

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 01 ноября 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
01.11.2017 С адвокатами расплатятся. МВД погасит долги за юридическую помощь подследственным	4
01.11.2017 Прокуратура добилась выплаты гражданам задолженностей по зарплате на 19,2 млрд рублей	5
31.10.2017 Приставы вернули россиянам 8,5 млрд руб долгов по зарплате в 2017 г - ФССП	6
31.10.2017 Рост до 335%: регионы Поволжья наращивают долги по зарплате	6
31.10.2017 Рабочие горнорудного учреждения в Башкирии вновь пожаловались на миллионные долги по зарплатам (Республика Башкирия)	7
31.10.2017 Небольшие задержки зарплаты в ХК "Торпедо" есть, но все в рабочем режиме – Скудра (Нижегородская область)	8
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>8</b>
01.11.2017 Рабочие СЛЗ выходят на сход. Деньги не выплачены, станки замерзают (Московская область)	8
31.10.2017 Кремль поручит ведомствам разобраться в причинах забастовок адвокатов и решить проблему	9
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>10</b>
31.10.2017 Актеры новгородского театра драмы просят Путина помочь его сохранить (Нижегородская область)	10
01.11.2017 Директоров школ учат правильно увольнять учителей татарского языка (Республика Татарстан)	11
31.10.2017 Источники: группа компаний «Интеко» может сократить до 30% офисных сотрудников	12
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	<b>13</b>
01.11.2017 В Москве вырастет цена патентов для иностранных рабочих	13
<b>А.Л.КУДРИН</b>	<b>14</b>
31.10.2017 Уже ясно, что не все осенние назначения глав регионов в РФ были удачными - эксперты	14
<b>МИНТРУД РФ</b>	<b>15</b>
31.10.2017 Минтруд хочет поменять очередность платежей	15
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>16</b>
01.11.2017 Руки прочь от молодых родителей!	16



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
01.11.2017 Гострудинспекция подвела итоги правоприменительной практики за третий квартал (Кировская область) .....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
01.11.2017 Рынок труда в России: 10 миллионам россиян придется сменить профессию.....	18
01.11.2017 Россияне стали чаще побеждать в трудовых спорах.....	19
01.11.2017 Заработать на публику. Молодежь не видит смысла в том, чтобы скрывать размер зарплаты от коллег.....	20
31.10.2017 Повышение МРОТ частично решит проблему работающих бедных в РФ, но есть риски - эксперты .....	22
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	24
28.11.2017 Пресс-конференция «Проблемы и перспективы охраны труда в Российской Федерации»..	24



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

01.11.2017

С адвокатами расплатятся. МВД погасит долги за юридическую помощь подследственным

Министерство внутренних дел пообещало погасить все образовавшиеся задолженности перед адвокатами по назначению. Их услугами, напомним, пользуются те, кто не хочет или не может нанять собственного юридического защитника. Любому подозреваемому или обвиняемому следователь или дознаватель обязан предоставить бесплатного адвоката, а МВД - оплатить его услуги.

Но, как выясняется, во многих регионах образовалась многомиллионная задолженность полицейского ведомства перед адвокатами. Выходить на работу за обещание те больше не хотят и грозятся игнорировать вызовы следователей.

"Принято решение о приостановке с 01.11.2017 выполнения адвокатами заявок судов и следователей в порядке статей 50, 51 УПК РФ до погашения образовавшейся задолженности по оплате **труда**", - говорится на сайте Свердловской областной коллегии адвокатов.

Еще серьезней чуть ранее ситуация сложилась в Челябинской области. Там адвокаты даже прекратили на время приезжать по вызовам.

Проблема назревала в течение нескольких месяцев, когда полиция Южного Урала перестала платить так называемым госзащитникам, представляющим интересы фигурантов уголовных дел. В итоге задолженность составила более 12 млн рублей.

"Работа приостановлена по любым делам по назначению, - заявлял вице-президент адвокатской палаты Челябинской области Александр Шакуров. - Единственное, это не касается вопросов по аресту лиц, совершивших тяжкие и особо тяжкие преступления".

Разрешить ситуацию удалось только после вмешательства губернатора.

"Общая подсчитанная задолженность перед адвокатами по назначению по стране на данный момент составляет свыше 160 млн рублей, - прокомментировал ситуацию "Российской газете" президент Федеральной палаты адвокатов Юрий Пилипенко. - И эта цифра далеко не окончательная, поскольку не все палаты еще предоставили данные. Наверняка, этот показатель окажется гораздо выше".



В конце прошлого года, по данным палаты адвокатов, задолженность МВД и судебного департамента перед защитниками составила около 700 млн рублей. По словам Юрия Пилипенко, в ситуацию даже пришлось вмешиваться премьер-министру Дмитрию **Медведеву**.

"МВД России планирует закрыть все долги, которые накопились перед адвокатами, сразу после получения дополнительных ассигнований", - сообщили во вторник в пресс-центре министерства.

В МВД заверили, что эта проблема находится на постоянном контроле. Вместе с тем в пресс-центре МВД указали, что неоднократно просили изменить существующий порядок оплаты адвокатского **труда**. "Министерство неоднократно выходило в соответствующие органы госвласти с **предложением** об изменении существующей системы оплаты **труда** адвокатов и освобождении ведомства от этой обязанности. Однако на данный момент такого решения не принято", - заключили в МВД.

"Недофинансирование оплаты услуг адвокатов - проблема, которая носит системный характер, и она будет нарастать как снежный ком каждый год, - считает президент ФПА. - Долги, которые в текущем году накапливаются, погашаются в начале следующего за счет ассигнований на следующий год. Постоянным залатыванием дыр проблему решить не удастся".

Глава ФПА Юрий Пилипенко также обращает внимание на то, что размер оплаты за один следственный день адвоката по назначению критично мал - 550 рублей. Чтобы решить возникшую с долгами проблему, он призывает внести соответствующую защищенную статью в бюджет, а также создать некий отдельный орган, который независимо от МВД и судебного департамента станет оплачивать услуги адвокатов.

Кроме того руководство ФПА призывает повысить размер оплаты адвокатам со стороны государства.

Российская газета

---

01.11.2017

**Прокуратура добилась выплаты гражданам задолженностей по зарплате на 19,2 млрд рублей**

Как сообщил «Говорит Москва» начальник управления взаимодействия со СМИ Генпрокуратуры Александр Куренной, только московские работодатели выплатили сотрудникам свыше 1,6 млрд долгов.

По его словам, ситуация с выплатой заработной платы в целом по стране демонстрирует положительную динамику.

