

Приложение N 6  
к государственной программе  
Российской Федерации "Содействие  
занятости населения"

**ПРАВИЛА  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В 2018 ГОДУ СУБСИДИИ  
ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ  
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления Правительства РФ от 29.12.2017 N 1685)

1. Настоящие Правила устанавливают порядок и условия предоставления и распределения в 2018 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее - субсидия).

2. Субсидия предоставляется в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, связанных с реализацией в рамках государственных программ субъектов Российской Федерации (далее - региональные программы):

а) дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. N 696-р (далее соответственно - перечень, дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов);

б) дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ (далее - дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда), в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и в курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов, предусматривающих:

опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства, в курортно-туристическом комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов;

стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест;

стажировку выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

3. Критериями отбора субъектов Российской Федерации для предоставления субсидии являются:

а) для получения субсидии на реализацию дополнительных мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов:

включение субъекта Российской Федерации в перечень;

наличие в субъекте Российской Федерации работодателей, испытывающих потребность в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов, соответствующих установленным уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти требованиям к критериям отбора инвестиционных проектов (далее - инвестиционные проекты), и для замещения рабочих мест, созданных в ходе реализации инвестиционных проектов;

привлечение работников для реализации инвестиционных проектов в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень (далее - привлеченные работники);



наличие в субъекте Российской Федерации социальной инфраструктуры и условий для жилищного обустройства привлеченных работников;

б) для получения субсидии на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда:

наличие в субъекте Российской Федерации организаций, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах для реализации проектов в сфере строительства и в курортно-туристическом комплексе, а также социально-экономических проектов;

распределение численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда:

по дополнительному мероприятию в соответствии с абзацем вторым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил - от 70 процентов до 90 процентов общей численности участников;

по дополнительному мероприятию в соответствии с абзацем третьим подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил - от 5 процентов до 15 процентов общей численности участников;

по дополнительному мероприятию в соответствии с абзацем четвертым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил - от 5 процентов до 15 процентов общей численности участников;

наличие или угроза роста напряженности на локальных рынках труда.

4. Условиями предоставления субсидии являются:

а) наличие региональной программы, утвержденной нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, предусматривающей дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов и (или) дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда;

б) наличие в бюджете субъекта Российской Федерации бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансирование которого осуществляется в 2018 году из федерального бюджета в объеме, необходимом для его исполнения;

в) заключение соглашения о предоставлении субсидии в соответствии с пунктом 10 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. N 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации" (далее соответственно - Правила формирования, предоставления и распределения субсидий, соглашение).

5. Субсидия в части софинансирования дополнительных мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов предоставляется бюджетам субъектов Российской Федерации, региональные программы которых прошли отбор в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и согласование в порядке, предусмотренном Правилами согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 августа 2015 г. N 853 "Об утверждении Правил согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным".

6. Субсидия в части софинансирования дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда предоставляется бюджетам субъектов Российской Федерации, региональные программы которых прошли отбор, осуществляемый межведомственной рабочей группой по рассмотрению и отбору региональных программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, в порядке, утвержденном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, на основании критериев, предусмотренных подпунктом "б" пункта 3 настоящих Правил.

7. Субсидия предоставляется бюджету субъекта Российской Федерации, соответствующего критериям и условиям, предусмотренным соответственно пунктами 3 и 4 настоящих Правил, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на 2018 год, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Федеральной службы по труду и занятости как получателя средств федерального бюджета, на цели, указанные в пункте 2 настоящих Правил.



Распределение субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации утверждается федеральным законом о федеральном бюджете на 2018 год.

8. Предоставление субсидии осуществляется Федеральной службой по труду и занятости на основании соглашения, заключенного Федеральной службой по труду и занятости с высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в сроки, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

9. Размер субсидии, предоставляемой бюджету  $i$ -го субъекта Российской Федерации ( $S_i$ ), определяется по формуле:

$$S_i = S \times \frac{S_{isz}}{\sum_{i=1}^{n_i} S_{isz}},$$

где:

$S$  - общий объем средств федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период (тыс. рублей);

$S_{isz}$  - потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии (тыс. рублей);

$n_i$  - количество субъектов Российской Федерации, представивших заявку на предоставление субсидии, из числа субъектов Российской Федерации, включенных в перечень, а также субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа.

