

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 03 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
03.05.2017 Долги по зарплате в Омской области составили около 60 млн	4
03.05.2017 Капитан российского судна получает от работодателя угрозы вместо зарплаты.....	5
02.05.2017 «Горячая линия» по невыплате зарплаты до прокуратуры доведет»	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
03.05.2017 Футбольный клуб "Кубань" будет реорганизован, банкротство ему не грозит - Крапивка	8
А.Л.КУДРИН	9
02.05.2017 ИНТЕРВЬЮ: Образование и медицина должны финансироваться за счет снижения оборонных и других расходов - Кудрин.....	9
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	13
02.05.2017 Период выхода на установление нового МРОТ нужно обсудить - Голодец	13
02.05.2017 Голодец: дифференцировать по регионам МРОТ не будут.....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
03.05.2017 Патент на выезд. Репетиторы и няни могут лишиться возможности бывать за границей	14
03.05.2017 Лишь один из трех инвалидов находит работу (Интервью Г. Лекарева).....	16
02.05.2017 Без кворума, но с огоньком. Растеряет ли Министерство труда своих советников.....	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	22
03.05.2017 Более 3,9 млрд руб. долгов по зарплате выплачено в РФ в I квартале 2017 года -Роструд..	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	23
02.05.2017 В 2016 году в Москве произошло 327 смертельных ЧП на стройках и производствах	23
03.05.2017 Тюменский завод нефтепромыслового оборудования оштрафован за нарушения трудового кодекса.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
03.05.2017 В Совфеде предложили запретить самозанятым россиянам выезжать за границу.....	24
03.05.2017 Заставить учиться. Многие сотрудники не хотят учиться, чтобы повысить квалификацию	25
02.05.2017 Повышение МРОТ увеличит размер штрафных санкций в России.....	28



02.05.2017 «Надо пересмотреть социальный стандарт гражданина РФ». Комментарий депутата Госдумы Олег Николаева	30
--	----



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

03.05.2017

Долги по зарплате в Омской области составили около 60 млн

Весомую часть непогашенных обязательств по заработной плате составили долги перед рабочими компании "Мостовик".

Для жительницы Омска Ксении, которая до недавнего времени трудилась секретарём на одном из заводов по изготовлению металлоконструкций, задержка зарплаты стоила всех золотых украшений. По понятным причинам омичка не хочет показывать своего лица.

- Задержали зарплату и, чтобы мне выплатить ипотеку, я заложила всё своё золото, которое у меня было. И потом получилось, что зарплату дали не в ту дату, когда обещали, и я просрочила буквально на два дня, и ломбард отказался возвращать моё золото, и, по сути, я осталась буквально без всего, - рассказывает Ксения, жительница Омска.

Проверка прокуратуры установила: людям не выплачивали зарплату три месяца - с декабря 2016 по февраль 2017. В этот период деньги директор тратил на другие цели. В итоге следственный комитет возбудил уголовное дело в отношении руководителей завода.

- В случае, если будет установлена частичная невыплата заработной платы работникам предприятий на период от трех месяцев и более, руководителям предприятия грозит уголовная ответственность в виде штрафа до 120 тысяч рублей либо лишение свободы на срок до одного года, - прокомментировал заместитель прокурора Советского округа города Омска Михаил Гриньке.

Таких ситуаций по региону достаточно много, говорят участники брифинга по надзору в сфере трудовых отношений. Общая задолженность работникам омских предприятий на сегодняшний день составила 59 млн рублей. Прокуратура реагирует на жалобы граждан, но сделать это с каждым днём становится всё сложнее - нарушения трудовых прав можно найти, пожалуй, на каждом производстве. До сих пор больше 18 тысяч работников обанкротившегося "Мостовика" ждут полных выплат своих кровно заработанных денег. Не меньше нарушений и в сфере охраны труда. Достаточно вспомнить страшную автокатастрофу на Сыропятском тракте в июне позапрошлого года. Тогда погибли и пострадали сотрудники Сибирской птицефабрики, которых везли домой после смены. Это событие напрямую связано с элементарным нарушением трудовых прав своих подчинённых. Только в 2017-м произошло 127 несчастных случаев, из них 99 тяжёлых и 12 смертельных. И хотя с каждым годом случаев рабочего травматизма становится меньше, специалисты говорят: это вовсе не заслуга работодателей.



- Сами, наверное, прекрасно понимаем, что снижение динамики травматизма обусловлено более объективными причинами. Не побоюсь, наверное, сказать этого громкого слова, как снижение объёмов, в том числе в строительстве, которое давало нам наибольшее количество, как правило, общего травматизма, - высказался заместитель руководителя Гострудинспекции Омской области Сергей Писарев.

Как говорят в прокуратуре, надзор за соблюдением трудовых прав работников - сегодня у ведомства в приоритете. И советуют: если есть факты нарушения трудового законодательства, надо своевременно обращаться с жалобами к контролирующим органам. И, возможно, это позволит не только отстоять свою точку зрения, но и спасёт жизнь и здоровье коллег.

<http://gtrk-omsk.ru/news/231199>

03.05.2017

Капитан российского судна получает от работодателя угрозы вместо зарплаты

Российский сухогруз Roschem 1 по-прежнему находится в Турции

Несколько месяцев подряд капитан российского сухогруза Roschem 1 получает от работодателя угрозы вместо денег и продовольствия. Раньше судовладелец пугал "корешами из Минтранса РФ", теперь обвиняет в краже и угрожает СИЗО, передает корреспондент ИА REGNUM.

"После публикаций о беспрецедентном поведении судовладельца - компании "Текойл Шиппинг Лтд" и бедственном положении моряков, которые не получают зарплату и голодают, работодатель устроил настоящую "охоту на ведьм". Капитана обвинили в краже топлива", - рассказала инспектор Международного профсоюза моряков (ITF) Ольга Ананьина.

После того, как история о наглом поведении судовладельца получила широкую огласку, Ольга Ананьина получила официальное письмо от представителя компании - судовладельца г-на Волковского:

"Настоящим сообщая, что капитан Димковский был организатором кражи более чем 10 тонн топлива (примерно 15 тонн) и компания сейчас подсчитывает убытки с целью передачи материалов в транспортную прокуратуру. Могу предположить, что обращения капитана в ваш адрес обусловлены намерением избежать уголовного преследования со стороны правоохранительных органов России. Со стороны руководства компании заверяем вас, что будем содействовать вашему общению с капитаном Димковским и в камере следственного изолятора".

При этом ни зарплаты, ни продуктов экипаж так и не получил. Зато угрозы и оскорбления из офиса компании-судовладельца поступают регулярно.



"Это уже даже не хамство, это прямая угроза! Слишком уж неоднозначно представитель компании высказал обещание общения в камере СИЗО. К тому же, узнав об обвинениях в воровстве, капитан предоставил экспертам ITF все документы, доказывающие, что никакой кражи не было. При этом ему постоянно приходится обращаться в Генконсульство России, поскольку работодатель не оставляет попыток списать его на берег без выплаты полного расчета, как того требует **закон**", - добавила Ольга Ананьина.

Генеральное консульство России в Турции сумело заставить судовладельца выполнить контрактные обязательства перед капитаном. Однако, в свете прежних угроз, не понятно - что его ждет на родине?

"Судовладелец продемонстрировал не только безобразное отношение к **законам** Российской Федерации, к международной Конвенции о **труде** в морском судоходстве, но и к заслуженному капитану, отдавшему много лет советскому и российскому флоту", добавила инспектор ITF.

Деятельность компании "Текойл Шиппинг Лтд" отныне будет находится под пристальным вниманием Международного профсоюза моряков.

Правовой вакуум в морской медицине может лишить моряков работы

Помимо полнейшего бесправия в сфере оплаты **труда**, родина припасла для российских моряков еще один, весьма неприятный, "сюрприз".

Дело в том, что существовавшая в СССР мощная медицинская база, отвечавшая за здоровье плавсостава, полностью разрушена. В настоящее время в РФ нет нормативно-правовой базы, регулирующей медико-санитарное обеспечение моряков согласно строгим международным требованиям. И если депутаты **Госдумы** и Минздрав РФ не поторопятся, то с 1 июля 2017 года международные медицинские документы российских моряков перестанут признаваться легитимными другими государствами. Это лишит российских моряков возможности **трудоустройства** на иностранные суда, а российские судоходные компании, в условиях дефицита квалифицированных кадров и современного флота, и вовсе сделает неконкурентными.

17 апреля в **Госдуме** прошли парламентские слушания по данному вопросу, в которых принял участие и Российский профсоюз моряков. РПСМ направил в **правительство РФ** ходатайство о скорейшем **принятии** необходимой правовой документации.

