

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 сентября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.09.2018 В Пласте на шахте «Южуралзолото» под завалами погиб рабочий.....	4
20.09.2018 Дорожный рабочий погиб в результате ДТП в Новгородской области	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
19.09.2018 Долг по зарплате сотрудниками "ВИМ-Авиа" составляет 329 млн рублей	4
19.09.2018 В Калужской области сельхозпереработчики не получают зарплату уже четыре месяца.....	5
Т.А. ГОЛИКОВА	5
19.09.2018 Расходы на нацпроект "Демография" составят 1,6 трлн руб на ближайшие 3 года - Голикова	5
19.09.2018 Маткапитал в России вырастет до 489 тысяч рублей к 2021 году.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
20.09.2018 В Минтруда рассказали, сколько мужчин берут декретный отпуск	6
20.09.2018 Правительство РФ согласовало график выходных дней на 2019 год.....	6
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
20.09.2018 Предприятия начали штрафовать за невыполнение требований по оценке труда (Саратов). 7	
19.09.2018 Сельхозпредприятие в Хакасии не доплачивало за работу в выходные дни (Проверка ГИТ) 7	
ПРОФСОЮЗЫ	7
19.09.2018 Профсоюз работников РАН заявил о необходимости увеличить число ученых на треть	7
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	8
20.09.2018 Медведев рассказал о будущих сложностях в российской экономике	8
20.09.2018 Священникам сделают скидку на труд.....	9
20.09.2018 Правительство резко увеличит расходы на мотивацию госслужащих.....	10
20.09.2018 Социальным выплатам назначили цену.....	12
20.09.2018 Центр переподготовки и трудоустройства для людей старше 50 лет планируют открыть в Москве	13
20.09.2018 Решение не откладывать повышение пенсионного возраста уберекет россиян от рисков-РАНХиГС	14



20.09.2018 Ярослав Нилов призвал работодателей прописывать в трудовых договорах ответственность за «лайки» в соцсетях.....	14
20.09.2018 Работодателям все труднее стимулировать персонал нематериальными способами	15
19.09.2018 В Госдуме видят угрозу в словах Патрушева о сокращении рабочих мест на селе	17
19.09.2018 Минэкономразвития предсказало рост числа занятых из-за пенсионной реформы.....	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.09.2018

В Пласте на шахте «Южуралзолото» под завалами погиб рабочий

В Пласте в шахте «Центральная» компании «Южуралзолото Группы Компаний» погиб горнорабочий. Об этом «ЧелябинскСегодня» сообщили в пресс-службе СУ СКР по Челябинской области.

Трагедия случилась вчера, 19 сентября. По предварительной информации, во время рабочего процесса произошло обрушение горной породы. Горнорабочий получил смертельные травмы.

В настоящее время по факту случившегося проводится доследственная проверка, правоохранители на месте происшествия устанавливают все обстоятельства. Будет принято процессуальное решение.

<https://cheltoday.ru/articles/sobytiya/v-plaste-na-shakhte-yuzhuralzoloto-pod-zavalami-pogib-rabochiy-199787/>

20.09.2018

Дорожный рабочий погиб в результате ДТП в Новгородской области

ГИБДД Новгородской области проводит проверку по факту аварии с участием пешеходов. В результате наезда иномарки скончался дорожный рабочий.

ДТП произошло на трассе М11 «Столица» в Новгородском районе. Водитель Volkswagen совершил столкновение с автомобилем «УАЗ» с легковым прицепом, который двигался по разметке, обозначающей край проезжей части. После этого иномарка наехала на дорожных рабочих, которые находились перед «УАЗом».

В результате наезда 20-летний пострадавший скончался на месте. 35-летнего рабочего доставили в больницу, сообщает Новгород.ру.

<https://iz.ru/791182/2018-09-20/dorozhnyi-rabochii-pogib-v-rezultate-dtp-v-novgorodskoi-oblasti>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.09.2018

Долг по зарплате сотрудниками "ВИМ-Авиа" составляет 329 млн рублей

Реестровая **задолженность по зарплате** сотрудникам авиакомпании "ВИМ-Авиа" в настоящее время составляет 329 млн рублей. Об этом сообщила журналистам по итогам первого собрания кредиторов "ВИМ-Авиа" временный управляющий компании Мария Булатова.

Реестровая **задолженность по заработной плате** - это **долг** за периоды до начала процедуры банкротства, текущая - **задолженность** после ее начала, сюда же относятся выплаты выходных пособий сотрудникам, уволенным после этой даты.

"По **зарплатной плате** - были возвращены акцизы и НДС к возмещению из бюджета получен и практически полностью погашена текущая **задолженность по заработной плате**. Текущей нет, но реестровая составляет 329 млн рублей", - отметила она, отвечая на вопрос ТАСС.



В конце сентября 2017 года "ВИМ-Авиа" заявила о прекращении полетов из-за нехватки оборотных средств и долгов перед контрагентами. Этому предшествовала серия задержек рейсов из российских и зарубежных аэропортов. Спустя месяц Росавиация приостановила сертификат эксплуатанта авиаперевозчика, дающий право на выполнение полетов.

Затем, 21 ноября 2017 года, АО "Спектр-Авиа" (Ульяновская область) подала иск о банкротстве авиакомпании, сумма требований - 3,7 млн рублей. В тот же день ходатайство о вступлении в дело о банкротстве подал банк "Российский кредит" (сумма требований - 72,77 млн рублей). Банк "Российский кредит" лишился лицензии в июле 2015 года, в октябре он был признан банкротом. После этого 18 февраля 2018 года Арбитражный суд Татарстана ввел в отношении "ВИМ-Авиа" процедуру наблюдения.

ТАСС - Российские новости

19.09.2018

В Калужской области сельхозпереработчики не получают зарплату уже четыре месяца

Работники "Калуга-молоко" пожаловались на четырехмесячную **задержку зарплат**. На сообщения в соцсетях отреагировал Следком. Ведомство начало проверку финансового состояния предприятия, которое в данный момент объявлено банкротом. О реакции областных властей и губернатора Анатолия Артамонова на жалобы жителей о **задержках зарплат** не сообщается.

