

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 17 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
17.06.2016 На стройплощадке московского метро экскаватор упал в котлован.....	4
17.06.2016 В Иркутской области очевидец случайно снял на видео, как дорожный каток переехал мужчину.....	4
16.06.2016 Тела трех погибших работников фабрики обнаружены на месте пожара в Подмосковье	4
16.06.2016 Три человека пострадали, еще трое пропали без вести при пожаре в мебельном цехе во Фрязино (Московская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
17.06.2016 В Курганской области задерживают зарплату медработникам	6
17.06.2016 Долги по зарплате в Тульской области в мае увеличились	6
16.06.2016 Долги по зарплате в Тульской области за май выросли на 12%.....	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
17.06.2016 Балашовские артисты готовятся к голодовке из-за невыплаты зарплаты (Саратовская область)	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
16.06.2016 Липецкий мясокомбинат признали банкротом	8
16.06.2016 Более 600 сотрудников «Кунгурского машзавода» уволены (Пермский край)	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	8
17.06.2016 Голодец не поддержала предложение ЛДПР установить летом перерыв на обед не менее 2 часов.....	8
16.06.2016 Соцблок правительства ищет решение проблемы понижения реальных зарплат педагогов – Голодец	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
17.06.2016 Минтруд не ожидает всплесков безработицы в РФ в 2016 году - Топилин	10
17.06.2016 Минтруд сомневается, что предложение ввести в России сиесту пройдет в правительстве10	
17.06.2016 Легализация трудовых отношений дала ПФР дополнительные взносы на 5 млрд руб. - Топилин	10
17.06.2016 На поддержку "Автоваза" выделили почти 200 млн рублей - Топилин	11



17.06.2016 На региональные программы занятости выделено уже более 1 млрд рублей - Топилин.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
17.06.2016 Роструд запустит сервис для проверки работниками трудовых договоров	12
16.06.2016 Роструд мониторит ситуацию по зарплатным долгам	13
15.06.2016 Иван Шкловец: Если работник включен в график отпусков – это гарантия того, что без его согласия сроки отпуска меняться уже не будут (прямой эфир на ОТР)	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	14
16.06.2016 «Серые» зарплаты в Архангельской области: Налогом по неработающему или штрафом по работодателю?	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
17.06.2016 Работникам фермы в Сыктывдинском районе задерживали зарплату и не выдавали резиновые сапоги (Коми)	15
17.06.2016 Хоккеистам саратовского «Кристалла» полгода не платили зарплату	16
16.06.2016 В Башкирии колледж не выплачивал заработную плату своим работникам (Проверка ГИТ) 16	
16.06.2016 Госинспекция труда в Нижегородской области в январе-мае 2016 года оштрафовала работодателей на общую сумму свыше 34 млн.рублей	17
16.06.2016 Сувениры и сюрпризы (Кабардино-Балкария. Проверка ГИТ)	17
16.06.2016 Предприятие в Башкирии заплатит 185 тысяч штрафа рабочему за травму (Расследование ГИТ)	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
17.06.2016 Пыльная работа. 9 из 10 домашних работников во всем мире наняты "вечернюю"	18
17.06.2016 Прокуратура добилась возмещения долгов по зарплате на 4,7 млрд руб. в 1 квартале-Буксман	19
17.06.2016 Еда, одежда, оптимизм. Российские граждане приспособились к условиям кризиса	20
16.06.2016 ЛДПР предлагает летом установить перерыв на обед в рабочее время не менее двух часов	21
16.06.2016 Зампред комитета ГД по труду назвал непроходной идею о введении сиесты в России летом	22
16.06.2016 Минюст включил в число иноагентов центр по оказанию помощи мигрантам в Москве	23
16.06.2016 Безадресные льготы обходятся в 4 трлн рублей ежегодно.....	23

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****17.06.2016**

На стройплощадке московского метро экскаватор упал в котлован

В Москве на **стройплощадке** станции метро «Терешково» на Боровском шоссе экскаватор **упал** в котлован, в результате произошедшего **водитель погиб**, сообщает агентство городских новостей «Москва» со ссылкой на источник в экстренных службах города.

«В 23.04 (16 июня. - «Газета.Ru») поступила информация о том, что на Боровском шоссе, вл. 9, на **стройке** станции метрополитена «Терешково» перевернулся и **упал** в котлован экскаватор. В результате **происшествия водитель** машины **погиб**», - сказал **сотрудник**.

Отмечается, что на место происшествия прибыли сотрудники правоохранительных органов и спасатели. По словам источника, тело погибшего передано бригаде скорой помощи.

http://www.gazeta.ru/social/news/2016/06/17/n_8772419.shtml

17.06.2016

В Иркутской области очевидец случайно снял на видео, как дорожный каток переехал мужчину

Водитель техники не заметил своего коллегу и наехал на мужчину, когда сдавал задом. Выяснилось, что прав на вождение такого транспорта у рабочего нет.

В Ангарске дорожный рабочий угодил под каток. Водитель спецтехники решил передвинуть её начал сдавать задом и не заметил своего коллегу. Пострадавший получил тяжелые переломы костей ног и таза, он проходит обследование. Виновника происшествия пытаются допросить полицейские. Это оказалось не просто, понадобился переводчик, так как дорожный рабочий плохо говорит по-русски. Оказалось, что у мужчины нет прав на вождение такой техники. Происшествие случайно удалось снять на видео.

<http://gazeta19.ru/news/45303>

16.06.2016

Тела трех погибших работников фабрики обнаружены на месте пожара в Подмосковье

Были найдены тела двух мужчин и одной женщины.

Тела трех погибших работников мебельной фабрики обнаружены на месте пожара в подмосковном городе Фрязино в Подмосковье. Были обнаружены тела женщины и двух мужчин. О судьбе двух пожарных, пропавших без вести, пока ничего неизвестно.

Напомним, в подмосковном Фрязине вспыхнул огонь на мебельном цеху 16 июня вечером. Огонь до сих пор не удалось ликвидировать - на месте работают более ста человек. Общая площадь пожара составляют 3700 квадратных метров. Специалисты считают, что на его тушение потребуются сутки. 85 РЕН ТВ

Спасатели вывели всех сотрудников предприятия из здания.



Людей в горящем здании мебельной фабрики в подмосковном городе Фрязино не осталось. Спасатели вывели всех работников и сами покинули здание. Тушение огня продолжается.

Напомним, возгорание **на предприятии** произошло вечером 16 июня. Площадь пожара достигала 3700 квадратных метров. Произошло частичное обрушение кровли здания. В результате **пострадали** три человека - один **работник** фабрики и трое спасателей, судьба еще двоих пожарных неизвестна.

Одной из возможных причин возгорания на предприятии называют неисправность оборудования. Также не исключается поджог. РЕН ТВ

На площади 3700 квадратных метров загорелась мебельная фабрика. В результате произошло частичное обрушение кровли. Есть пострадавшие.

Озвучены предварительные причины пожара в подмосковном городе Фрязино, где вечером 16 июня на площади 3700 квадратных метров загорелась мебельная фабрика. В результате произошло частичное обрушение крыши. На месте работали более 100 спасателей.

Известно, что пострадали трое - работник фабрики и двое пожарных. Они доставлены в больницу. Судьба еще двоих спасателей - неизвестна.

Причиной возгорания в мебельном цехе могла стать неисправность электроприборов или проводки. Также специалисты не исключают поджог, пишет "Интерфакс". Москва 24, Фото: ТАСС

Пожар на мебельной фабрике в подмосковном Фрязино локализован, есть пострадавшие, сообщает ТАСС со ссылкой на источник в правоохранительных органах.

В настоящее время обнаружены тела женщины и двух мужчин. Все они работали на фабрике. Устанавливается судьба двух пожарных, связь с которыми была утрачена при тушении пожара.

В свою очередь в оперативном штабе пояснили, что, по уточненным данным, пожарные вывели из здания одного работника фабрики. "Затем они вновь пошли в горящее здание за остававшейся там женщиной, но связь с ними пропала", - пояснил собеседник агентства.

Госпитализированы три человека, включая двух пожарных, которые отравились продуктами горения, когда эвакуировали работника фабрики. Его также доставили в больницу.

