

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 11 сентября 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
11.09.2017 Восемь погибших в жутком ДТП на Полевском были работниками АО "Газмонтаж" холдинга "ГАЗЭКС" (Свердловская область) .....	4
11.09.2017 Рабочий разбился насмерть, упав с высоты на юге Москвы .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
11.09.2017 Зарплата в натуре. В Пермском крае каждый десятый живёт за чертой бедности .....	4
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>7</b>
11.09.2017 Чайная компания, на которой погиб рабочий, может стать банкротом (Краснодарский край)7	
08.09.2017 Один терапевт на 600 человек и «похожие на сараи» амбулатории. Оптимизация? .....	8
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>12</b>
11.09.2017 В Свердловской области многодетный отец покончил с собой из-за невыплаты зарплаты (Свердловская область) .....	13
11.09.2017 Сотрудники свинокомплекса перекрывали трассу в Оренбуржье, требуя сохранить рабочие места (Оренбургская область) .....	13
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>14</b>
08.09.2017 В Тверской области увеличат стоимость патентов для трудовых мигрантов .....	14
<b>Э.С.НАБИУЛЛИНА</b>	<b>15</b>
08.09.2017 Набиуллина сравнила бурный рост криптовалют с "золотой лихорадкой" .....	15
08.09.2017 Набиуллина призвала не забывать об уроках кризиса 2008 года .....	16
08.09.2017 ЦБ хочет продать банк "Открытие" после санации на рынке, а не стратегу - Набиуллина....	17
08.09.2017 ЦБ РФ не закроет глаза на проблемы крупных банков в случае их появления - Набиуллина .....	17
08.09.2017 ЦБ не допустит использования криптовалют в РФ как денежных суррогатов - Набиуллина	18
08.09.2017 ЦБ твердо намерен не допускать роста госдоли в банковском секторе РФ - Набиуллина....	18
<b>Л.А.КУДРИН</b>	<b>18</b>
09.09.2017 Таксисты, официанты, рабочие. Во что конвертируется высшее образование в России? ...	18
09.09.2017 Экономика должна быть расторопной. На Московском финансовом форуме искали рецепты ускорения роста.....	20



О.Ю.ГОЛОДЕЦ	22
11.09.2017 Правительство проработает возможность целевого набора студентов в техникумы .....	22
МИНТРУД РФ	22
11.09.2017 Официально безработных россиян за неделю стало меньше на 1,3% - Минтруд .....	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	23
11.09.2017 Саратовского перевозчика уличили в нарушении прав работников .....	23
11.09.2017 Брянский молочный комбинат наказали за нарушение Трудового кодекса .....	23
09.09.2017 В Уфе работникам электротранспорта погасили долги по зарплате .....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
11.09.2017. Почтальоны из райцентра обратились в прокуратуру с жалобой на условия труда. До 1 октября контрольное управление администрации президента должно провести проверку формирования зарплат на «Почте России». ....	24
11.09.2017 Владимир Путин предложил приравнять МРОТ к прожиточному минимуму с 2019 год.....	28
11.09.2017 Путин отметил рост интереса к рабочим специальностям.....	29
11.09.2017 Число учителей, довольных своей работой, упало почти в 2 раза в 2016 году -исследование .....	29
09.09.2017 Проблема-2030: как заставить женщин работать. Снижение занятости на рынке труда России могут компенсировать женщины.....	30
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	34
12.09.2017 Осенняя сессия проекта «Образ будущего» в Яндексе. «Рынок труда будущего: кто будет востребован, а кто останется не у дел». ....	34



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.09.2017

Восемь погибших в жутком ДТП на Полевском были работниками АО "Газмонтаж" холдинга "ГАЗЭКС" (Свердловская область)

Восемь погибших мужчин в страшном ДТП на 24 км Полевского тракта под Екатеринбургом, которое произошло сегодня, были работниками АО "Газмонтаж" холдинга "ГАЗЭКС", сообщили Накануне.RU в пресс-службе холдинга

Работники ехали домой к своим семьям.

Генеральный директор ГК "ГАЗЭКС" Валерий Боровиков от лица всего коллектива холдинга выразил глубочайшие соболезнования семьям погибших сотрудников.

Как сообщало Накануне.RU, в 17.30 9 сентября мужчины на двух УАЗах возвращались с работы со строительного участка из Екатеринбурга домой в Полевской. За Горным Щитом в автомобиле врезалась фура, груженная 23 тоннами щебня. По предварительным данным, у большегруза лопнуло колесо, он выехал на встречную полосу. В одном автомобиле находилось 6 работников строительно-монтажного предприятия, в другом автомобиле еще 5. Восемь человек погибли на месте. Еще трое сотрудников пострадали, двое из них госпитализированы.

<https://www.nakanune.ru/news/2017/09/09/22482240/>

11.09.2017

Рабочий разбился насмерть, упав с высоты на юге Москвы

В Москве проводится доследственная проверка по факту гибели рабочего в ходе строительных работ.

ЧП, как сообщили «Росбалту» в пресс-службе ГСУ СК РФ по Москве, произошло накануне на строительном объекте на Домодедовской улице. Во время проведения высотных работ **упал рабочий**. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

Столичные следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего. В рамках проверки назначена судебно-медицинская экспертиза. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://www.rosbalt.ru/moscow/2017/09/11/1645097.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

11.09.2017

Зарплата в натуре. В Пермском крае каждый десятый живёт за чертой бедности



Похоже, что времена, когда работники получали зарплату продукцией своего предприятия, снова возвращаются. По крайней мере вот уже несколько месяцев сотрудники Лысьвенской чулочно-перчаточной фабрики (ЛЧПФ) ходят за зарплатой не в бухгалтерию, а в фирменный магазин своего же предприятия. За раз можно получить продукции не менее чем на 500 рублей, но не более чем на величину заработка, начисленного за месяц. Курс рубля к местной чулочно-носочной "валюте" составляет 23-50 рублей за пару носков.

Надо сказать, что проблемы чулочно-перчаточной фабрики не единственная беда Пермского края. Как и многие индустриальные регионы, регион существенно "просел" в кризисные 2014-2016 годы. По оценкам экспертов, в крае за последние годы резко сократился объём инвестиций, при этом ждать материальной помощи от федерального центра не приходится. Пермский край считается низкодотационным регионом, и от федералов дотаций он никогда особо не получал. Едва ли в ближайшее время эта ситуация изменится. "Федеральный центр последние полтора года помогает чёткому набору субъектов Федерации. И вы их знаете. Первая группа - Крым и Севастополь. Вторая - Чечня и немного Ингушетия. И совсем мало - регионы Дальнего Востока", - констатирует директор региональной программы Независимого института социальной политики Наталья Зубаревич.

Между тем проблем в Пермском крае сегодня хоть отбавляй. Производственный гигант военной промышленности "Мотовилихинские заводы" чуть было не обанкротился летом этого года, другие промышленные гиганты вроде ЛУКОЙЛа и "Уралкалия", по словам экспертов, не спешат платить налоги в полном объёме в региональную казну. Наконец, сказывается традиционное для всех россиян падение реальных доходов населения. По данным официальной статистики, реальные располагаемые доходы жителей Пермского края по итогам прошлого года сократились на 23%.

В носках, но без хлеба Серьёзные проблемы на ЛЧПФ начались ещё два года назад. А в прошлом году ситуация дошла даже до того, что против руководителей предприятия было возбуждено дело за многомесячные **задержки зарплат**. "Руководству удалось возместить ущерб, выплатив задолженность за тот период, по которому мы возбуждали дело, - рассказывает руководитель следственного отдела по городу Лысьве Алексей Рябов. - Оно было закрыто за примирением сторон. Руководство предприятия обещало, что привлечёт инвесторов и всё будет в порядке". Инвесторов привлекли, даже новое оборудование закупили, однако очень скоро не смогли расплачиваться ни по кредитам, ни по зарплате. Зарплаты работники фабрики не видели уже семь-десять месяцев. Единственный выход, который руководство предложило сотрудникам, - брать зарплату продукцией предприятия. Но такое решение, естественно, работников не очень-то радует. "Если по закону мне тысяч 70 должны, не меньше. Долги копились последние 10 месяцев! Брать носками не собираюсь, - рассуждает одна из работниц предприятия и руководитель инициативной группы. - Мне не на что внуку рюкзак в школу купить! Что, мне ему в один носок учебники класть, в другой - ручки с карандашами?" Возмущённые письма работники предприятия направили уже кому только можно. Отовсюду приходит ответ с требованием разобраться. Делом ЛЧПФ уже заинтересовались в местном отделении Следственного комитета. Однако зарплат у сотрудников фабрики от этого пока не прибавилось.



"Важно понимать, что предприятие пока не обанкрочено. Если фабрику закрывать, то разом найти рабочие места для персонала вряд ли получится. В то же время в городе есть несколько частных производств носков, куда, возможно, удастся пристроить работников. Уровень безработицы в городе 2,04%", - говорит начальник управления экономики администрации Александр Тарасов.

Зарплата меньше пенсий Драматизм ситуации, впрочем, заключается в том, что материальное положение работающих жителей региона не сильно-то отличается от тех, у кого работы нет. По данным местного Института регионального и муниципального развития и общественных инициатив, 11% населения Пермского края находится за чертой бедности. "Их уровень дохода меньше 9 тыс. рублей в месяц. Но у наших пенсионеров пенсия выше. То есть это не пенсионеры, это, как правило, работоспособное население, которое получает меньше 9 тысяч", - констатирует руководитель института Олег Хараськин. Объяснение тому - уже навязший в зубах экономический кризис. По статистике за 2016 год, сокращение промпроизводства в крае составило около 2%, оборот розницы - 8%, строительство - более 10%, общепит - 15%. Логичным продолжением такого положения дел стал тот факт, что люди сегодня уезжают из края в поисках новых заработков. Так, по данным Пермьстата, в прошлом году из региона уехало на 3201 человека больше, чем приехало. Худшие показатели в Приволжье продемонстрировали ещё только Башкортостан - минус 7390 человек и Оренбургская область - минус 4977 человек.