СКР проверяет сообщения, появившиеся в соцсетях, о том, что работникам предприятия "Калуга-молоко" уже в течение четырех месяцев **не выплачивают зарплату**.

Первые сообщения от жителей деревни Чижовка, которые работают на предприятии, появились 18 сентября. Работники "Калуга-молоко" пояснили, что уже неоднократно обращались с жалобами в прокуратуру, однако денег так и не увидели, при этом само предприятие за это время успело объявить себя банкротом.

Следком затребовал у руководства предприятия все документы, необходимые для того, чтобы оценить его финансовое состояние и выяснить, сколько работников не получили вовремя заработанные деньги.

Отметим, что, согласно Трудовому кодексу, **задержка зарплат** на срок свыше двух месяцев влечет уголовную ответственность для руководителя организации.

<http://club-rf.ru/40/news/51487>

Т.А. ГОЛИКОВА

19.09.2018

Расходы на нацпроект "Демография" составят 1,6 трлн руб на ближайшие 3 года - Голикова

Расходы на национальный проект "Демография" на ближайшие 3 года составят 1,6 триллиона рублей, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, говоря о проекте федерального бюджета.

"Демография" - в проекте федерального бюджета на 3 года заложено 1,6 триллиона рублей", - сказала **Голикова** на российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Она подчеркнула, что эти цифры будут уточняться, поскольку часть базовых расходов, которые ранее осуществлялись за счет федерального бюджета, также войдут в национальные проекты, так как напрямую с ними связаны.

При этом меняется пропорция софинансирования из федерального бюджета поддержки семей, имеющих третьего и последующих детей. "Ранее, в том числе в 2018 году, соотношение было 50 на 50, начиная с 2019 года, это соотношение сложится в пропорции 70% федеральный бюджет, 30% - бюджет регионов", - сказала **Голикова**.



"В проекте "Демография" мы зафиксировали такой проект как "Старшее поколение". Речь идет о поддержке программы активного долголетия для наших граждан пожилого возраста, и на эти цели, кроме социальных выплат, которые идут за счет других источников, предполагается направить за 3 года 37 миллиардов рублей, отработав новые механизмы поддержки этой категории граждан", - добавила **Голикова**.

РИА Новости. Все Новости

19.09.2018

Маткапитал в России вырастет до 489 тысяч рублей к 2021 году

Вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила, что материнский капитал будет проиндексирован в 2020 и 2021гг, в результате его объем за три года вырастет с 453 тыс. рублей до 489 тыс. рублей.

"Материнский капитал ежегодно планируется получать 1 млн наших граждан. В проекте бюджета Пенсионного фонда заложена индексация суммы материнского семейного капитала начиная с 1 января 2020 года. В 2019 году размер этой выплаты составит 453 тыс. рублей, в 2020 - 470 тыс. рублей и в 2021 году - 489 тыс. рублей", - сказала Т.**Голикова** на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в среду.

Вице-премьер вместе с тем добавила, что размер индексации "будет зависеть от той макроэкономической ситуации, которая будет складываться в РФ".

Всего, по словам Т.**Голиковой**, на выплату материнского капитала в бюджете ПФР в 2019г запланированы средства в размере 325,6 млрд рублей, далее в 2020 году - 337 млрд рублей и в 2021 году - 347,5 млрд рублей.

<http://www.interfax-russia.ru/Moscow/main.asp?id=967370>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.09.2018

В Минтруда рассказали, сколько мужчин берут декретный отпуск

Правом выхода в отпуск по уходу за ребенком в России пользуются 2-2,5% мужчин. Об этом заявил замминистра **труда** и соцзащиты Алексей **Вовченко** в ходе дискуссии на Втором Евразийском женском форуме, сообщает РИА «Новости».

"Что касается отпуска по уходу за ребенком, у нас в России ровно те же права, что и для женщин... Порядка 2-2,5% мужчин, которые воспользовались этим правом", - заявил **Вовченко**.

Реклама

При этом он отметил, что в среднем в мире разрыв между женской и мужской зарплатой составляет 25%-30% в пользу мужчин. Замминистра пояснил, что в том случае, когда зарплата женщины вдвое выше, чем у мужчины, в семье вопрос решается в пользу того, чтобы в декрет выходил мужчина.

Ранее **Госдума** отклонила **законопроект** 2003 года, гарантирующий равные права мужчин и женщин.

https://www.gazeta.ru/business/news/2018/09/20/n_12061399.shtml

20.09.2018

Правительство РФ согласовало график выходных дней на 2019 год

Новогодние праздники продлятся с 30 декабря по 8 января



Возглавляемая вице-премьером Татьяной Голиковой российская трёхсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений (РТК) согласовала подготовленный **Минтруда** РФ проект постановления правительства России о переносе выходных дней в 2019 году. Об этом сообщает пресс-служба **Минтруда** РФ.

В ведомстве предложили нерабочие праздничные дни 5 и 6 января, выпадающие на субботу и воскресенье, перенести на четверг и пятницу 2 и 3 мая. Выпадающий на субботу нерабочий день 23 февраля будет перенесён на пятницу 10 мая.

Таким образом, новогодние праздники продлятся с 30 декабря по 8 января, с 23 по 24 февраля будут выходные по случаю Дня защитника Отечества, граждане России по случаю Международного женского дня отдохнут с 8 по 10 марта, выходные по случаю Дня Победы продлятся с 9 по 12 мая, по случаю Дня народного единства - со 2 по 4 ноября. Кроме того, 12 июня - День России - также будет выходным днем.

<https://regnum.ru/news/society/2485395.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.09.2018

Предприятия начали штрафовать за невыполнение требований по оценке труда (Саратов)

С начала 2018 года Гострудинспекция оштрафовала 18 саратовских работодателей. Об этом сегодня заявили на заседании межведомственной комиссии по охране труда.