Одноэтажное здание, в котором располагается итальянская мебельная фабрика Moder, загорелось в четверг вечером. Площадь пожара составила более 3700 квадратных метров, произошло обрушение кровли на площади 1800 квадратных метров. Пожару была присвоена третья категория сложности.

<http://mosday.ru/news/item.php?701506>

16.06.2016

Три человека пострадали, еще трое пропали без вести при пожаре в мебельном цехе во Фрязино (Московская область)

При человека пострадали, еще трое пропали без вести при пожаре в мебельном цехе во Фрязино, сообщил Агентству городских новостей «Москва» источник в экстренных службах Подмосковья.



«По предварительным данным, двое спасателей и рабочий получили ожоги и были госпитализированы. Кроме того, не удастся связаться с двумя пожарными, работающими на месте ЧП, также неизвестно местонахождение одной из сотрудниц предприятия», - сказал собеседник агентства.

Источник отметил, что к ликвидации привлечены спасатели из разных районов. «Не исключено, что сотрудники МЧС, с которыми пропала связь, целы, и просто не успели доехать до места тушения», - подчеркнул он.

Как сообщалось ранее, в здании цеха обрушилось около 2 тыс. кв. м кровли.

В пресс-службе подмосковного управления МВД Агентству «Москва» сообщили, что сотрудники ДПС обеспечивают беспрепятственный проезд спецтехники к месту пожара. «По нашим данным, погибших при возгорании в мебельном цехе нет», - сказал представитель главка.

В пресс-службе ГУ МЧС по Московской области агентству сообщили о наращивании группировки сил и средств на месте пожара. «В 20:47 объявлен третий ранг пожара. К ликвидации возгорания привлечены 127 человек и 40 единиц техники, в том числе от МЧС 73 человека и 22 единицы техники. Огонь распространился на площади 3 тыс. 750 кв. м», - уточнил представитель ведомства.

Ранее в подмосковном управлении МЧС сообщили, что вечером 16 июня во Фрязино произошел пожар в мебельном цехе. Возгоранию был присвоен повышенный уровень сложности.

<http://www.mskagency.ru/materials/2561116>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.06.2016

В Курганской области задерживают зарплату медработникам

В Зауралье Федерация профсоюзов региона бьет тревогу. Накануне праздника Дня медработника в области стали **задерживать зарплату** сотрудникам лечебных учреждений.

Курганские медики остаются без зарплаты, сообщает uga.ru со ссылкой на представителей профсоюза работников. Медики уже обратились с жалобой в Федерацию профсоюзов.

По словам представителя департамента здравоохранения, все медицинские организации на территории Курганской области испытывают проблемы с финансированием, однако, когда придут деньги пока пояснить не может никто.

Как сообщают сами медработники, в некоторых поликлиниках и районных больницах выплатили **зарплаты**, а вот в городской больнице Кургана №2 деньги **задерживают** уже на неделю.

<http://domsovet.tv/articles/v-kurganskoj-oblasti-zaderzhivayut-zarplatu-medrabortnikam.html>

17.06.2016

Долги по зарплате в Тульской области в мае увеличились

Общая сумма невыплаченной заработной платы на конец мая составила 77 млн 386 тыс. рублей (на начало мая — 73,1 млн рублей). В начале июня эти цифры несколько снизились, на 3,4 млн рублей.



По информации пресс-службы правительства Тульской области, 43% долгов приходится на промышленные предприятия, чуть меньше — 36% — сельскохозяйственные организации и предприятия пищевой промышленности. Также имеются проблемы с оплатой труда в некоторых строительных организациях (10%), ЖКХ (3,5%), малом бизнесе (2,5%) муниципальные предприятия (1%).

<http://www.tsn24.ru/dolgi-po-zarplate-v-tulskoj-oblasti-v-mae-uvelichilis.html>

16.06.2016

Долги по зарплате в Тульской области за май выросли на 12%

Задолженность на предприятиях региона превысила 77 млн рублей

77 млн 386 тыс. рублей составила **задолженность** тульских предприятий и организаций по **зарплате** на 1 июня. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили 16 июня в пресс-службе Туластата.

За месяц, добавили в ведомстве, объем задолженности существенно увеличился - сразу на 12%.

По данным прокуратуры области, на начало мая размер **долга по зарплате** в регионе составлял 73,1 млн руб.

Неделей ранее на совещании в правительстве отмечалось, что основную долю в структуре должников занимают промышленные предприятия (43%), еще 36% приходится на сельскохозяйственные организации и предприятия пищевой промышленности, 10% - на строительные организации, 3,5% - на организации сферы ЖКХ, 2,5% - на организации малого бизнеса, 1% - на муниципальные унитарные предприятия и 5% - на прочие.

При этом с начала июня тульские власти зафиксировали снижение задолженности в девяти предприятиях, всего на 3,4 млн рублей.

Добавим, что в текущем году прокуратурой уже выявлено более 1,4 тыс. нарушений в сфере законодательства об оплате труда. За период 2015-2016 годов прокурорами в интересах работников в суд направлено около 5,5 тысячи заявлений.

<https://regnum.ru/news/economy/2145787.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

17.06.2016

Балашовские артисты готовятся к голодовке из-за невыплаты зарплаты (Саратовская область)

Как еще одну форму протеста была предложена новая расшифровка аббревиатуры БДТ (Балашовский драмтеатр) с принтом на футболках - «Будут ли Деньги Товарищи?»

В Балашове Саратовской области **не платят заработную плату** артистам местного театра. В связи с этим некоторые актеры намереваются объявить голодовку. Об этом сообщает Независимое театральное (творческое) объединение «Зрительские симпатии».

«Несколько артистов, возмущенные **невыплатой заработной платы**, не находят другого выхода, как объявить голодовку! По их словам **зарплату** им **задерживают** уже второй месяц, и, куда бы они не обращались, ничего не



меняется», - сообщает портал. По сведениям издания, жалобы уже отправлены в генпрокуратуру, президенту и **трудовую инспекцию** по Саратовской области.

Как еще одну форму протеста была предложена новая расшифровка аббревиатуры БДТ (Балашовский драмтеатр) с принтом на футболках – «Будут ли Деньги Товарищи?».

<http://www.4vsar.ru/news/75619.html>

СОКРАЩЕНИЯ

16.06.2016

Липецкий мясокомбинат признали банкротом

Региональный арбитражный суд вынес решение о банкротстве мясоперерабатывающего комплекса «Златояр» по заявлению московской фирмы «Вилдо», передает портал Gorod48. Общая сумма кредитной задолженности предприятия, существующего с 2002 года и производящего не менее 160 сортов колбасы и других изделий под брендами «Златояр», «Минни», «Липецкие колбасы» и «1 колбасный завод», в начале апреля составила 7 млрд рублей, и, по мнению срочного менеджера, оно не в состоянии функционировать без убытков.

<http://news.rambler.ru/business/33932165/>

16.06.2016

Более 600 сотрудников «Кунгурского машзавода» уволены (Пермский край)

Еще в начале года ОАО «КМЗ» уведомило местный Центр занятости населения о сокращении работников. Известно, что руководители предприятия убедили граждан написать заявления об увольнении и обещали трудоустроить их в другое предприятие, созданное на территории машзавода. Однако, 14 июня заводчане узнали о массовом сокращении. В настоящее время, на заводе трудятся всего около 150 человек: энергосиловой цех, бухгалтерия, охрана и юристы.

<http://chaiknews.ru/news/a-14828.html>

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

17.06.2016

Голодец не поддержала предложение ЛДПР установить летом перерыв на обед не менее 2 часов

Вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** не поддержала инициативу ЛДПР об увеличении летом обеденного перерыва в рабочее время до двух часов.

Депутаты ЛДПР внесли в Госдуму законопроект, согласно которому перерыв на обед и отдых во время рабочего дня в России летом должен составлять не менее двух часов. Авторы поясняют, что увеличение продолжительности дневного отдыха, то есть перерыва на работе, должно исключить нагрузки на организм во время жары, а также восполнить силы работающего населения страны.



