

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 31 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.08.2017 Рабочий кирпичного завода в Екатеринбурге погиб от удара током в 1000 вольт(Свердловская область)	4
31.08.2017 ЧП под Брянском: 4 рабочих провалились в обрушившийся котлован (Брянская область) ..	4
31.08.2017 В Краснинском районе на крутильной фабрике мужчине оторвало руку (Смоленская область)	4
31.08.2017 Двое рабочих госпитализированы после падения с 6-го этажа на севере Москвы (Московская область).....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
31.08.2017 Моряков т/х «Генерал Кривonos» накормили и пообещали зарплату	5
30.08.2017 РФС обязал "Солярис" погасить задолженность перед Владимиром Маминовым	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
30.08.2017 Самарские почтальоны вышли на тропу войны с начальством. Сотрудники УФПС Самарской области пожаловались на руководство в прокуратуру и администрацию президента.....	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
31.08.2017 Шахтерам Гукова нельзя идти в Ростов. Согласовать с властями шествие из Гукова в Ростов-на-Дону, по последней информации, шахтерам не удалось (Ростовская область).....	9
30.08.2017 Почти два десятка строителей нижегородского метро приостановили работу из-за задержки зарплаты (Нижегородская область)	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
30.08.2017 МВД предлагает штрафовать за работу иностранцев без договоров	12
М.В.МИШУСТИН	13
31.08.2017 Налоговые сервисы перемещаются в мобильный мир.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
31.08.2017 Роструд: россиянам вернули долгов на девять миллиардов	15
30.08.2017 Комментарий И. Шкловца по теме дискриминации при трудоустройстве (НТВ «Итоги»)	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
31.08.2017 «Сокращение количества «больничных» не связано с давлением работодателей»	17
30.08.2017 Новый проект Минэкономразвития: из 10 уволить 9, а директора за парту	18



30.08.2017 Темпы роста производительности труда в РФ должны быть около 4% в год - Орешкин.....	21
30.08.2017 Медведев предложил создать центр компетенций в сфере производительности труда	22
31.08.2017 Названы регионы с самой благоприятной ситуацией на рынке труда.....	24
30.08.2017 Депутаты предлагают выплачивать по миллиону рублей молодым специалистам культурной сферы, если они переедут работать в деревни и села	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.08.2017

Рабочий кирпичного завода в Екатеринбурге погиб от удара током в 1000 вольт (Свердловская область)

На екатеринбургском кирпичном заводе произошла трагедия. Рабочий предприятия был убит ударом тока в 1000 вольт. Мужчина задел кабель, после чего он фактически сгорел заживо. Следственный комитет подтвердил сайту E1.ru информацию о происшествии. В данный момент на месте трагедии работают следователи. Они пытаются разобраться в обстоятельствах случившегося.

<http://tagilcity.ru/news/incidents/31-08-2017/rabochiy-kirpichnogo-zavoda-v-ekaterinburge-pogib-ot-udara-toka-v-1000-volt.html>

31.08.2017

ЧП под Брянском: 4 рабочих провалились в обрушившийся котлован (Брянская область)

Прибывшие на место сотрудники поисково-спасательного отряда не дали людям погибнуть

Трагедией едва не закончились земляные работы в брянском поселке Супонево. Трагедией едва не закончились земляные работы в брянском поселке Супонево. На улице Шоссейной обрушился котлован, четверо рабочих провалились.

Глубина образовавшейся ямы была около четырех метров.

"Прибывшие на ЧП сотрудники пожарно-спасательной части №8 сразу начали вызволять из земляного плена пострадавших, один человек оказался зажат бетонным столбом на дне котлована", рассказали 31 августа в Главном управлении МЧС России по Брянской области.

Мужчине сделали укол и освободили из-под завала.

На "скорой помощи" его доставили в Брянскую областную больницу №1.

По факту случившегося проводится проверка.

<http://www.province.ru/bryansk/chp/chp-pod-bryanskom-chetre-rabochikh-provalilis-v-obrushivshijsya-kotlovan.html>

31.08.2017

В Краснинском районе на крутильной фабрике мужчине оторвало руку (Смоленская область)



Несчастный случай на производстве произошёл накануне. Как стало известно редакции SmolDaily.ru, 32-летнему мужчине при работе на грубочесальной машине оторвало правую руку.

30 августа в 10:50 в приёмное отделение районной больницы поступил мужчина с ампутацией правой верхней конечности. Травму он получил на производстве.

В пресс-службе регионального УМВД нам подтвердили имеющуюся информацию, сообщив, что по данному факту проводится проверка.

<https://smoldaily.ru/v-krasninskom-rayone-na-krutilnoy-fabrike-muzhchine-otorvalo-ruku>

31.08.2017

Двое рабочих госпитализированы после падения с 6-го этажа на севере Москвы (Московская область)

Двое рабочих выжили после падения с 6-го этажа на севере Москвы. Об этом ТАСС сообщил источник в экстренных службах города.

"По адресу: Дмитровское шоссе, дом 107, упали двое рабочих, ориентировочно с уровня 6-го этажа. Оба пострадавших госпитализированы", - сказал собеседник агентства.

Обстоятельства происшествия устанавливаются

ТАСС

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

31.08.2017

Моряков т/х «Генерал Кривонос» накормили и пообещали зарплату

С брошенного в Китае судовладельцем сухогруза снят арест

Экипажу российского сухогруза «Генерал Кривонос», брошенного в китайском порту Тайсанг приморским судовладельцем, компанией «МВ-Лайн», доставили топливо и продукты питания. Российский профсоюз моряков (РПСМ) сумел добиться от владельца теплохода заверений в том, что долг по заработной плате будет выплачен в ближайшее время, передает корреспондент ИА REGNUM.

18 августа моряки «Генерала Кривоноса» обратились в РПСМ с коллективным заявлением о своем бедственном положении. Заявление они передали также в редакцию ИА REGNUM.

Экипаж сообщил, что находится в совершенно бедственном положении:



«Мы, нижеподписавшиеся, члены экипажа т/х «Генерал Кривонос», порт приписки Владивосток, просим помочь в нашей ситуации. Судно стоит в порту Тайсанга (Китай) под арестом. Администрация компании никаких мер не предпринимает. Просим вас помочь нам получить деньги и вернуться домой!», — написали моряки.

У экипажа не осталось продуктов, судно находилось под арестом.

Не только работодатель, но и капитан ничего не сообщали людям о причинах их бедственного положения и о том, когда они смогут вернуться домой.

«Мы немедленно, как только получили тревожный сигнал от моряков, обратились в транспортную прокуратуру Приморского края. Сейчас арест с судна снят, экипаж накормлен, на судне есть топливо. Судовладелец, «МВ-Лайн», официально гарантировал полную выплату долга по заработной плате по приходу в российский порт. Ситуацию держат на контроле портовые власти, Рострудинспекция и, конечно, мы. Примечательно, что судовладелец, не обеспечивавший моряков ни едой, ни водой, ни топливом, как только РПСМ обратился в прокуратуру, организовал доставку на «Генерал Кривонос» всего необходимого, предпринял необходимые меры по оформлению документов для отхода судна из Китая», — рассказал председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов.

Компания «МВ-Лайн» неоднократно попадала в поле зрения Дальневосточной региональной организации РПСМ и транспортной прокуратуры.