Как сообщало ИА REGNUM, российский сухогруз Roschem 1 застрял в Турции. Моряки не получают зарплату несколько месяцев, на судне нет продуктов, экипаж голодает. В ответ на просьбы капитана выплатить долги и прислать денег на продовольствие, судовладелец отправил радиogramму с угрозами "подключить корешей из Минтранса РФ". Ранее РПСМ высказывал опасения по поводу того, что новые **законы** о ТОСЭР и свободных портах дающие право резидентам привлекать иностранную рабочую силу, могут оставить российских моряков без работы. С момента



распада СССР на судах с российскими экипажами полностью упразднили судовых врачей, они остались только на круизных лайнерах - для пассажиров.

<https://regnum.ru/news/accidents/2270758.html>

02.05.2017

«Горячая линия» по невыплате зарплаты до прокуратуры доведет»

Несмотря на ужесточение с осени прошлого года трудового **законодательства** в части регламентирования выплаты зарплаты, воз как говорится, и ныне там. По данным Росстата, суммарная задолженность по выплате зарплаты на 1 марта 2017 года составила 3,6 млрд рублей. При этом на 1 января текущего года она составляла 2,7 млрд рублей, то есть, налицо значительный рост долгов работодателей перед работниками. Здесь надо учитывать большую латентность этого явления и тот факт, что официальные данные складываются от информации, поступающей от контролирующих органов. Эти цифры - это только верхушка айсберга, а реальные цифры куда больше, ведь большинство работников порой попросту боятся жаловаться и портить с начальством отношения.

Эксперт

Владимир Слепак

В соответствии с поручением Владимира **Путина** о контроле за невыплатой или задержкой зарплаты в Общественной палате РФ открыта «горячая линия» по вопросам задержек и невыплаты заработной платы. Вот как прокомментировал для «ФедералПресс» ее инициатор - председатель комиссии Общественной палаты по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак:

«За апрель 2017 года из 45 субъектов РФ к нам поступило 152 обращения по фактам задержки или невыплаты заработной платы. Общая сумма задолженности составила 13,6 млн рублей. Наибольшее количество обращений (43 %) содержали сведения о задержке заработной платы на срок до 3 месяцев; в 38 % обращений - от 3 до 6 месяцев; в 14 % обращений - от 6 месяцев до одного года. В 5 % обращений содержалась информация о задержке заработной платы свыше 1 года. В 28 % случаев сумма задолженностей составляет менее 50 000 рублей. 36 % жалоб содержали сведения о задолженностях от 50 000 до 100 000 рублей, а 29 % жалоб - от 100 000 до 300 000 рублей. Незначительная доля жалоб приходится на крупные суммы свыше 300 000 рублей - 7 % жалоб. Чаще всего за помощью на «горячую линию» обращались жители Омской (7,2 % сообщений) и Тамбовской (6,6 %) областей, Красноярского края (5,9 %), Карачаево-Черкесской Республики, Ставропольского, Краснодарского (по 5,3 % сообщений соответственно) и Приморского края (4,6 %).

Среди предприятий-должников более 80 организаций. Их перечень по-прежнему возглавляет АО «Главное управление жилищно-коммунального хозяйства» Минобороны России. На его долю приходится 6 % обращений



работников о задержках выплаты заработной платы на срок от 1 до 6 месяцев. Общая сумма задолженности по поступившим обращениям составила свыше 200 тыс. рублей.

Второе место занимает ЗАО «Рустона», которое, в соответствии с информацией на их официальном сайте, осуществляет производство по добыче и переработке магматических интрузивных плотных горных пород ультраосновного состава. На него поступило 5 % обращений на сумму свыше 550 тыс. рублей. В основном заявители сообщали о задержке выплаты зарплаты от 3 до 6 месяцев. На сайте прокуратуры Карачаево-Черкесской Республики содержится информация о возбуждении административных дел в отношении руководства организации по фактам невыплаты заработной платы, а также о предъявлении с суд заявлений о выдаче судебных приказов о взыскании задолженности по заработной плате в пользу работников предприятия.

На третьем месте находится ООО ЧОП «Каре» (г. Москва), основным видом деятельности которого является «деятельность частных охранных служб». На него поступило 5 % жалоб на задержку выплаты заработной платы на 2 месяца с суммой задолженности более 450 тыс. рублей.

Далее по списку идет строительная компания ООО «ЭПМ» (г. Сургут). Работники сообщили, что «директор организации ООО «ЭПМ» не выплачивает заработную плату два месяца, на телефонные звонки не отвечает. По окончании работ (вахты) отправил домой без зарплаты и дорожных, как было оговорено». Общая сумма задолженности перед шестью работниками, подписавшими коллективную жалобу, составила около 1,1 млн рублей.

Информация, поступающая на «горячую линию», обрабатывается, обобщается и направляется в Генеральную прокуратуру РФ и Федеральную службу РФ по **труду** и занятости. В формате обратной связи в Общественную палату поступают ответы из органов прокуратуры и территориальных подразделений **Роструда**, содержащие сведения о полном или частичном погашении задолженностей, а также привлечению виновных лиц в нарушении трудового **законодательства** к административной и уголовной ответственности. С данными результатами можно ознакомиться на нашем официальном сайте в разделе «Добились». Работа «горячей линии» будет продолжена».

<http://fedpress.ru/expert-opinion/1781614>

СОКРАЩЕНИЯ

03.05.2017

Футбольный клуб "Кубань" будет реорганизован, банкротство ему не грозит - Крапивка

Футбольный клуб "Кубань" будет реорганизован, банкротство ему не грозит, заявил агентству "Р-Спорт" генеральный директор краснодарцев Геннадий Крапивка.

Ранее СМИ сообщали о возможном банкротстве "Кубани", а футболисты команды требовали погашения долгов через палату по разрешению споров Российского футбольного союза. Также бывший главный тренер краснодарцев Дан



Петреску в Международной федерации футбола (ФИФА) выиграл дело по **задолженности по заработной плате** со стороны краснодарского клуба.

"Мы направили игрокам и акционерам уведомление о реорганизации акционерного общества, - сказал Крапивка по телефону. - Что это значит? Значит, что клуб будет реорганизован. Никакого банкротства не будет. "Кубань" будет жить и процветать. У нас есть еще теоретические шансы на выход в премьер-лигу".

"Кубань", покинувшая премьер-лигу по итогам прошлого сезона, в текущем сезоне за 4 тура до завершения чемпионата ФНЛ идет на 11-м месте в турнирной таблице с отставанием 7 очков от зоны стыковых матчей за выход в элитный дивизион.

РИА Новости. Все Новости

А.Л.КУДРИН

02.05.2017

ИНТЕРВЬЮ: Образование и медицина должны финансироваться за счет снижения оборонных и других расходов - Кудрин

Увеличение расходов на образование и здравоохранение, которое содержится в программе стратегического развития России на период 2018-2024 гг., которую должен представить **президенту РФ** в мае Центр стратегических разработок, возглавляемый экс-министром финансов Алексеем Кудриным, можно осуществить за счет сдерживания роста оборонных расходов и сокращения общегосударственных трат, а также смягчения бюджетного правила. Об этом Алексей Кудрин рассказал в интервью ТАСС.

"Некоторые из этих мер уже заложены в бюджете, как, например, снижение оборонных расходов. Мы не спорим с этим. Мы предлагаем этот уровень сохранить и в дальнейшем. Также мы предлагаем сокращение общегосударственных расходов", - сказал он, добавив, что также предлагается смягчить бюджетное правило, увеличив заложенную в нем цену на нефть с 40 до 45 долларов.

За счет этих мер, по словам Кудрина, нужно на 0,8% ВВП увеличить расходы на образование за 6 лет до 2024 года, а также на здравоохранение на 0,7% ВВП и на дорожное строительство и хозяйство, на создание новых скоростных магистралей, внедрение технологий в современном транспорте - на 0,8% ВВП.

Смягчение правила

Кудрин также предлагает смягчить бюджетное правило. "(Смягчение бюджетного правила - ред.) должно дать примерно 0,5% ВВП, а также примерно на полпроцента ВВП увеличить целевой дефицит. То есть не снижать его до 1% ВВП как это предусмотрено сейчас, а сохранить на уровне 1,5% ВВП", - пояснил он.



Бюджетное правило - механизм формирования российского бюджета, который определяет максимальный уровень расходов исходя из цены на нефть. Целью правила является снижение зависимости бюджета от конъюнктурных доходов. Суть правила состоит в том, чтобы перечислять в Резервный фонд дополнительные нефтегазовые доходы, которые формируются в случае превышения фактической цены нефти над прогнозной.

Как заявлял ранее министр финансов Антон Силуанов, экономический блок правительства рассчитывает на **принятие** нового бюджетного правила в весеннюю сессию **Госдумы**, при этом цена отсечения останется на уровне 40 долларов за баррель.