«За 9 месяцев текущего года выявлено 414 тыс. нарушений прав граждан в сфере оплаты труда. К дисциплинарной ответственности привлечено 17,5 тыс. виновных лиц, в суды направлено 228 тыс. исков. По постановлениям прокуроров к административной ответственности привлечено 18,4 тыс. должностных лиц; возбуждено 774 уголовных дела».



Куренной также отметил, что в столице за 9 месяцев по материалам проверок по фактам невыплаты зарплаты возбуждено 35 уголовных дел. К дисциплинарной ответственности привлечено 607 должностных лиц. Предостережения получили 106 руководителей.

<https://govoritmoskva.ru/news/139942/>

31.10.2017

Приставы вернули россиянам 8,5 млрд руб долгов по зарплате в 2017 г - ФССП

Судебные приставы вернули гражданам в 2017 году 8,5 миллиарда рублей **долгов по зарплате**, что на 645 миллионов больше, чем годом ранее, сообщил глава ФССП России Дмитрий Аристов.

"В отчетном периоде (за девять месяцев текущего года) 8,5 миллиарда рублей заработной платы возвращено гражданам через службу судебных приставов, что превышает данные аналогичного периода прошлого года на 645 миллионов рублей", - сказал он в интервью "Российской газете".

По его словам, взыскание **задолженности по заработной плате** является одним из приоритетных направлений деятельности ФССП и находится на особом контроле. Только за девять месяцев 2017 года на принудительном исполнении в территориальных органах службы находилось более 455 тысяч исполнительных документов о взыскании в пользу граждан **задолженности по заработной плате**, что на 19,9 тысячи меньше чем за девять месяцев прошлого года. При этом практически по 58% таких исполнительных документов **задолженность по заработной плате** взыскана в полном объеме.

РИА Новости

31.10.2017

Рост до 335%: регионы Поволжья наращивают долги по зарплате

Данные Росстата на 1 октября

В Приволжском федеральном округе на 1 октября 2017 года просроченная **задолженность по заработной плате** составила почти 217,35 млн рублей. Из них почти 40% задолженности приходится на два региона округа - Самарскую область и Чувашию, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Росстата.

На 1 октября **долги по зарплате** в ПФО составили 217,348 млн рублей. Это на 23,6% меньше, чем было на начало года, но на 18,3% больше к уровню 1 сентября 2017 года (183,75 млн рублей). Долги сложились перед 9316 работниками.

Наибольшая сумма задолженности отмечена в Самарской области (44,5 млн рублей) и Чувашии (40,6 млн рублей). На долю данных двух регионов приходится почти 40% всех зарплатных долгов в Поволжье. При этом Чувашия также является антилидером по числу работников, перед которыми организации имеют просроченные **долги по зарплате**:



таких в республике 2253 человека, что составляет более четверти от общего числа в Поволжье. Далее по данному показателю идут Саратовская область (1407 работников) и Самарская область (1182 работника).

Большие **долги по зарплате** также сложились в Пермском крае (23,48 млн рублей), Кировской области (19,5 млн рублей), Оренбургской области (17,93 млн рублей) и Саратовской области (19 млн рублей). Минимальная просроченная **задолженность по заработной плате** - в Башкирии (671 тыс. рублей), Ульяновской области (797 тыс. рублей) и Марий Эл (1,9 млн рублей).

По данным статистики, нарастили задолженность шесть регионов в округе. Это Пермский край (на 1 октября по сравнению с 1 сентября индекс составил 335,5%), Чувашия (169,1%), Башкирия (162,2%), и Саратовская область (149,6%) и Татария (106,3%).

В расчёте на одного человека просроченная задолженность в ПФО на 1 октября составила 23 331 рубль (в РФ - 56 199 рублей). Наибольшие показатели отмечены в Кировской области (52 551 рубль в расчёте на одного человека) и Пензенской области (41 617 рублей), минимальные - в Башкирии (11 982 рубля) и Саратовской области (12 728 рублей).

<https://regnum.ru/news/economy/2340437.html>

31.10.2017

Рабочие горнорудного учреждения в Башкирии вновь пожаловались на миллионные долги по зарплатам (Республика Башкирия)

Предприятие не так давно отметило 30-летие со дня основания, однако даже такой опыт работы не является гарантией для рабочих при выборе места работы.

Генпрокуратура РБ вновь выявила нарушение трудового законодательства в НАО «Башкирское шахтопроходческое управление» в Сибее. Летом организация вновь задолжала перед 640 рабочими не менее 12 млн. руб. По располагаемым достоверным сведениям проверки, заработной платы не выплачивались 640 работникам (по данным на июль).

- Ситуация с выплатой зарплаты в фирме под контролем прокуратуры с 2016 года.

За повторное нарушение предприятие оштрафовали на 50 000 руб.

Предприятие занимается строительством месторождений «под ключ», подземными выработками.

<http://morning-news.ru/2017/10/rabochie-gornorudnogo-uchrezhdeniya-v-bashkirii-vnov/>



31.10.2017

Небольшие задержки зарплаты в ХК "Торпедо" есть, но все в рабочем режиме – Скудра (Нижегородская область)

Главный тренер нижегородского "Торпедо" Петерис Скудра заявил, что в клубе есть небольшая **задержка** по выплате **зарплаты** хоккеистам, но это рабочая ситуация, которая не мешает игрокам.

"Торпедо" во вторник по буллитам обыграло московское "Динамо" в гостевом матче регулярного чемпионата КХЛ со счетом 1:0. Ранее в СМИ появилась информация, что у "Торпедо" есть **долги** по **зарплате** перед хоккеистами.

"Какие долги? У нас все в рабочем режиме. У нас есть небольшие задержки, но у кого их нет? Мы даже не обращаем внимания на это, никто не поднимает этот вопрос. А настраивать команду мне и не надо особо, у нас отличная группа игроков, которая не только во время игры сражается, но даже в раздевалке перед игрой", - заявил Скудра на пресс-конференции.

РИА Новости. Все Новости

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.11.2017

Рабочие СЛЗ выходят на сход. Деньги не выплачены, станки замерзают (Московская область)

Рабочие Серпуховского Лифтостроительного завода уже год вынуждены выступать в защиту своего завода и трудовых прав.

Октябрь 2017-го заканчивается не менее напряжённо - состоялись несколько коллективных визитов в серпуховскую Администрацию, в Приёмную Президента и банк "Российский капитал" в Москве, рабочие встречались с представителями "Карачаровского механического завода", выкупившего часть долгов "СЛЗ" и собирающегося развернуть производство на его площадке.