1 июня 2017 года экипаж принадлежащего ей т/х «Горнозаводск» объявил забастовку в связи с долгом по зарплате более 3 млн рублей и бесчеловечными условиями **труда**. Сухогруз этой же компании, «Полайн», ходивший под флагом Камбоджи, затонул в 2014 году в Японском море, до вмешательства РПСМ и транспортной прокуратуры судовладелец категорически отказывался выплачивать компенсации семьям двоих погибших моряков. Семьи вообще узнали о катастрофе из новостей. Колоссальные проблемы с выплатой заработной платы испытывали моряки еще одного сухогруза все той же «МВ-Лайн» — «Белив».

Как сообщало ИА REGNUM, в Российской Федерации нет нормального свода морских **законов**, надежно защищающих моряков от произвола судовладельцев.

РПСМ бьет тревогу по поводу планомерного выдавливания российских моряков из российского правового поля. Новые **законы** о ТОСЭР и свободных портах могут лишить людей работы. Но Минтранс РФ доводов профсоюза не слышит.

Речь идет о работе российских моряков на судах под российским же флагом. Казалось бы, государство заинтересовано в том, чтобы его граждане, российские моряки, бороздили моря под родным флагом: платили налоги, отчисления в ПФР, имели все, положенные людям тяжелого **труда** льготы и гарантии. До 2002 года эту заинтересованность государство подтверждало тем, что работодатели-судовладельцы, например, должны были



испрашивать разрешение у государства на привлечение иностранной рабочей силы. И получить такое разрешение было очень непросто. Действовало правило: «сначала свои, а чужие — только если найти необходимых «своих» невозможно». Найм на суда под российским флагом иностранных граждан регламентировался ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Сейчас эксперты РПСМ с тревогой отмечают, что **правительство РФ** взяло курс на законодательный демонтаж существовавших правил. И гарантии **трудоустройства** российских моряков на российские суда отныне под большим вопросом. Большую тревогу профсоюза моряков вызывает и ситуация с невыплатой заработной платы. Пробелы в **законодательстве** позволяют недобросовестным судовладельцам обманывать моряков, оставлять их **труд** без оплаты. Пальму первенства в РФ по нарушению прав моряков, по данным РПСМ, годами держит Сахалинская область.

<https://regnum.ru/news/accidents/2315878.html>

30.08.2017

РФС обязал "Солярис" погасить задолженность перед Владимиром Маминовым

Палата по разрешению споров РФС обязала московский футбольный клуб "Солярис" погасить задолженность перед бывшим главным тренером команды Владимиром Маминовым, сообщается на официальном сайте организации.

В среду в Москве состоялось заседание палаты по разрешению споров РФС. В его рамках было частично удовлетворено заявление Маминова в отношении "Соляриса" о выплате задолженности по трудовому договору.

В рамках решения органа "Солярис" обязан выплатить Маминову **задолженность по заработной плате** за период с мая по июнь 2017 года, а также проценты за **задержку** выплаты **зарботной платы**. В качестве обеспечительной меры на московский клуб наложен запрет на регистрацию новых футболистов. Данный запрет может быть снят палатой по разрешению споров по заявлению "Соляриса" в случае исполнения обязательств перед Маминовым.

Кроме того, палата удовлетворила заявление Маминова о применении к "Солярису" запрета на регистрацию новых футболистов в качестве обеспечительной меры и о применении санкций в отношении команды в связи с неисполнением решения органа от 29 июня 2017 года. К клубу также применен штраф в связи с неисполнением решения от 29 июня.

Маминов, в прошлом футболист и тренер московского "Локомотива", возглавлял "Солярис", выступающий в третьем по силе дивизионе чемпионата России (зона - Запад), с июля 2016 года по май 2017-го.

РИА Новости.



СОКРАЩЕНИЯ

30.08.2017

Самарские почтальоны вышли на тропу войны с начальством. Сотрудники УФПС Самарской области пожаловались на руководство в прокуратуру и администрацию президента

В процесс включились активисты ОНФ

Инициативная группа сотрудников самарского филиала почты России пожаловалась в областную прокуратуру, губернскую госинспекцию труда и администрацию президента на действия регионального руководства. По словам работников, их вынуждают уволиться с нарушением действующих норм: в частности, угрожают увольнением по статье, если сотрудник отказывается писать заявление об уходе по соглашению сторон. По данным «ФедералПресс», речь идет о **сокращении штата** на линейном участке «СП Самарский МСЦ УФПС Самарской области», который занимается перевозкой почты по железной дороге по направлениям из Самары в Москву и Владивосток.

Уходи и дверь закрой

«Нас хотели уволить по соглашению сторон. Заявили, что с начала августа наш линейный участок перестанет существовать. Но уведомлений о сокращении не было, нормального приказа мы так и не увидели. Только несколько дней назад нам показали приказ без печати и уведомление о сокращении без номера. На людей давят, а вагоны, на которых мы работали, переправляют в другие макрорегионы», - рассказала член инициативной группы Елена Щетинина.

Начальник почтового вагона на линиях участка структурного подразделения самарского магистрально-сортировочного центра УФПС Самарской области Оксана Куприянова сообщила, что сотрудники могут обратиться в суд. «Мы рассматриваем такую возможность. Как только охрана труда ответит - тогда и обратимся», - сказала она, добавив, что в ситуацию уже включились активисты ОНФ.

С жалобами в государственные структуры обратились и уже уволенные сотрудники самарской почты. Их претензии ненамного отличаются от тех, что изложены выше: принуждение к уходу и выполнение дополнительной работы без доплаты (под угрозой увольнения). Примечательно, что кадровые перестановки затронули и специалистов по охране труда.

Это оптимизация

Пресс-служба УФПС Самарской области отрицает, что при **сокращении штата** допускаются нарушения закона. По версии представителей ведомства, речь идет об оптимизации. «Руководством предприятия была тщательно проанализирована организационная структура обособленных подразделений и выявлены управленческие должности с дублированием функций, а также утратившие свою актуальность в связи с автоматизацией ряда процессов. Так, в



рамках программы повышения операционной эффективности оптимизирован линейный участок обособленного структурного подразделения магистрально-сортировочный центр (ОСП МСЦ) в Самарской области. Реорганизация позволила уменьшить контрольные сроки доставки почтовых отправлений. Высвобожденные денежные средства будут направлены на повышение заработных плат работникам почтовых отделений. Оптимизация штата проводится с соблюдением всех требований ТК РФ. Обращаем внимание, что количество отделений почтовой связи и их режим работы остались прежними», - говорится в официальном ответе пресс-службы.

Ранее руководитель УФПС Самарской области Артур Игрушкин уже попадал в поле зрения общественных активистов: их заинтересовало, как автомобиль Toyota Camry, принадлежавший управлению, продали Елене Игрушкиной через третье лицо. При продаже машину оценили в 181 тысячу рублей. Координатор антикоррупционного проекта ОНФ «За честные закупки» в Самарской области Вадим Нуждин сообщил: обращение активистов по этому факту рассматривает региональный СУ СКР.

Напомним, с июля 2017 года проект ОНФ «За честные закупки» начал работу в пяти новых направлениях, одно из них касается социальной справедливости и этики госслужащих.

<http://fedpress.ru/article/1846445>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

31.08.2017

Шахтерам Гукова нельзя идти в Ростов. Согласовать с властями шествие из Гукова в Ростов-на-Дону, по последней информации, шахтерам не удалось (Ростовская область)

Протестный марш горняки планировали начать с 4 сентября

Согласовать с властями шествие из Гукова в Ростов-на-Дону, по последней информации, шахтерам не удалось. Они нарушили формальный срок подачи уведомления на акцию. И, видимо, не выполнили условия получить согласие от каждого населенного пункта, расположенного на федеральной трассе М4. Однако горняки заявляют, что пока не отказались от своего плана выйти 4 сентября в протестный поход к губернатору.