Кудрин пояснил, что сохранение дефицита бюджета РФ на уровне 1,5% ВВП, отказ от достижения цели в 1% ВВП к 2019 году и смягчение цены отсечения в бюджетном правиле до 45 долларов за баррель позволит не увеличивать налоговую нагрузку на бизнес в период восстановления роста экономики.

"На ценах (на нефть - прим. ред.), которые сейчас сложились, можно мягче поступить в отношении дефицита. В предыдущем пике мы жили на громадных рисках - при таких высоких ценах иметь еще и дефицит бюджета было просто неправильно. А сейчас разумно. Если мы сегодня не хотим повышать налоги для бизнеса на период восстановления роста, то я думаю, что эти шаги вполне компромиссны и разумны. В чем-то проигрываем, в чем-то выигрываем. Но больше выигрываем", - добавил Кудрин.

Расходы на образование

Кудрин уверен, что ближайшие 6 лет станут "периодом вложений в человека". "Это реально другое, более внимательное отношение к человеку, начиная с его рождения, школьного, дошкольного возраста, в части развития его способностей, в части обучения новым навыкам работы в меняющемся мире. Такого еще не было в российской истории. Нужно будет не только напитывать людей знаниями, а создавать у них навыки, с которыми они всю жизнь будут более успешными, эффективными и результативными. Открытие талантов или способностей - важнейшая задача, но на это нужно будет затратить намного больше денег", - пояснил он.

По мнению главы Центра стратегических разработок, при помощи этих средств университеты должны быть оснащены самыми передовыми техническими средствами. Новейшие достижения в робототехнике, биотехнологиях, генетике должны стать обычной практикой для студентов и преподавателей. "Сто пятьдесят университетов страны должны обладать всеми ключевыми компетенциями в самых современных отраслях. Другая часть нашей образовательной программы связана с существенным улучшением средне-специального образования, нужно сделать колледжи высокотехнологичными, многофункциональными и многопрофильными", - подчеркнул Кудрин.

Он добавил, что экспертами были проанализированы возможности России по наращиванию темпов роста в нынешних условиях в ближайшие шесть лет. Это очень сложная задача, но она решается. "Самый главный вызов,



который стоит перед страной - это рост производительности на основе новых технологий", - считает экс-министр финансов.

По его словам, за шесть лет все изменения, которые произойдут в мире в отраслях, в профессиях, еще не покажутся столь грандиозными, по истечении этого срока станут заметны существенные изменения в производственных методах, в технологиях, в профессиях, в требованиях к навыкам людей. "И если мы эти шесть лет не будем готовиться, не будем сами перестраиваться, то потом мы окажемся у разбитого корыта, мы не успеем за теми трендами, которые развиваются в мире", - заключил Кудрин.

Рост долголетия

Финансирование здравоохранения, по словам Кудрина, должно быть увеличено на 0,7% ВВП за 6 лет, начиная с 2018 года.

"Важная часть наших **предложений** касается здравоохранения. Без улучшения здоровья и активного долголетия у нас не будет высокой производительности **труда** в стране. У человека, который будет жить в будущем, будет больше возможностей через новые технологии, лекарства, наблюдение и разные процедуры быть более здоровым", - сказал он.

Кудрин отметил, что указанные меры позволят увеличить среднюю продолжительность жизни с 71,4 до 76 лет.

Одним из вызовов для современного здравоохранения в России Кудрин назвал борьбу со смертностью населения. В частности, в РФ велико количество смертей мужчин в трудоспособном возрасте, а детская смертность в три раза выше, чем в соседней Финляндии.

По данным Росстата, показатель смертности населения в трудоспособном возрасте на 100 тыс. снизился с 575,7 в 2012 году до 546,7 в 2015 году, за шесть месяцев 2016 года - до 525,2 случая на 100 тысяч населения. Перед Минздравом и другими ведомствами стоит задача довести этот показатель до 380 на 100 тыс. населения к 2025 году.

Цифровизация экономики

Предложения по стратегии развития и ускорения экономического роста предполагают полную цифровизацию основных секторов экономики и социальной сферы России к 2024 году. "Мы считаем, что все критические инфраструктуры в стране - в транспорте, строительстве, здравоохранении, образовании, государственном управлении - должны пройти полную цифровизацию к 2024 году", - заявил Кудрин.

Путин в Послании Федеральному собранию 1 декабря прошлого года предложил запустить масштабную программу развития цифровой экономики, реализация которой будет опираться на российские компании, университеты и



исследовательские центры. Ведущие международные эксперты считают, что к 2024 году цифровые технологии, такие как 3D-печать или интернет вещей, будут оказывать определяющее влияние на мировую экономику.

Кудрин предположил, что в результате цифровизации ряд профессий может исчезнуть или радикально измениться, например, профессия бухгалтера.

"Многие расчеты будут становиться все более автоматизированными. Когда-нибудь уже не придется вручную считать баланс предприятий. Даже налоги будут считать роботы, и мы уберем целую сферу проблем в области начисления налогов и взыскания штрафов", - сказал Кудрин.

Кудрин также заявил, что российские компании должны научиться использовать технологии, созданные другими, а государство - создать условия для обмена технологиями и привлечения инвестиций в уже созданные технологии, которые поднимают производительность **труда**.

Он добавил, что новые технологии управления производством также являются инновациями, и в этой области российские компании имеют большой потенциал, а некоторые уже стали глобальными лидерами в создании таких технологий.

"Есть российская компания, которая создала абсолютно новую инновационную модель управления производством новой модели самолета Airbus в Европе. Таких технологий управления нет больше нигде в мире", - привел пример Кудрин.

Цели стратегии

В программе стратегического развития России заложен средний рост экономики на уровне в 3-3,5% с 2018 по 2024 годы. При этом уже в следующем году рост экономики России может достичь 2,7%, что приведет к увеличению доходов населения к 2024 году на 25%.

"Рост будет накапливаться с 2018 года. В следующем году рост составит, по нашему прогнозу, около 2,7%. При таком росте ВВП к 2024 году вырастет на 29%, а реально располагаемые доходы населения на 25%, производительность **труда** вырастет на 30%, а несырьевой экспорт почти в два раза. Это амбициозные задачи", - сказал Кудрин.

Центр стратегических разработок (ЦСР) в мае представит на **рассмотрение президента РФ Владимира Путина** свою стратегию социально-экономического развития России, рассчитанную на 2018-2024 годы. "**Предложения** экспертов готовы в полном объеме. Мы предлагаем проект Стратегии модернизации общественных институтов и экономики. По согласованию с администрацией, мы представим его президенту лично, это должно произойти в мае", - сказал Кудрин.



Собеседник агентства рассказал, что будет совещание у президента, на котором он лично будет знакомиться с **предложениями** экспертов ЦСР.

"Более того, мы ее вообще не будем представлять на **рассмотрение** широкой публики, потому что речь идет о стратегии президента, и сам президент проведет большую работу со своим аппаратом по определению того, какие **предложения** экспертов он разделяет, какие **предложения** он сумеет согласовать с основными группами в обществе", - подчеркнул Кудрин.

Он добавил, что стратегия должна стать документом, объединяющим разные слои населения. "Она должна быть востребована страной, поэтому, я думаю, что президентской администрации предстоит большая работа по созданию реальной стратегии на основе **предложений** экспертов. Стратегия - это политический документ, президент должен ее полностью разделять, поэтому он может быть что-то добавит или что-то исключит", - сказал глава ЦСР. **

ТАСС - Российские новости

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

02.05.2017

Период выхода на установление нового МРОТ нужно обсудить - Голодец

Позиции работников и работодателей в дискуссии о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) не совпадают, за короткий промежуток времени нужно привести их к единому знаменателю, заявила вице-премьер Ольга **Голодец**, комментируя распоряжение проработать повышение МРОТ.

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев** поручил **Минтруд**, Минфину и Минэкономразвития до 20 мая подготовить проект федерального **закона** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума, сообщается на сайте **кабинета министров**.

"Здесь есть представители работников и есть представители работодателей, которые участвуют в этой дискуссии, их позиции не совпадают. У нас короткий промежуток времени, чтобы их позиции все-таки привести к единому знаменателю - речь идет об обсуждении шага, периода, в течение которого мы выйдем на установление нового МРОТа на уровне прожиточного минимума населения", - сказала **Голодец**.

Она отметила, что речь идет не о региональном, а о едином федеральном МРОТ.

В декабре **Госдума** приняла во втором и третьем чтении правительственный **законопроект** о повышении МРОТ с 1 июля 2017 года на 4% - до 7,8 тысячи рублей. Ранее комитет **Госдумы** по **труду** отмечал, что считает необходимым поручить **правительству РФ** совместно с объединением профсоюзов "выработать законодательные нормы по поэтапному повышению МРОТ в период 2018 и 2019 годов с целью доведения до уровня прожиточного минимума".