На этой последней встрече представители "КМЗ" дали обещания, что в ближайшие дни будут переведены деньги за отопление для станков "СЛЗ" (которым угрожает опасность выйти из строя при низкой температуре), что сам "СЛЗ" в ближайшее время будет запущен, а рабочим будет выплачена зарплата. Впрочем твердых гарантий выплаты зарплаты и сохранения трудового коллектива рабочие не получили. По имеющейся у нашей редакции информации, на 30 октября, ничего из обещанного выполнено так и не было.

Все остальные ведомства, как серпуховские, так и московские, Следствие и Прокуратура, непосредственно занятые данным вопросом, также молчат, вернее, всё только расследуют.





Проблемы на успешном заводе начались с лета 2016-го года, когда начались первые **невыплаты** - сначала пропали премии, в сентябре - **зарплаты**. Рабочих стали принуждать к увольнению без оплаты, без сокращения, от коллектива почти в 700 человек сейчас осталось всего около трёх сотен, многие не могут получить на руки свои трудовые книжки.

Ещё в марте 2017-го года в отношении директора завода Виталия Шарипова было возбуждено уголовное дело (ст. 145.1, ч. 2 УК РФ), тем не менее, летом Шарипов открывает другой лифтостроительный завод, теперь уже в Кировской области.

Брошенным станкам в Серпухове сейчас грозит опасность выхода из строя из-за наступивших низких температур и отключения отопления, и если ситуация не изменится в самое ближайшее время, то будет безвозвратно утеряна и сама возможность восстановления производства, и без того, еле живого, и переживающего ситуацию намеренного банкротства.

В четверг, 2 ноября, рабочие "СЛЗ" снова соберутся на сход у серпуховской Администрации. Спасать завод нужно немедленно и рабочие посвятят этот день новым коллективным действиям в его защиту.

Начало схода - в 9 часов.

Адрес: г. Серпухов, Администрация города, ул. Советская, д. 88.

<http://forum-msk.org/material/news/13904428.html>

---

31.10.2017

Кремль поручит ведомствам разобраться в причинах забастовок адвокатов и решить проблему

Администрация **президента РФ** поручит соответствующим ведомствам разобраться с информацией о забастовках адвокатов в регионах.

"Мы видели сообщения СМИ на этот счет, в данном случае, безусловно, мы обратим на это внимание", - заверил пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков. При этом он подчеркнул, что данная проблематика "не является прерогативой Кремля".

"Но внимание, конечно же, мы на это обратим и попросим разобраться с этой темой наши соответствующие ведомства", - пообещал Песков.

Ранее в СМИ появилась информация о том, что адвокаты в некоторых регионах РФ начали забастовки и прекратили выходить на следственные действия по назначению из-за многомиллионной задолженности по оплате **труда** адвокатов со стороны МВД и судебного департамента. В пресс-центре МВД ТАСС сообщили, что в министерстве планируют закрыть все долги, накопившиеся перед адвокатами, сразу после получения дополнительных ассигнований.



"После выделения дополнительных ассигнований денежные средства будут доведены до подразделений МВД России в целях погашения задолженности и обеспечения трудовых расходов по выплате вознаграждения адвокатам", - сказали в пресс-центре МВД, добавив, что эта проблема находится на постоянном контроле.

Вместе с тем в ведомстве отметили, что МВД неоднократно просило изменить существующий порядок оплаты **труда** адвокатов.

"Министерство неоднократно выходило в соответствующие органы государственной власти с **предложением** об изменении существующей системы оплаты **труда** адвокатов и освобождении ведомства от этой обязанности. Однако на данный момент такого решения не принято", - заключили в МВД. \*\*

ТАСС - Российские новости

## СОКРАЩЕНИЯ

31.10.2017

Актеры новгородского театра драмы просят Путина помочь его сохранить (Нижегородская область)

Коллектив театра драмы имени Достоевского в Великом Новгороде обратился к Владимиру Путину с просьбой о помощи. Авторы петиции на имя президента РФ выражают недовольство областных властей, которые решили объединить в театрально-концертное агентство театр, филармонию, дом народного творчества и киносервис.

В частности, как говорится в письме, решение о реорганизации учреждений приведет к **сокращению сотрудников** и уничтожению драматического театра.

«Театральное искусство, театр - это один из таких культурных столпов, который имеет место быть в любое время, при любой власти и который не должна рушить сиюминутная мода или прихоть чиновников и желание сэкономить любой ценой», - говорится в петиции, размещенной на сайте change.org.

Как отмечает Новгород.ру, текст обращения ранее был размещен на сайте «Вечевой колокол», который подчиняется новгородскому правительству. Однако на портале обращение театра было отклонено. Тогда было принято решение опубликовать его на независимой платформе.

Петиция адресована не только главе государства, но и министру культуры РФ Владимиру Мединскому, губернатору Новгородской области Андрею Никитину и исполняющему обязанности руководителя регионального департамента культуры и туризма Борису Зорину.

<https://iz.ru/665390/2017-10-31/aktery-novgorodskogo-teatra-dramy-prosiat-putina-pomoch-ego-sokhranit>



01.11.2017

**Директоров школ учат правильно увольнять учителей татарского языка (Республика Татарстан)**

Татарский республиканский комитет профсоюза работников образования и науки подготовил методичку

Татарский республиканский комитет профсоюза работников образования и науки считает, что ситуация с языковым вопросом может привести к снижению нагрузки на учителей татарского, а кого-то ждут и увольнения в связи с **сокращением штатов**. Организация в связи с этим подготовила для директоров школ два вида юридически грамотных уведомлений — о внесении изменений в трудовой договор и о предстоящем увольнении, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на отделение профсоюза.

Свой шаг комитет объяснил методической помощью, уточнив, что изменения условий в трудовых договорах учителей произойдут «в связи с приведением учебных планов школ Татарстана в соответствие с действующим законодательством об образовании».

В первом бланке о сокращении нагрузки оговаривается, что в случае несогласия учитель будет уволен с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка. Предусмотрена в шаблоне и графа с предложением иной должности, если у администрации школы есть такая возможность.

Увольняемым в связи с **сокращением штатов** педагогам, преподающим данный предмет, при возможности школы также может предложить другую вакансию. В случае увольнения учителю татарского будут даны два месяца на поиск другой работы.

Отметим, Татарская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ является составной частью Общероссийского профсоюза образования и Федерации профсоюзов РТ, являясь самым крупным профсоюзом региона. В его составе 2926 первичных профсоюзных организаций с 207 802 участниками.