Представитель инициативной группы протестующих шахтеров Валерий Дьяконов сообщил, что «пришел ответ от чиновников Гукова, нам запрещают устраивать пеший поход из-за того, что за 15 дней мы не отправили письмо в администрацию и не уведомили их».

Дьяконов при этом заявил, что акцию бывшие работники обанкротившейся угольной компании «Кингкоул» все равно будут проводить. «У людей нет другого выхода, шахтеры хотят получить свои деньги», – подчеркнул он. Напомним, что речь идет о долге перед горняками, по их подсчетам, в сумме 374 млн руб. Хотя более 300 млн им уже



перечислили, шахтеры настаивают, чтобы власти включили в общий объем **задолженности** не только **зарплату**, но и все положенные по законам и трудовым соглашениям выплаты и компенсации.

После июльской голодовки, которая была прекращена лишь по причине ожидания ответа на письмо президенту Владимиру Путину, гуковцы решили еще раз попробовать поговорить с губернатором Ростовской области Василием Голубевым. Но сделать это, естественно, в протестном формате. Для этого они и придумали протестный поход на прием к главе региона, который должен был начаться 4 сентября с митинга на пересечении местной дороги с федеральной трассой М4. В следующие 12 дней шахтеры планировали пройти 120 км до Ростова.

Причем, поскольку денег для организации лагеря или ночлега у них нет, было решено, что каждый вечер они должны будут возвращаться домой, чтобы с утра вернуться на достигнутую накануне отметку и продолжить марш. Любопытно, что в Кремль тем же Дьяконовым было направлено очередное уведомление о новых протестах с предложением не допустить жестких действий со стороны местных властей.

«Возможно, что против мирного пешего хода будут репрессии, как в декабре 2016 года, когда шахтеры собрались ехать в Москву, чтобы вынести проблему задолженности на федеральный уровень», – говорится в этом обращении. Горняки считают, что чиновники скрывают от Путина истинную информацию о ситуации в Гукове. Об этом они несколько коряво, но вполне откровенно и уведомили президента: «Сейчас вновь возможна провокация против мирного пешего хода, которая может спровоцировать возмущение людей, которых, чтобы запугать, могут подвергнуть аресту. Мы предупреждаем, вся вина произошедшего будет возложена на губернатора и правительство области».

Однако и это, уже не первое обращение в Москву, эффекта не возымело. А иначе власти вряд ли бы стали опять блокировать гуковских горняков в их родном городе. Как известно, в декабре прошлого года в нем и его окрестностях была проведена спецоперация под названием «Анаконда». Ее суть заключалась в том, что все активисты протеста были или задержаны по разным формальным основаниям, или просто лишены физической возможности выбраться из Гукова.

Независимая газета

30.08.2017

Почти два десятка строителей нижегородского метро приостановили работу из-за задержки зарплаты (Нижегородская область)

- Группа из 19 строителей станции метрополитена "Стрелка" в Нижнем Новгороде объявила о приостановке работы в связи с невыплатой зарплаты, сообщила агентству "Интерфакс-Поволжье" специалист по связи с общественностью Государственной инспекции **труда** по региону Лариса Айзман.



"Ситуация с задержкой зарплат строительной компанией ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620" появляется не впервые. Компания ранее указывала, что заказчик - МКУ "Главное управление по строительству и ремонту метрополитена, мостов и дорожных сетей в Нижнем Новгороде" (ГУММид) - вовремя не переводит деньги, поэтому образуются долги", - отметила Л.Айзман.

По словам собеседницы агентства, в марте текущего года бригада рабочих уже приходила с жалобой на несвоевременную оплату **труда** в приемную полномочного представителя **президента РФ** по Приволжскому федеральному округу.

Л.Айзман уточнила, что работодатель периодически гасит задолженность перед строителями, но через некоторое время долги вновь образуются.

Источник, знакомый с ситуацией, сообщил агентству, что сумма долга на текущий момент составляет порядка 70 млн рублей, однако не уточнил, перед сколькими работниками образовалась такая задолженность и за какое время.

В то же время на сайте Госинспекции **труда** по региону сообщается в среду, что задолженность на предприятии по выплате заработной платы образовалась за июнь и июль.

"В настоящее время началась выплата просроченной зарплаты. Работодатель взял обязательства о полном погашении долгов перед работниками за июнь в срок до 31 августа", - говорится в сообщении.

В свою очередь в пресс-службе ГУММид агентству сообщили, что метро - единственный строящийся крупный объект, где работы оплачиваются авансом.

"За почти три года, что строится метро, генподрядчику было выплачено порядка 1,5 млрд рублей аванса. Более того, на сегодняшний день с нашей стороны, как заказчика, нет ни одного рубля и ни одного дня задержки по оплате выполненных работ. Так что ссылаться на то, что он не может выплатить зарплату, потому что ему не платит заказчик, подрядчик не может", - отметили в пресс-службе.

Пресс-служба отметила, что по федеральному **законодательству** заказчик не имеет права вмешиваться в финансово-хозяйствующую деятельность фирмы-подрядчика.

Сложившаяся ситуация, как отметила пресс-служба заказчика строительства метрополитена, на ход строительства не повлияет. "Все работы идут в соответствии с графиком", - отметили в ГУММид.

В свою очередь на сайте прокуратуры Нижегородской области сообщается о начале проверки соблюдения ООО "НН СУ - 620" требований трудового **законодательства**.



"В ходе проверки будет дана оценка полноте и своевременности выплаты работникам данной организации заработной платы", - говорится в сообщении.

Станция метро "Стрелка" строится в рамках подготовки Нижнего Новгорода к Чемпионату мира по футболу 2018 года вблизи от возводимого стадиона.

В настоящее время в Нижнем Новгороде эксплуатируются две линии метрополитена, состоящие из 13 станций в заречной части и одной станции в нагорной части города (станция "Горьковская"). Общая протяженность линий метрополитена составляет 18,8 км.

Чемпионат мира по футболу пройдет в России с 14 июня по 15 июля 2018 года. Матчи примут Москва, Санкт-Петербург, Калининград, Волгоград, Казань, Нижний Новгород, Самара, Саранск, Ростов-на-Дону, Екатеринбург и Сочи.

<http://interfax-russia.ru/Povoljje/news.asp?id=864475&sec=1671>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.08.2017

МВД предлагает штрафовать за работу иностранцев без договоров

Нанимателям мигрантов грозит **приостановка деятельности** на 90 дней

В МВД РФ разработали законопроект, вводящий санкции для иностранцев и их нанимателей за работу без трудового договора. Мигрантам грозит штраф до 5 тыс. руб. и выдворение за пределы страны, а нанявшим их юридическим лицам — штрафы до 800 тыс. руб. и даже **приостановка деятельности** на срок до трех месяцев.