Мотовилиха чудом избежала банкротства Эксперты утверждают, что у Пермского края есть очень и очень неплохой потенциал. Но вот удастся ли его реализовать - большой вопрос. "Свои ресурсы у региона ограничены собственными проблемами. Проблема номер один - это ЛУКОЙЛ. На сколько ЛУКОЙЛ платит налоги в бюджет края, на столько - их выводит. Это сложно. Это надо договариваться. Получится ли у Максима Решетникова? (На момент подписания номера в печать - врио губернатора. - Ред.) Мне бы хотелось, чтобы получилось. Но не факт", - рассуждает Наталья Зубаревич. Другое крупное предприятие, которое могло бы стать драйвером экономики края, - "Уралкалий". Здесь проблема в том, что собственники компании - "варяги" из других регионов. "Соответственно вывод налоговых доходов из края идёт полным ходом, - продолжает Зубаревич. - Наконец, третье - это предприятия ВПК. Мотовилихинские заводы, другие военные предприятия. Деньги туда шли до какого-то времени, а пойдут ли они в перспективе - большой вопрос. Поэтому степень неопределённости очень высокая". P.S. Ситуация в Пермском крае достаточно серьёзная, но далеко не критическая. К сожалению, в России есть регионы, по сравнению с которыми Пермский край можно считать просто процветающей экономикой. Среди самых проблемных регионов, где в ближайшее время ожидается смена губернаторов, выделяют: Иркутскую, Костромскую, Самарскую, Ростовскую области, а также края: Красноярский, Приморский.

Подробности о том, как обстоят дела в этих субъектах Федерации и почему даже личное вмешательство президента подчас не помогает решить проблемы, читайте в следующих номерах "Нашей Версии".



\*\*\* Тем временем Рейтинг на перспективу На прошлой неделе с рабочим визитом в Пермский край приехал Владимир Путин. Визит президента произошёл аккурат за два дня до выборов губернатора, которые прошли в крае в минувшее воскресенье.

Наша версия (Москва)

## СОКРАЩЕНИЯ

11.09.2017

Чайная компания, на которой погиб рабочий, может стать банкротом (Краснодарский край)

Арбитражный суд Краснодарского края принял к производству материал о признании банкротом "Мацестинский чай".

Арбитражный суд Краснодарского края 06 сентября 2017 года принял к производству дело о признании банкротом АО "Мацестинский чай". Судебное разбирательство по проверке обоснованности заявления о несостоятельности назначено на 2 ноября 2017 года.

Напомним, что это не единственное судебное разбирательство, в котором фигурирует Мацестенская фабрика.

Как ранее сообщала «Живая Кубань», 5 апреля на предприятии произошел несчастный случай. Тогда, выполняя высотные работы, с 10-метровых строительных лесов упал 35-летний Александр Запрудский. С тяжелейшими травмами мужчину доставили в больницу. За жизнь рабочего медики боролись почти три недели. В ночь на 23 апреля Александр скончался в больничной палате. У погибшего осталась жена и две маленькие дочки.

Подробностями произошедшего заинтересовались работники следственного комитета, прокуратуры и трудовой инспекции. Правоохранители установили, что в цеху нет лица, ответственного за безопасность рабочих, а также нет должной организационно-технологической документации и средств индивидуальной защиты. По факту гибели 35-летнего Александра Запрудского предъявлено обвинение бывшему главному инженеру предприятия. Ему инкриминируют нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшие по неосторожности смерть человека. Данный гражданин был понижен в должности.

Уголовное дело направлено в суд для рассмотрения по существу, - прокомментировали «Живой Кубани» в пресс-службе СУ СКР по Краснодарскому краю.

Стоит отметить, что предприятие АО "Мацестинский чай", на котором произошел трагический инцидент, является самым крупным производителем чайного листа в Краснодарском крае. Согласно информации Администрации города Сочи, за 2016 год там было собрано 220 тонн чайного листа.



Главным бенефициаром АО "Мацестинский чай" является Константин Туршу, в собственности которого находится более 85% голосующих акций общества.

Кроме того, в отношении еще одной компании, находящийся под контролем Константина Туршу (90% в уставном капитале) - ООО "Торговый дом Мацеста чай с 1947 года" ранее также было возбуждено производство по делу о признании банкротом по заявлению ИФНС № 3 по городу Краснодару.

По сведениям из информационной системы "КАД Арбитр" накануне Пятнадцатый арбитражный апелляционный суд оставил в силе решение Арбитражного суда Краснодарского края по делу о взыскании с ООО "Мацестинская чайная фабрика Константина Туршу" 13 652 136 рублей.

Стоит добавить, что согласно открытым источникам, предприятие АО "Мацестинский чай" имеет задолженность перед Пенсионным фондом города Сочи более 3 миллионов рублей. Также федеральной службой судебных приставов возбуждено производство о взыскании с предприятия задолженности исполнительского сбора более 6,3 млн рублей.

Очевидно, что в сложившейся ситуации чайной фабрике также не удастся избежать дела о несостоятельности.

<http://www.livekuban.ru/news/obshchestvo/chaynaya-kompaniya-na-kotoroy-pogib-rabochiy-mozhet-stat-bankrotom>

---

08.09.2017

Один терапевт на 600 человек и «похожие на сараи» амбулатории. Оптимизация?

В Красноярском крае с 2014 года реорганизовано несколько десятков медицинских организаций, расположенных в девяти муниципальных образованиях. В региональном минздраве в этом видят лишь плюсы

То, что проблемы в сфере здравоохранения в Красноярском крае существуют, очевидно даже депутатам. Хотя обычно и народные избранники, и представители власти исполнительной, отчитываясь об итогах своей работы, всё больше предпочитают говорить о достижениях, нежели о провалах.

Амбулатории-"сараи" и дешёвые лекарства

Совсем недавно, в июне 2017 года, о проблемах здравоохранения края, особенно его сельских территорий, высказался депутат заксобрания региона Алексей Протопопов. По его словам, несмотря на то, что в последнее время вводятся в эксплуатацию современные медицинские центры, крупные краевые лечебные учреждения, в отрасли накапливаются серьёзные тенденции отнюдь не положительного характера.

"Самый главный вопрос - увеличивающийся дефицит программы госгарантий, достигший в этом году критической отметки - 6,5 миллиарда рублей. Это ведёт к невозможности внедрения современных жизнепасающих технологий. Лечебные учреждения вынуждены закупать дешёвые лекарства и расходные материалы, которыми вылечить





пациента проблематично, а вот нанести вред здоровью достаточно легко" , -приводит цитату Протопопова сайт регионального парламента.

Отдельное внимание парламентарий обратил на проблемы здравоохранения в сельских территориях: в больницах недостаточно оборудования, плохое кадровое обеспечение, а амбулатории "похожи на сараи". И это при том, что, по данным краевых властей, бюджет направляет на здравоохранение "огромные деньги - 60 миллиардов рублей ежегодно".

"Дальнейшее отношение к медицине с точки зрения вульгарных кассовых выплат вместо реального стимулирования не приносит результатов" , - отметил он.

"Маломощным" здесь не место

Что касается российских регионов в целом, остро стоит в последнее время проблема закрытия медучреждений. Хотя вот в минздраве Красноярского края ИА REGNUM сообщили, что в регионе медучреждения не закрываются.

Да, мол, за период 2014 - 2016 годов на территории края было реорганизовано 46 медицинских организаций (юридических лиц), расположенных в девяти муниципальных образованиях. Но при этом "реорганизованные учреждения сохранили цели, предмет и основные виды деятельности, осуществляемые ими до реорганизации, в полном объёме".

"Произошло слияние маломощных или монопрофильных учреждений здравоохранения. Упразднения (ликвидации) каких-либо учреждений (подразделений), изменения их места нахождения в ходе реорганизации не произошло. Реорганизация "позволила на территории края внедрить единые организационно-методические формы управления, осуществлять системный контроль показателей работы, повысить кадровый потенциал медицинских организаций" , - заверили в ведомстве (про отчёты чиновников о достижениях см. выше).

"Изменения коснулись нормативной базы учреждений, а не количественного состава, о физическом увольнении людей и закрытии объектов речи не идёт. Что касается ФАПов - в крае нет программы по их закрытию, наоборот, ежегодно открываются новые модульные ФАПы в территориях. Есть единичные случаи, когда ФАП в селе временно не работает. Это зависит от наличия фельдшера - тогда организуют выездную бригаду врачей из районной больницы, пока ищут замену. В целом, позиция регионального минздрава такова: любое изменение (даже если речь идет о чисто юридической реорганизации) обсуждается публично. Информировются общественные советы, идёт обсуждение и разъяснение на сходах жителей" , - подытожили в профильном министерстве.

Лес рубят - щепки летят?

Председатель комитета по охране здоровья и социальной политике законодательного собрания Красноярского края Юрий Данильченко в беседе с корреспондентом ИА REGNUM подтвердил, что с 2014 по 2016 год в регионе было



реорганизовано 46 медицинских организаций. При этом он особо подчеркнул, что "речь идёт не о ликвидации, её не было, а о реорганизации".

"По информации минздрава, здесь есть плюсы. В частности, укрупнение служб административно-технического персонала. В каждом маленьком медучреждении были свои экономисты, работники бухгалтерии, инженерно-технические службы и так далее. Когда произошло укрупнение, нам удалось оптимизировать порядка бтысяч должностей. Также было сокращено около 8 тысяч вакантных должностей, которые существовали, но фактически не заполнялись. Данные мероприятия проводились после обсуждения на местах. При этом особое внимание уделялось доступности и качеству медицинской помощи", - говорит Данильченко.

Однако он дополняет: "Говорить о том, что у нас всё проходило идеально, нельзя".

"Где-то, может быть, недооценили ситуацию, как это бывает - "лес рубят - щепки летят". Я этого не исключаю. Поэтому сейчас идёт мониторинг там, где произошло укрупнение. Главное для нас - это доступность", - заявляет парламентарий (при этом сколько "щепок" улетело и где, он не уточняет).

"Можно по-разному смотреть на эту тему. Допустим, есть маленькое медицинское учреждение, и в нём работает хирург. Он, допустим, оперирует один-два раза в неделю. Естественно, при такой нагрузке у него теряется опыт. А при укрупнении поток оперируемых увеличивается, соответственно, качество операций этого хирурга, его навыки улучшаются. Кроме того, в более крупных медучреждениях, как правило, обстоит лучше ситуация с оборудованием. В целом хочу сказать, что недовольство со стороны населения будет всегда. Но я считаю, что мелкое учреждение разумно соединить с более крупным, пусть даже оно будет чуть подальше по расстоянию. Главное - сохранить ФАПы. Их нельзя отбирать у населения. В прошлом году в Красноярском крае было открыто около 20 фельдшерско-акушерских пунктов. А буквально до 2011 года была тенденция к тому, чтобы ФАПы сокращать, сейчас можно сказать, что её искоренили. Сейчас у нас в крае вопрос об их ликвидации даже не стоит", - резюмировал собеседник ИА REGNUM.