Напомним, разговоры об увольнении учителей татарского начались после того, как прокуратура Татарии запустила проверку добровольности изучения родного языка и в ряде школ обнаружила нарушения норм. Подобная активность надзорного органа объясняется тем, что президент РФ Владимир Путин дал поручение Генпрокуратуре и Рособрнадзору провести соответствующую проверку. Ведомства до конца ноября должны будут отчитаться о том, насколько при преподавании языков республик, входящих в состав РФ, учитывается мнение родителей. Кроме того, объёмы преподавания русского языка в национальных республиках должны быть доведены до уровня, рекомендованного Минобрнауки РФ.

После обнародования поручений родители школьников начали массово писать отказы от татарского, и на сегодня таких набралось около трёх тыс. Это привело к увеличению активности сторонников сохранения обязательного



преподавания языка в школах, и в Татарии данный вопрос разделил общественность на два лагеря. Власти региона до 26 октября официально не озвучивали свою позицию по языковому вопросу. Впервые она прозвучала в рамках сессии Госсовета РТ, где глава республики Рустам Минниханов заявил о конструктивном диалоге с министерством образования РФ и попросил не политизировать вопрос.

<https://regnum.ru/news/society/2340579.html>

31.10.2017

Источники: группа компаний «Интеко» может сократить до 30% офисных сотрудников

ГК «Интеко», входящая в группу «Сафмар», может сократить до 30% офисных сотрудников, рассказал RNS информированный источник в компании и один из уволенных сотрудников структуры «Интеко», а также подтвердил источник, знакомый с ситуацией. О возможных сокращениях знает также бывший сотрудник компании.

«На совещании руководителя с топ-менеджментом было объявлено о планах сократить около 30% персонала в группе компаний», - сказал RNS один из источников, уточнив, что совещание состоялось около трех недель назад. По его словам, речь идет об офисных сотрудниках.

Всего в офисах компании работает около 500 человек. Примерно половина сотрудников - в АО «Интеко», остальные - в других компаниях, указал один из источников. «Меня сократили, и не только меня. Предварительно было уведомление», - сказал RNS недавно уволенный сотрудник одной из структур «Интеко». По его словам, в структуре, в которой он работает, сократили около 20% штата.

Вице-президент по персоналу АО «Интеко» Елена Богачева сказала RNS через пресс-службу, что в АО «Интеко» не планируется проводить **сокращений сотрудников**. В то же время она отметила: «У компаний, которые ведут реальную хозяйственную деятельность, возможны как сокращения, так и набор сотрудников, что происходит, например, при перераспределении функционала, появлении новых компетенций. Иногда сотрудников перераспределяют внутри компании при корректировке текущих и перспективных задач».

Как следует из базы данных рекрутингового портала hh.ru, «Интеко» ищет главного специалиста по мотивации персонала и оценке эффективности (единственная вакансия «Интеко» на данном портале). Среди обязанностей сотрудника - мониторинг и анализ уровня зарплаты руководителей и специалистов по всем сферам деятельности группы, а также участие в формировании предложений по оптимизации численности и затрат на персонал.

На корпоративном портале от имени президента «Интеко» Олега Солощанского опубликовано несколько писем в адрес сотрудников (копии RNS предоставил один из уволенных сотрудников), в котором указано, что компанию ожидают «определенные перемены» на фоне проблем акционеров группы БИН (сейчас - «Сафмар»). По его словам, эти перемены не несут негативных последствий для «Интеко».



Всего в «Интеко» на данный момент числятся 5 тыс. человек, указано на официальном сайте застройщика. В структуру девелопера входят, в том числе, производственные подразделения - домостроительные комбинаты ДСК-3, ДСК-7 и ККпД, а также компания «Стратегия», которая будет достраивать проблемный проект ГК «Настюша» Игоря Пинкевича - ЖК «Царицыно» в Москве.

31 октября заместитель председателя Банка России Василий Поздышев сообщил журналистам, что акционеры Бинбанка начали передачу бизнес-активов на его баланс. В числе переданных активов ценные бумаги «Интеко», А101 и «Русснефти».

В 2016 году «Интеко» ввела в эксплуатацию 378,9 тыс. кв. м недвижимости во всех регионах присутствия. В Москве девелопер построил 196,6 тыс. кв. м недвижимости. Это комплекс с апартаментами «Лайнер-Восток» на Ходынском поле (136,7 тыс. кв. м), квартал клубных особняков Balchug Residence в Замоскворечье (31 тыс. кв. м) и университетская гимназия МГУ в Раменках (28,9 тыс. кв. м).

<https://rns.online/consumer-market/Istochniki-gruppa-kompanii-Inteko-mozhet-sokratit-do-30-ofisnih-sotrudnikov-2017-10-31/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.11.2017

В Москве вырастет цена патентов для иностранных рабочих

Стоимость месячного патента для мигрантов, приезжающих работать в Москву, в будущем году вырастет на 300 рублей - до 4500 рублей. Об этом "РГ" сообщили в пресс-службе столичного департамента экономической политики и развития. Поможет ли эта мера в борьбе с нелегальной миграцией, корреспонденты "РГ" спросили у экспертов.

"Расценки" на патенты для **трудовых мигрантов**, пояснили в московской мэрии, не менялись два года. Право на официальную работу в российской столице сейчас оценивается в 4200 рублей. По мнению властей, подорожание патента поможет сдержать миграционные потоки. "С учетом того, что зарплата мигрантов растет более низкими темпами, чем у москвичей, коэффициент пересмотрен всего на 7%, - объяснили свою позицию в департаменте экономической политики и развития. - Также плата за патент увеличивается, чтобы платежи мигрантов по НДФЛ были соразмерны сумме, которую платят работодатели за россиян". В том, что стоимость меняется, директор интеграционного центра "Миграция и закон" Дмитрий Михайлов ничего не обычного не видит. По его словам, Москва, как и любой другой регион страны, вправе регулировать миграционные потоки и устанавливать свою цену. На Дальнем Востоке, говорит он, платежи в разы больше. Поэтому 300 рублей - не та сумма, из-за которой стоит рисковать своим легальным статусом в России, отмечает Михайлов. У эксперта миграционного центра ТУТЖДУТ Василия Кравцова на этот счет иное мнение - желающих выйти в легальное поле поубавится. "За 9 месяцев текущего года в Москве на учет с целью поиска работы поставлено около миллиона приезжих из стран СНГ - за исключением



тех стран, которые входят в ЕАЭС, - пояснил Кравцов. - Выдано за это время только 323 тысячи патентов, остальные трудятся нелегально".