Проект поправок к Кодексу об административных правонарушениях РФ был размещен МВД РФ на федеральном портале проектов нормативных актов. Ведомство предлагает дополнить кодекс несколькими новыми статьями, посвященными работе иностранцев в РФ без «трудовых или гражданско-правовых договоров на оказание услуг». В частности, иностранцам, работающим в России без оформления подобных документов, грозит согласно законопроекту штраф от 2 тыс. до 5 тыс. руб., или выдворение за пределы страны. Серьезные санкции в полиции предлагают применять за подобную провинность и к их нанимателям. Если гражданам за привлечение иностранцев к трудовой деятельности в РФ без оформления договоров грозят аналогичные мигрантам штрафы, то для должностных лиц, по мнению полиции, они должны составлять от 20 тыс. до 50 тыс. руб. В то время как юрлиц предлагается штрафовать уже на сумму от 200 тыс. до 800 тыс. руб. либо даже приостанавливать их деятельность на срок от двух недель до трех месяцев.

Какие мигранты едут работать в Россию



Напомним, ранее МВД подготовило Концепцию миграционной политики на 2018–2020 годы, которая предполагает перенаправление миграционных потоков на Дальний Восток. Документ предполагает и передачу МВД права по адаптации мигрантов, что может привести к конфликту между министерством и Федеральным агентством по делам национальностей (ФАДН), которое также претендует на эти полномочия.

Источник “Ъ”, близкий к администрации президента, ранее допускал, что в итоге миграционная служба может быть воссоздана как отдельное ведомство.

По данным МВД, в 2012–2016 годах количество мигрантов в РФ удвоилось по сравнению с 2007–2011 годами, при этом доля внутренних мигрантов составила 88%, а внешних — 12%. Напомним, в 2016 году была расформирована Федеральная миграционная служба РФ; ее функции были переданы миграционному главку в МВД РФ. В ноябре 2016 года в МВД сообщали о нахождении 10,2 млн легальных иностранных граждан в РФ; на Москву и область, по некоторым оценкам, приходилось 35% всего миграционного потока.

По данным Института демографии ВШЭ, на 1 июня 2017 года на руках у трудовых мигрантов находилось 1,7 млн действительных разрешительных документов для работы (разрешений на работу или патентов), еще почти 1 млн имели право работать без таких документов (граждане стран ЕАЭС).

МВД в июле предложило ужесточить наказание за нарушение режима пребывания мигрантов в стране, речь, в частности, идет о несоответствии заявленной и фактической цели их приезда в РФ, а также превышении сроков пребывания

<https://www.kommersant.ru/doc/3397312>

М.В.МИШУСТИН

31.08.2017

Налоговые сервисы перемещаются в мобильный мир

ФНС проводит в Москве семинар ОЭСР по цифровому администрированию

В Москве открылся семинар Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Европейской организации налоговых администраций (ЮТА) и ФНС России, посвященный трансформации налоговых органов в связи с переходом к цифровому администрированию и развитию мобильных сервисов в налогообложении. Опыт ФНС в этой сфере — одна из главных тем семинара: Россия — часть неформального Брисбенского клуба передовых налоговых администраций, на опыт которой ориентируется ОЭСР.

Двухдневный семинар для руководства национальных налоговых органов, международных организаций и IT-компаний проводится ФНС для ОЭСР и ЮТА с 30 августа по 1 сентября. Тема мероприятия формально довольно узкая



— это клиентоориентированный дизайн и разработка мобильных приложений в налоговом администрировании. Впрочем, сама по себе тема, видимо, является наиболее конъюнктурно важной во взаимодействиях между налоговыми органами и налогоплательщиками: массовый переход на мобильные приложения потребителя — реальность, и наиболее развитые налоговые администрации в мире уже обязаны учитывать этот тренд в своей работе. Семинар необычно представительен, на нем работают представители 35 стран. ЮТА, координирующая в том числе работу налоговых служб стран ЕС, представлена главой организации Силвой Пинту, ОЭСР — главой форума организации по налоговому администрированию (FTA) Питером Грином.

Ключевой доклад в открытие семинара представил глава ФНС Михаил **Мишустин**. В случае с Россией хостинг мероприятия не формальность. В рамках ОЭСР сформирован неформальный клуб технологически наиболее передовых налоговых администраций мира — Брисбенский клуб, в него входят сейчас Россия, Сингапур, Канада и Австралия. Россия в рамках FTA OECD ведет основной проект, посвященный теме семинара — разработкам по цифровым услугам и цифровым каналам доставки, а наибольший интерес к мероприятию вызван именно российским опытом цифровизации налоговой службы. По словам Михаила **Мишустина**, вчера он демонстрировал работу основных элементов российской экосистемы налогового администрирования — АСК НДС-2, систему онлайн-касс, системы маркировки товаров RFID-метками (рынок меха) и QR-кодами (фармрынок), электронные офисы налогоплательщиков на сайте ФНС.

В большинстве стран мира аналогичных сервисов с такой функциональностью пока не существует, и это в целом существенная проблема, поскольку часть обсуждения семинара посвящена кросс-связям и доступности электронных налоговых сервисов для компаний в другой юрисдикции. ФНС представила на семинар сервисы, созданные для работы иностранных компаний в РФ, реализующих электронные услуги или контент,— с января 2017 года такие компании обязаны регистрироваться в РФ и платить НДС, ФНС создала для них специальный НДС-офис, в том числе полнофункциональный «Личный кабинет иностранной организации» на своем сайте. Пока это довольно небольшая часть работы ФНС, таких налогоплательщиков в РФ 121. Среди резидентов РФ в личных кабинетах налогоплательщиков зарегистрировано 25,8 млн физлиц (то есть порядка четверти населения в трудоспособном возрасте), 770 тыс. индивидуальных предпринимателей и 485 тыс. юрлиц. Это тем не менее создает возможность уже сейчас говорить о перспективах полного перехода налогоплательщиков к такого рода сервисам: обычно эти процессы, в России пришедшиеся на 2014–2017 годы, в дальнейшем идут взрывообразно в течение нескольких лет. В ближайшие годы они будут прирастать в том числе перемещением работы в мобильные приложения.

Михаил **Мишустин** на семинаре представил свежие данные по налоговым сборам, демонстрирующие, что рост сборов ФНС за первое полугодие 2017 года (5,2 трлн руб., рост 33% год к году) в значительной части обязан изменениям в администрировании, в том числе его цифровизации. Рост собираемости социальных сборов, администрируемых ФНС,— 7,5% год к году, продолжается рост собираемости НДС выше ожиданий (7,2% роста год к



году), сбор налогов с собственности вырос на 15%. Лишь рост сборов сырьевых налогов на 40% полноценно объясняется изменением сырьевых цен, в прочих составляющая улучшения администрирования заметна.

Коммерсантъ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.08.2017

Роструд: россиянам вернули долгов на девять миллиардов

Более 568 тысяч россиян получили ранее задержанную работодателями зарплату в первые шесть месяцев этого года. Всего же в ходе проверок, которые провела **Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)**, гражданам выплатили более 9,2 миллиарда рублей. Руководитель ведомства Всеволод **Вуколов** рассказал "Известиям", что по сравнению с первым полугодием 2016-го практически во всех основных отраслях экономики снижается число предприятий-должников. Тем не менее, по данным Росстата, сейчас работодатели задолжали своим сотрудникам более 3 млрд рублей. Эксперты считают, что сумма реальных долгов больше, так как статистика не учитывает тех, кто получает зарплату в конвертах.

С начала этого года территориальные органы **Роструда** провели порядка 19 тыс. проверок, в ходе которых выявили почти 51 тыс. случаев задержки зарплаты. Это на 20% меньше чем в 2016-м.

- В последнее время мы наблюдаем, что работодатели стали более ответственно подходить к вопросам, связанным со своевременной выплатой заработной платы, - рассказал "Известиям" Всеволод **Вуколов**. - В частности, реже нарушаются сроки авансовых выплат, расчетов при увольнении и выплате отпускных.

