

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 28 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.08.2017 Опасный перекур: женщины рухнули с балкона в здании Росреестра (г. Троицк)	4
28.08.2017 Пострадавший при обрушении крыши сыктывкарского склада находится в коме	4
28.08.2017 Работница омской ТЭЦ чуть не погибла, упав с трехметровой высоты (Омская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
28.08.2017 Футболистам пензенского «Зенита» три месяца не платят зарплату	5
27.08.2017 Кашпар надеется, что добьется от ХК "Динамо" выплаты зарплаты за 2 месяца и бонусов ..	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
28.08.2017 Строители станции «Стрелка» объявили забастовку. Они 3 месяца не получают зарплату (Нижегородская область).....	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
28.08.2017 «Электроцит» экономит на людях. Работников завода подготовили к «четырёхдневке» (Самарская область).....	7
И.И.ШУВАЛОВ	12
28.08.2017 Блокчейн без патента. Россия отстает по числу заявок на защиту технологий	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
26.08.2017 Роструд проверит работодателя погибших в результате падения в море автобуса на Кубани	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
26.08.2017 В саратовской УК получали зарплату ниже МРОТ (Саратовская область).....	14
25.08.2017 В металлопрокате только девушки: мужчине отказали в работе, потому что не женщина (Красноярский край)	15
25.08.2017 На ульяновском моторном заводе рабочего окатило расплавленным металлом (Ульяновская область).....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
28.08.2017 Медведев поручил Васильевой проверить данные о зарплатах учителей и долгах перед ними	18
28.08.2017 Продайся и жди: как обманывают столичных подростков, подрабатывающих в каникулы.	18
28.08.2017 СМИ: психологи назвали потерю смысла в работе проблемой века	23



25.08.2017 Семь оттенков серого: почему растет теневой сектор российской экономики.....	24
25.08.2017 МРОТ в России не соответствует Конвенции Международной организации труда	27

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

28.08.2017

Опасный перекур: женщины рухнули с балкона в здании Росреестра (г. Троицк)

Причиной ЧП стали хлипкие перила

В больнице закончился перекур для двух сотрудниц управления Росреестра города Троицка (территория Новой Москвы). Две дамы синхронно упали с высоты второго этажа!

Как стало известно «МК», 25-летняя Вероника и 27-летняя Екатерина в субботу находились на работе в офисе Росреестра. В обед девушки вышли на балкон на втором этаже трехэтажного здания ведомства — это излюбленное место для перекуров. В итоге небольшой перерыв закончился длительным больничным.

«Они то ли облокотились о поручень балкона, то ли вообще сели на него, — рассказывает подруга одной из потерпевших. — Оказалось, что он плохо приварен, и девчонки полетели вниз. Веронике еще повезло, она упала на землю, а Екатерина — вообще на асфальт. Вероника сейчас в реанимации, но она в сознании, угрозы жизни нет. Сломала пятку и порезалась сильно. А у Екатерины лодыжка сломана, сотрясение мозга и тоже порезы».

Трудовой инспекции теперь предстоит выяснить, почему доступ на балкон с аварийными перилами не был запрещен.

Московский комсомолец

28.08.2017

Пострадавший при обрушении крыши сыктывкарского склада находится в коме

По версии следствия, в ходе ремонтных работ строители нарушили технологию производства

"28 августа в ходе проведения ремонтных работ обрушилась кровля складского помещения магазина по улице Гаражной в Сыктывкаре, в результате работник магазина 1987 года рождения погиб, еще один работник получил телесные повреждения и госпитализирован. По версии следствия, в ходе ремонтных работ строители нарушили технологию производства. По факту гибели рабочего возбуждено уголовное дело", - говорится в сообщении.

В управлении добавили, что по окончании аварийно-спасательных работ следователи проведут осмотр места происшествия. Решается вопрос по изъятию необходимой документации, по назначению необходимых экспертиз, допрашиваются очевидцы и свидетели происшествия.



Ранее сообщалось, что кровля ангара со стройматериалами обрушилась в понедельник днем в Сыктывкаре. Спасатели извлекли из-под завалов двух пострадавших, один из которых не подавал признаков жизни.

<http://tass.ru/proisshestviya/4512742>

28.08.2017

Работница омской ТЭЦ чуть не погибла, упав с трехметровой высоты (Омская область)

Вчера, примерно в шесть часов вечера, в ГБ-1 была доставлена 45-летняя женщина. Врачи обнаружили у неё закрытый перелом костей таза. «Вечернему Омску» стало известно, что женщина работает машинистом на ТЭЦ-4. Травмы она получила на рабочем месте, упав с трехметровой высоты. На сегодня состояние пострадавшей оценивается как тяжелое, но её жизни уже ничто не угрожает. По факту несчастного случая на производстве сотрудники правоохранительных органов проводят проверку.

<http://omskgazeta.ru/proishestviya/rabotnitsa-omskoj-tets-chut-ne-pogibla-upav-s-trekhmetrovoj-vysoty>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.08.2017

Футболистам пензенского «Зенита» три месяца не платят зарплату

Игроки пензенского футбольного клуба «Зенит» не получали заработанную плату в течение трех месяцев. Об этом заявил главный тренер команды Артем Куликов во время пресс-конференции после разгромного поражения от столичного «Арсенала» со счетом 0:4 в воскресенье, 27 августа. «К ребятам никаких претензий нет. Дело в том, что у нас непростая финансовая ситуация. Пользуясь случаем, хочу обратиться к главам региона и руководителю клуба — эту ситуацию надо менять. Финансирование полностью отсутствует. Три месяца ребята не получают зарплат, у них проблемы с питанием. Хотелось бы, чтобы изменения были, потому что команда брошена. Ребята приглашались под определенные задачи, но ни одного пункта из того, что озвучивалось, не выполнено. Можно говорить, что у нас нет результатов, старт неудачный получился. Самый важный момент, что ребята должны получать за свою работу деньги, потому что есть семьи, родные, близкие, которых они должны их кормить, содержать», — сказал наставник пензенской футбольной команды.

<http://russia58.tv/news/119546/>

27.08.2017

Кашпар надеется, что добьется от ХК "Динамо" выплаты зарплаты за 2 месяца и бонусов

Форвард браτισлавского "Слована" Лукаш Кашпар надеется, что добьется от московского "Динамо" выплаты **задолженности по зарплате** за прошлый сезон.



"Слован" в воскресенье со счетом 2:4 уступил "Динамо" (Москва) в выездном матче регулярного чемпионата КХЛ. Словаки проиграли первые три матча сезона. Кашпар в прошлом сезоне играл за "бело-голубых".

"Да, "Динамо" по-прежнему должно мне деньги, много денег. Мне не заплатили за два месяца, также я не получил бонусы. Это очень грустная ситуация, что клуб не рассчитался с хоккеистами, но спокойно может играть в КХЛ. Вместе с другими игроками я пытаюсь решить вопрос. Надежда жива, уверен, что "Динамо" заплатит по счетам. Насколько понимаю, вопрос уже будет решаться в общегражданском суде, и это хорошо", - сказал Кашпар журналистам.

РИА Новости.

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.08.2017

Строители станции «Стрелка» объявили забастовку. Они 3 месяца не получают зарплату (Нижегородская область)

Механизаторы ООО «Нижегородское «Строительное управление — 620» написали своему работодателю уведомление о приостановлении рабочей деятельности. Они без малого 3 месяца не получают зарплаты. К ним намерены присоединиться и рабочие других участков. В NN.RU позвонил представитель забастовщиков Евгений. По его словам, все другие ресурсы исчерпаны: написаны обращения в Гострудинспекцию, прокуратуру и на сайт президента. Руководство компании «кормит завтраками» и угрожает увольнением.

— Начальники сегодня пришли с планерки и сказали, что отдадут зарплату за июнь в четверг — но это нам говорят каждую неделю, — говорит Евгений. — А за июль отдадут только в октябре. То есть за август и сентябрь мы получим, наверное, в январе следующего года.

На строительстве станции «Стрелка» нижегородского метрополитена трудятся рабочие со всей России — из Пензы, Казани, Чувашии. Людям не на что даже домой уехать, не то что семьям деньги выслать. Лично собеседнику NN.RU, по его словам, «НН СУ — 620» должно 200 тысяч рублей.

— У всех кредиты, личные дела. Работники не могут детей в школу одеть, просто не на что. У меня лично три месяца не плачена ипотека — уже звонят из банка, моих детей выгонят из квартиры. Пускай отдадут мои деньги, и я уеду отсюда, — возмущается Евгений.

К забастовке пока присоединились около 50 человек. Сегодня они работают до обеда, а потом идут подписывать документы о приостановлении деятельности. В двух экземплярах. Один — руководству, один — себе. Рабочие других участков тоже высказали готовность присоединиться к акции.