"Мало кто сегодня может позволить себе двухчасовой обед, ну, и вообще – обед у нормального человека занимает гораздо меньше времени. Лучше отдыхать вечером, отдавая это время своей семье, своим детям", - сказала **Голодец** в интервью РИА Новости.

Согласно Трудовому кодексу РФ, сейчас перерыв на обед может составлять не более двух часов и не менее 30 минут. Конкретная длительность такого перерыва устанавливается правилами внутреннего распорядка или по соглашению работодателя и работника.

РИА Новости. Все Новости

16.06.2016

Соцблок правительства ищет решение проблемы понижения реальных зарплат педагогов – Голодец

Соцблок правительства ищет решение проблемы понижения реальных зарплат и роста загруженности педагогов в России, сообщила вице-премьер правительства Ольга **Голодец** во время выступления на экономическом форуме в Петербурге.

"Мы обсуждаем, скажу честно, и вопрос загруженности, и вопрос перегруженности педагогических работников... Сегодня были сделаны шаги по реальному повышению заработной платы", - сказала **Голодец** на вопрос, занимается ли правительство решением проблемы загруженности педагогов, которым иногда ставят больше рабочих часов для того, чтобы добиться уровня зарплат, обозначенного в "майских указах" президента РФ.

По ее словам, благодаря повышению зарплат в последние годы изменился средний возраст и уровень подготовки педагогов, однако экономические проблемы вернули РФ на прежний уровень.

"К сожалению, последний год, 2015, очень серьезно подвинул нас к прежней точке, потому что реальная заработная плата упала, и это также отразилось на работе бюджетной сферы. Вопрос стоит на повестке дня, мы его поднимаем, и мы надеемся, что мы выполним тот наказ президента, который сказал, что "майские указы" должны быть выполнены и по цифре, и по духу", - отметила **Голодец**, подчеркнув, что "за показателями (должны быть) ясны реальные цели: повышение уровня оплаты труда педагогов и качества труда".

По данным Росстата, по итогам 2015 года в целом по России среднемесячная зарплата учителей школ составила 32,6 тысячи рублей, педагогов дошкольных учреждений — 26,5 тысяч рублей, работников учреждений дополнительного образования детей — 26,8 тысячи рублей.

В **Минтруде** ранее отмечали, что в сфере оплаты труда важнейшей задачей является повышение зарплаты отдельных категорий работников бюджетной сферы. Как говорилось в докладе ведомства, в 2015 году перед субъектами РФ была поставлена задача сохранения достигнутого в 2014 году абсолютного уровня средней зарплаты.

"Майские указы" - широкая программа развития социальных гарантий, которую Владимир Путин изложил в 2012 году сразу после вступления в должность президента, исполняя свои предвыборные обещания. Спустя год после подписания указов правительство отчиталось, что выполнило их чуть более чем на две трети. В проекте федерального бюджета на 2016 год на реализацию этих указов предусмотрено 676,1 миллиарда рублей.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ



17.06.2016**Минтруд не ожидает всплесков безработицы в РФ в 2016 году - Топилин**

Минтруд не прогнозирует всплесков безработицы в РФ в 2016 году, заявил журналистам глава ведомства Максим **Топилин**.

"К счастью, пока наблюдаем довольно спокойную ситуацию в сфере занятости. Это не означает, что нет проблем. Мы не прогнозируем каких-либо всплесков. Я считаю, что мы идти будем приблизительно по прогнозу, и это подтверждают прогнозы на пособие по безработице, которые осуществляются в регионах", - сказал он, комментируя ситуацию с безработицей в РФ в 2016 году.

"Если месяца два назад мы еще думали о том, что нам потребуются, может быть, дополнительные средства, которые зарезервированы в бюджете на эти цели в рамках плана поддержки экономики - это 5 миллиардов, которые в резерве есть, - сейчас мы по динамике выплат видим, что не исключено, что нам даже не придется обращаться к этим резервам", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости

17.06.2016**Минтруд сомневается, что предложение ввести в России сиесту пройдет в правительстве**

Минтруд РФ сомневается, что предложение ввести в России сиесту пройдет в правительстве, заявил глава министерства Максим **Топилин**.

"Я не видел пока законопроекта. Интересная, конечно, инициатива у депутатов, но мне кажется, что у нас есть все возможности в рамках действующего законодательства вовремя обедать и все остальные семейные обязанности исполнять. Я думаю, что это не пройдет, положительного заключения не получит у правительства", - заявил он журналистам, комментируя сегодняшнее предложение депутатов ЛДПР.

"Если есть какие-то особенности, то они могут регулироваться коллективный договором, отраслевым соглашением. Но законодательно, я считаю, что это нам вовсе незачем", - добавил он.

РИА Новости. Главное

17.06.2016**Легализация трудовых отношений дала ПФР дополнительные взносы на 5 млрд руб. -Топилин**

Пенсионный фонд России в 2015 году собрал около 5 млрд рублей страховых взносов дополнительно с граждан, чьи **трудовые отношения** удалось легализовать. Об этом заявил сегодня в ходе Петербургского международного экономического форума в интервью ТАСС на стенде агентства министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

"В 2015 году мы собрали порядка 5 млрд рублей дополнительно страховых взносов, не так много, но 5 млрд тоже цифра немаленькая, только за счет организационной работы по легализации (**трудовых отношений** - прим ТАСС). Это 2,5 млн человек", - сказал **Топилин**.

В тоже время, по словам министра, правительство ищет пути как осуществлять легализацию путем законодательных инициатив.



"Первый пакет таких инициатив уже находится в **Госдуме** и осенью будет рассматриваться. Он заключается в том, что Пенсионный фонд получит право в силу **закона** передавать данные о зарплатах и взносах органам исполнительной власти региона. Сейчас регионы не имеют такой информации. Это для того, чтобы регионы могли четко понимать, кто у них работает, кто не работает, кто находится в тени", - отметил **Топилин**.

Петербургский международный экономический форум - наиболее значимая ежегодная экономическая конференция в РФ. Ключевыми темами для дискуссий на нынешнем форуме являются новая экономическая реальность и поиск новых источников роста.

ТАСС - Российские новости

17.06.2016

На поддержку "Автоваза" выделили почти 200 млн рублей - Топилин

На поддержку "Автоваза", который с февраля этого года перешел на четырехдневную рабочую неделю для сокращения издержек и избежания увольнений сотрудников, перечислено практически 200 млн рублей. Об этом в интервью ТАСС на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) сообщил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**.

"На "Автовазе" сейчас есть некие процессы, которые требуют перехода на **сокращенную рабочую неделю**. На следующей неделе мы встречаемся с генеральным директором "Автоваза" господином Мором. Сейчас практически 200 млн рублей для "Автоваза" перечислили. Мы исходим из того, что там временными работами придется решать поступающие проблемы", - сказал **Топилин**.

Он подчеркнул: "Важно, чтобы сохранялся покупательный спрос, реальный уровень доходов сотрудников. Будем смотреть, что будет происходить". По его словам, сейчас на "Автовазе" работает меньше 50 тыс. человек, в то время, как еще в 2008 году сотрудников было 110 тыс.

Ранее сообщалось, что на "Автовазе" по-прежнему действует режим четырехдневной рабочей недели, введенный с 15 февраля до 15 августа. При этом график производства предполагает, что в определенные недели могут вводиться дни простоя - это зависит от ситуации на рынке и от поступающих запросов дилеров.

Согласно законодательству, за время **вынужденного простоя** работникам будет выплачиваться две трети от их средней зарплаты. Ранее "Автоваз" вводил дни простоя на ряде производств в апреле и мае 2014 года. В июне и июле 2015 года режим простоя вводился по субботам на линии по производству автомобилей LADA Kalina, LADA Granta и Datsun.

ТАСС - Российские новости



17.06.2016**На региональные программы занятости выделено уже более 1 млрд рублей - Топилин**

Одиннадцать регионов уже получили средства на свои программы занятости, еще по 17 регионам решение будет принято на следующей неделе, всего на данные программы будет выделено 3 млрд рублей. Об этом в интервью ТАСС на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) сообщил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**.