РИА Новости.

02.05.2017

Голодец: дифференцировать по регионам МРОТ не будут

Правительство РФ отказалось от идеи регионализации минимального размера оплаты **труда** (МРОТ), заявила во вторник журналистам вице-премьер Ольга **Голодец**. По ее словам, в **законопроекте**, который разработают в **кабмине** по поручению премьера, речь будет идти о федеральном МРОТ, который должен быть приближен к федеральному прожиточному минимуму.

"Нет, мы говорим только о МРОТе в терминах сегодняшнего **законодательства**. То есть это единый федеральный прожиточный минимум", - сказала О.**Голодец** журналистам во вторник, отвечая на вопрос "Интерфакса" о модели, по которой МРОТ будет повышаться до прожиточного минимума.

Ранее **Минтруд** в ходе дискуссии в **Госдуме** предложил модель регионализации МРОТ. Ее суть в том, что в России предлагалось ввести дифференцированный МРОТ, для каждого региона свой. Это объяснялось тем, что сейчас в каждом регионе свой прожиточный минимум.

Вице-премьер также отметила, что пока все вопросы вокруг **законопроекта** о повышении МРОТ не решены. В частности, по ее словам, представители сторон работодателей и работников в рамках Российской трехсторонней комиссии при правительстве пока не договорились относительно того, какими темпами будет повышаться минимальный размер оплаты **труда**, и именно этот пункт станет предметом дискуссии.

"У нас короткий промежуток времени, чтобы их позиции все-таки привести к единому знаменателю. Речь идет об обсуждении шага, периода, в течение которого мы выйдем на установление нового МРОТа на уровне прожиточного минимума", - сказала зампред правительства.

Она также напомнила, что по итогам выступления в **Госдуме** премьер дал целый ряд поручений, в том числе касающихся индексации пенсий работающим пенсионерам и программы строительства новых школ. О.**Голодец** отметила, что оба вопроса являются очень важными для дальнейшего развития социальной сферы.

Ранее премьер РФ Дмитрий **Медведев** поручил до 20 мая разработать **законопроект** о повышении МРОТ до прожиточного минимума.

<http://www.finmarket.ru/news/4521050>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

03.05.2017

Патент на выезд. Репетиторы и няни могут лишиться возможности бывать за границей



До конца года будет найдено правовое решение дальнейших взаимоотношений государства и самозанятых граждан. Сейчас над этим вопросом активно работают в **Совете Федерации**.

Сколько в России людей, работающих на себя и не платящих налоги, точно не знает никто. **Минтруд** насчитывает в России примерно 12 миллионов, а Росстат утверждает, что до 25 миллионов.

Как рассказал "Российской газете" председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский, сегодня **законы** предписывают, что за детей, студентов, инвалидов, пенсионеров деньги в Фонд ОМС перечисляют региональные бюджеты. Но помимо них в **законодательстве** написано "и иные категории граждан". Вот как раз под них и подпадают трудоспособные люди, которые официально нигде не работают. А платить за них надо.

Недовольство регионов понять можно. По словам сенатора, власти не планируют лишить самозанятых бесплатного медицинского обслуживания, но тем не менее изменений не избежать. "Возможно, - подчеркивает Рязанский, - будет определено, что если люди, получая доход, так и не легализуют свои взаимоотношения с государством, то, да, экстренную медицинскую помощь они получают, но вот, к примеру, выехать за границу не смогут. Таким образом государство будет напоминать гражданам, что за ними накопились невыполненные социальные обязательства".

И полноценной пенсии не вышедшие "из тени" индивидуалы вполне могут лишиться. Между прочим, уже сейчас, как поясняет сенатор Рязанский, некоторым людям отказывают в начислении пенсионного пособия. "Помните, какие три условия должны быть выполнены, чтобы человеку назначили пенсионные выплаты, - напоминает сенатор. - Прежде всего возраст, затем - стаж. Для того чтобы, например, уйти на пенсию в этом году, надо иметь стаж 8 лет. И третье условие - заработать баллы, которые отражают личный вклад человека в виде отчислений от зарплаты в пенсионную систему. Сегодня это 11 баллов".

Нет стажа и минимум баллов? "Тогда ждите, - говорит сенатор, - когда исполнится 65 лет, и тогда государство будет им платить минимальную пенсию по старости". Кстати, минимальная пенсия сегодня в регионах не превышает 7-8 тысяч рублей в месяц.

Принуждать силой выходить "из тени" самозанятых государство не будет. Но создание определенных условий, как считает сенатор, рано или поздно заставит эту категорию россиян серьезно задуматься: а что же выгоднее - платить налоги или продолжать работать только для себя. Впрочем и сегодня, как напоминает советник гендиректора ВНИИ **труда Министерства труда и социальной защиты населения** РФ Николай Волгин, у некоторых категорий граждан есть возможность оформить свои отношения с государством.

Для этого нужно лишь пойти в налоговую по месту жительства и подать заявление на оформление патента для регистрации в качестве самозанятого гражданина. Патент могут приобрести репетиторы, няни, парикмахеры, работающие на дому, швеи, продавцы, которые реализуют продукцию, выращенную на своей земле, водители, фотографы, независимые журналисты и многие другие. В среднем по стране патент стоит 20 тысяч рублей в год.



Российская газета

03.05.2017

Лишь один из трех инвалидов находит работу (Интервью Г. Лекарева)

Станет легче не только найти работу людям с ограниченными возможностями, но и добраться до нее и влиться в коллектив. В **минтруда** совместно с другими министерствами разработали законопроект, в котором расписано, как это будет воплощаться в жизнь. Подробности "Российской газете" рассказал заместитель министра труда и соцзащиты Григорий Лекарев.

Григорий Григорьевич, кто же будет помогать инвалидам найти свое рабочее место, а, главное, закрепиться на нем?

Григорий Лекарев: Специалисты органов службы занятости будут помогать человеку с ограниченными возможностями здоровья от момента поступления информации из бюро медико-социальной экспертизы до процесса самой трудовой деятельности, чтобы понимать, закрепился ли он на новом рабочем месте, комфортно ли ему работать. Не секрет, что пока уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в нашей стране составляет 31-32 процента. Это меньше, чем во многих развитых странах.

А какой показатель в Европе?

Григорий Лекарев: Сорок процентов и выше. Для человека с инвалидностью не иметь работы или занятия, приносящего доход, очень болезненно. Поэтому цель реабилитационного процесса - корректное трудоустройство.

Что касается инвалидов, мы не всегда уверены, что человек закрепится на рабочем месте, даже если трудоустройство состоялось. Одномоментно бывает не под силу выявить все барьеры, в том числе психологические, которые существуют в коллективе. Поэтому нам важно не только свести человека с ограниченными возможностями здоровья и работодателя, но и способствовать, чтобы он чувствовал себя на новом рабочем месте "в своей тарелке" и оставался на нем как можно дольше.

В Германии, к примеру, на протяжении шести месяцев ведется мониторинг, когда службы занятости отслеживают, адаптировался ли инвалид на новом месте, влился ли он в коллектив.

Давайте по пунктам проговорим новый алгоритм действий служб занятости при оказании помощи инвалидам. Кстати, всем?

Григорий Лекарев: Изменения будут касаться не всех инвалидов, а в первую очередь тех, кто особо нуждается в помощи. Колясочнику, человеку с ослабленным слухом или зрением, конечно, нужно особое содействие.

Если человек согласился принять помощь в трудоустройстве (а выразить согласие, кстати, можно не только в МСЭ, но и зайдя в личный кабинет в федеральном реестре инвалидов), ему позвонят сотрудники службы занятости. Они



выяснят, какое у него образование, есть ли опыт работы, на какой работе хотел бы работать, расскажут о возможностях рынка труда.

Далее сотрудникам предстоит проанализировать региональную базу вакансий, подобрать подходящую для человека работу, организовать его взаимодействие с работодателем. Одновременно, чтобы все прошло успешно, службы занятости будут оказывать методическую помощь работодателям.

А инвалиды хотят работать?

Григорий Лекарев: Хотят, особенно молодые. Это подтверждают опросы. Например, есть исследование, которое недавно провел Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Но когда изучаешь, почему желание не реализовано, оказывается, не подходит уровень оплаты, инфраструктура не развита, трудно добраться до рабочего места. Многих пугают отношенческие барьеры в коллективе, не каждый готов их преодолевать.

Мы предлагаем эти опасения нивелировать законопроектом.

Предполагается, что работодатель сам или представители некоммерческих организаций будут помогать инвалиду добираться на работу и организуют передвижение по самой организации.