#### Проблема кадров

Но вернёмся к "бочке дёгтя" в "ложке мёда".

В июне вся страна праздновала День медицинского работника. В июне же в региональном отделении ОНФ констатировали, что в здравоохранении Красноярского края имеются кадровые проблемы.

Народофронтовцы, ссылаясь на данные краевого минздрава, привели следующие цифры: за 2016 год на 2866,5 тыс. человек населения численность врачей в регионе составляла 13 тыс. 746 человек, среднего медицинского персонала - 33 тыс. 963 человека.



"Дефицит врачей является "болевым точкой" ряда сельских, а также удаленных территорий края, о чем свидетельствуют обращения жителей в региональное отделение ОНФ. Так, например, на 600 человек населения самого северного поселка Диксон в крае приходится один терапевт, и есть острая потребность в узких специалистах. За медицинской помощью жителям поселка приходится обращаться в Дудинку или Норильск, при стоимости проезда туда и обратно 26 тыс. руб. Жители Шушенского района поднимают вопрос компетентности местных врачей и качества оказания медицинской помощи, **массового увольнения** среднего медицинского персонала, вследствие чего время приёма одного пациента в поликлинике увеличилось почти вдвое, а также слабой технической оснащённости районной больницы. Вместе с тем, как следует из выступления министра здравоохранения края, доля административно-управленческого персонала в отрасли составляет 25% от общего числа медицинских работников", - говорится в сообщении ОНФ.

Также приводятся данные исследования территориальной профсоюзной организации медиков, свидетельствующие о том, что только 20% студентов и молодых специалистов рассматривают для себя возможность работы на селе. Большую часть опрошенных не устраивают имеющиеся материальные и профессиональные перспективы.

К положительным "летним" новостям, пожалуй, можно отнести то, что в Красноярском крае медицинским работникам теперь будут компенсировать расходы на оплату аренды жилья. **Проект закона** края "О компенсации расходов на оплату найма жилых помещений медицинским работникам" был принят 29 июня текущего года на сессии законодательного собрания. Размер компенсации будет зависеть в том числе от состава семьи. Если оба члена семьи будут иметь право на предоставление компенсации, то её размер составит фактически понесенные расходы семьи и не превысит 15 тыс. рублей в месяц. Если только один член семьи будет иметь право на компенсацию, то в этом случае её размер составит не более 10 тыс. рублей. Выплаты будут предоставляться на срок действия договора найма жилого помещения, но не более чем на 5 лет. В краевом бюджете в 2017 году на выплаты компенсаций предусмотрено 20 млн рублей.

#### Медицина в цифрах

Медицинскую помощь населению Красноярского края в 2016 году оказывали 117 больничных организаций, 534 амбулаторно-поликлинические организации и 851 фельдшерско-акушерский пункт. Как сообщили ИА REGNUM в Красноярскстате, в больничных организациях региона в 2016 году было развернуто 24,2 тысячи больничных коек круглосуточных стационаров.

В пролом году в медицинских организациях края работали 13,7 тысячи врачей всех специальностей и почти 34 тысячи работников среднего медицинского персонала. Больше всего в общей численности врачей специалистов терапевтического профиля (23,5% от всех врачей края), стоматологов (10,2%), врачей хирургического профиля (9,7%) и педиатров (9,2%). Среди работников среднего медицинского персонала 69,4% составляли медицинские сестры.



По информации статистиков, в 2016 году средняя зарплата медработников в государственных (муниципальных) организациях здравоохранения края составляла 52 604 рубля в месяц у врачей и 28 675 рублей - у среднего медицинского персонала.

В 2016 году уровень заболеваемости в расчете на 1000 человек населения края составил 783 человека против 785 человек в 2015 году. По ряду болезней было зарегистрировано снижение уровня заболеваемости. В то же время рост уровня заболеваемости за этот период произошёл по болезням системы кровообращения (на 8%), нервной системы (на 4,8%), органов дыхания (на 4,8%), органов пищеварения (на 4,3%) и болезням эндокринной системы, расстройства питания, нарушения обмена веществ (на 3%). Заболеваемость населения злокачественными новообразованиями увеличилась относительно уровня предыдущего года на 2 процента.

В 2016 году на больничные койки поступило 592 тысячи пациентов, что на 2% меньше, чем в 2015 году. В прошлом году врачи амбулаторно приняли 27,3 миллиона пациентов, это 92,9% к числу посещений в 2015 году.

В краевом правительстве ИА REGNUM сообщили, что в 2017 году лечебный факультет КрасГМУ выпустил 253 специалиста, из них "целевиков" - 39 человек. Педиатрический факультет выпустил 104 врача, из которых 17 человек завершили обучение по целевому набору. Договоры на **трудоустройство** в поликлиническую сеть Красноярского края заключили 65 врачей-терапевтов и 27 врачей-педиатров. В планах на 2017 год - принять на работу в участковую сеть здравоохранения 35 терапевтов и 15 педиатров после окончания последипломной подготовки в интернатуре и ординатуре. В целом в 2017 году ожидается пополнение участковой сети на 130–150 специалистов.

Как уже сообщало ранее ИА REGNUM, депутаты **Госдумы** РФ планируют обсудить во втором чтении **законопроект** об учёте мнения граждан при реорганизации и ликвидации муниципальных и государственных больниц, поликлиник и других медицинских организаций. Соответствующий **законопроект** был внесён в конце 2015 года. И, по мнению автора ИА REGNUM Андрея Маленького, он стал реакцией на проверку Счётной палаты, когда аудиторы сделали вывод, что основные цели оптимизации не достигнуты. Ожидаемого роста эффективности и доступности медпомощи не произошло.

**Более того, до 2018 года число больниц будет сокращено на 11,2%, поликлиник - на 7,2%, а фельдшерские и фельдшерско-акушерские пункты - замещены частично офисами врачей общей практики.** Это при том, что 17,5 тысячи населённых пунктов вообще не имеют медицинской инфраструктуры, из них 11 тысяч расположены более чем в 20 километрах от ближайшей лечебницы, где есть врач.

<https://regnum.ru/news/society/2319245.html>

**ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**



---

11.09.2017

В Свердловской области многодетный отец покончил с собой из-за невыплаты зарплаты (Свердловская область)

В поселке Буланаш Свердловской области покончил с собой рабочий машиностроительного завода. Из-за невыплаты зарплаты ему было нечем кормить семью.

Местный активист Максим Демашин рассказал «Уралинформбюро», что мужчина оставил предсмертную записку. Он написал, что ему нечем кормить семью из-за невыплаты зарплаты. У погибшего остались жена и трое детей.

На Буланашском машиностроительном заводе работает почти 700 человек, и им регулярно задерживают выплаты. Предприятие банкротят, но производство не остановлено. Люди продолжают ходить на работу, хотя заказы бывают не всегда. Прокуратура пытается судиться, чтобы завод погасил долги перед рабочими. Но, по информации ведомства, задолженность не превышает двух месяцев, поэтому нет оснований завести уголовное дело.

Рабочие утверждают, что не получали зарплату с мая, им лишь частично заплатили за апрель. Перед каждым сотрудником долг составляет 60—70 тысяч рублей.

В 2016 году в отношении руководителей российских предприятий, которые не выплачивали сотрудникам зарплату, было возбуждено более 1,7 тысячи уголовных дел. Это почти в два раза больше, чем за аналогичный период годом ранее. В этом году по уголовным делам о невыплате зарплаты был установлен ущерб в размере 3 миллиардов рублей.

«ТД» писали о том, что в Свердловской области 164 работника обанкроченного Пышминского завода уже два года не могут получить зарплату. Начальство задолжало им около 8 миллионов рублей.

<https://takiedela.ru/news/2017/09/09/bulanash>

---

11.09.2017

Сотрудники свинокомплекса перекрывали трассу в Оренбуржье, требуя сохранить рабочие места (Оренбургская область)

Работники свинокомплекса "Вишневатский" в понедельник утром устроили пикет и перекрыли движение по трассе в Оренбургской области, соорудив на дороге импровизированный загон со свиньями.

Сообщение об акции появилось в соцсетях.

"Работниками свинокомплекса "Вишневатский" перекрыта трасса Оренбург - Соль-Илецк. Перекрывшие рабочие требуют прокурора и губернатора", - говорится в сообщении.



Также соцсети размещены фотографии нескольких десятков человек, стоящих вдоль обочины с плакатами: "Руки прочь от "Вишневого", "Чем нам завтра кормить детей?", "Требуем прокурора! Сохранение предприятия! Нам нужна работа!", "Сегодня свиньям нечего есть".

На фотографиях видно, что протестующие соорудили на дороге загон, в котором находятся свиньи.

В региональном УМВД агентству "Интерфакс-Поволжье" сообщили, что утром им поступила информация о перекрытии движения на трассе Оренбург - Соль-Илецк.

"На место выехали представители руководства полиции, пообщались с людьми. В 11:40 движение на трассе было возобновлено", - сказал собеседник агентства.

В администрации Оренбургского района агентству сообщили, что на место выехало руководство муниципалитета.

На сайте прокуратуры Оренбургской области сообщается, что в связи с появившейся информацией об организации пикета работниками свинокомплекса "Вишневский" прокурор области Сергей Берижицкий поручил своему заместителю Андрею Вязикову и прокурору Оренбургского района Вильдану Курамшину выехать на место и разобраться в ситуации.

"Прокурорским работникам предстоит выяснить все обстоятельства происшедшего, выслушать доводы митингующих и в случае установления фактов несоблюдения требований действующего законодательства принять незамедлительные меры реагирования. Прокуратура намерена отстоять право каждого работника на достойные заработную плату и **условия труда**", - говорится в сообщении.

По данным местных СМИ, в акции принимают участие около 100 человек, которые требуют сохранить предприятие и рабочие места на свинокомплексе.