Зампредседателя комитета по труду Ольга Якушева заявила, что работодателям определен срок - все они обязаны до 1 января 2019 года. Пока же это сделано только на 315 тыс. рабочих мест из 568 тыс. имеющихся. Она также напомнила, что право проводить оценку условий труда имеют около 100 предприятий и учреждений области, занесенных в соответствующий реестр. Свои заключения эти предприятия должны предоставить работникам и профкому проверяемого объекта и получить их согласие с итогами оценки.

Штрафы составили 5-10 тыс. рублей для физических лиц и индивидуальных предпринимателей и 60-80 тыс. для юридических лиц.

<https://om-saratov.ru/social/20-september-2018-i65735-saratovskie-predpriyatiya>

19.09.2018

Сельхозпредприятие в Хакасии не доплачивало за работу в выходные дни (Проверка ГИТ)

Сотрудница ООО «Андреевское» из села Новороссийское пожаловалась на работодателя в гострудинспекцию. Общество занимается животноводством. Женщине не доплатили за работу в выходные и праздники. Денежную компенсацию за задержку зарплаты не начислили.

Госинспектор труда предписал работодателю устранить выявленные нарушения. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, сообщили в госинспекции труда в РХ.

<http://gazeta19.ru/index.php/obshchestvo/item/16523-selkhozpredpriyatie-v-khakasii-ne-doplachivalo-za-rabotu-v-vykhodnye-dni>

ПРОФСОЮЗЫ

19.09.2018

Профсоюз работников РАН заявил о необходимости увеличить число ученых на треть



Профсоюз работников Российской академии наук (РАН) заявил, что «майский указ» Владимира Путина выполнить невозможно, если не расширить число научных сотрудников на 20-30% и не увеличить финансирование фундаментальных исследований. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на профсоюз РАН.

6 мая 2018 года президент России подписал «майский указ», который определяет программу развития государства и, в частности, науки на ближайшие шесть лет. Согласно документу, к 2024 году доля российских научных публикаций в мире должна увеличиться в полтора раза. За шесть лет Россия должна войти в пятерку ведущих стран мира по научным исследованиям в некоторых приоритетных областях.

Для того, чтобы выполнить этот указ, президент поручил правительству разработать национальные проекты по соответствующим областям и, в том числе, нацпроект «Наука» (о ходе этого процесса Indicator.Ru рассказывал в начале месяца). Однако, по мнению членов профсоюза работников РАН, требования указа нельзя исполнить без дополнительных условий.

Профсоюз работников РАН подготовил заявление, в котором говорится, что для того, чтобы достичь поставленных «майским указом» целей, нужно увеличить число научных сотрудников на 20-30% и повысить уровень бюджетного финансирования фундаментальных исследований до 0,3% ВВП. Согласно указу, на нацпроект «Наука» планируется выделить более 540 млрд рублей. Этого, по мнению авторов заявления, недостаточно. В частности, расходы потребуются на то, чтобы увеличить зарплату ученым в регионах.

«Профсоюз работников РАН обеспокоен также и тем, что власть не планирует выделять средства на увеличение оплаты труда научных сотрудников в регионах. На местах нарастает недовольство имеющимися дисбалансами в распределении средств на выполнение государственного задания», - передает ТАСС сообщение профсоюза работников РАН.

13 сентября в Томске и Нижнем Новгороде региональные профсоюзы РАН организовали **митинг**, на котором собравшиеся **сотрудники** академии высказали претензии к «майскому указу» президента и потребовали повышения зарплат. Резолюция нижегородского митинга с требованием внести изменения в майский указ был опубликован на сайте организации.

<https://indicator.ru/news/2018/09/19/profsoyuz-ran-majskij-ukaz/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.09.2018

Медведев рассказал о будущих сложностях в российской экономике

Следующий шестилетний цикл в экономике России будет непростым, заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев на заседании правительства.

"Мы должны учитывать ситуацию на сырьевых и финансовых рынках, а также не в меньшей степени возможное расширение торговых войн и усиление протекционизма и санкционного давления", — предупредил он.

По словам Медведева, Россия будет выстраивать свою экономическую политику так, чтобы "во-первых, уверенно развиваться даже в таких, прямо скажем, не вполне благоприятных условиях, а во-вторых, обеспечить устойчивое повышение уровня жизни".



Следующий год станет адаптационным, а новый пакет структурных изменений выведет экономику на более высокую траекторию, считает председатель правительства.

Премьер отметил, что, согласно ожиданиям Минэкономразвития, уже начиная с 2021 года ежегодный темп экономического роста превысит три процента. "Прежде всего за счет отраслей, где есть неплохой экспортный потенциал, — это химическая и пищевая промышленность, машиностроение, а также за счет развития инфраструктуры и жилищного строительства", — пояснил он.

Ожидается также стабильный рост реальных доходов, инфляция в среднем должна остаться в рамках целевого показателя около четырех процентов.

"В повестке дня проект основных направлений таможенного тарифного регулирования на ближайшие три года, где определены ориентиры внешней экономической деятельности. Это, во-первых, стимулирование, наращивание поставок нашей продукции за рубеж, во-вторых, поддержка несырьевого экспорта, в том числе за счет преференциальных торговых соглашений Евразийского союза. В-третьих, нужно и важно увеличивать вклад России в глобальные цепочки добавленной стоимости, особенно в приоритетных для нас отраслях промышленности", — рассказал премьер.

США и Евросоюз не первый год ведут санкционную политику в отношении России, под ограничения попадают как физические лица, так и целые отрасли. Периодически санкционные списки пополняются новыми именами и компаниями. Последний раз Вашингтон ввел ограничительные меры против Москвы из-за инцидента в Солсбери.