Всеволод **Вуколов** напомнил, что задержка зарплаты даже на один день считается серьезным нарушением трудового законодательства.

- Причем недостаток средств на выплату заработной платы не освобождает работодателя от административной ответственности, а при длительной задержке - и от уголовной, - пояснил глава ведомства. - В то же время, если работодатель на момент проверки устранил нарушение, то инспектор труда может вынести только предупреждение.

На выплатах сказались внесенные в прошлом году изменения в законодательство, касающиеся сроков оплаты труда и ужесточающие ответственность работодателей за задержку зарплаты, полагают в пресс-службе ведомства. В частности, теперь работодатель обязан выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Расчет при увольнении производится с сотрудником непосредственно в день увольнения. А штрафы за невыплату зарплаты для работодателей увеличились.

Также изменился размер компенсации работникам за задержку заработной платы. В 2016 году он составлял 1/300 ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день просрочки. В этом году - 1/150.



Просроченная задолженность по заработной плате в России организаций, без учета малых предприятий, на 1 июля 2017 года составила чуть больше 3,2 млрд рублей, следует из данных Росстата. Годом ранее эта сумма была около 3,7 млрд рублей. То есть долг уменьшился на 13%.

В первом полугодии больше всего долгов по зарплате было у компаний из обрабатывающей отрасли (45% от общей суммы в целом по стране), а также у тех, кто занят в сфере строительства (24%) и добычи полезных ископаемых (12%).

Реальные долги могут быть больше тех сумм, которые заявлены в официальной статистике, считают эксперты.

- Проблемы есть даже в тех отраслях, где традиционно платят белые зарплаты, - рассказала "Известиям" руководитель проектов НП "Эксперты рынка труда" Ольга Глухова. - Кризис, который все еще продолжается, привел к тому, что все больше людей соглашались получать зарплату или ее часть в конвертах. По закону граждане, получающие деньги в конвертах, не могут пожаловаться на работодателей или подать в суд, так как у них нет доказательств того, что им не заплатили.

Далеко не все работники с серыми или черными зарплатами попадают в официальную статистику. Особенно много людей, получающих зарплату в конвертах, - в деревнях, поселках и небольших городах, утверждает Ольга Глухова.

- Самыми бесправными оказываются работники, занятые в среднем и малом бизнесе, - пояснила она. - Ситуация в городах-миллионниках лучше, но и там граждане, ищущие работу, все чаще соглашались получать часть зарплаты в конвертах.

Среди отечественных бизнесменов пока еще много тех, кто не понимает, что такое социальная ответственность, рассказал "Известиям" декан Высшей школы корпоративного управления (ВШКУ) РАНХиГС, доктор экономических наук Сергей Календжян.

- В тяжелый момент предприниматели часто экономят на зарплате, предпочитая оплачивать другие статьи расходов, - сказал он. - Совершенно не думая, на что будут жить их сотрудники. Такое поведение работодателей, к сожалению, не редкость. В последние годы отношение к работникам в бизнес-структурах начало меняться, но происходит это медленно.

Вопрос задолженности по заработной плате находится на контроле **Роструда**. Ведомство тесно сотрудничает со Следственным комитетом, прокуратурой, общественными организациями, объединениями профсоюзов и работодателей. С января по июль этого года региональные межведомственные комиссии по ликвидации долгов по зарплате отправили в прокуратуру и Следственный комитет 776 материалов, на основании которых возбуждено 95 уголовных дел. За тот же период годом ранее было возбуждено 57 уголовных дел.

Известия



30.08.2017

Комментарий И. Шкловца по теме дискриминации при трудоустройстве (НТВ «Итоги»)

Где россиянам отказывают в работе из-за небольшого числа друзей в соцсетях? И кто заставляет соискателей проходить проверку на детекторе лжи?

Если в миграционной карте гастарбайтера в качестве цели въезда в страну не была заявлена "работа", работодателя могут наказать на 800 тысяч рублей. И если человеку отказывают в трудоустройстве по такой причине, это вполне объяснимо. Но часто у работодателей встречаются совершенно нелепые причины. В том, что претенденту могут отказать из-за того, что у него глаза не того цвета или просто не устраивает типаж, убедилась корреспондент НТВ Екатерина Гусельникова. <...>

В Федеральной службе по труду и занятости объясняют: по закону, отказать в работе можно только из-за недостаточной квалификации, все остальное - уже нарушение прав. *(комментирует И.Шкловец)*

Но работодатели тоже знают законы. И официально дают расплывчатые ответы. Например, "выбрали более опытного кандидата". И по суду не придерешься. Как и в нашем эксперименте: первые звонки в ответ на резюме не заставили себя ждать.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.08.2017

«Сокращение количества «больничных» не связано с давлением работодателей»

Минздрав заявил, что россияне стали меньше болеть, так как стали брать меньше больничных листов. При этом хорошо известно, что получить больничный сейчас непросто и часто врачи просто отказываются их оформить. Еще один фактор многие работодатели даже в крупных госкомпаниях смотрят крайне неодобрительно, когда сотрудники берут больничные, реагируя на это не только материальными методами, но и угрозами увольнения. У некоторых сотрудников даже в контракте прописывается максимальное число дней, которые можно взять по болезни. Как быть работнику в такой ситуации и насколько статистика Минздрава отражает реальное положение дел, для «ФедералПресс» прокомментировал адвокат Александр Жбанков:

«Любая положительная тенденция в статистике всегда будет записана государством в достижения своей социальной политики. Кроме того, объективная статистика складывается из множества различных показателей, а не одного, иначе данные будут неточны. Сегодня в Москве мы наблюдаем нехватку мест для захоронений, работают лишь несколько кладбищ, но значит ли это, что москвичи стали больше умирать или проблема лишь в наличии земли?

Рассматриваемая нами ситуация вполне аналогична. Так, пик незаконных увольнений и иных нарушений трудовых прав граждан пришелся на кризисный период 2008 г. Это время массового роста числа трудовых споров и вместе с



тем подъема научно-практической базы в области трудового права, ориентированной именно на обывателя - работника. И этот «бум» дал свои плоды. Появился B2B-ориентированный консалтинг для работодателя. То есть из беспомощного состояния работник вышел на уровень агрессивного пользователя существующими трудовыми правами и социальными гарантиями. Широкое распространение получило злоупотребление правом со стороны работника. В тот период действительно «болеть» было нельзя. Но никто не заявлял о резком оздоровлении населения. Вероятно было не до того

Сегодня снова далеко не у всех есть работа. Различные отрасли на рынке теряют платежеспособность. Но говорить о **массовом сокращении** «больничных» из-за страха потерять работу нельзя. Упомянутый кризис научил работников, что «больничный» это испытанное и эффективное средство сохранения за собой рабочего места в период конфликта с работодателем. И уволить такого работника крайне сложно. Мы не будем говорить о методах выживания работника из компании - это некорректно, лишь скажем, что существующие методы не так просты и по щелчку пальцев сегодняшнего работника трудоспособного возраста, амбициозного, грамотного, безосновательно не уволить. В противном случае работодателю грозит бесперспективный судебный спор.

Итак, статистическое сокращение количества взятых населением «больничных» никак не может быть связано с давлением со стороны отдельных работодателей на рынке труда. Но и говорить о связи с этим вакцинации я бы тоже не стал за некоторыми исключениями. К примеру, в периоды эпидемий гриппа и ОРВИ и прочих массовых сезонных заболеваний, когда болеют практически все, и тогда действительно в каждой семье встает вопрос, идти ли в школу, институт или на работу, брать ли больничный или отпроситься по звонку, или отделаться приемом «терафлю».