На сайте ООО "Селекционно-гибридный центр "Вишневский" говорится, что предприятие создано в 2006 году. Свиноводческий комплекс занимается разведением чистопородного племенного и гибридного поголовья.

<http://interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=868046&sec=1672>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.09.2017

В Тверской области увеличат стоимость патентов для трудовых мигрантов

Сегодня, 8 сентября, губернатор Игорь Руденя провёл совещание по вопросам миграционной политики. В нём приняли участие директор ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД РФ Сергей Елизаров, руководители силовых структур региона и члены облправительства.



- Для нас миграционная политика - важный фактор развития экономики и повышения качества жизни людей. Приоритет в **трудоустройстве** должен принадлежать коренному населению региона. Для этого необходимо минимизировать поток трудовых мигрантов, - обозначил губернатор Игорь Руденя.

Увеличение стоимости патента на работу для иностранных граждан стало одной из тем встречи. Сейчас стоимость патента в Верхневолжье составляет 5 тысяч рублей ежемесячно. Это самый высокий показатель в Центральном федеральном округе. За 7 месяцев текущего года было выдано 11 тысяч 755 патентов, а это на 10% ниже, чем за аналогичный период прошлого года. Стоит отметить, что количество налоговых поступлений от данного вида деятельности стало больше.

Ещё один вопрос - создание в регионе единого МФЦ по работе с иностранными гражданами. В настоящее время прорабатываются варианты его местоположения. Также решается вопрос, будет ли это строительство нового здания или ремонт имеющихся помещений. Губернатор дал поручение в 14-дневный срок разработать дорожную карту реализации проекта, на которой будет учтена транспортная доступность объекта, наличие парковок, финансирования и др. вопросы.

Речь также шла о работе паспортно-визового сервиса МВД РФ. В режиме одного окна мигрантам оказываются все необходимые услуги, в том числе получение медсправки и прохождения тестирования на знание русского языка, сообщает пресс-служба правительства.

Справочно: В прошлом году по инициативе губернатора Тверской области Игоря Рудени была сокращена квота на использование трудовой силы мигрантов. Стоимость патента для иностранных граждан увеличили с 3,5 тыс. рублей до 5 тыс. рублей. Принятые меры позволили обеспечить работой более 3000 местных жителей.

Также с этого года в области введён запрет на использование **труда** мигрантов по 22 видам деятельности. А в апреле этого года **Президент РФ Владимир Путин** поддержал **предложения** Тверской области по ужесточению ответственности за фиктивную постановку на учет трудовых мигрантов.

<http://tver.mk.ru/articles/2017/09/08/v-tverskoy-oblasti-uvelichat-stoimost-patentov-dlya-trudovykh-migrantov.html>

## Э.С.НАБИУЛЛИНА

08.09.2017

Набиуллина сравнила бурный рост криптовалют с "золотой лихорадкой"

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина**, выступая на Московском финансовом форуме, сравнила бурное развитие криптовалют в мире с "золотой лихорадкой".





"Здесь много говорилось о тех преимуществах, которые дает развитие новых технологий. Я с этим абсолютно согласна, но, тем не менее, возникают риски. Мы как регулятор обязаны думать о рисках и предупреждать эти риски. И многие эти технологии не имеют в качестве ключа национальное регулирование, потому что имеют наднациональный характер", - сказала она.

В качестве примера подобной технологии **Набиуллина** назвала криптовалюту. "Долгое время был совсем небольшой рост, а сейчас мы видим что-то даже наподобие "золотой лихорадки", - сказала она.

"Многие видят в этом возможность, используя новые технологии, легкого и необременительного повышения благосостояния", - добавила председатель ЦБ РФ.

РИА Новости.

---

08.09.2017

#### **Набиуллина призвала не забывать об уроках кризиса 2008 года**

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** призвала не забывать об уроках финансово-экономического кризиса 2008 года, который стал следствием избыточного дерегулирования и продемонстрировал глобальность финансовых рынков и необходимость иногда сдерживать экономический рост, чтобы не допускать перегрева.

"Нельзя забывать об уроках прошлого кризиса, хотя он начался 10 лет назад. Кризис стал во-многом следствием избыточного дерегулирования, когда регуляторы не обращали внимания на риски", - сказала **Набиуллина**, выступая на Московском финансовом форуме.

"Второе - кризис выявил возросшую глобальность финансовых рынков: уже ни одной стране, ни одной юрисдикции не удастся избежать последствий того, что происходит в тех или иных частях мира. Мы должны поэтому здесь сохранять скоординированный подход", - продолжила глава ЦБ.

Особенно важными **Набиуллина** считает вопросы финансовой стабильности. "Третье, особенно важное для нас, - вопросы финансовой стабильности. Важно принимать решение не когда риски финансовой стабильности появились, а уже на повышательной стадии цикла", - отметила она.

"Мы сейчас переходим к повышению темпов экономического роста, к новой повышательной стадии. Конечно, здесь регуляторам предстоит сложный выбор. Иногда нужно сдерживать повышение там, где мы видим, что это может приводить к перегреву. Когда риски возникают, уже поздно реагировать. Вопросы финансовой стабильности должны быть в приоритете", - считает **Набиуллина**.

РИА Новости.





---

08.09.2017

ЦБ хочет продать банк "Открытие" после санации на рынке, а не стратегу - Набиуллина

ЦБ РФ не обязательно предложит банк "ФК Открытие" крупному стратегическому инвестору, банк надо сделать настолько прозрачным, чтобы предложить его рынку, заявила глава Банка России Эльвира **Набиуллина**.

"Он (механизм - ред.) направлен на то, чтобы быстро разобраться с проблемами банка, докапитализировать его напрямую, выработать бизнес-модель, которая будет прозрачна и генерировать доходы, прозрачна для инвесторов, и предложить этот банк на рынок. Не обязательно крупному стратегическому инвестору. Мы хотим его сделать настолько прозрачным для того, чтобы можно было сделать из этого банка публичную компанию и для нас это, конечно, очень важно", - сказала **Набиуллина**, выступая на пленарной сессии Московского финансового форума.

ЦБ 29 августа объявил о мерах спасения банка "ФК Открытие", до недавнего времени бывшего крупнейшим частным банком в России. Это будет первая санация с использованием нового механизма - Банк России, вложив средства созданного в этом году Фонда консолидации банковского сектора, станет главным акционером "Открытия".

РИА Новости.

---

08.09.2017

ЦБ РФ не закроет глаза на проблемы крупных банков в случае их появления - Набиуллина

Банк России не намерен закрывать глаза на проблемы в крупных банках, если они будут появляться в силу необдуманной экспансии и ошибок в риск-менеджменте; новый механизм санации банков позволяет купировать проблемы даже в системно значимых банках, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**.

"Говоря о проблеме глобальных финансовых рынков и о реформах финансовых рынков, большое внимание уделялось системно значимым кредитным организациям. У нас в России та же проблема существует. Поэтому мы сейчас повышаем требования к капиталу, к ликвидности системно значимых компаний, хотя им это не нравится. У нас усиливается надзор", - сказала **Набиуллина**, выступая на Московском финансовом форуме.

Она отметила, что на площадках многих форумов крупные банки жалуются на действия регулятора, который практически в онлайн-режиме постоянно их проверяет. "Так это и будет, потому что последствия деятельности системно значимых организаций достаточно серьезные. Но это не значит, что если у системно значимой кредитной организации в силу очень необдуманной экспансии, ошибок в риск-менеджменте появились проблемы, что мы будем закрывать глаза и не вмешиваться. Мы будем вмешиваться", - подчеркнула глава ЦБ.

При этом она указала, что недавно созданный инструмент - Фонд консолидации банковского сектора (ФКБС) - позволяет купировать проблемы даже крупных банков без негативных последствий для стабильности российской банковской системы.



"Но, безусловно, мы будем придавать больше значения и внимания оценке не просто финансовых показателей по отчетности по капиталу и ликвидности, но качеству управления рисками, особенно в системно значимых банках", - заключила **Набиуллина**.

РИА Новости.

---

08.09.2017

ЦБ не допустит использования криптовалют в РФ как денежных суррогатов - Набиуллина

Банк России не допустит использования криптовалют в стране как денежных суррогатов, поскольку активные расчеты ими за товары и услуги создадут риск подрыва денежного обращения, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**, выступая на Московском финансовом форуме.

"Риски здесь есть, и мы о них говорили - это и анонимность транзакций, возможность использования в финансировании терроризма и незаконных доходов", - сказала **Набиуллина**, говоря о развитии криптовалют в мире.

Второй риск, продолжила она, это использование криптовалют как денежных суррогатов в расчетах за товары и услуги.

"На наш взгляд, это имеет в качестве риска подрыв денежного обращения, и, конечно, мы как денежные суррогаты допускать не будем использования криптовалют", - заявила **Набиуллина**.

РИА Новости

---

08.09.2017

ЦБ твердо намерен не допускать роста госдоли в банковском секторе РФ - Набиуллина

ЦБ твердо намерен не допускать дальнейшего роста государственной доли в российском банковском секторе, заявила глава регулятора Эльвира **Набиуллина**.

"Я здесь хотела бы сказать о твердых наших намерениях не допускать дальнейшего роста государственного сектора в банках", - сказала **Набиуллина**, выступая на пленарной сессии Московского финансового форума.

РИА Новости.

**Л.А.КУДРИН**

---

09.09.2017

Таксисты, официанты, рабочие. Во что конвертируется высшее образование в России?



Глава Центра стратегических разработок Алексей Кудрин на неделе раскрыл часть тайного плана реформ, в конце весны положенного на стол президенту Путину. Кудрин предлагает урезать оборонные расходы, а сэкономленные средства направить на мирные цели – в частности, развитие образования. Состояние этой сферы – предмет повышенного внимания руководителя ЦСР. О ее системных проблемах и недостатках Кудрин говорит не то что часто – постоянно.

Парадокс в том, что Россия – мировой лидер по количеству дипломов на душу населения: по доле граждан с высшим образованием в возрасте от 25 до 64 лет страна опережает более сорока ведущих государств, включая участников элитного клуба ОЭСР. Образованность россиян традиционно считалась одним из важнейших национальных богатств наряду с нефтью и газом. Однако миф о непреложной ценности диплома – этого универсального пропуска в достойную профессиональную жизнь – развенчивался все постсоветские годы, с каждым новым кризисом, по мере обострения проблем в экономике и деградации рынка труда.