В Подмосковье, чтобы сократить количество нелегальных работников, в этом году снизили стоимость комплексных услуг по подготовке пакета документов на оформление патента для мигрантов. Сам патент стоит 4 тыс. рублей, но в едином миграционном центре области предлагают получать услуги пакетом, добавляя к патенту, например, полис медицинского страхования, услуги по подготовке к комплексного экзамену, перевод диплома или паспорта. Полный пакет еще в начале года стоил 15 100, но в апреле его стоимость снизилась до 11 400 рублей. "Вопрос о том, будет ли повышаться цена трудового патента на 2018 год в настоящий момент, находится на обсуждении", - рассказала "РГ" министр социального развития Подмосковья Ирина Фаевская. Политика сдерживания цен приносит свои результаты: в прошлом году в области иностранным рабочим было выдано 179,4 тысячи патентов, в этом - уже почти 160 тысяч.

Стоимость патента, по словам Василия Кравцова, рассчитана из средней зарплаты по Москве или области, а приезжие зарабатывают намного меньше и текущих расходов у них больше. Похожего мнения придерживается и председатель ЦК Профсоюза трудящихся-мигрантов Ренат Каримов. Он уверен: чем выше налог, тем больше людей, которые будут пытаться от него уйти. "Мигранты, оформившие патент и официально устроившиеся на работу, нередко попадают под двойное налогообложение, - подчеркнул Каримов. - Один раз, когда вносят платеж за патент, второй раз это делает работодатель, удерживая из зарплаты 13%". Именно поэтому многие не торопятся выходить из тени, полагает он и предлагает свой путь решения проблемы. "Допустим, мигрант зарабатывает 40 тысяч рублей, - говорит председатель профсоюза. - В этом случае патент должен стоить три тысячи рублей, а из зарплаты удерживать - 2200 рублей. Итого - 13%".

Российская газета

## А.Л.КУДРИН

31.10.2017

Уже ясно, что не все осенние назначения глав регионов в РФ были удачными - эксперты

Эксперты Комитета гражданских инициатив (КГИ) Алексея **Кудрина** считают, что не все врио глав регионов, назначенные этой осенью, будут успешными, не исключено, что часть из них ждет новая ротация.

В конце сентября - начале октября в отставку ушли главы 11 регионов: Дагестана, Приморья, Красноярского края, Самарской области, Нижегородской области, Ненецкого автономного округа, Орловской области, Новосибирской области, Омской области, Ивановской области, Псковской области.

"Что касается назначенцев этого года, я думаю, что центр будет мониторить ситуацию, в том числе с рейтингами, с протестной активностью и с ситуацией с элитами, и в зависимости от мониторинга этой ситуации те или иные решения будут приниматься. Уже сейчас очевидно, что часть назначенцев, в принципе, может считаться относительно



удачными, но часть, уже сейчас очевидно, что не очень вписывается", - сообщил журналистам Александр Кынев после презентации доклада "Социально-экономическая и политическая напряжённость в регионах. Оценка по итогам первого полугодия 2017 года".

По словам Алексея Титкова, значительная часть губернаторов, которые были отставлены осенью 2017 года, являются назначенцами 2014 года, таким образом, средний срок последних назначений - три года, то есть меньше электорального срока. Николай Петров считает, что этому может быть несколько объяснений.

"Один вариант ответа - плохая модель, и те губернаторы, которых назначили в 2014 году, проявили свою недостаточную эффективность, но тогда это надо оценить как урок и из него извлечь выводы. Второй возможный ответ на этот вопрос: изменился функционал. Три года назад их назначали под одни задачи, сегодня меняются задачи, и тогда надо понять, что это за задачи. Третий вариант ответа: ротация, три года послужил - и хватит. И вот это, мне кажется, самый опасный вариант", - сказал Петров.

По его словам, подход политтехнологов, которые сегодня имеют отношение к подбору кадрового резерва для назначения губернаторов, очень прост: есть универсальная методика, которая позволяет эффективно управлять чем угодно: колхозом, музеем, легионом, министерством, и все равно, куда назначить управленца: в Калининград, Иваново или Дагестан.

"Это страшно опасно, это абсолютно не работает в отношении регионов, тем более сегодня, когда маятник взаимоотношений между центром и регионами хочет того центр или не хочет, будет смещаться в сторону регионов. И вот тогда мы получим регионы, где сидят люди, которые неспособны консолидировать региональные политические элиты. Может быть, они блестящие управленцы на уровне ФСО или Минэкономики, но абсолютно негодные для этой роли. Никто не планирует, конечно, менять их через полгода, но как бы не пришлось это делать через год", - заключил Петров.

РИА Новости.

## МИНТРУД РФ

31.10.2017

### Минтруд хочет поменять очередность платежей

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин предложил внести в законодательство изменения, которые позволят банкам исполнять платежи по заработной плате в первую очередь.

На совещании главы государства с Правительством Максим Топилин доложил, что поправки в статью № 855 Гражданского кодекса сейчас находятся в Администрации Президента. Если коллеги дадут положительное заключение, тогда Минтруд будет работать с этим законопроектом дальше. По мнению министра, возможность





исполнять платежи по зарплате в первую очередь поможет защитить права работников. В данный момент платежи по заработной плате относятся к третьей очереди. К этой же очереди относится и налоговая задолженность.

<https://fd.ru/news/45115-mintrud-hochet-pomenyat-ocherednost-platejey>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.11.2017

Руки прочь от молодых родителей!

Я - многодетная мама, официально не в браке. На работе меня то отправляют в командировку, то просят выйти в выходные. Как быть?

Отвечает замруководителя Роструда, эксперт программы "Деловое утро" на НТВ Иван Шкловец:

- Вы в особом положении, если вышли на работу до того, как ребёнку исполнилось 3 года (если вы одиночка - до 5 лет). Согласно статье 261 Трудового кодекса, в случае сокращения штата вас не могут уволить. А отправить в командировку, заставить работать сверхурочно, ночью или в выходные - только с письменного согласия. Если вы напишете заявление, вам может быть предоставлен гибкий рабочий график: вы уже сами определите своё рабочее время (такую гарантию предоставляют женщинам, имеющим детей). Закон вас не ограничивает: если попросите сократить рабочий день до 2 часов, то такой график и должен быть вам предоставлен, а зарплату начислят за фактически отработанное время.

Вашим детям нет 14 лет? Можно требовать дополнительный отпуск за свой счёт - до 14 рабочих дней. Ссылайтесь на статью 263 ТК. А по статье 262 ТК - ещё 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, если ребёнок инвалид. Родители могут их разделить: 2 дня использует отец и 2 - мать. В случае сокращения на работе преимущество у родителей двух и более иждивенцев (статья 179 ТК). Если ваши права нарушаются, самое эффективное - обратиться в **трудовую инспекцию** (также можно защищать их самой, через профсоюз или в суде), даже анонимно. Если проверка установит нарушение, работодателю грозит штраф до 5 тыс. руб., а юридическому лицу - до 50 тыс. При невыполнении предписания об их устранении - штраф до 200 тыс. руб. для работодателя.