Напомним, ООО «Нижегородское «Строительное управление — 620» уже платило штрафы за задержку зарплаты. Кроме того, два сотрудника фирмы погибли на производстве.



https://www.nn.ru/news/more/stroiteli_stantsii_strelka_obyavili_zabastovku/51135361

СОКРАЩЕНИЯ

28.08.2017

«Электрощит» сэкономит на людях. Работников завода подготовили к «четырёхдневке» (Самарская область)

Финансовые проблемы «Электрощит»-ТМ Самара» могут напрямую задеть его сотрудников. По информации «СО», работники предприятия уже подписали согласие на переход на четырёхдневную рабочую неделю, что может значительно уменьшить доходы и без того сократившегося в два раза трудового коллектива некогда одной из самых социально-ориентированных региональных компаний. По оценкам экспертов, к такой схеме французский менеджмент мог прибегнуть, не желая публичной огласки очередной волны сокращений, которая могла бы вызвать чрезмерно пристальное внимание властей.

АО «ГК «Электрощит»-ТМ Самара» («ЭТМС») специализируется на производстве продукции для энергетической отрасли. Среди нее - распределительные устройства, подстанции, трансформаторы, выключатели. Ранее компания принадлежала самарским бизнесменам Юрию Егорову и Андрею Половинкину. В 2013 году она перешла под контроль французского концерна Schneider Electric. Под их управлением предприятие впервые в своей новейшей истории показало убытки.

По итогам 2016 года завод побил собственные антирекорды. Как писало «СО», убытки «ГК «Электрощит»-ТМ Самара» теперь составляют уже 3,037 млрд. рублей. Выручка в январе-декабре 2016 года упала еще на 1,734 млрд. рублей по сравнению с аналогичным показателем предыдущего года и оказалась равна 13,807 млрд. рублей. Эксперты «СО» предполагали, что завод мог провалиться в убытки в связи с неудачной попыткой расширения производства. А изменение ситуации к лучшему возможно лишь в случае оживления спроса на продукцию компании, при настойчивой работе по сокращению дебиторской задолженности и ускорению расчетов с потребителями. На самом «ЭТМС» происходящее объясняют общей конъюнктурой. «На данный момент ситуацию на рынке нельзя назвать благоприятной: с начала 2014 года экономическая ситуация в РФ демонстрирует спад инвестиций в различных отраслях промышленности. Изменения данной ситуации, по мнению экспертов отрасли, не ожидается до 2018 года», - пояснила «СО» руководитель департамента по корпоративным коммуникациям и социальной ответственности бизнеса «Электрощит»-ТМ Самара» Маргарита Киселева.

Вместе с падением финпоказателей снижалась и значимость «Электрощит»-ТМ Самара» для региона и как градообразующего предприятия Красноглинского-го района. Во многом именно «Электрощит» долгое время обеспечивал многие социальные аспекты жизни района. При покупке Schneider Electric 100% акций самарского завода ФАС, руководствуясь законом «О защите конкуренции», потребовала от французов в течение трех лет сохранять численность работников ГК «Электрощит»-ТМ Самара» и НТЦ «Механотроника», предоставлять экономический



анализ причин увеличения стоимости продукции и услуг более чем на 15%, а также исполнения всех договоров и контрактов. На тот момент, как упоминалось в региональных СМИ, на заводе работало порядка 10 тыс. сотрудников. По итогам трехлетия управления компанией Эрик Бриссе публично признавал, что численность сотрудников предприятия претерпевает изменения. «Что касается оптимизации персонала, то это непрекращающийся процесс для любой компании», - заявлял он. Бриссе уточнил, что загруженность производства и численность работающих находятся в прямой зависимости. Однако он отмечал, что «предпосылок для негативных прогнозов нет». «У нас в планах развивать производство, соответственно мы также планируем и численность сотрудников. Их должно быть достаточно, чтобы вовремя и качественно выполнить все заказы для наших клиентов», - пояснял президент «Электрощита». Еще как минимум 500 новых рабочих мест Schneider Electric обещала создать с запуском в Самаре нового трансформаторного завода, называвшегося в числе одного из важнейших проектов группы в регионе. Ввод завода в эксплуатацию был намечен на второй квартал 2016 года, чего в названный срок не случилось, а теперь понятно, что и не случится в обозримом будущем.

Сейчас численность персонала ГК «Электрощит»-ТМ Самара» сократилась вдвое - на нем трудится около 6 тыс. человек. Эта информация упоминается в материале, размещенном 1 июня 2017 года на сайте правительства Самарской области. Притом, вероятно, резервов для оптимизации численности персонала на «Электрощите» уже не осталось, и его финансовые проблемы могут привести к сокращению доходов сотрудников. Теперь доходность персонала планируется уменьшать не за счет очередной оптимизации численности, а путем введения **сокращенной рабочей недели**. Такая схема позволит французам избежать нежелательной огласки официального роста безработицы и сокращений.

Тему урезания трудового графика рабочие ГК «Электрощит»-ТМ Самара» в конце июля 2017 года начали активно обсуждать в социальных сетях. В неофициальной группе предприятия «Подслушано Электрощит Самара» опубликован соответствующий вопрос от участника сообщества Михаила Волын-кина: «Кто знает будет ли четырехдневка?»(пунктуация и орфография автора сохранены. - Прим. ред.). «Будет», - прокомментировала Елена Бабушкина, в профайле которой местом работы значится «Электрощит Самара». «Не факт что будет», - следом заявил еще один сотрудник завода, Евгений Ва-шуркин. Еще один участник, Мила Родькина, в свою очередь добавила, что такая мера будет предпринята «с сентября», а ее коллега, Валерия Учайкина, подтвердила, что **сокращенная рабочая неделя** неизбежна, а зарплата урежется на 20%. Данную информацию в отделе кадров «ЭТМС» подтвердить не смогли. В разговоре с потенциальным сотрудником кадровики упомянули наличие свободных вакансий, в частности, инженера-технолога на плазменную резку. На вопрос о том, будет ли впоследствии введена «четырёхдневка», специалист по подбору кадров замялся: «Ну, вы знаете, в отношении позиции инженера-технолога, я думаю, такого не случится». На уточнение «Не всех будут переводить на «че-тырёхдневку?» на «Электрощите» ответили утвердительно. «А остальных будут?» - был задан следующий вопрос. Однако его специалист «ЭТМС» оставил без ответа, пояснив, что «этими процессами он не занимается» и «такой информацией не обладает».



Позже, в личной беседе с «СО», один из сотрудников предприятия рассказал, что работники «ЭТМС» даже подписывали соответствующий приказ о том, что будет введена четырехдневная рабочая неделя, и по его утверждениям, это являлось некой страховочной мерой на фоне временного отсутствия заказов у «Электрощит»-ТМ Самара». Теперь они якобы «пошли», и введение сокращенного графика пока отложено.

Что за новые контракты получила компания Эрика Бриссе, не совсем понятно. По данным системы «СПАРК-Интерфакс», в 2017 году самарское предприятие Schneider Electric приняло участие в конкурсах на заключение четырех государственных контрактов, из них ему удалось выйти победителем лишь по одному, на общую сумму 52,025 млн. рублей. Заказчиком выступило ФГУП «Национальный оператор по обращению с радиоактивными отходами» («НО РАО»), для нужд которого «ЭТМС» поставит два закрытых распределительных устройства мощностью 6 кВ. Еще два контракта «НО РАО» с начальной стоимостью в 116,07 млн. рублей «Электрощиту», несмотря на допуск к участию в конкурсе, получить не удалось. Как и контракт АО «Салаватский химический завод» («СХК») на 20,662 млн. рублей. В 2016 году «ЭТМС» смог заключить также только один госконтракт - на поставку «СХК» трех двухтрансформаторных комплектных подстанций на сумму 37,49 млн. рублей. Коммерческие заказы «Электрощита» в 2017 году, по информации «СПАРК-Интерфакса», продемонстрировали тенденцию к росту. Несмотря на то, что количество заключенных контрактов по сравнению с 2016 годом сократилось практически вдвое - с 42 до 23 штук, общая их сумма увеличилась с 479,942 млн. рублей до 1,743 млрд. рублей.

Тем не менее завод существенно снизил активность в конкурсах - если в 2016-м он принял участие в 331, то в 2017-м всего в 49. И хотя частота отказов допуска предприятия несколько снизилась - в минувшем году «ЭТМС» не подпустили к 109 конкурсам из 222, а в 2016 году только к 19 из 30, французы продолжают упускать крупные заказы. В конце января 2017 года президент ГК «Электрощит»-ТМ Самара» Эрик Бриссе не смог заключить контракт с «Концерном Росэнергоатом» на сумму порядка 1,101 млрд. рублей, а в феврале упустил заказ АО «Дальневосточный завод «Звезда» на сумму 109,675 млн. рублей.