Как устраиваются в жизни россияне, реализовавшие мечту – свою или своих родителей – о высшем образовании? Немного выразительных цифр.

75% выпускников российских средних школ (и 90% выпускников гимназий), по данным Росстата и Минобрнауки, планируют поступать в вузы.

37% – такова доля владельцев диплома о высшем образовании среди россиян 1981–1985 гг. рождения, кому сейчас в среднем около 35 лет. Если в расчет принимать всех трудоспособных граждан страны, то аналогичная доля, по данным ВШЭ за 2015 год, составляет 23,8%. Как уже говорилось выше, это очень высокий по мировым меркам показатель, но национальный рынок труда этот факт все чаще игнорирует. Или скажем иначе – трактует по-своему.

7% дипломированных специалистов в России «трудятся как рабочие», отмечает Елена Варшавская из ВШЭ в статье «Где и кем работают высокообразованные россияне». Бывший грузчик Игорь Холманских, который после окончания института сделал карьеру начальника цеха на «Уралвагонзаводе», а затем, словно по волшебству, получил должность полпреда президента в Уральском федеральном округе, в 2012 году писал в «Российской газете», что «высшее образование – хорошая вещь» (однажды он публично выразил уверенность, что 90% населения страны окончили вузы). Но как его использовать? Стать рабочим, предлагал Холманских, поскольку это «почетно, современно, круто». В целом, по данным ВШЭ, «выполняют работу, не требующую высшего образования» – то есть довольствуются уровнем специалиста средней квалификации, служащего, работника сферы обслуживания, сельского хозяйства и того же рабочего – 26,6% выпускников российских вузов. Например, в некоторых сетях общепита – в частности, в столичной сети кофеен «Кофемания» – при поиске официантов приоритет заведомо отдается людям «уже получившим высшее образование или еще получающим».



81,6% водителей Uber в России, по данным компании, имеют высшее и среднеспециальное образование. В текстах вакансий на водительские должности требований о наличии диплома о высшем образовании, как правило, нет. Исключение составляют водители такси, работающие с автомобилями нового поколения. Так, высшее образование было обязательным условием при вождении электромобилей Tesla S, взятых на вооружение компанией «Яндекс.Такси». Интересно, что некоторые таксисты, окончившие вуз, видят преимущество своего положения. «Я вожу людей уже избирательно, – признавался The Village петербургский водитель Uber, – высшее образование научило меня быстро разбираться во многих вещах»

24,9 тысяч рублей – такой в 2015 году была разница между средней месячной зарплатой российского мужчины с высшим образованием (52,8 тысяч) и зарплатой его соотечественника без какого-либо образования помимо школьного (27,9 тысяч). У женщин соотношение – 36,9 и 18,1 тысяч рублей соответственно. По данным исследования, проведенного BCG, Сбербанком, Worldskills и Global Education Futures, российский врач (медицинский вуз окончил каждый десятый владелец диплома в стране) в среднем зарабатывает лишь на 20% больше водителя. В США разница – 261%, в Германии – 172%, Бразилии – 174%.

19,6% – настолько, по данным Счетной палаты, в 2015 году увеличилась доля безработных, окончивших вуз. «Нужно серьезно оценить, кого и к чему мы готовим», – прокомментировала статистику глава ведомства Татьяна Голикова. Картину дополняют данные **Роструда**, по которым треть (30,5%) безработных в стране – молодежь в возрасте до 29 лет. А в этой группе как раз особенно велика доля людей с высшим образованием.

65% населения РФ «не требуется высшего образования», заявила в прошлом году вице-премьер Ольга **Голодец**, добавив, что «в ближайшем будущем пропорция в экономике будет меняться в сторону увеличения доли людей без высшего образования». Спрос на дипломы неминуемо начнет снижаться? Необязательно. 81% россиян, согласно данным прошлогоднего опроса ВЦИОМ, желают видеть своих детей и внуков выпускниками вузов, причем за последнюю четверть века число таких респондентов выросло в полтора раза. Для родителей с дипломом вполне естественно желать той же стези для ребенка: в начале 2000-х Институт социологии РАН, проанализировав состав тогдашних студентов, выяснил, что у каждого второго из них (52,2%) отцы имели высшее образование. Да, далеко не все из них смогли распорядиться полученными знаниями так, как рассчитывали: 60% россиян, по данным **Роструда**, работают не по специальности. Но дети – они совсем другое дело. У них наверняка все сложится иначе.

<https://republic.ru/posts/86261>

09.09.2017

Экономика должна быть расторопной. На Московском финансовом форуме искали рецепты ускорения роста

Возможности выхода российской экономики на темпы роста выше среднемировых стали темой для обсуждения на Московском финансовом форуме, который вчера прошел в Манеже. По оценкам МВФ, чтобы догнать европейские



страны, экономика РФ должна вдвое опережать их по темпам развития, ускорить рост до 3% ВВП в год. Для этого вчера были предложены уже известные рецепты: технологическая трансформация, структурные реформы, свободный рост частного сектора. При этом было отмечено, что ожидания по росту частных инвестиций могут не оправдаться в случае усиления санкций в отношении России.

Вчера в центральном выставочном зале «Манеж» прошел Московский финансовый форум, организованный Минфином и столичным правительством и приуроченный ко Дню финансиста (8 сентября). В условиях действия неформальной президентской рекомендации не выносить на публику не готовые решения, значимых новостей мероприятие не принесло. В основном участники по последней традиции таких дискуссионных площадок искали рецепты роста российской экономики. Настроения преобладали позитивные — прибывший на форум премьер-министр Дмитрий Медведев отметил, что рост ВВП во втором квартале ускорился до 2,5%, а инвестиции, по его словам, «разогрелись» до 6,3%. Оборот внешней торговли, не связанной с нефтью и газом, в первом полугодии 2017 года вырос более чем на четверть.

«Если вспомнить прошлый год, было много неопределенностей, вызовов. Ситуация сегодня стала более прогнозируемой», — обнадежил глава Минфина Антон Силуанов. Пользуясь мировым ростом, сказал министр, нужно стимулировать внутренние реформы — только путем структурных изменений можно добиться высоких темпов увеличения ВВП.

По прогнозу Международного валютного фонда (МВФ), российский рост может составить около 1,5%. Для выполнения поставленной президентом задачи достижения темпов роста экономики выше среднемировых России придется увеличить темпы роста более чем вдвое. Чтобы выйти на такие цифры, «потребуется корректировка курса», заявил первый замдиректора-распорядителя МВФ Дэвид Липтон. По его словам, для достижения уровня жизни европейских стран России необходимо на 1,5 процентных пункта в год опережать уровень их экономического роста — то есть добиться роста в 3%. России, по словам господина Липтона, необходим свободный рост частного сектора.

В российском правительстве такой рецепт не оспаривают, обещая бизнесу неизменность налоговой нагрузки в ближайшие три года, снижение административных барьеров, а также меры поддержки вроде создания фабрики проектного финансирования. Согласно макропрогнозу, рост инвестиций в основной капитал в РФ в 2018–2020 годах может составить 4,7–5,7% в год. Впрочем, ожидания российского правительства могут не оправдаться, предупредил вчера глава совета Центра стратегических разработок Алексей Кудрин — усиление антироссийских санкций, по его словам, может «вызвать неисполнение планов по инвестициям».

Чтобы оживить частный сектор, необходимы технологические изменения, признали вчера участники форума. Впрочем, к этому фактору власти пока относятся осторожно — по словам Дмитрия Медведева, «технологическая трансформация может не только привести к взрывному росту производительности труда, но и убить целые профессии». Напомним, о переводе экономики «в цифру» правительство уже объявило, утвердив программу



«Цифровая экономика». Вчера Алексей **Кудрин** посетовал, что в этом документе отсутствует раздел, посвященный цифровизации госуправления — это, по его расчетам, помогло бы за шесть лет сократить на треть количество чиновников, издержки на госуправление — на 0,3% ВВП. Эту мысль продолжил глава Сбербанка Герман Греф: по его мнению, государство может доверить 60–70% госуслуг частному сектору (то есть они могли бы предоставляться через частные платформы) — это также позволило бы серьезно сократить издержки.

Коммерсантъ

## О.Ю.ГОЛОДЕЦ

11.09.2017

### Правительство проработает возможность целевого набора студентов в техникумы

Правительство проработает возможность предоставления целевого набора на обучение в колледжи и техникумы по аналогии с вузами, сообщила вице-премьер Ольга Голодец на совещании президента РФ Владимира Путина с членами правительства в понедельник. "Работодатели сегодня просят о том, чтобы практику целевого приема, которую мы делаем в отношении высших учебных заведений, мы распространили на средние специальные учебные заведения. Мы прорабатываем такие возможности", — сказала Голодец.

Она отметила, что при приеме в колледжи, куда в этом году пошло учиться 2,8 миллиона человек, наблюдается рост конкурса по целому ряду специальностей. В частности, в некоторых колледжах конкурс на специальность повара достигала 9 человек на место.

Как ранее сообщали в Минобрнауки, доля целевиков (студентов вузов, заключивших договор на обучение с последующей отработкой в регионах) в 2017 году составила 13,6% от общего количества принятых студентов. При этом их средний балл ЕГЭ вырос на 1,3 балла и стал равен 64,4 балла.

<https://ria.ru/society/20170911/1502397076.html>

## МИНТРУД РФ

11.09.2017

### Официально безработных россиян за неделю стало меньше на 1,3% - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан за неделю снизилась в РФ на 1,3%, сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

"С 30 августа по 6 сентября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 1,3% и составила 766 210 человек. Годом ранее этот показатель составлял 902 790 человек", - говорится в сообщении **Минтруда**.



За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 75 регионе. Наибольшее - в Севастополе, Тульской, Астраханской, Ивановской и Омской областях, республиках Адыгея, Тыва, Калмыкия и Карелия, Ненецком автономном округе. В восьми регионах отмечен рост численности безработных граждан: наибольший - в Ямало-Ненецком автономном округе, Иркутской области и Еврейской автономной области.

По данным **Минтруда**, на 6 сентября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 122 964 человека.

На 1 сентября 2017 года по оперативным данным уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1% от численности экономически активного населения (на 1 сентября 2016 года - 1,2%).

