зарплаток, в том числе из-за того, что люди с очень высокими заработками не получают сверхвысоких пенсий, если не работают депутатами, прокурорами и др. Если же человек просто работает в бизнесе и получает сверхвысокую заработную плату, то потом это не трансформируется в такую же высокую пенсию». Но экономист замечает, что все же небольшой разбег для пенсий есть: «От 10 до 20 тыс. руб. люди могут получать».

«Кроме того, нынешняя пенсионная формула в отличие от предыдущей имеет стимулы по добровольному более позднему выходу на пенсию, – добавляет Назаров. – Если человек отложит пенсию на пять лет, то фактически будет получать пенсию более чем в полтора раза больше, чем человек, который не принял такого решения». Наконец, экономист обращает внимание, что коэффициент замещения сейчас уже был бы больше, если бы он рассчитывался по отношению не ко всей начисленной зарплате, а к зарплате за вычетом подоходного налога.



Как замечает, в свою очередь, гендиректор компании «ФинЭкспертиза» Нина Козлова, «продолжающаяся пенсионная реформа с постоянно изменяющимися правилами начисления пенсии становится мощным отрицательным стимулом не верить в то, что граждане в полной мере смогут воспользоваться произведенными в Пенсионный фонд отчислениями».

«В целом уровень замещения 30–35% – не такой плохой показатель, – добавляет Козлова. – Другое дело, что покупательная способность пенсии значительно снизилась и сегодняшний пенсионер может купить на свою пенсию значительно меньше продуктов».

И хоть это мнение не поддерживают в профильных ведомствах, некоторые эксперты считают, что пенсия в России все больше напоминает пособие по бедности. Например, как обращает внимание аналитик компании «Алор Брокер» Алексей Антонов, средний размер пенсии в РФ фактически формируется с привязкой к прожиточному минимуму. В частности, существуют различные региональные доплаты, позволяющие вывести пенсионеров из категории официально бедных.

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

04-06.11.2017

Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-tech (Екатеринбург, Свердловская область)

Соревнования пройдут по 27 компетенциям. Участниками станут 320 человек.

"В этом году основной упор мы делаем на visitor experience - будем отслеживать то, каким образом люди, в первую очередь школьники, которые пришли на чемпионат, меняют свое мнение относительно рабочих специальностей, как это влияет на выбор той или иной профессии", - отмечает генеральный директор союза WorldSkills Russia Роберта Уразов.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=863921&sec=1671>