"Мы уже 1,1 млрд рублей довели до регионов. Это 11 регионов, которые сделали нормальные программы. На следующем заседании правительства - в четверг - я надеюсь, будет поставлено наше распоряжение следующее. Это еще 17 регионов, 800 млн практически рублей", - сказал **Топилин**.

По его словам, дополнительные средства выделены в основном тем же субъектам РФ, что и в прошлом году. Это, в частности, Алтайский край, Татарстан, Самарская область, Республика Удмуртия, Свердловская область, Пермский край.

"Чуть-чуть мы расширяем географию для того, чтобы просто откатать программы перевода с одного предприятия на другое, программы поддержки инвалидов и так далее. И три региона еще рассматриваются в качестве программ, но мы готовим сейчас распоряжение - у нас есть ограничения, что до 15 июля все средства должны быть оформлены в виде соглашения. Для программ поддержки рынка труда эта норма не совсем работающая", - подчеркнул **Топилин**.

По его словам, министерство хочет перенести данный срок "хотя бы до 15 октября", чтобы в случае необходимости распределить оставшиеся субсидии. Всего в этом году на поддержку выделено 3 млрд рублей.

ПМЭФ - наиболее значимая ежегодная экономическая конференция в РФ. Каждый год форум посещают до 10 тыс. участников из более чем 70 стран. Ключевыми темами для дискуссий на XX Петербургском международном экономическом форуме, который проводит созданный в прошлом году государственный фонд "Росконгресс", являются новая экономическая реальность и поиск новых источников роста.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.06.2016**Роструд запустит сервис для проверки работниками трудовых договоров**

Роструд в текущем году запустит новый сервис, позволяющий работникам контролировать оформление трудовых отношений, сообщает в пятницу пресс-служба ведомства.

Сервис "Проверь трудовой договор!" будет доступен на портале онлайн-инспекций.рф, а также пользователям портала Роструда "Работа в России". Здесь соискатель вакансии сможет проверить проект договора, предлагаемый ему к подписанию работодателем.

"Создаваемый нами сервис "Проверь трудовой договор!" может стать одним из ключевых и лечь в основу системы, обеспечивающей проверку и регистрацию соглашений между сторонами трудовых отношений. Благодаря ему можно будет осуществить проверку трудового договора на соответствие законодательству и... предупредить множество нарушений", — приводит пресс-служба слова руководителя Роструда Всеволода Вуколова, который находится на Петербургском международном экономическом форуме.



Подчеркивается, что инспекторы труда в 2016 году выявили порядка 20 тысяч нарушений, связанных с оформлением трудовых отношений, что составляет 10% от числа всех выявленных нарушений.

<http://ria.ru/society/20160617/1448972164.html#ixzz4BqRjL3mF>

16.06.2016

Роструд мониторит ситуацию по зарплатным долгам

Министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** в ходе совещания в режиме видеоконференции с заместителями руководителей высших органов исполнительной власти регионов напомнил о недопущении образования задолженности по заработной плате - как в бюджетном, так и в реальном секторах экономики.

Министр поручил субъектам РФ активизировать деятельность межведомственных региональных комиссий, рабочих групп, антикризисных штабов по вопросам погашения задолженности по заработной плате, усилить взаимодействие с органами прокуратуры, территориальными правоохранительными и налоговыми органами, отделениями внебюджетных фондов, а также представителями территориальных органов **Роструда**.

Также, по словам министра, региональным властям и инспекциям по труду необходимо обеспечить широкое информирование граждан о существующих и новых возможностях защиты их трудовых прав, сообщается на сайте министерства.

Отметим, что по данным Росстата по состоянию на 1 мая 2016 года задолженность по заработной плате в России составила 4,1 млрд. рублей, сократившись за месяц на 0,4 млрд. рублей или на 9,3 %.

Рострудом регулярно проводится работа по выявлению просроченной задолженности по заработной плате в бюджетном и реальном секторах экономики.

В ряде случаев руководители компаний становятся фигурантами уголовных дел. Так, в частности, Следственным отделом по городу Белгород регионального СК возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы сотрудникам ООО "АГРОПРОМ" .

По версии следствия, с сентября по декабрь 2015 года руководство компании, зная о наличии задолженности по выплате заработной платы работникам, из личной заинтересованности не выплачивали зарплату более двух месяцев, используя денежные средства на расчеты с контрагентами, хозяйственные нужды предприятия, погашение кредиторской задолженности. Общая задолженность по заработной плате данного предприятия составила более 5,5 млн.рублей.

<http://www.klerk.ru/law/news/445585/>

15.06.2016

Иван Шкловец: Если работник включен в график отпусков – это гарантия того, что без его согласия сроки отпуска меняться уже не будут (прямой эфир на ОТР)

В рубрике "Трудовая среда" обсуждалась тема "Трудовой отпуск". Что делать, если работодатель не предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск, мотивируя это большим объемом работы? И могут ли "сгореть" не использованные за несколько лет отпуска? На эти и другие вопросы отвечал заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец



<http://www.otr-online.ru/programmi/segodnya-v-rossii-27580/rubrika-trudovaya-sreda-55187.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

16.06.2016

«Серые» зарплаты в Архангельской области: Налогом по неработающему или штрафом по работодателю?

Неформальную занятость в Поморье отслеживает Минтруд Архангельской области. Федеральная власть установила для регионов планку выявления количества работающих без официального оформления. Для нашей области показатель составил 30 878 человек. Выявить «серых» работодателей не так уж сложно: достаточно посмотреть на уровень экономической активности предприятия и отчислений в Пенсионный фонд РФ.

В районах работают межведомственные комиссии, в состав которых входят налоговики, представители муниципальной власти, правоохранительных органов и Пенсионного фонда России. Они проводят беседы с работодателями, в отношении которых есть сомнения по части соблюдения норм трудового законодательства.

— Уточняется, сколько человек работает на предприятии, и их число сопоставляется с объёмами производства. Многие работодатели признаются: «У меня официально по трудовым договорам работают пять человек, а, допустим, 20 работают по гражданско-правовым договорам». Без всякого зазрения совести это говорят! И часто никаких договоров вообще не оформляют: человек работает, но никаких социальных отчислений нет, больничный не оплачивается, отпуск не предоставляется, — делится проблемами заместитель начальника отдела трудовых отношений, оплаты труда и развития социального партнерства областного министерства Евгений Сапунов.

Межведомственная комиссия таким работодателям рекомендует перевести работников на трудовой договор. По словам Евгения Сапунова, профилактические меры дают некоторый позитивный эффект, об этом говорит статистика пенсионного фонда, которая отмечает увеличение страховых взносов в регионе.

Впрочем, иногда граждане сами предпочитают работать без оформления. Причины — разные: алименты, непогашенный кредит и так далее.

— Люди живут сегодняшним днём. К сожалению, многие не задумываются о последствиях: о том, что у них возникнет проблема с пенсией, с медицинским страхованием, — констатирует Евгений Сапунов.

Что касается возможного введения налога на безработных, то эксперт высказывается крайне осторожно. По его словам, нужно всесторонне изучить опыт других стран в этой сфере и учесть все реалии российского общества. Ведь среди нарушителей есть существенная разница. Одно дело, когда крупный работодатель уходит в «серую» зарплатную зону, другое — пенсионерка, просящая соседа «за умеренную плату» помочь в ремонте квартиры.

Чисто теоретически инструменты воздействия на работодателя за «серые» схемы оплаты труда могли бы быть более острыми, чем сейчас. Мнения есть разные, но в основном предлагается либо пойти по пути уголовного преследования, либо увеличения административных штрафов.

— Необходимо, чтобы работодатель, который использует такие схемы, знал, что в случае выявления нарушений, он подвергнется очень крупному штрафу, — говорит председатель комитета Архангельского областного Собрания депутатов по здравоохранению и социальной политике Сергей Эммануилов.

Величина штрафа должна сказываться на судьбе предприятия, а вот налог для неработающих, по мнению депутата, — весьма спорная инициатива. И выстроить финансовый механизм понуждения человека к трудовой активности будет сложно.