РИА Новости <https://ria.ru/economy/20180920/1528976691.html>

20.09.2018

Священникам сделают скидку на труд

Нормативы освещенности, температурного режима и прочие требования по охране **труда** не будут распространяться на работу священнослужителей. Соответствующие **поправки в закон** «О специальной оценке условий **труда**» поддержала правительственная комиссия по законопроектной деятельности, рассказал «Известиям» источник, знакомый с итогами заседания.

Документ летом внесли в **Госдуму** депутаты Ольга Тимофеева («Единая Россия») и Ярослав Нилов (ЛДПР). Парламентарии предложили вывести религиозные организации из-под действия **закона** «О специальной оценке условий **труда**», чтобы освободить священнослужителей от обязанности исполнять требования по освещенности, температурному режиму и другие нормативы на своих рабочих местах. Сейчас Трудовой **кодекс** обязывает работодателей создавать для сотрудников рабочие места, соответствующие требованиям охраны **труда**, и проводить их специальную оценку. За невыполнение этих предписаний организации, согласно КоАП, грозит штраф от 60 тыс. до 80 тыс. рублей. Штраф же за нарушение государственных нормативов охраны **труда** составляет от 50 тыс. до 80 тыс. рублей.

На практике не учтена особенность деятельности религиозных организаций, отмечают авторы **законопроекта**. По их мнению, проведение оценки рабочих мест священнослужителей и других работников, чьи обязанности имеют богослужебный характер, «будет вмешательством государства в деятельность религиозной организации, а потому недопустимо». Нельзя стандартизировать условия **труда** и из-за «конфессиональных различий и закрытости культовых территорий», говорится в материалах к проекту, с которыми ознакомились «Известия».

Законопроект был внесен по просьбе религиозных организаций, уточнил Ярослав Нилов. У каждой из таких организаций своя специфика, и из-за индивидуальных особенностей на них нельзя распространять общие



требования, считает он. Так, иногда служба ведется при свечах, однако, если оценивать рабочее место с точки зрения освещенности, при свечах работать нельзя. В результате проверяющие могут привлечь религиозную организацию к ответственности и вынести требования об устранении замечаний, сказал депутат.

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности поддержала инициативу с несколькими замечаниями. В ее отзыве на документ (есть у «Известий») указано, что исключения возможны только в отношении культовых помещений, священнослужителей и религиозного персонала. При этом в отношении рабочих мест, созданных религиозными организациями, специальная оценка условий **труда** должна проводиться в установленном порядке для обеспечения защиты **трудовых прав** таких работников наравне с сотрудниками других компаний, говорится в отзыве **кабмина** на проект.

Ко второму чтению **законопроект** можно доработать, согласен Ярослав Нилов. Одно дело, когда речь идет о священнослужителях, а другое - о сотрудниках столовой, бухгалтерии и так далее. Их рабочие места должны соответствовать нормам, отметил он.

Гипотетически религиозные организации тоже должны заниматься оценкой рабочих мест, считает секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. И если целью спецоценки является защита прав работников - значит, нужно защищать и работающих в церкви. Если церковь выводится из-под действия этого **закона**, то возникает вопрос, кто будет защищать права работников, отметил он.

На запрос «Известий» в РПЦ не ответили, однако ранее ее представители высказывались в поддержку инициативы. Оценка условий служения клириков и религиозного персонала, то есть алтарников, певчих, пономарей, не может регулироваться **законодательством** и осуществляться сторонними организациями. Храмы и алтари не являются рабочим местом, а представляют собой место молитвы и служения, говорила, в частности, руководитель юридической службы Московского патриархата игуменья Ксения (Чернега).

При этом соблюдение традиций не должно приводить к нарушению прав работников, считает исполнительный директор юркомпании «Глазунов и Семёнов» Дмитрий Семёнов. По его словам, необходимо учитывать мнение самих сотрудников религиозных организаций о том, согласны ли они работать в худших по сравнению с установленными **законодательством** условиях и готовы ли жертвовать здоровьем. Пока этот вопрос остается открытым.

Согласно Конституции РФ, религиозные объединения отделены от государства и равны перед **законом**. Вместе с тем нормы **законов** не рассматривают религиозные организации в качестве исключительных. Действительно, им, как и другим некоммерческим организациям, предоставлены различные льготы и послабления в налоговой нагрузке, отметил эксперт. Но чаще они выступают перед государством наравне с другими участниками гражданского оборота - в роли налоговых агентов, платят акцизы на облагаемые товары, вступают в договорные правоотношения и пользуются предусмотренными способами защиты.

<https://iz.ru/789268/tatiana-berseneva/sviashchennikam-sdelaiut-skidku-na-trud>

20.09.2018

Правительство резко увеличит расходы на мотивацию госслужащих

Расходы на материальную мотивацию чиновников в 2019-2021 годах могут превысить 630 млрд руб., следует из проекта федерального бюджета. С 2020 года планируется увеличение постоянной части денежного содержания госслужащих

Правительство в 2019-2020 годах резко увеличит бюджетные ассигнования на "материальную мотивацию" чиновников, следует из проекта федерального бюджета, с которым ознакомился РБК. Документом предлагается



зарезервировать на эти цели 138,6 млрд руб. в 2019 году и 208,9 млрд руб. в 2020 году. Это, соответственно, на 39 млрд и 109 млрд руб. больше, чем предусмотрено действующим **законом** о бюджете. В 2021 году на материальную мотивацию госслужащих предложено выделить еще больше - 284,4 млрд руб.

Проект бюджета будет рассматриваться 20 сентября на заседании правительства.

В том числе предлагается зарезервировать 375 млн руб. в 2019 году на стимулирование федеральных госслужащих, участвующих в реализации национальных и федеральных проектов. Национальные проекты (их 12) организованы в рамках майского указа президента о стратегических задачах до 2024 года, в их составе планируется утвердить 67 федеральных проектов.

Те 493 млрд руб., которые закладываются на 2020 и 2021 годы, предполагается использовать на "поэтапное увеличение гарантированной части денежного содержания (постоянной части зарплаты. - РБК), материальное стимулирование, а также пенсионное обеспечение государственных гражданских служащих", следует из проекта бюджета.