<http://fedpress.ru/expert-opinion/1846785>

30.08.2017

Новый проект Минэкономразвития: из 10 уволить 9, а директора за парту

Проект повышения эффективности **труда** - какого чуда ждать

В преддверии подведения итогов майских указов **президента РФ** Владимира **Путина** 2012 года практически невыполнимой специалисты называют задачу повышения производительности **труда** в полтора раза до 2018 года. Учёные экономисты забили в набат еще год назад. Их отчаянные выступления можно прочесть в вестнике аналитического управления **Совета Федерации РФ** за 7 июня 2016 года.

За год ситуация не изменилась и осталась на прежнем уровне. Граждане России, как и прежде, в разы перерабатывают, в отличие от коллег из стран ЕС, а за свой **труд** получают гораздо меньше. Дифференциация оплаты **труда** оказывается завышенной по факторам, не зависящим от трудовых усилий и квалификации работника, и заниженной с точки зрения учёта трудового вклада и высоты квалификации. Согласно майским указам **президента России**, производительность **труда** должна была возрасть на 7% в год, а она если и растёт, то, по оценкам



экономистов, лишь едва на 2%. И регионы, невзирая на указы, ставят реальные задачи. К примеру, согласно программе социально-экономического развития Курганской области на 2016–2018 годы, обозначен среднегодовой рост производительности **труда** не менее 2,8%. То есть срок до 2018 года в майских указах президента заведомо берётся за недостижимый дедлайн.

"По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР - ИА REGNUM), в 2015 году производительность **труда** в нашей стране (это ВВП на час отработанного времени) была в два раза ниже, чем в других странах ОЭСР. Парадокс в том, что при этом наши граждане работают не меньше, а даже больше, в среднем это получается около 2000 часов против 1750 приблизительно часов в странах ОЭСР. То есть мы вкладываем много сил, времени, а на выходе результаты весьма средние" , - признал 30 августа председатель правительства России Дмитрий **Медведев** в ходе заседания президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Давно известны факторы, которые влияют на производительность **труда**. Это состояние основного капитала, уровень организации производства и управления, квалификация кадров и мотивация персонала. **Медведев**, кстати, их и перечислил, если верить расшифровке его выступления на сайте правительства. Тормозят эффективность **труда** в России, по его словам, " руководители компаний, да иногда и руководители регионов, и федеральных органов власти не обладают всеми нужными знаниями для работы в условиях современной экономики, современных технологий, включая цифровые технологии"; технологическое отставание; отсутствие конкуренции в экономике; "нехватка инвестиций, несовершенство **законодательства** и множество административных барьеров".

Медведев резюмировал, что "для решения этих проблем был разработан проект по производительности **труда**". Разработало проект, рассчитанный с 2018 по 2020-й годы, Минэкономразвития России, которое просит под его реализацию ни много ни мало - почти 30 млрд рублей.

Ранее ИА REGNUM сообщало об этом "колдовском зелье", якобы способном сменить бег российской экономики с черепашьего на ведущий в мире. В программе взбиты и смешаны предприятия, налоги, преференции, люди **труда**, лизинг, аудит. Сегодня, 30 августа, премьер-министр говорил об оптимизации кадрового делопроизводства, поддержке самозанятых граждан и трудовой мобильности за счёт применения повышающего коэффициента при учёте расходов на подъёмные, на обучение, на переобучение работников. Заявил, что будут разрабатываться региональные программы повышения производительности **труда**, видимо, как продолжение уже разработанных. В 16 регионах России за федеральный счёт планируют модернизировать некие предприятия, что приведет к высвобождению рабочей силы, но служба занятости должна безработных подхватить и повести в даль светлую - переобучать и вновь куда-то трудоустраивать.

"Службы занятости, местные власти должны быть готовы к такому развитию событий, вовремя организовывать курсы переквалификации, активно помогать в поиске работы" , - сказал Дмитрий **Медведев**.



Опрошенные корреспондентом ИА REGNUM эксперты, впрочем, настроены скептически.

"Как можно повысить производительность **труда** 10 сотрудников в отсутствии заказов? Уволить девять человек. Именно на это и нацелена программа", - высказал корреспонденту ИА REGNUM свое мнение директор курганской фирмы "ЭКО Технопарк" Сергей Завьялов.

Особенно "порадовало", что "менеджмент компаний и регионов, где выполняются программы повышения производительности **труда**, должен будет и сам пройти необходимое обучение, освоить навыки работы в цифровой экономике, современные управленческие практики". То есть от премьер-министра фактически дважды следует прямолинейное заявление о том, что в региональном руководстве сидят невежды. "Учиться, учиться и ещё раз учиться" предлагает **Медведев** чиновникам и, как понимаю, руководителям госпредприятий. Не будет же правительство казенные деньги тратить на частный капитал.

"В качестве преподавателей будем приглашать и успешных предпринимателей, и государственных служащих, преподавателей российских и зарубежных", - поясняет Дмитрий **Медведев**.

Как пояснил корреспонденту ИА REGNUM генеральный директор группы компаний "РТЛ Сервис" Тимур Полторыхин, Минэкономразвития России и **Медведев** ведут речь о мерах по оптимизации, изменению подходов и бизнес-процессов, которые зачастую используются в российском производстве ещё с советских времен.

"При этом производительность **труда** по данным ОЭСР на 2014 год в России составляла 25,9\$ на человеко-час, когда в США этот показатель 67,4\$ на человеко-час. Разрыв почти в три раза и я не думаю, что он изменился в текущей ситуации. Давайте посмотрим, из чего складывается производительность **труда**. Она складывается из материальных активов и бизнес-процессов, в которых используются активы. Если с активами все просто, лопата хуже чем экскаватор с точки зрения эффективности выполнения работ, то от бизнес-процессов зависит многое. Так существует три типа бизнес-процессов: хороший соблюдается, хороший не соблюдается и плохой. Обычно мы сталкиваемся со вторым и третьим вариантом и не важно, какое оборудование используется. В этой ситуации нужно изменить бизнес-процесс, чтобы повысить эффективность работы. Это можно сделать, оценив, насколько правильно и эффективно он выполняется и выполняется ли вообще. Только имея информацию о каждом бизнес-процессе можно разработать меры по его оптимизации и неукоснительному соблюдению", - отметил эксперт.

"Именно для этого разрабатываются системы контроля за сотрудниками и другие системы повышения эффективности, основная задача которых, фиксировать выполнение или невыполнение того или иного процесса и предоставить аналитику для его оптимизации. Совершили ли охранники обход периметра, посетил ли сотрудник все контрольные точки предприятия и сколько ему на это понадобилось времени. Появляются данные, на основе которых можно улучшить бизнес-процесс или создать новый, а если это еще и подкреплено современной техникой или другими активами, то эффективность **труда** конкретного сотрудника или отдела может вырасти в несколько раз. При



этом значительно проще и эффективнее улучшить бизнес-процесс, нежели закупить лучшую технику и использовать ее неэффективно. Ведь для того, чтобы производительность **труда** была как в Америке, нужна техника и подходы к организации **труда**, как в Америке", - высказал Тимур Полторыхин своё мнение о проекте Минэкономразвития в аспекте повышения экономической эффективности бизнеса с внедрением современных практик.