С необходимостью повышать ответственность исключительно для работодателя не согласен председатель Архангельского отделения общероссийской организации «Опора России» Сергей Антufьев. На его взгляд, работник и работодатель должны нести взаимную ответственность.

— Работник, который изначально соглашается на более высокие выплаты «на руки», сам избегает налогообложения. Но ты можешь не согласиться, поискать другое место работы, — говорит представитель малого и среднего предпринимательства.

В России довольно низкий подоходный налог — 13 процентов, но при этом необходимо платить социальные взносы. Суммарные отчисления составляют 43 процента.

— Если бизнес облагается налогами свыше 30 процентов, наступает момент, когда становится «выгодным» от этих налогов уходить. Поймают — не поймают, для некоторых это уже несущественно, поскольку важнее становится сэкономить на налогах здесь и сейчас, — рассказывает представитель «Опоры России».

За четвертьвековую предпринимательскую практику он наблюдал многократные изменения в налогообложении и пенсионной системе, которые затрагивали интересы бизнес-сообщество. Все эти метаморфозы повлекли предпринимательский скепсис, теперь не все хотят работать «по белому», поскольку не доверяют пенсионной системе. Аргументация примерно такова: «Зачем платить высокие налоги, если непонятно, какова будет моя пенсия и будет ли она вообще...».

По мнению Сергея Антufьева, государство должно подумать, как вернуть доверие бизнеса. Есть один верный способ: относиться к предпринимателю «как к партнёру, а не дойной корове».

<http://region29.ru/2016/06/16/575ffa302817ca435600834d.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.06.2016

Работникам фермы в Сыктывдинском районе задерживали зарплату и не выдавали резиновые сапоги (Коми)

После проверки прокуратуры деньги сотрудникам выплатили.

Как сообщает пресс-служба прокуратуры Коми, в надзорное ведомство обратились работники животноводческой фермы ООО «Палевицы», расположенной в деревне Ивановка. Совместная проверка **Государственной инспекции труда** в Коми и районной прокуратуры показала, что предприятие **задерживало** сотрудникам **зарплату** за апрель 2016 года. Из-за этого прокуратура района возбудила производство в отношении директора предприятия по статье 5.27 Кодекса об административных правонарушениях («нарушение законодательства о труде»). Материалы направлены в региональную трудинспекцию. После проверки долг перед работниками погасили.

Также вопреки требованиям закона об охране труда, работодатель не обеспечивал сотрудников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты. Работникам животноводческой фермы не выдавали даже резиновые сапоги.

Материалы проверки для решения вопроса о возбуждении производства по статье 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях («нарушение государственных нормативных требований охраны труда,



содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации) также направлены в трудовую инспекцию.

Кроме того прокуратура Сыктывдинского района внесла руководителю ООО «Палевицы» представление. Фактическое устранение нарушений находится на контроле прокуратуры района.

<http://komionline.ru/node/73603>

17.06.2016

Хоккеистам саратовского «Кристалла» полгода не платили зарплату

Гострудинспекция провела внеплановую проверку Саратовской областной федерации хоккея. Об этом ИА «Регион 64» рассказали в пресс-службе ведомства.

Во время надзорных мероприятий специалисты выявили в организации задолженность по зарплате и окончательным расчетам за период с ноября 2015-го по апрель 2016 года перед 90 работниками, 36 из которых уволенные. Общая сумма составила 3 млн 958 тысяч рублей.

При этом, как отметили в ГИТ, в число недополучивших средства попали обычные сотрудники, техперсонал, руководство, а также хоккеисты «Кристалла».

Кроме того, территориальный орган Роструда установил, что в организации с нарушениями велась кадровая документация и не соблюдалась процедура увольнения: работников не уведомляли в положенный срок об истечении срока трудового договора и не знакомили с приказом об увольнении.

ГИТ предписала руководству федерации хоккея погасить задолженность по выплатам работникам, а также устранить выявленные нарушения ТК РФ.

«Инспекция готовит материалы в следственные органы для привлечения председателя организации к уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ за задержку выплаты заработной платы свыше 2 месяцев. Принято решение о привлечении юридического лица к административной ответственности», - добавили в инспекции.

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=47192>

16.06.2016

В Башкирии колледж не выплачивал заработную плату своим работникам (Проверка ГИТ)

Работники ГАПОУ «Башкирский северо-западный сельскохозяйственный колледж» обратились в Гострудинспекцию РБ.

В пресс-службе ведомства сообщили, что в ходе проверки установлено: работодатель в нарушение ст. 151 ТК РФ не произвел доплату работникам за совмещение профессий (должностей). Выданное госинспектором предписание исполнено, сотрудникам произведена доплата с января по май 2016 года в сумме 53,8 тысячи рублей. Кроме того, директора привлекли к административной ответственности.

<http://ufa1.ru/text/newsline/178224420343808.html?full=3>



16.06.2016

Госинспекция труда в Нижегородской области в январе-мае 2016 года оштрафовала работодателей на общую сумму свыше 34 млн.рублей

Госинспекция труда в Нижегородской области в январе-мае 2016 года оштрафовала работодателей на общую сумму свыше 34 млн.рублей.

По информации ведомства, в январе-мае 2016 года государственными инспекторами труда проведено 1003 проверки предприятий и организаций всех форм собственности. Из общего количества проверок - 717, в которых были выявлены нарушения трудового законодательства.

В ходе проведенных проверок выявлено 2267 нарушений законодательства о труде и охране труда. Отстранено от работы по требованию государственных инспекторов труда (по охране труда) в связи с не прохождением в установленном порядке обучения и инструктажа по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда 141 работник, прекращено по требованию государственных инспекторов труда (по охране труда) использование не имеющих сертификатов соответствия или несоответствующих требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников 24 единицы.

При выявлении нарушений трудового законодательства государственными инспекторами труда принимаются действенные немедленные меры к их устранению.

По результатам проведенных проверок выдано 522 предписания, в том числе о запрещении к использованию средств индивидуальной и коллективной защиты работников - 3, об отстранении от работы лиц в связи с не прохождением подготовки по охране труда - 18.

Наложено 1324 административных взысканий на должностных, юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица на общую сумму 34 667 300 рублей.

<http://www.nta-nn.ru/news/item/?ID=283318>

16.06.2016

Сувениры и сюрпризы (Кабардино-Балкария. Проверка ГИТ)

Государственной инспекцией труда в КБР проведена внеплановая документальная проверка в ип с, вид деятельности - розничная торговля сувенирами.

Инвентаризации товаров на складе, проведенной в феврале, сумма недостачи составила более 36 тыс руб. Однако инвентаризация была проведена без участия работницы Г, письменные объяснения по факту недостачи от неё работодателем истребованы не были. При этом договор о полной материальной ответственности между работодателем и работницей в письменной форме не заключён. В случае, если сумма причинённого ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, взыскание может осуществляться только судом.

Кроме того, работодателем не издан приказ о приёме на работу, не внесена соответствующая запись в трудовую книжку работника.



По результатам проведённой проверки работодателю выдано обязательное для исполнения предписание с конкретным сроком исполнения.

За допущенные нарушения требований трудового законодательства работодатель привлечён к административной ответственности в виде штрафа.

При рассмотрении заявления работницы ИП - Г установлено, что с ней заключён трудовой договор, согласно которому она принята на должность продавца в магазин и ей установлен должностной оклад в размере 11 тыс. рублей. Однако ей **не выплачена заработная плата** за январь текущего года. Полный расчёт за отработанный период не произведён в связи с выявленной недостачей.

Кабардино-балкарская правда

16.06.2016

Предприятие в Башкирии заплатит 185 тысяч штрафа рабочему за травму (Расследование ГИТ)

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование ЧП, произошедшего с подсобным рабочим АО «Благовещенский арматурный завод». Сотрудник предприятия очищал не отключенный транспортер от опилок. В какой-то момент его руку затянуло под вал до плеча, после чего транспортер остановился. Коллеги помогли пострадавшему выбраться и дойти до травмпункта. В результате **несчастливого случая** мужчина получил сочетанную **травму**: острую закрытую черепно-мозговую **травму**, ушиб головного мозга, закрытую **травму** груди с ушибом правого легкого, тупую **травму** живота, ушибы мягких тканей, закрытый перелом правого плеча и травматический шок второй степени. **Сотрудники** надзорного ведомства выяснили, что причиной случившегося стали конструктивные недостатки оборудования. Например, не было защитных ограждений и было выявлено несоответствие длины концевого выключателя на транспортере. Кроме того, **на предприятии** не следили за строгим соблюдением инструкции по охране труда. В итоге ответственные лица были привлечены к административной ответственности и оштрафованы на общую сумму 185 тысяч рублей.