Борьба за престиж госслужбы

Резерв на выплаты чиновникам в 2019-2021 годах - следствие подписанного в августе 2016 года указа президента Владимира **Путина** "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы РФ на 2016-2018 годы". Этим указом **Путин** поручил правительству добиться повышения престижа гражданской службы. "До 2019 года необходимо завершить мероприятия по совершенствованию системы материального стимулирования государственных гражданских служащих, а также структуры их денежного содержания", - ставилась цель в документе.

Согласно "дорожной карте" правительства по реализации президентского указа о госслужбе, **Минтруд** совместно с Минфином и Минэкономразвития в четвертом квартале 2018 года должен подготовить изменения в **законодательство**, предусматривающие совершенствование системы материального стимулирования чиновников, увеличения гарантированной части их денежного содержания, а также повышения в оплате **труда** доли, обусловленной эффективностью их работы.

РБК направил запрос в **Минтруд** с просьбой уточнить, какие меры по совершенствованию системы материального стимулирования чиновников предлагает министерство. Пресс-служба **Минтруда** сообщила только, что ведомство "прорабатывает вопрос".

Из чего складывается оплата **труда** госслужащих

Согласно **закону** "О государственной гражданской службе РФ", денежное содержание гражданского служащего состоит из суммы должностных окладов, включающих должностные оклады и оклады за классный чин, и ежемесячных и иных дополнительных выплат. Дополнительными выплатами могут быть меры как материального поощрения, так и материального стимулирования. К последним относятся премии по результатам профессиональной служебной деятельности; премии по результатам деятельности отдельного структурного подразделения федерального органа; премии по результатам деятельности органа; продвижение по службе с учетом достигнутых результатов деятельности; предоставление льгот и социальных гарантий с учетом результатов деятельности.

Идея увеличения в оплате **труда** госслужащих доли, связанной с реальной эффективностью их работы, существует давно, но на практике внедряется с **трудом**, сообщил РБК заведующий кафедрой государственного регулирования экономики РАНХиГС Владимир Климанов. "Все, что касается внедрения каких-либо форм повышения эффективности работы государственных служащих, наталкивается на сопротивление или на негативные результаты", - указал он. Впрочем, по его словам, сейчас гораздо легче сформировать KPI для чиновников в силу того, что национальные цели и стратегические задачи развития страны до 2024 года сформулированы достаточно четко и они могут быть доведены



до конкретного госслужащего. "То есть могут быть определены KPI ведомств, от ведомств к подразделениям, от подразделений к сотрудникам", - пояснил он.

По данным Росстата, средняя зарплата госслужащих в федеральных органах в 2017 году составила 118,8 тыс. руб. в месяц, но это данные только по центральным аппаратам министерств и ведомств (то есть без учета территориальных органов). Кроме того, в министерствах и ведомствах есть серьезные различия в зарплатах руководящего состава и рядовых сотрудников, говорит Климанов. По его словам, "перелом" в уровне зарплат наступает на уровне замдиректоров департаментов и начальников отделов, тогда как госслужащих среднего и младшего звена нельзя назвать высокооплачиваемыми сотрудниками.

<https://www.rbc.ru/economics/20/09/2018/5ba252cc9a7947bdad76e3fe?from=newsfeed>

20.09.2018

Социальным выплатам назначили цену

Правительство вчера уточнило размер чувствительных для населения социальных расходов бюджета в 2019–2021 годах. Вице-премьер Татьяна Голикова анонсировала увеличение трат на страховые пенсии с их ростом за шестилетку в 1,4 раза, введение пособия по безработице для «предпенсионеров» с 2019 года, а также индексацию материнского капитала, размер которого не менялся с 2015 года.

Вчера вице-премьер Татьяна Голикова раскрыла размеры будущих трат правительства на меры социальной поддержки населения. По словам вице-преьера, в итоге расходы федерального бюджета на социальную сферу в 2019 году увеличатся на 7,1% — до 6,6 трлн руб. При этом на 17,3% вырастут расходы на здравоохранение, на 13,3% — на образование. Более 40% этой суммы (2,8 трлн руб.) правительство потратит в рамках социальных нацпроектов.

Расходы на национальный проект «Демография», по словам вице-преьера, на ближайшие три года составят 1,6 трлн руб. Татьяна Голикова подчеркнула, что эта цифра будет уточняться, поскольку часть базовых расходов, которые ранее осуществлялись за счет федерального бюджета, войдет в нацпроекты. Так, меняется пропорция софинансирования из федерального бюджета поддержки семей, имеющих третьего и последующих детей, — она вырастет с 50% до 70%. В целом на выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей будет направлено 115,7 млрд руб., такую денежную выплату получают 205,9 тыс. семей. Расходы на выплаты за первого ребенка, которые с 2018 года ввели по распоряжению Владимира **Путина**, составят 168,2 млрд руб. — планируется, что их получают 657 тыс. семей.

Также с 2020 года правительство планирует возобновить индексацию выплаты за второго ребенка — в рамках программы материнского капитала. С 2015 года размер этого пособия не менялся и сейчас равен 453 тыс. руб. В 2020 году он вырастет до 470 тыс. руб., в 2021-м — до 489 тыс. руб. Выплату, по словам вице-преьера, ежегодно будут получать около 1 млн семей. Отметим, что нацпроект по демографии является самым дорогим из всех и, по оценкам экспертов, возможно, наименее эффективным с точки зрения достижения своих прямых целей — в данном случае роста рождаемости (прямые выплаты семьям скорее окажут влияние на уровень бедности, чем на деторождение).