Размер субсидии, предоставляемой бюджету  $i$ -го субъекта Российской Федерации, не может превышать размера потребности  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии.

10. Потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии ( $S_{isz}$ ) определяется по формуле:

$$S_{isz} = S_{itm} + S_{if},$$

где:

$S_{itm}$  - потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации, реализующего дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов, в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования региональной программы, предусматривающей дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов (тыс. рублей);

$S_{if}$  - потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации, реализующего дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования региональной программы, предусматривающей дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда (тыс. рублей).

11. Потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации, реализующего дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов, в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования региональной программы, предусматривающей дополнительные мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов ( $S_{itm}$ ), определяется по формуле:

$$S_{itm} = (N_{itm} \times C + N_{itm1} \times C_1) \times K_{itm},$$

где:

$N_{itm}$  - численность работников в  $i$ -м субъекте Российской Федерации;

$C$  - размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, который равен 225 тыс. рублей;

$N_{itm1}$  - численность работников в  $i$ -м субъекте Российской Федерации, трудоустроенных в году, предшествующем году предоставления субсидии, в отношении которых перед работодателем не выполнены обязательства по финансовой поддержке;



$C_1$  - размер возмещения мер поддержки работодателю, в отношении которого не выполнены обязательства по финансовой поддержке, на одного привлеченного в 2017 году работника;

$K_{itm}$  - предельный уровень софинансирования расходного обязательства  $i$ -го субъекта Российской Федерации из федерального бюджета.

12. Потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации, реализующего дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования региональной программы, предусматривающей дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда ( $S_{if}$ ), определяется по формуле:

$$S_{if} = (S_{i1} + S_{i2} + S_{i3}) \times K_{itm},$$

где:

$S_{i1}$  - расчетная потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования реализации дополнительного мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в соответствии с абзацем вторым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил;

$S_{i2}$  - расчетная потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования реализации дополнительного мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в соответствии с абзацем третьим подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил;

$S_{i3}$  - расчетная потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования реализации дополнительного мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в соответствии с абзацем четвертым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил.

13. Расчетная потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования реализации дополнительного мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в соответствии с абзацем вторым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил ( $S_{i1}$ ), определяется по формуле:

$$S_{i1} = N_{io61} \times C_{io61} + N_{io62} \times C_{io62} + N_{io63} \times C_{io63} + \\ + N_{io6пер} \times (R_{бил} + R_{сут} + R_{ар} \times P_{об}) + N_{истпер} \times (R_{бил} + \\ + R_{сут} + R_{ар} \times P_{ст}) + N_{ист} \times (C_{стст} + C_{стнас}) \times P_{ст},$$

где:

$N_{io61}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность участников, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства (человек);

$C_{io61}$  - стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства из расчета на одного обучающегося, установленная нормативным правовым актом соответствующего субъекта Российской Федерации, в рублях (средняя стоимость курса обучения составляет не более 45 тыс. рублей);

$N_{io62}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность участников, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе (человек);

$C_{io62}$  - стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в сфере курортно-туристического комплекса из расчета на одного обучающегося, установленная нормативным правовым актом  $i$ -го субъекта Российской Федерации, в рублях (средняя стоимость курса обучения составляет не более 40 тыс. рублей);

$N_{io63}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность участников, направленных на обучение в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах (человек);

$C_{io63}$  - стоимость курса обучения в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах из расчета на одного обучающегося, установленная нормативным правовым актом  $i$ -го субъекта Российской Федерации, в рублях (средняя стоимость курса обучения составляет не более 35 тыс. рублей);

$N_{io6пер}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность участников, направленных на обучение в другой местности (человек);

$R_{бил}$  - расходы на компенсацию стоимости билетов с учетом проезда в место назначения и обратно (не более 2 тыс. рублей на одного человека);



$R_{\text{сут}}$  - расходы на компенсацию питания во время проезда до места назначения и обратно (100 рублей на одного человека);

$R_{\text{ар}}$  - расходы на аренду жилого помещения для проживания во время обучения (не более 5 тыс. рублей на одного человека в месяц);

$P_{\text{об}}$  - период обучения (до 3 месяцев);

$N_{\text{истпер}}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность участников, направленных на стажировку в другую местность (человек);

$P_{\text{ст}}$  - период стажировки (до 3 месяцев);

$N_{\text{ист}}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность участников, направленных на стажировку (человек);

$C_{\text{стст}}$  - размер возмещения работодателю оплаты за стажировку в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на 2017 год, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (рублей);

$C_{\text{стнас}}$  - размер возмещения работодателю оплаты наставнику, составляющего в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на 2017 год, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (рублей).