<http://ufa.mk.ru/articles/2016/06/16/predpriyatie-v-bashkirii-zaplatit-185-tysyach-shtrafa-rabochemu-za-travmu.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.06.2016

Пыльная работа. 9 из 10 домашних работников во всем мире наняты "вечернюю"

Зарплата домашних работников составляет в среднем менее половины среднего заработка в стране, а иногда всего около 20 процентов, посчитали в Международной организации труда (МОТ).

При этом их рабочий день - один из самых продолжительных и непредсказуемых, 90 процентов домашних работников не охвачены мерами социальной защиты, такими как пенсия и пособие по безработице, поскольку трудятся они неформально. Как минимум 80 процентов из них - женщины, отмечает генеральный директор МОТ Гай Райдер. Около четырех процентов всех работающих женщин в мире трудятся в этой сфере, а в странах Латинской Америки - 14 процентов. 17 процентов домашних работников - мигранты.

"Недавно проведенные ООН оценки структуры населения и его старения подтвердили, что спрос на услуги домашних работников будет расти: ввиду старения населения, политики сокращения госуслуг по уходу и растущего числа



женщин в мире, вступающих на рынок труда, семьи все чаще обращаются к домашним работникам для ухода за домом, детьми и престарелыми родителями", - говорит Гай Райдер.

Пять лет назад МОТ приняла Конвенцию о достойном труде домашних работников (N 189) и Рекомендацию N 201. Это были первые международные нормы, призванные расширить меры защиты и охраны прав на 67 миллионов домашних работников в мире. После этого многие страны начали реформы законодательства и политики. Более 70 стран приняли меры по обеспечению достойного труда для домашних работников. 22 из них ратифицировали конвенцию, еще 30 провели реформы, и по меньшей мере 18 стран расширили защиту домашних работников. По словам Гая Райдера, МОТ будет стремиться обеспечить к 2030 году достойный труд для всех домашних работников.

В России эта конвенция МОТ не ратифицирована, сказали "РГ" в **минтруде**.

По словам юриста Центра социально-трудовых прав Сергея Саурина, с социальной защитой этой категории работников в нашей стране тоже не все благополучно. Отношения с нянечками, сиделками, садовниками почти никто не легализовывает - слишком это хлопотно. Ведь любой работодатель - хоть юридическое, хоть физическое лицо - по закону должен не только зарплату работнику платить, но и отчисления в соцфонды за него делать. А для этого ему надо зарегистрироваться в качестве страхователя в соцфондах - пенсионном, социального страхования и обязательного медицинского страхования. И после заключения трудового договора делать в них взносы за работника плюс предоставлять им регулярную отчетность. И эта волокита никого не вдохновляет на легализацию отношений с нянечками. В свою очередь работник, соглашаясь на такой труд, заранее знает, что взносы платить за него никто не будет. Но зато и налог с его нелегальной зарплаты никто не возьмет, и такое предложение кажется ему вполне выгодным.

Кстати, по данным портала Superjob.ru, в Москве быть домашним работником не так уж и невыгодно. Средняя зарплата, предлагаемая помощникам по хозяйству, в Москве составляет 50 тысяч рублей. Для семейных пар, которых часто ищут для ухода за загородными домами, - 80 тысяч рублей. В последнем случае работодатели часто обеспечивают и проживание работников. Средняя зарплата домработницы в Москве на полный рабочий день составляет 55 тысяч рублей, при занятости два раза в неделю - 25 тысяч. Няни при полной занятости зарабатывают в столице в среднем 60 тысяч. Сиделкам часто предоставляется проживание и питание, при посменной работе (12 часов в сутки или неделя через неделю) их заработок составляет в среднем 35 тысяч рублей. Садовникам предлагают в среднем 45 тысяч.

При этом средняя зарплата по Москве составляет чуть больше 60 тысяч рублей. Также можно отметить, что домашним работникам в столице платят больше, чем многим квалифицированным специалистам. Например, дальнобойщик в Москве зарабатывает в среднем 50 тысяч рублей, повар - 35 тысяч, электрик - 44 тысячи.

Больше всего из домашних работников в Москве востребованы помощники по хозяйству (24 процента вакансий), домработницы (21 процент) и няни (13 процентов).

Российская газета

17.06.2016

Прокуратура добилась возмещения долгов по зарплате на 4,7 млрд руб. в 1 квартале - Буксман

Вмешательство прокуратуры позволило добиться возмещения **долгов по зарплате** в первом квартале на 4,7 млрд рублей. Об этом сообщил первый заместитель генерального прокурора РФ Александр Буксман, выступая на



заседании координационного совета российских уполномоченных по правам человека под председательством омбудсмена Татьяны Москальковой.

По его словам, за первые три месяца этого года прокуроры выявили более 220 тысяч нарушений закона, связанных с трудовыми отношениями, каждое четвертое из них было связано с оплатой труда.

"Судами удовлетворены 83 тысячи исков на 1,7 млрд рублей (**задолженности по зарплате**). Возбуждено 176 уголовных дел в отношении тех нарушителей, которые не понимают ни материальной, ни дисциплинарной, ни гражданской ответственности", - сообщил Буксман.

Благодаря принятым мерам, отметил он, в первом квартале были взысканы **долги по зарплате** на 4,7 млрд рублей.

По данным Росстата, напомнил Буксман, на 1 апреля этого года **задолженность по зарплате** перед 78 тысячами работников составляла 4,5 млрд рублей. При этом первый замгенпрокурора отметил, что статистика не в полной мере отражает ситуацию - помимо тех, кто скрывает от декларации наличие **долгов**, есть еще малые предприятия и индивидуальные предприниматели, которые не обязаны представлять статистику о наличии **долга по зарплате**.

ТАСС

17.06.2016

Еда, одежда, оптимизм. Российские граждане приспособились к условиям кризиса

Российские граждане приспособились к условиям кризиса. Такой вывод следует из проведенного в мае опроса ВЦИОМ. Вполне довольны своим положением в обществе 79 процентов опрошенных, полностью довольны 35. Недовольны 14 процентов, полностью недовольны 4. Почти 70 процентов людей удовлетворены своей одеждой, около 80 - питанием, 66 - жилищными условиями. Не устраивают россиян только их доходы. Ими удовлетворены 39 процентов респондентов, не удовлетворены 60. В числе наиболее важных проблем на первом месте у населения "экономика" (17 процентов), из нее вытекает "низкий уровень жизни" (15), далее идут "здравоохранение (12) и "рост цен" (11).

По данным другого опроса (его провел фонд "Общественное мнение"), почти 80 процентов россиян считают, что в стране кризис, 12 процентов - что кризиса нет, 8 процентов затрудняются с ответом. В качестве проявлений кризиса люди называют рост тарифов ЖКХ (40 процентов), инфляцию (37 процентов), снижение уровня жизни и уменьшение зарплат (29), безработицу (16). Примерно 10 процентов граждан считают, что сельское хозяйство и промышленность теряют индустриальные показатели. При этом 16 процентов респондентов верят, что через год кризис ослабнет, а его скорого окончания ожидают 4 процента опрошенных.

Схожую картину рисуют и социологи "Левада-Центра". По их опросам, то, что в России сейчас экономический кризис, признает большинство населения (среди бедных - более 80 процентов, среди богатых - 70). О причинах же кризиса разные слои населения говорят по-разному. Треть респондентов, среди которых самые молодые и самые богатые, считают, что это следствие спада в мировой экономике и падения цен на нефть. Около четверти опрошенных (среднеобеспеченные граждане), напротив, полагают, что кризис вызван внутренними причинами: непомерные военные расходы, неэффективное управление, плохая работа госкорпораций и т.п. И 40 процентов россиян, представляющих беднейшие слои населения, обвиняют в кризисе чиновников.