Бюджет будет тратить больше и на пожилых граждан. Так, размер страховых пенсий по старости (сейчас — 13,7 тыс. руб. в месяц) для неработающих пенсионеров вырастет в 1,4 раза за шестилетку. Россияне, которые будут относиться к новой категории «предпенсионных» граждан (пять лет до выхода на пенсию), смогут претендовать на повышенное пособие по безработице. Его размер с 2019 года составит 11,28 тыс. руб. и будет равен минимальному размеру оплаты **труда**. Последний, в свою очередь, будет сопоставим с установленным прожиточным минимумом (11,28 тыс. руб. за второй квартал 2018 года).

Расходы федерального бюджета на пособие по безработице для предпенсионеров составят около 79 млрд руб. за шесть лет. Относительно небольшой размер этой суммы может объясняться тем, что низкий уровень безработицы



среди граждан 55+ правительство планирует поддерживать и административными мерами — **Роструд** предложит им программы по переобучению, также на **рассмотрении Госдумы** сейчас находится **законопроект** о введении уголовной ответственности за их увольнение. Размер максимального пособия по безработице для остальных работников вырастет с 4,9 тыс. до 8 тыс. руб., минимального — с 850 руб. до 1,5 тыс. руб.

<http://www.kommersant.ru/doc/3745848>

20.09.2018

Центр переподготовки и трудоустройства для людей старше 50 лет планируют открыть в Москве

Мэр Москвы Сергей Собянин внес в Мосгордуму **законопроект** о поддержке горожан старше 50 лет в рамках пенсионных преобразований. В частности, в документе предлагается сохранить все привычные для москвичей льготы, а также открыть в столице специализированный центр переподготовки и **трудоустройства** горожан, сообщается на сайте столичной мэрии в четверг.

В мэрии отметили, что москвичам в возрасте от 50 лет будет предложено повысить квалификацию и профподготовку. "Они смогут освоить дополнительные знания и предпринимательские навыки по одной из городских программ, а при необходимости получить адресную социальную помощь. Стоит отметить, что **законопроект** также предполагает создание специального центра переподготовки и **трудоустройства** жителей города Москвы, достигших возраста 50 лет", - сообщается на сайте.

Согласно **предложениям** Собянина, столица по-прежнему будет предоставлять возможность бесплатно пользоваться общественным транспортом (за исключением такси), изготавливать и ремонтировать зубные протезы (за исключением стоимости материалов) женщинам старше 55 лет и мужчинам старше 60 лет.

При наличии медицинских показаний неработающие москвичи, достигшие этого возраста, также смогут получать бесплатные путевки в санатории и возмещение стоимости проезда к месту отдыха. Кроме того, жители, которым присвоено звание "Ветеран **труда**" или "Ветеран военной службы", смогут оплачивать лишь 50 процентов коммунальных услуг и стоимости проживания в квартире, получать ежемесячную компенсацию затрат на телефонную связь и ежемесячную денежную доплату.

В случае **принятия закон** "О дополнительных мерах поддержки жителей города Москвы в связи с изменениями федерального **законодательства** в области пенсионного обеспечения" вступит в силу уже 1 января 2019 года.

Поддержка ветеранов и пенсионеров

В конце августа Собянин пообещал обеспечить максимальную соцзащиту москвичей-ветеранов и пенсионеров в связи с соответствующими изменениями в **законодательстве**. Ранее президент Владимир **Путин** в своем телеобращении 29 августа предложил повысить пенсионный возраст для женщин до 60 лет, а не до 63 лет, как предлагалось ранее, а для мужчин - до 65 лет. Глава государства также предложил уменьшить стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию, на три года. Согласно **законопроекту**, такой стаж составляет 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин.

Путин предложил уменьшить его для мужчин до 42 лет, а для женщин - до 37 лет. Глава государства также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан, достигших нынешнего пенсионного возраста. При этом он отметил необходимость введения ответственности работодателя (вплоть до уголовной) за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста. Обсуждение этих инициатив сейчас ведется в **Госдуме**.

ТАСС - Российские новости



20.09.2018

Решение не откладывать повышение пенсионного возраста убережет россиян от рисков - РАНХиГС

Повышение пенсионного возраста уже сейчас, а не через 10 лет создает меньше рисков для тех людей, кто попадет под пенсионную реформу. Об этом говорится в "Ежемесячном мониторинге социально-экономического положения и самочувствия населения", подготовленном Институтом социального анализа и прогнозирования при Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ (РАНХиГС)**.

"Демографические прогнозы предсказывают снижение численности рабочей силы - она в следующие 10 лет может снизиться на 7%. При этом уже сейчас активно растет численность занятых в пенсионных возрастах, вызванная, в том числе, откладыванием выхода с **рынка труда**. Так, в первом полугодии 2018 г. число работающих людей старше трудоспособного возраста увеличилось на 5,8% по сравнению с первым полугодием 2017 г. Таким образом, повышение пенсионного возраста сейчас, а не через 10 лет, с точки зрения **рынка труда** создает меньше рисков для тех людей, кто попадет под пенсионную реформу", - отмечается в мониторинге.

Пенсионные изменения

Госдума 19 июля приняла в первом чтении предложенный правительством **законопроект** об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин.

Выступая 29 августа с телеобращением, **президент РФ Владимир Путин** предложил установить возраст выхода на пенсию для женщин на уровне 60 лет, для мужчин - на уровне 65 лет. Кроме того, президент предложил повысить с 2019 г. пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста в два раза, ввести льготный режим выхода на пенсию для многодетных матерей (в 50-57 лет), а также выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан, достигших нынешнего пенсионного возраста. При этом глава государства отметил необходимость введения ответственности работодателя (вплоть до уголовной) за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста.

6 сентября в **Госдуму** внесено несколько пакетов **поправок** к пенсионному **законопроекту**. Президентские **поправки** вносятся как в принятый 19 июля в первом чтении правительственный **законопроект**, так и в Налоговый и Уголовный **кодексы**.