Если на заводе все-таки сократят рабочий график, то сэкономить на этом Эрику Бриссе удастся до 820 млн. рублей. Как раз такая сумма составляет 20% от общих средств, уплаченных предприятием в 2016 году «в связи с оплатой труда работников». По информации отчета о движении денежных средств, раскрытом в системе «СПАРК-Интерфакс», в данной строке фигурирует цифра в 4,01 млрд. рублей. Как правило, в этот показатель включается не только заработная плата сотрудников, но и перечисленный за них налог на доходы физических лиц. Уточнить данные в пресс-службе «ЭТМС» не удалось - Маргарита Киселева пояснила, что эта информация относится к внутренней и комментированию не подлежит.

Эксперты считают, что на грани введения четырехдневной рабочей недели завод оказался ввиду отсутствия должной загрузки. «Если бы мощности завода были загружены на 100%, то там не только не шла бы речь о четырех днях, а, наоборот, искали бы возможность для новых дополнительных рабочих смен», - рассуждает генеральный директор ГК



«ДСТС Финанс Консалтинг» Дмитрий Цибизов. На вопрос о том, как такое могло произойти на фоне увеличения общей суммы заключенных контрактов, Цибизов подчеркнул, что сам по себе объем заказов ни о чем не говорит, нужно анализировать их специфику. «Заказ же не только в оплате измеряется. Понятно, что на единицу одного вида продукции требуется меньше денег, чем на единицу другого. Возможно, «Электрощиту» заказали какие-то более простые изделия, требующие меньше человеческого труда. Вместе с тем Цибизов подчеркивает, что не стоит все-таки исключать рисков, что специалисты начнут задумываться об уходе с предприятия. «Люди могут начать смотреть по сторонам в связи с тем, что у них есть непонимание относительно дальнейшей судьбы, как дальше будет жизнь строиться - введут впоследствии четырехдневную рабочую неделю или все-таки нет, а если и введут, то как это все станет оплачиваться, и т.д.», - констатирует Дмитрий Цибизов.

Уточнить информацию о возможном переходе «ЭТМС» на четырехдневную рабочую неделю у министра промышленности и технологий Самарской области Сергея Безрукова «СО» не удалось. Безруков пояснил, что не в курсе происходящих на предприятии процессов, но, скорее всего, если бы такую меру собирались ввести, то в министерстве об этом узнали бы. Председатель единого профкома «Электрощит» Людмила Аксенова, в свою очередь, смогла пояснить только то, что люди были предупреждены о введении четырехдневной рабочей недели, но на данный момент этот приказ «отменяется». «То есть работать будут с 1 сентября в полную рабочую неделю», - пояснила Аксенова. От более подробных комментариев она отказалась, сообщив, что это не ее компетенция, и перенаправила все вопросы к руководству.

Маргарита Киселева информацию об обсуждении вопроса по «четырехдневке» подтвердила, отметив, что «Электрощит»-ТМ Самара» планирует свою деятельность на основе прогнозов состояния рынка электротехнического оборудования и в зависимости от объемов размещенных на предприятии заказов на его продукцию. «Это определяет режим работы завода и, соответственно, персонала. На данный момент, несмотря на значительные колебания рынка и существенное сокращение инвестиционных проектов многих промышленных компаний в стране, «Электрощит»-ТМ Самара» завершает третий и вступает в четвертый квартал 2017 года с внушительным портфелем заказов. Для их выполнения необходимо полностью задействовать производственные мощности предприятия», - резюмировала она. Вместе с тем Киселева подчеркнула, что в сентябре персонал предприятия будет трудиться в режиме полной рабочей недели.

ДМИТРИЙ ЦИБИЗОВ, генеральный директор ГК «ДСТС Финанс Консалтинг»

На самом деле резервы для сокращения персонала на «Электрощите», скорее всего, есть, но нет желания лишней раз привлекать пристальное внимание властей. Потому что само по себе сокращение вызывает негативную реакцию - недовольные люди начинают писать жалобы, обращаться в трудовую инспекцию, в прокуратуру, в администрацию и так далее. А здесь они, сокращая рабочую неделю, как бы снижают свои затраты, издержки на персонал, но при этом формально никого не увольняют. Если же это кого-то не устраивает, то они могут уволиться по собственному желанию



или уйти по соглашению сторон. Видимо, на это завод, в общем-то, готов. Все это, возможно, просто говорит о том, что действительно нет смысла предприятию такому количеству людей платить, надо работать над эффективностью производства и, возможно, какие-то должности совместить, больше обязанностей отдельному работнику дать.

Тренд

«ЧЕТЫРЕХДНЕВКА» СТАЛА ДЛЯ ВСЕХ ПАНАЦЕЕЙ

По информации региональных СМИ, возможность введения четырехдневной рабочей недели на заводе обсуждалась и раньше. Еще в 2015 году новые собственники - Schneider Electric одновременно с тольяттинским АО «Джи Эм - АвтоВАЗ» официально заявляли о **сокращении рабочей недели** до четырех, а в некоторых цехах и до трех дней. На обоих предприятиях эти меры тогда связали с общей экономической нестабильностью, кризисными явлениями в экономике. «Режим неполной занятости, введенный на предприятии, связан с сокращением инвестиций в электросетевые компании страны, с падением платежеспособности ряда постоянных клиентов «Электроцита» и, как следствие, некоторым сокращением количества заказов», - резюмировали тогда в пресс-службе Schneider Electric. С переходом в такой режим работы средняя зарплата рабочих «Электроцита» составила порядка 10-15 тыс. рублей в месяц, тогда как до этого была на уровне 20-25 тыс. рублей. По сути, введение **сокращенной рабочей недели** может свидетельствовать о серьезных трудностях предприятия. В последние годы региональные заводы оказываются все чаще и чаще вынуждены резать рабочие недели. Ввиду недозагрузки производственных мощностей на трехдневную рабочую неделю в декабре 2015 года переходило ОАО «Авиакор-авиационный завод». В марте 2016 года с возвращением загрузки предприятию удалось вернуться на полноценную пятидневную рабочую неделю, но ненадолго. Уже в конце мая 2017 года рабочим объявили о переводе 100% сотрудников предприятия с июня в обкатанный ранее режим «трехдневки». На трехдневный режим работы в 2016 году переводили ПАО «АвтоВАЗ», в частности, сборочные линии Lada Kalina, Lada Priora и Lada 4x4. Причиной послужило снижение спроса на модельный ряд, усиленное общим падением автомобильного рынка в России. Часть же подразделений работали по «четыредневке». **Сокращенная рабочая неделя** стала альтернативой **массовым сокращениям** персонала на предприятии. С оживлением отечественного авторынка завод вернулся к пятидневке, пообещав не вводить сокращенный режим в течение всего 2017 года. Но вслед за автогигантом порезать график пришлось и его поставщикам - в частности, на **сокращенной рабочей неделе** работало ООО «Детальстройконструкция». А сама обстановка с трудоустройством остается напряженной в Тольятти до сих пор - по данным портала Самара.ру, к 11 августа 2017 года 13 предприятий города работают в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работы.

ЧТО ТАКОЕ ЗАО «ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭЛЕКТРОЦИТ»-ТМ САМАРА»

- Зарегистрировано: 17 июля 2003 года



- Основной вид деятельности: производство электродвигателей, генераторов и трансформаторов

- Учредители: SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS

- Президент: Эрик Бриссе

ГАЛИНА АБДУЛВАГАПОВА, участник группы «Подслушано Электрощит Самара» (комментарий взят из сообщества, орфография и пунктуация автора сохранены. - Прим. ред.)

Давайте будем радоваться самому малому, что предоставляет это маленькое изменение? Во-первых, 50% мы не получали. 34, 37 и это уже давно. Конечно, теперь, исходя из того, что мы не выполняем план цеховой, заводской, всякие проверки по технике безопасности, не соблюдения правил трудового распорядка и т. д. Получать мы не будем даже 30%. Но повышение оклада будет отражаться на отпускных, больничных, сверхурочных и выходных. Что поделаешь если наше государство настолько обнищало, что отдало нас в рабство. Французы хоть что-то делают.

820 млн. рублей в год может сэкономить «Электрощит»-ТМ Самара за счет перевода работников в режим неполной занятости

Самарское обозрение

И.И.ШУВАЛОВ

28.08.2017

Блокчейн без патента. Россия отстает по числу заявок на защиту технологий

Несмотря на рост интереса к блокчейну, российские предприниматели за несколько лет подали лишь 17 заявок на защиту разработок в этой сфере — причем все они от одного человека. В Китае, США и Южной Корее таких заявок сотни, в том числе от крупнейших компаний и банков. Россияне пока сосредоточились на низкомаржинальных майнинговых проектах, а использование чужих разработок в перспективе может грозить дополнительными расходами, констатируют участники рынка.