При всем при том запросы населения весьма скромны. Это подтвердили результаты исследования, проведенного недавно холдингом "Ромир". Полторы тысячи респондентов старше 18 лет отвечали на вопрос: "Сколько денег в месяц, по вашему мнению, нужно семье из трех человек, проживающих в вашем населенном пункте, чтобы жить



нормально?" Почти треть опрошенных сообщили, что их устроил бы ежемесячный доход в 90 тысяч рублей. На 60 тысяч согласны 27 процентов россиян. 12 процентов запросили 120 тысяч рублей на семью из трех человек, 10 процентов сочли, что этой суммы им недостаточно. 14 процентов готовы довольствоваться доходом в 45 тысяч рублей. 4 процента считают приемлемыми 30 тысяч. И 1 процент опрошенных считают, что семья из трех человек может нормально прожить на 20 тысяч рублей в месяц. Таким образом, средний желаемый доход составил 72 тысячи 700 рублей.

Подтвердилось и то, что запросы горожан выше, чем запросы жителей сельских районов. Разнятся требования к доходам и по регионам. В Поволжье и на юге России желаемый доход выше реального. В центре страны и на Урале, наоборот, настоящие зарплаты превосходят желаемые.

Среднемесячный семейный доход, которым могли бы удовлетвориться граждане, в ближайшее время едва ли станет достигаемым. Хотя по поручению Дмитрия **Медведева** в **Госдуму** внесен **законопроект** о повышении с 1 июля минимального размера оплаты **труда** на 21 процент - до 7 тысяч 500 рублей. Правительство признало рост бедности в России. Вице-премьер Ольга **Голодец**, выступая на Неделе российского бизнеса, заявила: "У нас обозначается очень резкое падение доходов. Резкое и по реальному уровню заработной платы, и вообще доходов. Это все отражается на снижении покупательской способности населения, на розничном обороте, который сокращается, причем сокращается серьезными темпами". По данным Росстата, численность населения с доходами ниже прожиточного минимума выросла с 16,1 миллиона человек по итогам 2014 года до 19,2 миллиона в конце 2015-го. Таким образом, за чертой прожиточного минимума теперь находится 13,4 процента жителей страны.

Трудности, переживаемые российской экономикой, не отозвались резкими колебаниями на **рынке труда**. Численность официально зарегистрированных безработных сейчас колеблется в пределах 1 миллиона человек. При этом уровень неполной занятости, по оценкам **минтруда**, вырос на 40 процентов. Предприятий, изменивших режим работы, сейчас более полутора тысяч. Их работники находятся в простое, в **неоплачиваемых отпусках** или заняты **неполный рабочий день**. Эксперты отмечают несоответствие между значительным числом уволенных и низким ростом безработицы. Они объясняют это постепенным перетеканием людей в теневую занятость, неподотчетную официальной статистике.

Еще одна примета времени: граждане стали меньше отдыхать за границей. Нынешним летом, по данным ВЦИОМ, более четверти россиян собираются провести отпуск в Крыму. Но крупные и средние крымские отели намерены повысить цены на летний период. В некоторых случаях расходы туристов в сравнении с прошлым годом вырастут на треть. Несмотря на это, значительная часть населения не собирается отказывать себе в удовольствии провести неделю-другую в Гурзуфе или Ялте.

В том, что Россия переживет кризис, уверены 79 процентов опрошенных фондом "Общественное мнение". По тем же данным, половина россиян верят в способность правительства улучшить ситуацию в экономике. А пока граждане в целом довольны и тем, что едят, и тем, как одеваются, и тем, что ожидает их завтра. Еда, одежда, оптимизм - тот прожиточный минимум, которого людям сегодня достаточно, чтобы одолеть трудные времена. Впрочем, а когда было иначе?

Российская газета

16.06.2016

ЛДПР предлагает летом установить перерыв на обед в рабочее время не менее двух часов



Депутаты ЛДПР внесли в **Госдуму законопроект**, согласно которому перерыв на обед и отдых во время рабочего дня в России летом должен составлять не менее двух часов, следует из базы данных нижней палаты парламента.

Согласно Трудовому **кодексу** РФ, сейчас перерыв на обед может составлять не более двух часов и не менее 30 минут. Конкретная длительность такого перерыва устанавливается правилами внутреннего распорядка или по соглашению работодателя и работника.

"Согласно данному **законопроекту**, в летнее время продолжительность перерыва для отдыха и питания предлагается увеличить минимум до двух астрономических часов", - говорится в пояснительной записке.

Авторы поясняют, что увеличение продолжительности дневного отдыха, то есть перерыва на работе, должно исключить нагрузки на организм во время жары, а также восполнить силы работающего населения страны.

"В летнее время года, особенно в период жары, организм подвергается большим нагрузкам и большей утомляемости. При этом вследствие приема пищи происходит отток крови от нервной системы к системе пищеварительной, что вызывает сонливость и уменьшает работоспособность. Следовательно, организму требуется больше времени для восстановления своих сил и возвращения к полноценной работе", - поясняют депутаты.

По их мнению, большая продолжительность послеобеденного отдыха будет способствовать большей производительности **труда**.

"Увеличение продолжительности перерыва для отдыха и питания в летнее время года не потребует увеличения продолжительности рабочего дня. Данным **законопроектом** устанавливается, что нормальная продолжительность рабочего времени в летнее время года не должна превышать 35 часов в неделю. В соответствующем процентном соотношении изменена и сокращенная продолжительность рабочего времени", - говорится в пояснительной записке.

РИА Новости

16.06.2016

Зампред комитета ГД по труду назвал непроходной идею о введении сиесты в России летом

Идея депутатов ЛДПР о перерыве в рабочем дне летом не менее двух часов по типу сиесты является непроходной, так как в России не такая сильная жара, как, например, в Испании, считает первый зампред комитета **Госдумы по труду и социальной политике** Михаил Тарасенко ("Единая Россия").

Депутаты фракции ЛДПР внесли на **рассмотрение Госдумы законопроект**, по которому в России в летнее время предлагается установить двухчасовой обеденный перерыв. Так называемая сиеста уже неоднократно предлагалась политиками, однако так и не была поддержана в обществе.

"В отношении сиесты, в отношении перерыва, я думаю, это непроходная идея. У нас нет той жары, которая заставляет в странах типа Испании иметь такие перерывы", - сказал Тарасенко РИА Новости.

Депутаты ЛДПР также в своем **законопроекте** предложили сократить продолжительность рабочего времени летом до 35 часов в неделю. По мнению зампреда комитета по **труду**, это **предложение** можно было бы обсудить, но уже не в рамках работы этого созыва **Госдумы** (последнее заседание запланировано на 24 июня).

"Что касается сокращения рабочего времени, такая идея имеет право на существование... Это будет вопрос уже будущей Думы (будет избрана 18 сентября 2016 года). Я думаю, что эта тема будет обсуждаться. Никто не говорит о



том, что у нас 40-часовая неделя установлена раз и навсегда. Мы имеем примеры по другим развитым странам мира, где рабочая неделя составляет и 35 часов, и 36 часов, есть и 42 часа. Поэтому эта тема дискуссионная", - добавил Тарасенко.

По его мнению, эта тема будет обсуждаться и научным сообществом, и общественностью, и государственными институтами.

Сиеста - один из самых распространенных мифов об Испании. Согласно последним опросам, 58,6% жителей страны никогда не спят днем и лишь 16,2% делают это ежедневно.

Вместе с этим от длительного обеденного перерыва Испания до сих пор не отказалась, несмотря на то, что такие идеи время от времени возникают. Правящая Народная партия даже включила такое **предложение** в предвыборную программу. По мнению главы партии, и.о. премьера Мариано Рахоя, необходимо пересмотреть график с тем, чтобы рабочий день заканчивался в 18.00. Сейчас большинство государственных служащих отправляются на обеденный перерыв с 14.00 до 17.00.