О том, что возникнут дополнительные расходы, речи не идет. Проработать маршрут движения - не означает приспособить весь путь человека от дома до работы к его индивидуальным особенностям. Это не прямые финансовые затраты, а организационные, единовременные.

Но если инвалид будет работать, он потеряет выплаты?

Григорий Лекарев: Эти опасения беспочвенны. У нас много лет нет "рабочих" и "нерабочих" групп инвалидности. И если в бюро МСЭ спрашивают о трудовой жизни человека или его планах, то это нужно только для того, чтобы проинформировать органы службы занятости о предпочтениях человека. И никоим образом это не влияет на полагающиеся по инвалидности выплаты.

А как работодатели? Захотят они брать инвалидов?

Григорий Лекарев: Есть такой механизм - квотирование рабочих мест для инвалидов.

Сейчас он не работает в полную силу. Работодатели заявили в службы занятости 338,7 тысячи квотируемых вакансий. Из них 233 тысячи вакансий уже заняты инвалидами. Осталось всего чуть больше ста тысяч вакансий. А безработных инвалидов трудоспособного возраста у нас около двух миллионов человек. То есть нам нужно найти стимулы для работодателей, чтобы они были заинтересованы принимать инвалидов.



И по этому поводу у нас есть другой законопроект, который сейчас готовится в недрах **минтруда**. Его цель - совершенствование механизма квотирования. Когда вы откроете КоАП, то увидите, что там нет статьи про невыполнение квотирования, и штрафуют их в итоге за невыделение рабочего места для инвалида. Таким образом, работодатели начинают хитрить, чтобы формально соблюсти квоту, выделяют под нее непривлекательное рабочее место, низкооплачиваемое или не требующее квалификации. Неудивительно, что эти рабочие места не заполняются.

Законопроектом мы настраиваем этот механизм так, чтобы он работал в интересах как инвалидов, так и работодателей.

Например, нет возможности принять на работу человека с ограниченными возможностями здоровья - заплати определенную сумму в специально созданный фонд. А средства из этого фонда пусть тратятся на создание рабочих мест специально для инвалидов или на поддержку предприятий, которые превысили квоту.

Сейчас таких фондов нет. В некоторых регионах пытаются их создать. Но для этих действий нужна законодательная база, чтобы дать таким инициативам зеленый свет.

комментарий Александр Лысенко, руководитель Национального центра проблем инвалидности - За последние четыре года уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста снизился на 7-8 процентов. Такая динамика требует выработки новых подходов к трудоустройству людей с ограниченными возможностями.

В рамках ОНФ мы проводили исследование в прошлом году, которое показало, что средняя зарплата работающих инвалидов в 3-3,5 раза ниже, чем средняя зарплата в регионе. Но одного такого законопроекта **минтруда** недостаточно. Например, нужно еще предусмотреть в законодательстве стимулы для работодателей принимать на работу инвалидов. Допустим, облегчать доступ к госзаказу. Также я считаю, что если регион делает доплату к пенсии по инвалидности, то ее должны получать все инвалиды, как работающие, так и нет.

Михаил Терентьев, председатель Всероссийского общества инвалидов - **Минтруд** после обсуждения с общественными организациями разработал этот законопроект. Безусловно, надо поднимать эффективность квотирования рабочих мест для инвалидов.

Вторая причина - Конвенция о правах инвалидов, ратифицированная Россией. Государство должно содействовать занятости инвалидов и организовать систему наставничества. Именно оно поможет человеку адаптироваться в новых условиях. Это должны быть профессиональные эксперты, знакомые с разными формами инвалидности.

Конечно, есть опасение, насколько службы занятости успеют подготовиться к 1 января 2018 года, когда закон должен вступить в силу, поскольку это для них необычная работа. Хотя в России реализуются различные проекты, когда неправительственные организации помогали человеку найти работу на свободном рынке труда. Положительный опыт есть и в Москве, и Воронеже.



визитная карточка Григорий Лекарев. Замминистра труда и соцзащиты родился 2 сентября 1976 года в Куйбышевской области. В 1999 году после окончания Самарского государственного медицинского университета он продолжил обучение в интернатуре по специальности "организация здравоохранения". Затем работал на руководящих позициях в коммерческих организациях. С 2012 года Лекарев занимал пост директора департамента по делам инвалидов **минтруда**, до этого - аналогичную должность в минздраве.

Российская газета - Московский выпуск

02.05.2017

Без кворума, но с огоньком. Растеряет ли Министерство труда своих советников

Общественный совет при **Минтруде** 26 апреля обсудил, на первый взгляд, не самые значимые вопросы: проект закона о борьбе с коррупцией, который ни с чем не борется, формальный отчет министерства о его закупках, изменения в составе самого Совета... Однако по мере обсуждения усиливалось ощущение, что между ведомством и его советниками возникает подобие размолвки. В какой-то момент со стороны общественников даже прозвучала угроза не приходить на заседания. Между тем в **Минтруд** 26 апреля и так явилось менее половины членов Совета, а значит, согласно регламенту, принятые решения неправомочны.

РИСК ДУМАТЬ

Членов Общественного совета при **Минтруде** на заседании 26 апреля было критически мало: корреспондент "Солидарности" за все время встречи не насчитал больше двенадцати человек. При этом "заседание Совета считается правомочным, если в нем участвуют не менее половины членов" (п. 3 ст. 14 регламента ОС). Всего же общественных советников при **Минтруде** - 30... Но в целом опыт изучения работы данного Совета говорит о том, что наибольший интерес в заседаниях представляют не его решения, а представленные темы и сам процесс обсуждения. К слову, состав ОС обновится примерно на треть уже в этом году: кто-то изъявил желание покинуть ряды сам, кого-то, грубо говоря, могут исключить за непосещаемость.

- У нас есть определенное количество людей в Общественном совете, которые или сами хотят выйти из состава, или те люди... Например, господин Горбунов Владимир Викторович, которого кто у нас видел последние два года хоть раз? - пояснил советник министра труда, куратор Общественного совета Филипп Воронин.

Новых членов ОС предлагать будут оставшиеся, кандидатуры должны пройти фильтр в **Минтруде** и в "открытом правительстве". Кстати, об открытости: член ОС Николай Новиков предложил вести видеотрансляции с заседаний Совета:

- Единственное, есть нюанс, риск такой: каждый должен будет думать, что он говорит, а не что попало... - резонно предостерег Новиков, будучи предупрежден, что уже ведется, как минимум аудиозапись.



КОНФЕТЫ - ЭТО ПЕРЕБОР!

Директор департамента госполитики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Дмитрий Баснак представил членам Совета два неоднозначных законопроекта. Они касаются изменений в Гражданском кодексе и законах, регламентирующих деятельность чиновников различных уровней. А именно (согласно пояснительной записке) "регулируют ограничения на дарение" и предусматривают "совершенствование положений антикоррупционного законодательства".

Сейчас чиновникам нельзя принимать подарки дороже трех тысяч рублей (п. 3 ст. 1 ГК РФ), если только их не преподнесли на официальном мероприятии. В то же время некоторые законы запрещают подарки без указания планки их стоимости. Соответственно, ГК хотят унифицировать с этими законами. Однако запрет не коснется депутатов региональных и муниципальных заксобраний, работающих "на непостоянной основе". Подразумеваются те из местных законодателей, кто не получает зарплату за эту деятельность, а занимается чем-то другим. Такое положение дел распространено в регионах: например, в Москве лишь малая часть депутатов "сидит на зарплате" - остальные могут иметь основное место работы в других организациях или даже заниматься бизнесом.

Так вот, законопроект освобождает таких депутатов от запрета на дарение - "поскольку невозможно будет определить факт его несоблюдения при исполнении должностных обязанностей в качестве депутата". В этом и заключается неоднозначность инициативы: получается, законодателю могут подарить что угодно и сказать: "это не депутату, это предпринимателю, партнеру, главврачу больницы". А то, что он имеет влияние в качестве депутата, не имеет значения потому, что неисполнение закона "невозможно будет определить".

Еще один момент. Заявлено, что инициатива направлена на усиление борьбы с коррупцией. Но что помешает не какие-то подарки делать, а по старой доброй традиции просто "заносить"? Иными словами, законопроект призывает бороться со злом неочевидным, не затрагивая при этом зла очевидного. В конце концов, кто в наше время берет взятки борзыми щенками? Предпочитают все больше валюту. Примерно те же сомнения высказали и члены Общественного совета.

- Многие могут сказать: ну что подарки? Есть большие взятки, крупные посадки и все остальное, - оговорился и сам Дмитрий Баснак. - Это понятно, но начало любого крупного коррупционного правонарушения начинается с попытки подкупить должностное лицо. И зачастую подарки, которые служащие принимают, в том числе на Новый год, на какие-то праздники, вызывают сомнения в том, насколько в дальнейшем должностное лицо является честным и беспристрастным.