От России с 2008 по 2017 год подано 17 заявок на защиту интеллектуальной собственности в сфере блокчейн-технологий, подсчитали в компании «Онлайн Патент». Это лишь около 2% от общего числа опубликованных заявок в мире, которое близится к 1 тыс. В лидерах — Китай (550 заявок), США (284) и Южная Корея (192). При этом, по данным «Онлайн Патента», автором всех российских заявок был разработчик проекта Datachains.world и блокчейн-платформы ERA Blockchain Дмитрий Ермолаев: по 12 отказано в выдаче патента, пять успешно прошли экспертизу.



Исходя из динамики подачи заявок, активное патентование в мире началось с 2014 года, когда было сделано 84 запроса. В 2015 году подали уже 229 заявок, в 2016-м — 455. На первом месте по числу заявок — китайская Bubi Network Technologies (26), на втором — южнокорейская Coinplug (21), третьи поделили американские IBM и Bank of America (по 17). К наиболее популярным областям относятся «Платежные схемы и протоколы» (36%), «Устройство для секретной связи» (24%) и «Защита информации» (17%). На счету Coinplug 18 выданных патентов, у IBM — пять, а у одного из лидеров в разработке беспроводных систем связи Qualcomm — четыре.

За рубежом заявки на патентование криптовалютных технологий активно подают крупнейшие банки и компании, что вызывает вопросы относительно будущего коммерческого применения блокчейн-технологий, изначально позиционировавшихся как абсолютно открытые, констатируют авторы исследования.

«Стратегия крупных игроков очевидна — сформировав патентные пулы, они смогут если не заблокировать использование новыми компаниями технических решений, то как минимум обеспечить себе постоянный доход от лицензионных платежей. Это серьезный риск для развития технологии», — считает операционный директор «Онлайн Патента» Алина Акиншина.

Обеспечение блокчейна патентной защитой может создать ряд проблем, согласны эксперты. «Сама технология изначально предполагает широкое использование, открытый код и возможность доработки решения другими пользователями. Попытка лицензионного ограничения деструктивна для рынка», — категоричен руководитель группы консультирования по перспективным технологиям КПМГ в России и СНГ Николай Легкодимов. «До сих пор технология создавалась в уникальных условиях практически всем миром. Патентование, по сути, ограничивает доступ к решениям узким кругом пользователей», — согласен основатель блокчейн-платформы Universa Александр Бородин.

При этом в России интерес к блокчейну переживает бум как среди IT-предпринимателей и инвесторов, так и на уровне государства и крупнейших компаний. Одним из первых о перспективах технологии заявил президент Сбербанка Герман Греф, считающий, что она «перевернет многие сферы». Из федеральных чиновников о потенциальной пользе блокчейна, в том числе в сфере больших данных и при госзакупках, говорили глава Минкомсвязи Николай Никифоров и председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина**. Сторонником технологии стал и первый вице-премьер Игорь **Шувалов**, который ранее заявил РБК, что перспективы майнинга криптовалюты обсуждались в правительстве. В США для регулирования в области блокчейна создан специальный совет — Blockchain Intellectual Property Council. «Россия же демонстрирует практически полное отсутствие патентной активности как внутри страны, так и на международной арене. Мы оказались в ситуации догоняющего и готовимся к запуску наиболее низкомаржинальных майнинговых проектов, влекущих большие энергозатраты и все сокращающиеся комиссии», — отмечает госпожа Акиншина.

Несмотря на то что у основателей многих проектов на базе блокчейна российские корни, наша статистика по защите технологий в этой области «выглядит удручающе», считает интернет-омбудсмен Дмитрий Мариничев. Он уверен, что



патентовать разработки необходимо, называя ситуацию «лакмусовой бумажкой» отношения к интеллектуальной собственности в стране. «Переход не только бизнеса, но и взаимоотношений с государством на блокчейн не за горами, но в силу ментальности и правового нигилизма Россия выглядит не в лучшем свете. И вместо того чтобы получать выгоду, получаем риск использования чужих разработок и, следовательно, расходов», — поясняет он.

Коммерсантъ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

26.08.2017

[Роструд проверит работодателя погибших в результате падения в море автобуса на Кубани](#)

Роструд проверит работодателя погибших в результате падения автобуса в море в Краснодарском крае рабочих, а также индивидуального предпринимателя, предоставившего автобус для их перевозки, сообщила пресс-служба **Роструда**.

В пятницу автобус, который перевозил рабочих подрядной организации и компании "Таманьнефтегаз", опрокинулся в море в Краснодарском крае. В результате ЧП погибли 18 человек, спасены 33, 19 из которых, по данным властей региона, находятся в больницах.

"В связи с падением в Керченский пролив автобуса, перевозившего работников ООО "Интерстрой", **Роструд** инициировал проверку работодателя", - говорится в сообщении.

Кроме того, по данным пресс-службы, ведомством инициирована проверка соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда в "ИП Вечерадзе Ю.В.", который, по имеющейся информации, предоставил автобус для перевозки пассажиров.

В пресс-службе отметили, что территориальным органом **Роструда** в Краснодарском крае организовано взаимодействие с органами ФСС по разъяснению родственникам погибших работников о выплатах в соответствии с законодательством.

РИА Новости, ТАСС, РБК, Газета, РГ и др.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.08.2017

[В саратовской УК получали зарплату ниже МРОТ \(Саратовская область\)](#)

Гострудинспекция во время внеплановой проверки в Саратове УК «Импульс» выявила в организации ряд нарушений. В частности, размер заработной платы в ООО составлял ниже МРОТ по региону.



Сотрудники **государственной инспекции труда** по Саратовской области выявили, что уволенный сотрудник управляющей компании «Импульс» получил расчет с задержкой на месяц, а компенсацию за неиспользованный отпуск выдали не полностью. Надзорное ведомство обязало ЖЭК устранить нарушения и установить размер зарплаты не менее 7900 рублей.

<http://skoronovosti.ru/saratov/2017/08/26/573996-v-saratovskoj-uk-poluchali-zarplatu-nizhe-mrot.html>

25.08.2017

В металлопрокате только девушки: мужчине отказали в работе, потому что не женщина (Красноярский край)

А он привлек фирму к ответственности через прокуратуру

Алексей Гузанов: "У меня не было цели нажиться, я хотел привлечь к ответственности"

33-летний Алексей Гузанов из города гидростроителей Дивногорска создал, можно сказать, прецедент. Привлек к ответственности фирму за необоснованный отказ ему в работе. Да еще как: в конторе по «реализации металлопроката, резинотехнических изделий, и организация сварочных работ» ему заявили, что ищут менеджера в коммерческий отдел - девушку. А он по всем признакам, «к бабке не ходи» - мужчина.

В конце мая в центре занятости Алексею предложили вакансию менеджера, в коммерческий отдел красноярской фирмы ООО «Индустрия», занимающуюся металлопрокатом.

Наученный опытом, Алексей не исключал очередного отказа. Поэтому взял с собой диктофон и включил его перед тем, как зайти в офис. Справедливости ради оговоримся: большого стремления работать именно здесь, Алексей признался, не было. Но, во-первых, он обязан «отрабатывать» все направления из центра занятости; во-вторых, просто наболело-накипело. Ведь нормальный человек, специалист хороший, если откажут, то хочется знать, почему?

- И представитель фирмы заявил: «Нам нужна только девушка, потому что начальник сказал принимать девушку. Она должна еще кофе начальнику подавать». Меня это прямо возмутило. Причем здесь кофе? Я честно говорю, что они нарушают закон, тогда я вызову полицию, пусть она это зафиксирует. На меня так посмотрели, будто я со странностями. Но тон не изменили. А я спустился в фойе и реально вызвал полицейских. Кстати, они приехали буквально через полчаса, правда, было ощущение сначала, что просто убедиться: в себе ли я. Полулыбались, уточнили: ты что, только поэтому нас вызвал? Но заявление все-таки приняли.

В полиции провели проверку, через три недели дело передали в прокуратуру. Там завели дело по статье административного кодекса «Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности». Предпринимателям грозил по ней штраф



до 100 000 рублей. Но на первый раз, учитывая полное признание вины и чистосердечное раскаяние директора, прокуратура ограничилась малым:

- Доказан факт нарушения работодателем гарантированного Всеобщей декларацией прав человека, Конституцией РФ, равенства прав и свобод человека и гражданина, - прокомментировали в прокуратуре Красноярского края. - Мужчине было отказано в приеме на работу не в связи с его деловыми качествами, а по половому признаку. На основании этого ООО «Индустрия» вынесено предупреждение, а также представление об устранении нарушения действующего законодательства.