Примерный график госслужащих выглядит примерно так: с 9.00 до 14.00, затем перерыв, затем рабочие часы с 17.00 до 20.00. Частные небольшие магазины работают по примерному графику с 10.00 до 14.00, а затем с 17.00 до 21.00.

Однако, разумеется, единого **закона** по поводу обеденного перерыва в Испании нет. **Закон** лишь устанавливает, что рабочая неделя не должна превышать 40 часов.

Организация по экономическому сотрудничеству и развитию (ОЭСР) подсчитала, что Испания занимает среди стран-членов по количеству рабочих часов первое место в Европе и четвертое в мире - в среднем 1775 в год (во Франции - 1620, в Германии - 1432, в Великобритании - 1607).

Кроме того, и.о. премьера Рахой предлагает еще одно нововведение - изменить часовой пояс Испании, переведя стрелки на один час назад с тем, чтобы он совпадал с часовым поясом на Канарах, Португалии и Великобритании.

РИА Новости

16.06.2016

Минюст включил в число иноагентов центр по оказанию помощи мигрантам в Москве

Министерство юстиции России включило сегодня в реестр НКО, выполняющих функцию иностранного агента, центр по оказанию помощи **трудовым мигрантам** в Москве.

Как сообщили в Минюсте, в реестр включена региональная общественная организация Интеграционный центр "Миграция и Закон". "Факт соответствия организации признакам некоммерческой организации, выполняющей функции иностранного агента, установлен в ходе проведения Главным управлением Министерства юстиции РФ по Москве плановой документарной проверки", - отметили в ведомстве.

Организация стала 132-й в этом реестре НКО.

ТАСС

16.06.2016

Безадресные льготы обходятся в 4 трлн рублей ежегодно



Переход на более адресную социальную поддержку россиян сэкономит бюджетной системе до 300 млрд руб., сделать это правительство планирует до конца 2018 года. Об этом, а также о том, как пенсионная система сэкономила 1,5 трлн руб. за последние четыре года, в интервью «Газете.Ru» рассказал глава Пенсионного фонда Антон Дроздов.

— Антон Викторович, вы участвовали в дискуссии по социальному неравенству здесь, на ПМЭФ, расскажите, пожалуйста, какие сейчас существуют мнения и какой у вас взгляд на возможное решение проблемы?

— Да, я участвовал в панельной дискуссии по обсуждению вопросов, связанных с преодолением социального неравенства. Индекс социального неравенства в России в 1,7 раза выше, чем уровень, рекомендованный ООН, — на уровне развивающихся стран, ниже европейского.

Социальное неравенство негативно влияет на инвестклимат, рост экономики, поскольку признано, что в современной экономике человеческий капитал является основным драйвером роста.

Нужны комплексные меры, одна из них — эффективная соцподдержка нуждающихся. В нашей стране на социальную поддержку ежегодно тратится порядка 10 трлн руб., если вычесть пенсии, это 6 трлн, то остается 4.

Эти деньги в основном расходуются в регионах, получателями являются более 30 млн человек, и, конечно, встает вопрос, кого мы поддерживаем? Нужен принцип нуждаемости и адресность.

— Дискуссия об этом в правительстве идет довольно давно, что мешает решить проблему?

— Дело в том, что решение лежит в плоскости региональных властей, существует более 500 способов поддержки граждан, различных льгот. Каждый регион использует около 120 видов поддержки, включая муниципальные льготы.

Необходимо провести унификацию и дать «ключ» регионам для переформатирования этих льгот. Некоторые регионы уже начали процесс, и переход на более адресные льготы дал экономию от 5 до 7% средств. Мы посчитали, что в целом можно сэкономить до 300 млрд.

А чтобы это сделать унифицированно по всей стране, в прошлом году был принят закон о создании Единой государственной системы социального обеспечения, оператором этой системы утвержден Пенсионный фонд.

Эта система позволит создать единый социальный классификатор категорий получателей и получать информацию, сколько каждый гражданин получает поддержки и насколько он в ней нуждается. Дальше эта информация будет доступна как самому гражданину, так и властям, осуществляющим эту поддержку, чтобы они принимали меры.

— Можете привести примеры регионов, которые удачно провели перевод социальной поддержки на более адресный принцип?

— Я знаю про опыт Волгограда, Самары — они отказались от каких-то видов льгот в пользу других, и это дало эффект. Мы сейчас проводим эксперимент в трех субъектах — это Калуга, Алтайский край, Башкортостан, которые позволят нам более глубоко посмотреть на эти процессы и в течение двух лет внедрить этот проект, получить эффект. До конца 2018 года мы планируем это сделать.

— Как в этом году идет сбор страховых взносов?



— По последним данным, мы идем на 5,5% выше, чем в прошлом году, — неплохой показатель, с учетом того, что, по данным Минэкономразвития, фонд оплаты труда снизился относительно заложенного в бюджете. По ОМС — на 12,8% превышение.

Мы считаем, что система работает достаточно эффективно. С учетом того, что функция администрирования взносов со следующего года будет передана ФНС, а именно они являются представителем государства в процедурах банкротства, мы активно работаем с ними, чтобы они представляли наши интересы. Потому что сейчас большая доля предприятий находится на разных стадиях этой процедуры, и мы видим здесь определенные ресурсы.

— По пенсионным накоплениям несколько лет продолжается дискуссия — какая ваша позиция: они должны быть в обязательной или добровольной части?

— Минфин и ЦБ выступили с предложением о совершенствовании накопительного компонента, отдельно его отрегулировать, чтобы он носил квазидобровольный или квазиобязательный характер, имел самостоятельный источник — мы концептуально поддерживаем эти предложения, там есть нюансы, над которыми надо поработать, но если его сделать более рыночным и связать это с работодателем, с желанием работника дополнительно отчислять какие-то средства, это будет более эффективная система.

— В целом как бы вы сейчас оценили устойчивость пенсионной системы, что за последние годы удалось сделать?

— В 2012 году была утверждена долгосрочная стратегия развития пенсионной системы. Там несколько разделов, цель — обеспечить приемлемый уровень пенсионного обеспечения, а также устойчивость системы. Есть несколько направлений работы: первое — это тарифная политика, мы говорили о постепенном повышении предела облагаемого фонда оплаты труда. Также речь шла о распространении системы на мигрантов, мы усовершенствовали страховые взносы индивидуальных предпринимателей, дали выбор гражданам по накопительной системе.

Мы исходили из минимизации льгот, провели работу по легализации:

Роструд заставил работодателей заключить трудовые договоры с работниками, их количество составило порядка 2,2 млн человек, и мы 4,3 млрд руб. в прошлом году собрали дополнительных взносов от этой легализации.

Еще одно направление — совершенствование страховой системы, (мы ввели) дополнительный тариф на «досрочников», которые работают на вредных и опасных производствах, от этого мы получаем порядка 60 млрд руб. Кроме того, количество самих вредных и опасных рабочих мест сократилось на 350 тыс. Мы ужесточили вход в систему: в прошлом году было достаточно пяти лет страхового стажа, вне зависимости от размеров взносов, постепенно эта планка повысится до 15 лет стажа и минимум 30 баллов (зависят от размера страховых взносов).

Если бы не было всех этих решений, то трансфер в 2015 году был бы на 1,5 трлн руб. выше, чем был по факту — чуть больше 800 млрд руб.

— В этом году еще было решение больше не делать индексации пенсий работающим пенсионерам, и общую индексацию, по крайней мере в первом полугодии, провести только на 4%, а не на уровень инфляции. Вы можете сказать, какую экономию дали эти меры? Теоретически есть ли возможность для второй индексации пенсий в этом году?



— Сэкономить удалось 40 с лишним млрд рублей, по работающим пенсионерам.

Работает чуть больше 10 млн пенсионеров, соответственно, им не была проиндексирована пенсия, но перерасчет будет проведен по состоянию на 1 августа — правда, не больше 3 баллов.

Что касается индексации, то есть норма закона, согласно которой она производится по итогам полугодия с учетом возможностей федерального бюджета. Поэтому это вопрос анализа второго полугодия.

<http://www.gazeta.ru/business/2016/06/16/8311847.shtml>