По состоянию на 6 сентября 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило более 1,6 миллиона единиц.

РИА Новости.

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.09.2017

### Саратовского перевозчика уличили в нарушении прав работников

Гострудинспекция во время внеплановой проверки Саратовской пригородной пассажирской компании выявила ряд нарушений.

Как рассказали ИА «Регион 64» в пресс-службе ведомства, были установлены факты ненадлежащего учета времени, фактически отработанного сотрудниками, а также привлечение их к труду в выходные дни без письменного согласия.

Кроме того, в компании не соблюдался график смен. Помимо этого, одному из членов коллектива не выплатили причитающиеся деньги за работу в выходные дни в феврале и апреле.

По итогам проверки возбуждено административное производство и выдано предписание устранить нарушения

<http://sarnovosti.ru/news.php?ID=76172>

11.09.2017

### Брянский молочный комбинат наказали за нарушение Трудового кодекса

Брянский молочный комбинат наказали за нарушение Трудового кодекса. Основанием для этого стали материалы проверки **Госинспекции труда** Брянской области.

"В ремонтно-механическом участке комбината используют неисправные тиски, - поясняют в ведомстве. - Они не гарантируют надежный зажим обрабатываемых деталей. Конвейеры на участке розлива цельномолочного цеха и на складе готовой продукции не оборудованы автоматической звуковой сигнализацией, предупреждающей о запуске





конвейера. В молокохранилище и маслоцехе отдельные технологические каналы не ограждены, есть свободный доступ к движущимся частям оборудования на линии производства йогуртов. Сотрудников, чья работа связана с повышенной опасностью, допустили к работе без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Были и другие нарушения".

После проверки о директора комбината потребовали устранить нарушения, а сам комбинат привлекли к административной ответственности.

[http://milknews.ru/index/novosti-moloko\\_13691.html](http://milknews.ru/index/novosti-moloko_13691.html)

09.09.2017

**В Уфе работникам электротранспорта погасили долги по зарплате**

Внеплановая проверка финансовой деятельности Уфимского управления электротранспорта показала, что предприятие должно сотрудникам более 7 млн рублей.

Как сообщили в пресс-службе Гострудинспекции Республики Башкортостан (РБ), долги возникли из-за того, что работникам вовремя не платили зарплату, задерживали выплату расчетных при увольнении и не финансировали ежегодный отпуск.

Нарушение законодательства о труде ведомство зафиксировало документально, после чего все долги были погашены, а виновные лица привлечены к административной ответственности.

<http://ufavesti.ru/81766-v-ufo-rabotnikam-elektrotransporta-pogasili.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.09.2017. Почтальоны из райцентра обратились в прокуратуру с жалобой на условия труда. До 1 октября контрольное управление администрации президента должно провести проверку формирования зарплат на «Почте России».

До 1 октября контрольное управление администрации президента должно провести проверку формирования зарплат на «Почте России». Такое поручение Владимир Путин дал по итогам «Прямой линии», во время которой сельский почтальон из Тюменской области спросила, как жить на зарплату в 3600 рублей. В июле в связи с окончанием срока контракта покинул должность гендиректор «Почты» Дмитрий Страшнов. Ранее Генпрокуратура просила Следственный комитет возбудить уголовные дела в связи с выплатой премий топ-менеджерам компании: 95,4 миллиона рублей — генеральному директору и 270 миллионов рублей — его заместителям.

В конце августа в ютубе появилось видеобращение сотрудниц почтового отделения № 3 города Маркса. Женщины рассказали, что в обветшавшем помещении с потолка падает штукатурка и нет даже уборщицы, почтальонам урезают зарплату и навязывают дополнительные обязанности по продаже продуктов и промышленных товаров. Что в толстой сумке на ремне?





Одна из протестующих согласилась поговорить с «Новой» на условиях анонимности. «Если в газете прочитают мое настоящее имя, я точно полечу со своего места, а хочется довести дело до конца», — объясняет Алина. Марковские почтальоны выложили свое видео в интернете и подали коллективную жалобу, подписанную восемью работниками, в районную прокуратуру. Понятно, что руководство уже знает недовольных не только по фамилиям, но и в лицо. Впрочем, привычка бояться начальства, характерная для работников бюджетных учреждений, не признает логических доводов. В Саратовской области почтовики пытаются отстоять свои права впервые.

Алина работает почтальоном 5 лет. В ее обязанности входит доставка газет, заказных писем, пенсий и продажа товаров, никак не связанных с услугами связи. «Это называется «впаривать». Кому нужны конфеты по 183 рубля, если в коробке всего девять штук? Подсолнечное масло, гречка, тушенка, зеленый горошек, консервированная кукуруза, стиральный порошок — все дороже, чем в магазине. Вот шоколадка за 79 рублей, если я пять часов хожу с ней по жаре, во что она превратится?» По словам собеседницы, начальство отказывается принимать назад нераспроданный товар. «Большую часть покупаю сама. Расплачиваюсь в течение месяца, выходит рублей на 500».

Как признается Алина, таким же способом приходится выполнять план по подписке. На полугодие нужно оформить подписку на 1000—1200 рублей.

«Я выписываю кулинарные брошюры. Потом ими баню топлю».

По официальным сведениям, выручка «Почты России» от продажи товаров в отделениях связи в 2016 году превысила 17 миллиардов рублей (на 14% больше показателей 2015 года) и составила 10,3 процента от общей выручки компании. В частности, продажи товаров бытовой химии, косметики и личной гигиены повысились на 30%.

По впечатлениям собеседницы, набитая консервами почтовая сумка весит около 10 килограммов. «Рвется часто, зашиваю и дальше ношу, новую не допросишься. Куртки лет шесть-семь не присылали. Обувь дают, но ее невозможно носить — сначала выдали берцы, потом туфли на шнуровке, в которые нога не лезет».

Почтальон обходит свой участок пешком примерно за 5 часов. И так шесть дней в неделю в любую погоду. После возвращения в отделение нужно сдать извещения от заказных писем и заполнить отчеты. Это еще полтора часа бумажной работы (здесь пишут от руки).

«Ремонта в отделении не было с 1990 года. В туалете сливной бачок не работает. Чайник включаешь — пробки выбивает. Окна гнилые, покупаем пленку и оббиваем рамы, чтобы не дуло. Зимой холодно, батареи старые, чугунные, забиты все. Дверь, через которую почту принимаем, три месяца висит на одной петле. Сварщика нужно вызывать с почтамта из соседнего Энгельсского района, нам все лето говорят: он то на больничном, то в отпуске».

В отделении нет грузчиков, пожилые женщины (в основном, здесь работают пенсионерки) таскают коробки сами. «Нам за это не доплачивают. Теперь у нас и уборщицы нет. Ну уж полы бесплатно мыть мы не подписывались», —



смеется Алина. Она получает минимальную пенсию 7800 рублей. Почти вся сумма уходит на оплату съемной квартиры в райцентре. На зарплату нужно покупать еду, одежду и оплачивать учебу ребенка.

По официальным заявлениям, «Почта России» за четыре года направила на повышение зарплат работников 22 миллиарда рублей, средняя зарплата выросла на 25 процентов до 20,9 тысячи рублей. По подсчетам марковского почтальона, за пять лет ее жалование увеличилось «рублей на 100—200». Собеседница оформлена на 0,8 ставки. «Мой оклад — 6640 рублей «грязными», на руки выходит ровно 6000. Мы два-три месяца просили выдать нам трудовые договора (при трудоустройстве этих документов не дали). После того, как в интернете выложили ролик, приехало начальство из Энгельса, привезли бумажки. В договоре написано, что у меня оклад 7410 рублей, в расчетке — 8300. Как это понимать?» Терпение лопнуло после того, как почтальонам не заплатили «сетевые» за июль — дополнительное вознаграждение за доставку платежей. Доставка одной квитанции стоит 9 копеек, в месяц почтальон получал 200—500 рублей. «Теперь, как нам сказали, будет только оклад. Мы решили: увольняться не будем, попробуем биться, — говорит Алина со смехом. — Начальство сейчас ищет зачинщика, грозит нам неприятностями. Ну, уйдем мы, кого на наше место возьмут, если даже на время отпуска не могут найти сменщика? По крайней мере, хоть чего-то добьемся для тех, кто будет работать после нас».

Как подтвердили в районной прокуратуре, по жалобе почтальонов начата проверка. Областное управление ФПС сообщило, что помещение почтового отделения принадлежит муниципалитету, «это исключает ремонт за счет арендатора». Заявка на ремонт служебной двери «находится на контроле». «В структуру энгельсского почтамта входят 95 отделений, многие из которых испытывают потребность в ремонтных работах. Заявки выполняются в приоритетном порядке», — заявило ведомство информагентству «Свободные новости». Сведения о зарплате сотрудников в региональном управлении не смогли прокомментировать, сославшись на закон о персональных данных.

#### Ходовая профессия

«Почта России» считается одним из крупнейших работодателей в стране. Здесь работают около 350 тысяч человек. Каждый день они обслуживают почти 6,5 миллиона клиентов. В год почта доставляет около 2,5 миллиарда писем и платежей, 300 миллионов посылок и более 3,3 триллиона рублей пенсий, платежей и переводов.

Сообщения о протестах почтовых работников в разных регионах появляются в прессе один-два раза в год. В основном, почтальоны и операторы заявляют о массовых увольнениях, жалуясь на маленькую зарплату и условия труда. В июне на президентской «Прямой линии» зачитали смс-ку: «Когда прибавят зарплату почтальонам? Получаем 3600, как жить?». «Надо проверить, откуда берутся такие цифры», — ответил Владимир Путин. Через неделю жалобщицу нашли: вопрос главе государства прислала жительница села Равнец Тюменской области Анура Садыкова, работающая почтальоном больше 20 лет. Роструд разъяснил прессе, что женщина оформлена на полставки. По



сведениям «Почты России», на неполной ставке работают 65 тысяч почтальонов в отдаленных и малонаселенных пунктах, «соответственно, и получают они по 5-6 тысяч рублей в месяц».

«Официально мой рабочий день длился семь часов, реально — до десяти. Если работать добросовестно и разносить почту в день поступления, уложиться в норматив невозможно», — рассказывает Татьяна Валентиновна, работавшая почтальоном в Энгельсе.