ТАСС - Российские новости

20.09.2018

Ярослав Нилов призвал работодателей прописывать в трудовых договорах ответственность за «лайки» в соцсетях

Председатель комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов считает, что работодатель не должен наказывать сотрудников за «лайки» в социальных сетях, если они сделаны в свободное от работы время, и необходимо прописывать данный момент в трудовом договоре. Об этом он заявил АГН «Москва», комментируя скандал с футболистами московского «Спартака» Денисом Глушаковым и Андреем Ещенко, которые были отстранены тренером по этой причине.

«В Трудовом **кодексе** про «лайки» и социальные сети ничего не сказано. Считаю, что надо разделять личную жизнь человека и отношения с работодателем. Если он ставит «лайки» и делает это в свободное от работы время - то имеет на это полное право. Он же не нарушает действующее **законодательство**. Каждый человек, который ставит «лайк», выражает свое отношение к тому или иному посту, статье, картинке и таким образом высказывает свое мнение. Если есть публичная информация, то выражать свое мнение - это достижение демократии, а любые запреты - это



ущемление», - сказал агентству Нилов, отвечая на вопрос о том, нужно ли применять санкции к Глушакову и Ещенко за «лайки» в соцсетях.

По словам депутата, работодатель в любой сфере должен руководствоваться Трудовым **кодексом** РФ и не ущемлять права работника, если подобные условия не были заранее обговорены. «Есть структуры, где не рекомендовано сотрудникам иметь соцсети, вообще исходя из вопросов безопасности и так далее. Если работодателю это («лайки» в соцсетях - прим. ред.) не нравится, то эти условия должны быть заранее оговорены. В любой сфере работодатель должен руководствоваться Трудовым **кодексом** и не ущемлять права работника. Если права нарушаются, то для этого есть прокуратура, трудовая инспекция и суд», - пояснил Нилов.

«Спартак» 16 сентября в матче седьмого тура чемпионата России проиграл грозненскому «Ахмату» со счетом 1:2. На следующий день после поражения болельщик «красно-белых» известный актер Дмитрий Назаров опубликовал в своем аккаунте в Instagram стихотворение с критикой в адрес тренера команды. Глушаков и Ещенко поставили «лайк» к записи в соцсети, где было перепечатано стихотворение Назарова.

После того, как скандал попал в СМИ, тренер, несмотря на пост с извинениями в Instagram, отстранил Глушакова и Ещенко от тренировок с командой и предстоящего матча Лиги Европы с венским «Рапидом». «Это цирк. Цирк», - написал Глушаков в сообщении корреспонденту РИА Новости в ответ на просьбу прояснить ситуацию.

<http://jourdom.ru/news/104402>

20.09.2018

Работодателям все труднее стимулировать персонал нематериальными способами

За последние годы сотрудники российских компаний привыкли к хорошим соцпакетам и нематериальным бонусам - с 2014 г. работодатели экономят на оплате труда, взамен привлекая сотрудников обещанием карьерного роста, признанием заслуг (доски почета, похвалы и проч.) или участием в интересных проектах, говорит заместитель гендиректора кадрового холдинга "Анкор" Татьяна Баскина. Но сейчас сотрудники ценят эти стимулы меньше, чем деньги. Опрос 3000 соискателей из всех регионов России, проведенный сервисом Rabota.ru, показал: если в 2017 г. предоставляемые компаниями блага мотивировали на хорошую работу 80% работников, то в 2018 г. - 65%.

Давать и отнимать

Разочарования объясняются тем, что компании одной рукой предлагают льготы, а другой сразу их отбирают - они заботятся о сотрудниках только на словах, полагает партнер "Экопси консалтинга" Григорий Финкельштейн. Он приводит в пример компанию, которая раздала сотрудникам корпоративные членские карточки фитнес-клуба, но при этом одобрительно относилась к тому, что сотрудники задерживались на работе до девяти часов вечера и не успевали ходить в фитнес-клуб. Недоверие работников к неденежному стимулированию часто проистекает из-за отсутствия единых для всего руководства стандартов общения с сотрудниками, добавляет Финкельштейн: например, директор по персоналу доброжелателен и пытается завоевать доверие, а начальники отделов регулярно звонят сотрудникам в 11 часов вечера и устраивают головомойку.

Российские компании в половине случаев не исполняют обязательств по неденежной мотивации, потому что знают: по закону их могут наказать только за **невыплату зарплаты**, говорит эксперт по управлению персоналом Strategic Business Partners Елена Каминская.

Безразличны к бренду и офису

Респонденты Rabota.ru назвали неденежные стимулы, которые больше всего мотивируют к работе. Для работников всех профессий и возрастных групп оказался важен коллектив, возможности карьерного роста, а также интересные задачи и проекты, в которых предлагается участвовать сотруднику. Год назад, в 2017 г., респонденты сообщили, что



интересные проекты им важнее продвижения по службе, а сейчас они предпочитают карьерный рост. В кризис компании мало кого повышали, люди засиделись на своих местах, устали от одних и тех же обязанностей, их даже новые задачи перестали привлекать на надоевшей должности, полагает Каминская. Исследования "Анкора" тоже показывают, что чаще всего сотрудники уходят с работы из-за того, что ничего не меняется: ни зарплата, ни должность, говорит Баскина.

Часть российских компаний изучают потребности работников в льготах путем опросов - они хотят понять, что для сотрудников действительно важно, какими предлагаемыми компанией льготами они пользуются, какие льготы им неинтересны, а каких не хватает, говорит эксперт Korn Ferry Анна Ларионова. Такой подход, по ее словам, позволяет также сэкономить деньги, упразднив ненужные льготы.

Страховка в цене

Согласно опросу Rabota.ru, в пакетах неденежных льгот и нематериальных бонусов много услуг, не нужных работнику. Безразличнее всего они относятся к занятиям спортом за счет работодателя, красивому офису с зонами отдыха, а также к бренду фирмы. Например, программы ДМС сотрудникам важнее бренда, хотя и не намного. Полис ДМС за собственные деньги рядовому сотруднику не по карману и многие это понимают, говорит Каминская. По ее наблюдениям, за последние годы работники стали более прагматичными, любую неденежную льготу они переводят в деньги и высчитывают, сколько смогут сэкономить благодаря ей, говорит Каминская. По результатам исследования Korn Ferry, подавляющее большинство компаний предлагают корпоративные страховки ДМС, потому что это ценится сотрудниками.