Единственно, что в проекте по повышению производительности **труда** не настораживает и воспринимается, как очевидный плюс, так это **предложения** о льготном лизинге и о займах под 1% через Фонд развития промышленности (ФРП). При общеизвестной 20-летней амортизации промышленного оборудования в России - это очевидная ложка мёда в неведомом пока еще зелье.

"Безусловно программы реализуемые Фондом развития промышленности, в том числе и льготный лизинг, могут оказать влияние на повышение производительности **труда**, так как Фонд финансирует приобретение оборудования, разработку новых технологий и другое. Субсидирование с использованием лизингового механизма интересно и бизнесу, и лизинговым компаниям, что подтверждает аналогичный опыт господдержки в автомобильной и авиационной отраслях", - считает глава компании "Право и практика", известный как экс-директор "Альянсрегионлизинг" Алексей Никитин.

Возможно, после внедрения проекта Минэкономразвития Россию ждёт, не хочу называть корейским или китайским, а уникальное российское экономическое чудо. Тогда не будем скряжничать и считать миллиарды, если они окупятся с лихвой. Однако не покидает чувство вновь придуманного велосипеда и его всадника, просрочившего дедлайн - финиш 2018 года. И вновь "на старт, внимание..." и езда по кругу. Также возникают прежние мысли об одном мужике с сошкой и семерыми, обученными по очередному витку, эффективными управленцами с плошкой.

<https://regnum.ru/news/economy/2315687.html>

30.08.2017

Темпы роста производительности труда в РФ должны быть около 4% в год - Орешкин

Темпы роста производительности **труда** в РФ должны быть около 4% в год, чтобы рост ВВП страны был выше среднемирового. Об этом заявил журналистам министр экономического развития РФ Максим Орешкин по итогам заседания президиума Совета при **президенте РФ** по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

"Та история, которую мы видим в этом году, например второй квартал, - это рост ВВП на 2,5% при одновременном снижении численности занятых в российской экономике и сокращении уровня безработицы. Поэтому темпы роста



производительности **труда** превысили 3%. Он должен сохраняться на таких уровнях, даже приближаться к отметке 4% для того, чтобы выйти на темпы экономического роста больше среднемировых", - считает Орешкин.

Президиум Совета по приоритетным проектам в числе прочих рассматривал в среду паспорт проекта по повышению производительности **труда** в РФ. По мнению главы МЭР, эта тема является крайне важной, поскольку основной источник экономического роста - это рост производительности **труда**, который может способствовать более быстрому росту заработных плат. "Это очень важно, потому что современная экономика - это экономика, связанная с человеком, с развитием его талантов, а более высокий уровень заработных плат - это то, что позволит удерживать больше талантов в нашей стране", - подчеркнул министр. Он добавил, что этот проект на сегодняшнем заседании был одобрен.

Проект предусматривает внесение соответствующих изменений в **законодательство**, которое позволит снять ограничения по росту производительности **труда** в РФ, также создание федерального центра компетенций на базе Внешэкономбанка, который станет "общей базой знания и опыта".

Важной составляющей проекта являются региональные программы по росту производительности **труда**. По итогам заседания были выбраны шесть регионов, в которых начнется реализация предусмотренных проектом программ в этом году. В следующем году к ним присоединятся еще десять регионов. В каждом регионе будут созданы региональные программы по повышению производительности **труда**, которые будут опираться на предприятия, участвующие в программе. Такие предприятия будут получать займы по льготным ставкам. **

ТАСС

30.08.2017

Медведев предложил создать центр компетенций в сфере производительности труда

Центр компетенций в сфере производительности **труда** планируется создать на базе Внешэкономбанка. Об этом сообщил премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** на заседании президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. По его словам, при разработке мер по повышению производительности **труда** в РФ учитывался опыт Германии, Японии, Малайзии, а также Татарстана и Калужской области.

"Предлагается создать центр компетенций в сфере производительности **труда** на базе Внешэкономбанка, который будет единым окном доступа компаний к имеющимся мерам государственной поддержки", - сказал председатель правительства.

Он уточнил, что "при разработке мер [по повышению производительности **труда**] учитывался опыт стран, для которых государственная политика в области производительности **труда** стала приоритетом, - Германии, Японии, Малайзии, некоторых других стран". "Мы также руководствуемся опытом наших российских регионов, которым удалось



добиться впечатляющих экономических успехов в этой сфере, - Татарстан, Калужская область, некоторые другие субъекты Федерации", - добавил глава **кабинета министров**.

Медведев подчеркнул, что от производительности **труда** "во многом зависит, насколько здоровой является экономика, насколько устойчива и конкурентоспособна экономика в целом и компании в частности". "К сожалению, наша страна сильно уступает по этому показателю развитым государствам. По данным Организации экономического сотрудничества, в 2015 году производительность **труда** в нашей стране была в два раза ниже, чем в других странах Организации экономического сотрудничества", - констатировал он. По мнению премьер-министра, "парадокс в том, что наши граждане работают не меньше, а даже больше - в среднем около 2 тыс. часов против 1750 в странах ОЭСР, то есть мы вкладываем много сил, времени, а на выходе результаты весьма средние".

Председатель правительства назвал несколько причин низкой производительности **труда** в РФ. На его взгляд, среди них - недостаточная конкуренция в экономике и технологическое отставание. "В РФ низкая производительность **труда** из-за того, что руководители компаний, да и иногда руководители регионов и федеральных органов власти, не обладают теми нужными знаниями работы в условиях современной экономики, современных технологий, включая цифровые технологии", - считает **Медведев**. Он пояснил, что "картина мира меняется каждый день, и чтобы ей соответствовать, требуется постоянная учеба, самосовершенствование, диплома очень хорошего вуза просто недостаточно".

Среди других факторов, которые тормозят рост производительности **труда**, глава **кабинета министров** назвал нехватку инвестиций, несовершенство **законодательства** и множество административных барьеров. Он напомнил, что для устранения этих проблем был разработан приоритетный проект по повышению производительности **труда**.

Что планируется сделать

"На федеральном уровне идет речь о формировании пакетов специальных мер для работающих людей и компаний - речь идет и о налоговом стимулировании, и об оптимизации кадрового делопроизводства", - отметил премьер-министра. Также, по его словам, "отдельно речь идет о поддержке самозанятых граждан и трудовой мобильности за счет применения повышающего коэффициента при учете расходов на подъемные, на обучение, на переобучение работников".

"По итогам 2017-2018 годов мы посмотрим, как можно улучшить и трудовое **законодательство**", - пообещал **Медведев**. Он подчеркнул, что будут разрабатываться и региональные программы производительности **труда**. Так, на первом этапе отобраны 16 регионов, где на предприятиях будут использоваться меры государственной поддержки. "Компании тоже должны приложить усилия для оптимизации своего производства, построить эффективную систему **труда**, мотивации сотрудников, не допускать травм на производстве", - предупредил председатель правительства. Он обратил внимание на то, что "модернизация предприятий приведет к высвобождению части работников", поэтому



"службы занятости, местные власти должны быть готовы к такому развитию событий, вовремя организовывать курсы переквалификации, активно помогать в поиске работы".

"Менеджмент компаний и регионов, где выполняются программы по повышению производительности **труда** должен будет и сам пройти необходимое обучение, освоить навыки работы в цифровой экономике, современные управленческие практики", - сообщил глава **кабинета министров**. Он добавил, что будут использоваться "различные обучающие форматы", а в качестве преподавателей будут приглашаться успешные предприниматели, госслужащие, педагоги российских и зарубежных вузов.