Это значит, что кроме предупреждения, прокуратура обязала фирму принять Алексея на работу. Однако он отказался, поскольку уже нашел новое место, по своему профилю, и в суд на возмещение морального ущерба тоже не стал подавать (хотя мог). Говорит, нет времени на тяжбы, да и не было цели нажиться:

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Работник ищет, где ему выгоднее; работодатель - кто ему больше полезен

Надежда Донова, руководитель пресс-службы Центра занятости Красноярска:

- Когда мы принимаем вакансии от работодателей, и выставляем их в публичный доступ, мы не указываем требований относительно пола, возраста, национальности и так далее. Только название профессии или должности и требования к наличию профессионального опыта и знаний. Хотя часто звучат такие пожелания от фирм и предприятий. Но это дискриминирующие факторы, и это, действительно, вне российского законодательства.

Наталья ЛИКАНОВА, начальник отдела по вопросам гражданской службы, планирования и отчетности **Госинспекции труда** по Красноярскому краю:

- Всегда ли суд становится на сторону соискателя? Не всегда. Все зависит от конкретной ситуации. Например, когда на одно место три претендента, сразу понятно, что двум откажут. Кого взять на работу - это на усмотрение работодателя. Но, повторимся, работодатель должен оценивать работника по его профессиональным качествам, опыту. Вообще, данная история, конечно, достаточно редкая. Люди молчат и терпят, когда их права нарушают. Юридическая неграмотность населения? Инертность? Рынок труда диктует работодатель. Несмотря на наличие рабочих мест найти хорошую работу очень сложно. Работник ищет, где ему выгоднее и интереснее. Работодатель подбирает тех, кто ему интересен и полезен.

КОНКРЕТНО

На что имеет право соискатель



- Соискатель может доказать необоснованность отказа, имея письменной форме. Либо есть аудио или видеозапись отказа.

- при отказе в трудоустройстве можно обращаться в полицию, прокуратуру, в суд. Он может сам представлять свои интересы, либо поручить это юристу. Потребуются доказательства: письменный отказ, аудиозапись, или показания свидетелей.

На что имеет право работодатель

- Он может отказать соискателю только по одному признаку: профессиональная непригодность.

- Существует испытательный срок - до трех месяцев. Если претендент не справляется с поставленными задачами, работодатель вправе отказать ему в трудоустройстве.

- Бывают исключения, когда работодатель на законном основании может отказать соискателю отказать по признакам пола, возраста, здоровья и других признаков: когда это связано с особенностями профессии, и это указано в ОКПДТР (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов). Например, на вредные условия не принимаются несовершеннолетние до 18 лет, кормящие матери, люди с ограниченными возможностями здоровья. А в целом, работодатель должен конкретно формулировать свои требования, чтобы соискатель сразу понимал, подходит ли ему работа или нет.

<https://www.kp.ru/daily/26722/3748655/>

25.08.2017

На ульяновском моторном заводе рабочего окатило расплавленным металлом (Ульяновская область)

Государственная инспекция труда в Ульяновской области завершила расследование несчастного случая, который произошел 24 июля с плавильщиком металла и сплавов на Ульяновском моторном заводе. Как сообщили в ведомстве, при загрузке плавильной печи шихтовым материалом произошел выброс расплавленного металла, брызги попали на 27-летнего рабочего. В ходе надзорных мероприятий установлено, что основными причинами несчастного случая стали отсутствие защитного щитка для защиты работников от брызг шлака у электропечи, а также неудовлетворительный контроль за соблюдением плавильщиками технологической инструкции и несовершенство технологического процесса, — уточнили в региональной **трудовой инспекции**.

<http://skoronovosti.ru/ulyanovsk/2017/08/25/573129-na-ulyanovskom-motornom-zavode-rabochego-okatilo-rasplavlennym-metallom.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.08.2017

Медведев поручил Васильевой проверить данные о зарплатах учителей и долгах перед ними

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил главе Минобрнауки Ольге Васильевой проверить данные о **зарплатах** учителей и **долгах** перед педагогами.

"Проверьте еще раз [данные о **зарплатах** учителей и **долгах по зарплатам**] и еще раз потом мне отдельно доложите", - заявил он на совещании о подготовке к началу учебного года, обращаясь к главе Минобрнауки.

ТАСС - Российские новости

28.08.2017

Продайся и жди: как обманывают столичных подростков, подрабатывающих в каникулы

Молодым не везде у нас дорога

Если ребенок вырос из возраста, когда лагерь ему хоть сколько-нибудь интересен, есть отличный вариант провести летние каникулы — устроиться на работу. Казалось бы, трудовое законодательство позволяет трудиться детям начиная с возраста 14 лет. Однако сказать, что «молодым везде у нас дорога», все же язык не поворачивается.

Все лето мой 15-летний сын пытался честно трудоустроиться. Откровенные мошенники, кидальщики и желающие озолотиться на рабском детском труде — со всей изнанкой трудового мира он столкнулся на собственном примере.

Флажки вместо листовок

Мой первый трудовой опыт тоже нельзя назвать сильно позитивным, однако все-таки все было по-честному. И на вожденные джинсы за пару недель заработать в итоге удалось. Мама подружки устроила нас, окончивших восьмой класс, разнорабочими на ткацкую фабрику. Две мои товарки целый день выворачивали ползунки, мне же выпала куда более сложная задача — срезать острым ножом остатки ниток с огромных бобин, которые целыми днями вращались в цеху. На фабрику в те дни насмотрелась на всю оставшуюся жизнь: пьяные мужики, девки, которые плевали через губу, курили в грязных туалетах и там же тискались с пьяными мужиками. Каждый день я выходила вся в шрамах от ножа. «Катка-то наша небось себе уж все вены перерезала», — горестно вздыхали мои подружки, выворачивая свои ползунки.

В общем, когда сын заявил, что хочет работать, я была только за. В конце концов, в наши дни можно найти работу почище — пиццу там разносить или раздавать листовки у метро. С листовок мой повзрослевший ребенок и начал — благо объявлений на сей счет полно. Одно из них сулило 250 рублей за работу возле метро «Арбат» ежечасно. Сколько прстоишь — столько и заработаешь. Глаза сына были полны энтузиазма: «Если простоять восемь часов,



можно заработать сразу 2 тыщи!» — «А ты попробуй простоять 8 часов, — пыталась вразумить его я. — К тому же тебе нужны деньги на дорогу, на еду...»

Работать ребенок решил вместе с другом. На следующий день им назначили встречу возле метро «Арбат» в 13.00. Однако когда два подростка прибыли на место, координатор перезвонил и перенес встречу еще на час. За это время дети познакомились еще с одним молодым человеком лет 25, который приехал на ту же самую встречу насчет работы. Он-то их впоследствии и вразумил...

Когда координатор наконец через пару часов явился на место, выяснилось, что все будет не так. Вместо листовок нужно будет предлагать прохожим купить флажок «на больных детей» или просто просить их пожертвовать средства в пользу некоего фонда, помогающего детям. Все деньги от продажи флажков нужно было отдать вечером координатору, а тот потом определит, какой процент полагается сборщикам. Конечно, два 15-летних парня не поняли, что имеют дело с откровенными мошенниками. Но их старший товарищ вправил им мозги: отсюда надо уходить. Никакого фонда не существует, а денег вам не видать как своих ушей. В общем, потратив сто рублей на метро и проев еще 200 в местном кафе, сын после первого трудового дня ни с чем вернулся домой.

От 16 и старше

Конечно, если погуглить, вакансий для подростка немало. Хочешь — иди курьером, хочешь — зарабатывай в Сети, трудись официантом или мети дворы. Так что следующим этапом был поиск работы курьера. Но тут ждал облом — курьерами брали только с 16 лет. Такой же возрастной ценз предъявили и в известной сети ресторанов быстрого питания. Не взяли ребенка и разносчиком еды.

Но наконец в середине июня засветила реальная перспектива трудоустроиться. Дети обратились в районный центр занятости «Перспектива», который работает от правительства города. Там все по-честному. Сразу предупредили, что без официального разрешения на работу от родителей и без медицинской справки по форме 086У ни на какую работу подростка не возьмут.

«Мы устраиваем на лето подростков в возрасте от 14 лет на озеленительные работы, — рассказала мне сотрудница «Перспективы» Виктория. — Речь идет в основном о вакансиях дворника. Больше им работать нигде по закону нельзя. Рабочий день четырехчасовой, смена начинается в 8 утра. Вакансии предлагаются по всему городу, следите за ними. Устроиться на работу можно только на месяц начиная с 1-го числа. Зарплата — около 17 тысяч рублей».