Татьяна Валентиновна пошла работать на почту, чтобы выплатить кредиты внука. Доставочный участок располагался в частном секторе, «это больше 400 домов и улицы по три километра длиной, весной и осенью — грязь по колено, зимой — снег по пояс».

С третьего числа каждого месяца начинают приходить платежи за коммунальные услуги, по две-три на каждый дом. Я, высунув язык, бегала по участку, чтобы люди успели заплатить до 10-го числа и не попали на пени. Письма из налоговой, штрафы, судебные извещения — их тоже нельзя задержать ни на день, — вспоминает Татьяна Валентиновна. — Подписка сейчас маленькая, зато рекламные листовки нам навязывали целыми тюками. Письма от магов-экстрасенсов, реклама чудо-сковородок — эту макулатуру тоже почтальоны разносили за мизерную доплату.

Самый сложный вид работы — доставка пенсии. «На первых порах у меня были три потери по тысяче рублей: кому-то дала лишние, пришлось вкладывать свои, — рассказывает бывший почтальон. — Пенсии выдают по графику с третьего по 22-е число месяца. В какие-то дни в моей сумке было по 400 тысяч рублей. По правилам положено носить по 40 тысяч за раз, но тогда я бы до ночи не управилась. За месяц разносила около 2 миллионов рублей. Если мы жаловались начальству на маленькую зарплату, нас спрашивали: а сколько у вас чаевых? Обычно приносишь пенсию, бабушка дает червонец, кто побогаче — 50 рублей. За месяц набегало примерно 700 рублей, летом еще абрикосы, яблоки, все ждут тебя с пакетиком».

Престижно быть Печкиным

Найти дом сельского почтальона легко: как говорят соседи, у нее самый красивый забор. Каждая штaketина выкрашена в свой цвет. Во дворе — фигурная клумба в виде коня. Анна Владимировна работала на почте 36 лет, в июле ушла на пенсию, передав место соседке. Как говорят жители, той «крупно подфартило» — должность почтальона здесь считается престижной. В крошечном селе, от которого до райцентра — 32 километра, до Саратова — 250, практически нет других рабочих мест, где два раза в месяц стабильно выдают живые деньги. Речь идет о сумме в 3,6 тысячи рублей.

Анна Владимировна начала работать на почте в 1980 году. «В колхозе зарплата была 200 рублей, каждый двор выписывал по семь-восемь газет и журналов — районка, областной «Коммунист», «Известия», «Крестьянка», «Работница», «Здоровье», «Веселые картинки», «Мурзилка». Письма были, новогодние открытки шли почти до марта». Почту из райцентра привозили на попутках в соседнее село, где находится отделение связи. Доставить



корреспонденцию за пять километров в родную деревню помогал муж — летом на тракторе, зимой на санях. Асфальтовой дороги между селами тогда не было, и до сих пор нет.

Три года назад почтальону выдали служебный велосипед. «На нашем бездорожье его на месяц не хватило. Ехала на работу — подо мной развалился. Сказали, новый не положен. Я купила свой, — рассказывает Анна Владимировна. — Сумки тоже за свой счет шьем: 600 рублей портнихе за работу плюс стоимость ткани».

Как говорит собеседница, в последние годы работать стало сложнее: появился план по реализации товаров народного потребления. «Надо продать продуктов на 3 тысячи рублей в месяц. Кому?! В деревне осталось 100 домов. Если что-то срочно нужно купить, бабушки пойдут в магазин, потому что там торгуют в долг», — разводит руками бывший почтальон.

Анна Владимировна была оформлена на полставки. На деле рабочий график в дни раздачи пенсии растягивается до 18.00 часов. Зимой почтальона по вечерам сопровождал муж — в деревне нет ни одного фонаря.

<https://www.novayagazeta.ru/articles/2017/09/09/73762-kapital-marksa>

11.09.2017

Владимир Путин предложил приравнять МРОТ к прожиточному минимуму с 2019 год

Президент России Владимир Путин на совещании с членами правительства предложил приравнять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к прожиточному минимуму с 2019 года. «Предлагаю, как минимум, с 1 января 2018 года повысить МРОТ с нынешних 71-72% от прожиточного минимума трудоспособного населения до 85%. И не позднее, а если правительство посчитает возможным, и раньше, но не позднее 1 января 2019 года приравнять МРОТ и прожиточный минимум», — цитирует «Интерфакс» господина Путина.

Он попросил правительство внести соответствующие предложения в Госдуму вместе с проектом федерального бюджета на ближайшие три года. Президент назвал эту задачу принципиальной, так как «нужно преодолеть ситуацию, когда минимально возможная заработная плата не покрывает даже базовые расходы граждан».

Глава Минтруда Максим Топилин сообщил, что в МРОТ достиг размера 7800 руб. «По сравнению с 2015 годом в 2017 году количество граждан, которые получают заработную плату меньше прожиточного минимума, сократилось с 5,5 до 4 млн человек. То есть здесь динамика достаточно серьезная, хотя мы понимаем, что в перспективе, конечно, такого быть не должно», — отметил господин Топилин.

На прошлой неделе эксперты Московского финансового форума посвятили социальным вопросам две отдельные сессии, в ходе которых обсудили рост неравенства в российском обществе. За последние 20 лет оно росло быстрее, чем в Китае, и по своим показателям сопоставимо с американским. Возможные механизмы решения этой проблемы



— введение принципов адресности и нуждаемости в бюджетных расходах, программ софинансирования для населения и прогрессивной налоговой шкалы.

<https://www.kommersant.ru/doc/3408226>

11.09.2017

Путин отметил рост интереса к рабочим специальностям

Глава российского государства Владимир Путин отметил, что в новом учебном году молодежь проявила повышенный интерес к рабочим специальностям. Он добавил, что в этом году в средние специальные профессиональные учебные заведения поступило примерно на 50 тыс. человек больше, чем в прошлом году.

Вице-премьер Ольга Голодец согласилась с Путиным. Она подчеркнула, что в колледжи в этом году пошли учиться 2,8 млн человек. Кроме того, отмечен рост конкурса по целому ряду специальностей.

По словам зампреда правительства, в высших учебных заведениях текущий год также показал серьезные качественные изменения. Кроме того, Голодец отметила, что серьезно изменился состав обучающихся.

<https://iz.ru/644277/2017-09-11/putin-otmetil-rost-interesa-k-rabochim-spetsialnostiam>

11.09.2017

Число учителей, довольных своей работой, упало почти в 2 раза в 2016 году - исследование

Доля учителей, которые полностью довольны своей работой в школе, упала почти в 2 раза и является рекордно низкой с 2012 года. Об этом говорится в исследовании Института образования НИУ "Высшая школа экономики" и "Левада-Центра", результаты которого поступили в ТАСС в понедельник.

"В 2016 году доля учителей, которым "все нравится" в их работе в школе, резко снизилась по сравнению с 2015 г. (42% и 22% соответственно). Значение в опросе 2016 г. оказалось самым низким за период с 2012 г.", - отмечается в исследовании.

Анализ результатов опроса показал, что доля учителей, которые называли те или иные причины недовольства рабочим местом, значимо выросла практически по всем пунктам по сравнению с показателями предыдущего года.

В 2015-2016 году наиболее распространенной причиной был низкий уровень заработной платы (этот пункт отметили 28% учителей). В ходе опроса 2016 учебного года уже 34% учителей выделили низкую заработную плату как одну из основных причин неудовлетворенности работой.



При этом, как отмечают эксперты Института образования НИУ ВШЭ, среди причин неудовлетворенности на первом месте оказалась высокая внеучебная нагрузка, в том числе большие объемы документации и отчетности (45% ответивших учителей), а заработная плата оказалась на втором месте.

#### Другие причины

Среди остальных предложенных вариантов причин распределение ответов следующее: плохое социальное обеспечение (25%), плохой контингент учащихся (20%), плохая ресурсная и техническая база школы, в том числе библиотека, наличие компьютеров, лабораторного и производственного оборудования (16%).

Такие показатели, как плохие **условия труда** на рабочем месте, плохая атмосфера в коллективе, невысокая репутация учебного заведения, отсутствие возможностей карьерного роста, сложности во взаимоотношениях с руководством школы, устаревшие учебные планы и программы, отметили менее 5% опрошенных учителей.

Удовлетворенность работой в школе зависит от возраста учителя: молодые учителя и учителя среднего возраста чаще отмечают вариант ответа "все нравится". Меньше всего учителей, удовлетворенных условиями работы, в самой старшей возрастной группе.

Больше всего удовлетворены своей работой преподаватели общественных дисциплин (доля тех, кому "все нравится" в работе школы, составляет 35%), менее всего - преподаватели математики и информатики (18%), у остальных распределение ответов близко к среднему показателю.

Положительным моментом является следующее: хотя учителя не всегда довольны высокой нагрузкой, уровнем оплаты труда и другими особенностями профессии, очень малая доля хочет сменить работу - 76% учителей ответили, что они не хотели бы уйти с данной работы. Большая часть из тех, кто хотел бы сменить место работы, пока не предпринимают для этого никаких действий: 8% этого еще не делали, 5% не думают, что у них что-либо получится. Только 2% учителей в среднем ответили, что уже ищут другое место работы.

#### Об исследовании

Исследование Института образования НИУ "Высшая школа экономики" и "Левада-Центра" базируется на проведенном опросе учителей в 2016 году. Большая часть выборки была сформирована за счет школ в регионах РФ. Обследованы были штатные учителя, проработавшие не менее 6 месяцев. Всего было опрошено 2014 учителей в 143 организациях. \*\*

ТАСС

09.09.2017

Проблема-2030: как заставить женщин работать. Снижение занятости на рынке труда России могут компенсировать женщины



Россию ждет экономический шок уже в 2030 году. Из-за дефицита кадров общая занятость россиян упадет почти на 10%. Восполнить "убыток", по мнению экспертов, можно за счет россиянок, в частности, через увеличение занятости старшего поколения, где большую часть как раз составляют женщины. Пока власти признают, что надо увеличивать долю женщин в экономике, но конкретных мер не предлагают и выступают против политики квот.