ТАСС

31.08.2017

Названы регионы с самой благоприятной ситуацией на рынке труда

Ситуация на рынке труда наиболее благоприятна в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области, свидетельствуют данные исследования, подготовленного рейтинговым агентством "РИА Рейтинг" (входит в медиагруппу "Россия сегодня"). Во всех регионах-лидерах низкий уровень безработицы, высокая емкость рынка труда, относительно короткое среднее время поиска работы и высокие зарплаты. В конце списка – северокавказские республики, Алтай, Тыва и Калмыкия.

Десятикратный разрыв

Исследование подготовлено к Восточному экономическому форуму-2017, который стартует во Владивостоке 6 сентября

Для оценки ситуации на рынке труда в регионах РФ эксперты "РИА Рейтинг" рассчитали индекс рынка труда по итогам 2016 года, который позволяет определить не только уровень занятости в субъекте, но и привлекательность для потенциального работника того или иного региона страны для трудоустройства и дальнейшей работы. При расчете индекса были проанализированы девять показателей, включая уровень оплаты труда, занятость, условия труда, а также емкость рынка труда.

Результаты исследования свидетельствуют, что ситуация на рынке труда в регионах РФ неоднородна. Значение индекса по итогам 2016 года изменяется от 88,8 (Москва) до 9,8 (Ингушетия) при диапазоне от 100 до 1. Соответственно, чем выше значение индекса, тем более благоприятная ситуация на рынке труда в данном регионе.

Как показывает исследование, результаты расчета индекса рынка труда во многом коррелируют с результатами рейтинга социально-экономического развития субъектов РФ.

"Это вполне закономерно, поскольку влияние социально-экономических факторов на рынок труда является ключевым", — отмечают исследователи.



Лидеры и аутсайдеры

По сравнению с прошлогодними результатами, пятерка лидеров по индексу рынка труда не изменилась. Первое место сохранила за собой Москва, второе — Санкт-Петербург. У данных субъектов РФ индекс превышает 80 баллов. При этом по сравнению с прошлым годом значение индекса здесь повысилось. Третье место с заметным отрывом занимает Московская область, где значение индекса составило 78,1 балла. Еще одним регионом, где значение индекса превысило 70 баллов, является Ханты-Мансийский автономный округ — Югра. Пятое место сохранила за собой Республика Татарстан со значением индекса по итогам 2016 года 67,3

В средней части списка регионы по значению индекса отличаются несущественно и идут достаточно плотно, в частности, разница в значении индекса у Ленинградской области, которая занимает шестое место и Курганской областью, которая занимает семьдесят шестое место, составляет менее 32 баллов.

У девяти субъектов РФ значение индекса по итогам 2016 года составило менее 30 баллов. Это Ингушетия, Карачаево-Черкесия, Республика Алтай, Чечня, Тыва, Калмыкия, Кабардино-Балкария, Северная Осетия-Алания и Дагестан. По сравнению с 2015 годом число таких регионов не изменилось.

Рост и снижение

По итогам 2016 года в 28 регионах значение индекса рынка труда по сравнению с прошлым годом увеличилось. Для сравнения: по результатам 2015 года увеличение индекса произошло лишь в пяти субъектах РФ.

Наибольший прирост — в Липецкой области (+4,3 пункта), Хабаровском крае (+3,7 пункта) и Республике Тыва (+3,6 пункта). В остальных субъектах РФ рост индекса не превысил 3 пунктов.

Значения индекса в 2016 году снизилось у 57 регионов, однако у большинства из них снижение было незначительным: в основном, не более двух пунктов.

Наиболее существенно индекс снизился в Чеченской Республике (-12,1 пункта), Республике Северная Осетия-Алания (-6,6 пункта) и в Курганской области (-5,3 пункта). В остальных регионах сокращение индекса не превысило пяти пунктов.

Ситуация улучшится

По мнению экспертов "РИА Рейтинг" в 2017 году на фоне постепенного улучшения экономической ситуации на рынке труда сохранится тенденция к стабилизации, а по ряду показателей можно ожидать улучшения ситуации. Это должно привести к росту числа регионов с позитивной динамикой индекса рынка труда, в то же время вряд ли можно ожидать, что рост индекса в региональном разрезе будет носить массовый характер. При этом среди лидеров и аутсайдеров, вероятно, существенных изменений не произойдет



В 2017 году, как полагают исследователи, повышение значения индекса возможно у регионов с развитым автомобилестроительным сектором, рост в котором можно ожидать благодаря фактору импортозамещения. В более выгодном положении, как и в прошлом году, могут оказаться регионы с преобладанием оборонно-промышленного комплекса. Возможно повышение индекса в субъектах РФ с развитой фармацевтической отраслью, которая, также ориентируясь на импортозамещение, демонстрирует в текущем году высокую динамику производства.

Исследование ситуации на рынке труда в регионах РФ подготовлено рейтинговым агентством "РИА Рейтинг" медиагруппы МИА "Россия сегодня" к Восточному экономическому форуму-2017, который стартует во Владивостоке 6 сентября.

МИА "Россия сегодня" выступает генеральным информационным партнером ВЭФ-2017. РИА Новости (в составе МИА "Россия сегодня") выступает официальным информационным партнером. Агентство экономической информации "Прайм" медиагруппы "Россия сегодня" — информационный партнер ВЭФ-2017. Международное информационное агентство и радио Sputnik — международный информационный партнер.

<https://ria.ru/economy/20170831/1501451273.html>

30.08.2017

Депутаты предлагают выплачивать по миллиону рублей молодым специалистам культурной сферы, если они переедут работать в деревни и села

Депутаты предлагают выплачивать по миллиону рублей молодым специалистам культурной сферы, если они переедут работать в деревни и села. Аналогичные программы поддержки действуют для выпускников педагогических, медицинских и аграрных вузов на федеральном и региональных уровнях. С 2012 по 2016 год 19 тысяч молодых врачей уехали работать в села.

Олег, 29 лет, врач, Барнаул:

Я отработал почти два года хирургом в сельской больнице Алтайского края. Квартиру снимал сам, с предоставлением жилья тянули и кормили "завтраками". Зарплата была не сногшибательной, но и не самой плохой - от 23 до 29 тысяч. В 2008 году - относительно неплохо, но, если учесть, что часто работал сутками, а в отпуск уйти было крайне затруднительно, - это явно не те деньги, за которые можно идти на жертвы, тем более что тратить их в деревне некуда.

В деревне ты один и должен справиться с любой ситуацией. После работы в деревне меня ничто не пугает.



Население в большинстве своем - несчастные люди, которым некуда податься, коллеги - почти все пенсионеры. Деревня вымирает, у врачей, работающих там, нет никаких перспектив. Молодежь уезжает в город, а те, кто не могут уехать, спиваются.

Я уехал оттуда, потому что бывшая жена была городская и каждый день после работы твердила, как тут все плохо и что она не может здесь жить. Меня хватило чуть меньше чем на два года: работал круглые сутки на не самой простой работе, да еще потом и дома выслушивал тирады жены.

Сейчас работаю заводчиком в краевой больнице. Зарплата достойная. В обществе уважаем, есть перспективы развития. Сплю по ночам дома, а не вкалываю на работе, как проклятая лошадь. В деревне бываю регулярно - там родители. Местные меня до сих пор добрым словом вспоминают. Недолюбливают только тех, кто тупо отбывает положенное время для получения денег по программе.

<https://snob.ru/selected/entry/128391>