Июль у нас, увы, вылетал — на этот месяц выпадал мой двухнедельный отпуск. Оставался только август. Ребенок, к слову, был готов ездить даже на другой конец города к 8 утра, лишь бы заработать на вожеленный гаджет (ради которого, собственно, все и затевалось). Справка 086У была оформлена в результате самостоятельных походов сына в поликлинику в рекордно короткие сроки.



Почему-то сын был твердо уверен в том, что вакансий дворника в столице море, и к 1 августа, что называется, чистил воображаемую метлу. Конечно, известие о том, что вакансий на август не выставили, было ударом среди ясного неба. С официальным трудоустройством с соблюдением всех норм трудового законодательства вышел облом.

Экзамен по тарифу

Лето клонило к закату, заработать не удалось еще ни копейки. Начались судорожные поиски нового места приложения сил. Сын к тому времени уже кое-чему научился. И если ему предлагали встречу в воскресенье, не спросив при этом, есть ли у него справка 086У, горестно вздыхал: «Кидальщики, мам».

Но тут наконец подфартило. Официальный дистрибьютор известного оператора мобильной связи (по крайней мере, так он представился) под названием M-mobile набирал сотрудников до 18 лет. Необходимо было пройти двухдневные учебные курсы, потом небольшую практику, а затем сдать экзамен. Если бы мой сын с таким же рвением учил правила правописания суффиксов и приставок, как он зубрил тонкости тарифов оператора, имел бы по русскому твердую «пятерку».

Экзамен был успешно пройден, а вот с практикой не сложилось — ребенок пришел на нее хоть и в белой рубашке, но все же в открытых сандалиях. «Не положено в таком виде, — сказал ему менеджер. — Ну да ладно, ты способный, практику засчитаем тебе так. Со следующей недели выходи на работу».

А дальше у меня начались сплошные вопросы. Как огласили «учителя», зарплата будет составлять 17–24 тысячи рублей в месяц, но из тех бумажек, которые были выданы в качестве экзаменационных пособий, у меня эта сумма не складывалась никак. А складывалось вот что: гарантированно ребенок должен был получить 200 рублей в день при 6-часовом рабочем дне (что, кстати, в отношении подростков запрещено трудовым законодательством). Остальное зависело от продаж. За каждую проданную симку (а, как оказалось, заниматься предстояло именно этим) полагалось по 80 рублей. Я попросила ребенка задать этот вопрос напрямую менеджеру, ибо работать за тысячу в неделю, затрачивая при этом деньги на проезд и еду, — безумие. И еще попросила спросить, каким образом будут оплачиваться налоги. Но менеджер отмел все сомнения ребенка: «Даже если ты вообще ничего не будешь делать, заработаешь минимум 14 тысяч в месяц. А уж если будешь продавать хотя бы по 10 симок в день, озолотишься. Главное — улыбаться клиентам», — обнадежил ребенка менеджер, и тот вернулся домой окрыленным.

Да, о налогах. «Налоги те, кто работает в торговых центрах и на вокзалах, не платят. Это же не офис», — к моему изумлению, сообщили ребенку. В компании им пояснили, что на работу в официальные салоны оператора берут только с 18, а с 14 — на те самые вокзалы и в ТЦ.

Но самое главное — выяснилось, что сын уже подписал договор с этой компанией. Который он, конечно, не читал и который ему не дали на руки. Ну что тут сказать? Современных детей учат в школах чему угодно, даже тому, что помидор и картошка — это ягоды, но вот тому, что трудовой (да и любой другой) договор, на котором они ставят свою



закорючку, должен быть предварительно внимательно прочитан, желательно вместе с юристом, и обязательно выдан в виде личного экземпляра, нет.

Вокзал для двоих

Обещанный гибкий трудовой график на неделю был составлен. Два дня ребенок должен был работать на Белорусском вокзале в режиме с часу до семи и еще два дня — с семи утра и до часу дня. «Мне страшно повезло, — глаза сына продолжали гореть энтузиазмом. — Мы с напарником попали на вокзал, туда как раз приезжают гости столицы, им нужны симки. В общем, заработаем много!»

В понедельник ребенок надел белую рубашку, черные брюки, закрытые ботинки — менеджер, да и только. К трем часам по телефону его по-прежнему веселый голос сообщил, что пока ничего продать не удалось, но все еще впереди! В общем, в первый день за 6 часов удалось продать две симки.

«Ну ничего, — успокаивал сам себя ребенок. — Поначалу всегда так. Вот мне сказали, что мне очень повезло, что меня поставили в среду и четверг с семи утра. В это время как раз приходит много поездов — клиенты потекут рекой. Говорят, один парень заработал на вокзале за месяц 30 тысяч».

За второй день выстаивания на ногах в суровых условиях вокзала (кстати, выяснилось, что в туалет можно сходить только платно — за 40 рублей, так что «работа» съедала все больше денег) была продана одна симка.

В этот же день выяснилось, что если за неделю продается меньше 15 сим-карт, гарантированной ставки в тысячу рублей не положено. И тут до меня наконец дошло зайти в Интернет и почитать отзывы о компании.

Не сказать, что я была поражена, когда тревожные звоночки превратились уже в оглушительный звон. Компания набирала на работу только людей до 18, с которыми, очевидно, не будет таких хлопот, как со взрослыми. А от отзывов волосы встали дыбом на голове: у многих была одна и та же история — план по продажам не выполнялся, денег не платили. «Хоть ты голос сорви, зазывая покупателей, к тебе никто не подойдет. Во многих ТЦ около входа стоят стойки, которые продают сим-карты многих операторов, поэтому твою жалкую стойку просто никто не заметит», — пишет один такой же, как мой сын, страдалец. А еще одна девушка сообщила, как ее, когда она решила уйти, пытались заставить отработать две недели, ибо график был составлен. «Вали оттуда, — коротко сказала я сыну, заступившему в утреннюю смену на вокзале пять часов назад и так ничего и не продавшему. — Будут проблемы при увольнении — звони мне». Уволили, надо отдать должное этой конторе, с полпинка. Не заплатили ни копейки. А что было в том липовом договоре, до сих пор не знаю.

— Трудового договора не заключалось, — посвящает меня юрист Александр Ефимов. — Скорее всего, ребенок подписал договор гражданско-правового характера, на который никакие гарантии трудового права не распространяются, то есть договор об оказании услуг по распространению продукции. Это нарушение, которое можно



обжаловать либо через суд (предметом иска будет являться признание заключенного договора трудовым договором), либо через **трудовую инспекцию**. Однако поскольку на руках нет договора, надо будет как-то подтвердить факт наличия трудовых отношений — т.е. регулярное выполнение какой-то трудовой функции по заданию работодателя. Второй аспект в том, что по этому договору ничего не выплатили. Это уже нарушение условий заключенного договора об оказании услуг. Но нужно почитать, конечно, условия договора: что делает исполнитель и что взамен предоставляет заказчик. Обратное предоставление в любом случае должно быть, ибо договор оказания услуг возмездный. Обязать вернуть деньги по такому договору можно только через суд. И все же самая главная проблема тут — отсутствие на руках договора. Практически невозможно будет подтвердить, что он продавал эти карты и продавал именно по поручению работодателя.

На что обращать внимание школьникам

«Нет, я не продажник», — вынес резюме из своего горького опыта ребенок. К счастью, у него оказалась гибкая психика и в возможности трудовых достижений он еще не разочарован. То есть продолжает искать работу уже на свободное от учебы время, объявления фильтрует, вычисляя откровенно мошеннические с полпинка. Но пока найти ничего достойного не удалось. Хотя положительные примеры, конечно, есть. У одной из коллег 16-летний сын обнаружил настоящий талант к продажам. Работает на каком-то сайте, предлагает их услуги. «Зарабатывает не ахти как, вот в прошлый месяц 7 тысяч принес. Но все же опыт, — рассказывает Анна. — Недавно вот позвонил в какой-то магазин с рабочего телефона, выбирал подарок приятелю на день рождения. И тут вспомнил — личные переговоры же вести нельзя! Тут же сориентировался — раскрутил магазин на рекламу. И в понедельник к нему едет директор и с подарком для друга, и с договором о сотрудничестве».

В общем, при желании и некотором усердии работу, конечно, найти можно. И опыт, даже отрицательный, в этом вопросе бесценен. Ну а мнение юриста — всем родителям и подросткам в помощь.