АиФ - Приложения (Москва)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.11.2017

Гострудинспекция подвела итоги правоприменительной практики за третий квартал (Кировская область)

31 октября Государственная инспекция труда в Кировской области провела публичное обсуждение правоприменительной практики по вопросам соблюдения трудового законодательства в 3 квартале 2017 года.





Как рассказал руководитель Государственной инспекции труда Александр Бердинских, за июль, август и сентябрь было проведено 330 внеплановых проверок. 119 из них касались вопросов оплаты труда. По результатам 14 проверок была выявлена задолженность по заработной плате на сумму - 2378,597 тыс. руб. перед 72 работниками. Всего же с начала текущего года Инспекцией была выявлена задолженность по заработной плате на общую сумму 13969,097 тыс. руб.

Например, в АНО "Футбольный клуб "Динамо" была установлена задолженность по заработной плате перед 53 работниками на сумму 2031,861 тыс. руб. Период задолженности с апреля по август 2017 года. По результатам внеплановой проверки работодателю выдано обязательное для исполнения предписание. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде административного штрафа в сумме 30000,00 руб.

Стоит также отметить, что за 9 месяцев текущего года по требованию Инспекции 12 работникам была произведена доплата заработной платы до МРОТ.

Результаты надзорной деятельности Государственной инспекции труда в Кировской области в третьем квартале 2017 года также свидетельствуют о том, что наиболее частыми нарушениями трудового законодательства, допускаемыми работодателями, продолжает оставаться и ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления трудовых договоров. Выявлено 8 случаев неоформления трудовых отношений.

Несчастные случаи на производстве - еще одна проблема в сфере трудовых отношений. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Кировской области в третьем квартале 2017 года произошло 18 несчастных случаев связанных с производством, из которых 4 - со смертельным исходом, с тяжёлыми последствиями - 13, из них 1 несчастный случай групповой. По результатам расследований несчастных случаев 12 материалов было направлено в следственные органы в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, в связи с несчастными случаями на производстве.

Стоит отметить, что предотвратить несчастный случай может любой житель Кировской области. Продолжает работу приложение для мобильных телефонов "Я- инспектор", которое позволяет делать и высылать в ведомство фото со стройплощадок, где есть нарушения, угрожающие жизни и здоровью работников. Присланные через новое приложение обращения и фото будут направляться на рассмотрение в региональные представительства **Роструда**.

После официального отчета представители кировских предприятий вынесли на общее обсуждение проблемы, касающиеся многих организаций. Большая их часть касалась вопросов, связанных с проведением психиатрических и алкогольных освидетельствований, а также должностных инструкций.

Как отметил Александр Бердинских, во многих ситуациях нужно разбираться конкретно и напомнил о том, что Госинспекция всегда открыта и для работников, и для работодателей. И те и другие могут получить здесь бесплатные консультации по всем волнующим их вопросам.



<http://argumenti.ru/society/2017/11/554096>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.11.2017

### Рынок труда в России: 10 миллионам россиян придется сменить профессию

В основном люди в России склонны к механическому труду. Во многом из-за системы образования, которая натаскивает студентов на типовые задания и загоняет в стандарты.

Чтобы двигать экономику к прогрессу, нашей стране необходимо примерно 10 млн. специалистов категории «Знание». Это преподаватели, экономисты-аналитики, юристы, врачи, научные работники, представители творческих профессий. Именно они станут самыми востребованными работниками на рынке труда в России через 8 лет. Такие данные содержатся в исследовании компаний World Skills Russia и BCG. А поскольку новые рабочие места в России создаются медленно, без работы могут остаться 10 млн. человек.

Не рутина, а творчество

Сейчас в России около 17% специалистов выполняют на работе творческие или аналитические задачи. А почти у половины населения они рутинные, не требующие высокой квалификации. Почему это плохо? По мнению экспертов, именно аналитики, творцы и квалифицированные специалисты могут двигать экономику вперед. Тут не поспоришь. В развитых странах доля таких специалистов на рынке труда гораздо больше - 29 - 45%.

Сейчас главная проблема в российской экономике - выйти из рецессии. Экономический рост есть, но пока небольшой. Уже никто не надеется на чудо в виде высоких цен на нефть. Понятно, что поднимать экономику придется за счет новых производств и бизнеса. Более половины опрошенных экспертами топ-менеджеров заявляют, что им очень не хватает людей, способных необычно мыслить и самостоятельно принимать решения. То есть дефицит уже есть и будет только расти. По оценкам BCG, в 2025 году нехватка работников сферы «Знание» (см. графику) составит 10 млн. человек.

Почему возник дефицит?

- Что, на рынке экономистов мало? Или преподавателей? - спросите вы.

Квалифицированных мало, отмечают в исследовании. Мало тех, кто учится новому, развивается даже после окончания университета, исследует новые технологии. В основном люди в России склонны к механическому труду. Во многом из-за системы образования, которая натаскивает студентов на типовые задания и загоняет в стандарты. Вот почему будут нужны новые сотрудники вузов, школ, научные сотрудники - для обучения новым компетенциям.



- Советская система образования способна давать неплохие фундаментальные знания, но совершенно не учит изобретать что-то новое, - комментирует Иван Антропов, замдиректора Института актуальной экономики. - Такой подход закладывается еще в школе и укореняется в вузах. К тому же результаты качественной работы аналитиков у нас сейчас не востребованы. Если даже на высшем государственном уровне нет потребности в подобных работах, что говорить о других уровнях.

Кроме того, сырьевая структура экономики способствовала распространению примитивной занятости. 35% рабочей силы в России занято работой, которая не требует особой подготовки. Самые массовые профессии - водитель (7%), продавец (6,8%) и охранник (2%).

И наконец, в России сегодня нет ролевых моделей, которые создавали бы позитивный образ сложным профессиям, предпринимательству и науке, говорится в докладе. Самая желанная профессия у молодежи - профессия чиновника. О работе в госорганах мечтают более трети студентов российских вузов.

Нужные и отмирающие специальности

Рискуют потерять работу

В первую очередь под угрозу попадают работники неквалифицированного и малоквалифицированного труда. Это подсобные рабочие, уборщики, водители, продавцы. Вторая группа риска - люди, которые выполняют техническую, рутинную работу по инструкции. Например, операторы промышленных установок, операторы кол-центров, рабочие, административный персонал рынка услуг. Их обязанности легко автоматизировать. А мир развивается именно в эту сторону. По данным исследования Citibank, 57% профессий в ближайшие 10 - 15 лет могут заменить роботы и компьютерные технологии.