#### За женский счет

Общая занятость через 15 лет может сократиться на 8% или на 6 млн. человек, рассказал в ходе Московского финансового форума директор центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. По его словам, в целом если в предыдущие 15 лет численность занятых росла, и вовлекалось все больше молодых людей, то в следующий такой же промежуток времени все будет ровно наоборот. Такими темпами число молодых работников до 40 лет к 2030 году сократится на 25%.

"Мне представляется это очень большим шоком для экономики», - опасается Гимпельсон.

По последним данным Росстата, в июле по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года численность безработных уменьшилась на 220 тыс. человек, но по результатам за месяц наблюдается рост на 59 тыс. человек. При этом общий объем безработных составляет 3,9 млн. человек.

Прогнозируемое снижение занятости связано с демографическим провалом в 90-е годы. Если в 1990 году на свет появился 1,9 млн детей, то в 1993 году всего 1,3 млн. В 1997 году показатель опустился до 1,2 млн детей и держался на таком уровне до 2001 года.

Сейчас эти люди учатся в университетах и через 5-10 лет выйдут на работу, став молодыми сотрудниками компаний, рассказывает старший научный сотрудник лаборатории экономико-социологических исследований НИУ ВШЭ Денис Стребков.

После всплеска рождаемости в тучные двухтысячные, рождаемость снова начала падать. В этом году рождаемость в России уже снизилась более чем на 11% к прошлому году (вообще же рождаемость падает уже четвертый год подряд).

Восполнить тот убыток рабочей силы можно было бы за счет людей старшего возраста, в частности, через повышение пенсионного возраста, и сколько бы ни было возражений, такие меры, вероятно, будут приняты, считает Стребков. Стребков обращает внимание на то, что среди старшего поколения доля женщин выше - на одного мужчину приходится две женщины. «За счет этого доля женщин может повыситься в экономике», - говорит эксперт.

По данным Росстата, средняя продолжительности жизни по стране в 2016 году составила 71,8 года. Для женщин этот показатель составляет 77 лет, для мужчин - 66,5 года.





## Женский вопрос

«Женский вопрос» все чаще беспокоит российские власти.

Так, на этой неделе глава Минэкономразвития Максим Орешкин отметил, что роль женщин в мировой экономике неуклонно растет и необходимо предоставить возможность женщинам себя реализовать.

Пока, по данным Росстата за июль среди безработных доля женщин составляет 46,1%.

Активность женщин пока остается ниже, нежели мужская, но это не всегда их выбор. Например, из-за ухода в декрет у женщин снижаются возможности для карьерного роста на 15-20% из-за потерянного времени. По словам министра **труда** и социальной защиты Максима **Топилина**, надо создавать условия, чтобы молодые матери раньше выходили на работу на полный рабочий день. Пока же они чаще заняты на полставки.

"Если бы мама могла воспользоваться услугами дошкольных учреждений тогда, когда ей это необходимо, тогда, когда она могла бы выйти на работу, тогда, когда она хочет выйти на работу, то бедность была бы меньше, потому что это были бы совершенно другие доходы», - отметил министр. Он также добавил, что по статистике 60% бедных - это семьи с детьми.

В марте этого года была принята «Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы». В документе сказано, что приоритетным направлением считается «создание условий для полного и равноправного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах жизни общества». Реализация стратегии должна пройти в два этапа и будет финансироваться в рамках действующих государственных программ.

Власти, в частности, намерены до 2022 года увеличить долю женщин в законодательных органах власти до 30% .

Сегодня это 14-15% в регионах и на федеральном уровне. Также планируется повысить до 25% долю женщин на руководящих должностях в политической сфере. Потому что пока на госслужбе занято 72% женщин, тогда как на руководящих должностях высшей группы их всего четверть (25,3%).

Организация Объединенных Наций планирует до 2030 года достичь соотношения «50 на 50». Но в России норма о создании равных возможностей для мужчин и женщин в политике реализуется медленно, говорится в стратегии **Минтруда**.

## Без права на квоту

И похоже, вряд ли, на деле такие изменения будут форсироваться.

Так, глава Минэкономразвития Максим Орешкин выступил против искусственных квот для женщин в органах власти. "С одной стороны, я поддерживаю такую точку зрения, что микс мужчин и женщин приводит к оптимальным





результатам. Но, с другой стороны, против искусственных квот, потому что, действительно, сферы разные", - сказал он.

Стоит сказать, что во многих странах квотирование - нормальная практика. Так, например, в парламенте Иордании зарезервировано 10% мест, в Кении - уже 30%. Парламент Египта может принять 10% представительниц прекрасного пола, а также в госучреждениях на местах предусмотрена женские квоты в 25%. Нигер увеличил свои квоты для женщин в парламенте до 15%, и Судан - до 30%. В Тунисе и вовсе введена квота в 50%, говорится в докладе Всемирного банка.

В России же, где нет никаких квот, на 1 января 2016 года среди членов Совфеда женщин было только 16,5%, а в **Госдуме**, спикером которой женщина не становилась ни разу за всю историю, женщин еще меньше - 15,6%.

Только в муниципальных образованиях доля женщин в представительных органах почти сравнялась с мужской - 45%.

В целом неравенство на руководящих должностях, в том числе в негосударственном секторе, сохраняется, отмечается в российской стратегии : среди работодателей 67% - мужчины.

Вход воспрещен

Между тем, в России действует список из более 450 профессий, согласно которому женщины не могут работать в той или иной отрасли (это один из самых высоких показателей, к примеру в Киргизии таких профессий насчитали 400).

Дословно документ утверждает перечень «тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями **труда**, при выполнении которых запрещается применение **труда** женщин». В список включены работы, связанные с подъемом или перемещением тяжестей вручную.

Также в России женщины не могут трудиться на ряде различных производствах, в том числе битумщиком и вагранщиком, красильщиком зеркал. Также в перечне такие профессии, как машинист паровоза и его помощник. При этом в числе машин называется тепловоз, электровоз и электропоезд. Женщина не пригодится и на работе в качестве водителя аэросаней, водолаза и газоспасателя.

Ниже представлен еще ряд государств, которые законодательно запрещают определенные виды профессий для женщин.

Аргентина

Женщины в Аргентине не могут трудиться на предприятиях, производящих взрывчатые, легковоспламеняющиеся или едкие вещества, а также в пределах таких территорий. Как и в России здесь запрещена работа в качестве машиниста



или кочегара, в области обработки стекла, с токсичными материалами, на погрузке или разгрузке судов, на подъемных кранах.

#### Франция

Во Франции женщины не могут перевозить грузы более 25 кг или транспортировать грузы более 45 кг посредством "тачки".

#### Мадагаскар

Жительницы этой страны не могут трудиться на производствах печатной литературы, плакатов, рисунков, гравюр, картин, эмблем, изображений и иных предметов, а также им запрещено продавать такую продукцию. Их **предложение**, экспозиция, демонстрация или распространение уголовно наказуемо.

#### Пакистан

В Пакистане женщинам запрещено работать на опасных и токсичных предприятиях, деятельность которых связана с механизмами.

#### ОАЭ

В Арабских Эмиратах женщины не допускаются на производства свинца, асфальта, на кожевенные заводы, фабрики по получению удобрений из птичьего помета или крови животных. Также им нельзя работать на других производствах и в барах.

#### Саудовская Аравия

Здесь женщинам запрещается работать с нефтепродуктами, подземными сточными водами, в области угольной, резиновой и других видах промышленности, строительстве, на автомобильных производствах и мастерских.

Власти государства считают, что каждый из запрещенных секторов представляет серьезный риск не только для женского здоровья, но и для будущего Саудовской Аравии, поскольку матери будут вынашивать детей и это может оказать негативное влияние на здоровье детей.

<https://www.gazeta.ru/business/2017/09/07/10878656.shtml>

### АНОНСЫ СОБЫТИЙ

12.09.2017

Осенняя сессия проекта «Образ будущего» в Яндексе. «Рынок труда будущего: кто будет востребован, а кто останется не у дел».



Осенняя сессия цикла «Образ будущего», организованная Комитетом гражданских инициатив и Общероссийским гражданским форумом совместно с Яндексом, будет посвящена перспективам развития рынка труда, человеческому и социальному капиталу в эпоху искусственного интеллекта.

Какие отрасли можно считать перспективными, а какие обречены на забвение? На кого надо учиться, чтобы быть востребованным специалистом? Кто и почему переживёт роботов, если машина уже сегодня обесценила опыт и интуицию, обыграв человека в шахматы, го и Dota? Возможно ли всегда быть на своём месте и быть готовым к вызовам постоянно меняющегося мира?

Спикеры и темы сессии:

Александр Асмолов - доктор психологических наук, профессор, академик Российской Академии Образования, зав. кафедрой психологии личности факультета психологии МГУ им. М.В. Ломоносова, директор Федерального Института Развития Образования.

Тема «Страх перемен и новые возможности роста».

Как человек будет адаптироваться к ускоряющимся перманентным изменениям? Какова роль человека в трудовом процессе будущего и на сколько он к ней готов?

Дмитрий Песков - директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив, член Экспертного совета при Правительстве РФ, со-руководитель группы «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика».

Тема «Образование будущего».

Чему учить, когда профессии стремительно умирают? Учитель будущего - кто он, и какое образование нужно ему?

Гор Нахапетян - Советник Ректора и Почётный член Ассоциации Содействия развитию Московской школы управления "СКОЛКОВО", со-учредитель Благотворительного фонда "Друзья" и Школы профессий будущего "КрашПро", Председатель совета директоров Корпорации Роботов.

Тема «Среда для развития человеческого и социального капитала».

Человек как источник развития экономики, а не только потребитель благ. Кто он, ценный специалист нового формата? И как им стать?

Елена Бунина - директор по орг. развитию и управлению персоналом Яндекса, профессор кафедры высшей алгебры механико-математического факультета МГУ, заместитель заведующего кафедрой анализа данных МФТИ, доктор физико-математических наук.



Тема «IT-революция и послереволюционный мир».

Прямо сейчас мир меняют революционеры нового толка — IT-специалисты, но все революции так или иначе заканчиваются, и уже совсем скоро нас ждёт наступление совсем другой эпохи. Почему всё вновь изменится, как в будущем будет построен процесс обучения, и почему самые интересные профессии ещё не появились.

Сессия состоится 12 сентября в 19.00 в офисе Яндекса (м. Парк культуры, ул. Льва Толстого, 16, конференц-зал «Экстрополис»).