Хорошо, пусть так. Пусть будет можно исходить из того, что "сегодня он играет джаз", то есть получил шоколадку на день рождения, а "завтра" - со всеми вытекающими. Но почему тогда, как говорит Дмитрий Баснак, при доработке законопроекта придется учитывать специфику регионов? Да потому, например, что в регионах Северного Кавказа "не



взять" считается оскорблением дарящего. Здесь бы, кажется, и закончить разговор о проекте, но реакция членов Общественного совета тоже заслуживает внимания. Например, на такой нюанс законопроекта: запрет на подарки чиновникам все равно не является тотальным: дарить цветы (согласно Баснаку, "на 8 Марта, похороны"), календари и канцтовары таки будет можно.

- А конфеты? - поинтересовалась член ОС Елена Феоктистова.

- Ну, понимаете, конфеты - это уже перебор, - отозвался Дмитрий Баснак, только что сам напомнивший, что у бывшего губернатора Сахалинской области при обыске изъяли пишущую ручку стоимостью в миллионы рублей. - Мы понимаем, что зачастую шоколадка отношения к взятке не имеет. Но мы прекрасно с вами понимаем, что за безобидной шоколадкой...

Те же риски, по этой логике, появляются и если чиновнику просто улыбнуться на улице.

НИ О ЧЕМ

Следующий вопрос повестки обещал обернуться пустой формальностью, но неожиданно вызвал бурю эмоций. Речь идет об отчете **Минтруда** о собственных госзакупках за 2016 год и планах в этой сфере на текущий год. Его представила замдиректора финансового департамента министерства Лариса Карачева. Общая сумма за прошлый год по конкурентным процедурам закупок товаров и услуг составила чуть более 1,5 млрд рублей, по закупкам у единственного поставщика - примерно 4,4 млрд. В последнем случае речь идет в основном о компенсациях за проезд федеральных льготников структурам РЖД.

Для общего понимания: в структуру закупок **Минтруда** входят также работы и услуги по программе "Доступная среда", включая обучение специалистов медико-социальной экспертизы, закупку всевозможного оборудования и многое другое. (Отчет за 2016 год вывешен на сайте министерства.) В 2017-м закупки планируется сделать на общую сумму более 5 млрд рублей. В том числе примерно 4,6 млрд на все те же перевозки льготников, 638 млн рублей на "Доступную среду", 129 млн на обучение госслужащих, 216 млн на обеспечение деятельности центрального аппарата **Минтруда**, 11 млн рублей на разработку профстандартов и так далее.

Много вопросов обрушилось на Ларису Карачеву: почему в прошлом году за перевозки платили "Российским железным дорогам", а в этом - ее "дочкам", как определяется единственный поставщик, какова детализация расходов по пунктам? И так далее и тому подобное. В итоге большинство разбирательств оказывались признаком того, что члены Совета не слишком разбираются в вопросе госзакупок. Как сказал кто-то из членов, вряд ли присутствующие накопят здесь что-то после многих проверяющих, включая Счетную палату. Второй вариант вывода сводился к тому, что госпожа Карачева выступает сугубо от своего департамента, тогда как для детализации закупок нужно запрашивать инициировавшие их другие департаменты.



- Лариса Юрьевна, у вас есть ответ на вопрос? - как бы приходила на помощь Карачевой зампред ОС Лилия Овчарова.

В какой-то момент кто-то спросил в общем шуме: "Зачем мы тогда вообще рассматриваем этот вопрос?" Ведь повлиять на прошлогодние закупки Совет уже не может, да и на план утвержденных на этот год, по сути, тоже. К тому же, как объяснил Филипп Воронин, рассматривается скорее законность проведения процедуры закупок, а не их конкретное наполнение. Но тогда как здесь и сейчас определить законность процедур? В какой-то момент члены Совета стали обсуждать, какой комиссии ОС дать задание проверить, действительно ли в законе о госзакупках написана вот такая-то конкретная фраза... Как будто половина из них не сидит в интернете в ходе заседаний - казалось бы, взять да тут же и проверить.

Общая неопределенность и проведенные практически впустую 50 минут возмутили Елену Феокистову:

- То, как вы сейчас [докладываете], - это ни о чем! - сказала она чиновнице. - Хотелось бы получить более конкретную информацию! - и через несколько минут: - Вы меня извините, конечно, но у меня другой вопрос: мы все занятые люди, и никто не хочет долго здесь сидеть - но мы же приходим! <...> Если министерство будет так отвечать, то мы ходить больше просто не будем. Мы уже много раз это говорили. И если так, то лучше просто ротировать Общественный совет полностью - пусть министерство само серьезно относится к Общественному совету!

И это при том еще, что решение предлагалось вынести "о плане-графике" закупок, а не просто "о плане" (то есть скорее детальном, а не повременном), как это было сформулировано в повестке. Но, как говорилось выше, вряд ли в отсутствие кворума это имело столь уж большое значение. И пусть пока нет причин ставить под сомнение законность проводимых **Минтрудом** закупок, общественники явно остались недовольны. А ведь, казалось бы, только еще вопросом ранее сообща боролись с коррупцией. Если в данном случае не писать последнее слово в кавычках.

Солидарность

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.05.2017

Более 3,9 млрд руб. долгов по зарплате выплачено в РФ в I квартале 2017 года -Роструд

Федеральная служба по труду и занятости в первом квартале 2017 года добилась выплаты свыше 3,9 млрд руб. долгов по зарплате, заработанные средства получили более 243 тыс. человек. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

"В результате принятых **Рострудом** мер за три месяца 2017 года удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму более 3,9 млрд рублей перед 243,4 тыс. работников", - говорится в сообщении.



Как отмечается в пресс-релизе, в случае несвоевременной выплаты заработной платы работникам, "принимаются все меры инспекторского реагирования по ее погашению и привлечению виновных в нарушении прав работников к ответственности".

В ходе контрольно-надзорных мероприятий, проведенных **Рострудом** и его территориальными органами в январе-марте 2017 года, выявлены 97,8 тыс. нарушений трудового законодательства, в том числе 25,2 тыс., касавшиеся вопросов оплаты труда. **

ТАСС, РИА Новости, Агентство Москва, Regnum и др.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.05.2017

В 2016 году в Москве произошло 327 смертельных ЧП на стройках и производствах

Более 300 несчастных случаев со смертельным исходом произошли на московских стройках и производственных объектах в 2016 году. Это отмечалось на прошедшем в прокуратуре столицы совещании по результатам плановой проверки исполнения законодательства об охране труда, особенно на объектах строительства.

"Государственной инспекцией труда в Москвы в 2016 году расследовано 327 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2015 - 356), из них 71 случай со смертельным исходом признан связанным с производством (2015 - 104)", - сообщили в прокуратуре города.

По результатам проверок инспекцией вынесено 8,5 тыс. постановлений о привлечении работодателей к административной ответственности, прокурорам направлено 448 материала по несчастным случаям (групповым, тяжелым, со смертельным исходом). Следственными органами за год возбуждено 27 уголовных дел по ст. 143 УК РФ ("Нарушение требований охраны труда") и ст. 216 УК РФ ("Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ"), по 443 материалам в возбуждении уголовных дел отказано.

По итогам проверки прокуратурой исполнения **госинспекцией труда** возложенных на нее полномочий внесено представление об устранении выявленных нарушений по фактам бездействия по привлечению виновных в несчастных случаях с работниками.

Причинами несчастных случаев, отметили в прокуратуре, становятся неисполнение работодателем требований о проведении оценки условий труда, необеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, допуск к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и обязательные медосмотры.

Всего по результатам проверки прокуратурой столицы внесено 153 представления, возбуждено 340 дел об административных правонарушениях, в суды направлено 20 исков. **



ТАСС

03.05.2017

Тюменский завод нефтепромыслового оборудования оштрафован за нарушения трудового кодекса

Государственная инспекция труда в Тюменской области провела внеплановую проверку на "Тюменском заводе нефтепромыслового оборудования", сообщили Накануне.RU в пресс-службе ведомства.

По итогам проверки сотрудники государственной инспекции выявили многочисленные нарушения трудового законодательства. В частности, оплату отпуска работникам, выплаты при увольнении работодатель производит с нарушением установленных сроков, при этом не начисляет и не выплачивает компенсацию. Кроме того, в организации не ведется учет выдачи направлений на прохождение предварительного медицинского осмотра работников, инструктаж на рабочем месте работникам проводится с нарушениями сроков инструктирования. Также на заводе отсутствует приказ о назначении ответственного лица за сохранность и исправность электроинструмента и вспомогательного оборудования, нарушен порядок выдачи средств индивидуальной защиты работникам. Помимо прочего, в трудовых договорах отсутствуют подписи работников о получении второго экземпляра договора.