Для России роботизация пока остается экзотикой. На 10 тысяч работников предприятий в 2017 году приходится всего 1 промышленный робот. По этому показателю мы отстаем от передовых стран на 7 - 10 лет. Так что до нас проблема докатится не через 10 лет, а позднее. Но тенденция отказываться от людей, чьи навыки легко заменить программой, будет нарастать.

<http://www.kp.ru/daily/26752.3/3780466/>

01.11.2017

Россияне стали чаще побеждать в трудовых спорах

Мониторинг кадров



Российские работники чаще всего сталкиваются с нарушением своих трудовых прав при оплате труда и при определении режима работы. Такие данные приводит в своем исследовании РАНХиГС (основано на опросе 1,6 тыс. человек).

В 2016–2017 годах 42% респондентов сталкивались с нарушением своих трудовых прав, причем две трети заявивших об этом — неоднократно. На **задержку зарплаты** (или частичную оплату труда) пожаловались 24% опрошенных, 22,5% столкнулись с нарушениями в режиме работы, 13% — со сложностями с получением положенного отпуска. Для 10% опрошенных нарушения трудового права были связаны с заключением договора с работодателем, для 9% — с оплатой больничных листов.

По оценке авторов исследования, на частных предприятиях нарушения трудового законодательства происходят чаще, чем на государственных, — например, в 3,5 раза чаще при оформлении трудовых отношений. Частота нарушений также связана с размером предприятия. В категории среднего и крупного бизнеса в 2016–2017 годах каждый пострадавший в среднем сталкивался с одним нарушением, в малом бизнесе — с двумя-тремя.

Главной причиной нарушения своих прав работники называют произвол руководства (43%) и несоответствие законов условиям реальной жизни (26,5%). Данные оценки, как следует из данных аналогичных опросов 2004 и 2006 годов, стабильны на протяжении более чем десятилетия. При этом снижается доля тех, кто винит в нарушениях самого себя (незнание законодательства, в 2004 году — 20,9%, в 2017 году — 13,6%), но растет число тех, кто винит собственную уступчивость или нерешительность (в 2004 году — 7,4%, в 2017 году — 15,7%). По мнению директора Центра социально-политического мониторинга Андрея Покиды, все большая доля россиян боится потерять работу в условиях проблем в экономике, и поэтому они готовы мириться с нарушениями своих прав. «За последние несколько лет число нарушений прав работников выросло на 5–10%», — говорит он.

Большинство опрошенных (54,4%) заявили, что не обращались по поводу нарушения своих прав в какую-либо инстанцию. За десять лет их число практически не изменилось (в 2006 году — 49,7%). Треть (36,7%) пытались решить возникшие разногласия с начальством, 5% — с помощью профсоюза и 4% — с помощью суда. При этом 31,8% добились успеха в полной мере (в 2006 году таковых было только 14,5%), а 51,2% — частично.

Коммерсантъ

---

01.11.2017

Заработать на публику. Молодежь не видит смысла в том, чтобы скрывать размер зарплаты от коллег

Молодежь не видит смысла в том, чтобы скрывать размер зарплаты от коллег. А работодателям приходится приспосабливаться к тому, что данные о зарплатах уже не тайна ни для сотрудников, ни для кандидатов



На рынок труда выходит все больше молодежи, склонной делиться в социальных сетях сведениями о личных отношениях и фотографиями, поэтому работодателям придется пересматривать прежние подходы к вознаграждениям, предупреждают эксперты.

"Зарплата и продвижение уже не секретные темы. Компании стали тратить больше времени, чтобы убедиться в справедливости зарплатных решений. Предлагая различные карьерные перспективы, они исходят из того, что эта информация будет широко распространяться", - говорит Мэри Энн Сардоун, консультирующая крупных работодателей по зарплатным вопросам и руководящая направлением вознаграждений в консалтинговой компании Mercer, подразделении Marsh & McLennan.

Примерно треть работников в США в возрасте от 18 до 36 лет заявили, что им удобно обсуждать зарплату с коллегами, показал недавний опрос фирмы Bankrate, специализирующейся на личных финансах. Это больше, чем в любой другой возрастной группе, и в 4 раза превосходит аналогичный показатель для сотрудников из поколения беби-бумов в возрасте от 53 лет до 71 года. Всего в опросе приняло участие 1000 работников. Почти половина опрошенных молодых людей, родившихся после 1984 г., сообщили, что обсуждают зарплату с друзьями. Для американцев в целом этот показатель составляет 36%.

Когда этим летом 22-летний Кэмерон Финстра получил предложение о работе из исследовательской фирмы Prattle Analytics из Сент-Луиса, первое, что он сделал, - позвонил своей сестре. Финстра был готов согласиться на зарплату ниже рыночной ради трудоустройства в быстро растущем стартапе, но сейчас он хотел убедиться, что предложенные ему \$42000 в год - справедливое вознаграждение для младшего специалиста по количественному анализу.

Обсудив предложенную зарплату с друзьями и семьей и обратившись к карьерным и зарплатным сайтам, таким как Glassdoor, Финстра решил поторговаться с потенциальным работодателем, несмотря на то что это было бы его первое место работы по специальности.

"Люди, которые ничего ни у кого не спрашивают, никогда не научатся вести переговоры. Ведь они не знают, на каком уровне зарплата у остальных", - говорит Финстра. Он принял предложение Prattle Analytics, когда ему повысили зарплату до \$45000 в год.

Как говорит декан по промышленной и рабочей политике Корнелльского университета Кевин Хэллок, работодатели не любят прозрачные зарплаты по разным причинам. Одни опасаются социального взрыва, другие боятся, что не смогут объяснить различия в зарплатной сетке и сформулировать, что нужно сделать для повышения оклада. Облегчается и работа конкурентов: переманивая человека, они четко знают, сколько он зарабатывает, говорит Хэллок.

Изменения в позиции соискателей, одобряющих публичное обсуждение зарплат, оказывают давление на работодателей: им приходится объяснять, почему некоторые сотрудники получают больше остальных, и



документально оформлять свои практики продвижения работников и назначения вознаграждений, говорит Кристина Лони, партнер юридической фирмы Seyfarth Shaw, специализирующейся на **трудовых спорах**.

Власти некоторых штатов и городов США (например, Массачусетса, Филадельфии и Нью-Йорка) законодательно запретили менеджерам по найму персонала спрашивать у кандидатов на трудоустройство, сколько они получали на прежнем месте работы, заставляя компании повышать прозрачность в отношении того, сколько они готовы платить тому или иному специалисту.