— При поиске работы несовершеннолетними нужно обращать внимание на четыре главные вещи, — рассказывает Александр Ефимов. — Наличие трудового договора является обязательным условием, и он должен быть составлен с условием ограничений главы 42 Трудового кодекса РФ (обязательные медицинские осмотры перед приемом на работу, запрет на некоторые виды трудовой деятельности, дополнительные гарантии при расторжении трудового договора и т.п.) в двух экземплярах. Действует запрет для подростков на некоторые виды трудовой деятельности (игорный бизнес, кабаре и ночные клубы, производство и торговля алкоголем и табаком и т.п.). У работодателя должен быть коллективный трудовой договор или локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, отдыха и т.п., а зарплату подросткам должны выплачивать не реже 2 раз в месяц (интервал между выплатами не должен быть больше 2 недель). Оклад должен быть обязательно указан в трудовом договоре, а премии и иные стимулирующие выплаты оговариваются либо в трудовом договоре, либо в специальном локальном нормативном акте.



— Быстрее всего сегодня подростки могут трудоустроиться в сфере продаж и обслуживания, — говорит руководитель сайта по поиску работы и стажировок для студентов и молодых специалистов Career.ru Ирина Святицкая. — Раньше первая запись в трудовой книжке была «дворник», а сейчас начало карьерного пути связано с такими профессиями, как промоутер, курьер, официант, бармен, продавец-консультант, оператор колл-центра, разнорабочий, грузчик... Работа в сфере продаж — очень хороший старт, вся наша жизнь состоит из продаж, и навыки пригодятся в жизни. Но к поиску работы нужно отнестись ответственно. И если молодого человека позвали на собеседование, нужно потратить время и изучить историю компании, давно ли она на рынке, какова ее репутация, почитать отзывы. На собеседовании же надо обсудить все вопросы, связанные с оплатой и договором.

Московский комсомолец

28.08.2017

СМИ: психологи назвали потерю смысла в работе проблемой века

Швейцарские эксперты утверждают, что "страдания на работе" имеют разные формы, одна из которых - крайнее физическое и психическое "сгорание"

Потеря смысла в профессиональной деятельности становится "напастью века", считает газета Le Matin Dimanche. Издание ссылается на итоги проведенного им вместе со швейцарской федерацией психологов социологического исследования, в ходе которого более 80% из 480 опрошенных экспертов заявили, что, по их мнению, за последние 10 лет швейцарцы стали чаще испытывать "страдания на работе".

Электронная почта вместо человеческого общения

"Работник подвергается растущему давлению, он располагает все меньшим временем и должен постоянно отчитываться о своей эффективности, - пояснила психотерапевт Дженни Хюмбер. - Человеческое общение замещается электронной почтой и документами. Креативность душит протоколом".

В свою очередь, специалист по **трудовым отношениям** Лоран Бруйер видит корень проблемы в том, что в современном мире для человека ключевое значение имеет смысл его существования, и это обусловлено "легкостью доступа к информации". "Если раньше люди просто покупали рис, то сейчас для них имеет значение, где его произвели, кто и в каких условиях", - пояснил он, добавив: "Усиливается глобальное сознание, создавая новые парадоксы во всех областях".

"Страдания на работе", указывают эксперты, имеют разные формы, и одна из наиболее распространенных - это крайнее физическое и психическое изнурение - "сгорание". По словам психолога Катрин Васе, "напряжение для организма таково, что он не выдерживает". Негативно на самочувствии работника и результатах его труда сказывается также скучный характер профессиональной деятельности, не соответствующий его квалификации и



устремлениям. В отличие от "сгорания" в данном случае человек продолжает трудиться, но нередко в конце концов меняет место работы.

Из банкиров в пивовары

Исследователи указывают на появление феномена снижения отдачи на работе в силу того, что сотрудник разочарован в своем труде и не видит в нем смысла.

Как замечает Катрин Васе, это состояние может затрагивать лиц вполне финансово благополучных, хорошо образованных, занимающих руководящие посты. Они перестают видеть смысл в своей работе и начинают воспринимать ее как абсурдную. Поскольку окружающими они по-прежнему воспринимаются как "успешные", то им трудно бывает поделиться с кем-то этими проблемами. Они хотят сменить профессию на более практическую, где были бы осязаемо видны результаты, в частности, заняться ремесленным производством или социальной работой.

Однако, как предупреждает психолог Марион Ауфзеессер, "опасность для банкира, решившего стать пивоваром", состоит в риске разорения, поскольку реальные трудности такой профессиональной "конверсии" нередко недооцениваются. Большинство психологов советуют следовать в таких случаях "принципу реализма", не теряя баланса между своими желаниями и шансами на успех на новом поприще. По мнению Ауфзеессер, ввиду усиления в современном обществе этой проблемы работодатели "должны позволять подчиненным высказывать свои пожелания". По ее мнению, работники должны иметь возможность для удовлетворения личностных запросов, и начальство должно оказывать им в этом поддержку.

<http://tass.ru/nauka/4511495>

25.08.2017

Семь оттенков серого: почему растет теневой сектор российской экономики

Предпринимателей и наемных работников толкают в тень разные причины: недоверие к государству, неуверенность в будущем, нежелание делиться доходом и даже нехватка амбиций

На этой неделе были опубликованы результаты опроса "Динамика "теневой" занятости работников", проведенного в июне 2017 года Центром социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС. Согласно результатам исследования, доля российских граждан, вовлеченных тем или иным образом в некриминальный теневой рынок труда, составляет 44,8% от общего количества занятого населения. В 2016 году этот показатель составлял 40,3%.

Рост доли трудящихся в теневой зоне, по моему мнению, обусловлен рядом причин, на которые нужно обратить особое внимание. Я бы выделил семь основных.



1. Традиционное понимание российским бизнесом налога как расхода. Российские предприниматели не оформляют сотрудников в штат, так как не желают платить налоги в бюджет, воспринимая их исключительно в качестве расходов бизнеса. Это в корне неправильно. Налоги - это отчисления, от которых сам бизнес впоследствии может получать отдачу в виде возможности пользования социальной сферой, инфраструктурными проектами, субсидиями и многим другим. Проблема в том, что бизнесу нужна информация о том, каким способом и на какие проекты государство расходует налоговые сборы и как конкретный бизнес может воспользоваться результатами инвестирования государством налоговых отчислений. Я думаю, что если мы получим картину: а) полной прозрачности государства, б) осведомленности бизнеса о "налоговых инвестициях", - то со временем трансформируется и отношение бизнеса к налогам. Они станут восприниматься не как невозмещаемые расходы, а как добротные инвестиции, которыми бизнес может пользоваться впоследствии. И это не просто теория, а практика современных развитых экономик.

2. Краткосрочный характер самого бизнеса. Людей не берут в штат, так как очень многие компании просто не видят себя через два-три года в бизнесе. Такая модель предполагает достижение бизнесом краткосрочного эффекта - положительного денежного потока, а дальше работает принцип "трава не расти". Причем это не компании-однодневки, с которыми приходится государству часто сталкиваться, это реальные бизнес-структуры, просто не планирующие своего долгого существования. Сотрудников не оформляют, платят в конвертах, объясняя тем, что будущего у компании нет, есть конкретная задача, или сделка, или проект, после завершения которого все расходятся. Очень часто сотрудники соглашаются и идут работать в такие структуры по причинам отсутствия альтернатив и очень часто высокого дохода, пусть даже краткосрочного.

3. Неуверенность бизнеса в собственной стратегии. Да, многие предприниматели создают долгосрочные бизнес-модели, однако они не уверены, насколько успешно сложатся продажи и развитие. В таком случае они прибегают либо к аутстаффингу, либо к сотрудникам на договоре ГПХ (гражданско-правового характера), либо просто никак не оформляют сотрудников. Так проще. Данные меры снижают расходы бизнеса, особенно в первый период вывода компании на рынок. Хроническая и историческая боязнь российским бизнесом убытков - причина всему этому. Уже в первый месяц бизнес ждет прибылей. Вот и сокращаются затраты преимущественно за счет персонала.

4. Нежелание бизнеса находиться со своими сотрудниками в официальном законодательном поле. Это очень важная причина "серого" трудоустройства. Гораздо проще уволить, штрафовать и принимать решения о **сокращении сотрудников**, не имея перед ними никаких обязательств. Все дело в том, что степень осведомленности персонала о своих правах постепенно растет, уровень грамотности и требовательности - тоже, при этом очень часто сотрудники переходят на режим "ты мне - я тебе", дозируя производительность в строгом соответствии с собственным пониманием справедливости оценки стоимости своего труда. Это приводит к конфликтам, в которых работодатель, а потому и бизнес, часто терпит поражение и несет расходы, особенно если дело доходит до суда. Потому, во избежание всего этого, бизнес решает не связывать себя формальными узами с работниками и не иметь никаких



обязательств. Скорость решений в отношении сотрудников становится очень быстрой, а процедура очень простой, иначе говоря, уволить можно за час. К большому сожалению, данное явление встречается очень часто.