В пакете неденежных бонусов растет вес материальных льгот, таких как ДМС, значимость нематериальных снижается, показывает опрос Rabota.ru. И люди все меньше готовы от них отказываться в обмен на прибавку к зарплате. По данным исследования, число не готовых за год выросло почти вдвое - с 19 до 34%. По данным рекрутинговой компании Antal Russia, все больше сотрудников хотят самостоятельно выбирать наиболее важные для них льготы из списка, предложенного работодателем, а не отдавать это на откуп отделу персонала.

Хватит и зарплаты

Между социальными льготами и зарплатами существует отрицательная корреляция: чем щедрее на предприятии зарплата, тем скромнее социальный пакет, показало недавнее совместное исследование "Ведомостей" и "Анкора". Были опрошены 297 менеджеров и директоров по персоналу, а также владельцев и гендиректоров предприятий. 65% респондентов сообщили, что жалование их сотрудников соответствует среднему по рынку, 21% платят зарплаты выше среднерыночных, а 13% - ниже. Выяснилось, что работодатели, которые платят сотрудникам зарплаты выше среднерыночных, предлагают гораздо меньший пакет льгот, чем компании, зарплаты в которых соответствуют среднерыночным. По всем респондентам доля тех, кто оплачивает полисы ДМС работникам, - 80%. А среди тех, кто платит зарплаты выше средних по рынку, - лишь 57%. То же самое происходит и с оплатой дополнительного образования сотрудников. Так делает 71% всех опрошенных компаний, но лишь 52% предприятий с зарплатами выше среднерыночных.

Целевой расход

Если работодатель предлагает сотрудникам щедрые социальные льготы, он делает это ради собственной выгоды, объясняет Финкельштейн. Например, ДМС работодатель оплачивает сотруднику, чтобы тот был здоров и не пропускал работу, бесплатные обеды предлагает, чтобы сотрудник не потерял работоспособность, а бесплатные путевки в дом отдыха - чтобы восстановил силы для работы. По словам Финкельштейна, работодатели хорошо понимают: если просто повысить зарплату, это не приведет к росту производительности труда - сотрудник не обязательно потратит прибавку к зарплате на поддержание хорошей работоспособности: на посещение врача, отдых или обед.



Эффект от корпоративного обучения рассчитать сложнее - зачем оно нужно и насколько действительно полезно для повышения производительности труда? Большинство директоров по персоналу, говорит Финкельштейн, не могут ответить на эти вопросы. Они руководствуются соображениями моды, замечает эксперт, а в результате проводят обучение, не нужное ни сотрудникам, ни компании.

Производительность труда в краткосрочной перспективе лучше всего повышать материальными стимулами, например премией за хорошую работу по решению руководства, считает Ларионова. Раньше работодателям удавалось экономить деньги и мотивировать сотрудников нехитрыми нематериальными способами, а сейчас это делать намного сложнее, считает эксперт.

Ведомости

19.09.2018

В Госдуме видят угрозу в словах Патрушева о сокращении рабочих мест на селе

В свете пенсионной реформы

В свете пенсионной реформы в **Госдуме** обратили внимание на заявление главы Минсельхоза Дмитрия Патрушева о **сокращении рабочих мест на селе**.

«Дмитрий Патрушев, министр сельского хозяйства, дословно: мы за счет внедрения новых технологий постоянно снижаем число рабочих мест на селе. Это всё о том же. О **рынке труда** и антироссийском **законе** о пенсиях», — написал в соцсети депутат **Госдумы** Олег Шеин («Справедливая Россия»).

Как сообщало ранее ИА REGNUM, 19 сентября прошел «правительственный час» с участием нового главы Минсельхоза Патрушевым, в частности, обсуждалась федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства до 2025 года. По словам министра, модернизация сельского хозяйства призвана создать на российском рынке «экспортно ориентированный агропромышленный сектор».

<https://regnum.ru/news/polit/2485263.html>

19.09.2018

Минэкономразвития предсказало рост числа занятых из-за пенсионной реформы

Минэкономразвития предсказало рост числа занятых после проведения пенсионной реформы. Об этом сообщает «РИА Новости» со ссылкой на проект прогноза социально-экономического развития МЭР на период до 2024 г.

По оценкам ведомства, прирост занятых на **рынке труда** в 2019 г. составит 137 000 человек, в 2024 г. — 1,8 млн человек. Их дополнительный вклад в экономический рост за период 2019-2024 гг. составит 1,3 процентного пункта, ежегодный — на уровне 0,2-0,3 процентного пункта. Ключевым эффектом от повышения пенсионного возраста МЭР называет «сокращение дефицита на **рынке труда**, вызванного демографическими ограничениями».

В сентябрьском докладе Центробанка о денежно-кредитной политике говорилось, что повышение пенсионного возраста может положительно отразиться на темпах роста российской экономики. По оценкам регулятора, реформа внесет дополнительный вклад в повышение темпа прироста ВВП на уровне около 0,1 процентного пункта в 2019 г. и 0,2-0,3 процентного пункта в 2020-2021 гг. ЦБ отмечал, что также ожидает от пенсионной реформы смягчения проблемы дефицита кадров.

Госдума в июле приняла в первом чтении правительственный **законопроект**, предусматривающий повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Позже президент Владимир **Путин** предложил смягчить пенсионную реформу. В частности, он предложил повысить возраст выхода на пенсию для



женщин только до 60 лет. Соответствующий **законопроект** принят **Госдумой** в первом чтении, **поправки** президента внесены ко второму чтению.

<https://www.vedomosti.ru/politics/news/2018/09/19/781382-rost>