Сооснователь и директор по технологиям Prattle Билл Макмиллан говорит, что привык к запросам кандидатов на повышение зарплаты. Однако поддерживать устойчивое финансовое положение стартапа с 19 сотрудниками, одновременно предлагая зарплату на конкурентном уровне, чтобы удерживать талантливые кадры, - непростая задача.

"У меня великолепные сотрудники, и я был бы счастлив платить им кучу денег", - говорит Макмиллан. Но вместо этого его компания объясняет соискателям, что на старте их зарплата может быть ниже рыночного уровня, но их производительность будет оцениваться, а вознаграждение пересматриваться как минимум дважды в год и в этот момент возможны "агрессивные" повышения для лучших сотрудников.

Финстра, начав работать в Prattle, обсудил свою зарплату с несколькими коллегами. Эти разговоры помогли ему получить представление о том, чего ждать от переговоров о дальнейшем повышении, в частности, после первой оценки эффективности в конце года.

Перевела Надежда Беличенко

\*\*\*

Запреты не мешают

77% российских компаний, как показал опрос 1600 респондентов, проведенный порталом Superjob в 2016 г., включают в трудовой договор пункт о неразглашении размера вознаграждения либо предупреждают об этом подчиненных в устной форме

84% респондентов, опрошенных Superjob, все же знают, сколько получают их коллеги

43% респондентов знают, каковы доходы их руководителей. В большинстве случаев сотрудники передают эту информацию из рук в руки, так как работодатель не предоставляет им такие сведения официально.

31.10.2017

Повышение МРОТ частично решит проблему работающих бедных в РФ, но есть риски - эксперты



Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума способно частично решить проблему с работающими бедными в России, но могут возникнуть риски перехода работодателей к "серой" занятости и роста цен в стране, считают опрошенные РИА Новости эксперты.

Ранее "Ведомости" сообщали, что число бедных работающих россиян, по подсчетам экспертов правительства, составило в 2016 году около 12,1 миллионов человек, или 16,8% трудоспособного населения. Вице-премьер Ольга **Голодец** также ранее обращала внимание, что в России есть такое явление, как работающие бедные. Она отметила, что властям совместно с бизнесом нужно обратить внимание на предприятия, где заработная плата сотрудников ниже прожиточного минимума.

"Увеличение с 1 января 2018 года МРОТ до 85% прожиточного минимума, а с 1 января 2019 года - до 100% является серьезным шагом на пути решения данной проблемы", - сказал РИА Новости доцент кафедры государственного и муниципального управления РЭУ имени Плеханова Максим Соколов.

"МРОТ учитывается в отношении трудоспособного населения, а прожиточный минимум - для всех категорий населения: пенсионеров, детей, работающих граждан. Такой подход частично нивелирует описанную ситуацию с бедными семьями, где два человека работают, а на их условном "иждивении" находятся дети, безработные родственники и пенсионеры, - добавил он.

По мнению доцента кафедры управления человеческими ресурсами РЭУ Людмилы Ивановой-Швец, правительство могло бы вполне оперативно решить проблему повышения заработной платы работающим в бюджетном секторе, причем именно той категории, которая не дотягивает до прожиточного минимума.

"Это огромная армия лиц с достаточно большим стажем работы, выполняющих может быть рутинную, канцелярскую работу, не требующую высокой квалификации, но тем не менее очень важную для бюджетных организаций. Для этого можно направить стимулирующую часть фонда оплаты труда, которая предусмотрена для таких организаций", - сказала собеседница.

#### РИСКИ ПОВЫШЕНИЯ МРОТ

Соколов также заявил, что остается нерешенным вопрос низкой производительности труда и отсутствия рабочих мест. Причем данная ситуация меняется от региона к региону, что также будет в перспективе приводить к диспропорциям в оплате труда и сохранению уровня безработицы, считает эксперт.

"Не следует забывать текущую монетарную политику ЦБ РФ и таргетирование инфляции на уровне 4%. Необходимость резкой оптимизации бизнес-моделей и непрерывное сокращение издержек руководством отечественных предприятий способно генерировать рост безработицы, что крайне опасно, например, в моногородах", - сказал он.





По его мнению, эти изменения также подтолкнут к переходу работодателей и работников к "серым" схемам ведения бизнеса. Соколов обратил внимание на то, что более половины российской экономики приходится на госсектор, чертами которого он назвал неэффективное управление и низкую производительность труда. В таких условиях любые резкие политические или экономические потрясения будут генерировать намного более тяжелые последствия, чем в экономиках с развитым малым и средним бизнесом, низким уровнем бюрократического давления и инфляцией, которая объективно соответствует уровню развития национальной экономики и динамике денежной массы, считает эксперт.

Иванова-Швец также отметила, что подобные изменения могут привести к росту цен, но государство, по ее мнению, может "заморозить" повышение тарифов на энергоресурсы для внутреннего потребления, что позволит не нагнетать инфляцию.

"Также государство сможет более эффективно реагировать на нарушения, связанные с выплатами "серых" зарплат. Это как раз поможет пополнять доходную часть бюджета. По разным оценкам, по "серым схемам" продолжают работать около 40% компаний. Это достаточно большой резерв. И в целом нужны более экономические меры", - сказала специалист.

Она пояснила, что существуют классические экономические законы: спрос и предложение. Сейчас, по словам Ивановой-Швец, определенные факторы тормозят действие этих законов: уровень заработных плат не позволяет предъявлять достаточный спрос на товары и услуги, а компании не могут увеличивать объемы из-за низкого спроса.

"Экономике нужны деньги. Увеличение доходов приведет к повышению спроса, производитель, продав больше товаров и услуг, больше выплатит своим работникам и налогов государству", - сказала эксперт.

РИА Новости.

## АНОНСЫ СОБЫТИЙ

28.11.2017

[Пресс-конференция «Проблемы и перспективы охраны труда в Российской Федерации»](#)

28 ноября 2017 года в рамках подготовки XXI Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» проводится пресс-конференция на тему: «Проблемы и перспективы охраны труда в Российской Федерации».

Руководители крупнейших российских и мировых компаний в области средств безопасности и охраны труда, представители государственных органов и независимые эксперты обсудят вопросы развития отрасли в ходе XXI Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» (БИОТ-2017) и IV





Всероссийского конгресса организаций и специалистов по охране труда, которые пройдут с 12 по 15 декабря 2017 года в Москве на ВДНХ в павильоне № 75.

Организаторами выставки и конгресса являются Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, саморегулируемая организация Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (СРО Ассоциация «СИЗ»), Всероссийское объединение специалистов по охране труда (ВОСОТ).