Работодатель получил предписание с требованием устранить нарушения. Кроме того предприятие оштрафовано на 80 тыс. руб., генеральный директор - на 3 тыс. руб.

Отметим, что "Тюменский завод нефтепромыслового оборудования" принадлежит компании Baker Hughes – третьей по величине нефтегазовой сервисной компании в мире.

<http://www.nakanune.ru/news/2017/05/03/22468979>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

03.05.2017

В Совфеде предложили запретить самозанятым россиянам выезжать за границу

Председатель комитета Совфеда по соцполитике Валерий Рязанский отметил, что такая мера может заставить "серьезно задуматься, что выгоднее: платить налоги или продолжать работать только для себя"

Председатель комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский ("Единая Россия") в интервью "Российской газете" предположил, что в качестве меры по выводу самозанятых граждан из тени могут быть введены ограничения по выезду за границу. По его словам, согласно законодательству, из региональных бюджетов в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) поступают деньги за детей, студентов, инвалидов, а также "иных категорий граждан".

Сенатор пояснил, что под эту категорию "подпадают трудоспособные люди, которые официально нигде не работают", но за которых регионам также приходится платить. При этом речь о силовом принуждении к выходу из тени, по



словам Рязанского, не идет, однако "создание определенных условий", по его мнению, "рано или поздно заставит эту категорию россиян серьезно задуматься, что выгоднее: платить налоги или продолжать работать только для себя".

Вывод из тени

Первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия", депутат Госдумы Андрей Исаев призвал уделить большее внимание не выводу самозанятых граждан из тени, а борьбе с недобросовестными работодателями, которые не отчисляют в полной мере страховые взносы за работников.

"Самозанятые особой проблемы не представляют, потому что они сегодня могут регистрироваться и три года работать без налогов, - сказал Исаев ТАСС. - Проблему представляют работодатели, которые используют серые схемы".

Парламентарий пояснил, что недобросовестные работодатели таким образом "совершают уголовное преступление", поэтому именно "с ними надо бороться". "Некоторые из них сейчас на эти недоплаченные в Пенсионный фонд РФ деньги на курортах отдыхают в майские праздники - вот с ними надо работать, надо бороться соответствующим организациям", - подчеркнул депутат.

"Это личная точка зрения Валерия Владимировича Рязанского", - прокомментировал позицию однопартийца Исаев. По мнению депутата, на сегодняшний день "экономическая ситуация еще далека от преодоления кризиса", поэтому сначала государство "должно создать достаточное количество рабочих мест, удовлетворительных для людей, а потом предъявлять к ним подобного рода претензии и требования".

<http://tass.ru/ekonomika/4229215>

03.05.2017

Заставить учиться. Многие сотрудники не хотят учиться, чтобы повысить квалификацию

Многие сотрудники не хотят учиться, чтобы повысить квалификацию. Работодателям приходится пускаться на разные уловки, чтобы принудить их осваивать новые знания

Несколько лет назад бизнес-тренера Галину Сартан пригласили в крупную страховую компанию создать региональную систему обучения страховых агентов. Под ее руководством были созданы учебные центры в 48 филиалах компании. Если в компании менялись цели и задачи региональных продаж, тут же менялись и программы обучения. Вознаграждение тренеров было привязано к показателям продаж розничных подразделений, и тренеры были напрямую заинтересованы в успешной работе филиала.

Но в 2001 г. компанию купил другой крупный страховщик, рассказывает Сартан. Бюджет на обучение сократили, учебные центры в филиалах расформировали, а Сартан новое руководство предложило создать корпоративный университет. Сартан разработала стратегию развития университета с регулярной подготовкой топ- менеджмента и созданием факультета по страховому делу в одном из ведущих вузов. Но руководство выбрало более дешевый вариант - вести тренинги своими силами. "Я вела по 4-5 тренингов в неделю", - говорит Сартан. Вскоре она ушла из компании и стала развивать собственную консалтинговую компанию Katarsis Business Group. Корпоративный университет ее бывший работодатель в результате закрыл. По словам Сартан, ошибка работодателей заключается в



том, что они не воспринимают тренеров как партнеров по бизнесу, поэтому корпоративное обучение часто организуется по остаточному принципу.

В январе - феврале 2017 г. специалисты проекта "Академия" компании HeadHunter провели исследование, чтобы выяснить, с какими трудностями сталкиваются работодатели в обучении сотрудников. Авторы опросили 100 менеджеров по подбору и обучению персонала, а также руководителей компаний. 37% опрошенных работают в компаниях со штатом до 100 человек, 23% - со штатом более 1000 человек, остальные - в компаниях с численностью от 100 до 1000 человек. Больше половины опрошенных (67%) ответили утвердительно на вопрос, существует ли в их компании система обучения сотрудников, - это на 7 п. п. меньше, чем годом ранее. Каждый пятый представитель компании (21%) признался, что такой системы в его компании нет, но ее хотят создать. Еще 8% респондентов заявили, что системы обучения в их организациях нет и создавать ее не планируют (год назад таких компаний было 3%).

Учеба поневоле

Продавцы многих розничных сетей не всегда видят пользу в обучении, так как считают, что совершенствование навыков не отразится на их зарплате и займет много времени, говорит представитель сети "Связной" Сергей Тихонов. Согласно опросу, в каждой пятой компании сотрудники относятся к обучению нейтрально или даже отрицательно. Работодатели вынуждены предлагать дополнительные стимулы. Каждый третий работодатель (31%) говорит сотрудникам, что без обучения они не попадут в кадровый резерв, еще столько же используют нематериальные стимулы - признание руководства, сертификаты и рейтинги сотрудников. 16% компаний поощряют учащихся и нематериально, и материально, еще 1% - только материально.

Отдельно HeadHunter провела опрос почти 6000 соискателей, чтобы выяснить, как они относятся к корпоративному обучению. Как он показал, нематериальную мотивацию считает эффективной каждый четвертый работник (24%). И 48% хотят, чтобы за учебу поощряли не только добрым словом, но и материально: повышением в должности, прибавкой к зарплате.

Меньше всего стимулов к учебе у опытных сотрудников: они убеждены, что и так много знают, рассуждает руководитель кадрового агентства "Модное бюро" Елена Залесская. Она вспоминает случай, как к ней в агентство обратился 42-летний бренд-менеджер крупной западной компании по производству потребительских товаров. Кандидат начинал рядовым продавцом, потом возглавил региональное представительство. Потом его пригласили в Москву в отдел маркетинга. Но чтобы там удержаться и продвигаться по службе, нужно было усовершенствовать английский и пройти тренинг по стратегическому планированию. Работодатель даже был готов частично компенсировать расходы на обучение. Но мужчина быстро забросил занятия по английскому, а тренинг по стратегии пропустил вовсе, потому что не смог включить его в график командировок. Он был уверен, что учеба - формальность. Однако через год, когда появилась новая вакансия - менеджера по группе брендов, ее предложили не ему, а 30-летнему коллеге, который учился охотно.



Опытным сотрудникам лучше рекомендовать список тренингов, которые они могут самостоятельно выбирать в течение года, говорит Залеская. Их также мотивирует наставничество, если поручить им проводить мастер-классы для новичков, советует Залеская.

В трудовом договоре не помешает указать, что продвижение по службе возможно только при прохождении обучения, замечает Татьяна Николаенко, руководитель практики трудового права "Хренов и партнеры". По ее словам, такая практика распространена в компаниях, которые на должности руководителей предпочитают назначать внутренних выдвиженцев.

Есть должности и профессии, где обучение обязательно, говорит юрист. Так, помощник машиниста электропоезда никогда не сможет стать машинистом без дополнительного специального обучения (согласно приказу **Минтруда**). Также невозможно стать брокером или аудитором без специального обучения и квалификационного экзамена, отмечает Николаенко.

Оценить эффективность

Компания "Связной", как и любая розничная сеть, часто проводит тренинги для продавцов. Но сотрудникам не всегда удастся применять полученные знания на практике, рассказывает Тихонов. Поэтому руководители магазинов оценивают работу продавцов по чек-листу. Если человек в течение 10 дней после прохождения тренинга не улучшил результаты работы, его снова отправляют на обучение. До увольнения дело не доходит, обычно после второго обучения продавцы начинают работать лучше, уверяет Тихонов.

Эффективность обучения оценить трудно, говорит руководитель проекта "Академия" компании HeadHunter Алена Мастерова. 67% респондентов сообщили, что смотрят на результаты сотрудников после учебы, 54% проверяют знания с помощью тестов, 45% респондентов собирают отзывы коллег и руководителей.

Однако лишь четверть компаний из числа тех, что учат персонал, следит, насколько обучение сотрудников повлияло на конкретные KPI компании (например, на выполнение плана продаж) после учебы, и только 16% замеряют производительность труда сотрудника до и после учебы.

Привязывать учебу к KPI компании или подразделения не всегда верно, поскольку на выполнение, к примеру, плана продаж влияет много факторов: сезонность, снижение спроса, категория клиентов (крупный или мелкий, постоянный или новый) и т. д., замечает Мастерова. Работодателям нужна многосторонняя оценка эффективности обучения с использованием нескольких инструментов.

Школа управления "Сколково", где проходят подготовку руководители среднего и высшего звена, оценивает эффективность обучения по результатам защиты проектов и по тому, насколько выпускники школы продвинулись по службе после учебы, рассказывает директор департамента корпоративного обучения в "Сколково" Марина Карбан. Во



время учебы, например, студенты готовят для своих компаний инвестиционные проекты, считают прибыль и экономию для компании, поясняет она. И этот проект уже окупает все затраты на учебу. Так, один из технологических проектов крупной энергетической компании позволил уменьшить капитальные затраты на строительство на \$1 млн и в разы сократить сроки. Нанять управленца высшего звена с рынка будет дороже и рискованнее, чем подготовить своего сотрудника, замечает Карбан.

Основные темы

Ключевые темы образовательных программ в "Сколково"

Трансформация бизнеса (реорганизация, слияния и поглощения)

Поиск новых ниш на рынке и разработка новых продуктов

Повышение операционной эффективности

Деньги на просвещение

36% респондентов увеличат расходы на обучение сотрудников в 2017 г. по сравнению с 2016 г.

18% респондентов сократят затраты

Ведомости

02.05.2017

Повышение МРОТ увеличит размер штрафных санкций в России

"Такое неожиданное внимание к повышению МРОТ связано с возможностью увеличить доходы бюджета за счет поступлений от штрафных санкций...", - считает финансовый консультант консалтинговой группы "Личный капитал" Дмитрий Герасименко.

Председатель **правительства РФ** Дмитрий **Медведев** поручил профильным министерствам до 20 мая проработать **законопроект** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума. Ранее во время своего выступления в **Госдуме** 19 апреля с отчетом о работе **кабмина Медведев** пообещал МРОТ до уровня прожиточного минимума работающего человека в течение ближайших нескольких лет. Эксперты считают, что это позволит правительству решить несколько насущных проблем.

Документ, в котором содержится соответствующее поручение **Медведева Минтруду**, Минфину и Минэкономразвития, размещен на сайте **кабмина**.



В прошлом году МРОТ был повышен дважды - до 7,5 тысяч рублей, с 1 июля 2017 года он вырастет до уровня 7,8 тысяч рублей. При этом средний прожиточный минимум в РФ в настоящий момент составляет 11,2 тысячи рублей. Размер прожиточного минимума определяется на основании потребительской корзины и данных Росстата.

По мнению финансового консультанта консалтинговой группы "Личный капитал" Дмитрия Герасименко, данное поручение имеет вполне логичное экономическое обоснование. "Изначально минимальный размер оплаты **труда** планировался именно как показатель, который должен был соответствовать минимальному допустимому уровню потребления гражданина. Исторически же сложилось, что МРОТ в какой-то момент был заморожен, в то время как прожиточный минимум продолжал расти. Между ними произошел значительный разрыв", - сказал он "Прайм".

При этом Герасименко отметил, что многие штрафы привязаны к минимальному размеру оплаты **труда**. Поэтому активные действия по повышению МРОТ могут быть вызваны желанием правительства увеличить доходы в бюджет за счет роста размера штрафов, считает эксперт. "Такое неожиданное внимание к повышению МРОТ связано с возможностью увеличить доходы бюджета за счет поступлений от штрафных санкций, которые, в свою очередь, привязаны к этому показателю", - уточнил он.

Руководитель Центра экономических исследований Института глобализации и социальных движений (ИГСО) Василий Колташов также считает поручение премьера вполне логичным, но объясняет его другими целями. "Для **Медведева** данный вопрос является практически вопросом политической жизни и смерти. Он стал главной мишенью всей критики политики правительства и самым непопулярным крупным госчиновником. **Медведев** это понимает и делает выводы. Выводы сделаны такие: необходимо убедить общество в том, что жить стало лучше. Не когда-то станет лучше, а лучше стало уже сейчас. Это поможет сбить рост общественного недовольства", - считает он.

Эксперт считает данный шаг правильным. Однако не исключает, что фактически повышение МРОТ до прожиточного минимума останется номинальным. "Эта мера давно была необходима, она правильная. Но приведет ли это к реальному повышению оплаты **труда** в России? МРОТ, может, и повысят, но большинство людей переведут на половину ставки. Это известный трюк. Соответственно, зарплата у людей останется прежняя", - резюмировал эксперт.

Социальный блок российского правительства уже давно говорит о необходимости приравнять МРОТ к уровню прожиточного минимума. В конце декабря 2016 года вице-премьер Ольга **Голодец** сообщала о том, что доведение минимальной зарплаты до прожиточного минимума будет одной из главных целей правительства в 2017 году. Министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин**, в свою очередь, высказывал мнение, что минимальный размер оплаты **труда** может быть приравнен к прожиточному минимуму в течение трех и более лет, отмечая, что МРОТ должен устанавливаться согласно региональным изменениям.



В конце марта **Голодец** просила **президента РФ** Владимира **Путина** дать поручения профильным ведомствам проработать вопрос о повышении МРОТ для вывода с рынка наименее производительных рабочих мест. Президент положительно отреагировал на данную просьбу.

РБК.

02.05.2017

«Надо пересмотреть социальный стандарт гражданина РФ». Комментарий депутата Госдумы Олег Николаева

Поручение премьер-министра России Дмитрия **Медведева** о подготовке проекта федерального **закона** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума - это "маленькая часть задачи". На проблему "надо смотреть шире и глубже" - в частности, пересмотреть потребительскую корзину. Такое мнение в беседе с корреспондентом ИА REGNUM высказал депутат **Госдумы** от Чувашии (фракция "Справедливая Россия") Олег Николаев, комментируя поручение **Дмитрия** Медведева. Парламентарий напомнил, что задача о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума была поставлена ещё в 2000-ые годы: "И такое поручение руководитель правительства наконец дал". Он также сообщил, что в **Госдуме** 1,5 месяца назад была создана межфракционная группа, которая в том числе работает над этой темой.

"У рабочей группы было несколько задач. Во-первых, конечно, отработать содержательную форму и подтолкнуть правительство к решению этого вопроса. Во-вторых, была поставлена задача подготовить соответствующий **законопроект** к осени этого года, а концу года - принять его. То, что дано поручение органам исполнительной власти, будет усиливать этот процесс, и очень надеюсь, что сроки повышения МРОТ до прожиточного минимума будут наикратчайшие", - сказал Олег Николаев.

Депутат подчеркнул, что "это маленькая часть задачи", "математика" в части вопросов социальной направленности. Нужно пересмотреть и "содержательную часть".

"На мой взгляд, на проблему надо смотреть шире и глубже. Прожиточный минимум, который сегодня рассчитывается на основании потребительской корзины, не соответствует сегодняшним реалиям и потребностям. По Чувашии мы знаем, какие казусы в регионах возникают: в республике, к примеру, решили снизить стоимость потребительской корзины за счёт замещения мясных продуктов картофелем. Объяснений такого лукавого подхода к решению вопроса доведения доходов населения до необходимого уровня от премьера, к сожалению, не услышали. Поэтому нужно не только увеличить МРОТ до прожиточного минимума - надо пересмотреть сам социальный стандарт потребности гражданин РФ в рамках различных категорий (пенсионеров, детей, работающих граждан), и посмотреть, сколько этот прожиточный минимум должен составлять, какой минимум должен быть", - считает Олег Николаев.



Аргументируя свою позицию, депутат напоминает, что на основании данных параметров выплачиваются субсидии, дотации различным социальным слоям.

"Во-вторых, мы прекрасно понимаем, что сегодня работодатель может оплачивать в размере МРОТ. Получается, что человек, который работает и получает зарплату на уровне МРОТ, - уже нищий. И сегодня официальная статистика говорит о том, что каждый четвёртый работающий - нищий", - отмечает Олег Николаев, отметив, что численность людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума, за 2016 год увеличилось до 20 млн человек.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** поручил **Минтруд**у, Минфину и Минэкономразвития подготовить проект федерального **закона** о повышении минимального размера оплаты **труда** до прожиточного минимума работающего. Соответствующее поручение глава правительства дал по итогам обсуждения в **Государственной думе** отчета о результатах работы кабинета в прошлом году. Отмечается, что поручение премьер-министр РФ должно быть исполнено до 20 мая 2017 года.

<https://regnum.ru/news/economy/2270341.html>