5. Феномен корпоративного предпринимательства. Очень распространенной сегодня является ситуация, когда авторами изобретений, технологий, инноваций оказываются рядовые сотрудники компании. Корпоративное предпринимательство предполагает, что результатами интеллектуального труда сотрудника владеют и сотрудник, и та организация, в которой он работает. Однако, если сотрудник не оформлен, но источает креативные идеи и предложения, доказать свое авторство он не сможет. Поэтому сейчас очень часто встречаются недобросовестные предприниматели, которые умышленно не оформляют отношения с креативными сотрудниками, дабы присвоить себе их изобретения и все возможные новации. Таким образом, претензии сотрудников на результаты своего труда оказываются необоснованными, а сама компания получает готовый результат без обязательств.

6. Личное нежелание самих сотрудников оформляться в штат или желание работать по схеме "серого" совместительства. Иными словами, это картина, когда человек официально трудоустроен в белой компании, однако оказывает сторонние услуги другим организациям. С одной стороны, человек не ставит в известность своего работодателя, с другой - получает вознаграждение, не облагаемое налогом. Как показывают множество исследований в современной российской бизнес-практике, большинство компаний негативно, вплоть до увольнения, воспринимают новость о вторичном или третичном трудоустройстве своего сотрудника. Сегодня, по моим оценкам, около 10-15% людей, официально трудоустроенных, оказывают свои услуги также на стороне и лишь единицы делают это в форме ИП или оформив договор гражданско-правового характера. Разумеется, такую статистику очень трудно вести, так как личные договоренности сотрудника и стороннего работодателя держатся в режиме конфиденциальности.

7. Нежелание самих предпринимателей создавать ИП и входить в разряд самозанятых с официальным оформлением. Размер таких ИП настолько микроскопический - скажем, 200-400 тыс. руб. в год оборота по выручке, - что связанные с таким оборотом формальности по регистрации ИП или юридического лица, оформлению себя в штат, ведению бухгалтерии и т.д. введут фирму в убыток. Я называю таких предпринимателей "ниже травы, тише воды" - они не заметны рынку, государственным органам, но при этом генерируют обороты на названных уровнях. Нецелесообразность для таких предпринимателей выходить в белую зону продиктована собственным потолком доходности и нежеланием развития, которые они сами себе устанавливают, ограничиваясь и довольствуясь тем, что имеют.

Эмиль Мартиросян Доцент кафедры бизнеса и управленческой стратегии РАНХиГС

<http://www.rbc.ru/opinions/economics/25/08/2017/59a0330f9a79476d7254176e>



25.08.2017

МРОТ в России не соответствует Конвенции Международной организации труда

Минимальный размер оплаты **труда** в России необходимо увеличивать, чтобы он обеспечивал достойный уровень существования, а не был техническим показателем, считают эксперты РАНХиГС. На первом этапе эксперты предлагают исключить из расчета МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты, а затем подтягивать его к размеру средней зарплаты. Но быстро это сделать не получится, поскольку единовременное повышение МРОТ в два-три раза обойдется экономике в триллионы рублей.

По данным Всемирного банка, российский МРОТ меньше всех без исключения стран, входящих в Евросоюз.

Самый высокий МРОТ - в Люксембурге, свыше \$3 000. В Бельгии и Финляндии около \$2,5 тыс. В Италии, Франции, Германии около \$2 тыс. В России на данный момент он составляет 7,8 тыс рублей или \$130. При этом в эту сумму включаются различные компенсационные и стимулирующие выплаты, что противоречит общемировой практике.

Даже в тех странах ЕС, у которых ВВП на душу населения ниже, чем в России, минимальный размер оплаты **труда** все равно больше. Так в Румынии он составляет около \$280, в Болгарии примерно \$240.

Традиционно в **трудовом права** под минимальным размером оплаты **труда** понимался размер «месячной заработной платы за **труд** неквалифицированного работника», полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях **труда**. Всемирный банк рассчитывает МРОТ разных стран в отношении 19-летнего работника или ученика.

Насколько российский МРОТ отвечает своей главной задаче: быть «одним из основных социальных стандартов, регулирующий уровень заработной платы и тем самым непосредственно влияющих на уровень доходов населения в стране», проанализировали в Экспертно-аналитическом центре Российской академии народного хозяйства и госслужбы при **президенте РФ** (РАНХиГС). Экспертное заключение оказалось нелестным.

Российский МРОТ не выступает социальным ориентиром, а выполняет всего лишь технические функции. На основе МРОТ рассчитывается зарплата, соцпособия, страховые платежи, штрафы.

Между тем, международная практика предполагает совершенно другой подход к определению минимального размера оплаты **труда**, отмечается в аналитической записке РАНХиГС.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, принятый в 1966 году Генеральной Ассамблеей ООН, помимо прочего, гарантирует, право каждого на вознаграждение, обеспечивающее как минимум всем трудящимся удовлетворительное существование для них самих и их семей.



Европейская социальная хартия предусматривает право работников на такое вознаграждение, которое обеспечит им и их семьям достойный уровень жизни (это положение Россией не ратифицировано).

Европейский комитет по социальным правам заработной платой, считает, что минимальный заработок, обеспечивающий достойный уровень существования, должен составлять 60 и более процентов от средней заработной платы по стране. Заработок менее 50% от средней зарплаты вообще не рассматривается как достойный.

В РАНХиГС обращают внимание, что аналогичный подход закреплён в Конвенции Международной Организации **Труда** об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран (Россия ее также не ратифицировала).

Согласно статье 3 этой Конвенции при определении уровня минимальной заработной платы, следует учитывать не только потребности трудящихся и их семей, но и принимать во внимание общий уровень заработной платы в стране, стоимость жизни, социальные пособия и сравнительный уровень жизни других социальных групп.

Эксперты отмечают, что, если бы в России применялся такой подход, то МРОТ оказался бы выше текущего уровня в несколько раз. В июле этого года средняя зарплата составляла, по данным Росстата, 39,4 тыс рублей.

Соответственно, «минималка» в 60% должна была бы составить 23,64 тыс руб, в 50% - 19,7 тысяч.

Но взять и просто одномоментно удвоить или утроить МРОТ - не решение проблемы низких заработков в России, отмечает директор Экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков. Наоборот, это, скорее, негативно отразится на самих работниках.

Значительная часть законопослушных работодателей «не потянет» увеличение МРОТ и будет вынуждена перевести работников в серую зону. По данным Института общественных наук РАНХиГС, в ней уже находится 44,8% от общего количества занятого населения. Это примерно 33 млн работников, которые в течение одного года имели неоформленную работу и получали зарплату «в конверте».

По подсчетам «Газеты.Ru» повышение МРОТ до 23-25 тысяч рублей будет стоить государству и бизнесу более 3 трлн рублей в год.

Александр Калинин, президент общественной организации малого и среднего предпринимательства "Опора России" в принципе не возражает против постепенного повышения МРОТ. Но с оговорками. Он считает, что необходимо "отвязать" уплаты страховых взносов от МРОТ. Иначе нагрузка на малый бизнес вырастет и небольшие компании, индивидуальные предприниматели будут уходить в "тень". Кроме того, МРОТ должен учитывать специфику **труда** тех работников, которые заняты неполный рабочий день.



В госбюджете сейчас просто не найдется столько денег, чтобы поднять заработок госслужащим, если провести удвоение МРОТ. Даже на индексацию пенсий едва нашлись деньги», - говорит Александра Суслина из Экономической экспертной группы. Кроме того, повышенный МРОТ приведет к росту штрафов и пеней.

Тем не менее, решать проблему низких заработков через повышение величины МРОТ необходимо. «Где-то зарплаты слишком высоки - например, в нефтегазовой отрасли. А в агропроме они явно занижены и не обеспечивают достойную жизнь. Эту проблему можно решить, введя, например, прогрессивную шкалу налогообложения», - говорит Суслина.

«Решение проблемы лежит отчасти в установлении норм почасовой оплаты **труда**, но вряд ли это может быть применимо ко всем отраслям экономики и категориям работников», - говорит Калмыков.

В РАНХиГС на первом этапе предлагают внести **поправки** в действующее **законодательство** с тем, чтобы предусмотреть, что МРОТ является минимальным размером вознаграждения за **труд** неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях **труда**, и не включает, как сейчас, компенсационные и стимулирующие выплаты.

«Следующим этапом реформирования **законодательства** о МРОТ должно стать его приведение в соответствии с международно-правовыми стандартами, а именно переход к привязке МРОТ к средней заработной плате по стране», - говорится в аналитической записке.

<https://www.gazeta.ru/business/2017/08/23/10854890.shtml>