14. Расчетная потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования реализации дополнительного мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в соответствии с абзацем третьим подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил ( $S_{i2}$ ), определяется по формуле:

$$S_{i2} = N_{\text{ипред}} \times C_{\text{грант}},$$

где:

$N_{\text{ипред}}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность участников, создавших или развивших предпринимательскую деятельность (человек);

$C_{\text{грант}}$  - единовременная выплата (норматив) в целях создания или развития предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее 2 незанятых граждан (не более 200 тыс. рублей на одного предпринимателя, предназначена для потребностей ведения предпринимательской деятельности, в том числе для закупки оборудования, создания и оснащения дополнительных рабочих мест, кроме аренды и зарплат наемным работникам).

15. Расчетная потребность  $i$ -го субъекта Российской Федерации в субсидии, предоставляемой в целях софинансирования реализации дополнительного мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в соответствии с абзацем четвертым подпункта "б" пункта 2 настоящих Правил ( $S_{i3}$ ), определяется по формуле:

$$S_{i3} = N_{\text{ист3}} \times (C_{\text{стст}} + C_{\text{стнас}}) \times P_{\text{ст}} + N_{\text{истпер3}} \times (R_{\text{бил}} + R_{\text{сут}} + R_{\text{ар}} \times P_{\text{ст}}),$$

где:

$N_{\text{ист3}}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность выпускников, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, направленных на стажировку (человек);

$N_{\text{истпер3}}$  - прогнозируемая в  $i$ -м субъекте Российской Федерации численность выпускников, направленных на стажировку в другую местность (человек).

16. Предельный уровень софинансирования расходного обязательства  $i$ -го субъекта Российской Федерации из федерального бюджета ( $K_{\text{итм}}$ ) определяется в соответствии с пунктом 13 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

17. Объем бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации на финансовое обеспечение расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансируемого за счет субсидии, утверждается законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации (определяется сводной бюджетной росписью бюджета субъекта Российской Федерации) исходя



из необходимости достижения установленных соглашением значений показателей результативности ее использования.

18. Перечисление субсидии осуществляется в установленном порядке на счет, открытый территориальному органу Федерального казначейства в учреждении Центрального банка Российской Федерации для учета операций со средствами бюджета субъекта Российской Федерации.

19. Сроки представления отчетности об исполнении условий предоставления субсидий устанавливаются Федеральной службой по труду и занятости.

20. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченный высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об исполнении обязательств, предусмотренных соглашением, по форме, в порядке и сроки, которые установлены соглашением.

21. Федеральной службой по труду и занятости по формам и в порядке, которые утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, осуществляется мониторинг реализации:

а) дополнительных мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов, в том числе трудоустройства на территории субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

б) дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

22. Эффективность расходов бюджетов субъектов Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, оценивается Федеральной службой по труду и занятости на основании отчета о достижении значений следующих показателей результативности:

а) при реализации дополнительных мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов:

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональных программ, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной соглашением;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов;

б) при реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда - удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда.

23. Порядок возврата средств субъектами Российской Федерации в случае нарушения порядка, условий, целей и обязательств, которые предусмотрены соглашением в части достижения значений показателей результативности использования субсидии, включающим порядок расчета размера средств, подлежащих возврату, осуществляется в соответствии с пунктами 16 - 18, 22(1) и 22(2) Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

24. В случае нарушения субъектом Российской Федерации порядка, условий и целей предоставления субсидии, в том числе невозврата субъектом Российской Федерации средств в федеральный бюджет в соответствии с пунктами 16 - 18, 20, 22(1) и 22(2) Правил формирования, предоставления и распределения субсидий, к нему применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

25. В случае если размер средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации на финансовое обеспечение дополнительных мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов и (или) дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, уменьшен, размер субсидии сокращается в той же пропорции, что и средства бюджета субъекта Российской Федерации.

26. Контроль за соблюдением субъектами Российской Федерации условий предоставления субсидии осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере.